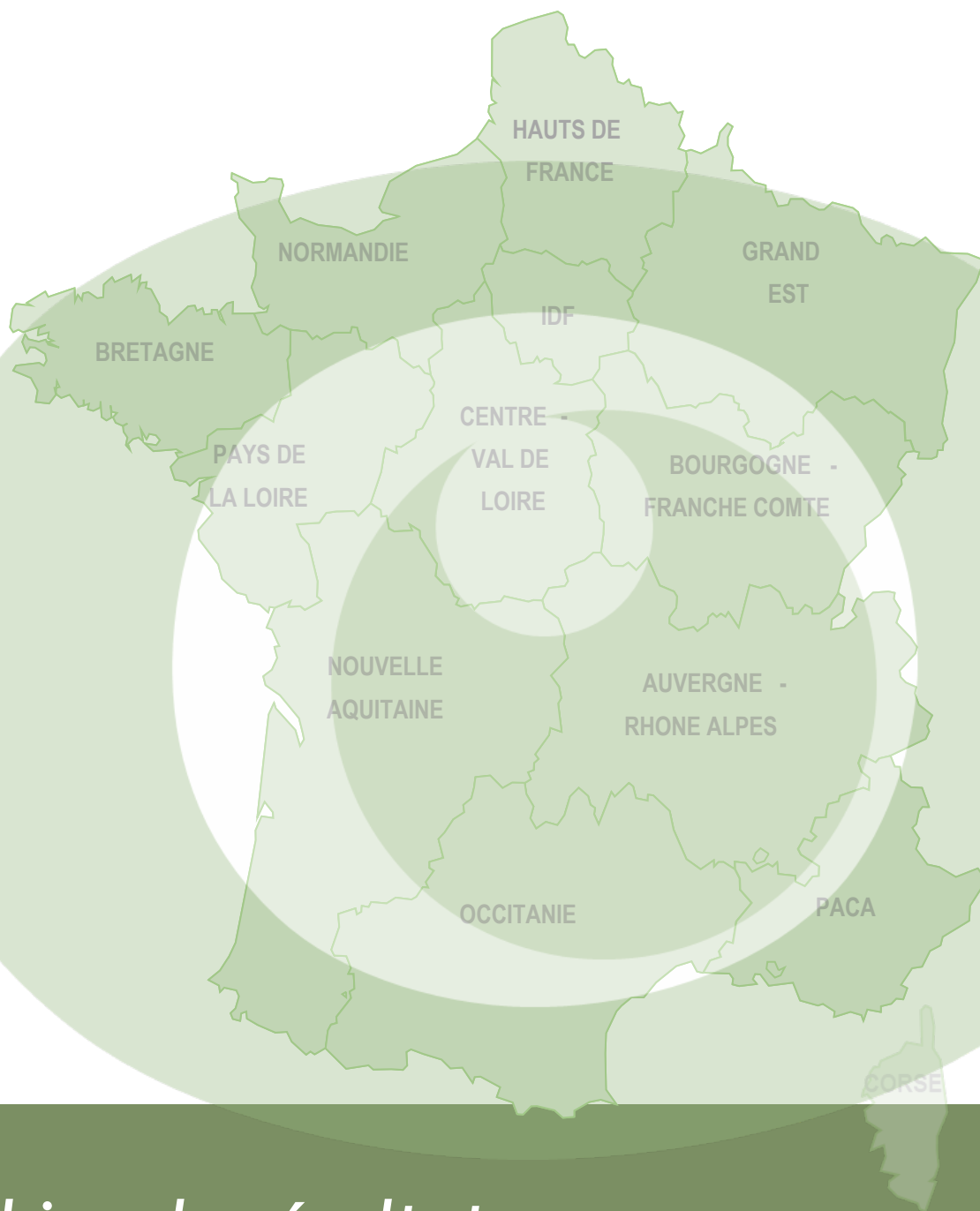


2025



Cahier de résultats

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

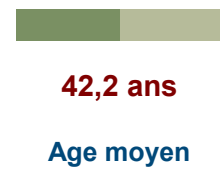
ROMA

TOTAL REGION

**Répartition
Hommes /
Femmes**



**Age et
ancienneté**



**Répartition
Cadres* /
Non-cadres**



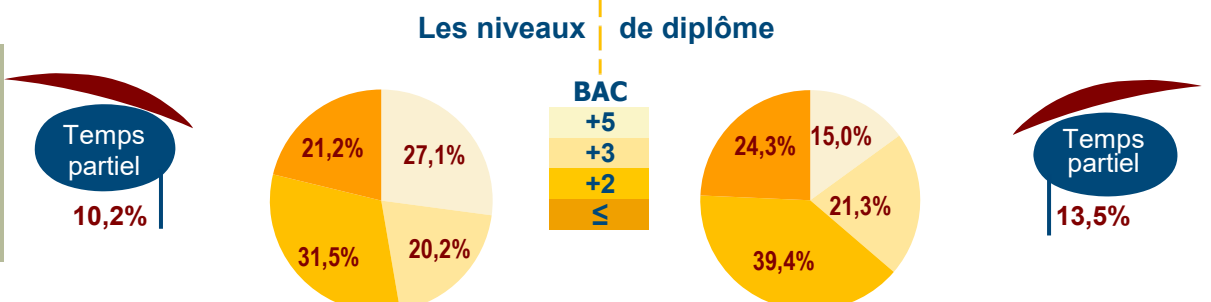
**Nouveaux
Entrants**



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Auvergne-Rhône-Alpes : 63,7% de femmes et 36,3% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

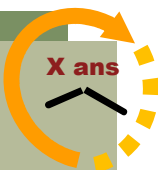
Age

L'âge moyen (42,2 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,1 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 42,3 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (16,3%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,6 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 12 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 13,6%, proche de celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (35,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (47,9% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (13,6%) sont plus importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (59,3% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau $\geq$ au Bac +2 (74,4% contre 80,5%)
29,6% sont en CDD et 17,6% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (16,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

25,4% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

65,1% sont des femmes et 45,8% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

18% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,8% sont des femmes et 50,3% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (13,5% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (75,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Auvergne-Rhône-Alpes

42,2 ans

42,1 ans

42,3 ans

12,4 ans

12,6 ans

12 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

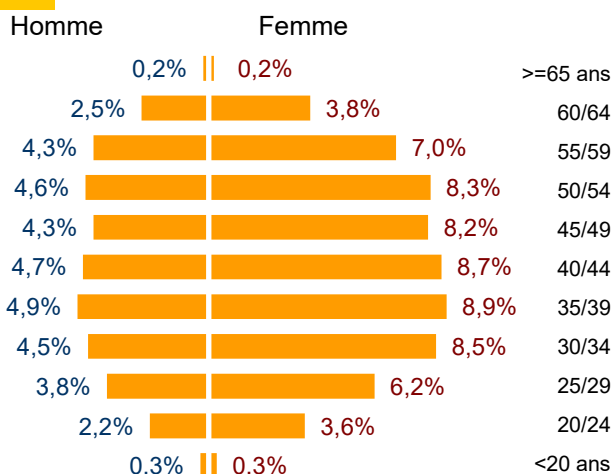
12,1 ans

12,4 ans

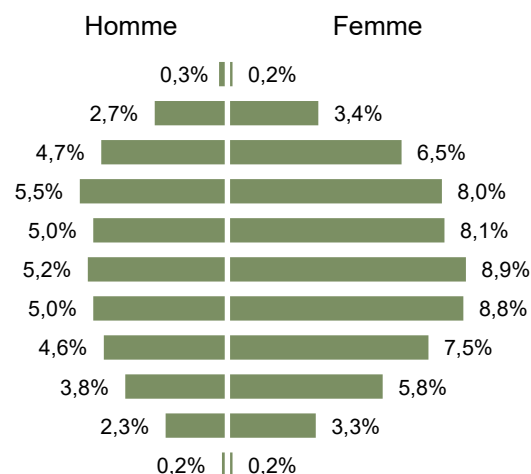
11,5 ans

La pyramide des âges

Auvergne-Rhône-Alpes

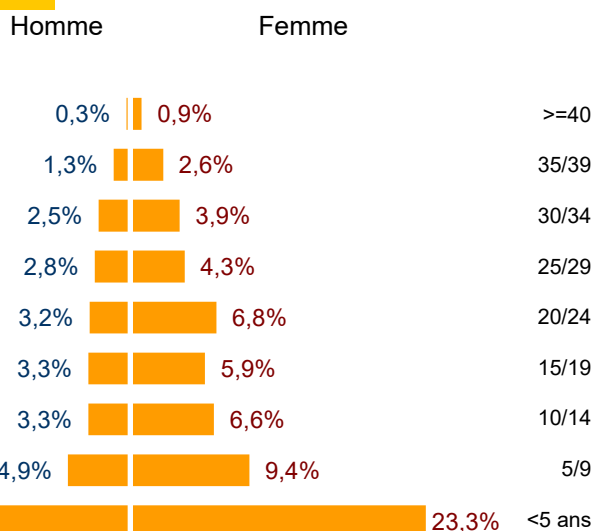


ROMA

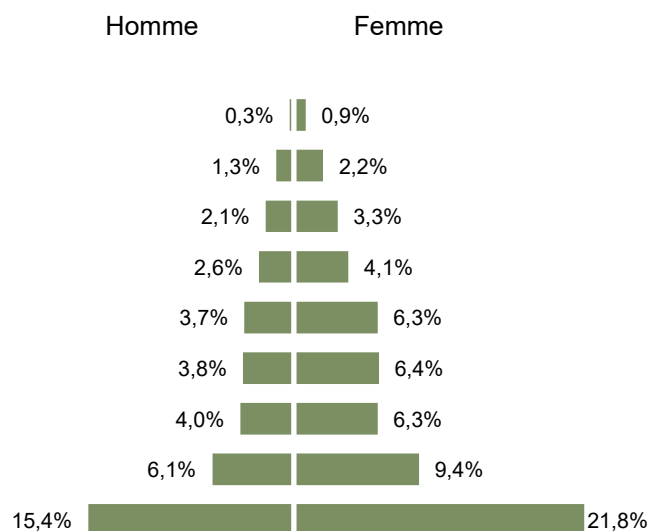


La pyramide d'ancienneté

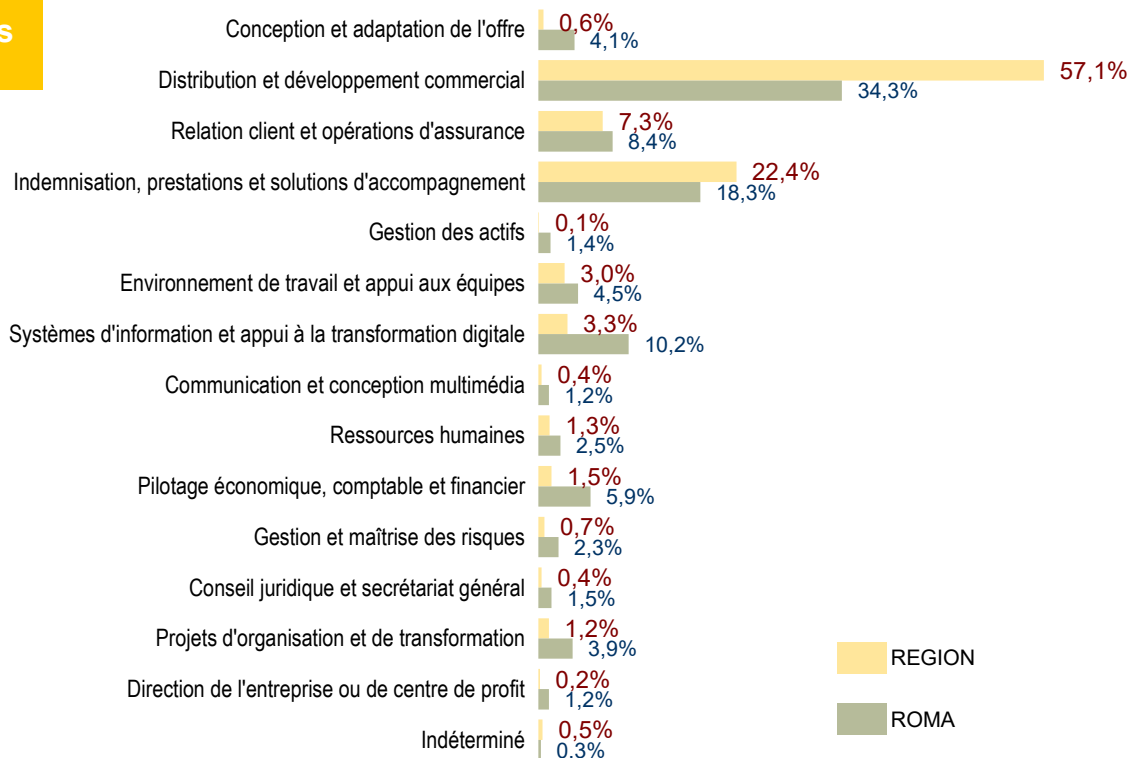
Auvergne-Rhône-Alpes



ROMA



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

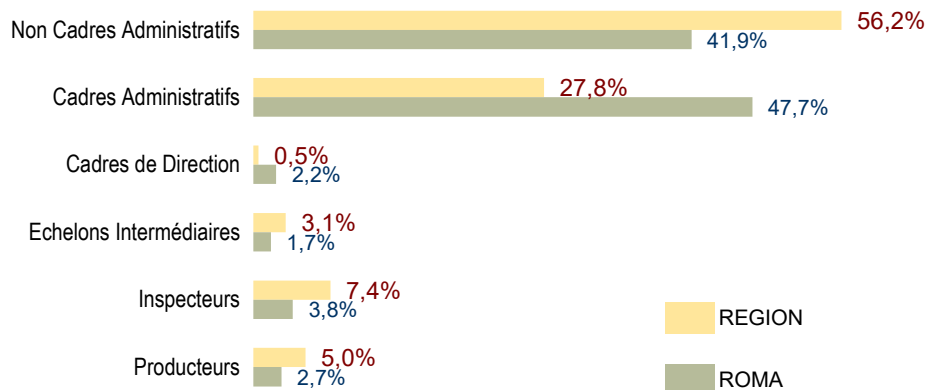
	Auvergne-Rhône-Alpes*	ROMA*
Dommages	31,2%	27,7%
Multi-branches assurances	20,1%	12,5%
Vie capitalisation	4,1%	8,3%
Assurance Collective	0,3%	1,4%
Santé	2,1%	1,7%
Assurance Crédit	0,6%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,0%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

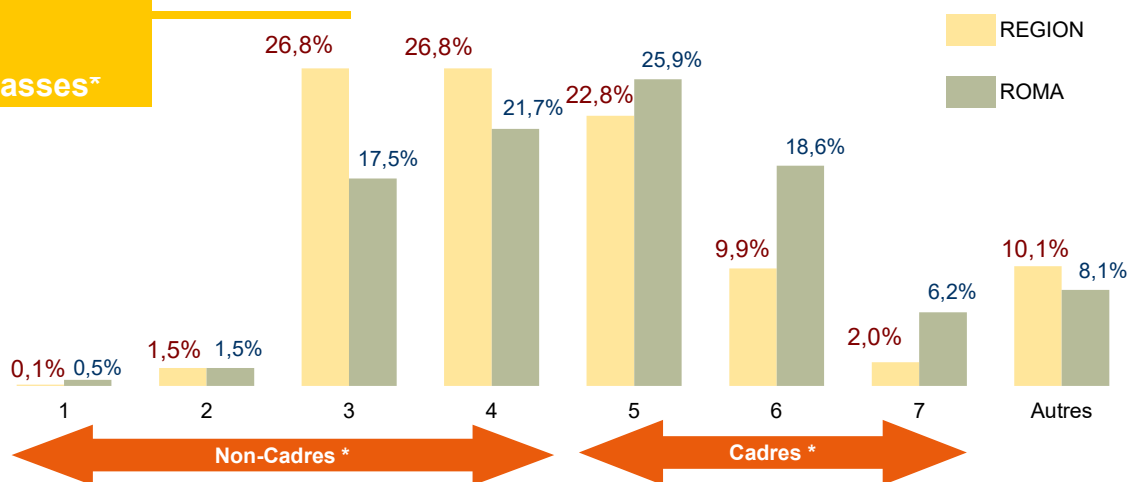
Les types de contrats

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
CDI	94,5%	93,3%
CDD	5,5%	6,7%
Dont professionnalisation	0,3%	0,4%
Dont apprentissage	0,3%	4,3%

Les statuts par convention collective

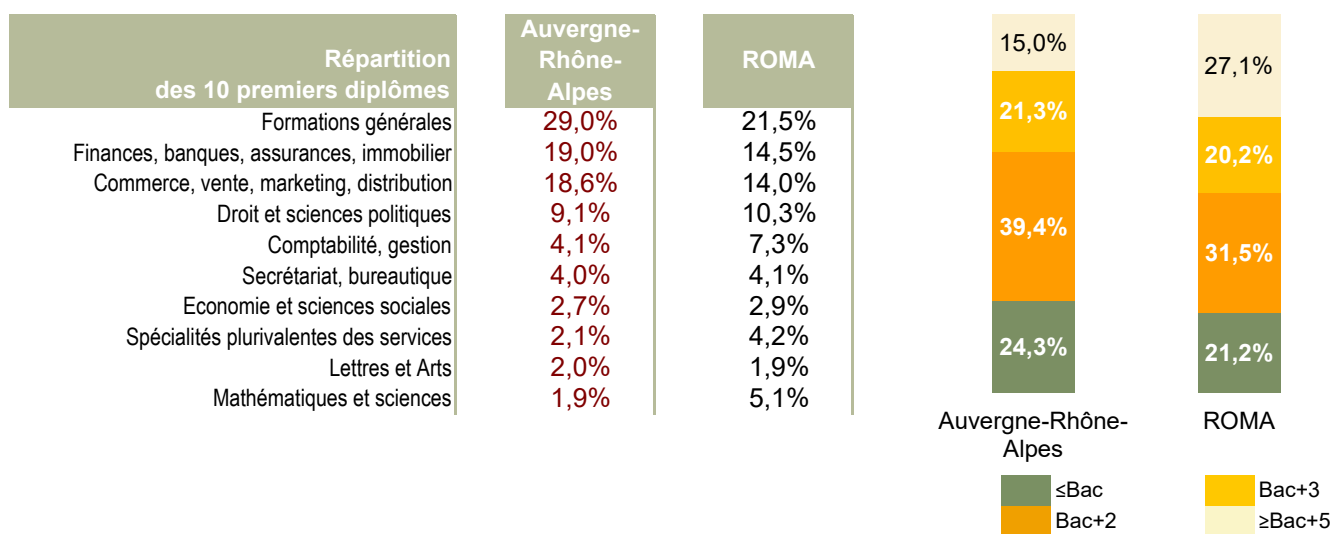


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



1 400 personnes travaillent à temps partiel soit 13,5% (ROMA : 10,2%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES

Auvergne-Rhône-Alpes

ROMA

86,5%

86,3%

AGE MOYEN

45,7 ans

46,5 ans

Pour les Femmes

45,6 ans

46,1 ans

Pour les Hommes

46,6 ans

48,7 ans

ANCIENNETÉ MOYENNE

18,4 ans

18,3 ans

Pour les Femmes

18,4 ans

18,3 ans

Pour les Hommes

18,3 ans

18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

Non Cadres Administratifs

71,0%

55,8%

Cadres Administratifs

19,2%

38,6%

Cadres de Direction

0,0%

0,7%

Echelons Intermédiaires

2,4%

1,2%

Inspecteurs

4,1%

1,7%

Producteurs

3,3%

2,0%

REGION

ROMA

Les types de contrats des salariés à temps partiel

Auvergne-Rhône-Alpes

Auvergne-Rhône-Alpes

ROMA

Temps complet
≤50
51/80
81/99

86,5%

13,5%

1,5%

6,3%

5,7%

CDI

98,6%

98,5%

CDD

1,4%

1,5%

ROMA

89,8%

10,2%

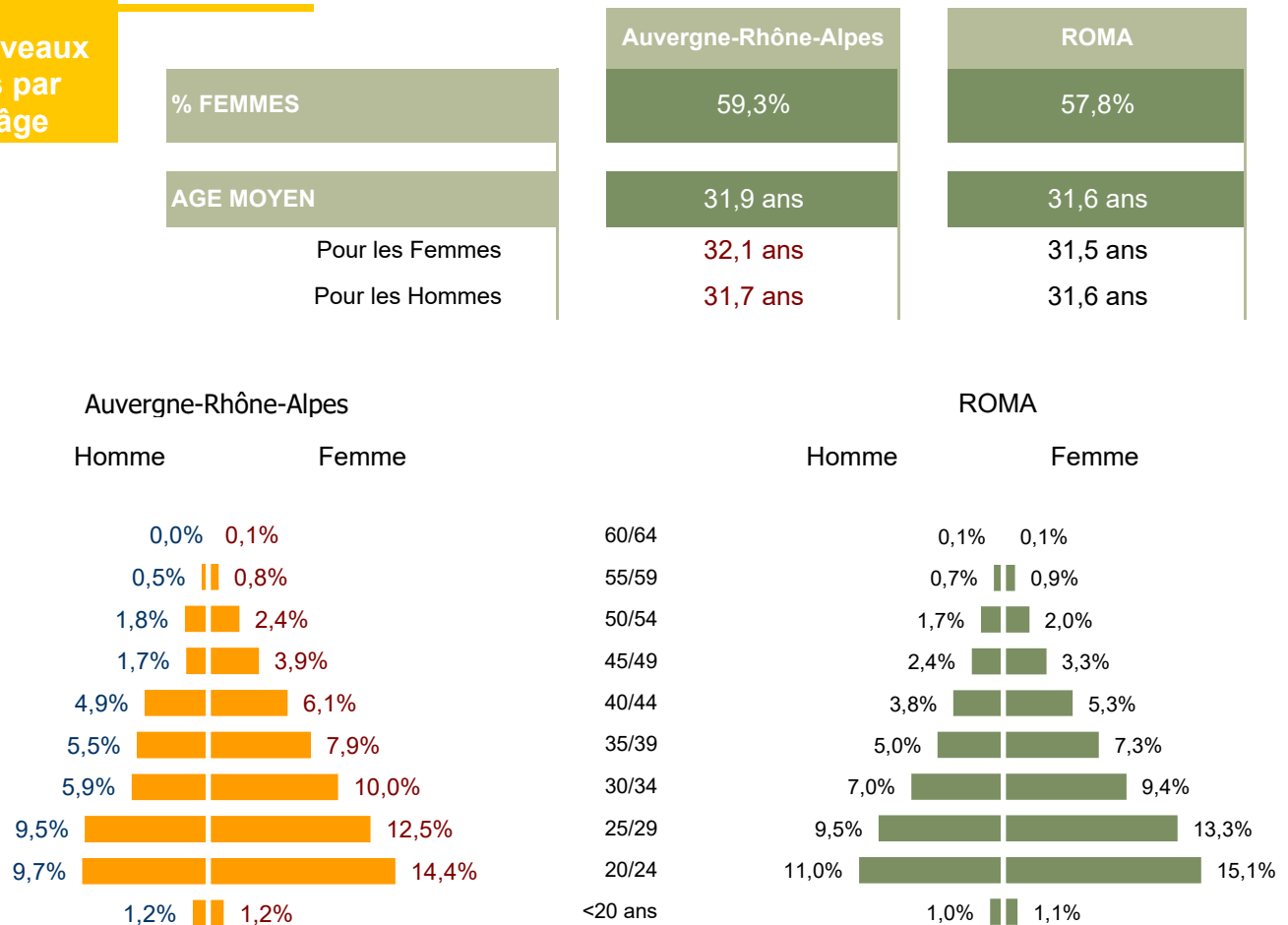
1,1%

4,9%

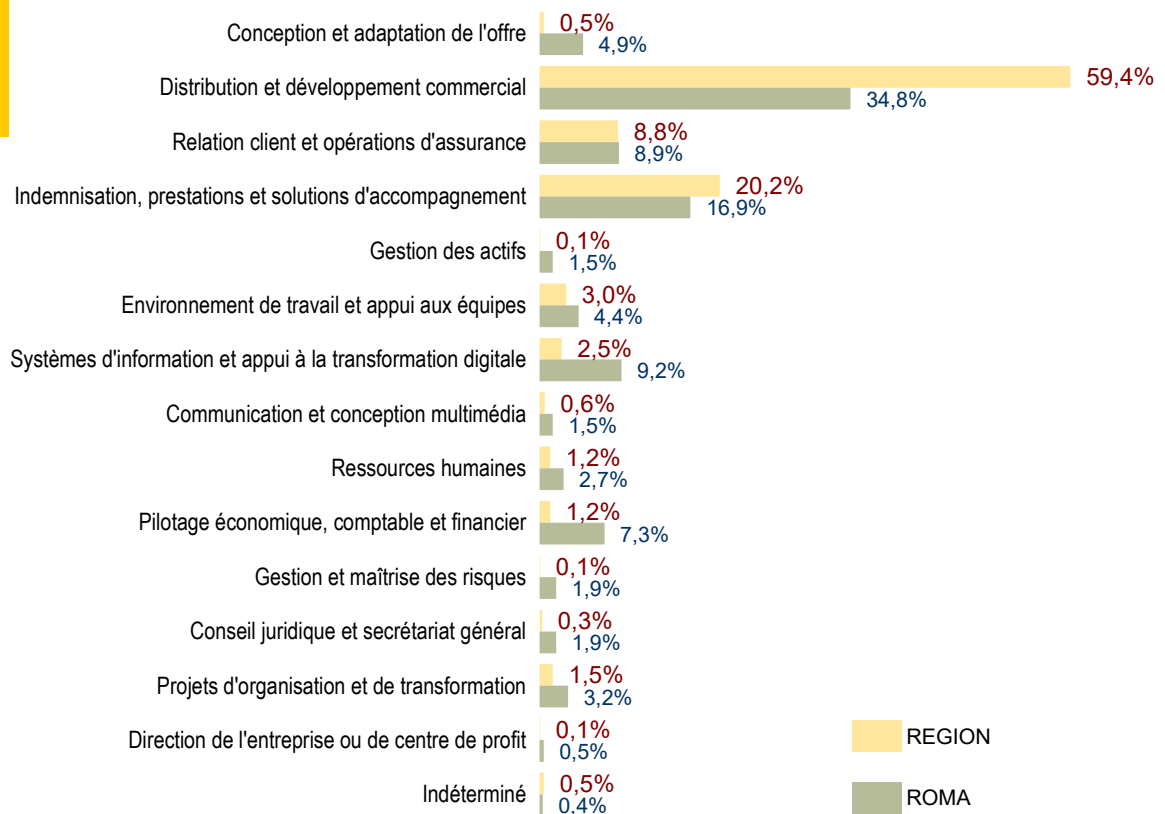
4,2%

1 400 personnes ont été embauchées soit 13,6% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



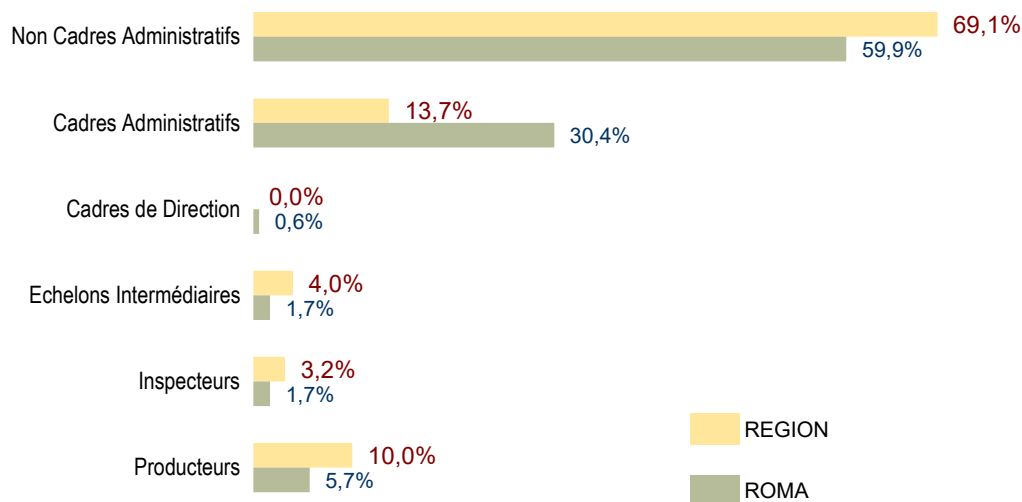
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



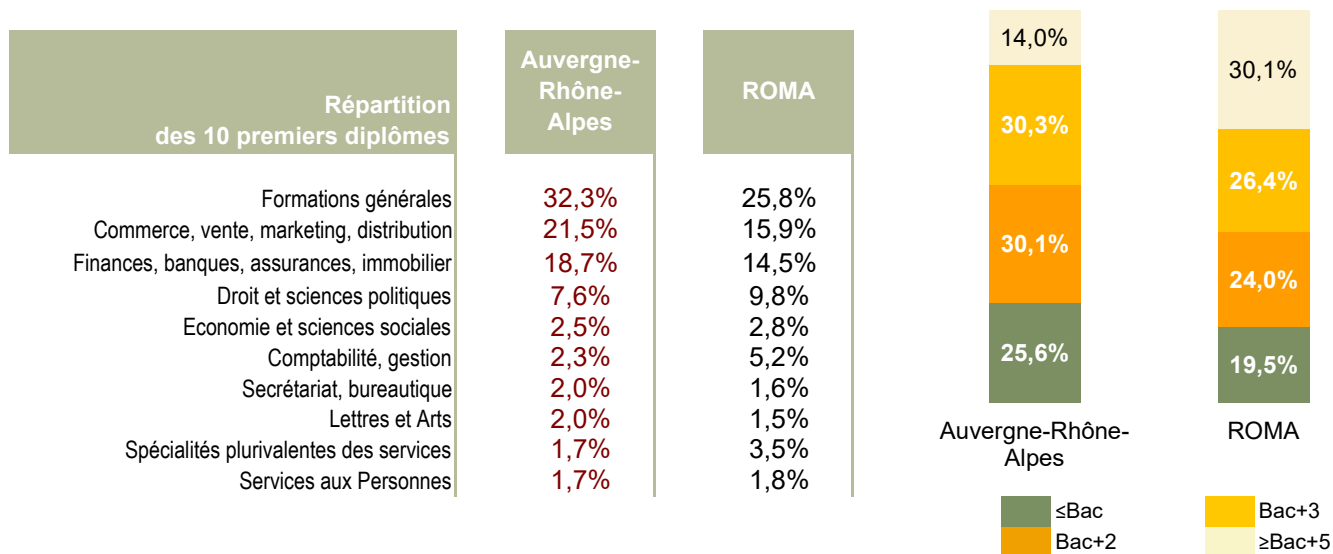
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
CDI	70,4%	62,5%
CDD	29,6%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	2,1%	2,8%
Dont apprentissage	15,5%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 900 personnes ont 55 ans ou plus soit 18% (ROMA : 17,8%)

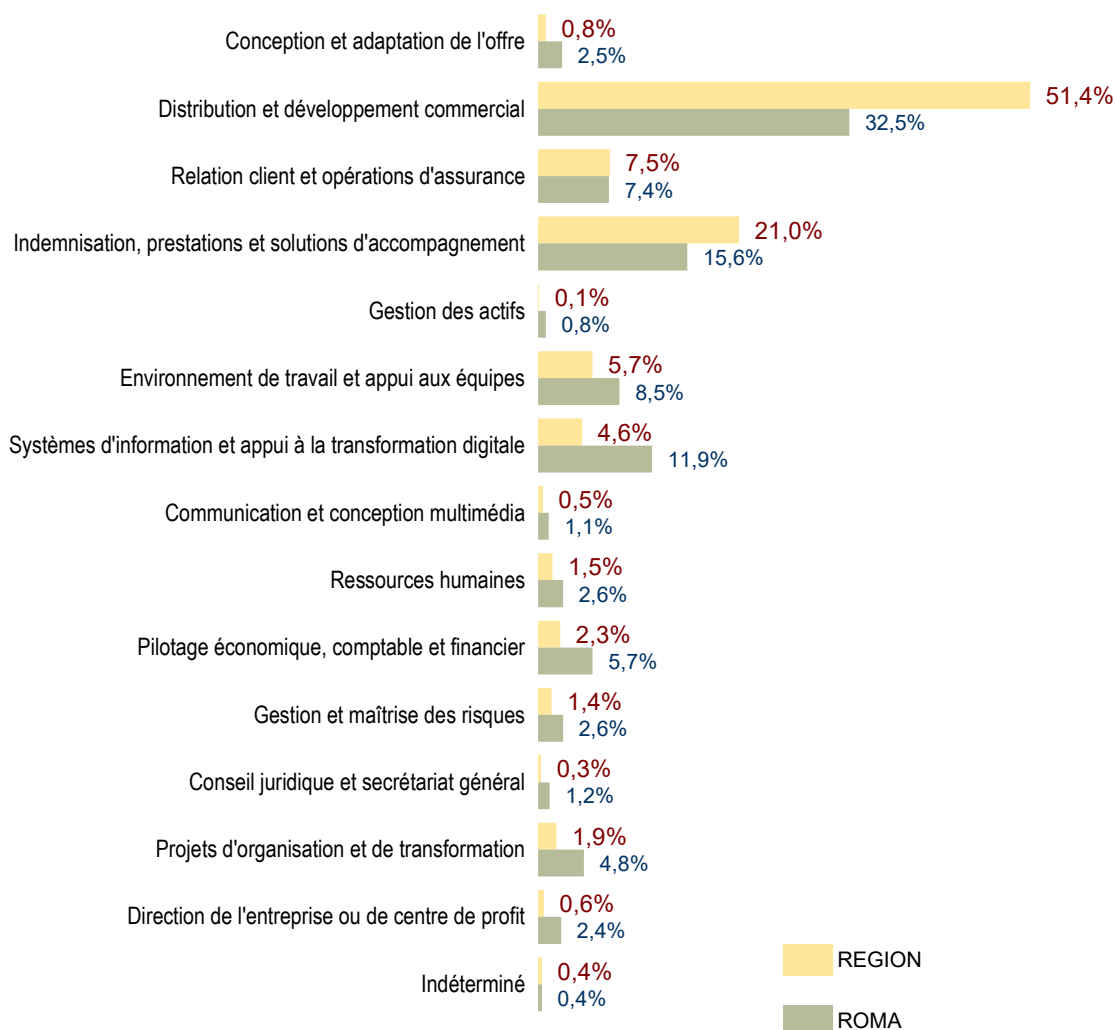
Les 55 ans et plus par sexe

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
% HOMMES	39,2%	42,9%
% FEMMES	60,8%	57,1%

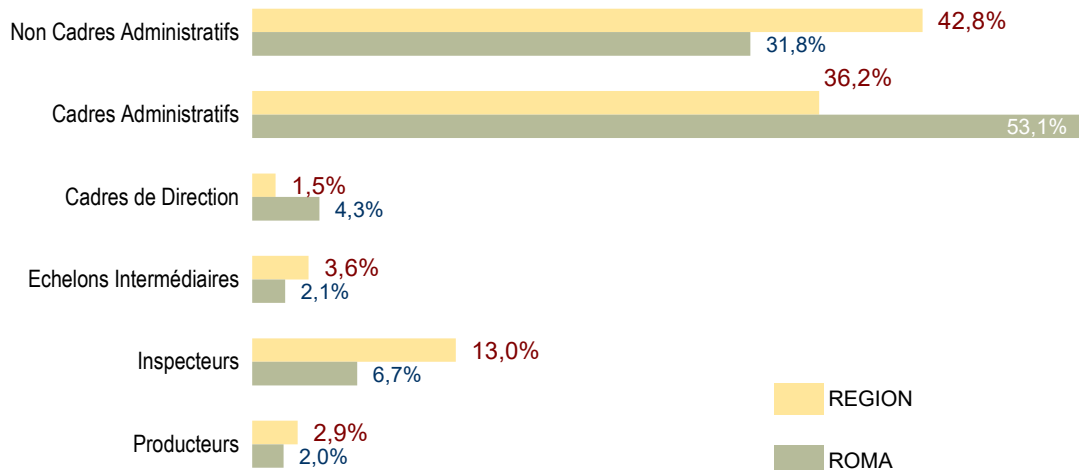
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,8 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	28,1 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	27,4 ans	25,4 ans

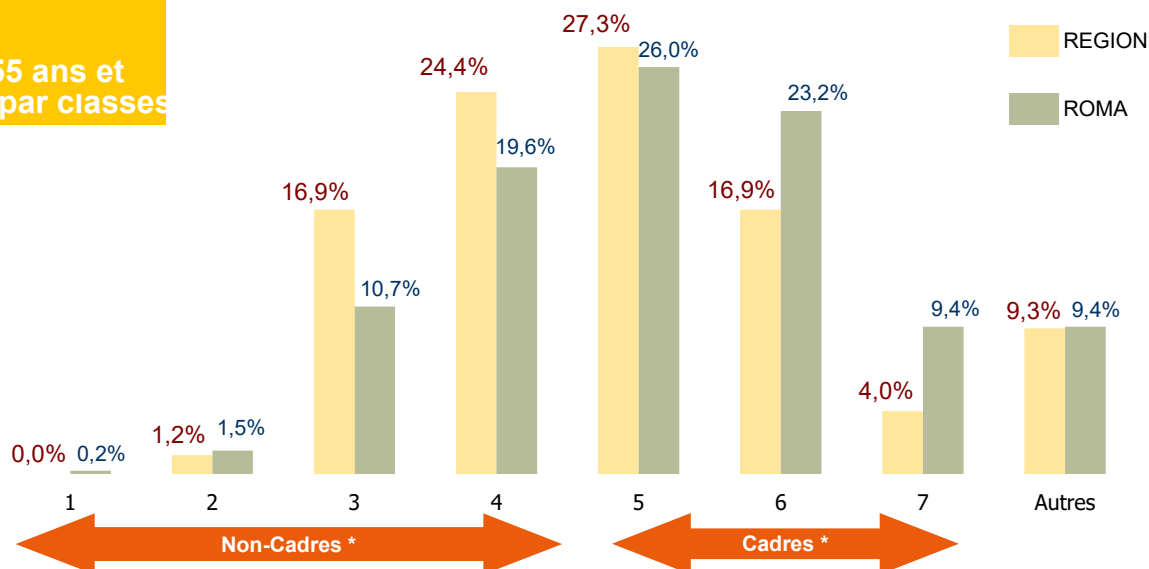
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

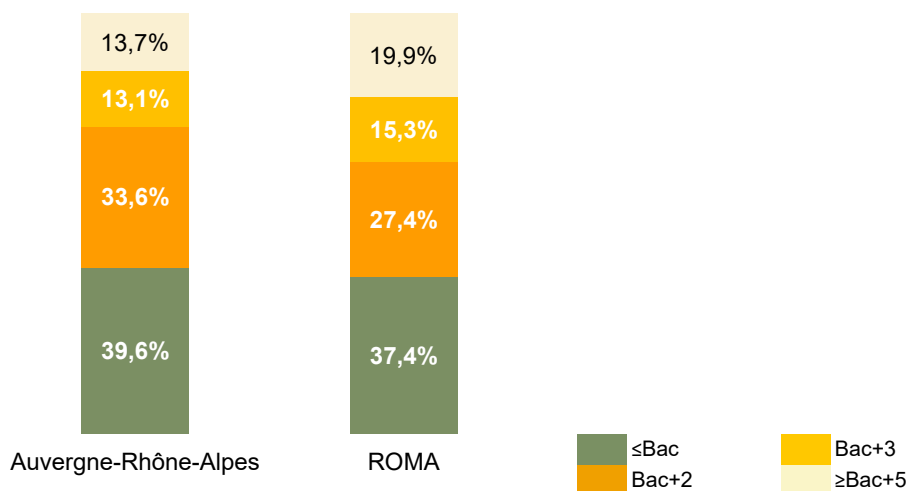


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

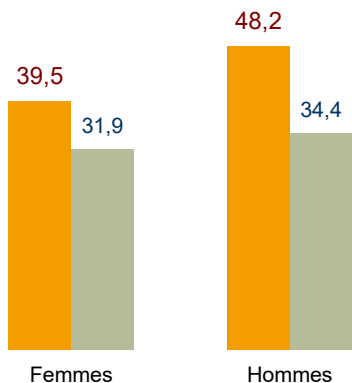
Les 55 ans et plus par niveau d'études



9 100 salariés formés soit un taux d'accès de 86,4% (ROFA : 89,8%)
389 000 heures de formation soit une durée moyenne de 42,5 h (ROFA : 32,8 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Femmes
Hommes

AURA

ROFA

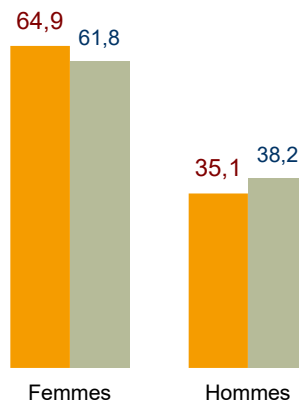
86,7%

89,4%

86,0%

90,5%

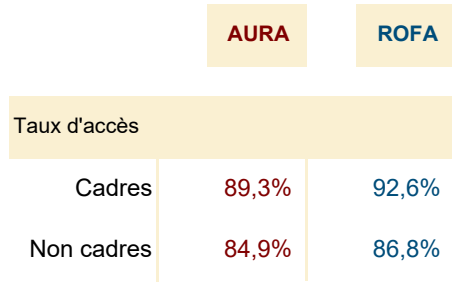
Population formée (%)



Selon le statut

AURA
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Principaux domaines de formation
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance
Management
Informatique

AURA

ROFA

33,3%

25,1%

11,5%

10,2%

5,3%

9,6%

Non cadres

Assurance et réassurance
Commercial et marketing
Gestion de la relation client, assistance

45,4%

46,2%

35,9%

27,4%

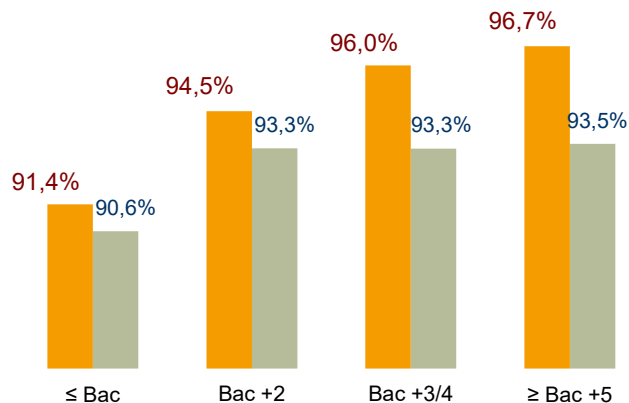
3,7%

4,8%

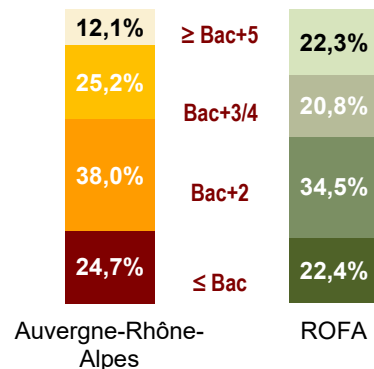
Selon le niveau de diplôme

AURA
ROFA

Taux d'accès

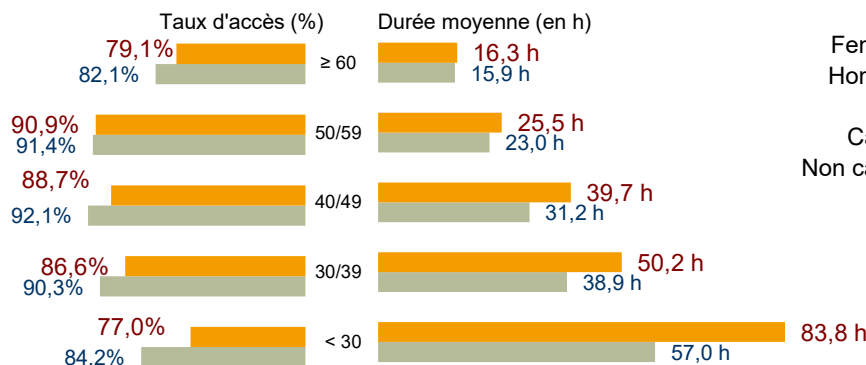


% des heures de formation



Selon l'âge

AURA
ROFA

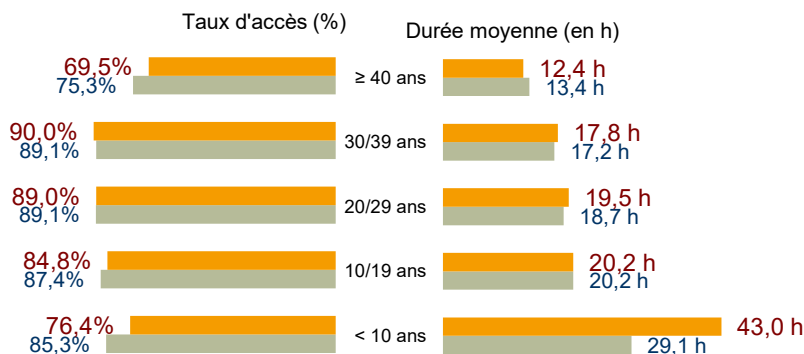


Zoom sur les
55 ans et +

	AURA		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,9%	19,7 h	87,5%	18,9 h
Femmes	88,0%	17,6 h	87,4%	18,1 h
Hommes	85,1%	23,4 h	87,7%	20,2 h
Cadres	88,7%	20,8 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	85,2%	18,7 h	84,7%	19,0 h

Selon l'ancienneté

AURA
ROFA



Zoom sur les
nouveaux
entrants

	AURA		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	69,5%	166,0 h	81,5%	99,8 h
Femmes	70,1%	158,6 h	80,3%	98,4 h
Hommes	68,4%	177,2 h	83,3%	101,6 h
Cadres	64,2%	76,0 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	70,7%	185,5 h	78,2%	146,1 h

Selon le dispositif de formation

AURA

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

364 000
9 000
40,0

4 451 000
144 300
30,9

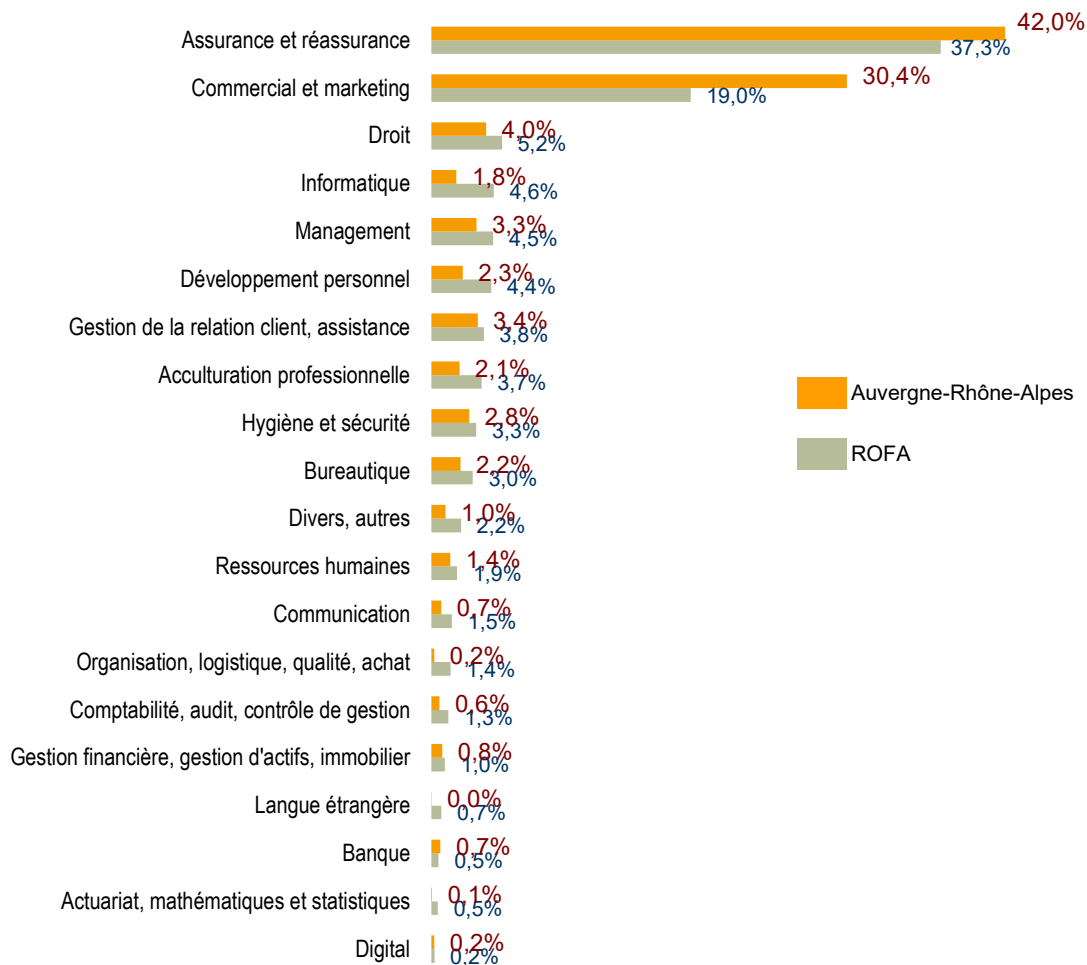
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

1 900
20
119,9

43 600
310
138,3

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Auvergne-Rhône-Alpes		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	87,0%	21,6 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	85,6%	53,9 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	83,9%	38,2 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,2%	28,3 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	40,0%	21,5 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	80,2%	11,3 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	81,9%	25,6 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	61,5%	16,3 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	84,1%	21,9 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	81,9%	15,9 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	82,0%	16,3 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	75,0%	22,2 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	81,9%	22,1 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	99,9%	23,8 h	93,7%	20,5 h