

2024

Cahier de résultats

CORSE

Données régionales au 31 décembre 2023

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **157 100** salariés, présents au 31/12/2023 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26, Boulevard Haussmann – 75 009 Paris

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 22

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



42,5 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



44,5 ans

Age moyen

Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

20 600

au 31/12/2023

NOMBRE D'EMBAUCHES

20

au 31/12/2023

Alternants



7 360 salariés en alternance
dont 4 850 alternants recrutés

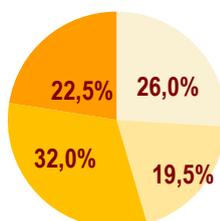
6 salariés en alternance.
Le nombre d'alternants
recrutés n'est pas significatif
car inférieur à 5 individus.



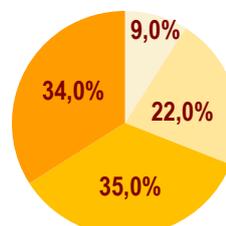
Autres

Temps
partiel
12,2%

Les niveaux de diplôme



BAC
+5
+3
+2
<



Temps
partiel
11,6%

Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Corse : 46,8% de femmes et 53,2% d'hommes
ROMA : 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 44,5 ans, soit 2 années de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 41,7 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 47 ans, 42,9 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,7% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 15 ans, soit 2,7 années de plus que la branche (12,3 ans)

Femmes : 12,9 ans, 12,6 ans dans le ROMA
Hommes : 16,9 ans, 11,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 9%, inférieur à celui du ROMA (13,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (27,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (35,8% au lieu de 52,6%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (21,9% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,5%)
Les embauches cadres de l'année (1,9%) sont moins importantes que dans le ROMA (8,3%)

Profil des nouveaux entrants



**Les nouveaux entrants sont moins féminisés (35,3% de femmes, 58,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (34,6 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,4 ans)**

L'âge moyen des femmes (30,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (36,8 ans) est de 5,2 ans supérieur au ROMA
29,4% sont en CDD et le nombre de nouveaux entrants en professionnalisation/apprentissage n'est pas significatif (38,7% et 23,7% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre n'est pas significatif. Il est inférieur à la moyenne du ROMA (33,5%)

Profil des 45 ans et +

26,4% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

46% sont des femmes et 42% sont des cadres (respectivement 60,2% et 63,3% dans le ROMA)

25,8% des salariés ont 55 ans et + contre 17,9% dans le ROMA

30,6% sont des femmes et 44,9% sont des cadres (respectivement 57% et 62,8% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel (11,6% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,2%)**

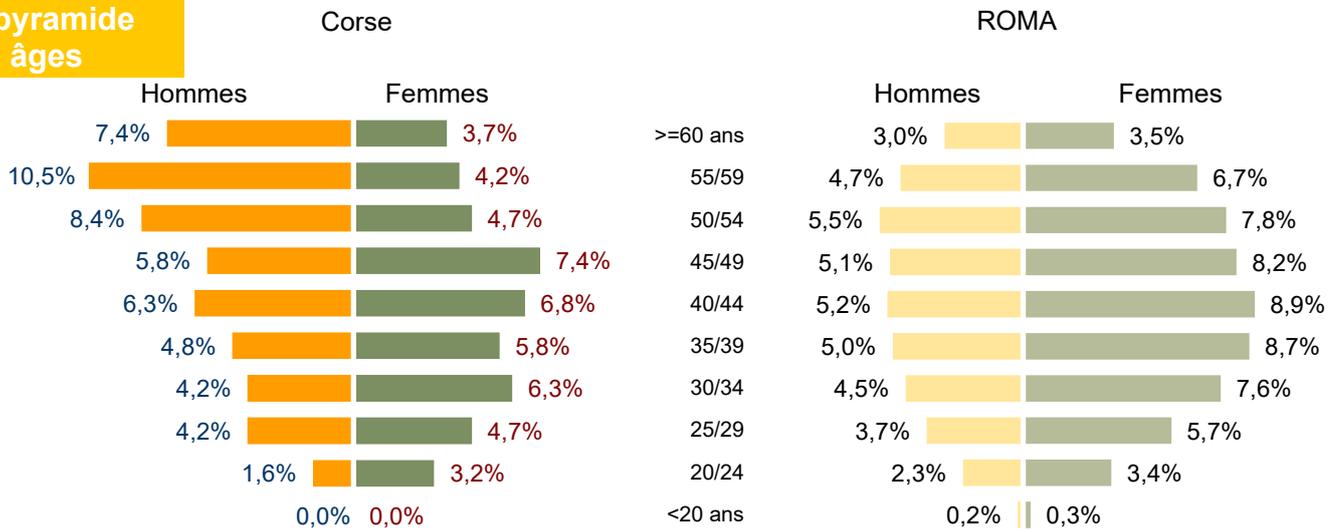
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (66%) est inférieur à celui du ROMA (77,5%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

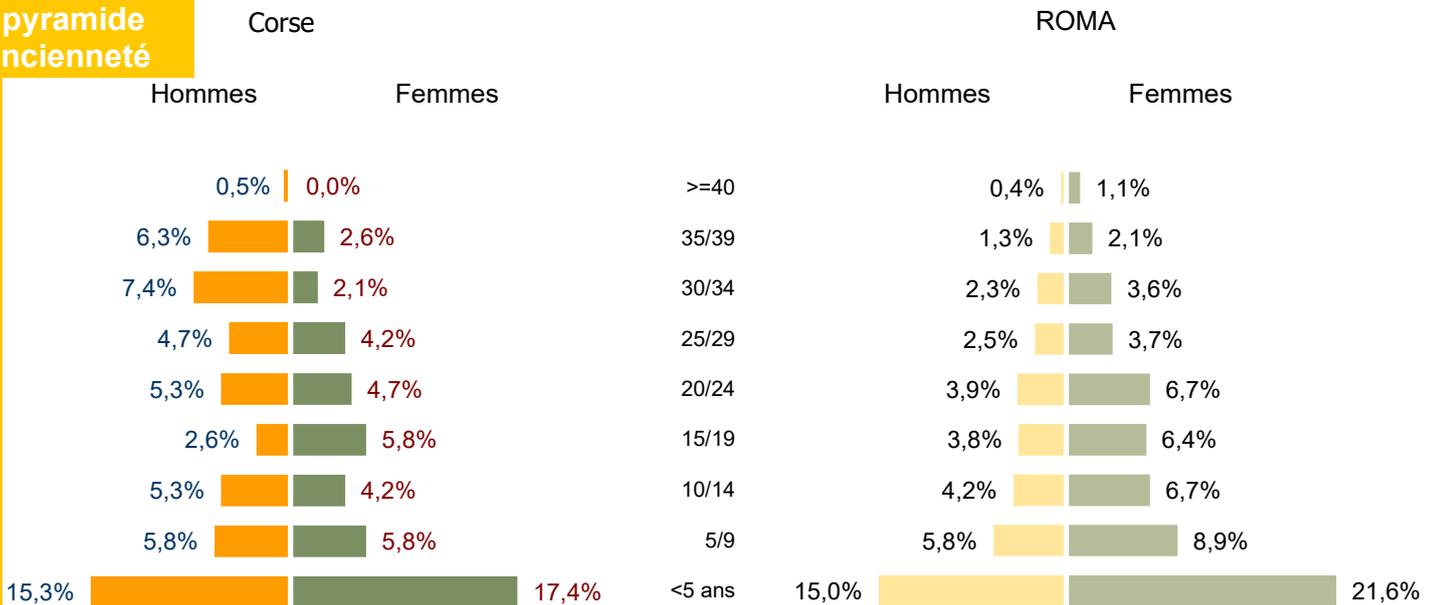
L'âge et l'ancienneté

	Corse	ROMA
AGE MOYEN	44,5 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	41,7 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	47 ans	42,9 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	15 ans	12,3 ans
Pour les Femmes	12,9 ans	12,6 ans
Pour les Hommes	16,9 ans	11,9 ans

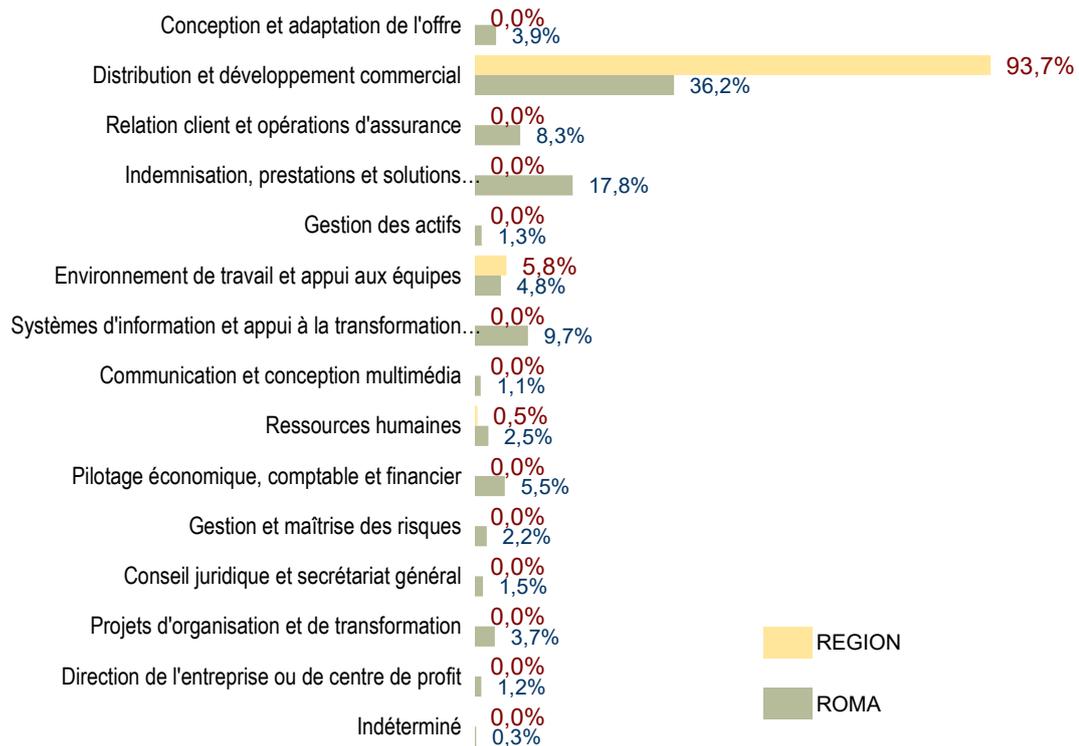
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

	Corse*	ROMA*
Dommages	32,6%	26,6%
Multi-branches assurances	32,6%	12,9%
Vie capitalisation	5,3%	7,8%
Assurance Collective	0,0%	1,6%
Santé	0,0%	1,3%
Assurance Crédit	0,0%	1,3%
Réassurance	0,0%	0,5%
Protection Juridique	0,0%	2,2%

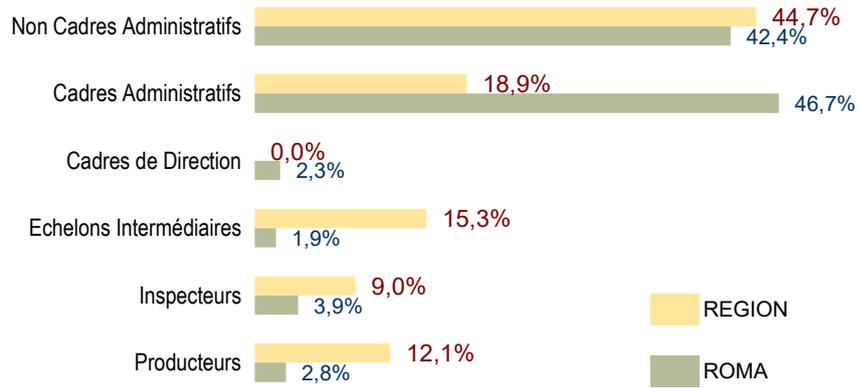
*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

**N.S. = Non significatif car inférieur à 5 individus

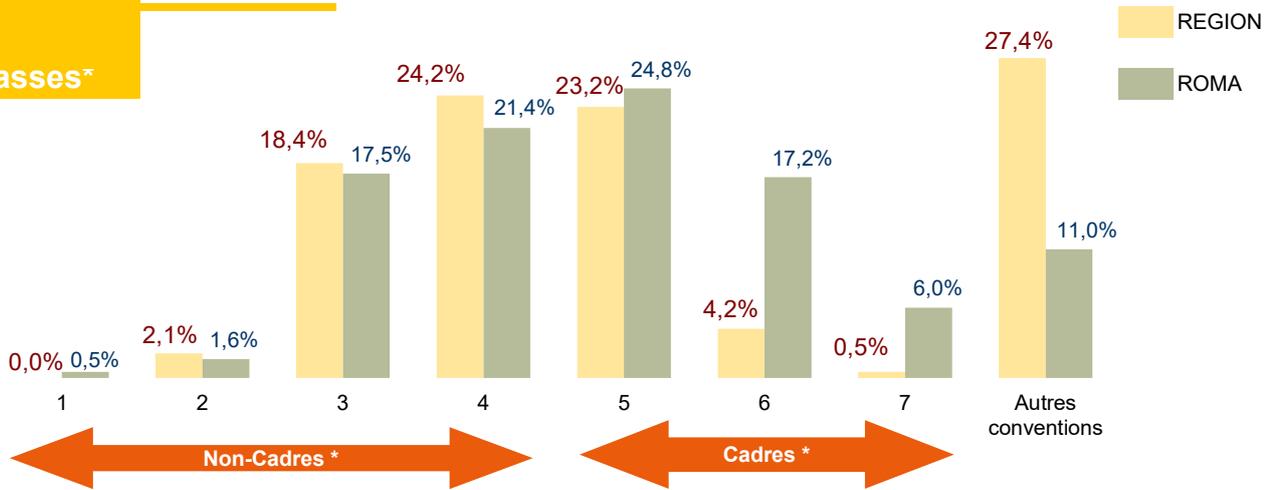
Les types de contrats

	Corse	ROMA
CDI	95,3%	92,8%
CDD	4,7%	7,2%
Dont professionnalisation	2,1%	0,5%
Dont apprentissage	1,1%	4,2%

Les statuts par convention collective

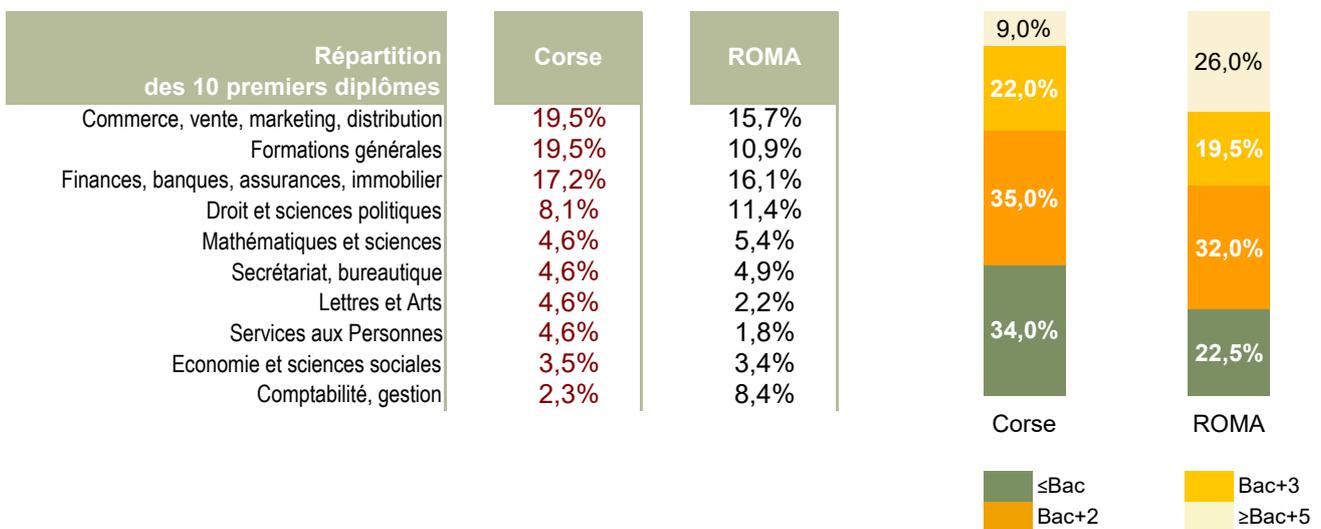


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



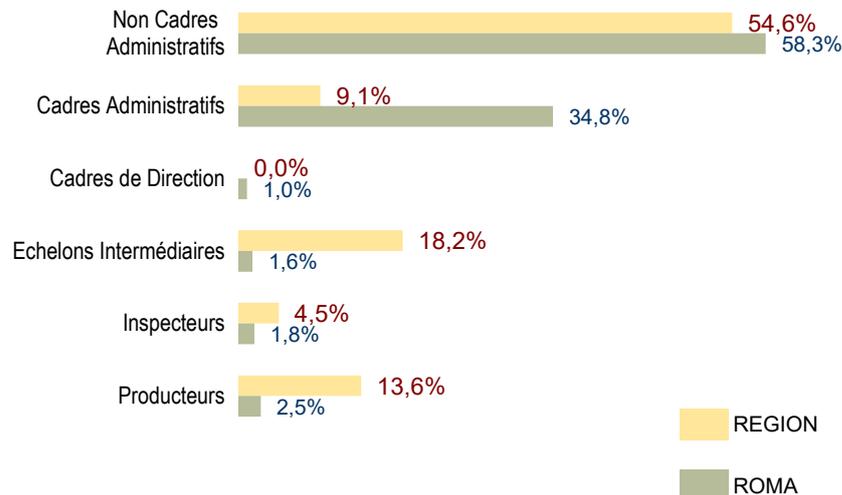
20 personnes travaillent à temps partiel** soit 11,6% (ROMA : 12,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

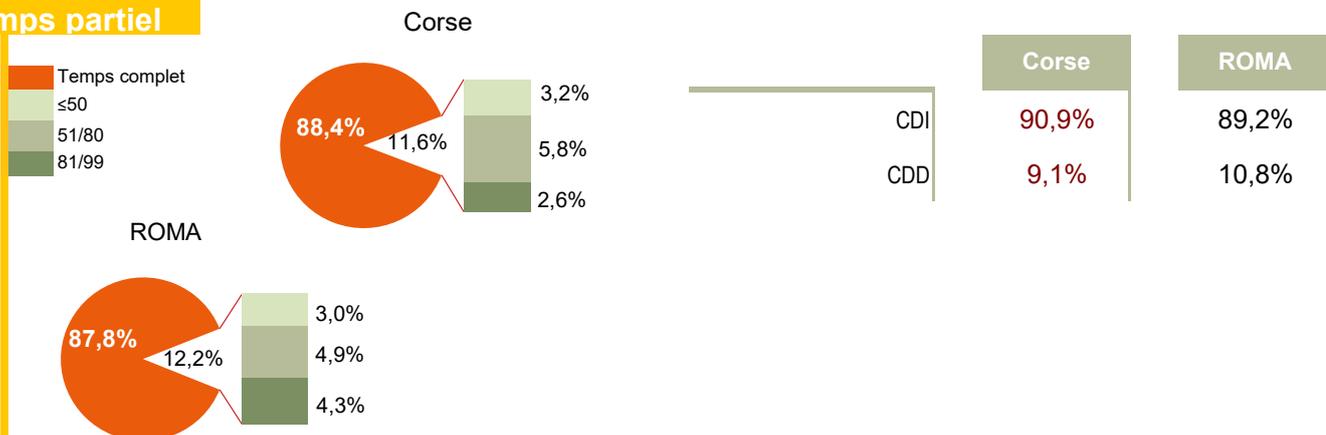
	Corse	ROMA
% FEMMES	77,3%	81,0%
AGE MOYEN	42,6 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	43,4 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	40 ans	41,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	12,9 ans	15,9 ans
Pour les Femmes	14,5 ans	16,7 ans
Pour les Hommes	7,4 ans	12,4 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll des salariés à temps partiel



Les types de contrats des salariés à temps partiel



20 personnes ont été embauchées soit 9% (ROMA : 13,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Corse	ROMA
% FEMMES	35,3%	58,7%
AGE MOYEN	34,6 ans	31,4 ans
Pour les Femmes	30,5 ans	31,3 ans
Pour les Hommes	36,8 ans	31,6 ans

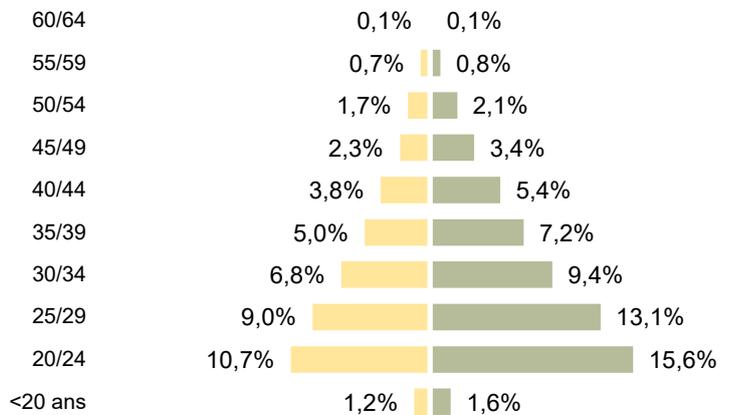
Corse

ROMA

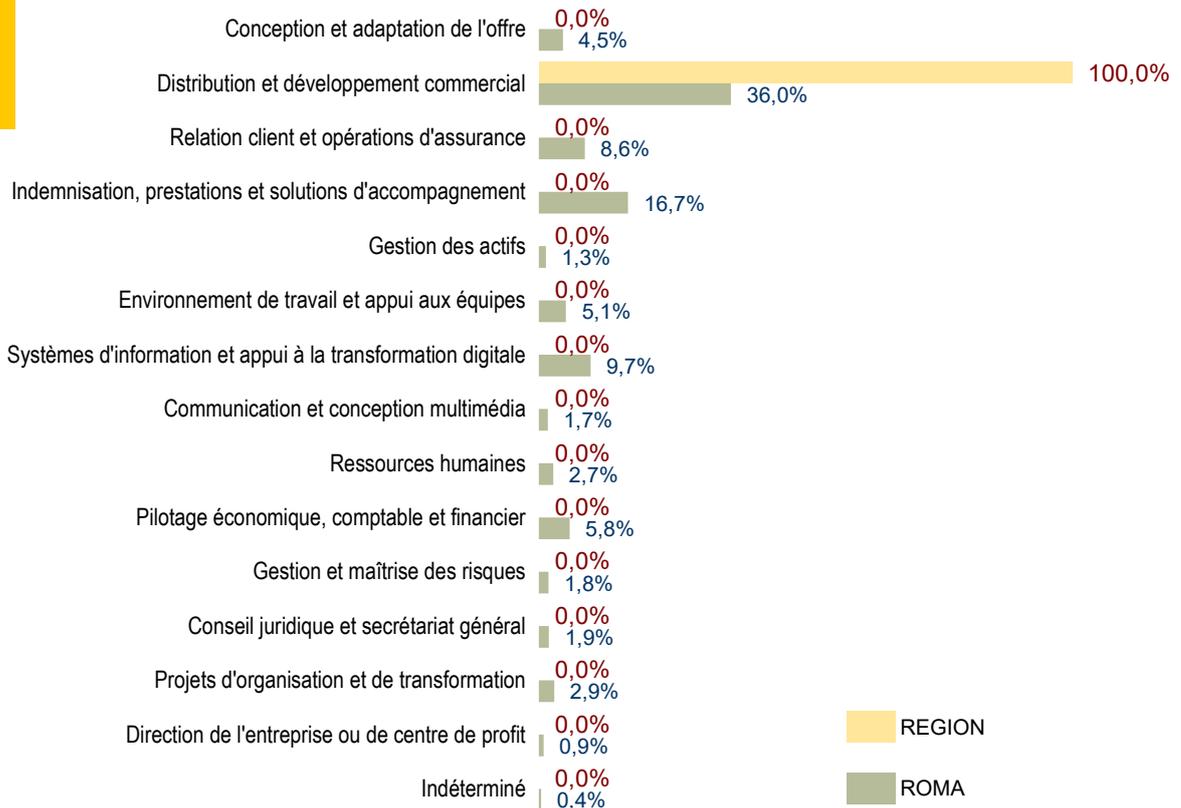
Hommes

Femmes

Les nouveaux entrants en région Corse sont trop peu nombreux. Il n'est pas possible de les classer par âge.



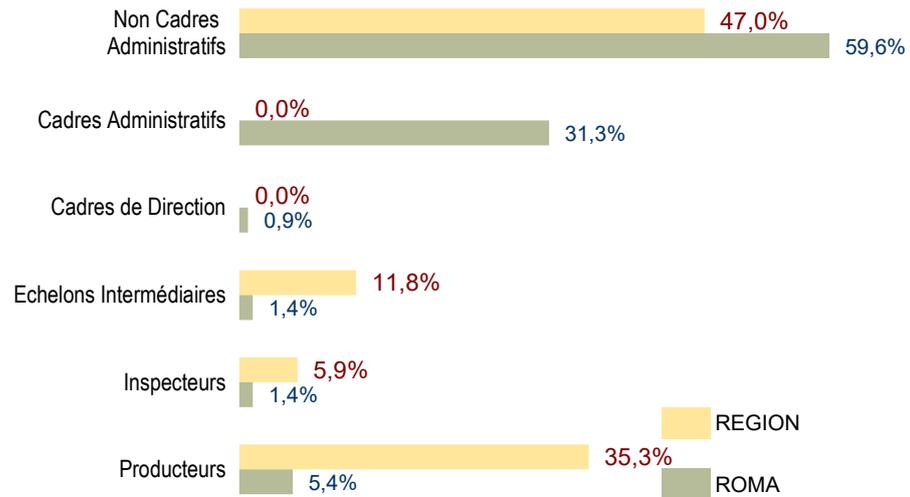
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



Les nouveaux entrants par type de contrats

	Corse	ROMA
CDI	70,6%	61,3%
CDD	29,4%	38,7%
Dont professionnalisation	11,8%	3,2%
Dont apprentissage	11,8%	20,5%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll



Les nouveaux entrants par niveau d'étude

Répartition des 10 premiers diplômes	Corse	ROMA
Formations générales		26,8%
Commerce, vente, marketing, distribution		13,6%
Finances, banques, assurances, immobilier		11,6%
Comptabilité, gestion		5,5%
Droit et sciences politiques	NS	7,9%
Mathématiques et sciences		7,7%
Spécialités plurivalentes des services		6,6%
Informatique, traitement de l'information		5,3%
Economie et sciences sociales		2,8%
Services aux Personnes		2,2%
		31,6%
		25,7%
		23,2%
		19,5%

La donnée du niveau d'étude est trop peu renseignée pour pouvoir fournir des informations à ce sujet concernant les nouveaux entrants en région Corse.



50 personnes ont 55 ans ou plus soit 25,8% (ROMA : 17,9%)

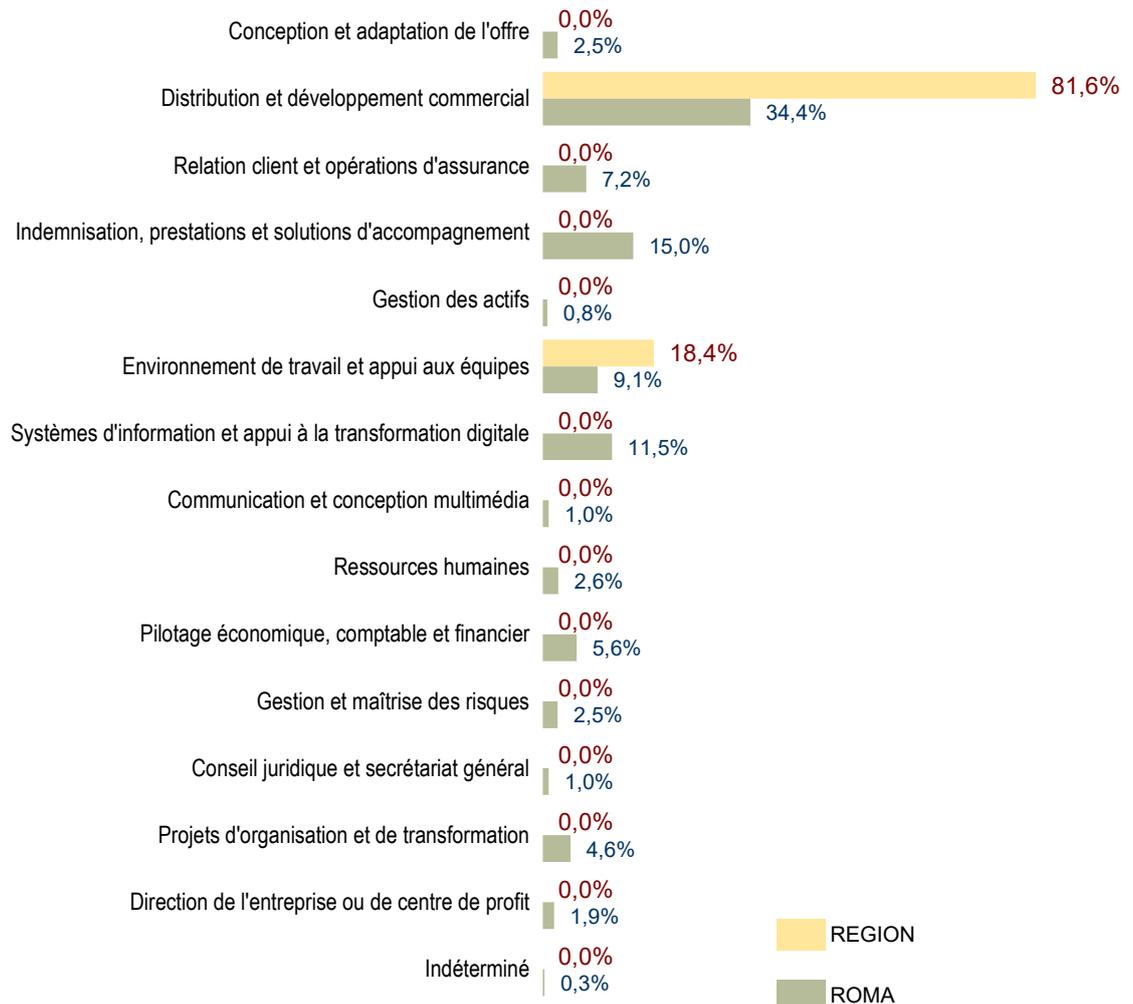
Les 55 ans et plus par sexe

	Corse	ROMA
% HOMMES	69,4%	43,0%
% FEMMES	30,6%	57,0%

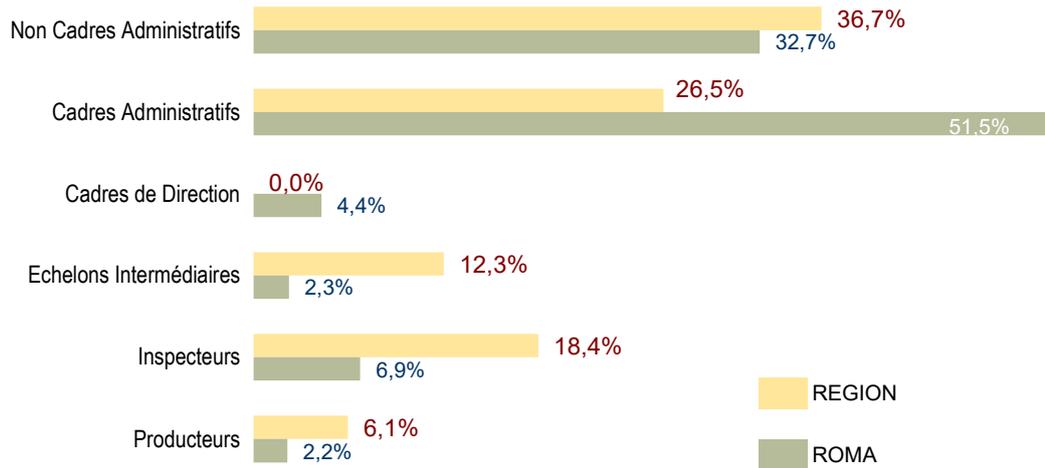
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Corse	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	29,5 ans	27 ans
Pour les Femmes	28,5 ans	27,8 ans
Pour les Hommes	29,9 ans	25,9 ans

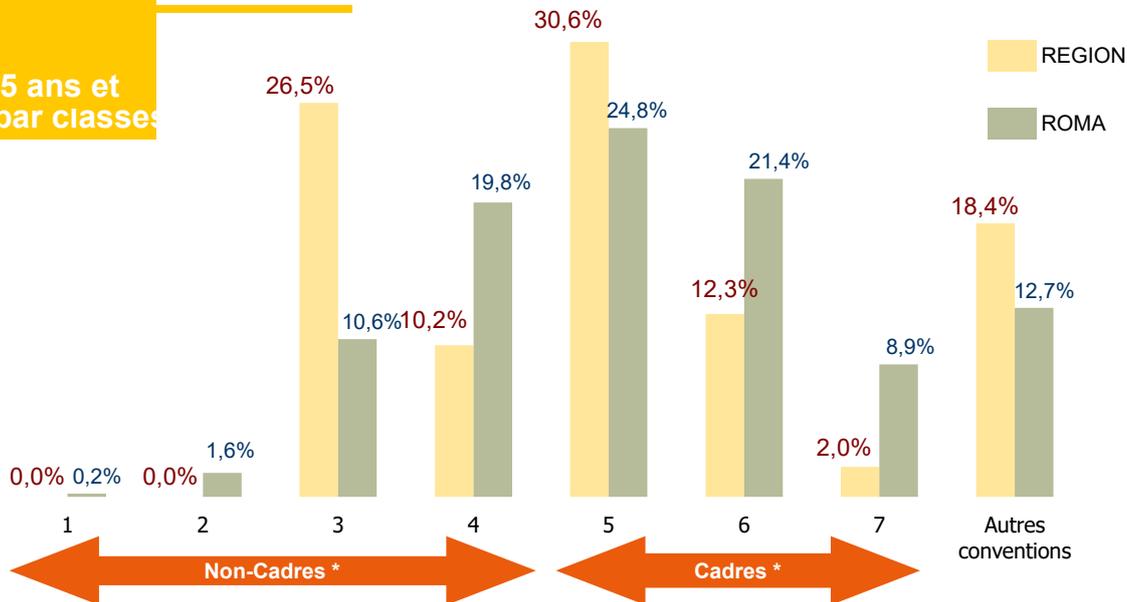
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

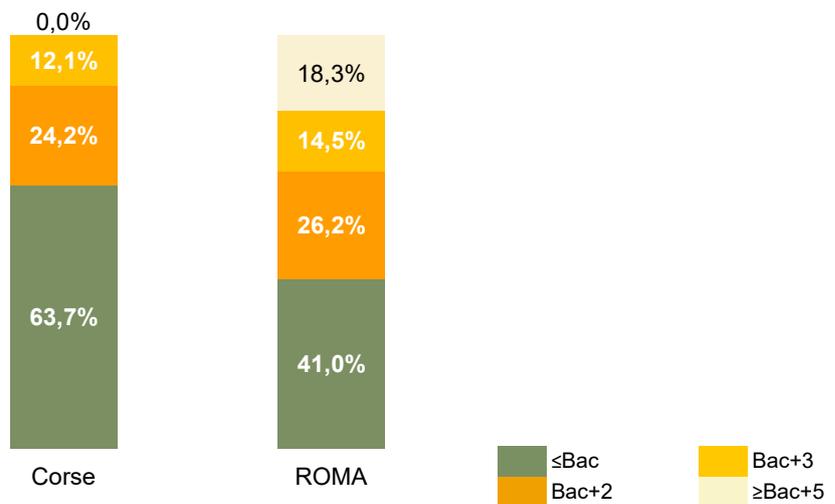


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

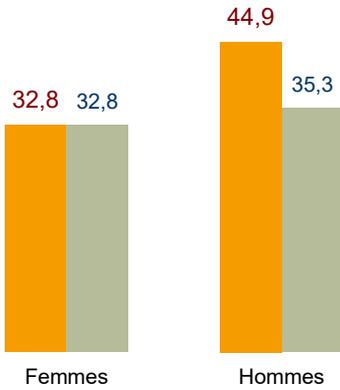
Les 55 ans et plus par niveau d'études



170 salariés formés soit un taux d'accès de 84,8% (ROFA : 90,6%)
6 600 heures de formation soit une durée moyenne de 38,8 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

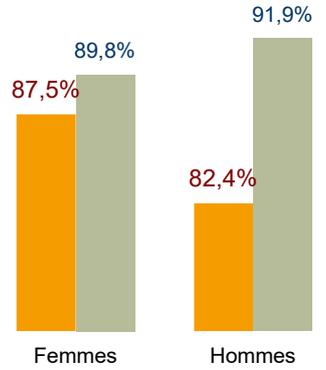
Durée moyenne
(en heures)



Part de chaque
sexe (en %)

	REGION	ROFA
Femmes	50,0	61,8
Hommes	50,0	38,2

Taux d'accès



Selon le statut

Taux d'accès

	REGION	ROFA
Cadres	93,2%	94,2%
Non cadres	81,8%	86,9%

Durée moyenne (en
heures)

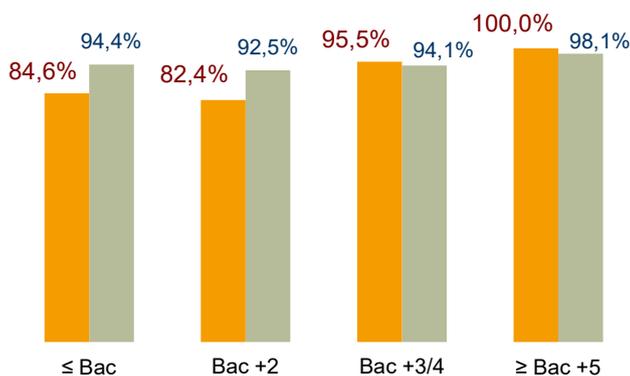


Principaux domaines de formation
% des heures

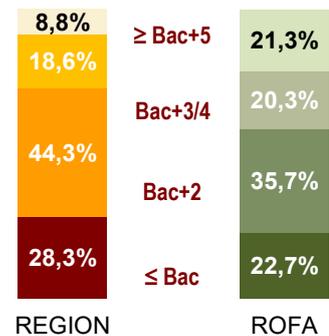
	REGION	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	52,8%	21,7%
Management	6,6%	11,4%
Informatique	0,9%	8,0%
Non cadres		
Assurance et réassurance	58,5%	45,2%
Commercial et marketing	14,5%	27,9%
de la relation client, assistance	3,3%	4,5%

Selon le niveau de diplôme

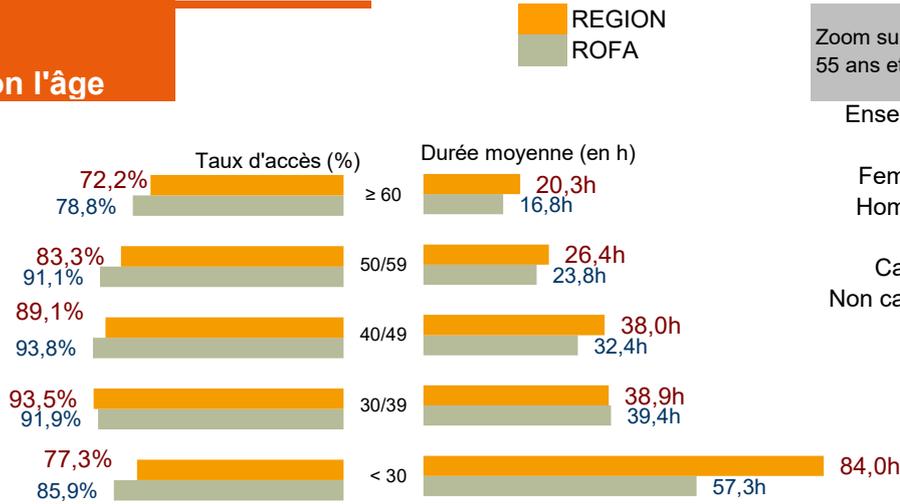
Taux d'accès



% des heures de formation

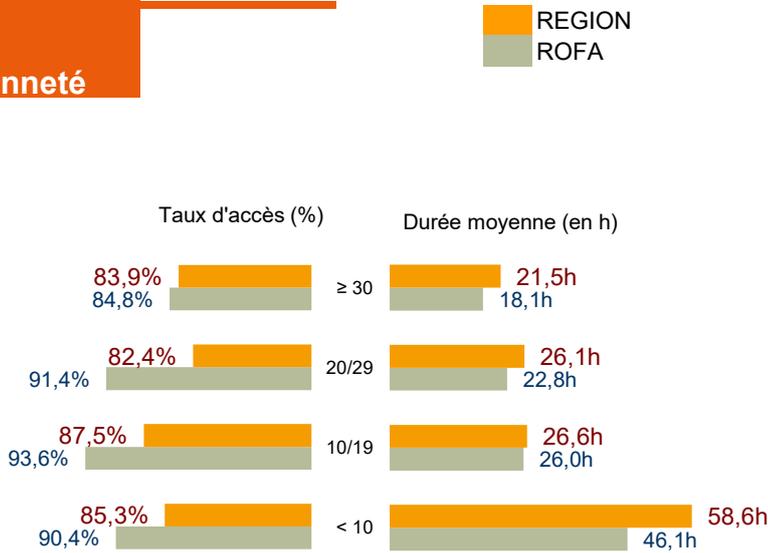


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	78,0%	21,9h	85,5%	19,8h
Femmes	85,7%	22,7h	85,1%	19,1h
Hommes	74,1%	21,4h	86,1%	20,8h
Cadres	88,2%	23,7h	88,1%	19,5h
Non cadres	70,8%	20,2h	81,7%	20,2h

Selon l'ancienneté



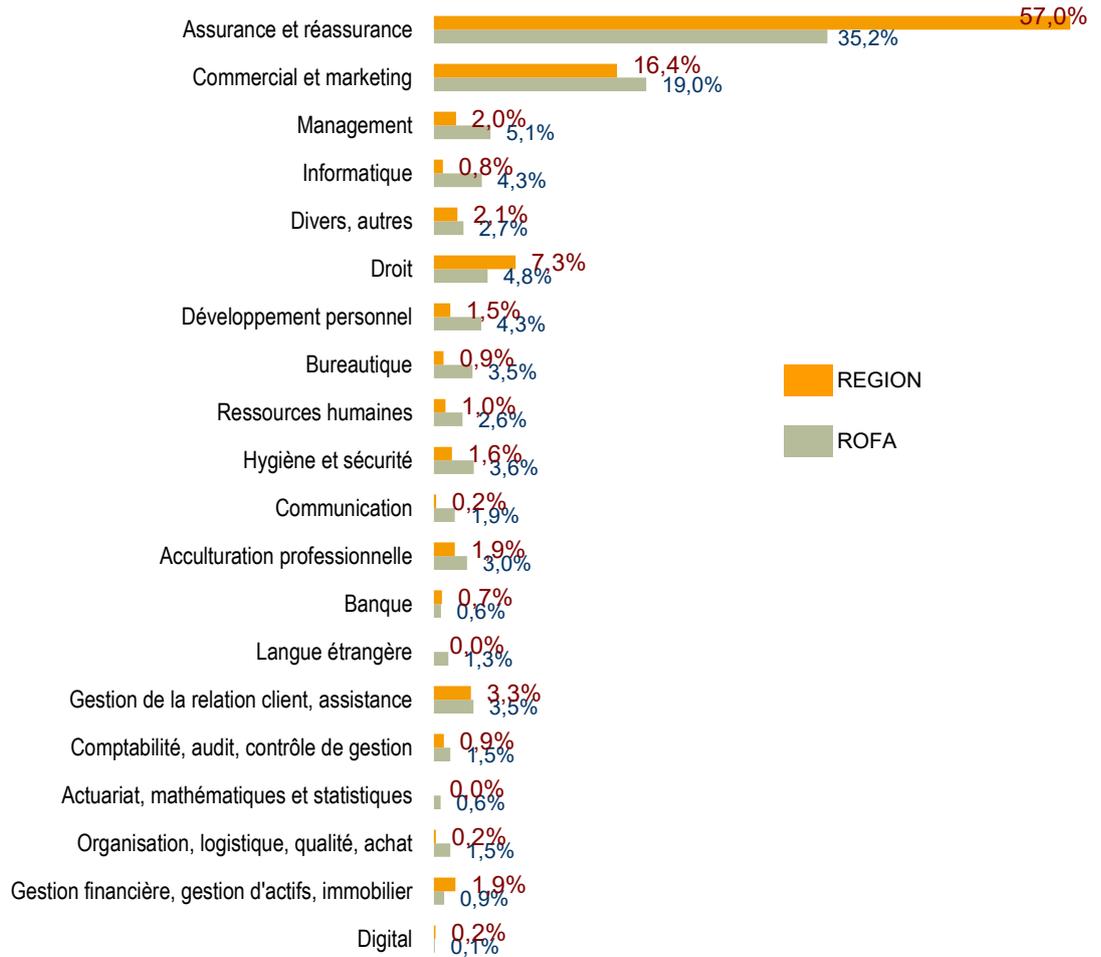
Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	55,6%	204,7h	81,6%	96,1h
Femmes	NS*	NS*	79,4%	95,1h
Hommes	NS*	NS*	84,9%	97,5h
Cadres	NA*	NA*	89,3%	34,5h
Non cadres	55,6%	204,7h	76,8%	140,9h

*NA = Non Applicable car aucun individu dans ces domaines de métiers

Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	5 020	4 455 640
Nombre de personnes	130	130 940
Durée moyenne	49,2	34,0
CPF		
Nombre d'heures	0	58 550
Nombre de personnes	0	580
Durée moyenne	0,0	100,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	NA	NA	95,5%	23,1h
Distribution et développement commercial	83,8%	40,8h	89,6%	47,9h
Relation client et opérations d'assurances	NA	NA	90,9%	31,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	NA	NA	91,7%	27,3h
Gestion des actifs	NA	NA	99,9%	20,8h
Environnement de travail et appui aux équipes	99,9%	16,7h	80,7%	14,8h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	NA	NA	96,0%	23,6h
Communication et conception multimédia	NA	NA	88,4%	18,8h
Ressources humaines	NS	NS	89,9%	24,1h
Pilotage économique, comptable et financier	NA	NA	90,1%	18,2h
Gestion et maîtrise des risques	NA	NA	97,1%	27,5h
Conseil juridique et secrétariat général	NA	NA	90,3%	21,3h
Projets d'organisation et de transformation	NA	NA	95,0%	20,8h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	NA	NA	99,9%	23,7h

*NA = Non Applicable car aucun individu dans ces domaines de métiers