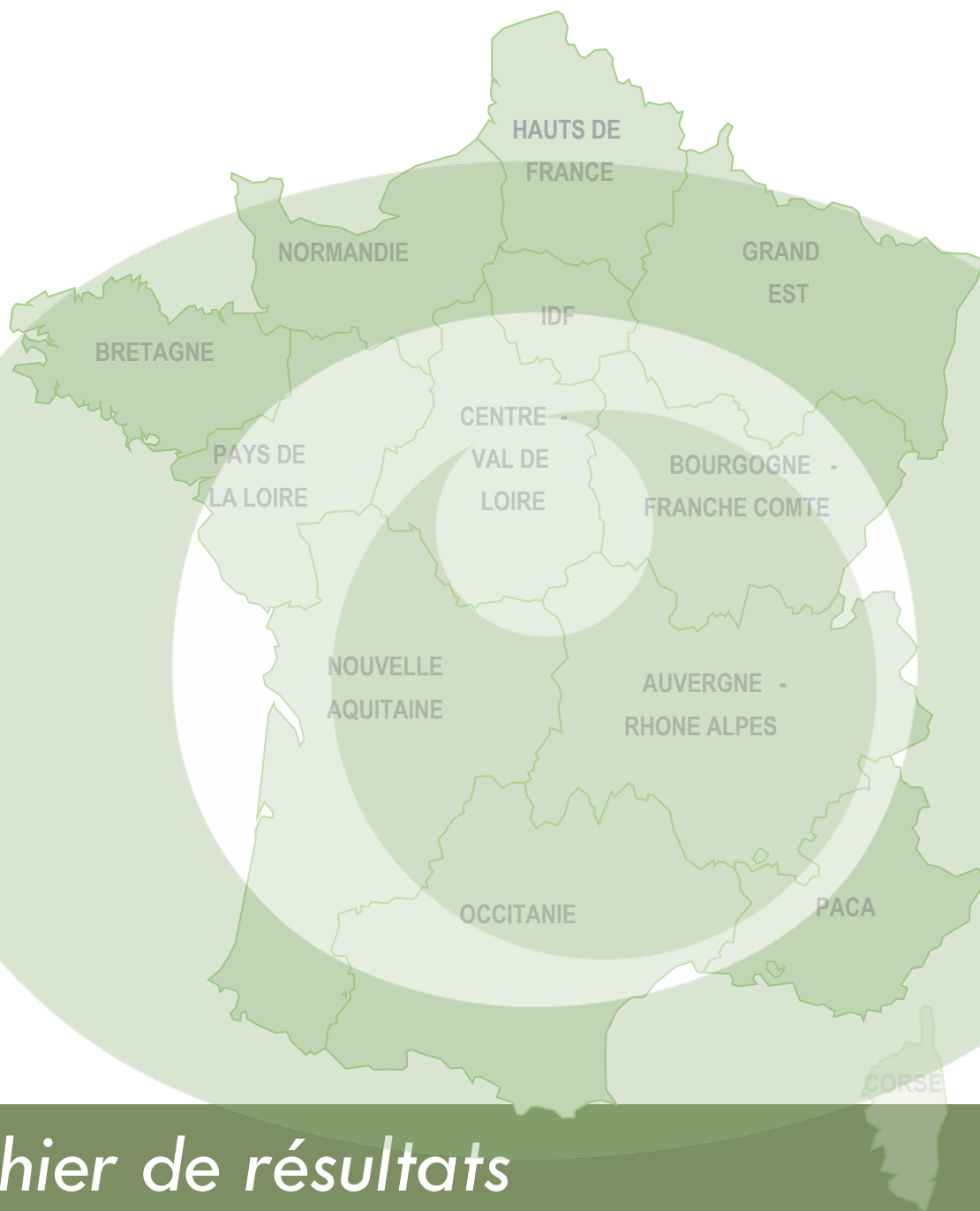


2025



Cahier de résultats

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

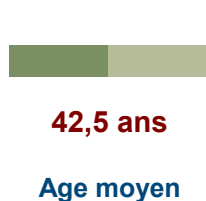
ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



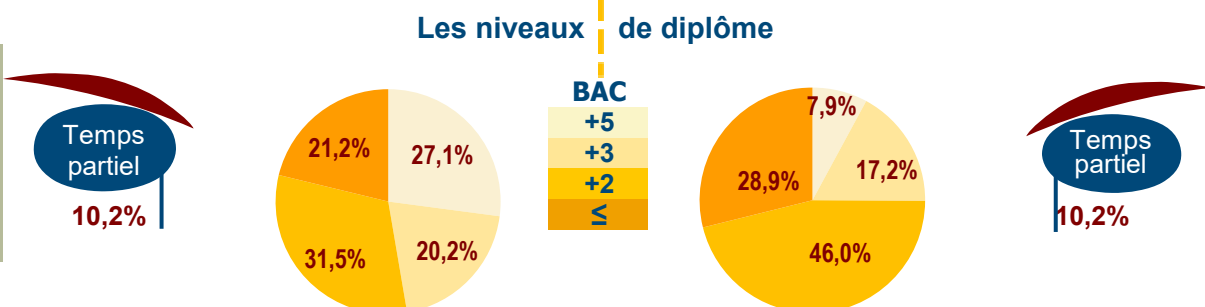
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bourgogne-Franche-Comté : 65% de femmes et 35% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,3 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,2 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 42,6 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (15,4% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,1 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,2 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 11,8 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 12,7%, proche de celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (27,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (31,3% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (12,7%) sont dans les mêmes proportions que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont moins féminisés (56,7% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau $\geq$ au Bac +2 (69,1% contre 80,5%)
26,1% sont en CDD et 20,9% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (8,6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

25% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

67% sont des femmes et 34,8% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

18,2% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

63,6% sont des femmes et 39,3% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (10,2% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (10,2%)

Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (71,1%) est inférieur à celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Bourgogne-Franche-Comté

42,3 ans

42,2 ans

42,6 ans

12,1 ans

12,2 ans

11,8 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

12,1 ans

12,4 ans

11,5 ans

La pyramide des âges

Bourgogne-Franche-Comté

Homme

Femme

0,2%

0,1%

>=65 ans

3,1%

4,0%

60/64

3,9%

6,8%

55/59

4,3%

8,3%

50/54

4,0%

8,5%

45/49

4,6%

9,2%

40/44

4,8%

10,1%

35/39

4,4%

8,4%

30/34

3,3%

5,9%

25/29

2,0%

3,5%

20/24

0,4%

0,2%

<20 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3%

0,2%

2,7%

3,4%

4,7%

6,5%

5,5%

8,0%

5,0%

8,1%

5,2%

8,9%

5,0%

8,8%

4,6%

7,5%

3,8%

5,8%

2,3%

3,3%

0,2%

0,2%

La pyramide d'ancienneté

Bourgogne-Franche-Comté

Homme

Femme

0,1%

0,7%

>=40

1,8%

2,5%

35/39

2,2%

3,2%

30/34

2,2%

5,0%

25/29

3,0%

5,8%

20/24

3,3%

7,1%

15/19

3,7%

6,7%

10/14

4,5%

10,5%

5/9

14,2%

23,5%

<5 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3%

0,9%

1,3%

2,2%

2,1%

3,3%

2,6%

4,1%

3,7%

6,3%

3,8%

6,4%

4,0%

6,3%

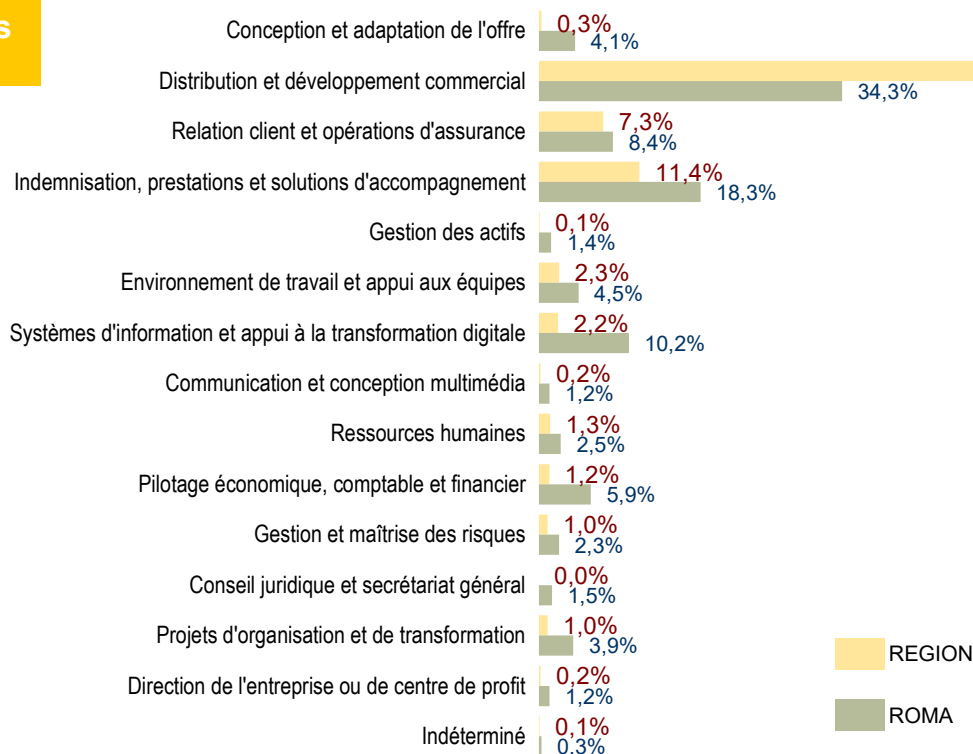
6,1%

9,4%

15,4%

21,8%

Les domaines de métiers



Les branches d'activités

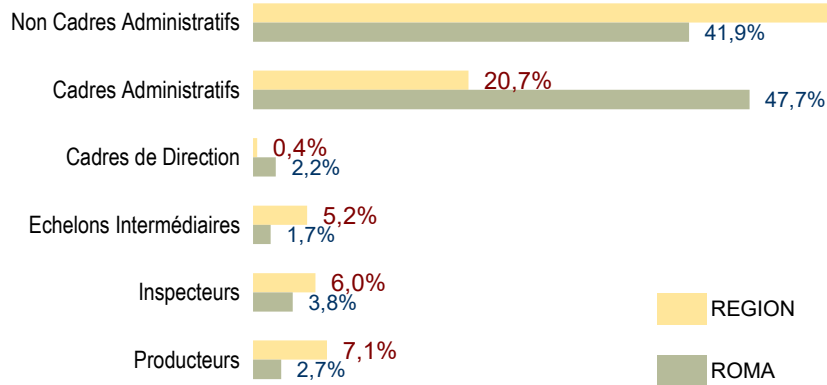
	Bourgogne-Franche-Comté*	ROMA*
Dommages	22,4%	27,7%
Multi-branches assurances	24,0%	12,5%
Vie capitalisation	3,5%	8,3%
Assurance Collective	0,1%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

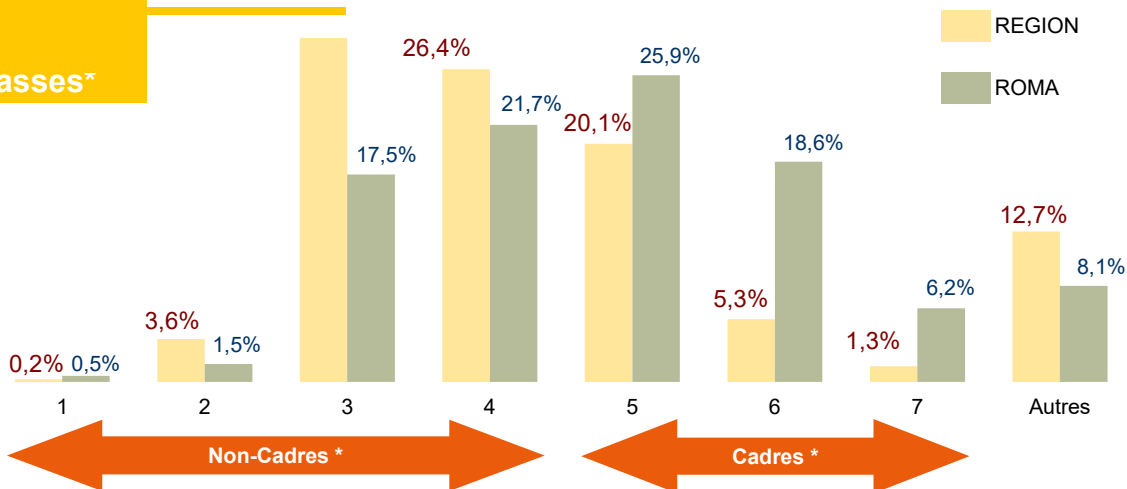
Les types de contrats

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
CDI	95,7%	93,3%
CDD	4,3%	6,7%
Dont professionnalisation	0,9%	0,4%
Dont apprentissage	0,9%	4,3%

Les statuts par convention collective

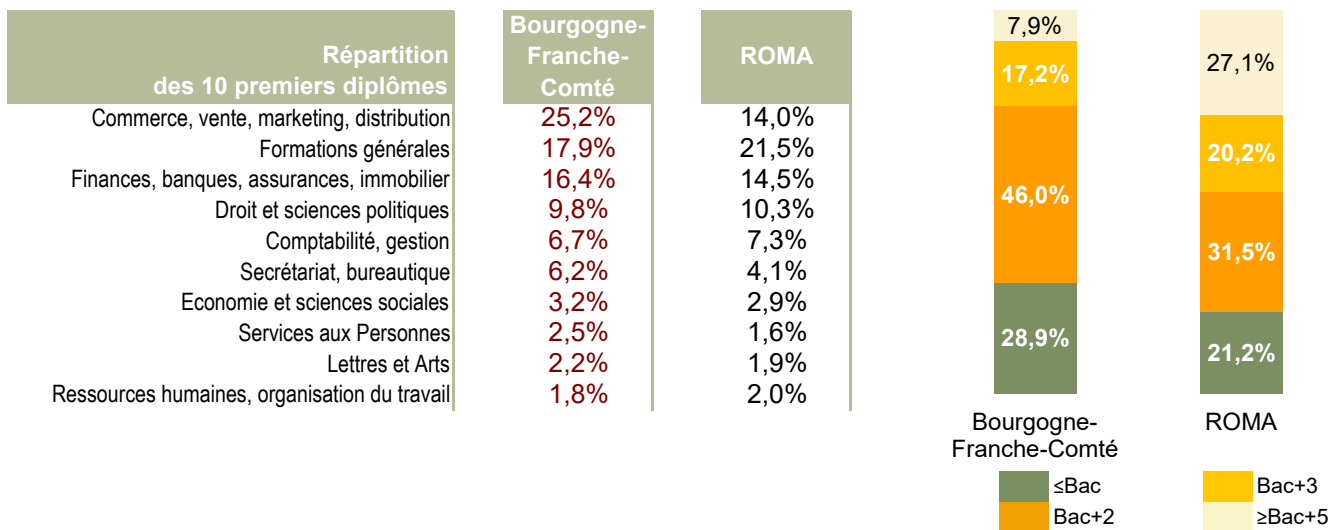


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



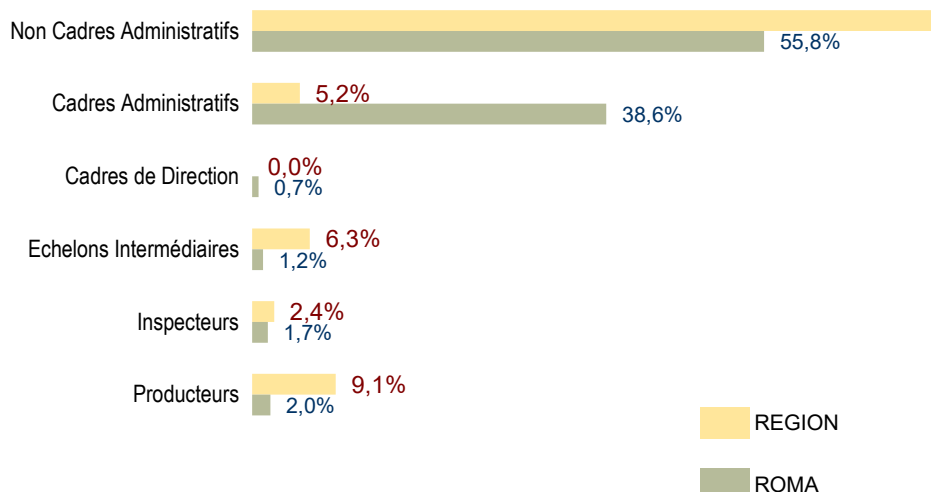
300 personnes travaillent à temps partiel** soit 10,2% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

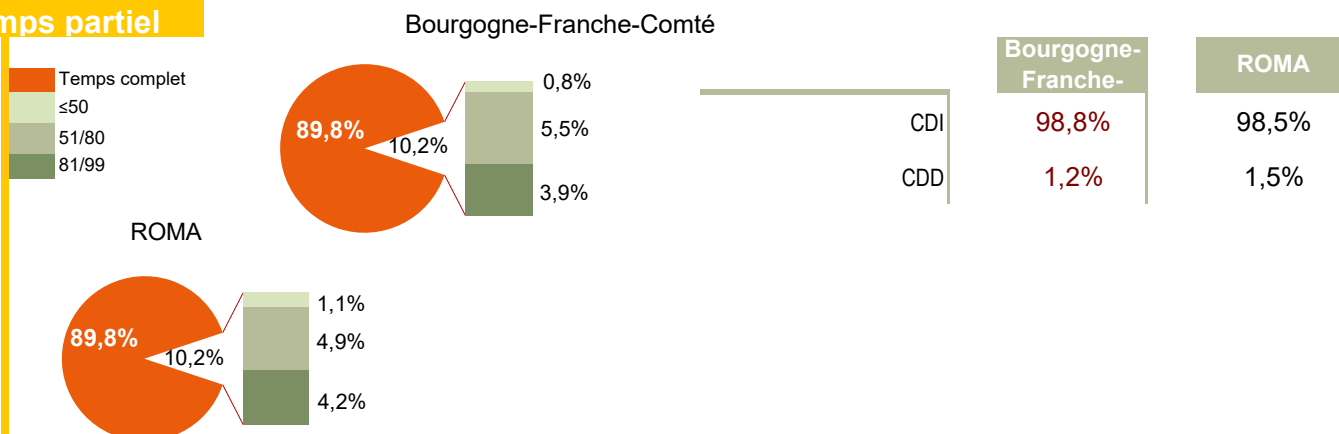
	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
% FEMMES	91,3%	86,3%
AGE MOYEN	45,5 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	45 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	50,5 ans	48,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,9 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	17,8 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,9 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

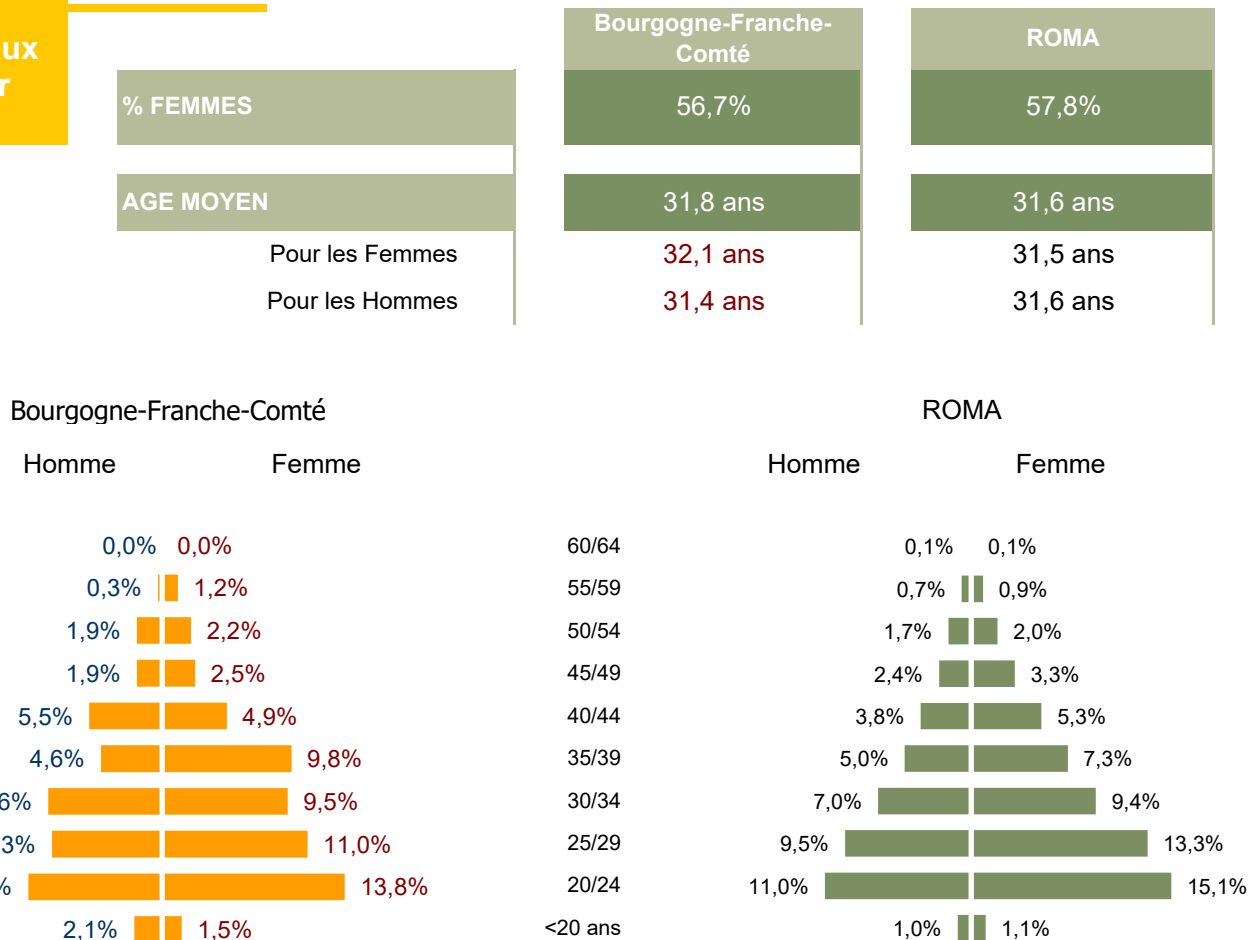


Les types de contrats des salariés à temps partiel

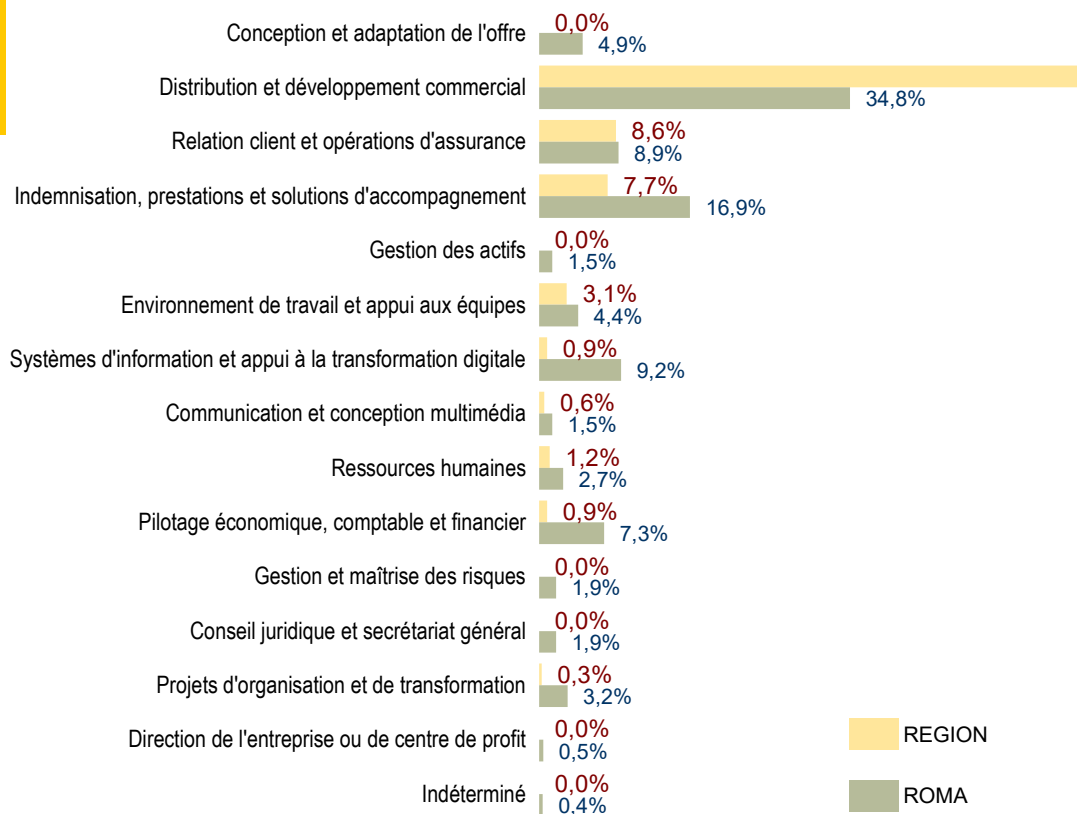


300 personnes ont été embauchées soit 12,7% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



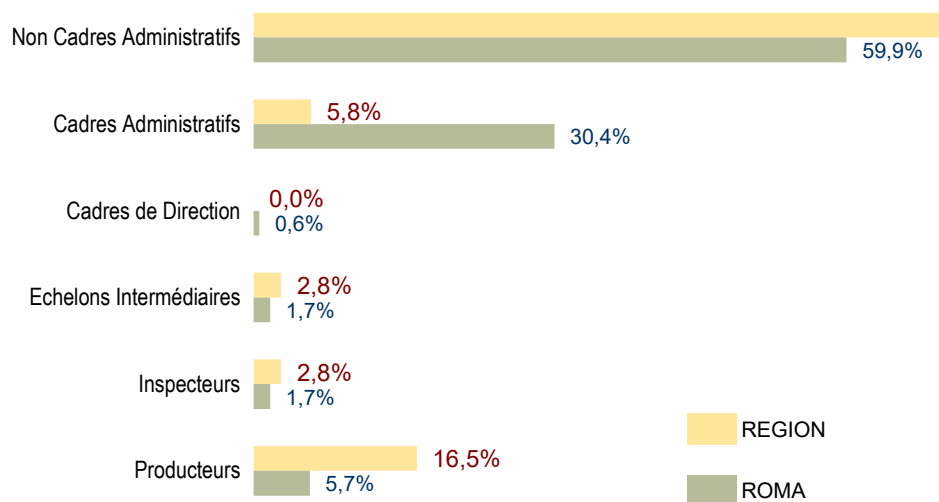
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



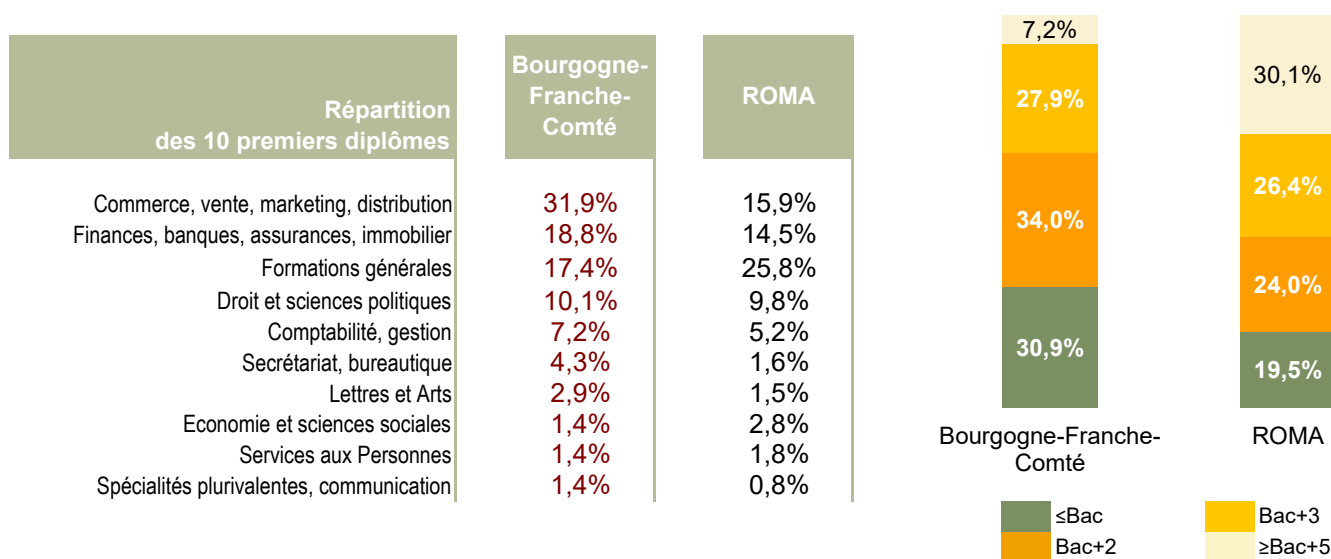
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
CDI	73,9%	62,5%
CDD	26,1%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	6,7%	2,8%
Dont apprentissage	14,1%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



500 personnes ont 55 ans ou plus soit 18,2% (ROMA : 17,8%)

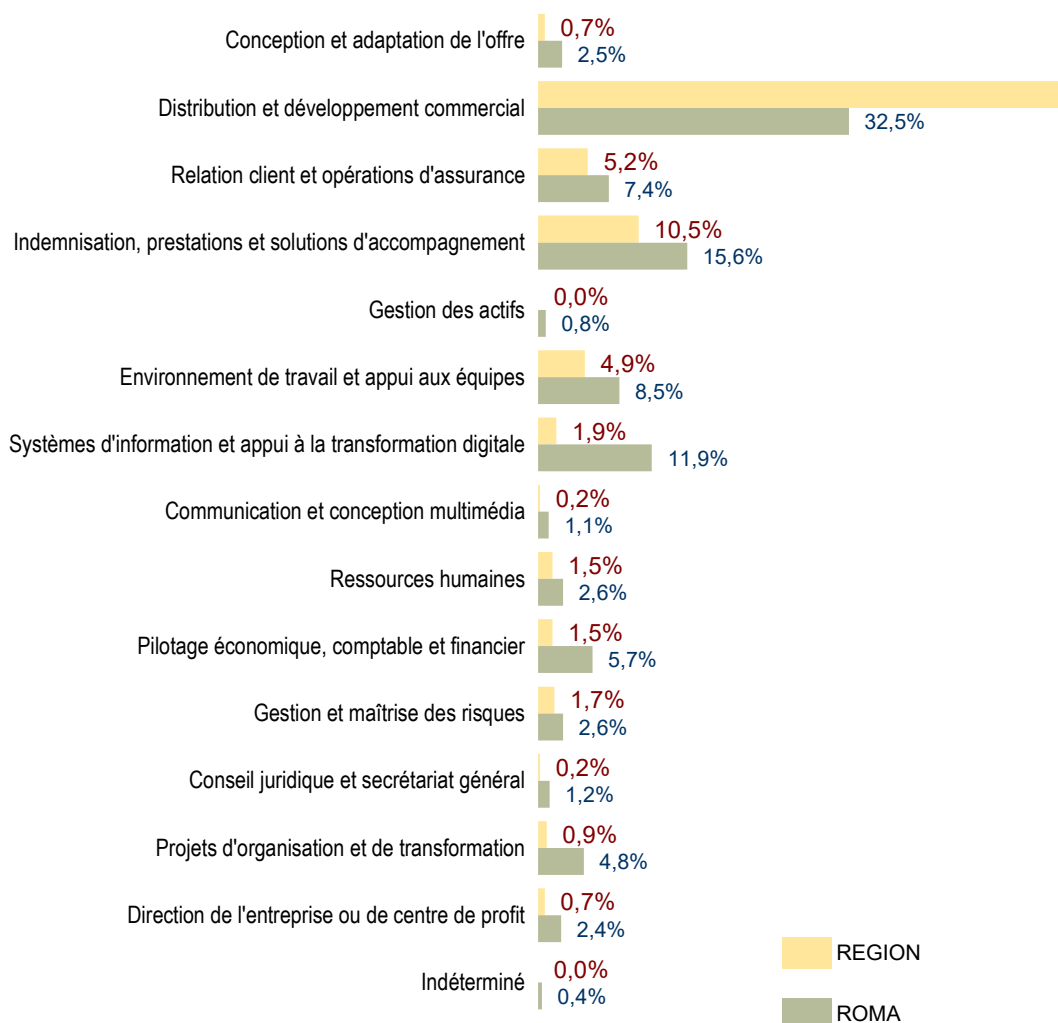
Les 55 ans et plus par sexe

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
% HOMMES	40,0%	42,9%
% FEMMES	60,0%	57,1%

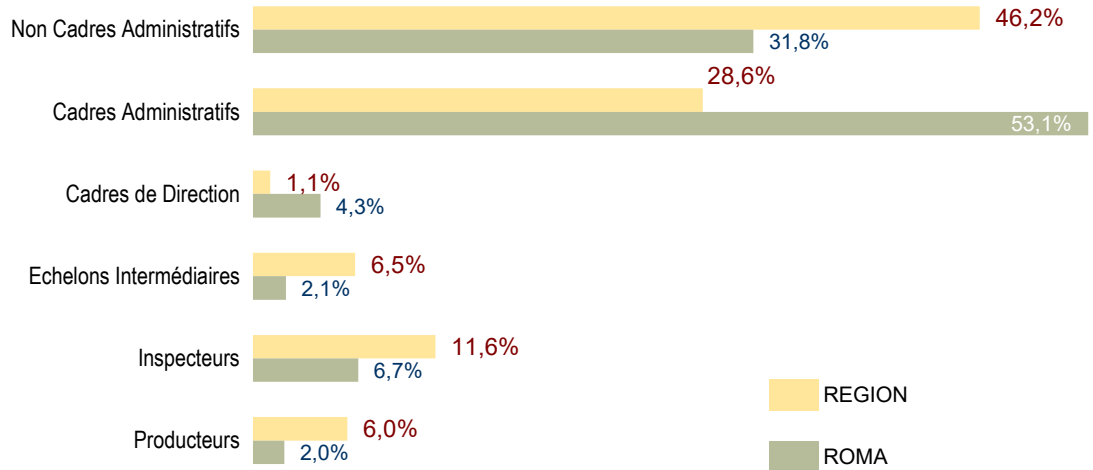
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bourgogne-Franche-Comté	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	26,7 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	26,1 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	27,5 ans	25,4 ans

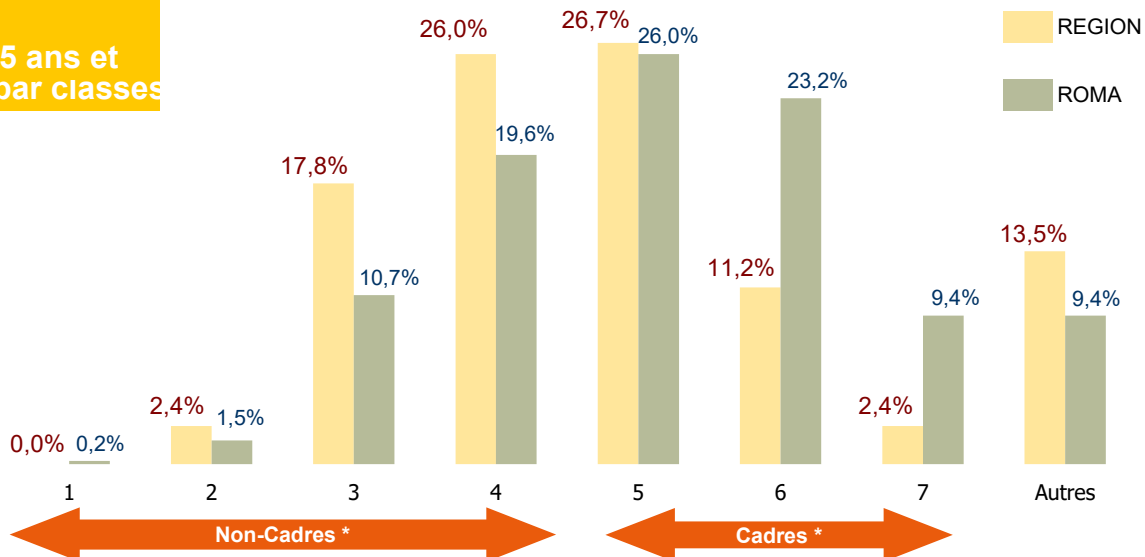
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

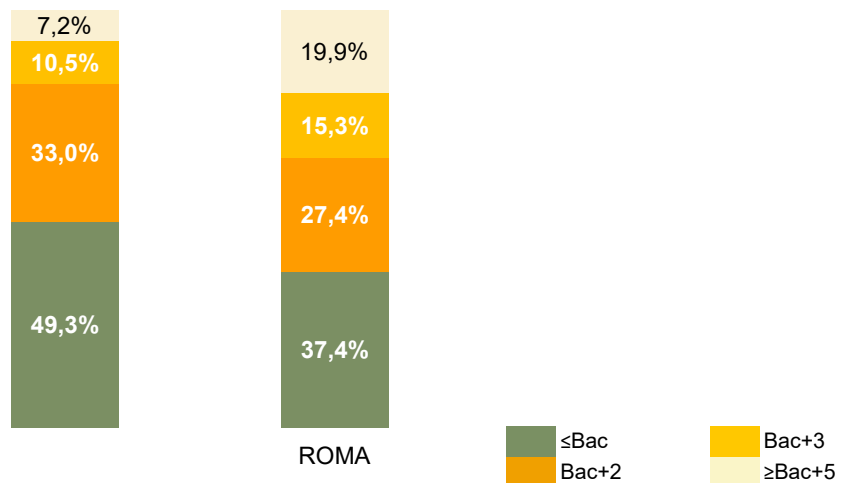


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

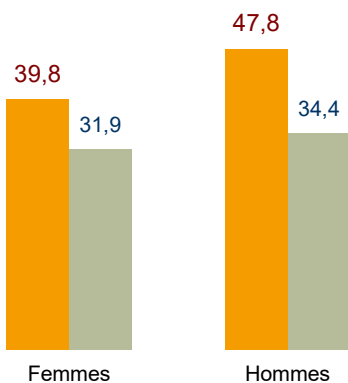
Les 55 ans et plus par niveau d'études



2 300 salariés formés soit un taux d'accès de 84,2% (ROFA : 89,8%)
97 000 heures de formation soit une durée moyenne de 42,5 h (ROFA : 32,8 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

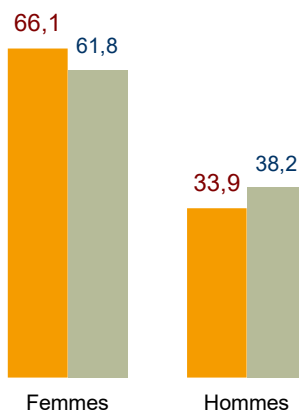
Femmes
Hommes

Bourgo
gne-

ROFA

Bourgogne-Franche-Comté
ROFA

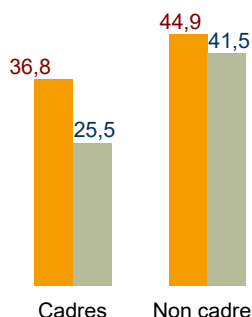
Population formée (%)



Selon le statut

Bourgogne-Franche-Comté
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Cadres

Non cadres

Bourgo
gne-
Franche-

ROFA

91,1%

92,6%

81,6%

86,8%

Principaux domaines de formation
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance

Management

Informatique

Non cadres

Assurance et réassurance

Commercial et marketing

on de la relation client, assistance

ne-Franc

ROFA

39,2%

25,1%

11,1%

10,2%

1,3%

9,6%

47,6%

46,2%

30,8%

27,4%

4,2%

4,8%

Selon le niveau de diplôme

Bourgogne-Franche-Comté
ROFA

Taux d'accès

95,3%

94,1%

93,9%

96,5%

90,6%

93,3%

93,3%

93,5%

≤ Bac

Bac +2

Bac +3/4

≥ Bac +5

% des heures de formation

7,7%

≥ Bac+5

22,3%

21,5%

Bac+3/4

20,8%

45,5%

Bac+2

34,5%

25,3%

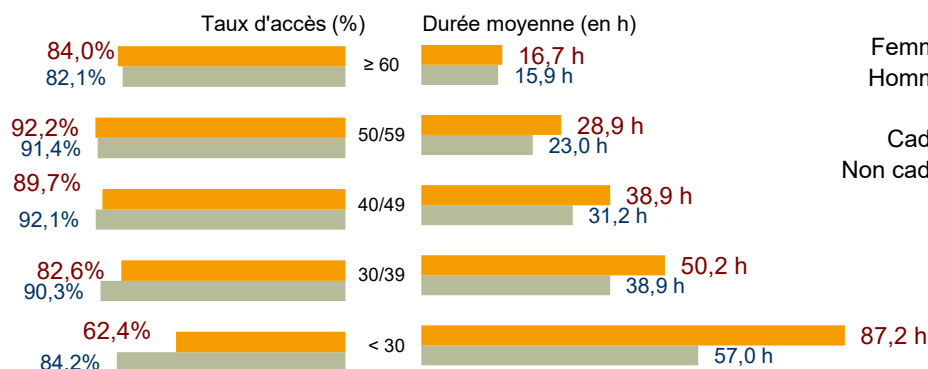
≤ Bac

22,4%

Bourgogne-Franche-Comté

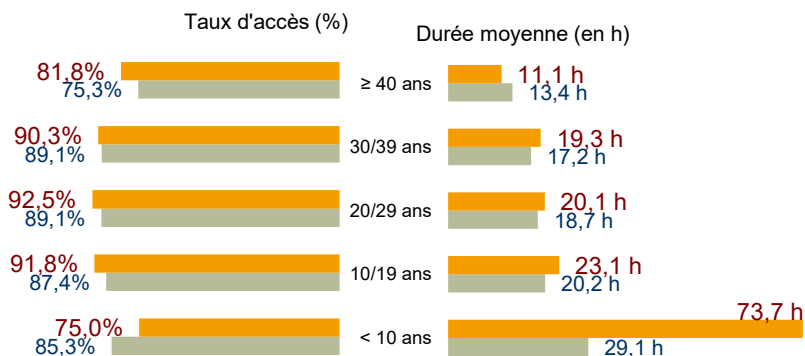
ROFA

Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	Bourgogne-		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	89,5%	23,1 h	87,5%	18,9 h
Femmes	89,2%	23,4 h	87,4%	18,1 h
Hommes	90,1%	22,5 h	87,7%	20,2 h
Cadres	93,3%	26,6 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	87,0%	20,4 h	84,7%	19,0 h

Selon l'ancienneté

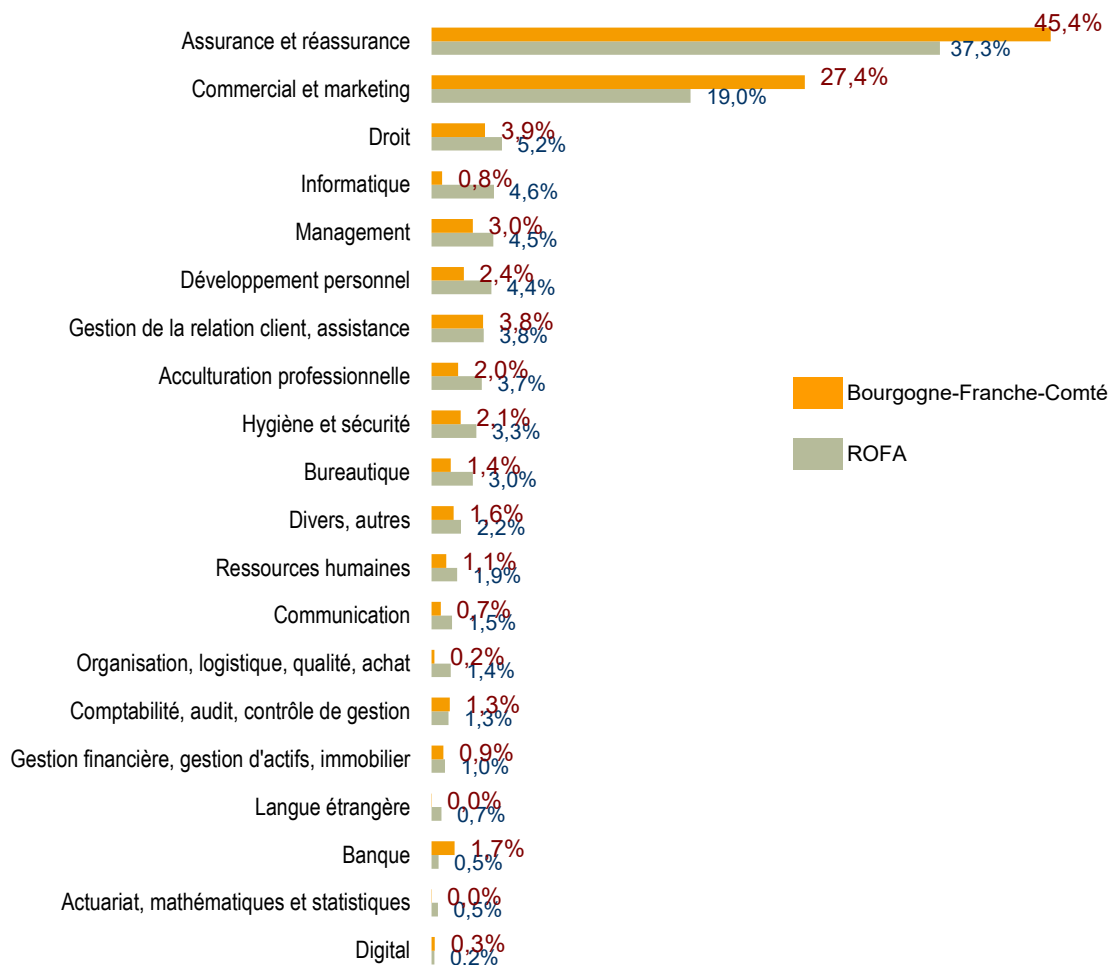


Zoom sur les nouveaux entrants	Bourgogne-		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	60,5%	207,5 h	81,5%	99,8 h
Femmes	56,4%	213,7 h	80,3%	98,4 h
Hommes	66,3%	200,0 h	83,3%	101,6 h
Cadres	58,3%	211,2 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	60,7%	207,1 h	78,2%	146,1 h

Selon le dispositif de formation

	Bourgogne-Franche-Comté	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	91 000	4 451 000
Nombre de personnes	2 300	144 300
Durée moyenne (en h)	39,9	30,9
CPF		
Nombre d'heures	300	43 600
Nombre de personnes	Moins de 10	310
Durée moyenne (en h)	147,3	138,3

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Bourgogne-Franche-Comté		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	99,9%	22,7 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	84,5%	51,8 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	85,2%	40,5 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	82,0%	14,9 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	N.S.*	N.S.*	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	79,6%	7,5 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	87,3%	12,3 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	N.S.*	N.S.*	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	67,7%	12,9 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	83,3%	4,8 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	96,2%	9,0 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	N.S.*	N.S.*	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	90,9%	25,2 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	N.S.*	N.S.*	93,7%	20,5 h

*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins