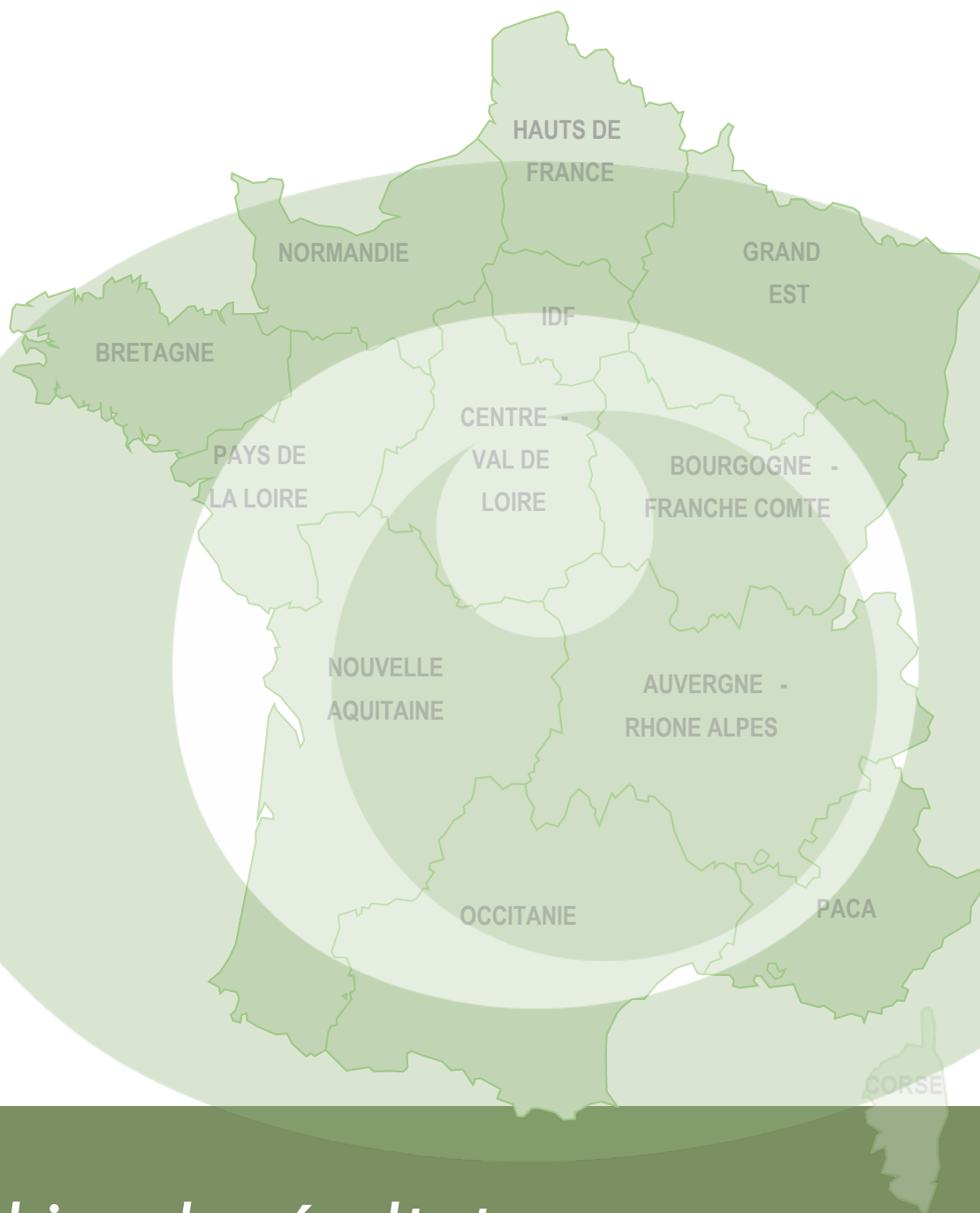


2025



Cahier de résultats

BRETAGNE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

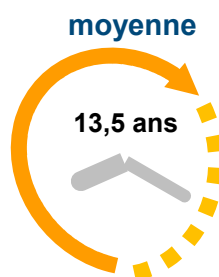
ROMA

TOTAL REGION

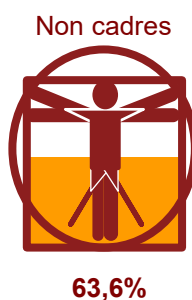
Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



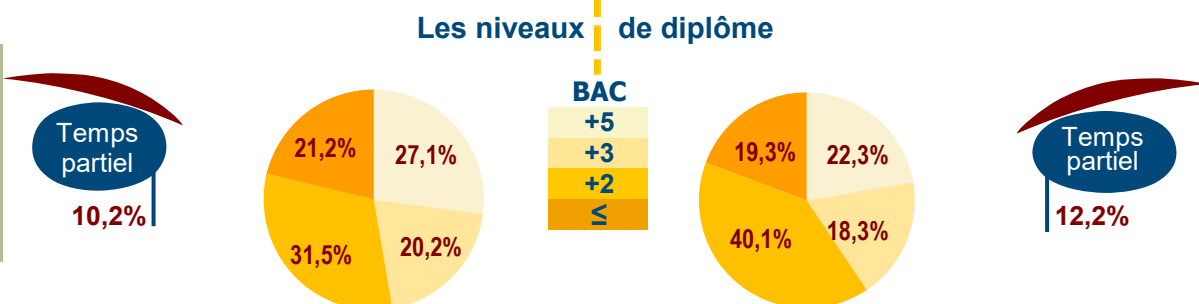
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bretagne : 65,9% de femmes et 34,1% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

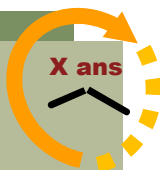
Age

L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,5 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 42,9 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,5 ans, soit 1,4 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes : 13,6 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,2 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 11%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (36,4%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (54,4% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (54% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (11%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,9% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux $\geq$ au Bac +2 (79,3%) est équivalente au ROMA (80,5%)
36% sont en CDD et 22,7% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (15,4%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

67,9% sont des femmes et 46,8% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

16,5% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,6% sont des femmes et 48,4% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (12,2% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (80,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Bretagne

42,6 ans

42,5 ans

42,9 ans

13,5 ans

13,6 ans

13,2 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

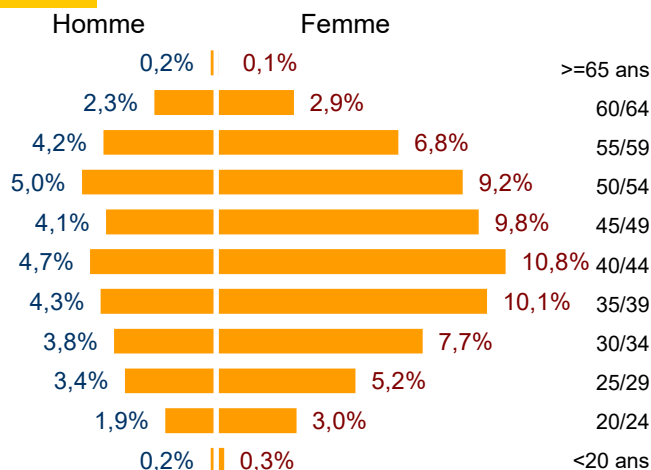
12,1 ans

12,4 ans

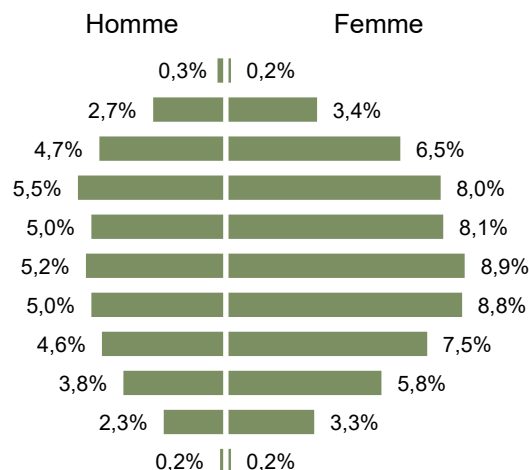
11,5 ans

La pyramide des âges

Bretagne

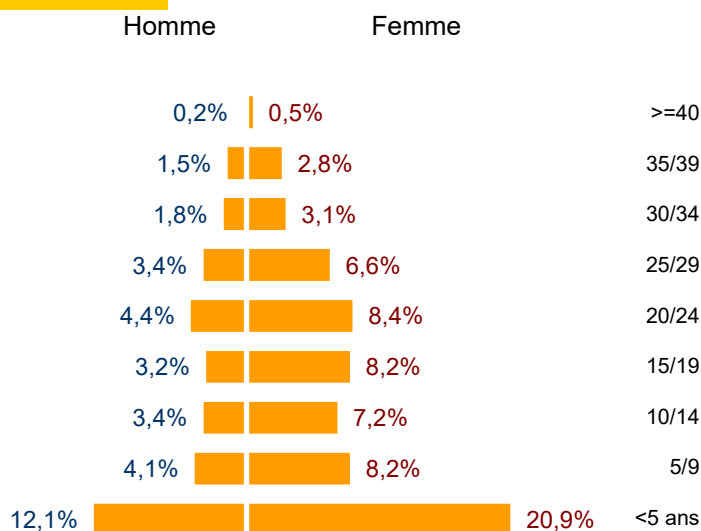


ROMA

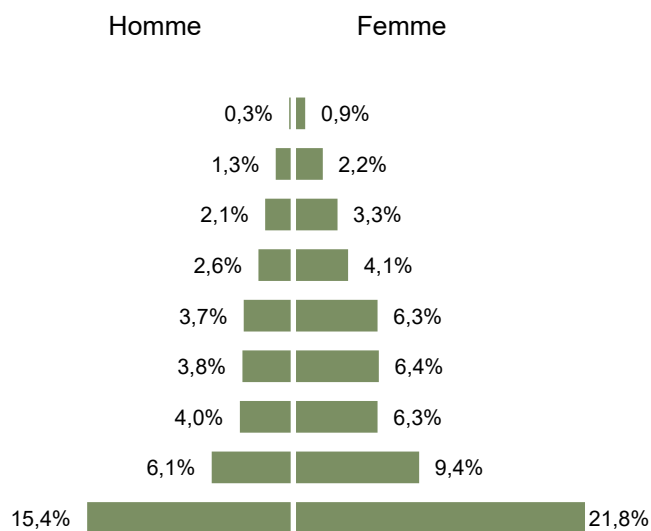


La pyramide d'ancienneté

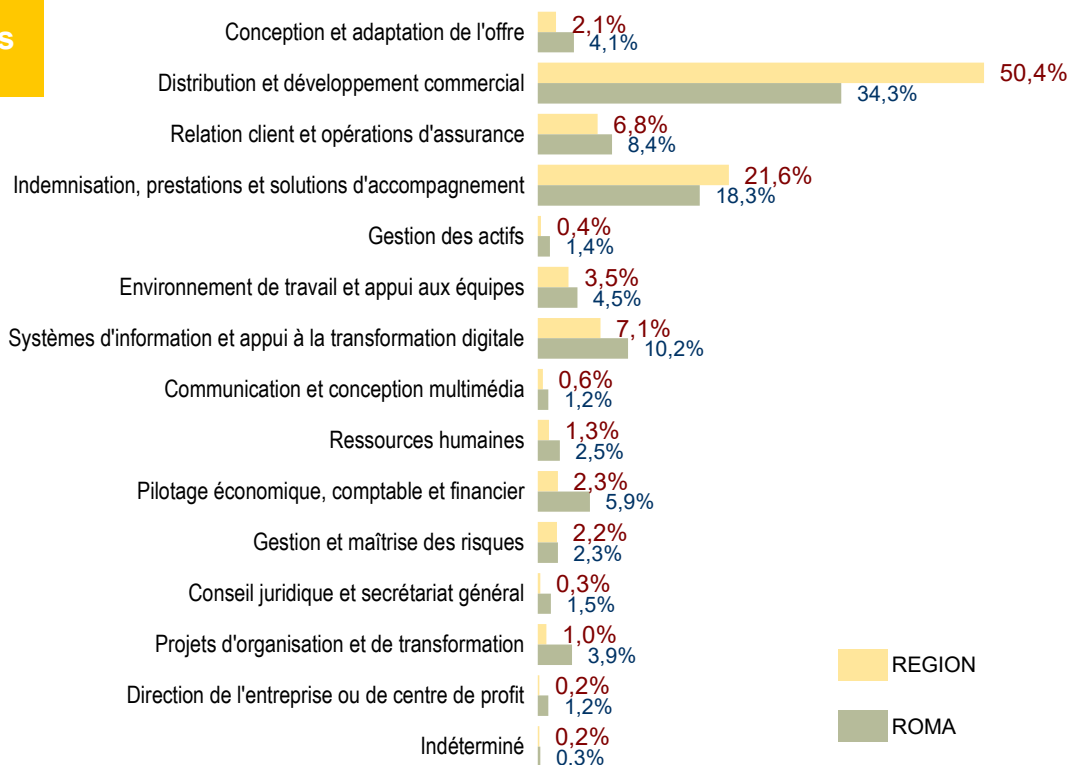
Bretagne



ROMA



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

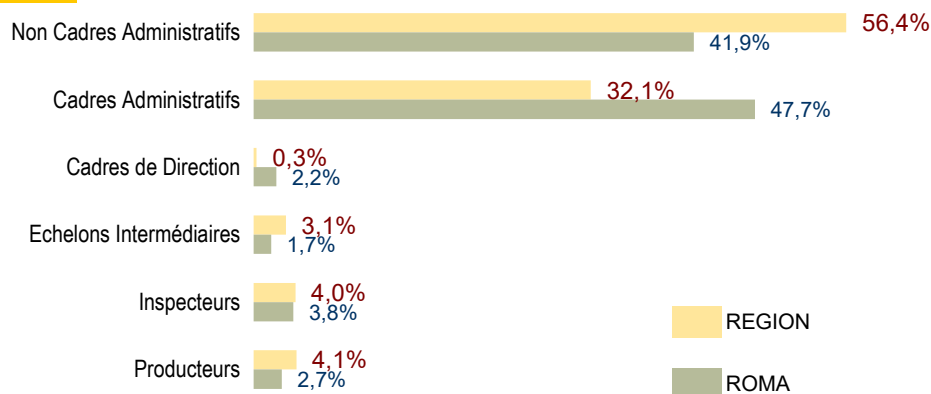
	Bretagne*	ROMA*
Dommages	22,1%	27,7%
Multi-branches assurances	13,9%	12,5%
Vie capitalisation	5,3%	8,3%
Assurance Collective	0,1%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,9%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

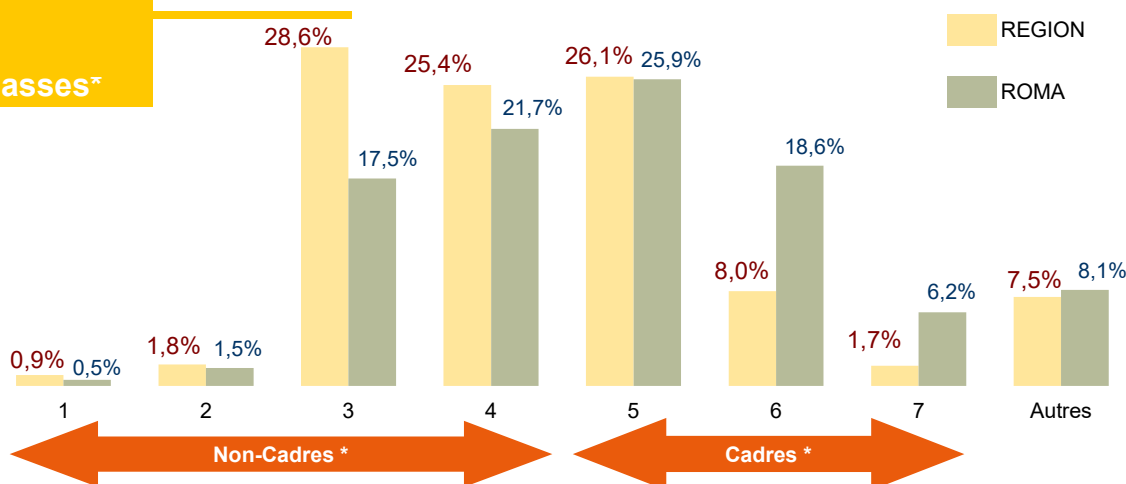
Les types de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	94,0%	93,3%
CDD	6,0%	6,7%
Dont professionnalisation	0,9%	0,4%
Dont apprentissage	0,9%	4,3%

Les statuts par convention collective

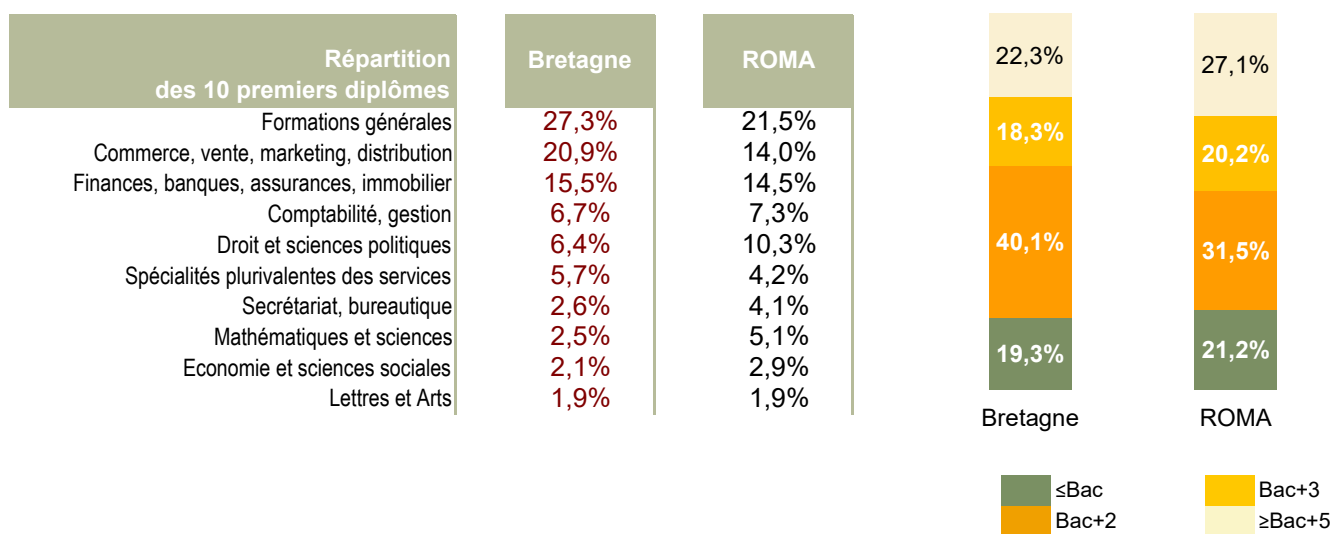


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



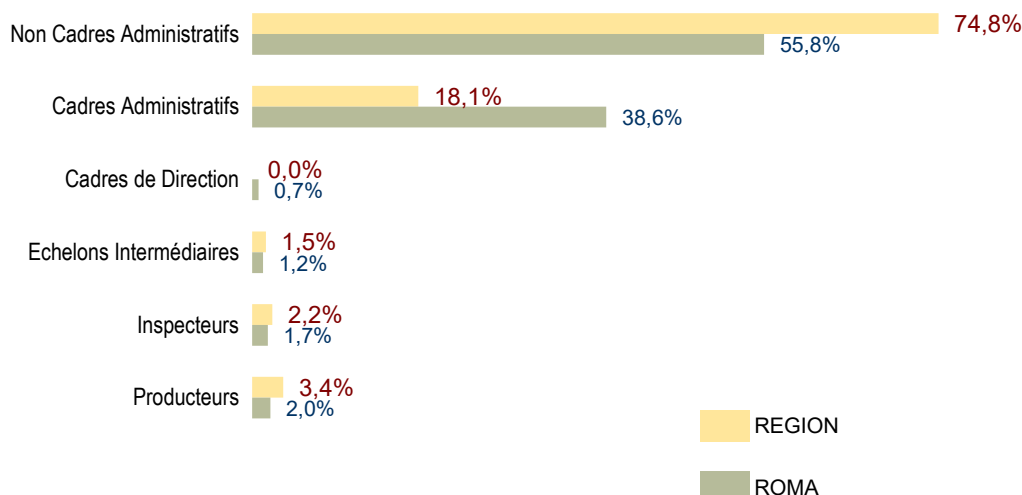
600 personnes travaillent à temps partiel** soit 12,2% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

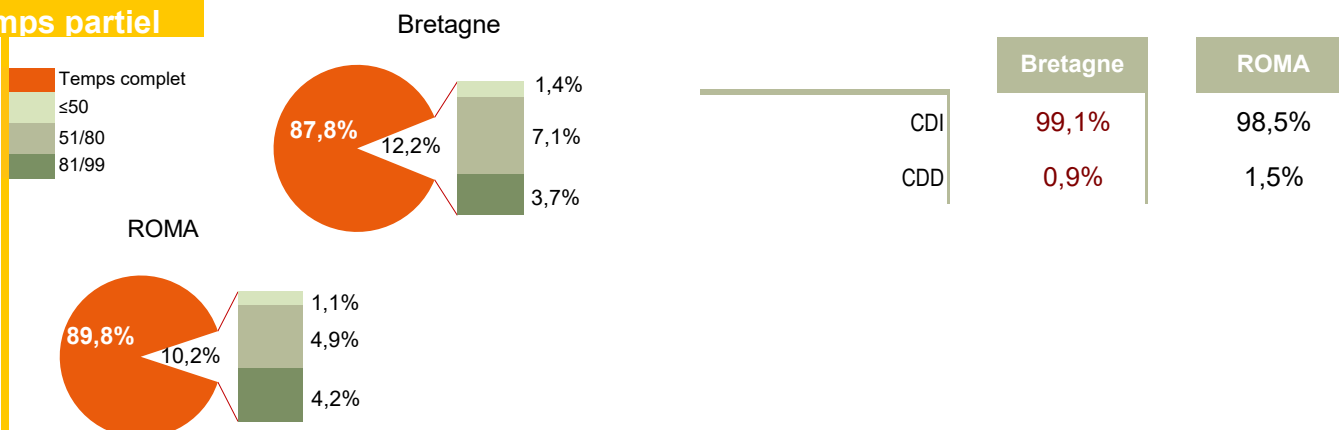
	Bretagne	ROMA
% FEMMES	88,7%	86,3%
AGE MOYEN	47 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	46,6 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,7 ans	48,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	19,6 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	19,6 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	19,6 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



Les types de contrats des salariés à temps partiel



Bretagne : Les nouveaux entrants en 2023

Les nouveaux entrants par sexe et âge

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

31,2 ans

31,4 ans

30,8 ans

31,6 ans

31,5 ans

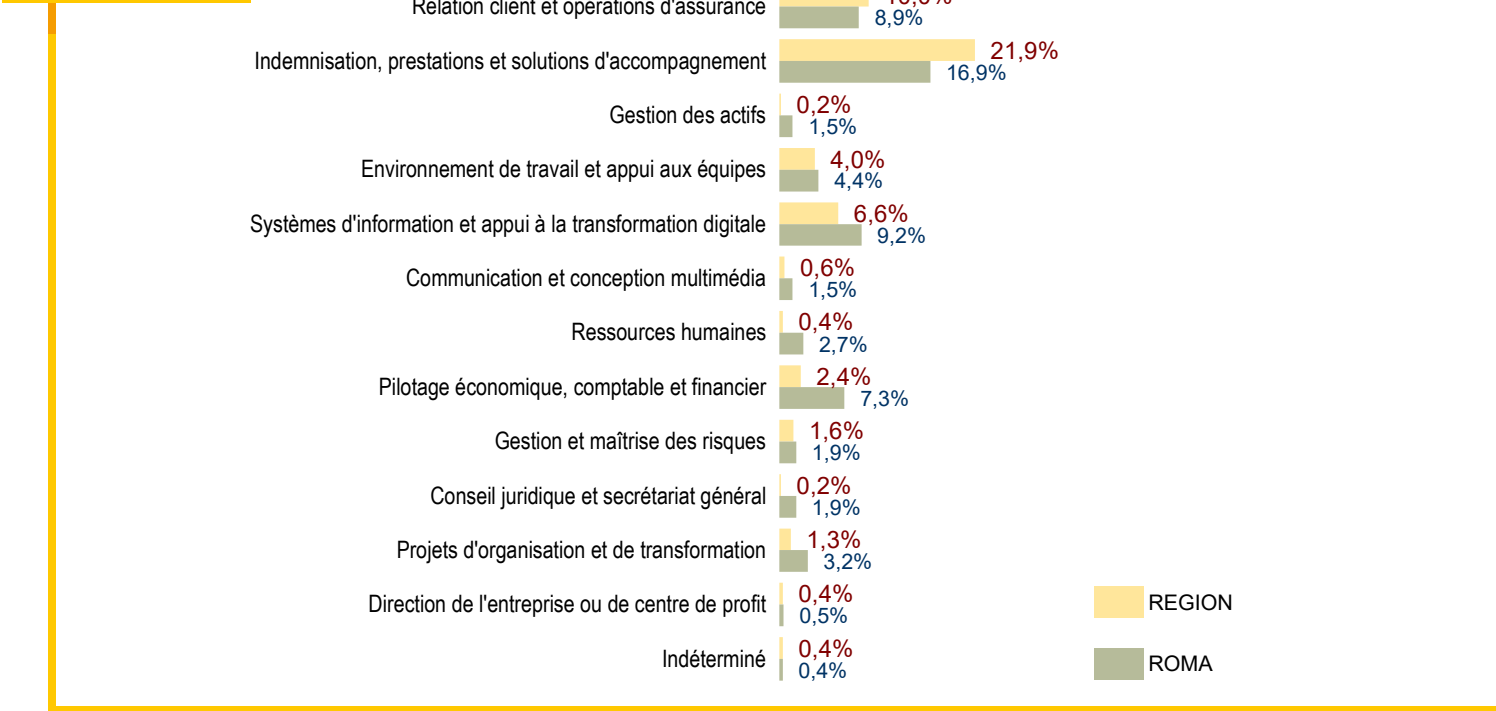
31,6 ans

Bretagne

Tranche d'âge	Homme	Femme
60/64	0,2%	0,0%
55/59	0,2%	0,5%
50/54	0,7%	1,1%
45/49	2,9%	3,1%
40/44	2,6%	7,3%
35/39	5,3%	8,8%
30/34	4,7%	12,4%
25/29	8,4%	13,2%
20/24	11,0%	15,0%
<20 ans	0,9%	1,5%

ROMA

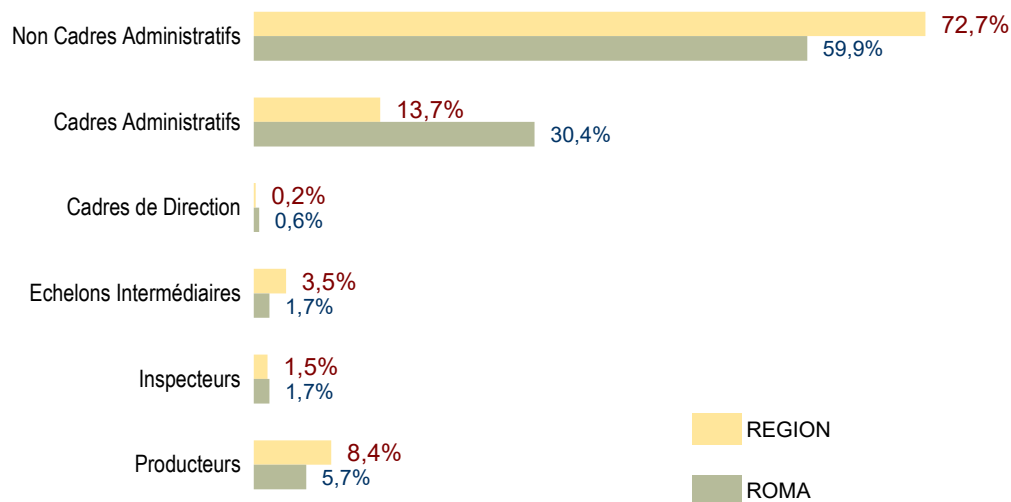
Tranche d'âge	Homme	Femme
60/64	0,1%	0,1%
55/59	0,7%	0,9%
50/54	1,7%	2,0%
45/49	2,4%	3,3%
40/44	3,8%	5,3%
35/39	5,0%	7,3%
30/34	7,0%	9,4%
25/29	9,5%	13,3%
20/24	11,0%	15,1%
<20 ans	1,0%	1,1%



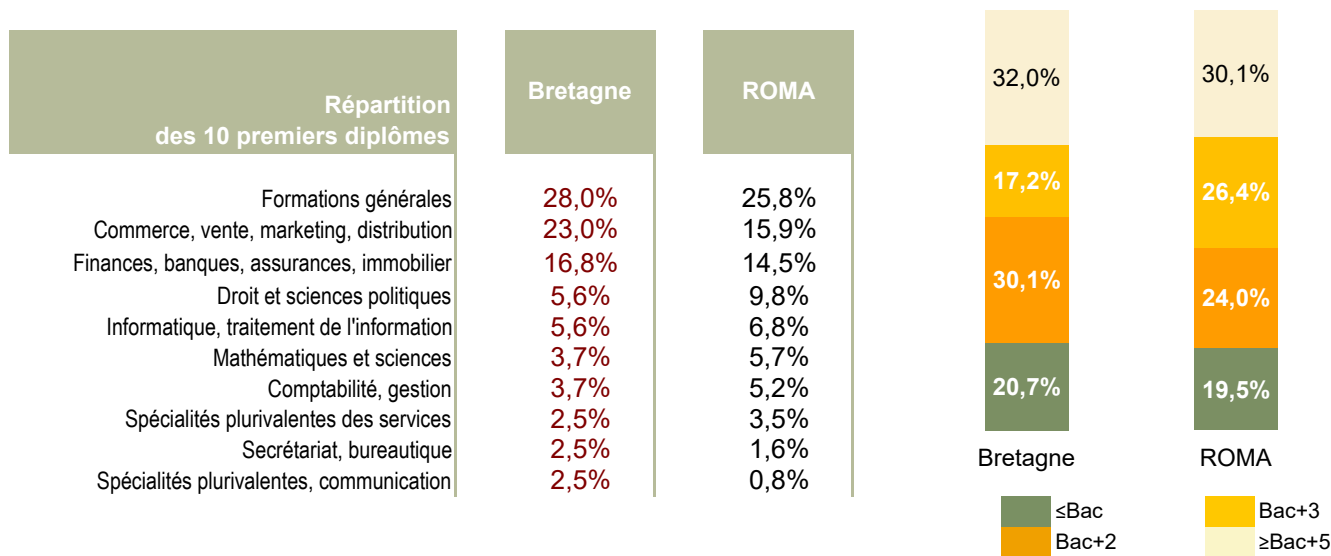
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	64,0%	62,5%
CDD	36,0%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	6,8%	2,8%
Dont apprentissage	15,9%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



900 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,5% (ROMA : 17,8%)

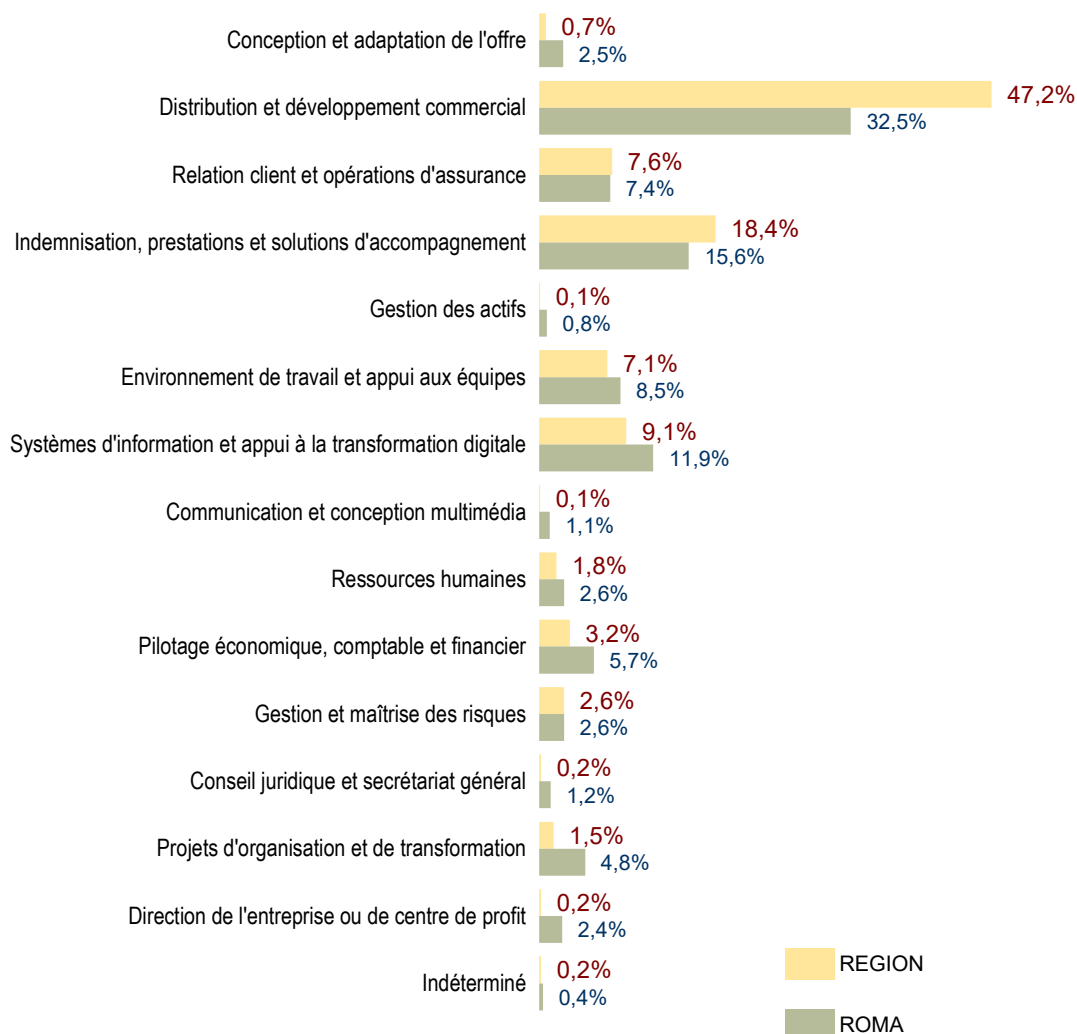
Les 55 ans et plus par sexe

	Bretagne	ROMA
% HOMMES	40,6%	42,9%
% FEMMES	59,4%	57,1%

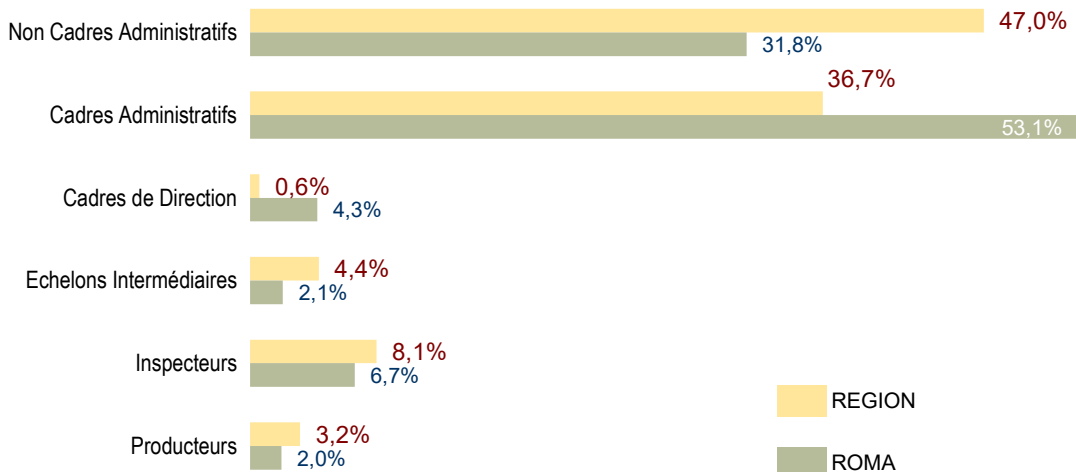
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bretagne	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	28,1 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	28,9 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	26,9 ans	25,4 ans

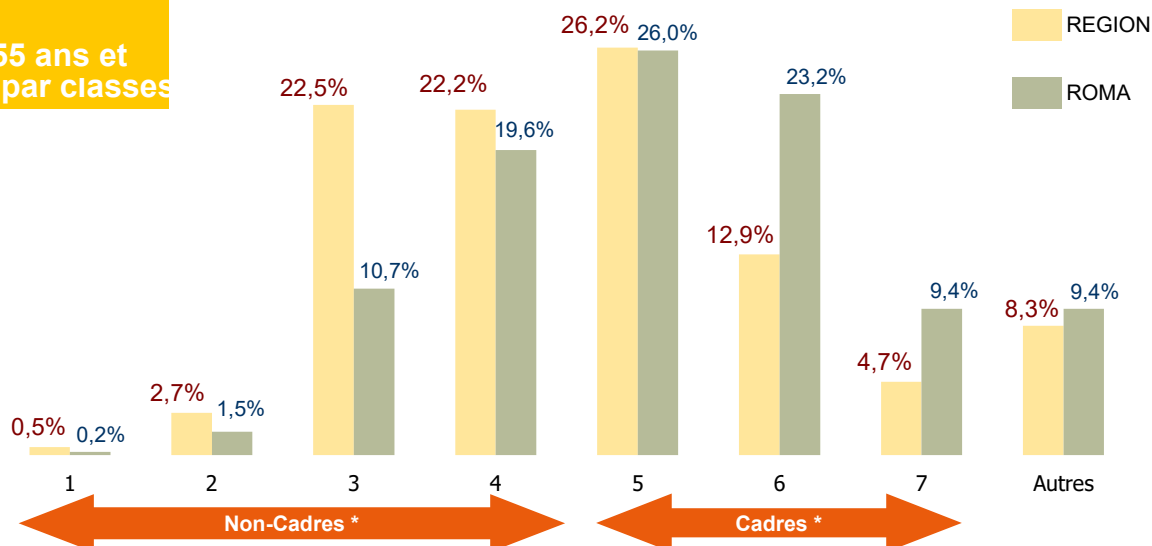
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

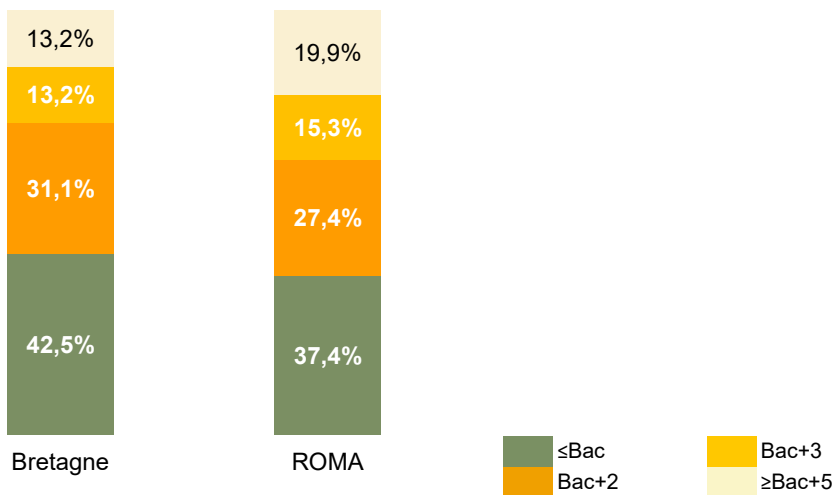


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

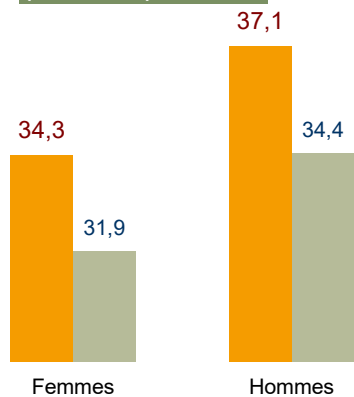
Les 55 ans et plus par niveau d'études



4 300 salariés formés soit un taux d'accès de 80,5% (ROFA : 89,8%)
150 000 heures de formation soit une durée moyenne de 35,3 h (ROFA : 32,8 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



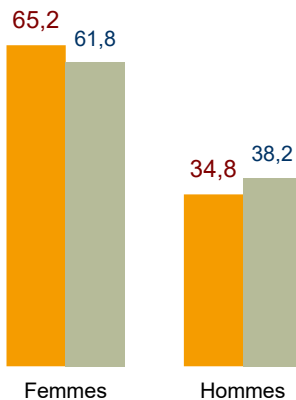
Taux d'accès

Femmes
Hommes

Region

ROFA

Population formée (%)

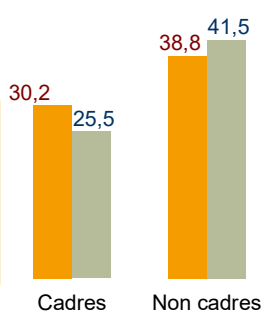


Selon le statut

Region
ROFA

Durée moyenne
(en heures)

	Region	ROFA
Taux d'accès		
Cadres	85,4%	92,6%
Non cadres	77,4%	86,8%



Principaux domaines de formation
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance
Management
Informatique

Non cadres

Assurance et réassurance
Commercial et marketing
on de la relation client, assistance

Region

ROFA

28,4%
9,9%
9,1%

25,1%
10,2%
9,6%

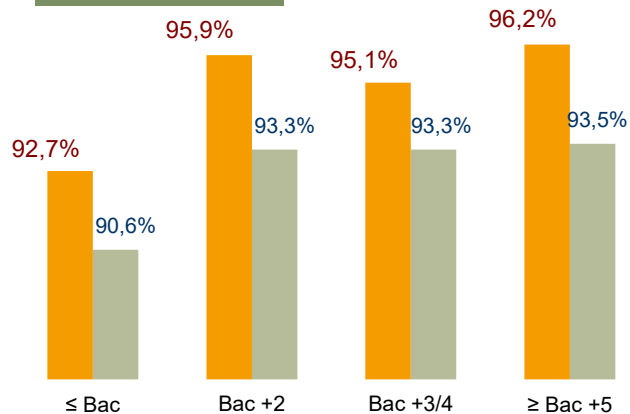
54,0%
22,3%
2,5%

46,2%
27,4%
4,8%

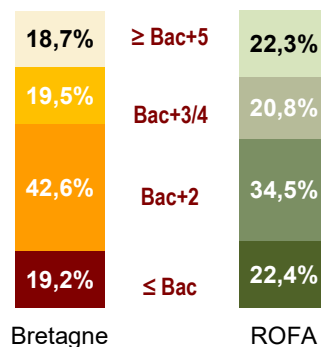
Selon le niveau de diplôme

Region
ROFA

Taux d'accès



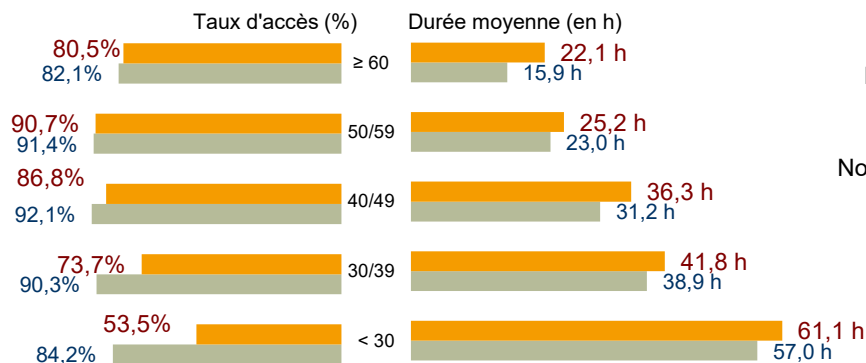
% des heures de formation



Selon l'âge

Region
ROFA

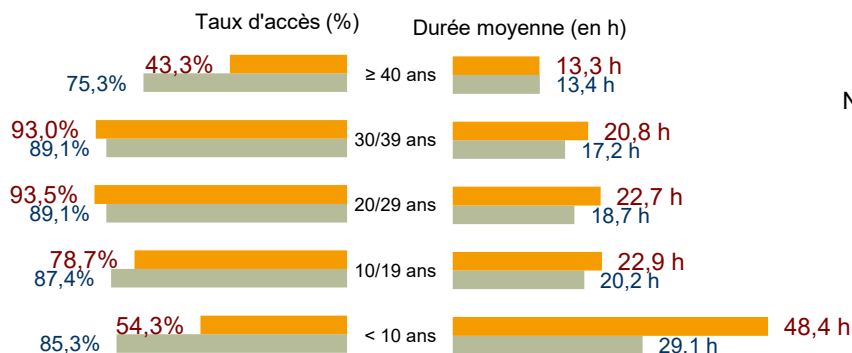
Zoom sur les 55 ans et +	Region		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,4%	22,2 h	87,5%	18,9 h
Femmes	87,0%	21,0 h	87,4%	18,1 h
Hommes	87,8%	24,0 h	87,7%	20,2 h
Cadres	90,3%	21,5 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	85,2%	22,8 h	84,7%	19,0 h



Selon l'ancienneté

Region
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	Region		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	57,9%	130,1 h	81,5%	99,8 h
Femmes	53,4%	131,0 h	80,3%	98,4 h
Hommes	66,4%	128,8 h	83,3%	101,6 h
Cadres	64,9%	69,1 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	55,8%	151,8 h	78,2%	146,1 h



Selon le dispositif de formation

Region

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

138 000
4 300
32,7

4 451 000
144 300
30,9

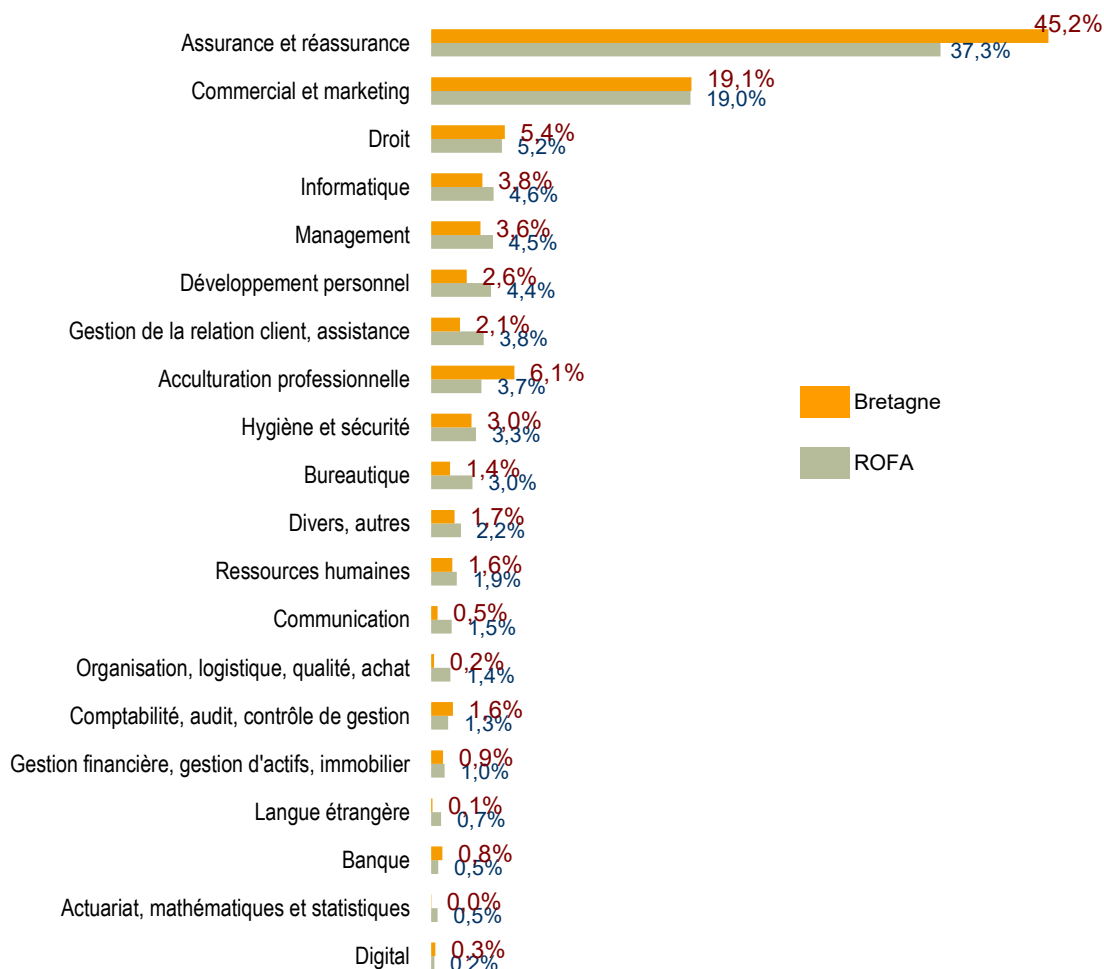
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

700
Moins de 10
260,0

43 600
310
138,3

Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation



Selon le
domaine de
métiers

	Bretagne		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	77,2%	18,5 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	81,9%	46,5 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	59,1%	30,8 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	89,7%	24,3 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	99,9%	11,5 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	68,1%	11,8 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	81,2%	22,0 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	57,7%	25,0 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	88,5%	19,9 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	73,9%	18,3 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	88,7%	20,8 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	99,9%	14,2 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	74,2%	30,8 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	N.S.*	N.S.*	93,7%	20,5 h

*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins