

2024

Cahier de résultats

PAYS DE LA LOIRE

Données régionales au 31 décembre 2023

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **157 100** salariés, présents au 31/12/2023 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26, Boulevard Haussmann – 75 009 Paris

Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 22

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



42,5 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



42,3 ans

Age moyen

Répartition
Cadres* /
Non-cadres



52,9%



47,1%



55,5%



44,5%

Nouveaux
Entrants



Alternants



7 360 salariés en alternance
dont 4 850 alternants recrutés

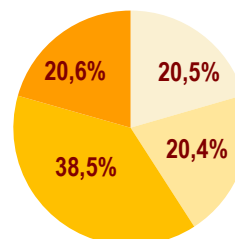
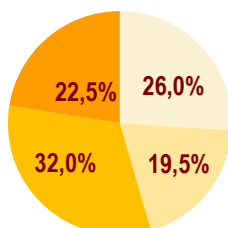
370 salariés en alternance
dont 250 alternants recrutés



Autres



Les niveaux de diplôme



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Pays de la Loire : 61,9% de femmes et 38,1% d'hommes
ROMA : 60,8% de femmes et 39,2% d'hommes

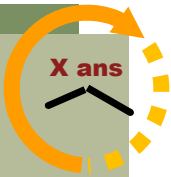
Age

L'âge moyen (42,3 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42 ans, 42,2 ans dans le ROMA
Hommes : 42,7 ans, 42,9 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (15% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,1 ans, soit 0,8 année de plus que la branche (12,3 ans)

Femmes : 13,3 ans, 12,6 ans dans le ROMA
Hommes : 12,7 ans, 11,9 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 11%, inférieur à celui du ROMA (13,1%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (44,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (52,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (51% au lieu de 52,6%)
Avec 56,7% de niveaux d'études \geq Bac+3, ils sont dans la norme du secteur
Les embauches cadres de l'année (4,9%) sont moins importantes que dans le ROMA (8,3%)

Profil des nouveaux entrants



Le taux de féminisation des nouveaux entrants (58,7%) est similaire à celui du ROMA (58,7%)
Leur âge moyen (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,4 ans)

L'âge moyen des femmes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (70,7% contre 80,5%)
38,9% sont en CDD et 3,6% sont en professionnalisation/apprentissage (38,7% et 23,7% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (19,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (33,5%)

Profil des 45 ans et +

26,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

62,8% sont des femmes et 57,2% sont des cadres (respectivement 60,2% et 63,3% dans le ROMA)

17% des salariés ont 55 ans et + contre 17,9% dans le ROMA

55,5% sont des femmes et 60,9% sont des cadres (respectivement 57% et 62,8% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (15% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (12,2%)

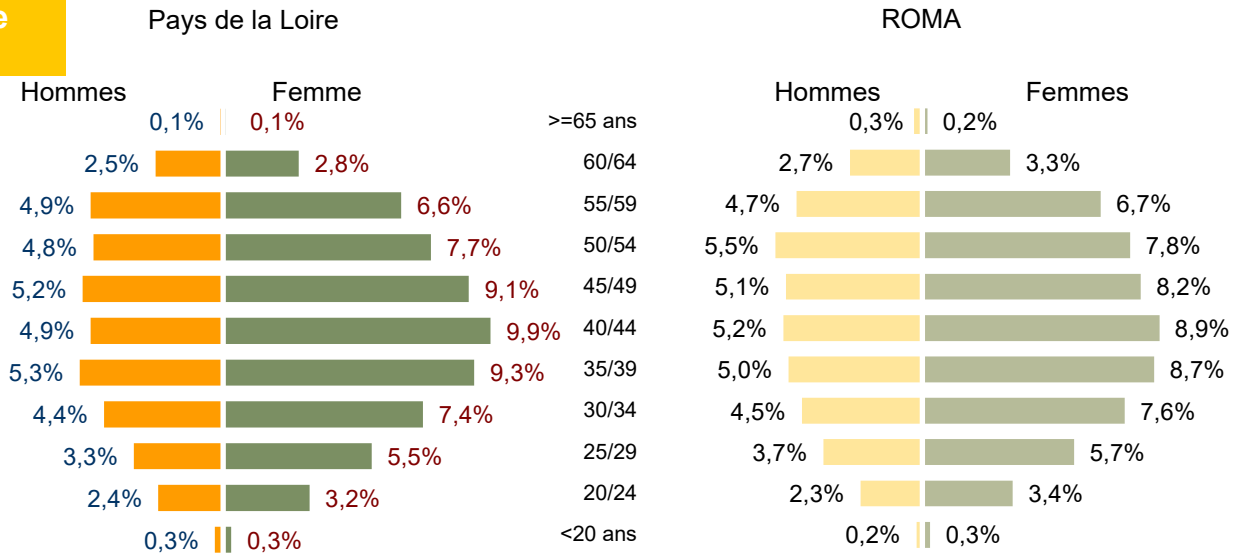
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (79,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (77,5%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

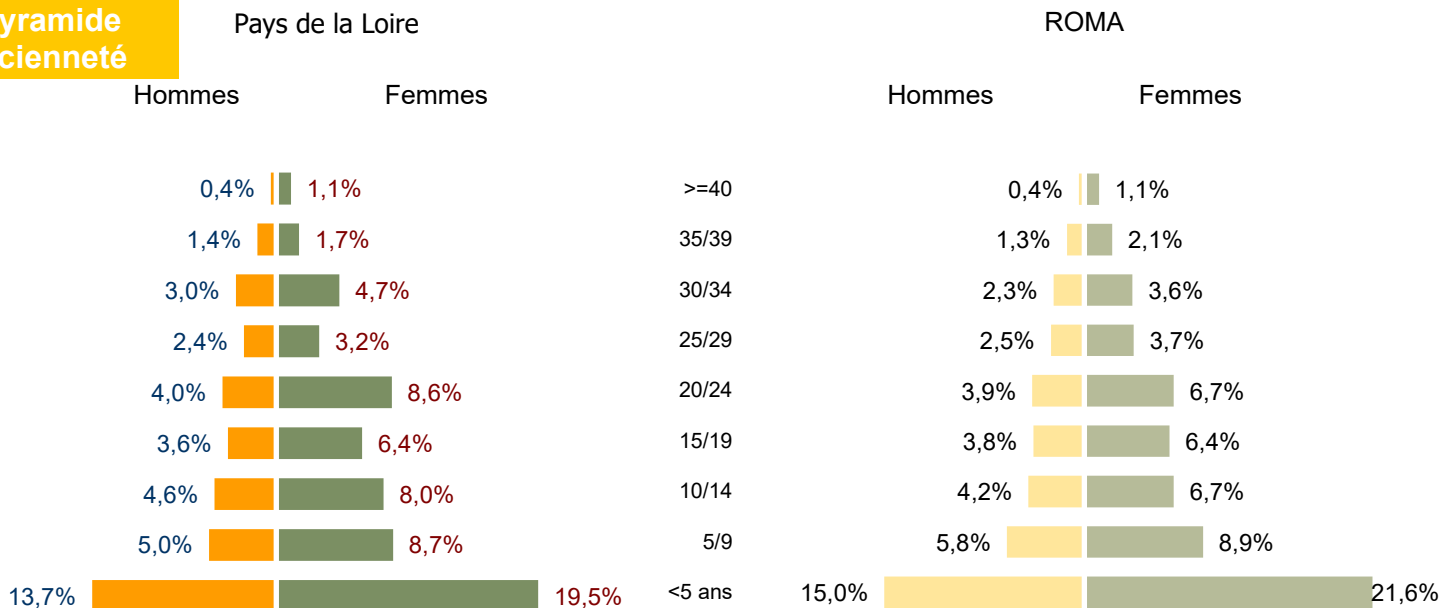
L'âge et l'ancienneté

	Pays de la Loire	ROMA
AGE MOYEN	42,3 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	42 ans	42,2 ans
Pour les Hommes	42,7 ans	42,9 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	13,1 ans	12,3 ans
Pour les Femmes	13,3 ans	12,6 ans
Pour les Hommes	12,7 ans	11,9 ans

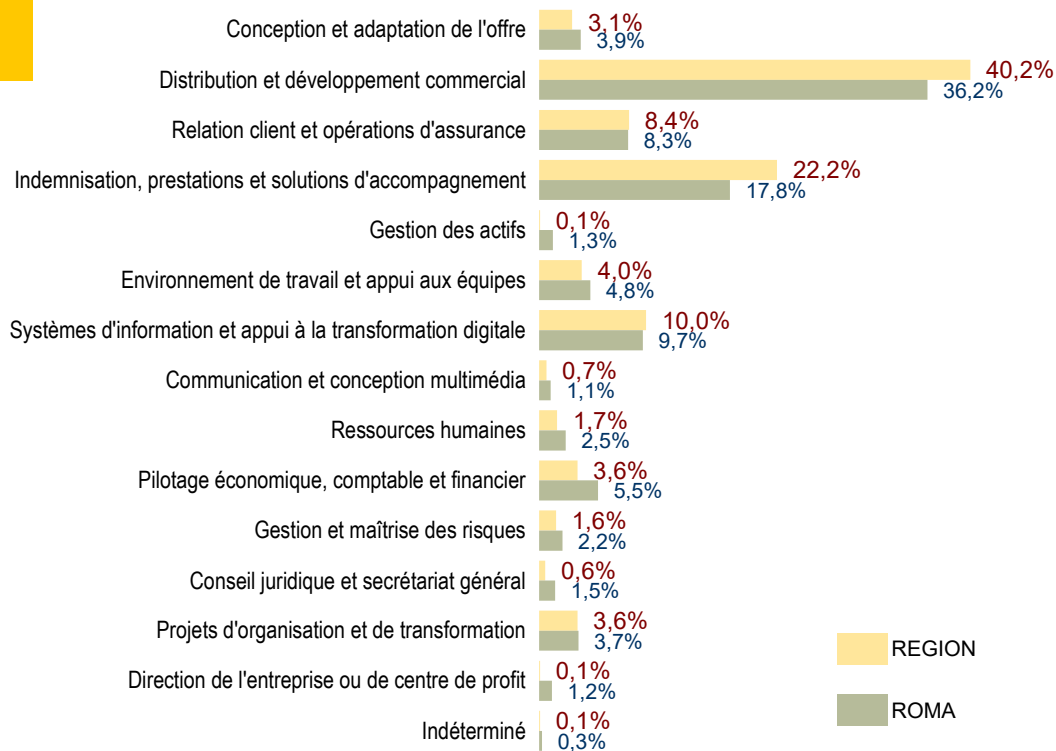
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

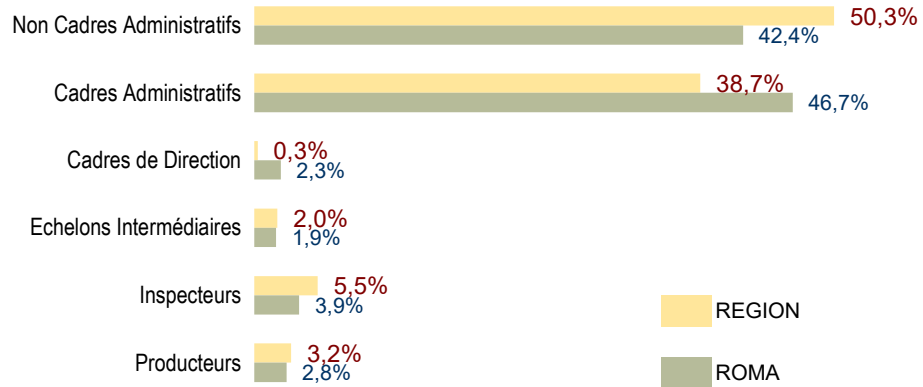
	Pays de la Loire*	ROMA*
Dommages	50,0%	26,6%
Multi-branches assurances	11,9%	12,9%
Vie capitalisation	9,5%	7,8%
Assurance Collective	0,8%	1,6%
Santé	0,6%	1,3%
Assurance Crédit	0,1%	1,3%
Réassurance	0,1%	0,5%
Protection Juridique	2,0%	2,2%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

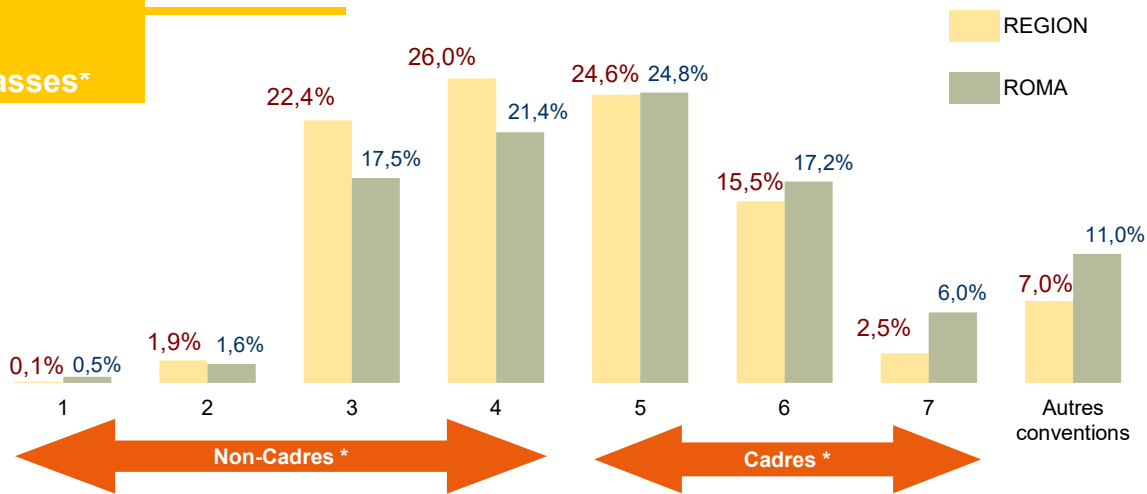
Les types de contrats

	Pays de la Loire	ROMA
CDI	94,0%	92,8%
CDD	6,0%	7,2%
Dont professionnalisation	0,2%	0,5%
Dont apprentissage	2,1%	4,2%

Les statuts par convention collective

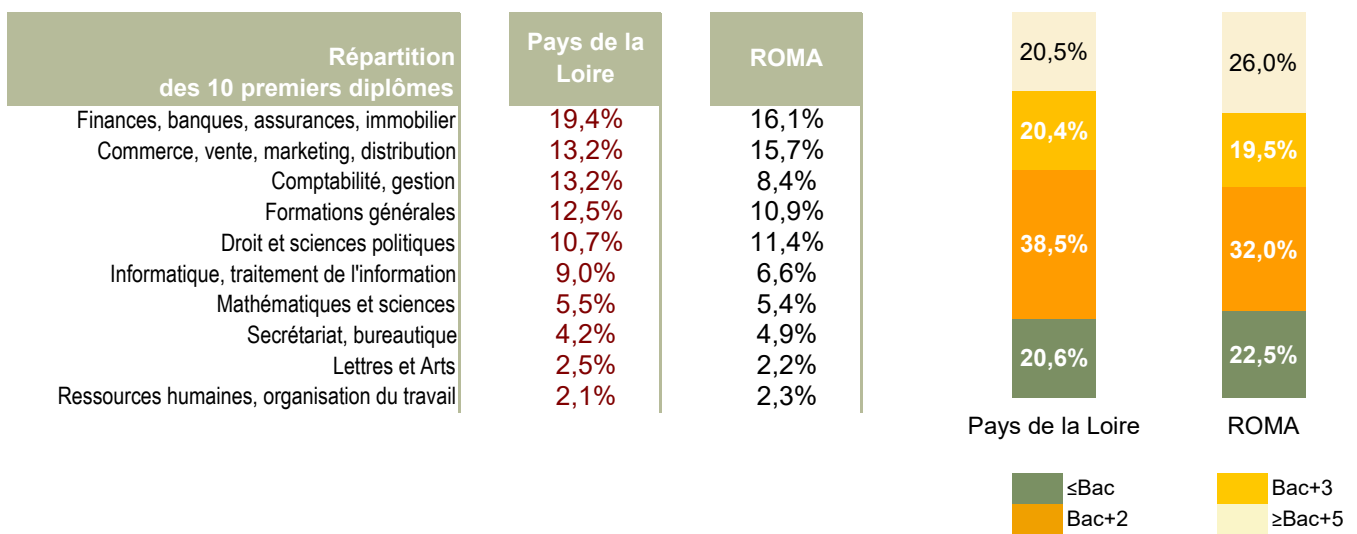


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

Les niveaux d'études



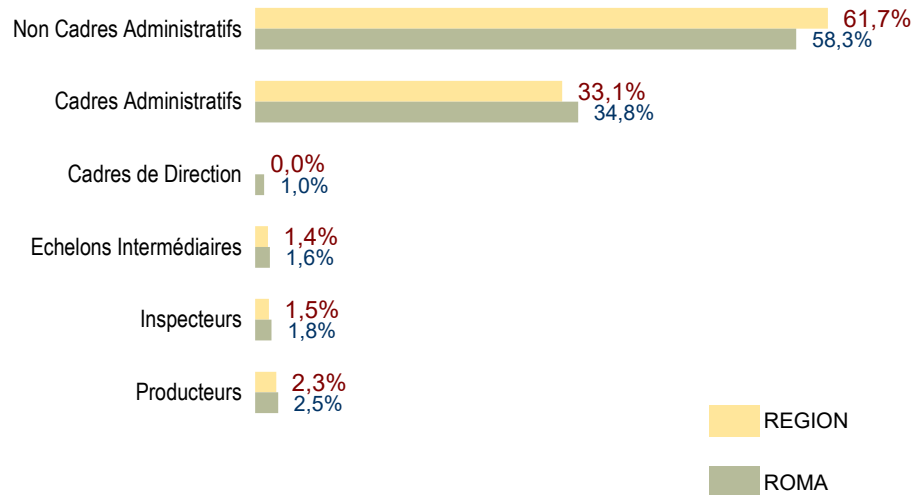
1 600 personnes travaillent à temps partiel soit 15% (ROMA : 12,2%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

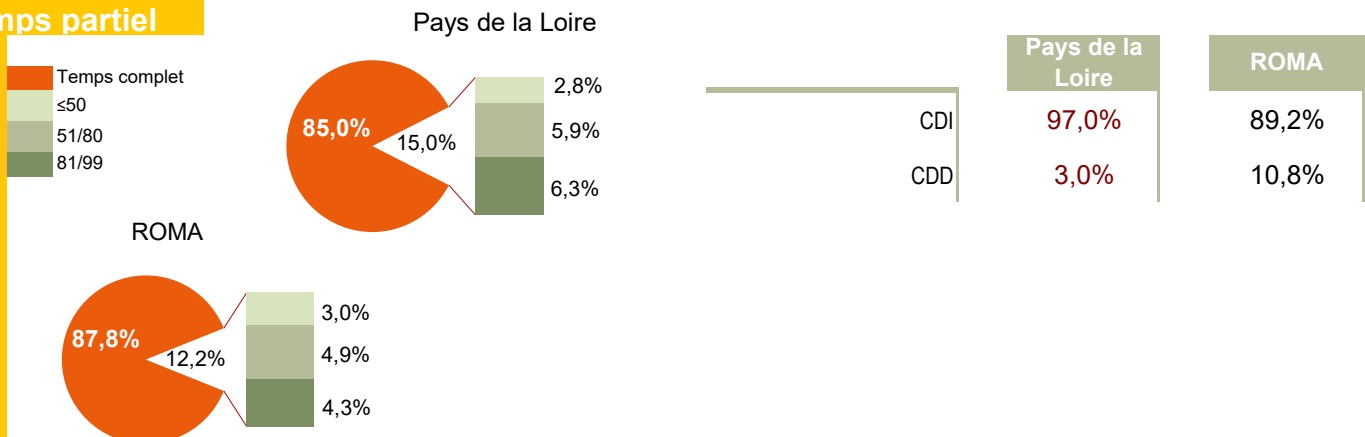
	Pays de la Loire	ROMA
% FEMMES	85,0%	81,0%
AGE MOYEN	45 ans	43,8 ans
Pour les Femmes	45 ans	44,2 ans
Pour les Hommes	44,9 ans	41,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,9 ans	15,9 ans
Pour les Femmes	18,2 ans	16,7 ans
Pour les Hommes	16,4 ans	12,4 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

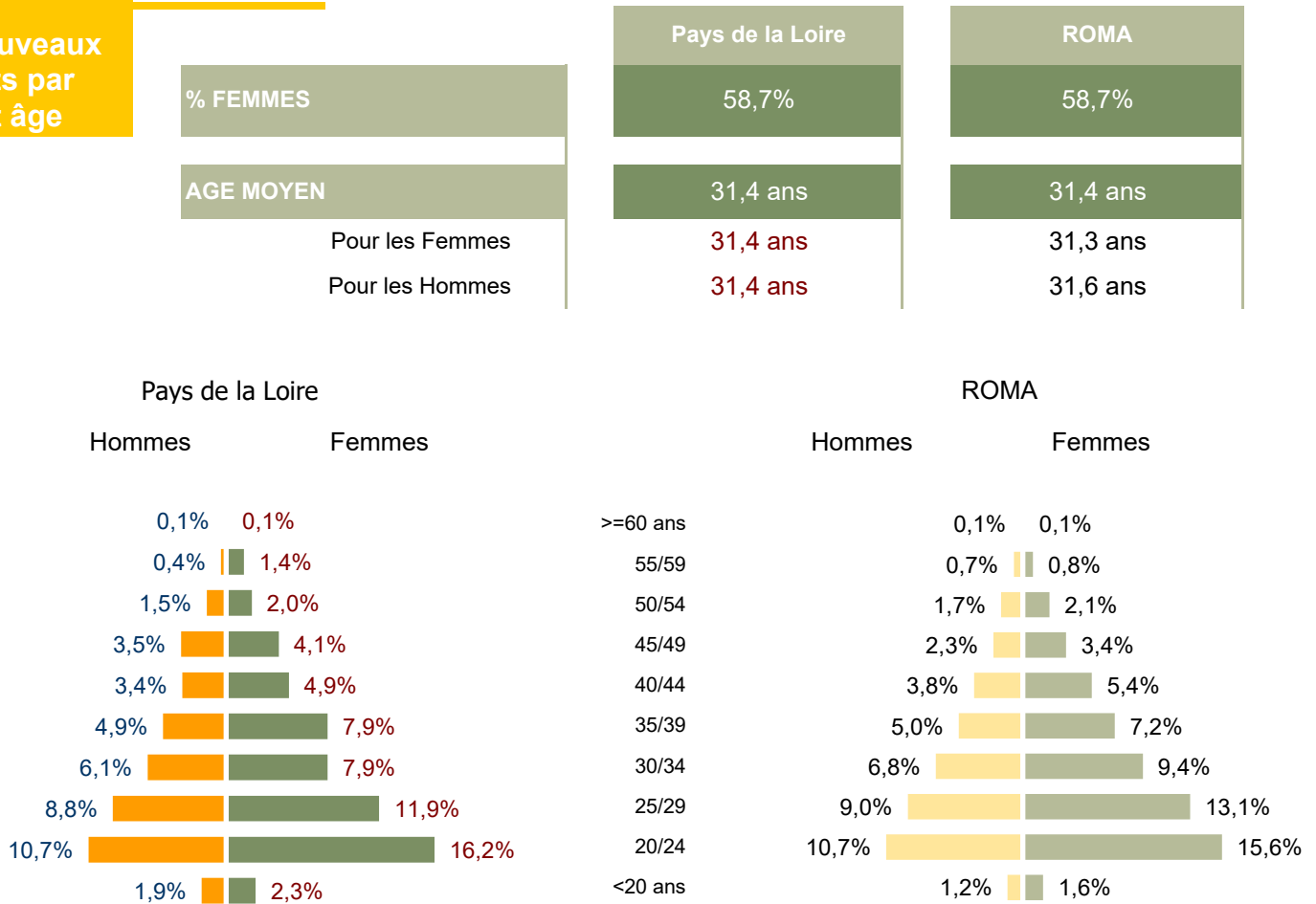


Les types de contrats des salariés à temps partiel

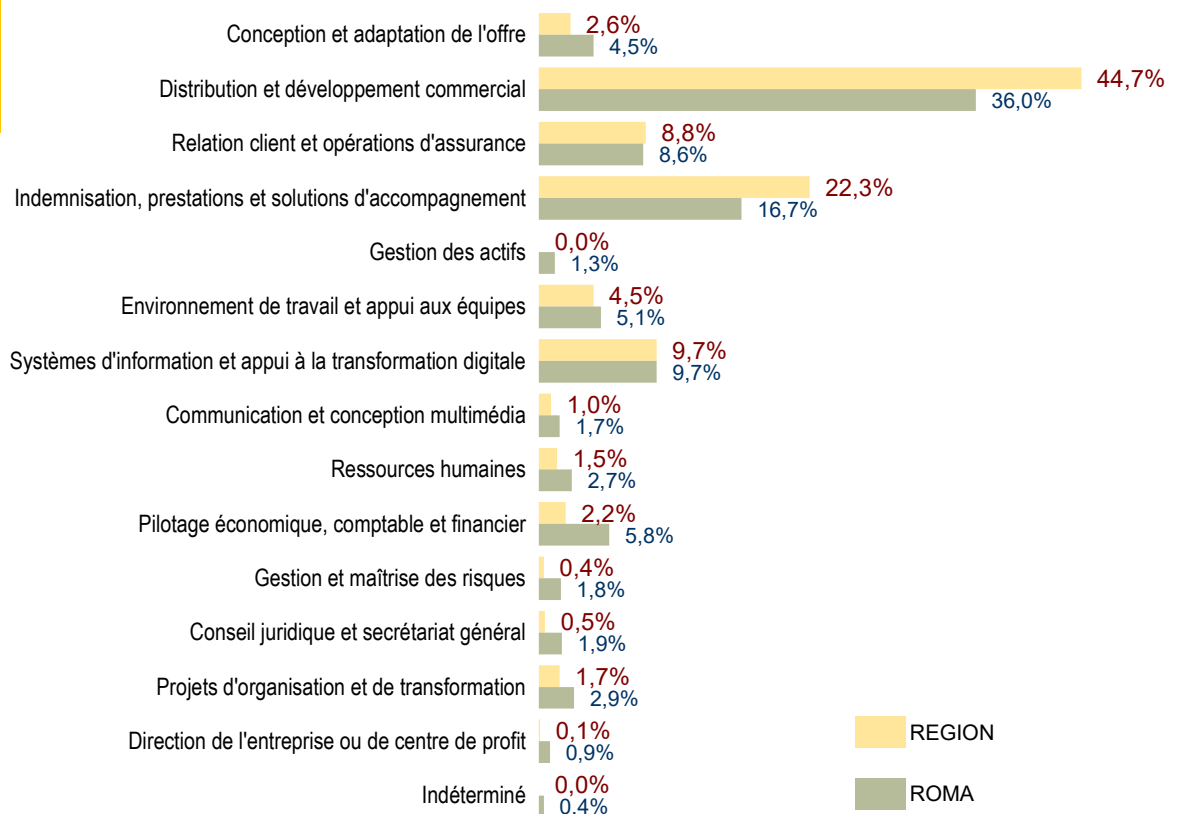


1 170 personnes ont été embauchées soit 11% (ROMA : 13,1%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



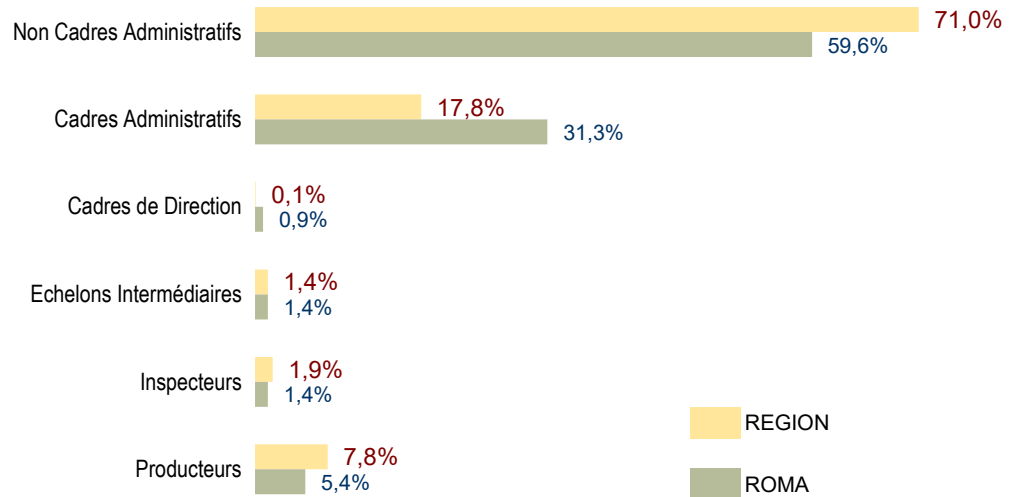
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



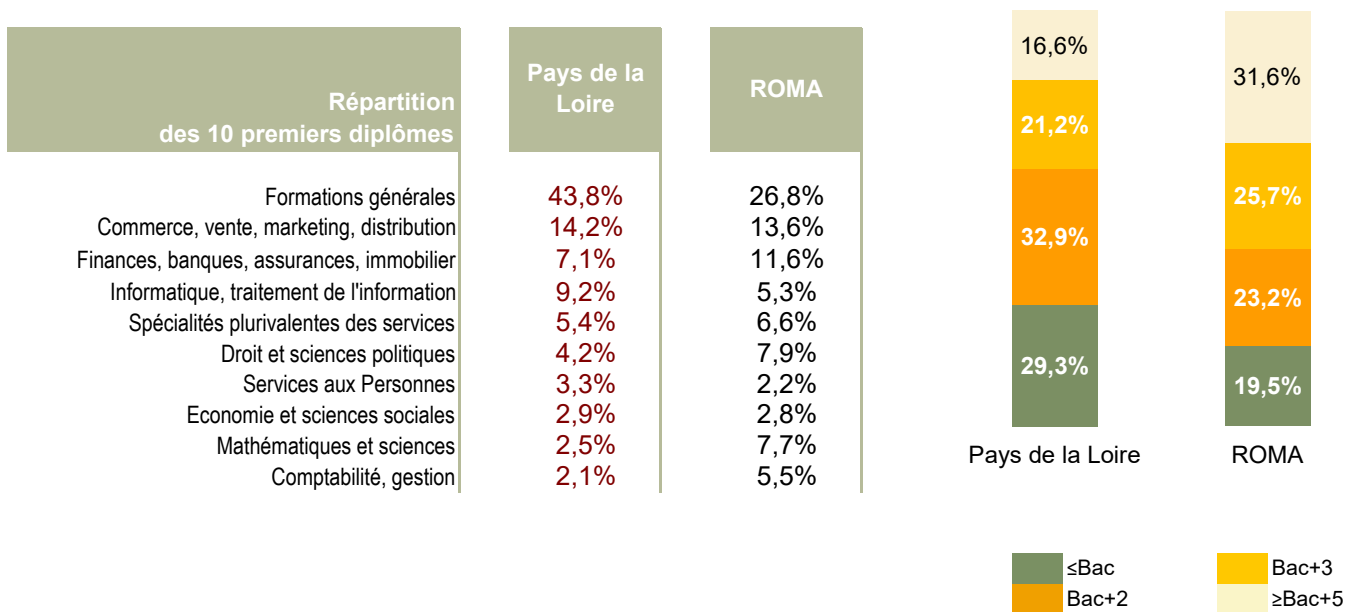
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Pays de la Loire	ROMA
CDI	61,1%	61,3%
CDD	38,9%	38,7%
Dont professionnalisation	0,4%	3,2%
Dont apprentissage	3,2%	20,5%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 810 personnes ont 55 ans ou plus soit 17% (ROMA : 17,9%)

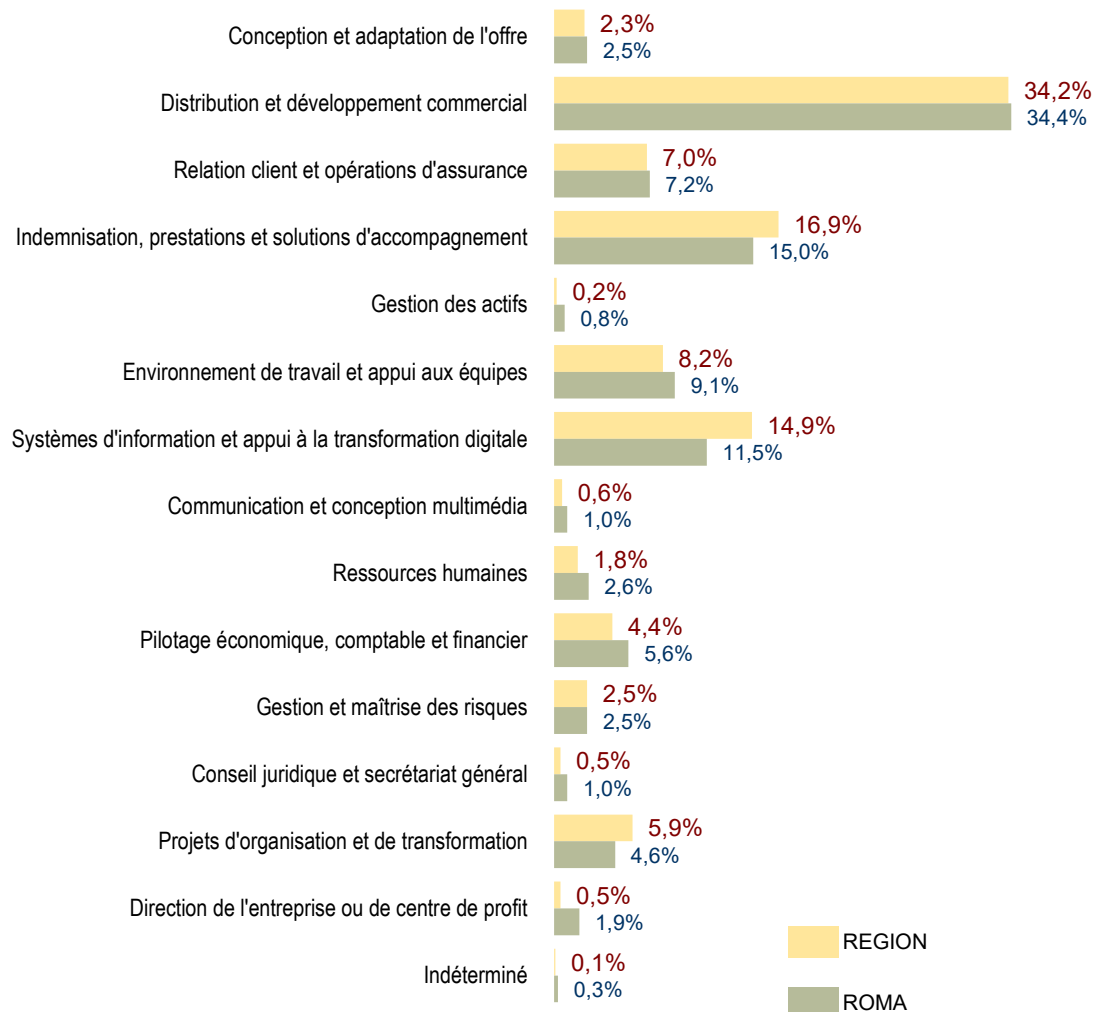
Les 55 ans et plus par sexe

	Pays de la Loire	ROMA
% HOMMES	44,5%	43,0%
% FEMMES	55,5%	57,0%

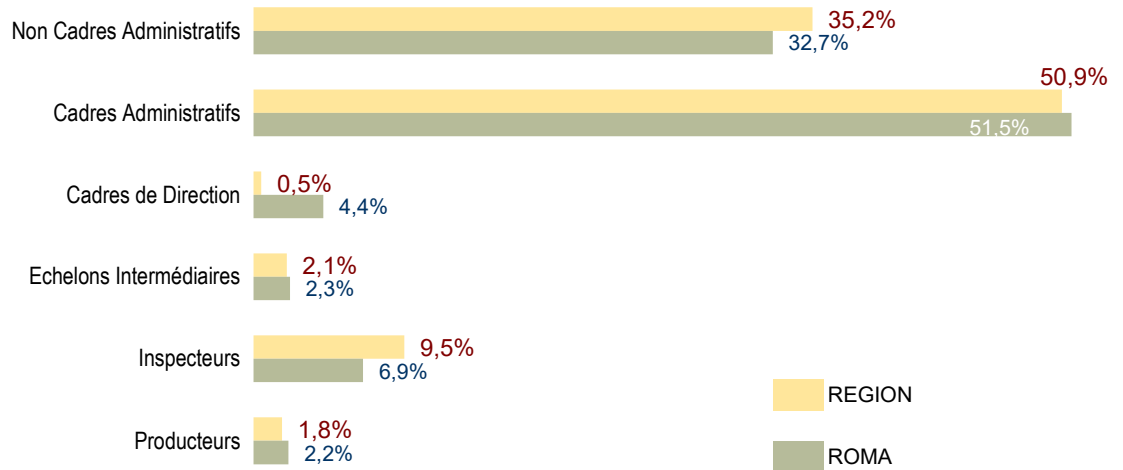
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Pays de la Loire	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	28,2 ans	27 ans
Pour les Femmes	28,7 ans	27,8 ans
Pour les Hommes	27,7 ans	25,9 ans

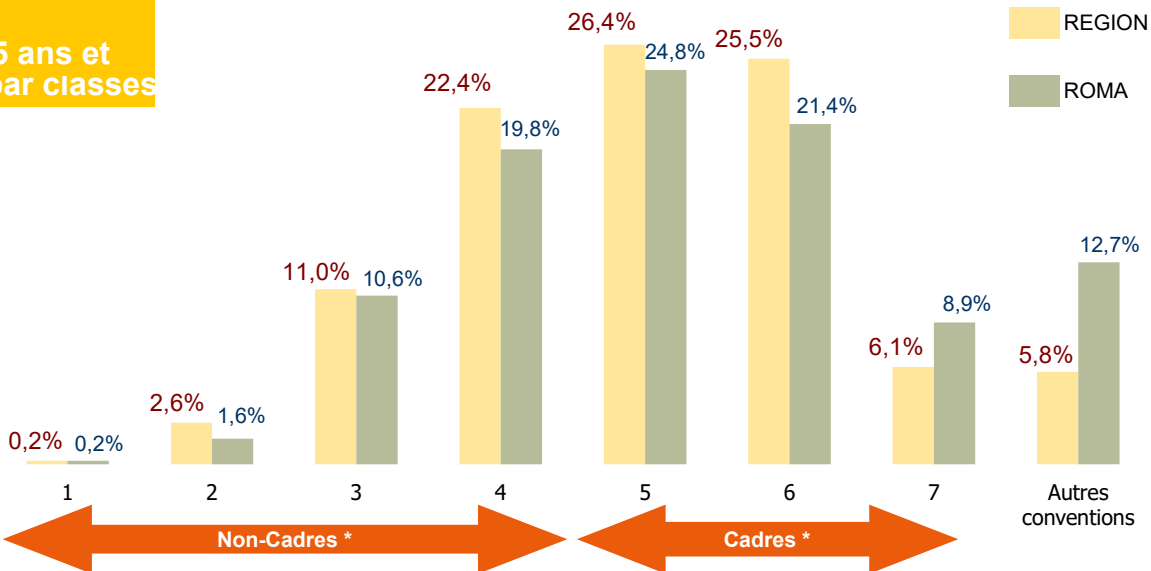
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

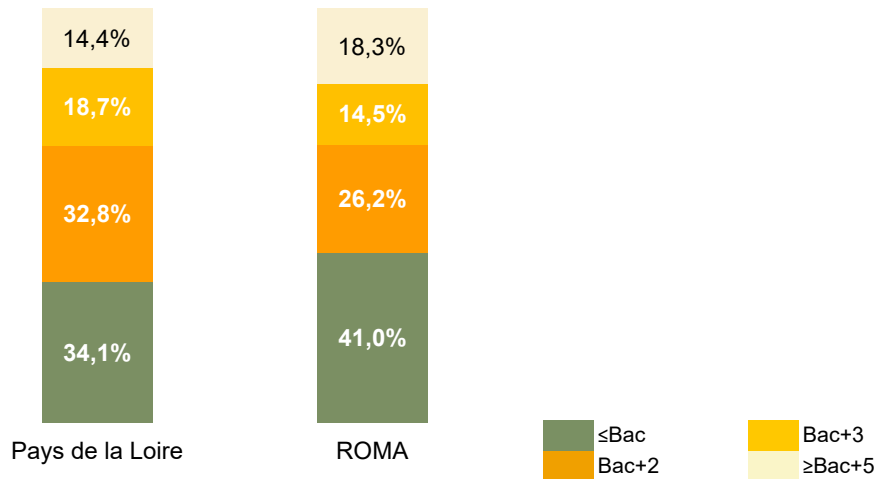


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sans équivalence sont rangés dans la catégories "Autres conventions"

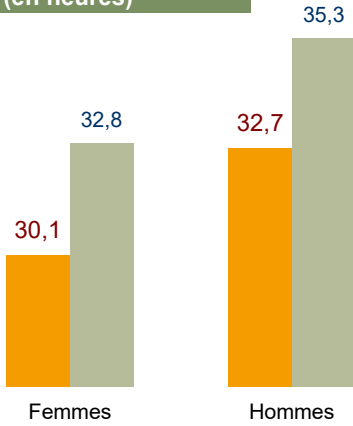
Les 55 ans et plus par niveau d'études



9 210 salariés formés soit un taux d'accès de 86,4% (ROFA : 90,6%)
286 380 heures de formation soit une durée moyenne de 31,1 h (ROFA : 33,7 h)

Selon le sexe

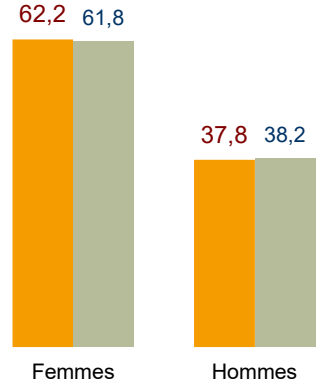
Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

	REGION	ROFA
Femmes	85,8%	89,8%
Hommes	87,4%	91,9%

Population formée (%)

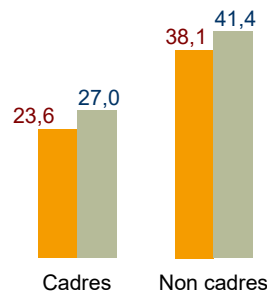


Selon le statut

Taux d'accès

	REGION	ROFA
Cadres	87,9%	94,2%
Non cadres	85,1%	86,9%

Durée moyenne
(en heures)

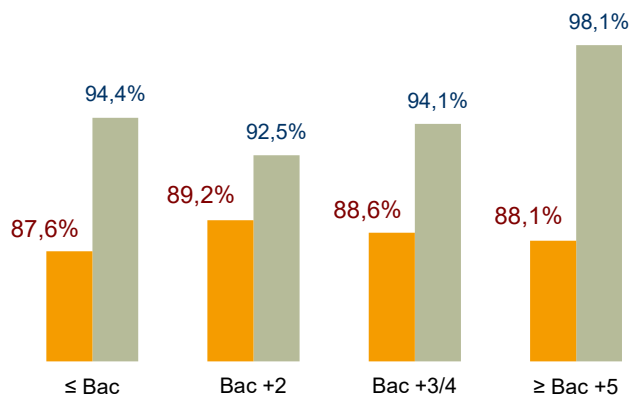


Principaux domaines de formation
% des heures

	REGION	ROFA
Cadres		
Assurance et réassurance	25,5%	21,7%
Management	10,7%	11,4%
Informatique	8,6%	8,0%
Non cadres		
Assurance et réassurance	42,1%	45,2%
Commercial et marketing	29,2%	27,9%
ion de la relation client, assistance	4,4%	4,5%

Selon le niveau de diplôme

Taux d'accès

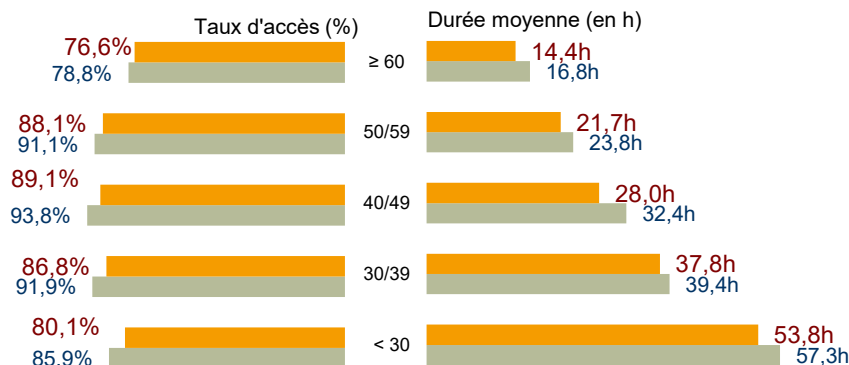


% des heures de formation

	REGION	ROFA
≥ Bac+5	17,1%	21,3%
Bac+3/4	19,0%	20,3%
Bac+2	37,7%	35,7%
≤ Bac	26,1%	22,7%

Selon l'âge

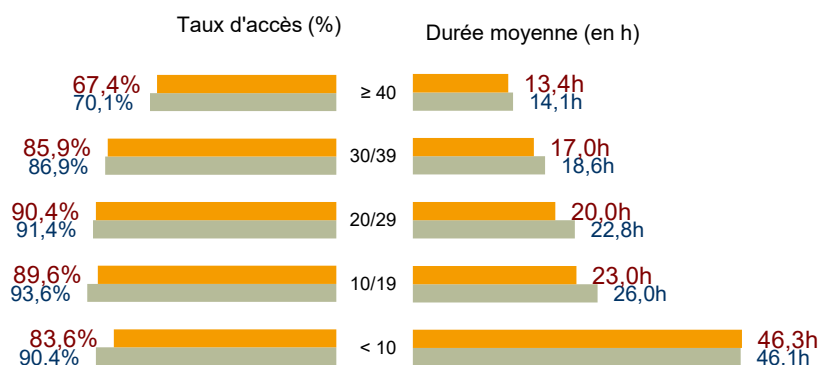
REGION
ROFA



Zoom sur les 55 ans et +	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	83,6%	18,2h	85,5%	19,8h
Femmes	82,1%	18,1h	85,1%	19,1h
Hommes	85,5%	18,3h	86,1%	20,8h
Cadres	84,2%	17,6h	88,1%	19,5h
Non cadres	82,6%	19,2h	81,7%	20,2h

Selon l'ancienneté

REGION
ROFA



Zoom sur les nouveaux entrants	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	80,0%	112,5h	81,6%	96,1h
Femmes	77,4%	113,3h	79,4%	95,1h
Hommes	83,7%	111,3h	84,9%	97,5h
Cadres	88,1%	44,6h	89,3%	34,5h
Non cadres	77,6%	135,2h	76,8%	140,9h

Selon le dispositif de formation

REGION

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

216 490
6 790
31,9

4 455 640
130 940
34,0

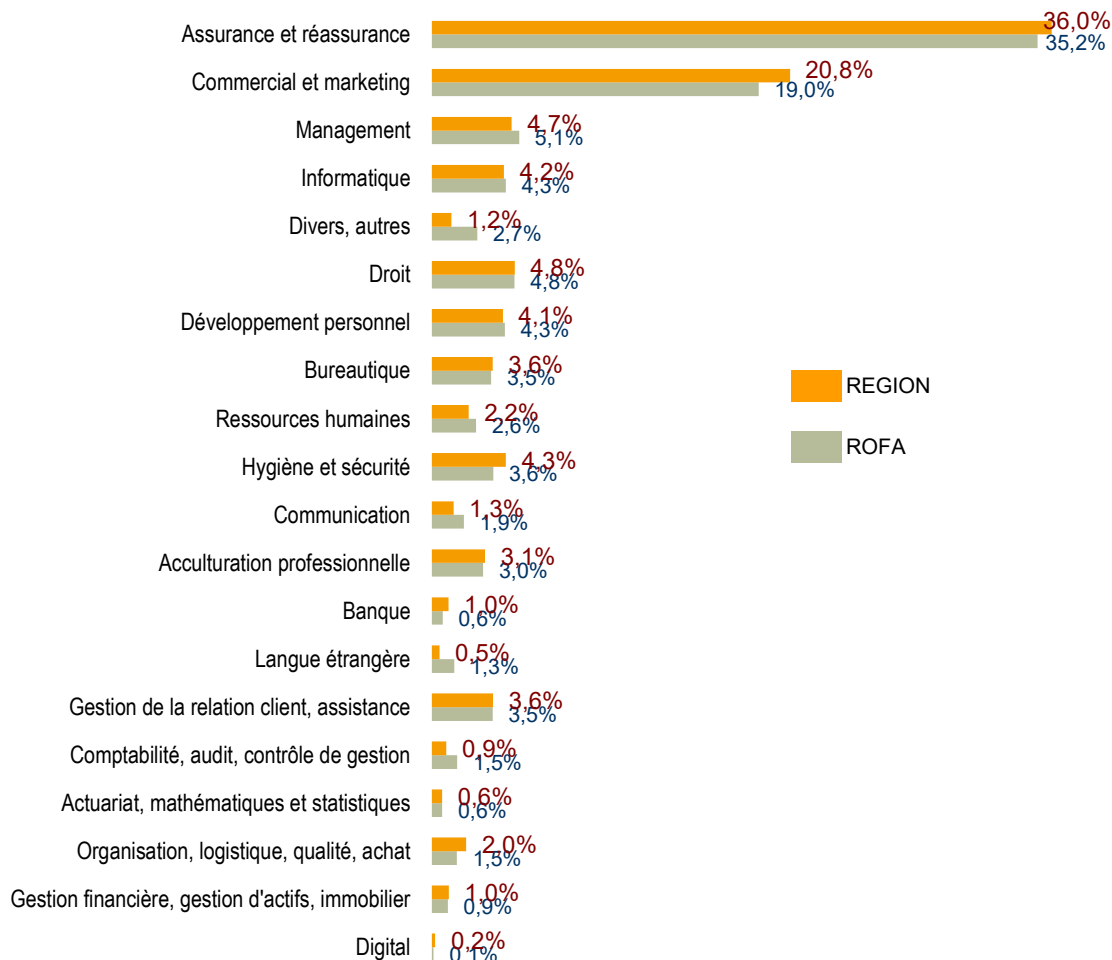
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne

3 320
25
132,9

58 550
580
100,6

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	85,7%	18,3h	95,5%	23,1h
Distribution et développement commercial	85,9%	46,8h	89,6%	47,9h
Relation client et opérations d'assurances	83,9%	33,8h	90,9%	31,9h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	90,6%	23,5h	91,7%	27,3h
Gestion des actifs	85,7%	15,8h	99,9%	20,8h
Environnement de travail et appui aux équipes	82,1%	14,1h	80,7%	14,8h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	86,9%	16,7h	96,0%	23,6h
Communication et conception multimédia	74,6%	15,4h	88,4%	18,8h
Ressources humaines	81,4%	16,2h	89,9%	24,1h
Pilotage économique, comptable et financier	83,0%	12,1h	90,1%	18,2h
Gestion et maîtrise des risques	88,4%	17,4h	97,1%	27,5h
Conseil juridique et secrétariat général	92,5%	14,8h	90,3%	21,3h
Projets d'organisation et de transformation	82,8%	16,9h	95,0%	20,8h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	83,3%	30,1h	99,9%	23,7h