

2024

Cahier de résultats

OCCITANIE

Données régionales au 31 décembre 2023

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **157 100** salariés, présents au 31/12/2023 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26, Boulevard Haussmann – 75 009 Paris

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 22

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



42,5 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



43,7 ans

Age moyen

Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

20 600

au 31/12/2023

NOMBRE D'EMBAUCHES

950

au 31/12/2023

Alternants



7 360 salariés en alternance
dont 4 850 alternants recrutés

280 salariés en alternance
dont 180 alternants recrutés

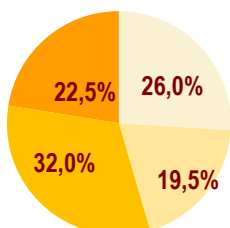


Autres

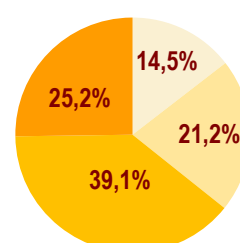
Temps
partiel

12,2%

Les niveaux de diplôme



BAC
+5
+3
+2
≤



Temps
partiel

11,6%

Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Occitanie : 59,2% de femmes et 40,8% d'hommes
ROMA : 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

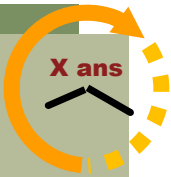
Age

L'âge moyen est de 43,7 ans, soit 1,2 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 43,1 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 44,6 ans, 42,9 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,3% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,5 ans, soit 1,2 année de plus que la branche (12,3 ans)

Femmes : 13,2 ans, 12,6 ans dans le ROMA
Hommes : 14 ans, 11,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 12,2%, inférieur à celui du ROMA (13,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (38%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (44,9% au lieu de 52,6%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (48,1% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 60,5%)
Les embauches cadres de l'année (4,4%) sont moins importantes que dans le ROMA (8,3%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (60,8% de femmes, 58,7% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32,6 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,4 ans)

L'âge moyen des femmes (33 ans) est de 1,7 an supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (32 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (75,7%) est équivalente au ROMA (80,5%)
36,6% sont en CDD et 19,9% sont en professionnalisation/apprentissage (38,7% et 23,7% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (13,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (33,5%)

Profil des 45 ans et +

27,4% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

59,9% sont des femmes et 47,6% sont des cadres (respectivement 60,2% et 63,3% dans le ROMA)

21,7% des salariés ont 55 ans et + contre 17,9% dans le ROMA

52% sont des femmes et 51,8% sont des cadres (respectivement 57% et 62,8% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (11,6% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (12,2%)

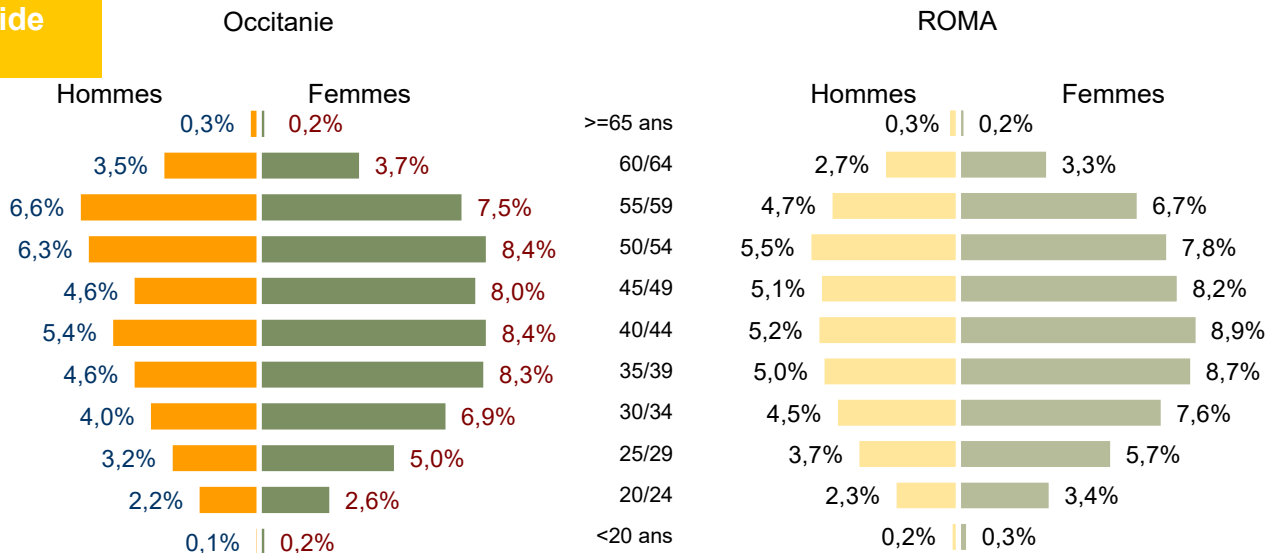
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (74,8%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,5%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

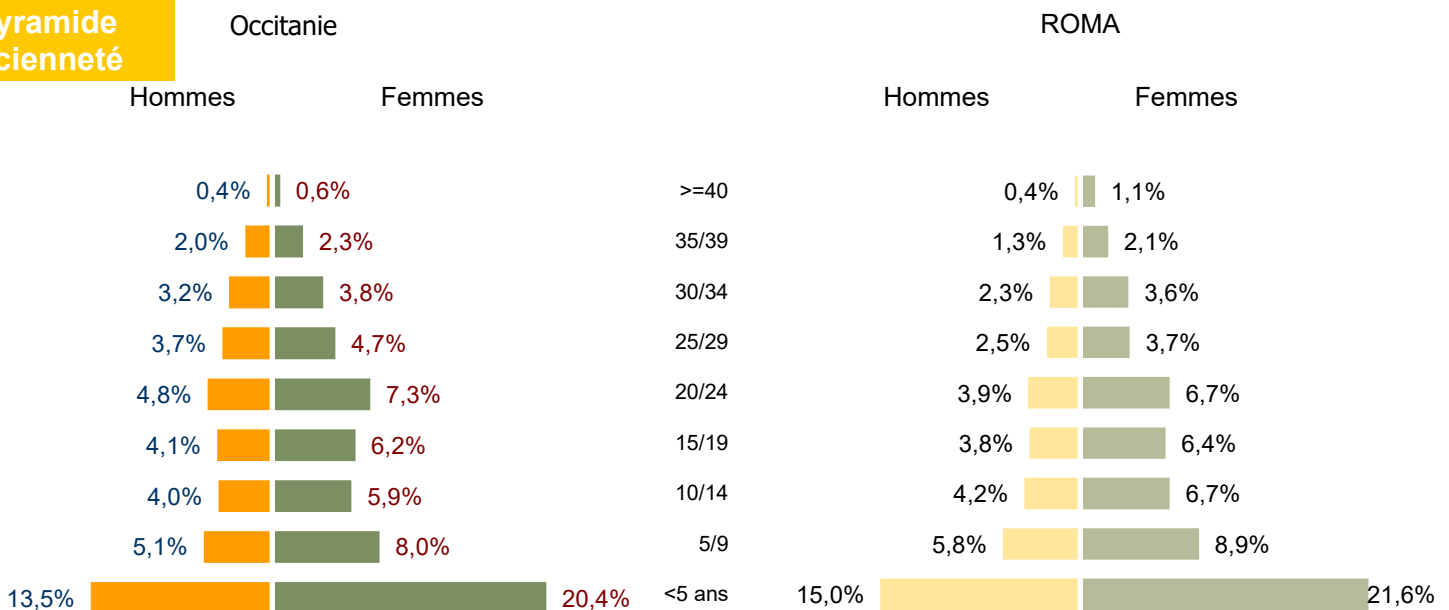
L'âge et l'ancienneté

	Occitanie	ROMA
AGE MOYEN	43,7 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	43,1 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	44,6 ans	42,9 ans
ANCIENNETE MOYENNE	13,5 ans	12,3 ans
Pour les Femmes	13,2 ans	12,6 ans
Pour les Hommes	14 ans	11,9 ans

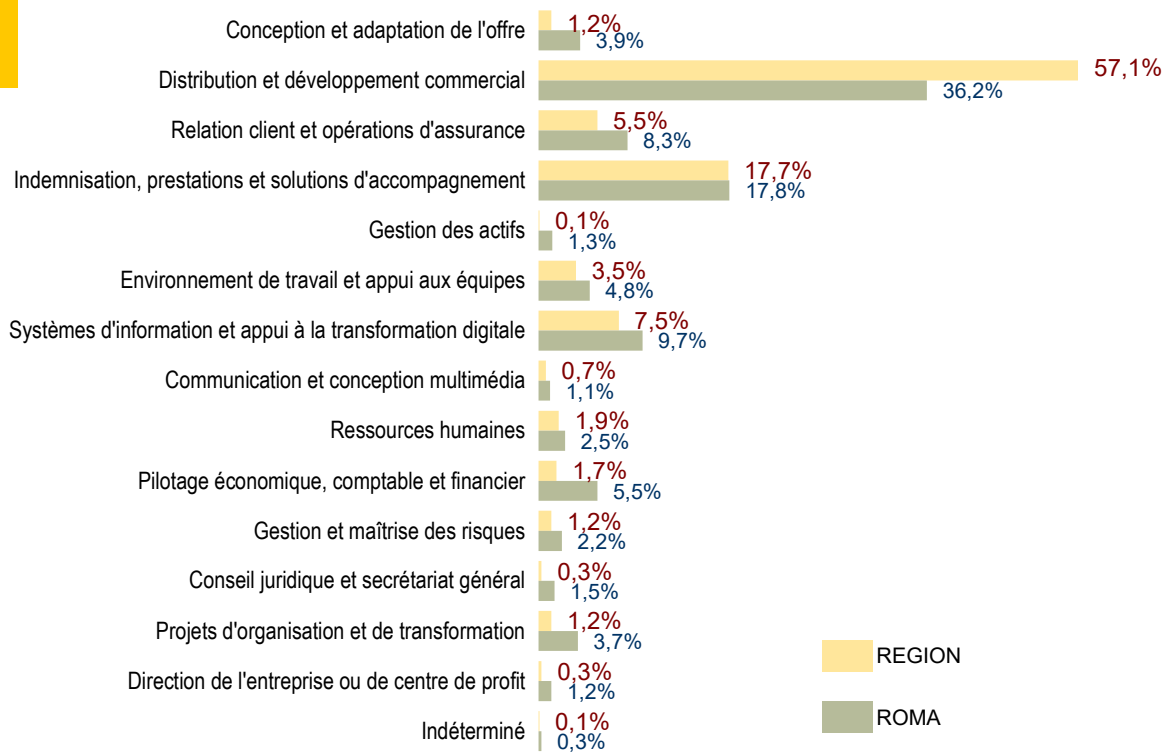
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

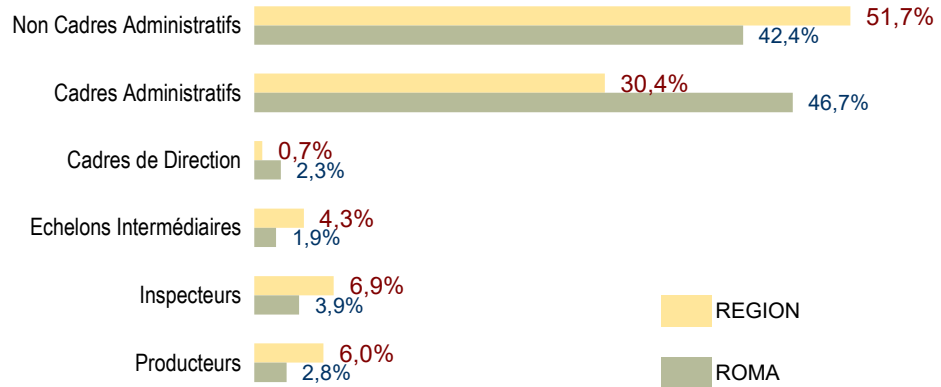
	Occitanie*	ROMA*
Dommages	27,8%	26,6%
Multi-branches assurances	18,5%	12,9%
Vie capitalisation	5,2%	7,8%
Assurance Collective	0,7%	1,6%
Santé	N.S.	1,3%
Assurance Crédit	0,1%	1,3%
Réassurance	0,0%	0,5%
Protection Juridique	0,1%	2,2%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

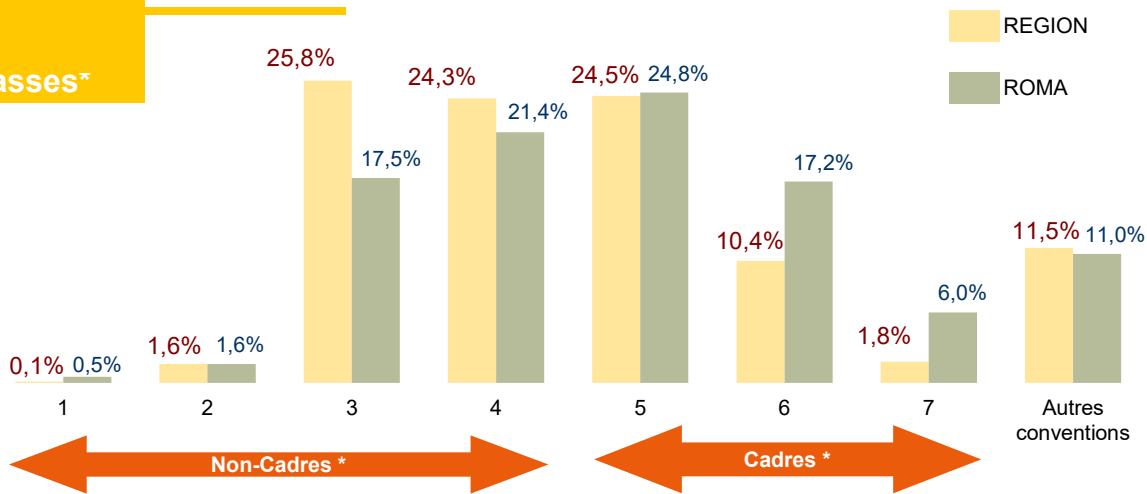
Les types de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	93,7%	92,8%
CDD	6,3%	7,2%
Dont professionnalisation	1,4%	0,5%
Dont apprentissage	2,6%	4,2%

Les statuts par convention collective

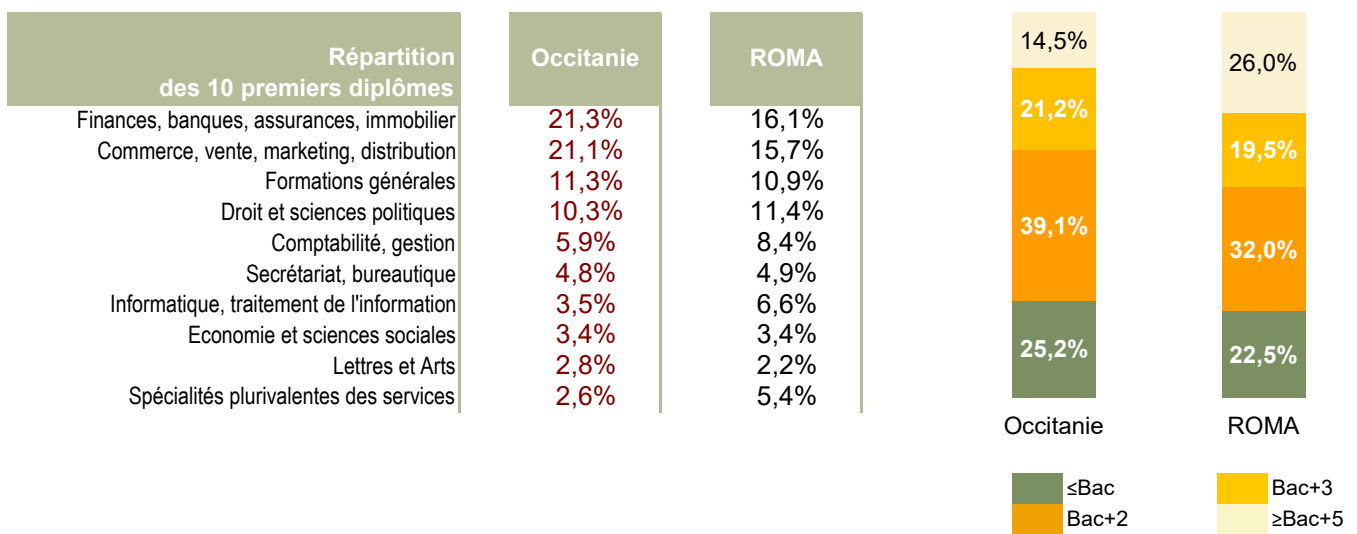


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



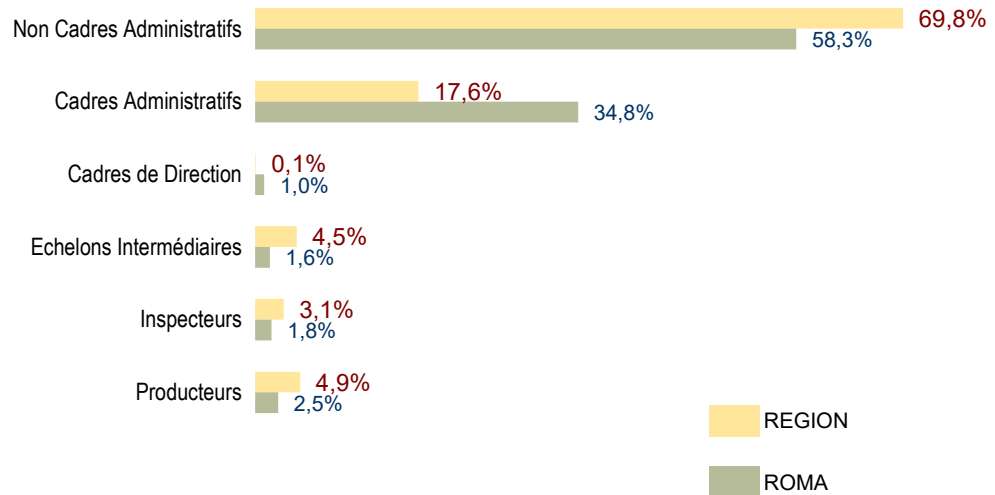
900 personnes travaillent à temps partiel** soit 11,6% (ROMA : 12,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

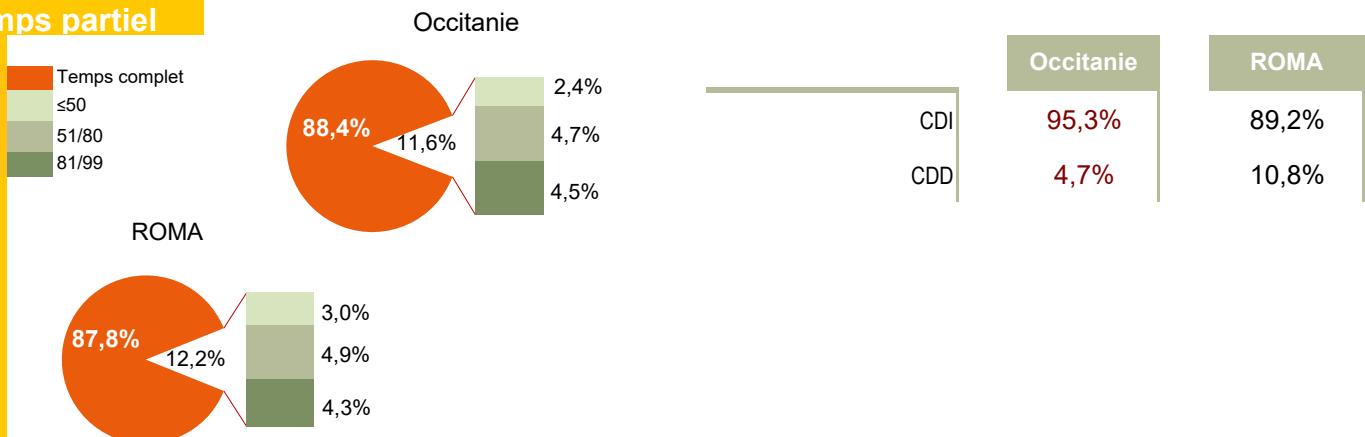
	Occitanie	ROMA
% FEMMES	80,8%	81,0%
AGE MOYEN	47 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	47 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	46,7 ans	41,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	18,1 ans	15,9 ans
Pour les Femmes	18,6 ans	16,7 ans
Pour les Hommes	16,2 ans	12,4 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

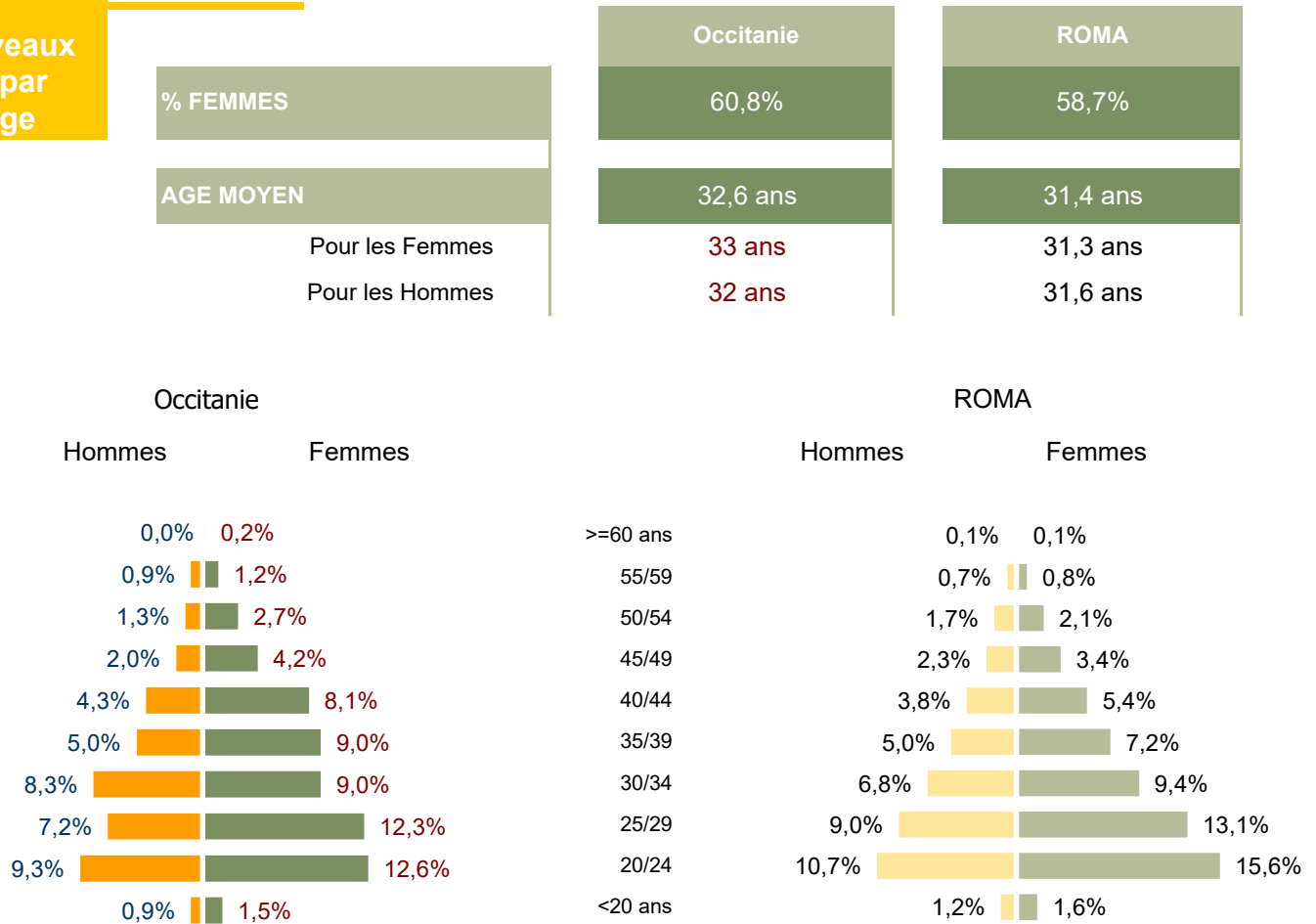


Les types de contrats des salariés à temps partiel

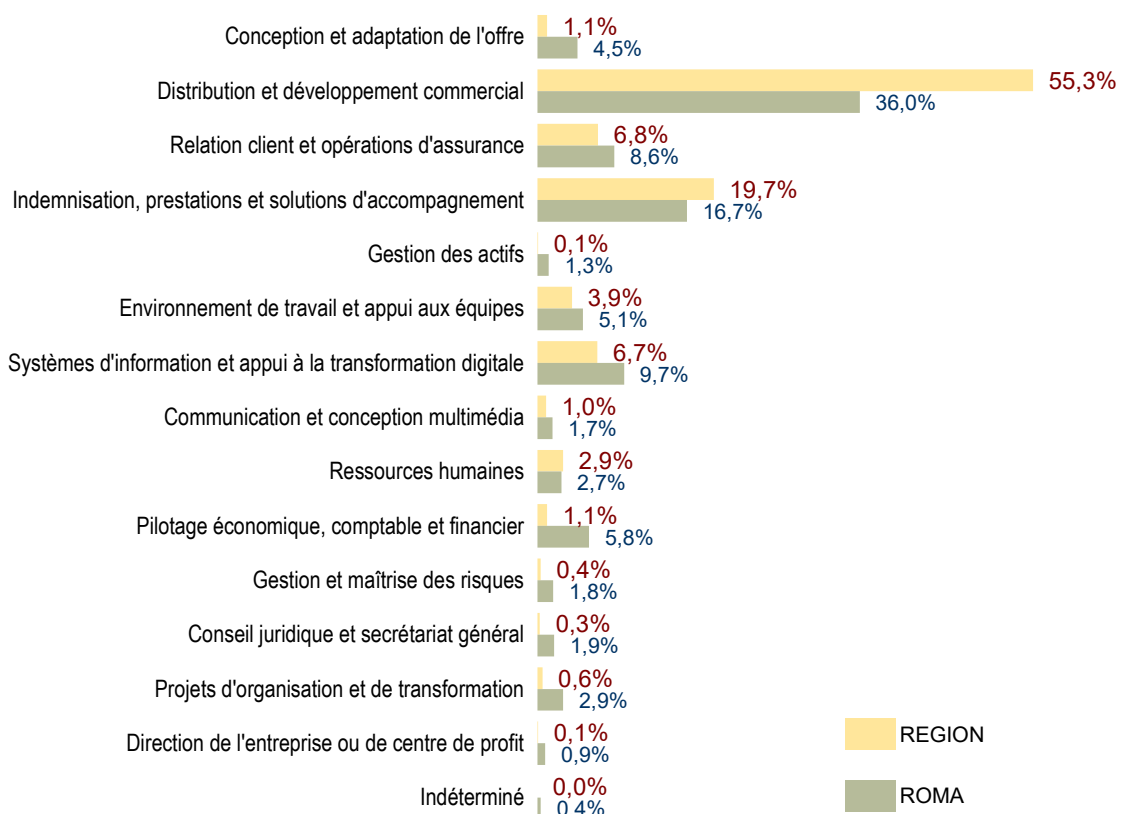


950 personnes ont été embauchées soit 12,2% (ROMA : 13,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



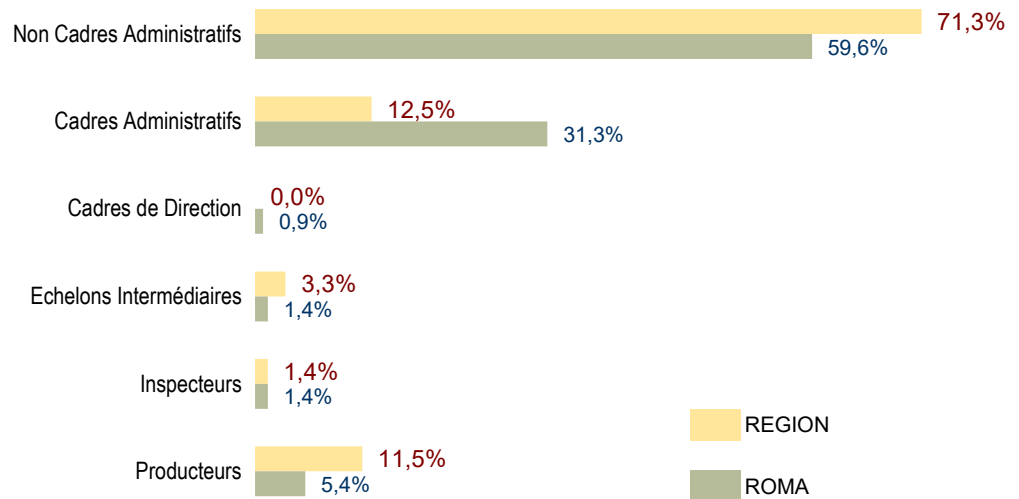
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



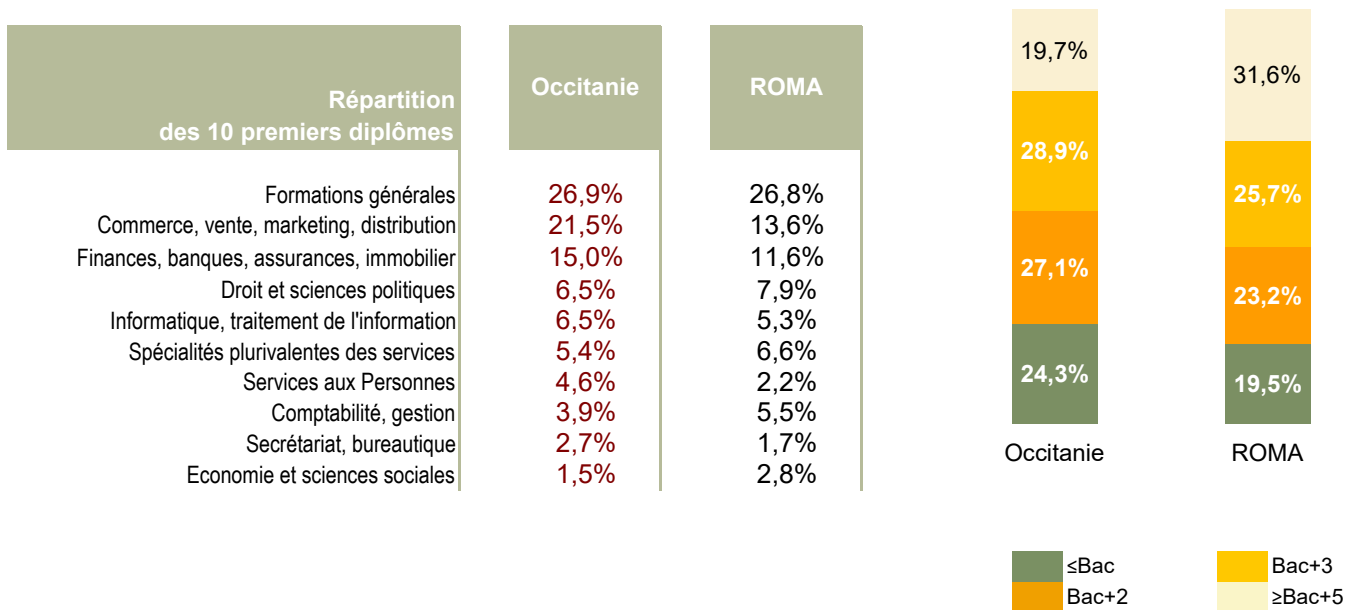
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	63,4%	61,3%
CDD	36,6%	38,7%
Dont professionnalisation	1,9%	3,2%
Dont apprentissage	18,1%	20,5%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 690 personnes ont 55 ans ou plus soit 21,7% (ROMA : 17,9%)

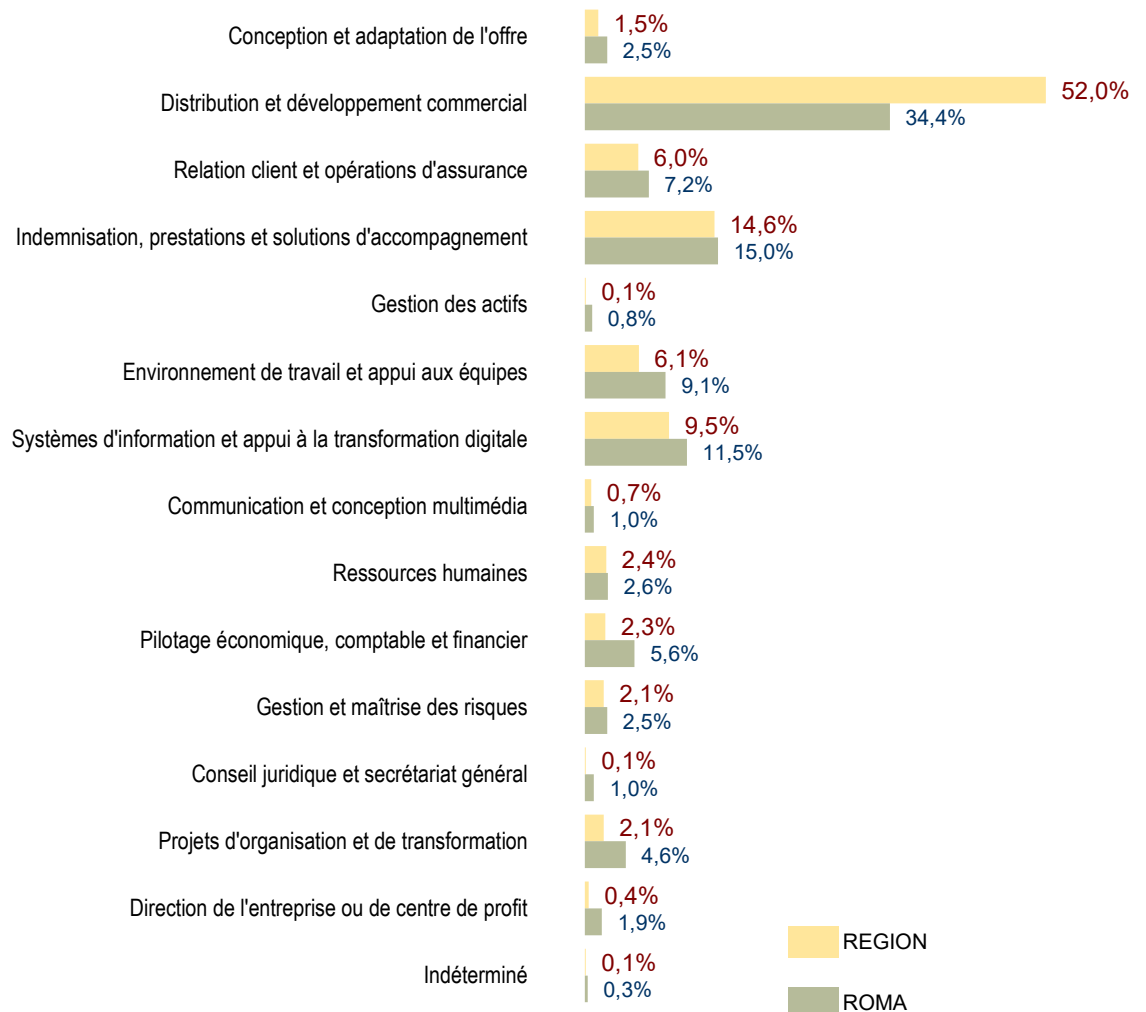
Les 55 ans et plus par sexe

	Occitanie	ROMA
% HOMMES	48,0%	43,0%
% FEMMES	52,0%	57,0%

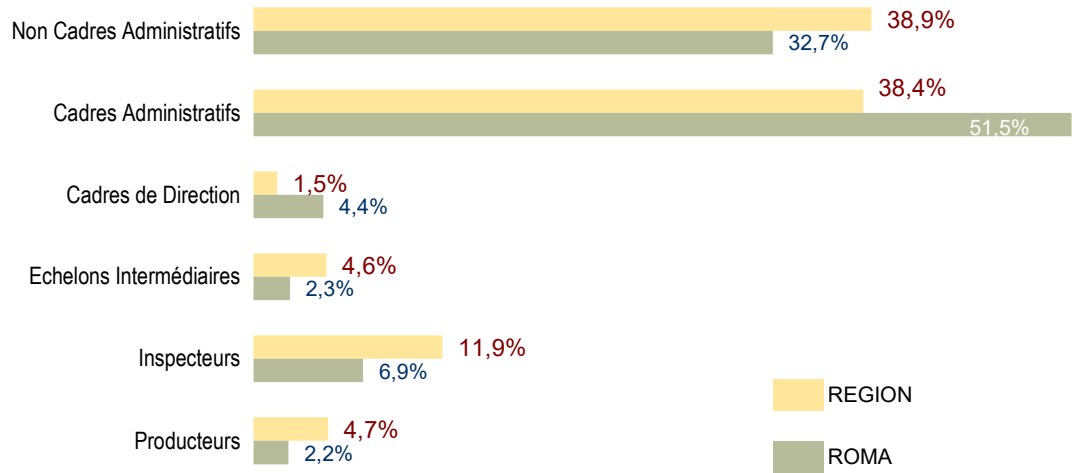
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Occitanie	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,2 ans	27 ans
Pour les Femmes	27,4 ans	27,8 ans
Pour les Hommes	27 ans	25,9 ans

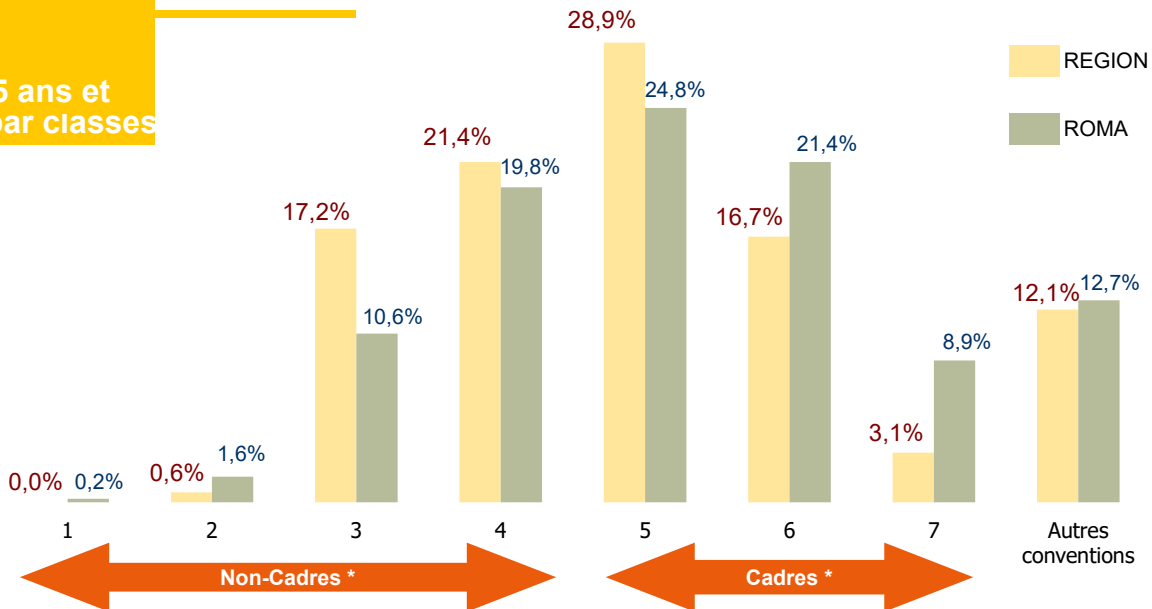
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

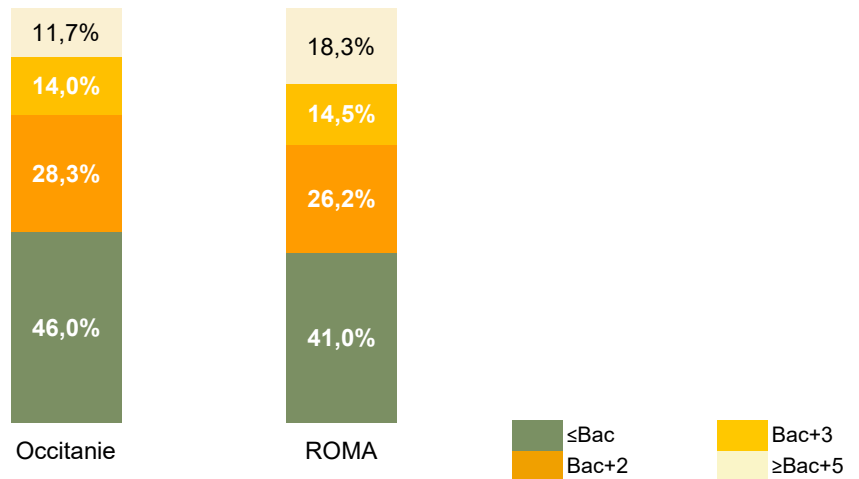


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

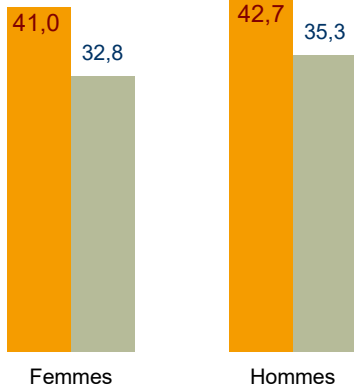
Les 55 ans et plus par niveau d'études



6 830 salariés formés soit un taux d'accès de 87,8% (ROFA : 90,6%)
284 520 heures de formation soit une durée moyenne de 41,7 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

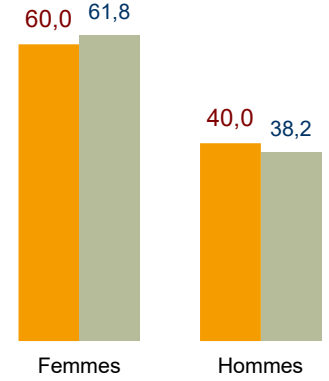
Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

	REGION	ROFA
Femmes	87,3%	89,8%
Hommes	88,6%	91,9%

Population formée (%)

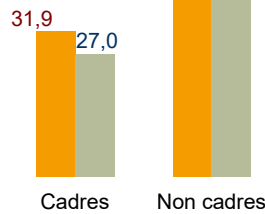


Selon le statut

REGION
ROFA

Durée moyenne
(en heures)

	REGION	ROFA
Taux d'accès		
Cadres	90,3%	94,2%
Non cadres	86,2%	86,9%



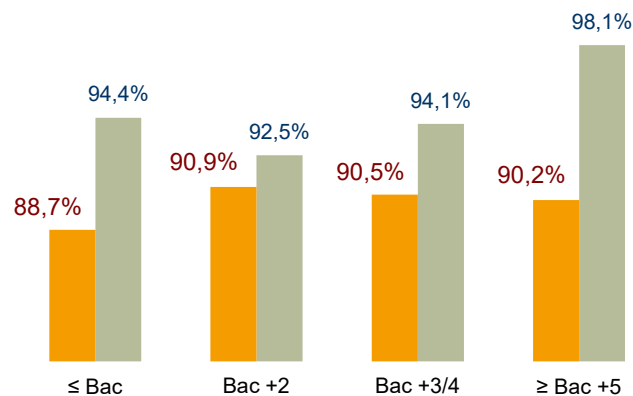
Principaux domaines de formation
% des heures

	REGION	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	29,6%	21,7%
Management	11,7%	11,4%
Informatique	8,9%	8,0%
Non cadres		
Assurance et réassurance	47,4%	45,2%
Commercial et marketing	29,0%	27,9%
ion de la relation client, assistance	3,8%	4,5%

Selon le niveau de diplôme

REGION
ROFA

Taux d'accès



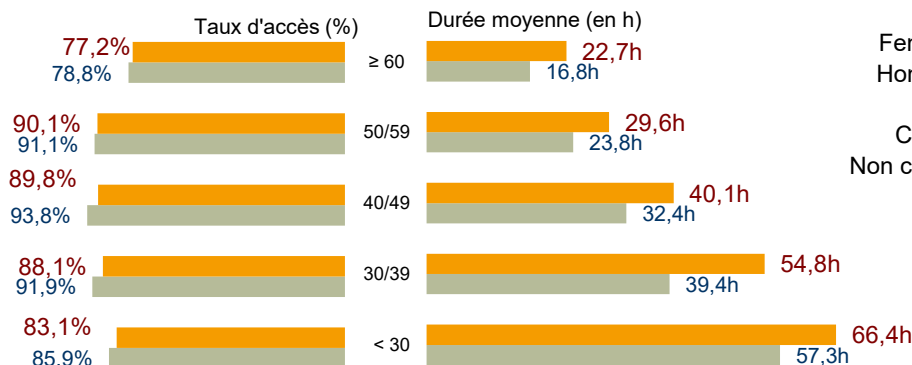
% des heures de formation

	REGION	ROFA
≥ Bac+5	13,9%	21,3%
Bac+3/4	22,2%	20,3%
Bac+2	41,8%	35,7%
≤ Bac	22,0%	22,7%

Selon l'âge

REGION
ROFA

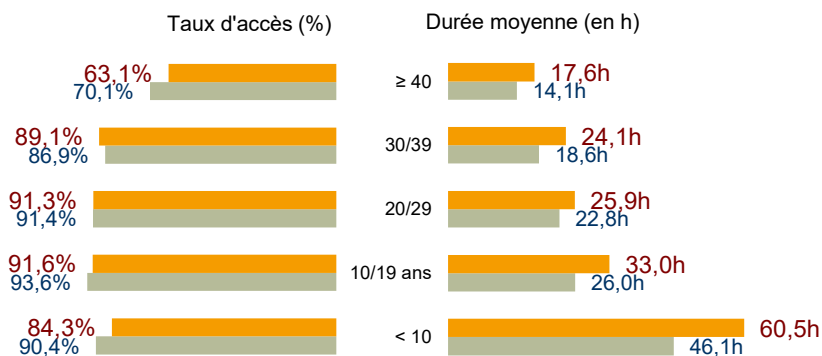
Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	85,3%	26,8h	85,5%	19,8h
Femmes	86,2%	26,5h	85,1%	19,1h
Hommes	84,2%	27,2h	86,1%	20,8h
Cadres	87,8%	23,6h	88,1%	19,5h
Non cadres	82,6%	30,4h	81,7%	20,2h



Selon l'ancienneté

REGION
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	67,2%	147,8h	81,6%	96,1h
Femmes	63,7%	143,1h	79,4%	95,1h
Hommes	72,8%	154,3h	84,9%	97,5h
Cadres	60,4%	49,2h	89,3%	34,5h
Non cadres	68,6%	165,5h	76,8%	140,9h



Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

217 740
5 010
43,5

4 455 640
130 940
34,0

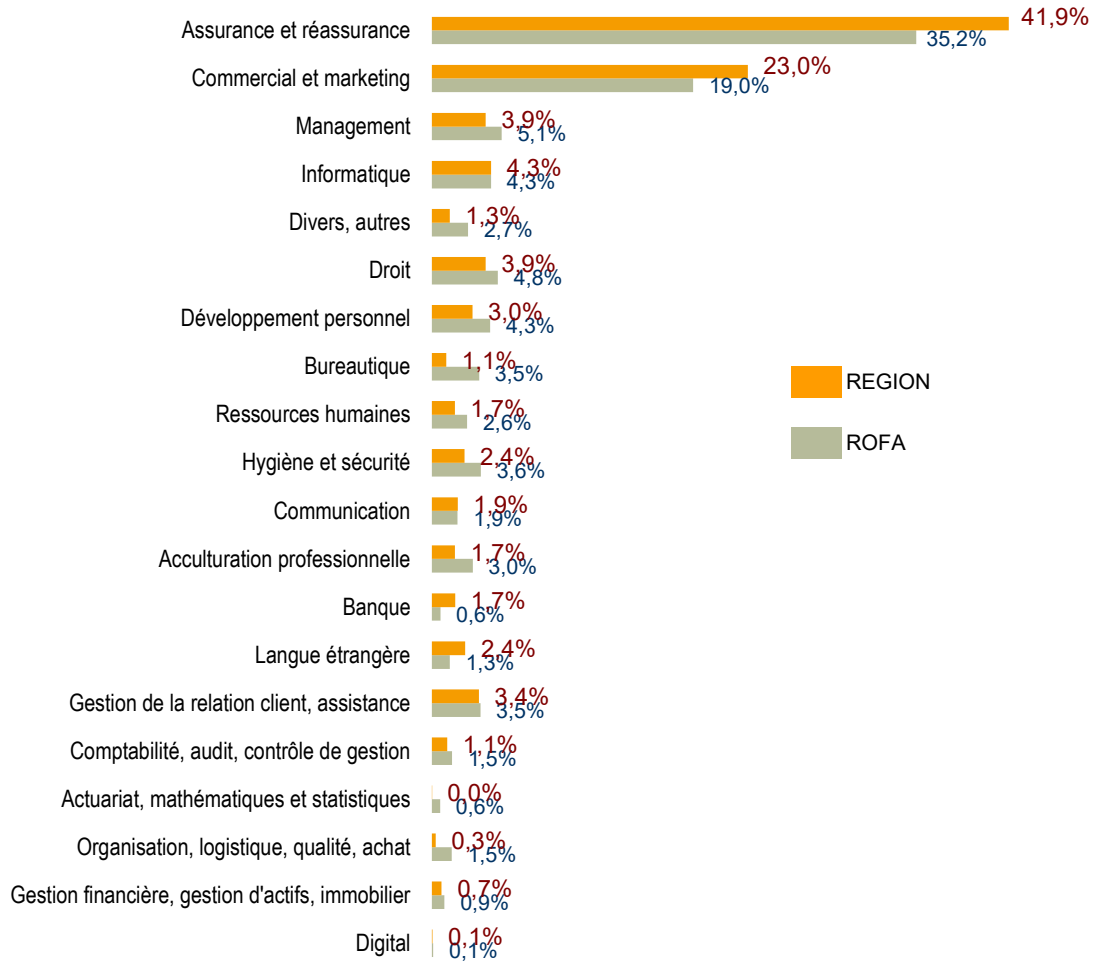
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

1 790
17
105,3

58 550
580
100,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	85,2%	21,3h	95,5%	23,1h
Distribution et développement commercial	89,8%	53,0h	89,6%	47,9h
Relation client et opérations d'assurances	84,0%	38,3h	90,9%	31,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	88,3%	24,0h	91,7%	27,3h
Gestion des actifs	NS*	NS*	99,9%	20,8h
Environnement de travail et appui aux équipes	75,2%	14,1h	80,7%	14,8h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	88,0%	23,4h	96,0%	23,6h
Communication et conception multimédia	56,1%	21,7h	88,4%	18,8h
Ressources humaines	81,7%	27,7h	89,9%	24,1h
Pilotage économique, comptable et financier	79,4%	13,7h	90,1%	18,2h
Gestion et maîtrise des risques	96,3%	43,8h	97,1%	27,5h
Conseil juridique et secrétariat général	60,0%	22,4h	90,3%	21,3h
Projets d'organisation et de transformation	85,4%	26,3h	95,0%	20,8h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	66,7%	20,7h	99,9%	23,7h

*NS = non-significatif car effectif inférieur à 5 individus