

2024

*Cahier de résultats*

**CENTRE-VAL DE LOIRE**

Données régionales au 31 décembre 2023

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **157 100** salariés, présents au 31/12/2023 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

---

### Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26, Boulevard Haussmann – 75 009 Paris

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 22

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



42,5 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



41,9 ans

Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**20 600**  
au 31/12/2023

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**890**  
au 31/12/2023

Alternants



7 360 salariés en alternance  
dont 4 850 alternants recrutés

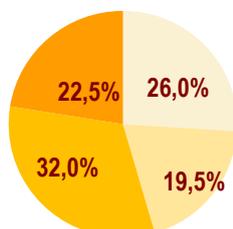
240 salariés en alternance  
dont 170 alternants recrutés



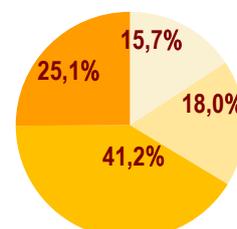
Autres

Temps  
partiel  
12,2%

Les niveaux de diplôme



BAC  
+5  
+3  
+2  
≤



Temps  
partiel  
9,5%

## Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Centre-Val de Loire : 62,1% de femmes et 37,9% d'hommes  
ROMA : 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

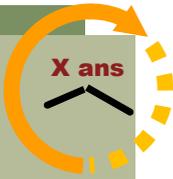
## Age

L'âge moyen est de 41,9 ans, soit 0,6 année de moins que la branche (42,5 ans)

Femmes : 41,5 ans, 42,2 ans dans le ROMA  
Hommes : 42,5 ans, 42,9 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14,8% contre 15,6%)

## Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,3 ans)

Femmes : 12 ans, 12,6 ans dans le ROMA  
Hommes : 12 ans, 11,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 12,7%, inférieur à celui du ROMA (13,1%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

Les cadres (38,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (47,4% au lieu de 52,6%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (48,8% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 60,5%)  
Les embauches cadres de l'année (4,9%) sont moins importantes que dans le ROMA (8,3%)

## Profil des nouveaux entrants



Le taux de féminisation des nouveaux entrants (58,8%) est similaire à celui du ROMA (58,7%)  
Leur âge moyen (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,4 ans)

L'âge moyen des femmes (31,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (76,8%) est équivalente au ROMA (80,5%)  
34,9% sont en CDD et 20% sont en professionnalisation/apprentissage (38,7% et 23,7% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (14,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (33,5%)

## Profil des 45 ans et +

27,8% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

60,8% sont des femmes et 55,6% sont des cadres (respectivement 60,2% et 63,3% dans le ROMA)

14,4% des salariés ont 55 ans et + contre 17,9% dans le ROMA

54,3% sont des femmes et 56,1% sont des cadres (respectivement 57% et 62,8% dans le ROMA)

## Autres

%

Le travail à temps partiel\*\* (9,5% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (12,2%)

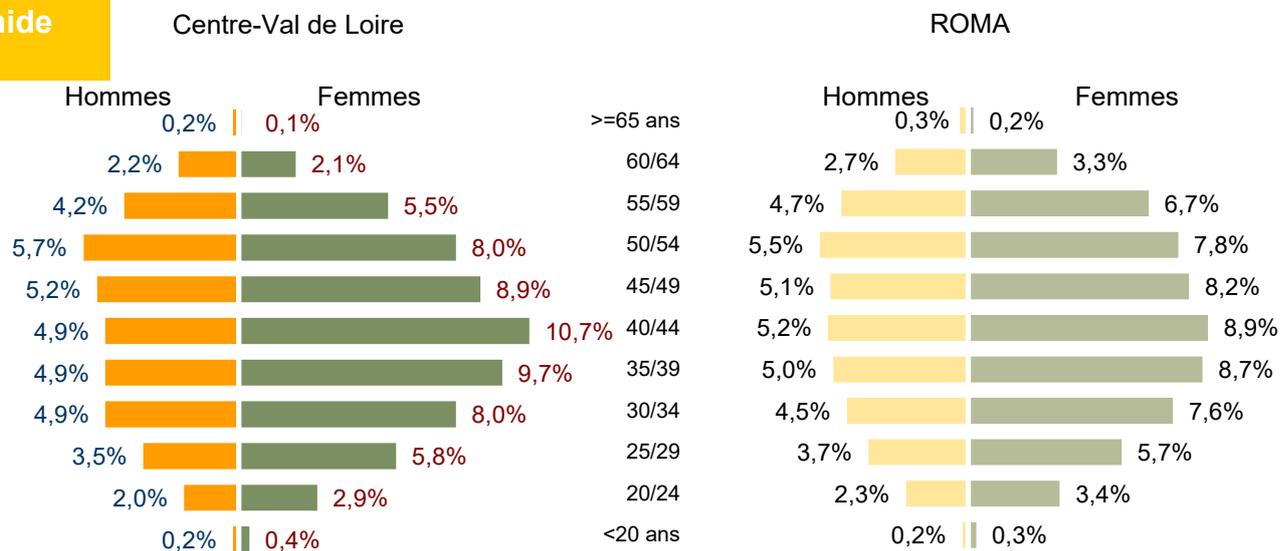
Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (74,9%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,5%)

\*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur  
\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

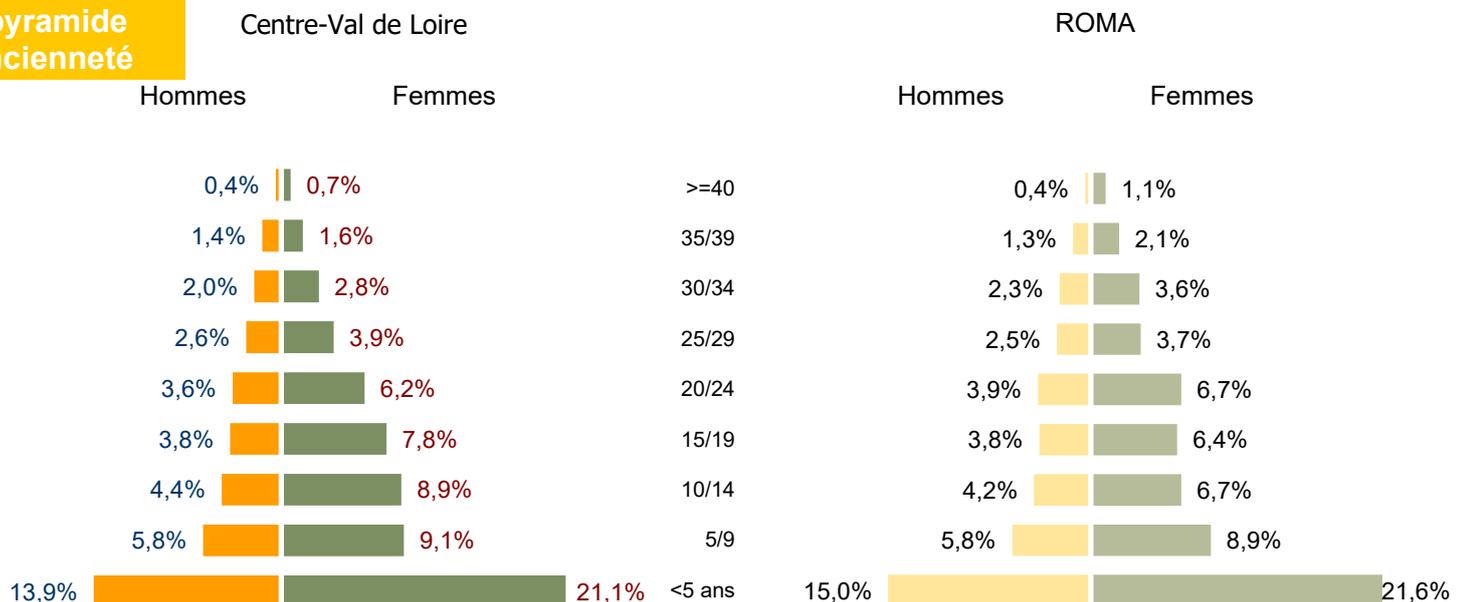
L'âge et l'ancienneté

	Centre-Val de Loire	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	41,9 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	41,5 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	42,5 ans	42,9 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	12 ans	12,3 ans
Pour les Femmes	12 ans	12,6 ans
Pour les Hommes	12 ans	11,9 ans

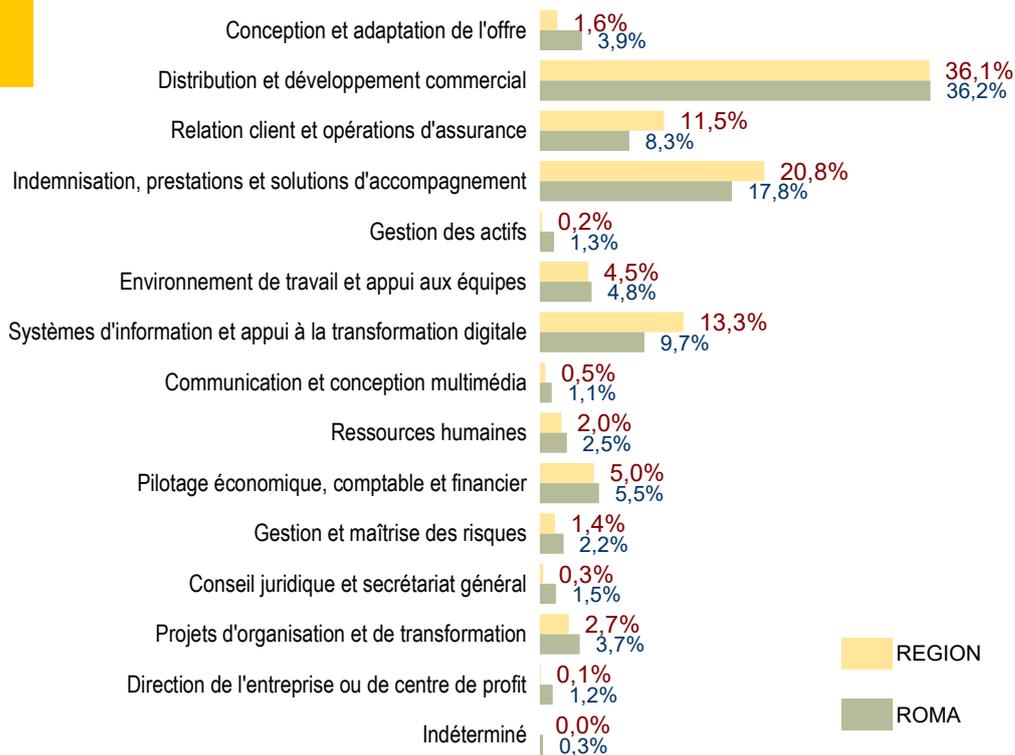
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

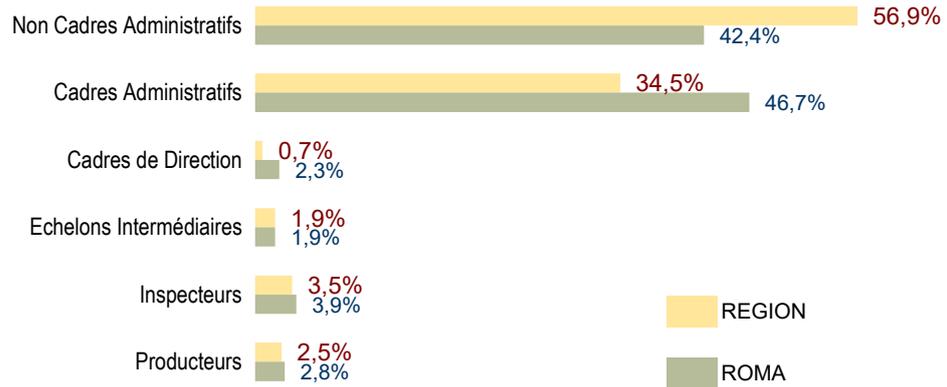
	Centre-Val de Loire*	ROMA*
Dommages	37,4%	26,6%
Multi-branches assurances	14,3%	12,9%
Vie capitalisation	10,3%	7,8%
Assurance Collective	0,1%	1,6%
Santé	2,2%	1,3%
Assurance Crédit	0,0%	1,3%
Réassurance	0,1%	0,5%
Protection Juridique	0,3%	2,2%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

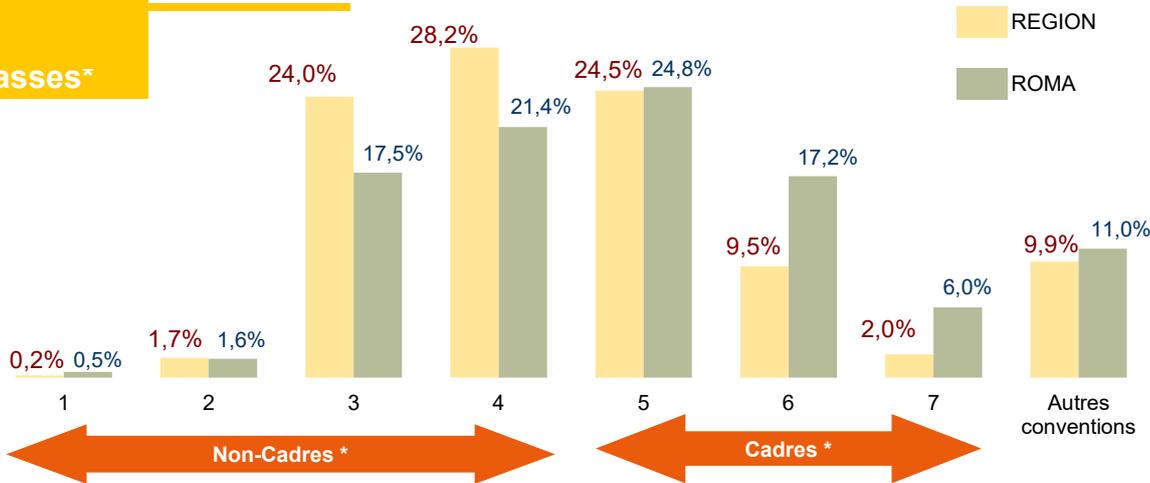
Les types de contrats

	Centre-Val de Loire	ROMA
CDI	94,0%	92,8%
CDD	6,0%	7,2%
Dont professionnalisation	0,4%	0,5%
Dont apprentissage	3,2%	4,2%

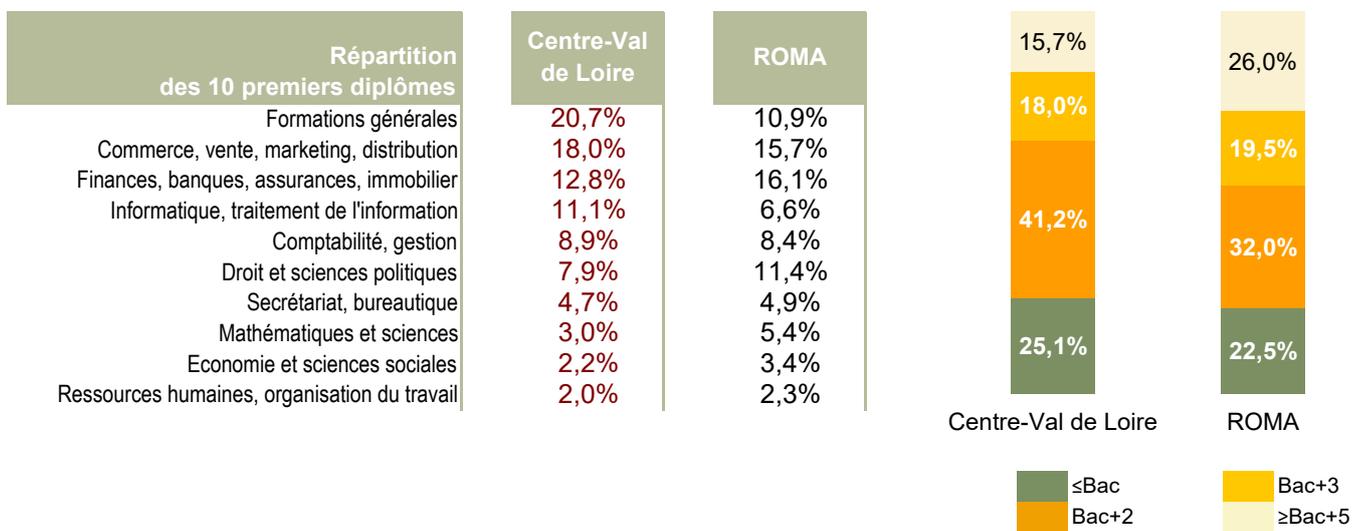
Les statuts par convention collective



Les classes\*



Les niveaux d'études



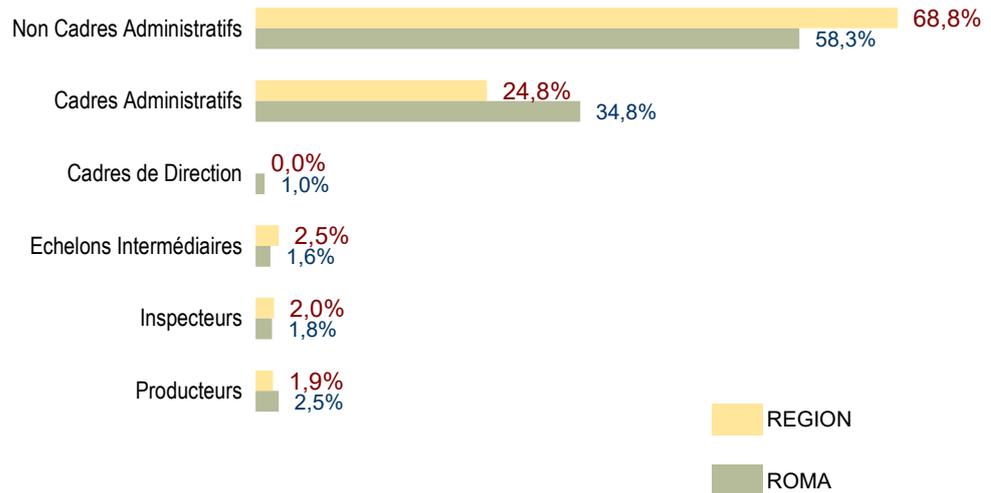
670 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 9,5% (ROMA : 12,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

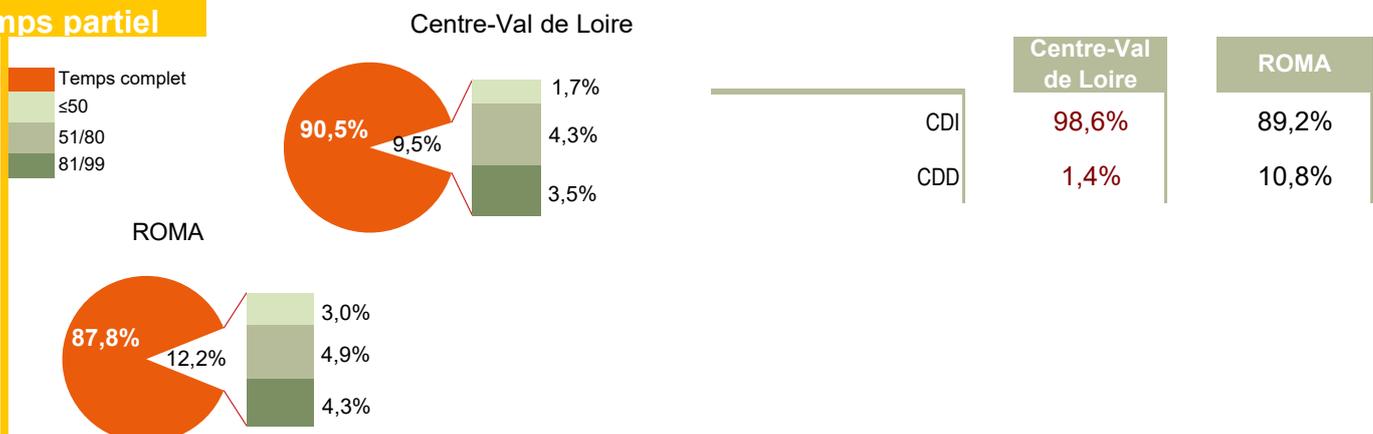
	Centre-Val de Loire	ROMA
<b>% FEMMES</b>	87,2%	81,0%
<b>AGE MOYEN</b>	43,9 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	43,7 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	45,4 ans	41,7 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	16 ans	15,9 ans
Pour les Femmes	16,2 ans	16,7 ans
Pour les Hommes	14,8 ans	12,4 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



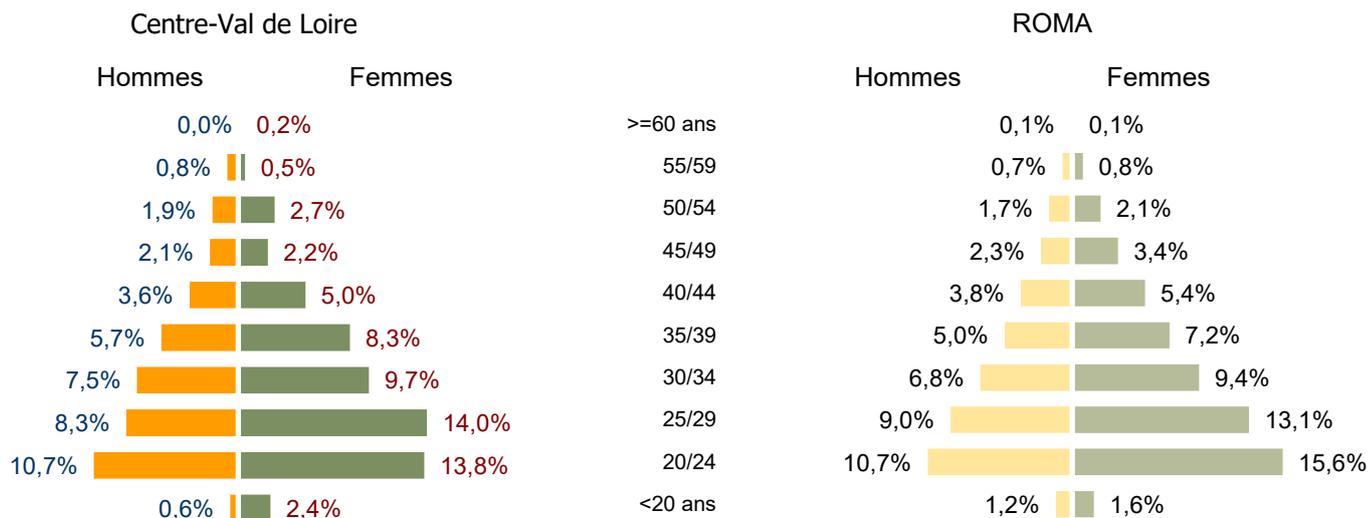
Les types de contrats des salariés à temps partiel



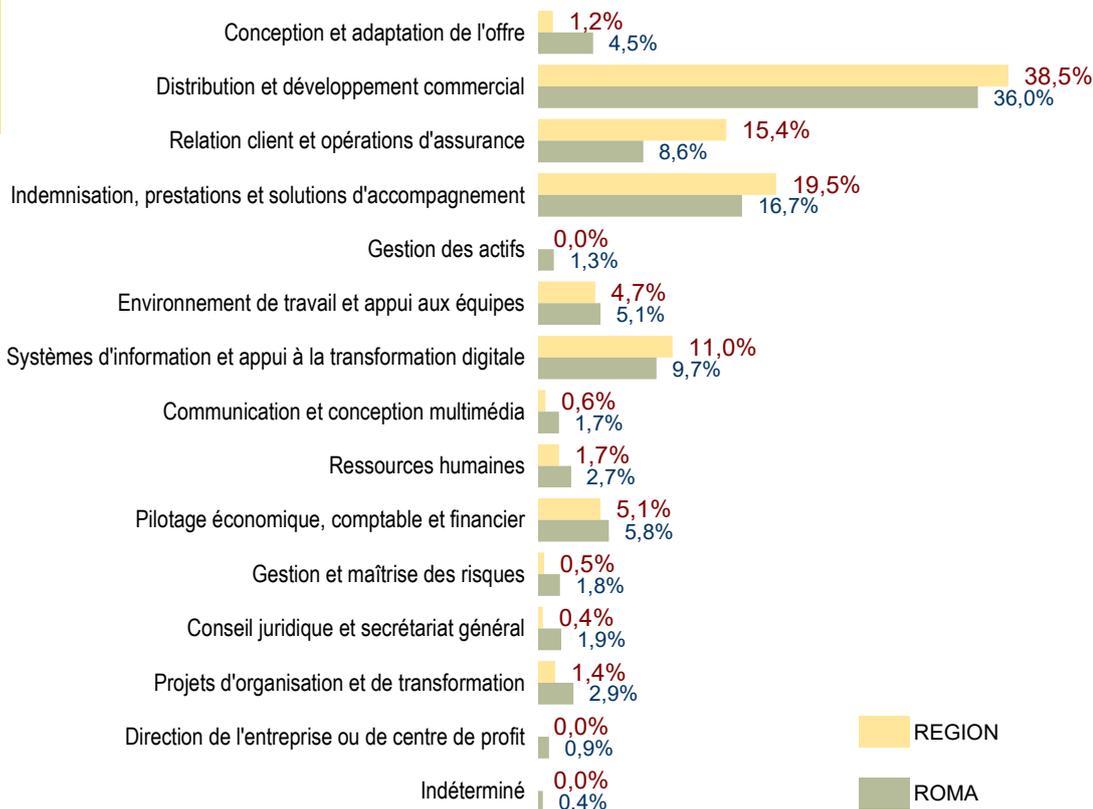
890 personnes ont été embauchées soit 12,7% (ROMA : 13,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Centre-Val de Loire	ROMA
% FEMMES	58,8%	58,7%
AGE MOYEN	31,4 ans	31,4 ans
Pour les Femmes	31,1 ans	31,3 ans
Pour les Hommes	31,8 ans	31,6 ans



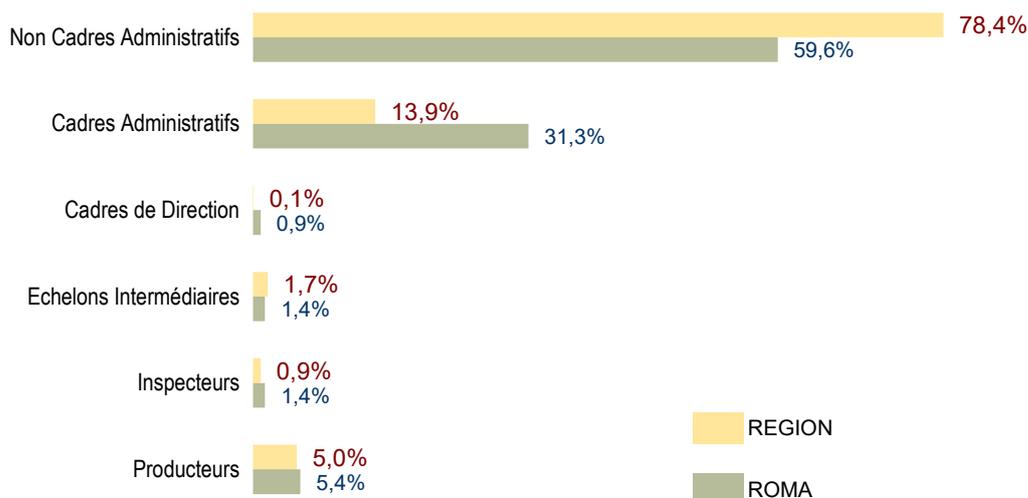
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



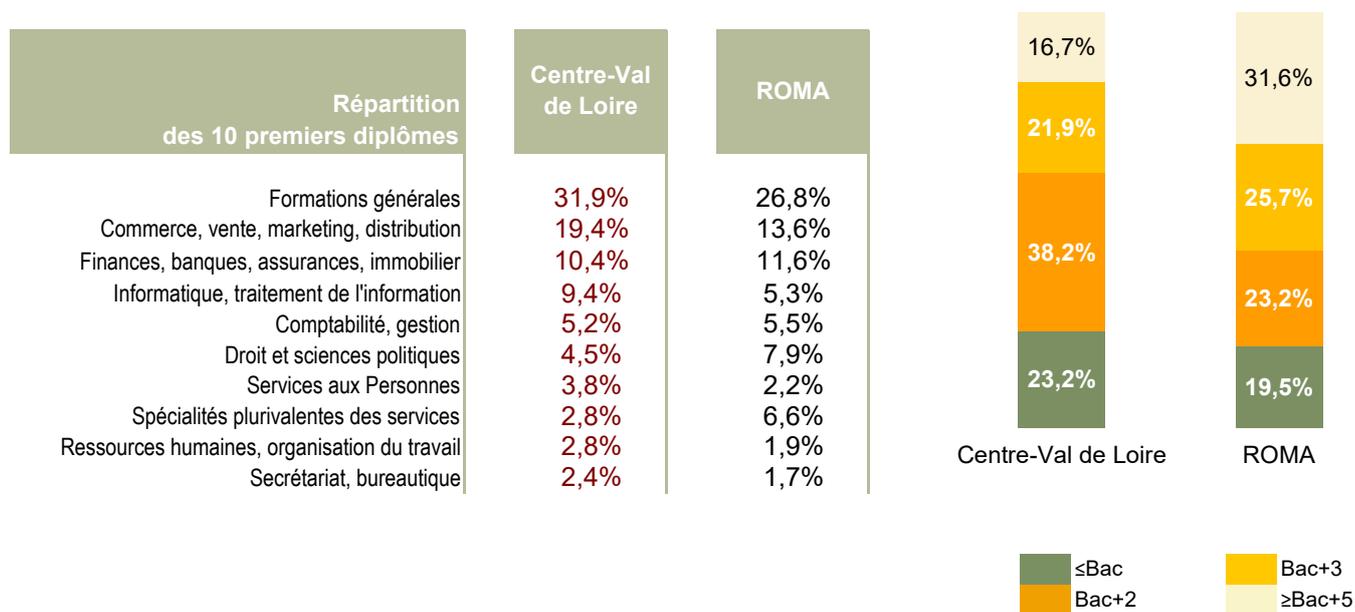
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Centre-Val de Loire	ROMA
CDI	65,1%	61,3%
CDD	34,9%	38,7%
Dont professionnalisation	2,7%	3,2%
Dont apprentissage	17,3%	20,5%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 010 personnes ont 55 ans ou plus soit 14,4% (ROMA : 17,9%)

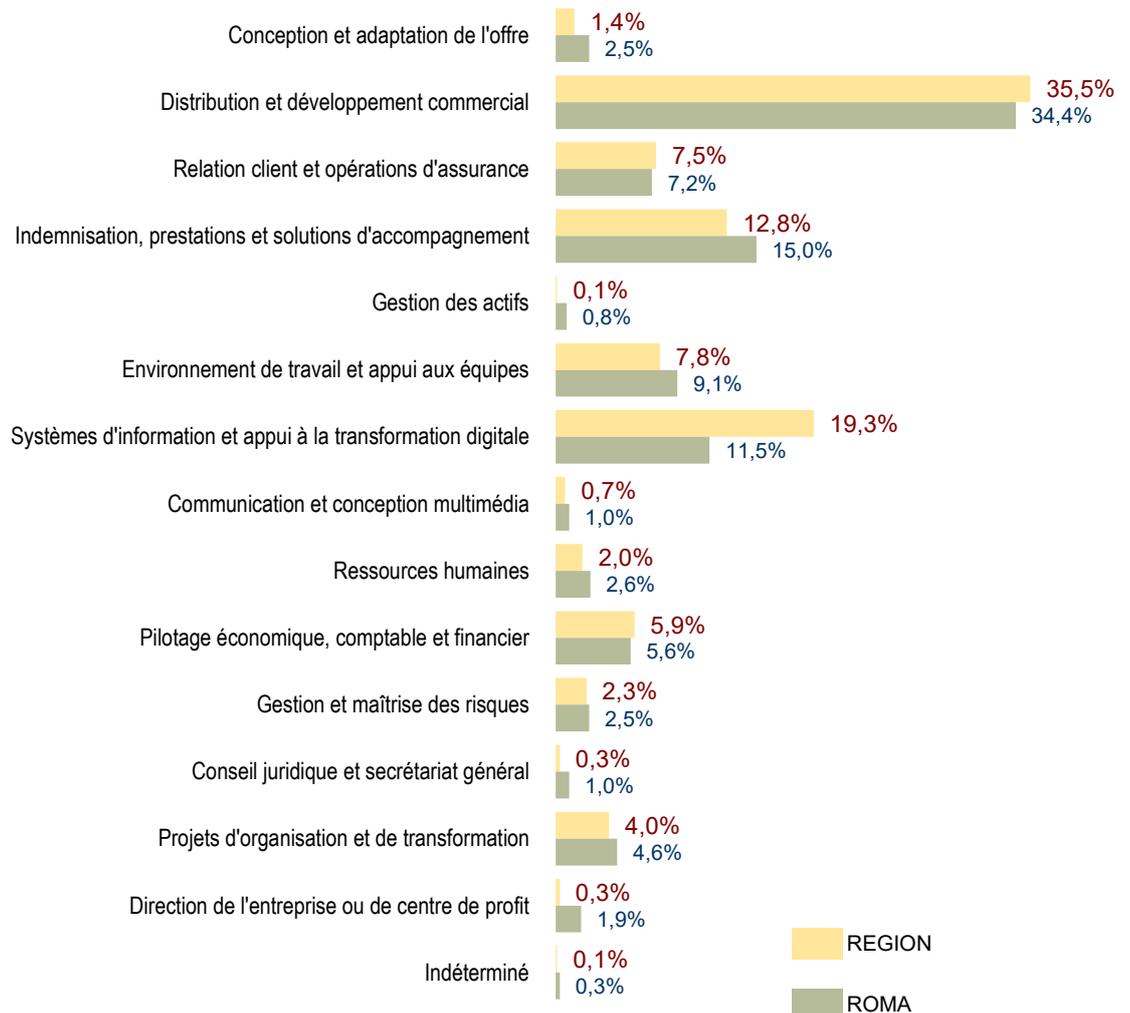
Les 55 ans et plus par sexe

	Centre-Val de Loire	ROMA
% HOMMES	45,7%	43,0%
% FEMMES	54,3%	57,0%

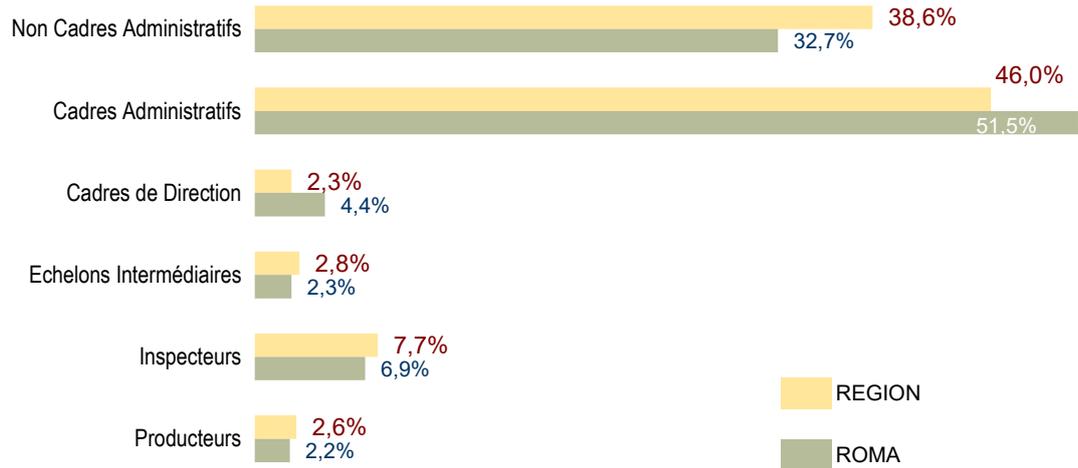
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Centre-Val de Loire	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	26,5 ans	27 ans
Pour les Femmes	26,5 ans	27,8 ans
Pour les Hommes	26,4 ans	25,9 ans

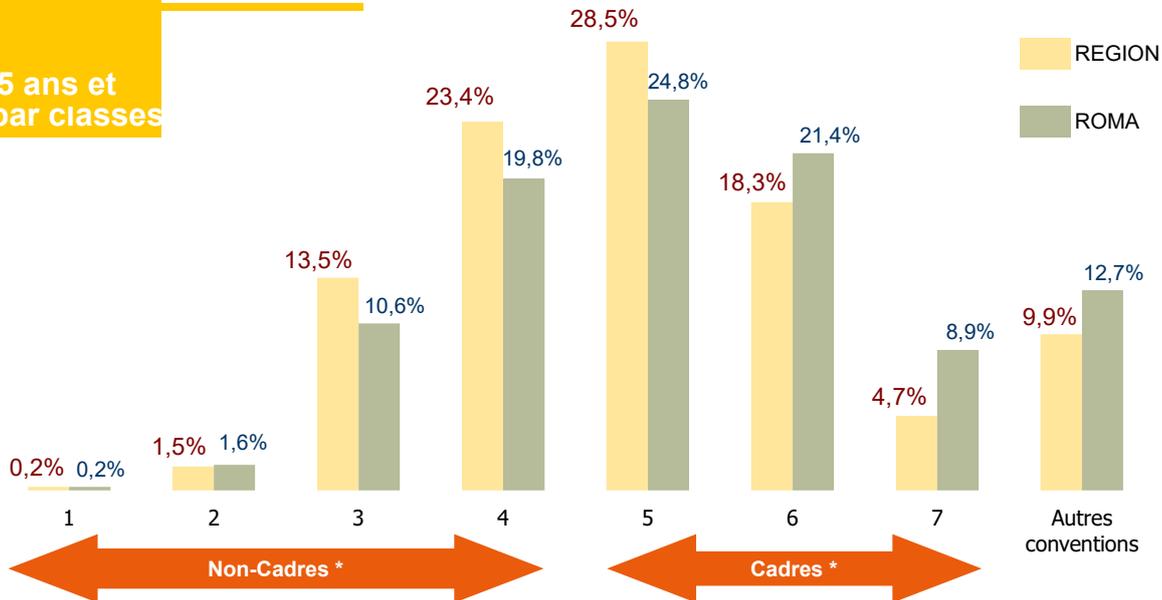
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

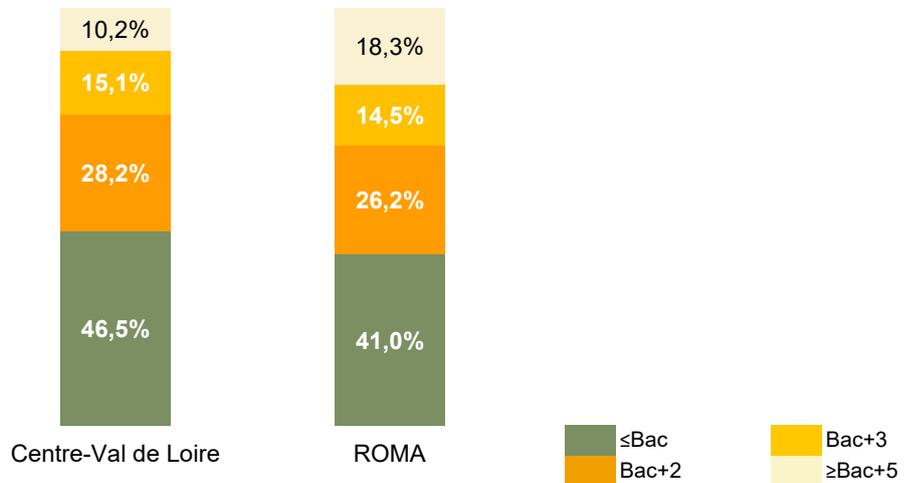


Les 55 ans et plus par classes



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les 55 ans et plus par niveau d'études



6 240 salariés formés soit un taux d'accès de 89,1% (ROFA : 90,6%)  
222 600 heures de formation soit une durée moyenne de 35,7 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

Durée moyenne  
(en heures)



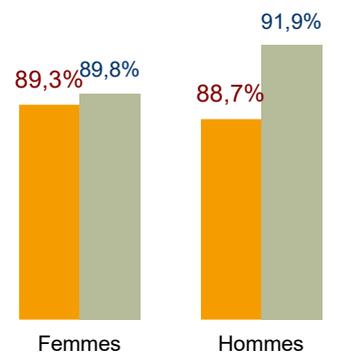
Part de chaque  
sexe (en %)

Femmes  
Hommes

REGION

ROFA

Taux d'accès



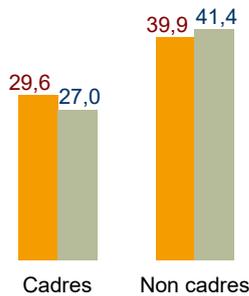
Selon le statut

Taux d'accès

Statut	REGION	ROFA
Cadres	91,2%	94,2%
Non cadres	87,7%	86,9%

REGION  
ROFA

Durée moyenne  
(en heures)

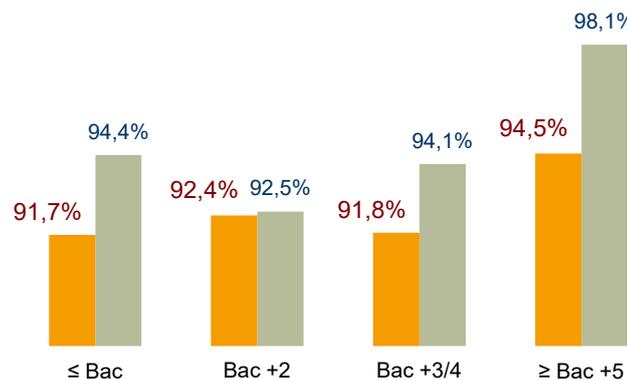


Principaux domaines de formation  
% des heures

Domaine	REGION	ROFA
<b>Cadres</b>		
Assurance et réassurance	23,1%	21,7%
Management	13,5%	11,4%
Informatique	11,6%	8,0%
<b>Non cadres</b>		
Assurance et réassurance	47,6%	45,2%
Commercial et marketing	25,3%	27,9%
ion de la relation client, assistance	5,0%	4,5%

Selon le niveau  
de diplôme

Taux d'accès



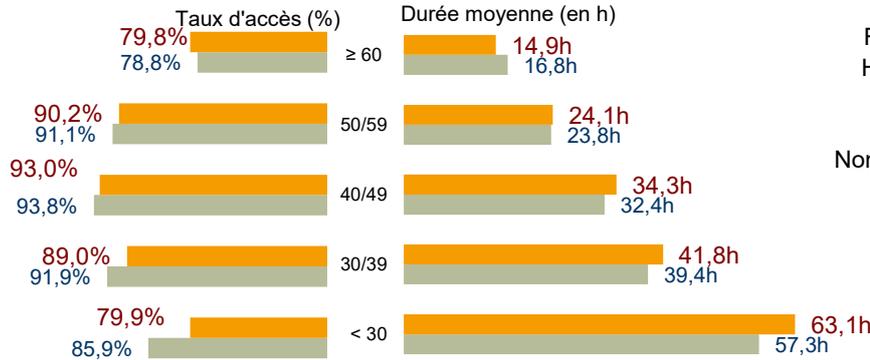
% des heures de formation

Niveau de diplôme	REGION	ROFA
≥ Bac+5	14,4%	21,3%
Bac+3/4	16,8%	20,3%
Bac+2	43,2%	35,7%
≤ Bac	25,6%	22,7%

## Selon l'âge

REGION  
ROFA

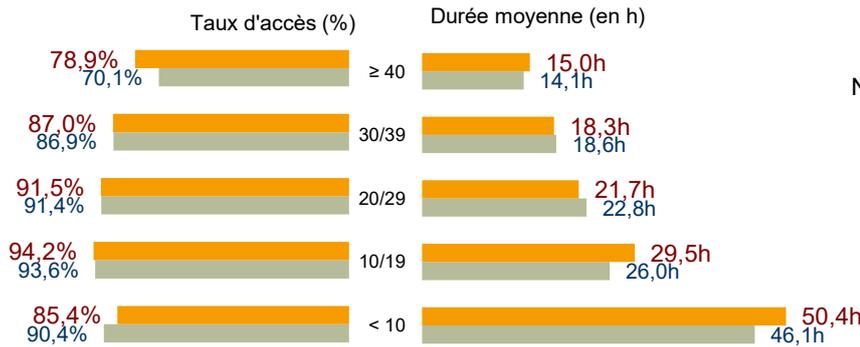
Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	85,5%	18,9h	85,5%	19,8h
Femmes	86,1%	18,7h	85,1%	19,1h
Hommes	84,7%	19,1h	86,1%	20,8h
Cadres	86,5%	19,2h	88,1%	19,5h
Non cadres	84,1%	18,5h	81,7%	20,2h



## Selon l'ancienneté

REGION  
ROFA

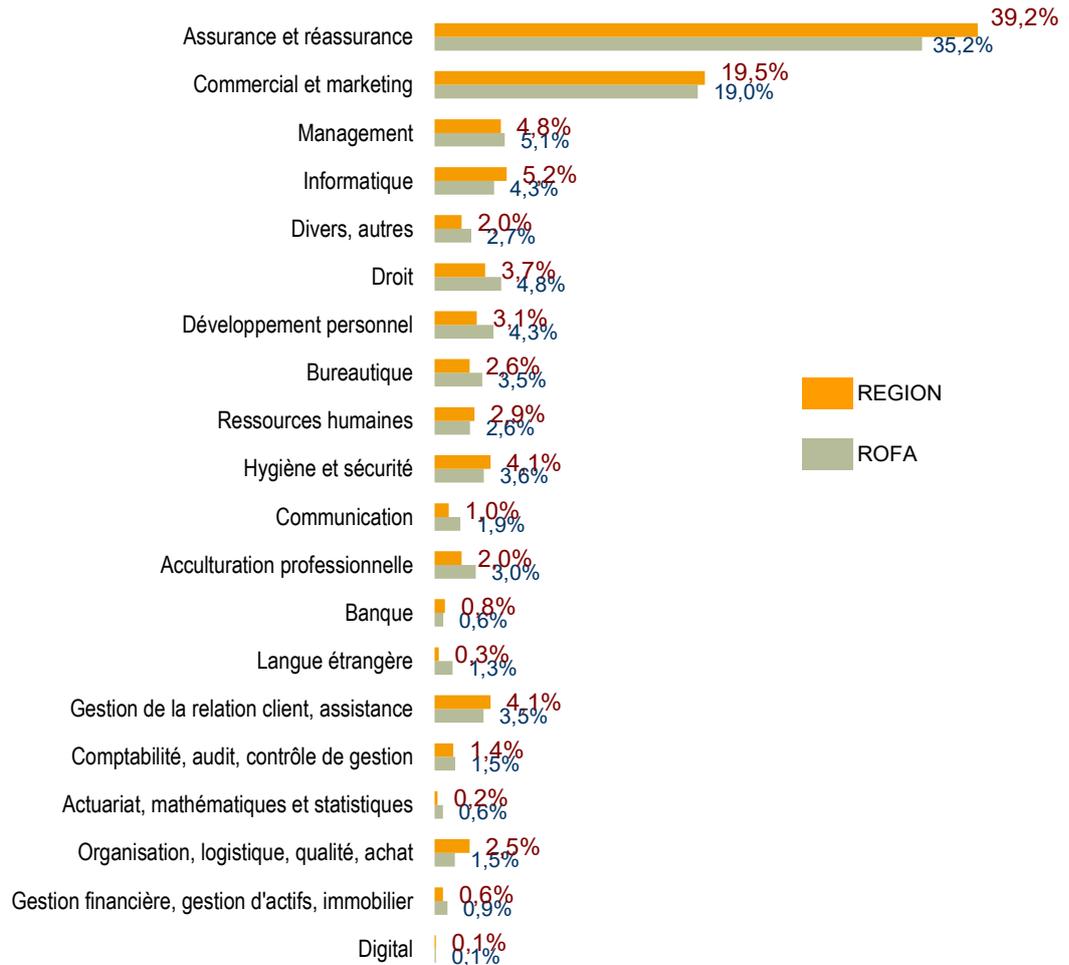
Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	72,6%	119,8h	81,6%	96,1h
Femmes	68,7%	113,2h	79,4%	95,1h
Hommes	79,0%	129,1h	84,9%	97,5h
Cadres	75,9%	53,7h	89,3%	34,5h
Non cadres	71,9%	135,4h	76,8%	140,9h



## Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	149 680	4 455 640
Nombre de personnes	4 110	130 940
Durée moyenne	36,5	34,0
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	1 170	58 550
Nombre de personnes	10	580
Durée moyenne	116,8	100,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	90,6%	22,1h	95,5%	23,1h
Distribution et développement commercial	88,1%	52,9h	89,6%	47,9h
Relation client et opérations d'assurances	88,4%	26,1h	90,9%	31,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	92,0%	29,3h	91,7%	27,3h
Gestion des actifs	99,9%	22,3h	99,9%	20,8h
Environnement de travail et appui aux équipes	84,1%	14,3h	80,7%	14,8h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	86,3%	21,5h	96,0%	23,6h
Communication et conception multimédia	96,8%	15,0h	88,4%	18,8h
Ressources humaines	92,7%	25,0h	89,9%	24,1h
Pilotage économique, comptable et financier	89,4%	15,5h	90,1%	18,2h
Gestion et maîtrise des risques	92,9%	30,0h	97,1%	27,5h
Conseil juridique et secrétariat général	90,0%	18,9h	90,3%	21,3h
Projets d'organisation et de transformation	93,3%	15,6h	95,0%	20,8h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	99,9%	13,1h	99,9%	23,7h