

2024

*Cahier de résultats*

**BRETAGNE**

Données régionales au 31 décembre 2023

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **157 100** salariés, présents au 31/12/2023 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

---

### Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26, Boulevard Haussmann – 75 009 Paris

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 22

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



42,5 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



42,6 ans

Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**20 600**  
au 31/12/2023

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**620**  
au 31/12/2023

Alternants



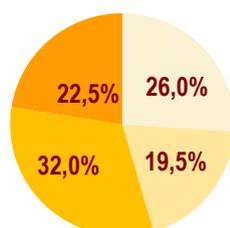
7 360 salariés en alternance  
dont 4 850 alternants recrutés

160 salariés en alternance  
dont 110 alternants recrutés



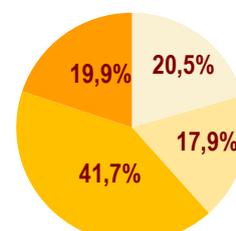
Autres

Temps  
partiel  
12,2%



Les niveaux de diplôme

BAC  
+5  
+3  
+2  
≤



Temps  
partiel  
14,6%

### Répartition



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Bretagne : 65,6% de femmes et 34,4% d'hommes  
ROMA : 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

### Age

**L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)**

Femmes : 42,3 ans, 42,2 ans dans le ROMA  
Hommes : 43,3 ans, 42,9 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,8% contre 15,6%)**

### Ancienneté



**L'ancienneté moyenne est de 13,7 ans, soit 1,4 année de plus que la branche (12,3 ans)**

Femmes : 13,7 ans, 12,6 ans dans le ROMA  
Hommes : 13,6 ans, 11,9 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2023 est de 12,3%, inférieur à celui du ROMA (13,1%)**

### Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (36%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,9%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (53,8% au lieu de 52,6%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (52,9% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 60,5%)  
Les embauches cadres de l'année (5,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (8,3%)

### Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,9% de femmes, 58,7% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (31,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,4 ans)**

L'âge moyen des femmes (32,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (76,4%) est équivalente au ROMA (80,5%)  
38,2% sont en CDD et 18,7% sont en professionnalisation/apprentissage (38,7% et 23,7% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (16,7%) est inférieur à la moyenne du ROMA (33,5%)

### Profil des 45 ans et +

**29% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA**

66,4% sont des femmes et 46,3% sont des cadres (respectivement 60,2% et 63,3% dans le ROMA)

**16% des salariés ont 55 ans et + contre 17,9% dans le ROMA**

57,4% sont des femmes et 45,2% sont des cadres (respectivement 57% et 62,8% dans le ROMA)

### Autres

%

**Le travail à temps partiel\*\* (14,6% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,2%)**

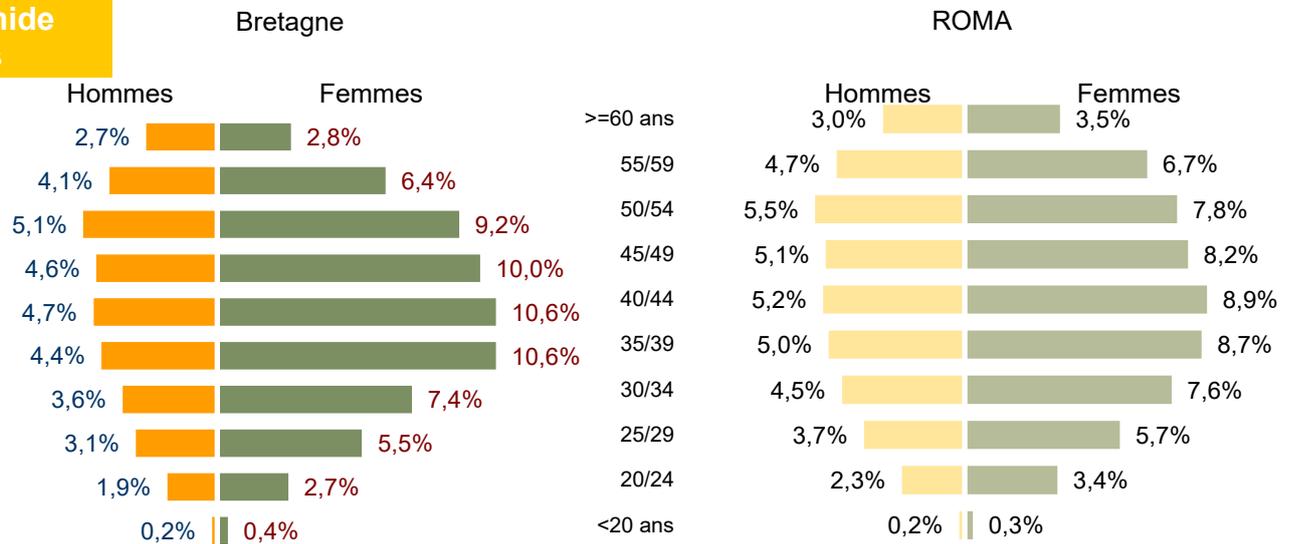
**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (80,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,5%)**

\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

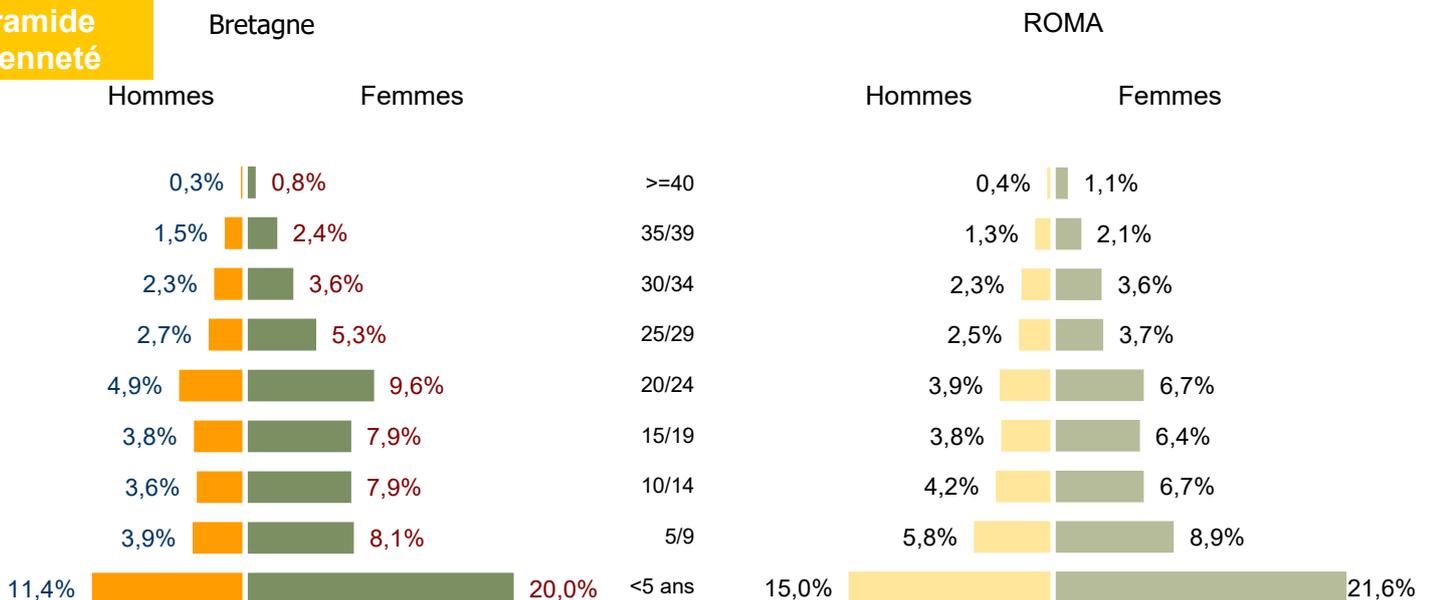
L'âge et l'ancienneté

	Bretagne	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,6 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	42,3 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	43,3 ans	42,9 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	13,7 ans	12,3 ans
Pour les Femmes	13,7 ans	12,6 ans
Pour les Hommes	13,6 ans	11,9 ans

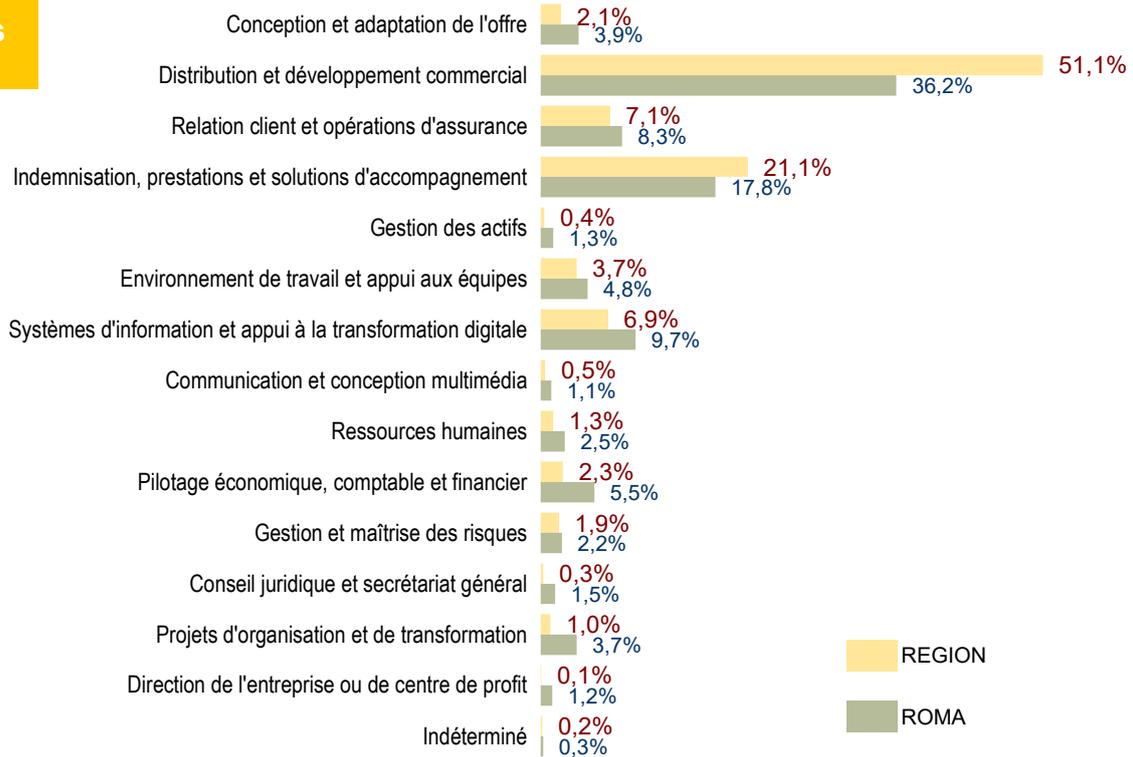
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



\*N.S. = Non significatif car inférieur à 5 individus

Les branches d'activités

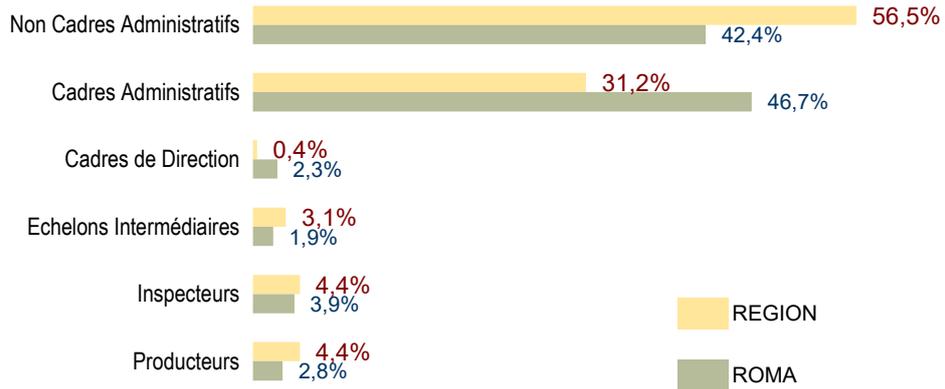
	Bretagne*	ROMA*
Dommages	20,9%	26,6%
Multi-branches assurances	14,5%	12,9%
Vie capitalisation	5,2%	7,8%
Assurance Collective	0,1%	1,6%
Santé	0,0%	1,3%
Assurance Crédit	0,9%	1,3%
Réassurance	0,0%	0,5%
Protection Juridique	0,0%	2,2%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

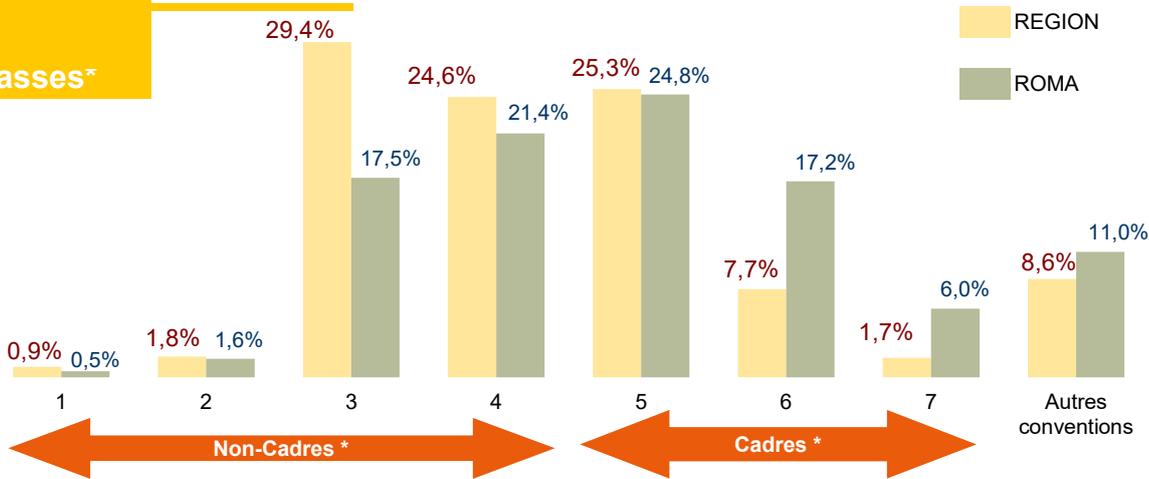
Les types de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	94,0%	92,8%
CDD	6,0%	7,2%
Dont professionnalisation	0,9%	0,5%
Dont apprentissage	2,4%	4,2%

Les statuts par convention collective

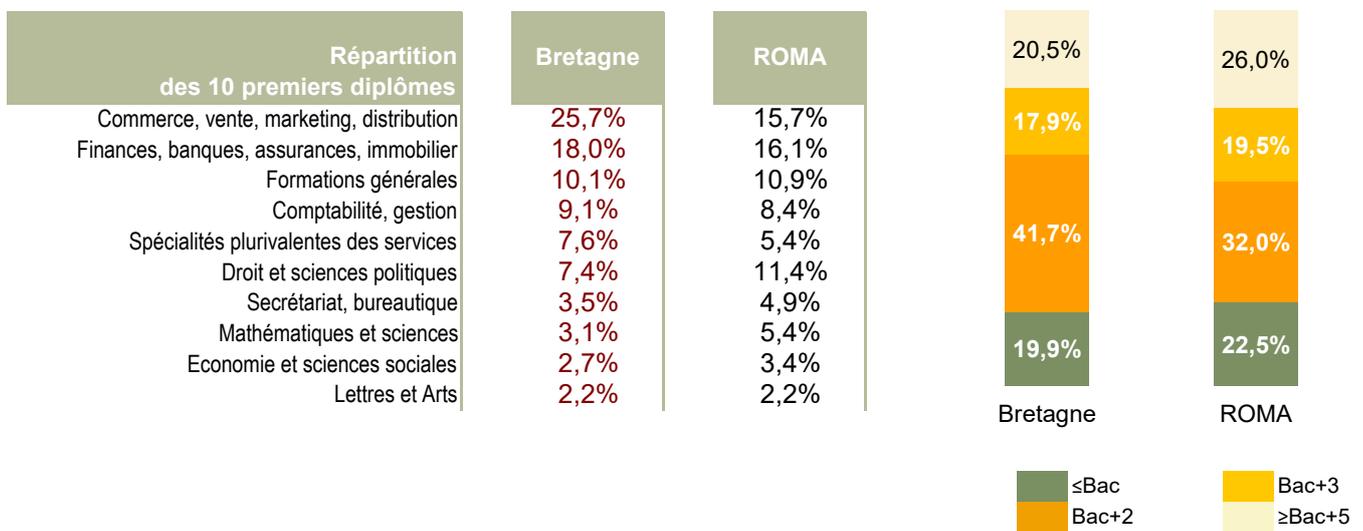


Les classes\*



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



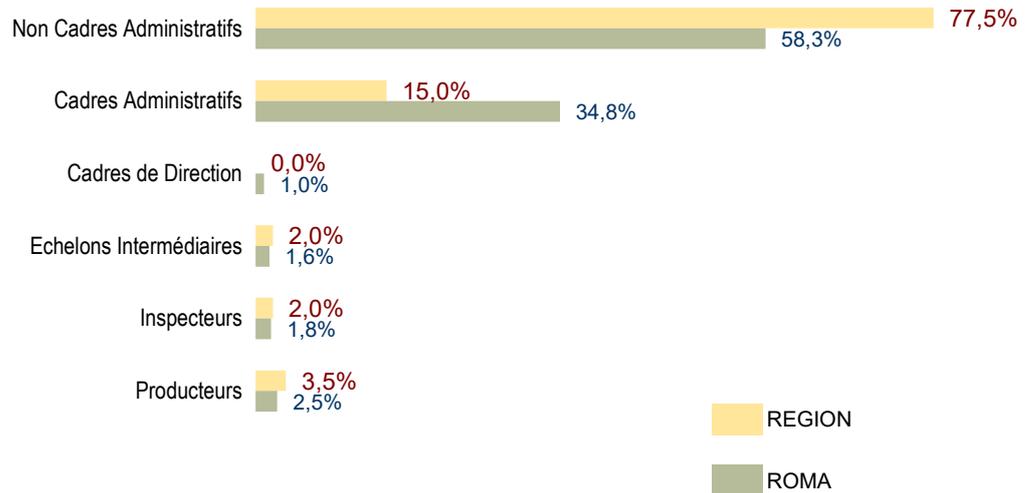
740 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 14,6% (ROMA : 12,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

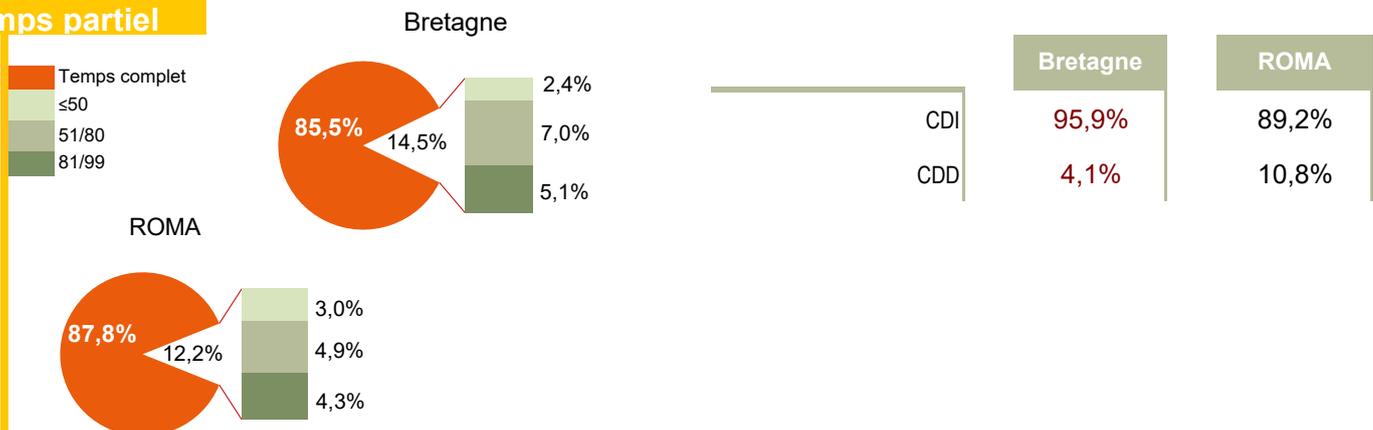
	Bretagne	ROMA
<b>% FEMMES</b>	86,3%	81,0%
<b>AGE MOYEN</b>	45,1 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	45,2 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	44,6 ans	41,7 ans
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	17,8 ans	15,9 ans
Pour les Femmes	18,3 ans	16,7 ans
Pour les Hommes	14,7 ans	12,4 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

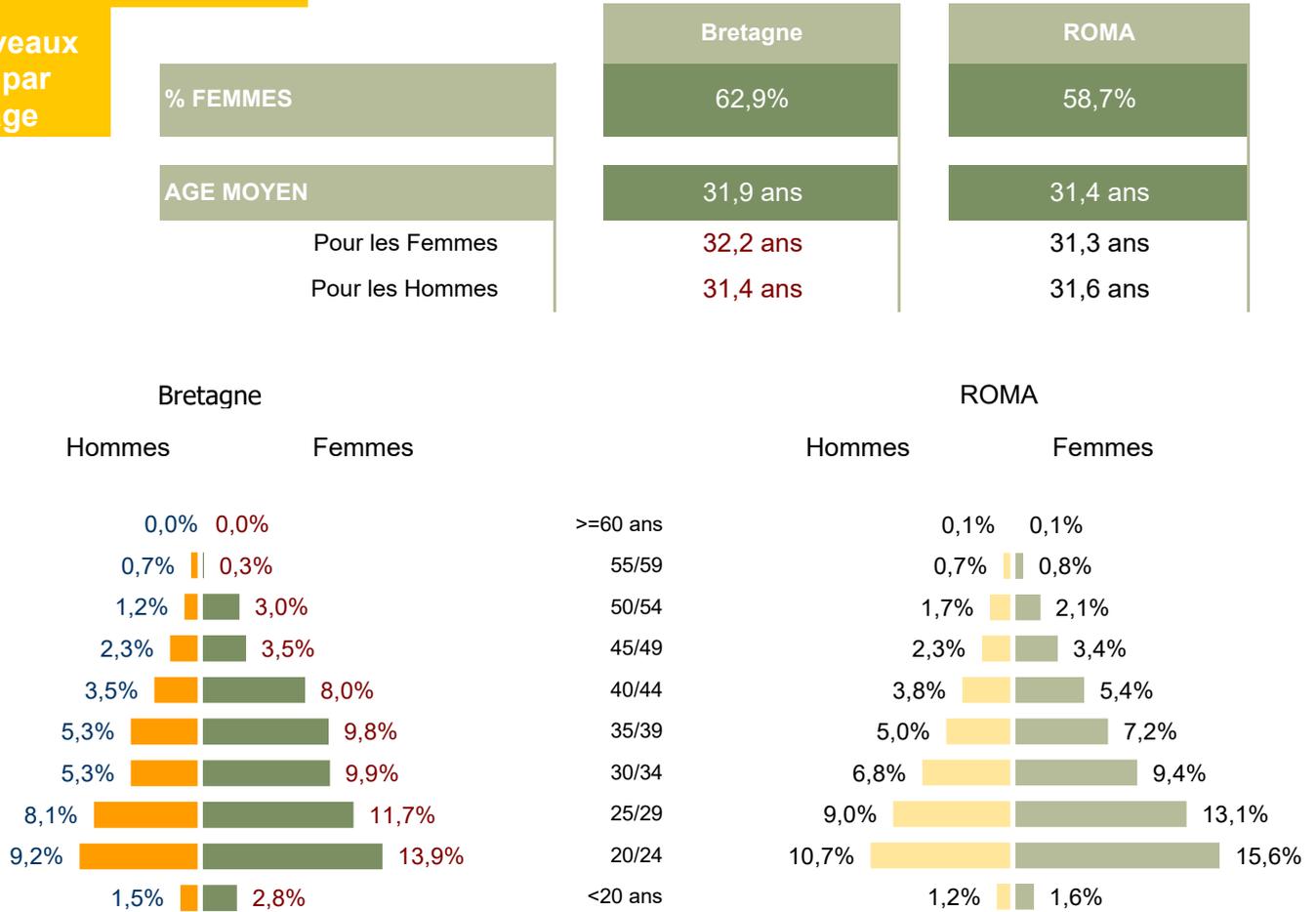


Les types de contrats des salariés à temps partiel

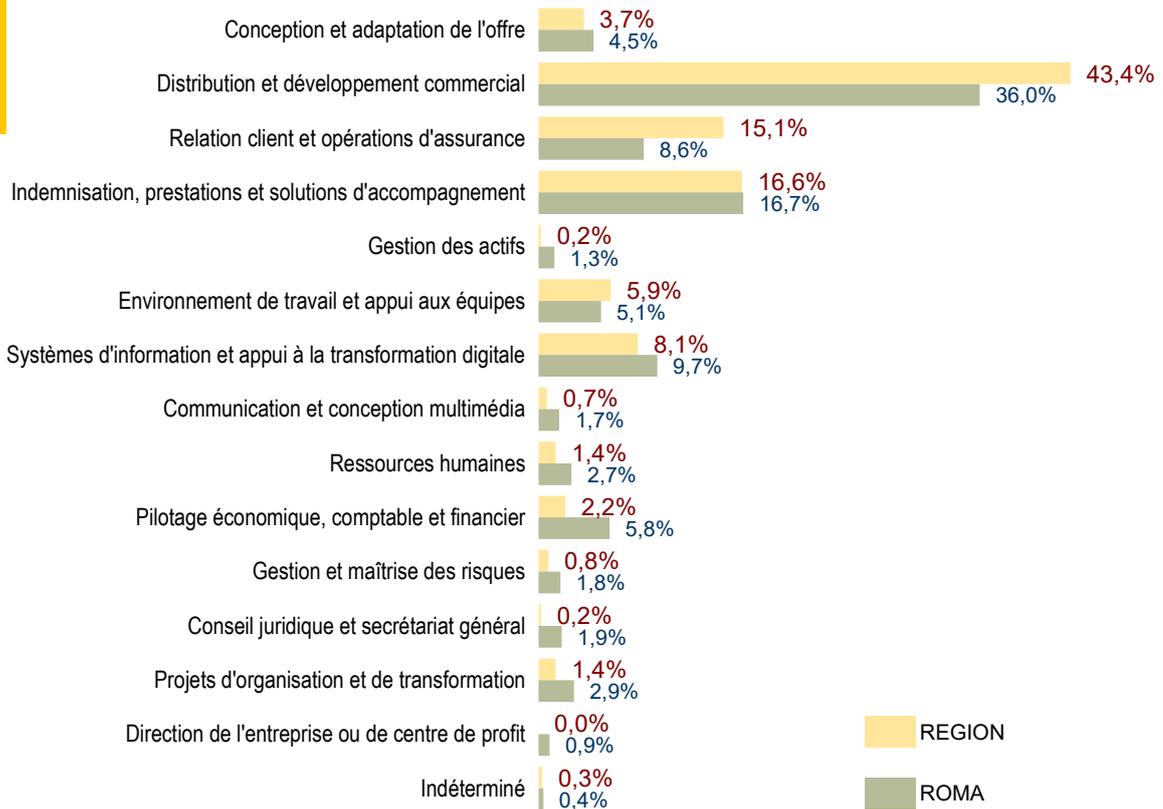


620 personnes ont été embauchées soit 12,3% (ROMA : 13,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



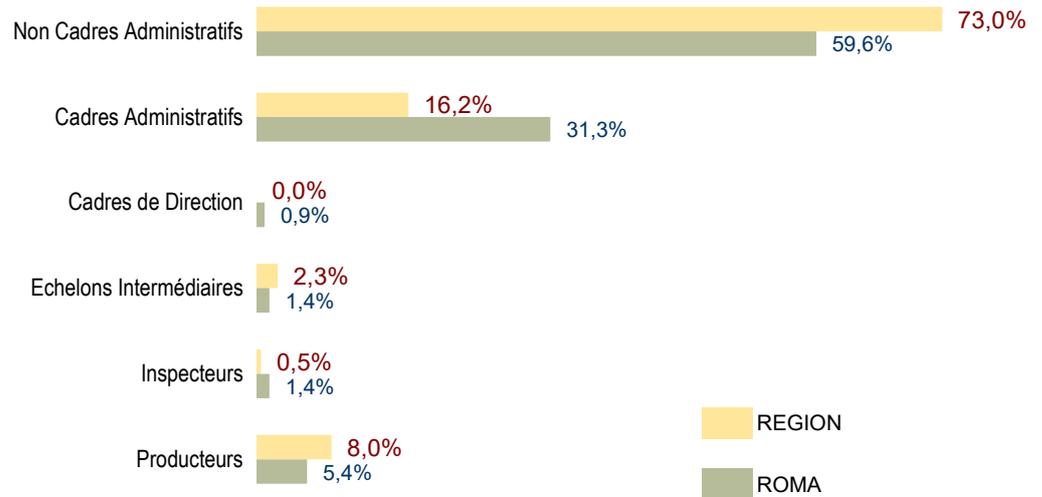
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



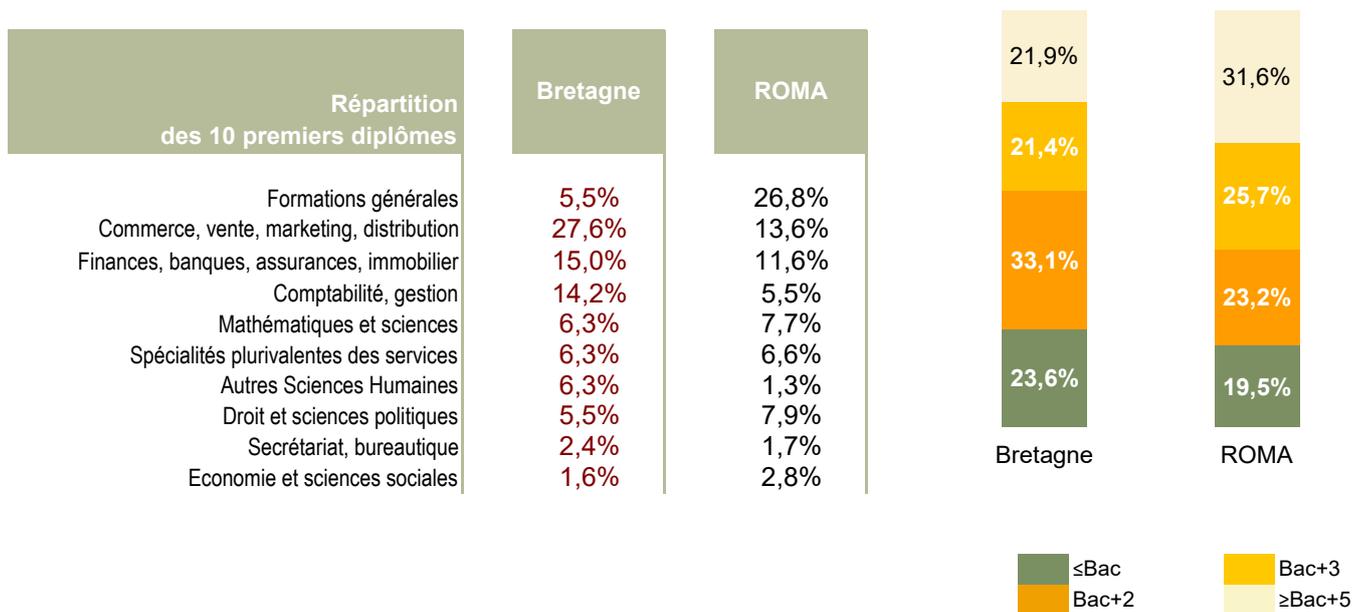
## Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	61,8%	61,3%
CDD	38,2%	38,7%
Dont professionnalisation	6,3%	3,2%
Dont apprentissage	12,4%	20,5%

## Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



## Les nouveaux entrants par niveau d'étude



810 personnes ont 55 ans ou plus soit 16% (ROMA : 17,9%)

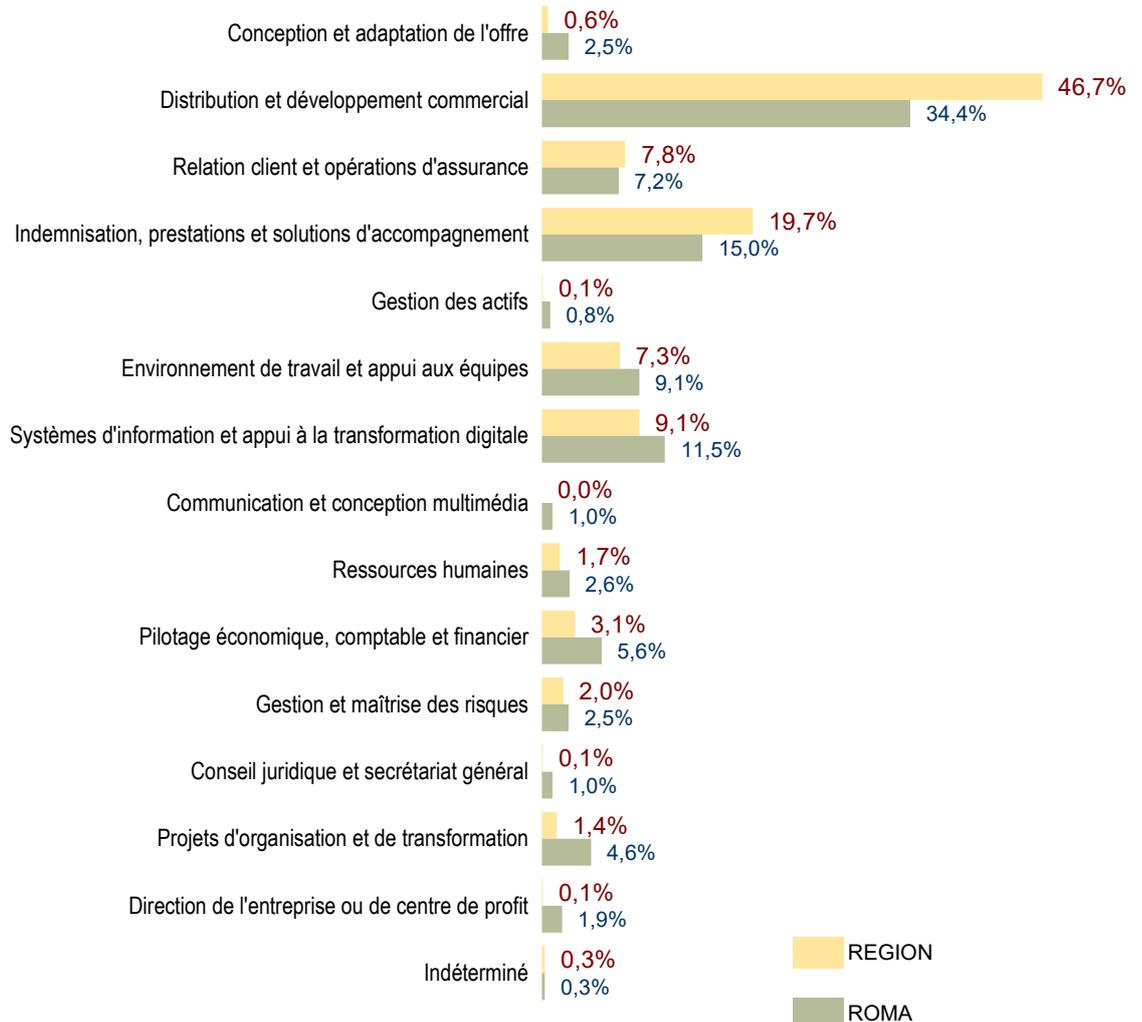
Les 55 ans et plus par sexe

	Bretagne	ROMA
% HOMMES	42,6%	43,0%
% FEMMES	57,4%	57,0%

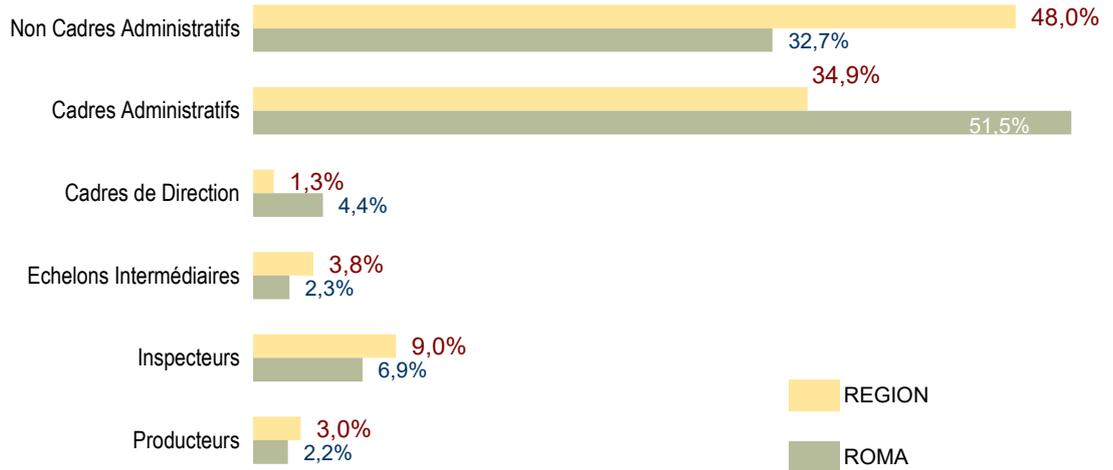
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bretagne	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	28,7 ans	27 ans
Pour les Femmes	29,6 ans	27,8 ans
Pour les Hommes	27,6 ans	25,9 ans

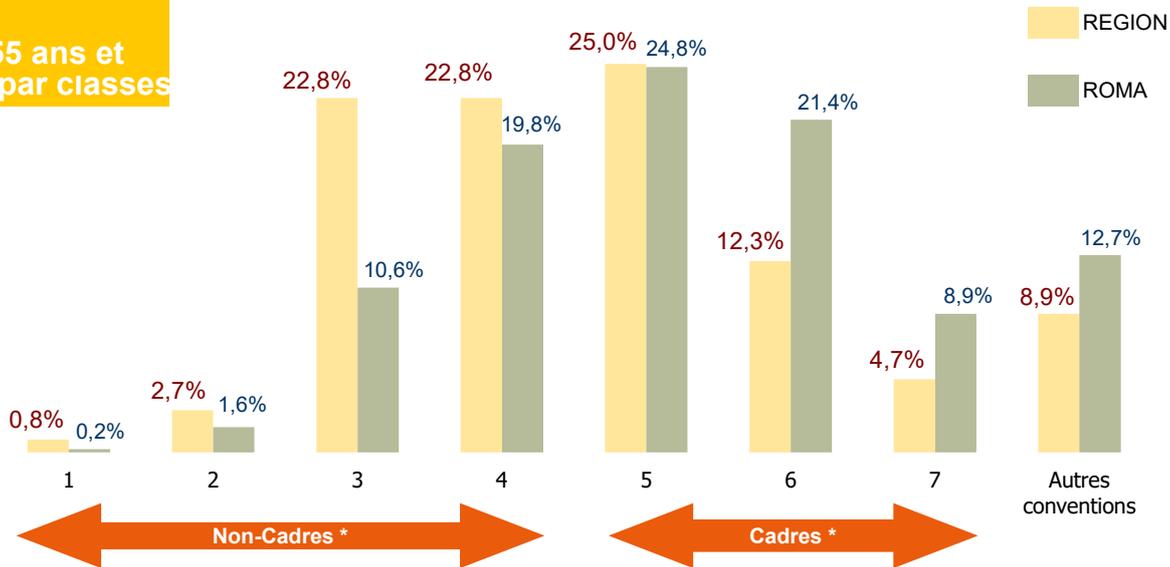
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



## Les 55 ans et plus par statut et convention

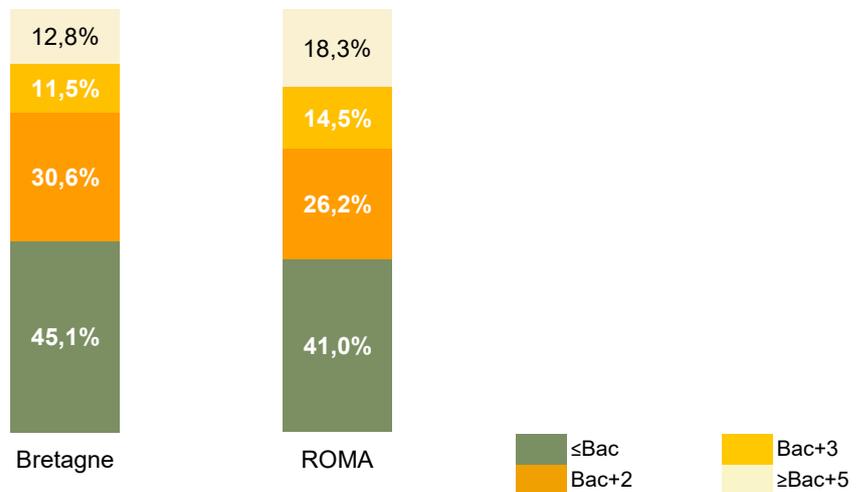


## Les 55 ans et plus par classes



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

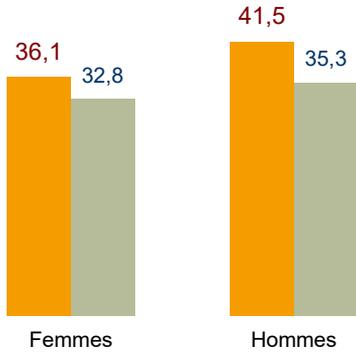
## Les 55 ans et plus par niveau d'études



4 140 salariés formés soit un taux d'accès de 81,5% (ROFA : 90,6%)  
157 460 heures de formation soit une durée moyenne de 38,0 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

Durée moyenne  
(en heures)



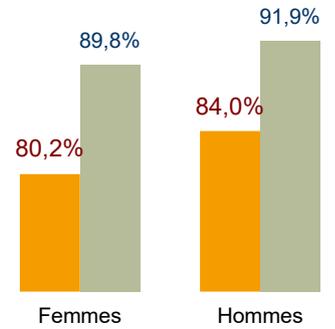
Part de chaque  
sexe (en %)

Femmes  
Hommes

REGION

ROFA

Taux d'accès

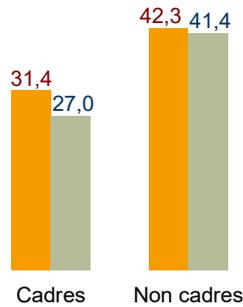


REGION  
ROFA

Selon le statut

REGION  
ROFA

Durée moyenne  
(en heures)



Principaux domaines de formation  
% des heures

	REGION	ROFA
<b>Cadres</b>		
Assurance et réassurance	28,2%	21,7%
Management	10,7%	11,4%
Informatique	10,9%	8,0%
<b>Non cadres</b>		
Assurance et réassurance	49,9%	45,2%
Commercial et marketing	22,7%	27,9%
ion de la relation client, assistance	3,7%	4,5%

Taux d'accès

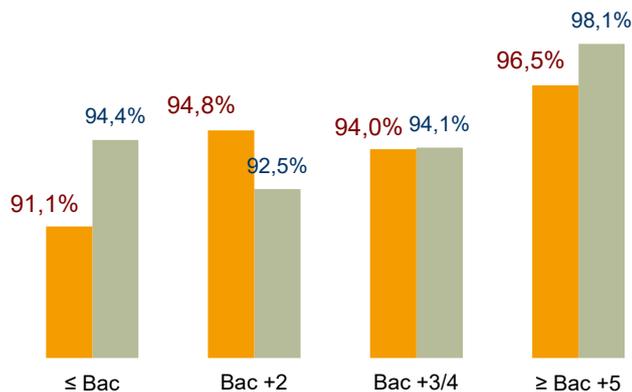
	REGION	ROFA
Cadres	87,0%	94,2%
Non cadres	78,3%	86,9%

Cadres Non cadres

Selon le niveau  
de diplôme

REGION  
ROFA

Taux d'accès

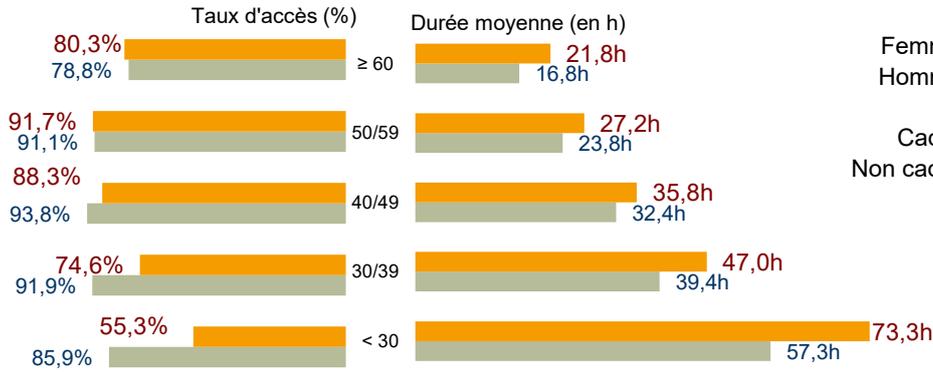


% des heures de formation

	REGION	ROFA
≥ Bac+5	14,0%	21,3%
Bac+3/4	19,5%	20,3%
Bac+2	44,9%	35,7%
≤ Bac	21,6%	22,7%

### Selon l'âge

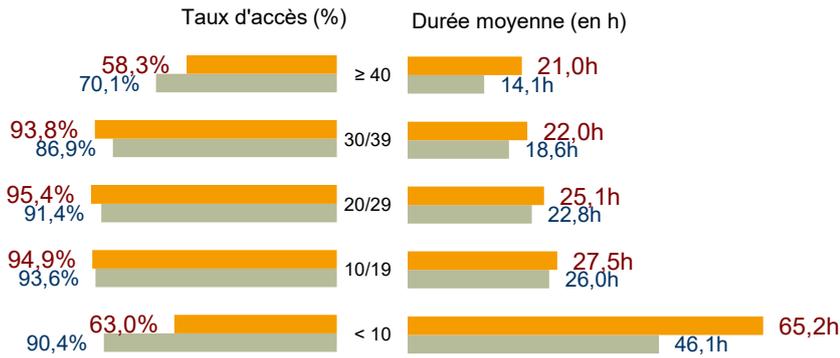
REGION  
ROFA



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	89,0%	23,0h	85,5%	19,8h
Femmes	88,8%	22,6h	85,1%	19,1h
Hommes	89,1%	23,6h	86,1%	20,8h
Cadres	91,9%	22,0h	88,1%	19,5h
Non cadres	86,8%	23,7h	81,7%	20,2h

### Selon l'ancienneté

REGION  
ROFA



Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	47,2%	140,7h	81,6%	96,1h
Femmes	42,2%	131,6h	79,4%	95,1h
Hommes	55,9%	152,4h	84,9%	97,5h
Cadres	52,4%	89,3h	89,3%	34,5h
Non cadres	45,8%	156,1h	76,8%	140,9h

### Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

#### PLAN

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

106 070  
2 790  
38,0

4 455 640  
130 940  
34,0

#### CPF

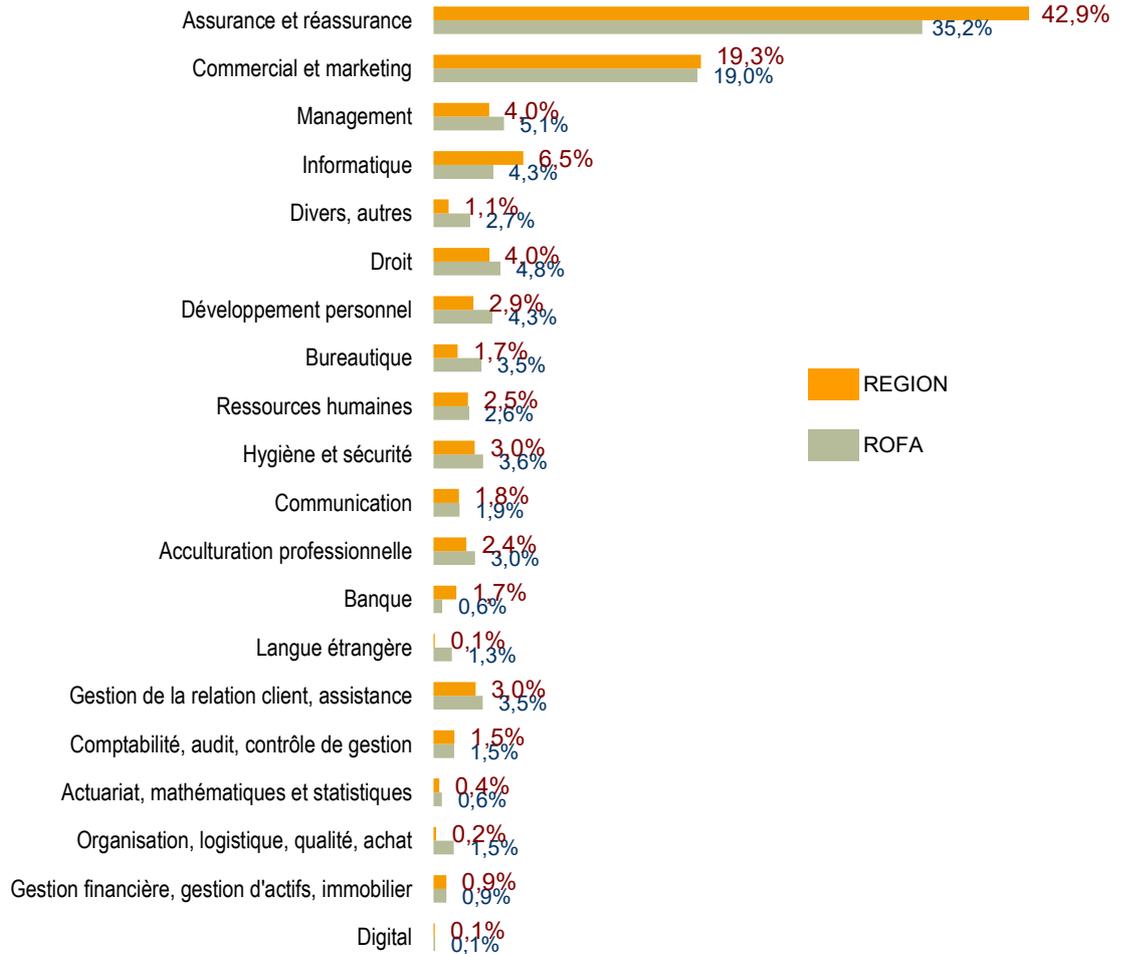
Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne

NS\*  
3  
NS\*

58 550  
580  
100,6

\*NS = Non significatif car inférieur à 5 individus

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	78,6%	26,2h	95,5%	23,1h
Distribution et développement commercial	83,2%	47,7h	89,6%	47,9h
Relation client et opérations d'assurances	59,3%	30,2h	90,9%	31,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	89,2%	30,5h	91,7%	27,3h
Gestion des actifs	99,9%	5,7h	99,9%	20,8h
Environnement de travail et appui aux équipes	66,4%	15,0h	80,7%	14,8h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	87,7%	28,5h	96,0%	23,6h
Communication et conception multimédia	62,5%	38,8h	88,4%	18,8h
Ressources humaines	86,8%	27,3h	89,9%	24,1h
Pilotage économique, comptable et financier	75,0%	14,8h	90,1%	18,2h
Gestion et maîtrise des risques	87,8%	15,1h	97,1%	27,5h
Conseil juridique et secrétariat général	99,9%	12,1h	90,3%	21,3h
Projets d'organisation et de transformation	77,4%	23,8h	95,0%	20,8h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	NS*	NS*	99,9%	23,7h

\*NS = Non significatif car inférieur à 5 individus