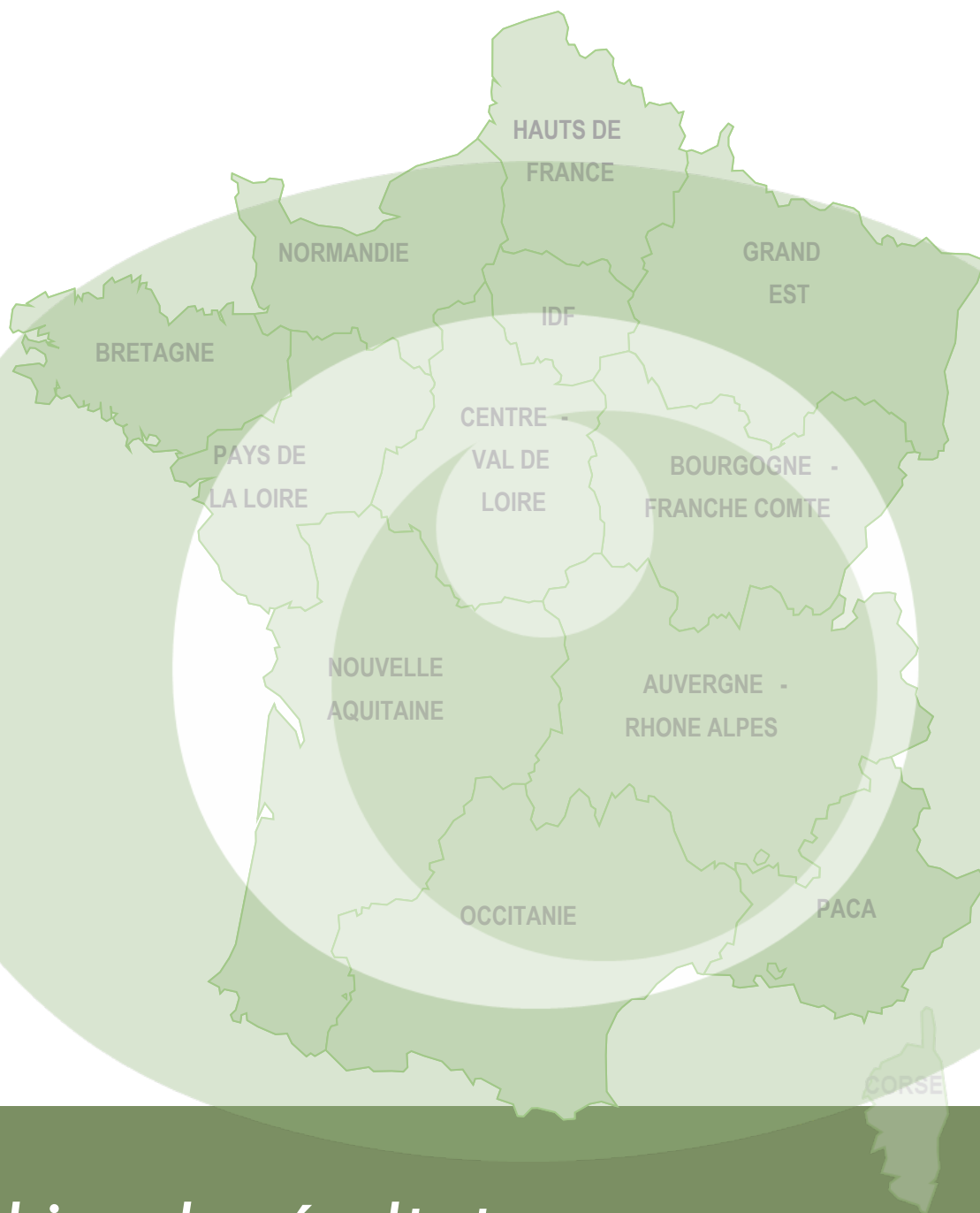


2025



Cahier de résultats

CORSE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

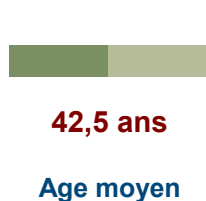
ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



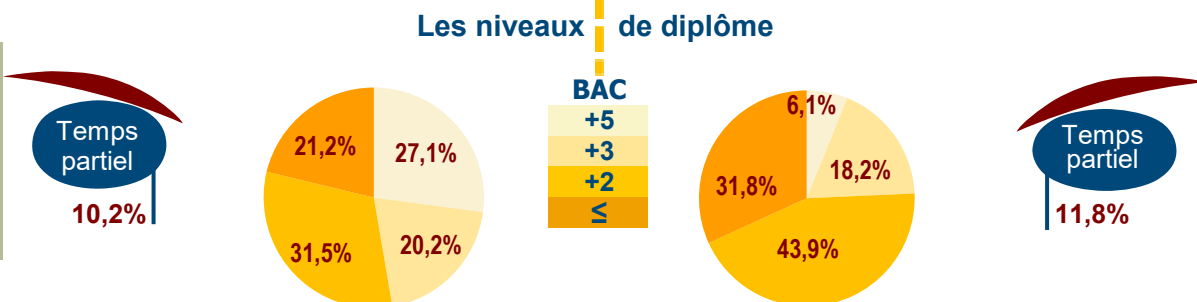
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Corse : 52,8% de femmes et 47,2% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

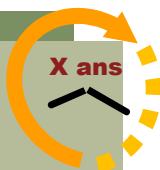
Age

L'âge moyen est de 44,2 ans, soit 1,7 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 41,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 46,8 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (11,5% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 14,8 ans, soit 2,7 années de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,9 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 16,9 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 8,7%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (28%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (39,3% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (21,4% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (8,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont moins féminisés (47,4% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (34,4 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (36,2 ans) est de 4,7 ans supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (32,7 ans) est de 1,1 an supérieur au ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau $\geq$ au Bac +2 (55,5% contre 80,5%)
26,3% sont en CDD et 5,3% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (10,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

26,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

52,6% sont des femmes et 40,4% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

23,9% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

36,4% sont des femmes et 48,5% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel (11,8% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)**

Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (68,2%) est inférieur à celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Corse

44,2 ans

41,9 ans

46,8 ans

14,8 ans

12,9 ans

16,9 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

12,1 ans

12,4 ans

11,5 ans

La pyramide des âges

Corse

Homme

Femme

1,4%

0,5%

>=65 ans

5,0%

1,8%

60/64

9,7%

5,5%

55/59

7,4%

7,3%

50/54

5,0%

6,4%

45/49

5,0%

7,8%

40/44

4,1%

8,7%

35/39

4,6%

8,3%

30/34

4,1%

3,7%

25/29

0,9%

2,8%

20/24

0,0%

<20 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3%

0,2%

>=65 ans

2,7%

3,4%

4,7%

6,5%

5,5%

8,0%

5,0%

8,1%

5,2%

8,9%

5,0%

8,8%

4,6%

7,5%

3,8%

5,8%

2,3%

3,3%

0,2%

0,2%

La pyramide d'ancienneté

Corse

Homme

Femme

0,5% | 0,0%

>=40

5,5%

2,8%

35/39

6,4%

1,8%

30/34

4,1%

5,5%

25/29

5,0%

5,5%

20/24

1,8%

5,1%

15/19

6,0%

7,8%

10/14

5,0%

6,9%

5/9

12,9%

17,4%

<5 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3% | 0,9%

1,3%

2,2%

2,1%

3,3%

2,6%

4,1%

3,7%

6,3%

3,8%

6,4%

4,0%

6,3%

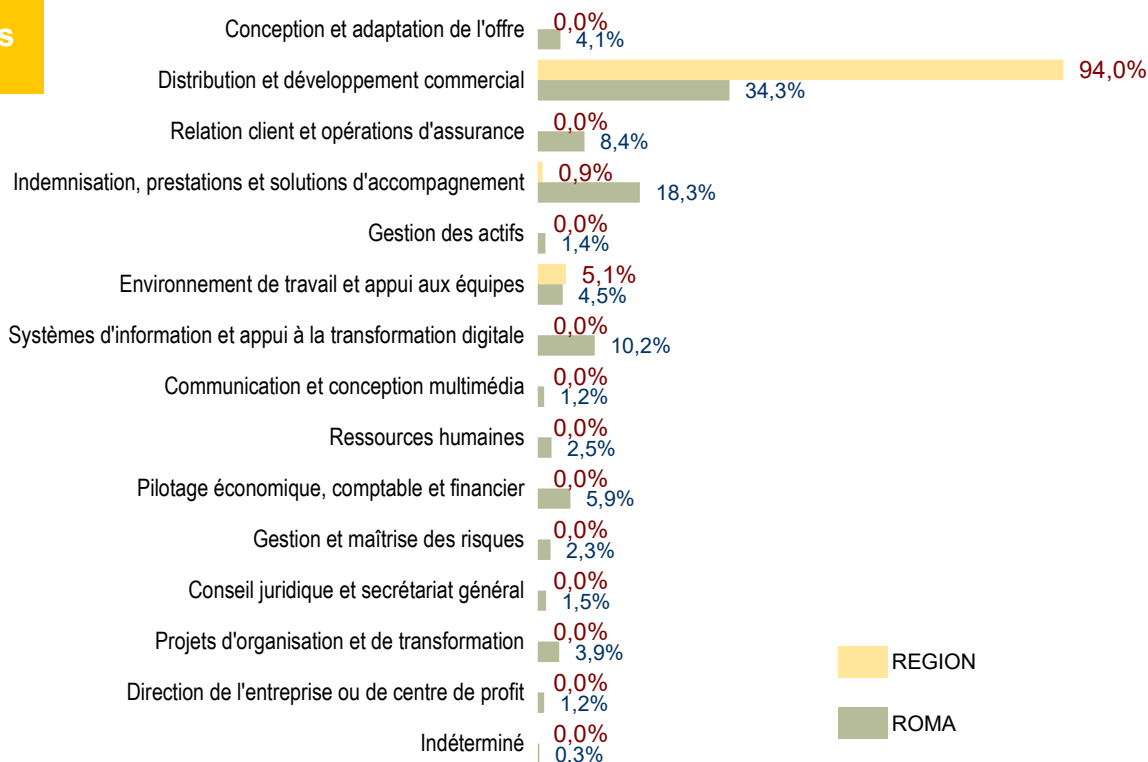
6,1%

9,4%

15,4%

21,8%

Les domaines de métiers



Les branches d'activités

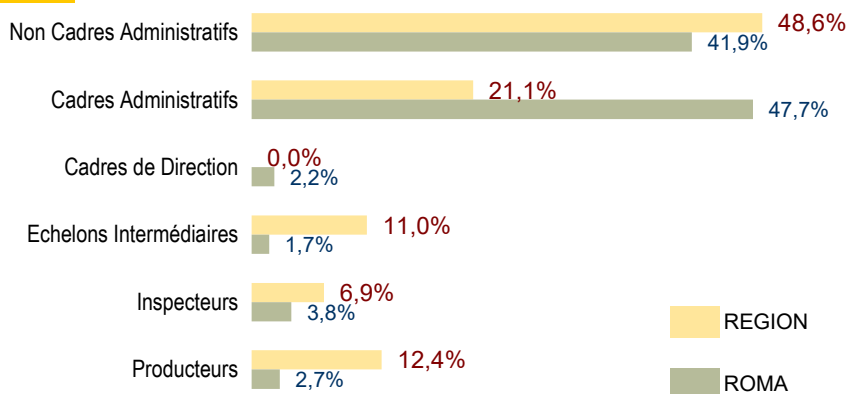
	Corse*	ROMA*
Dommages	43,1%	27,7%
Multi-branches assurances	28,9%	12,5%
Vie capitalisation	5,5%	8,3%
Assurance Collective	0,0%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

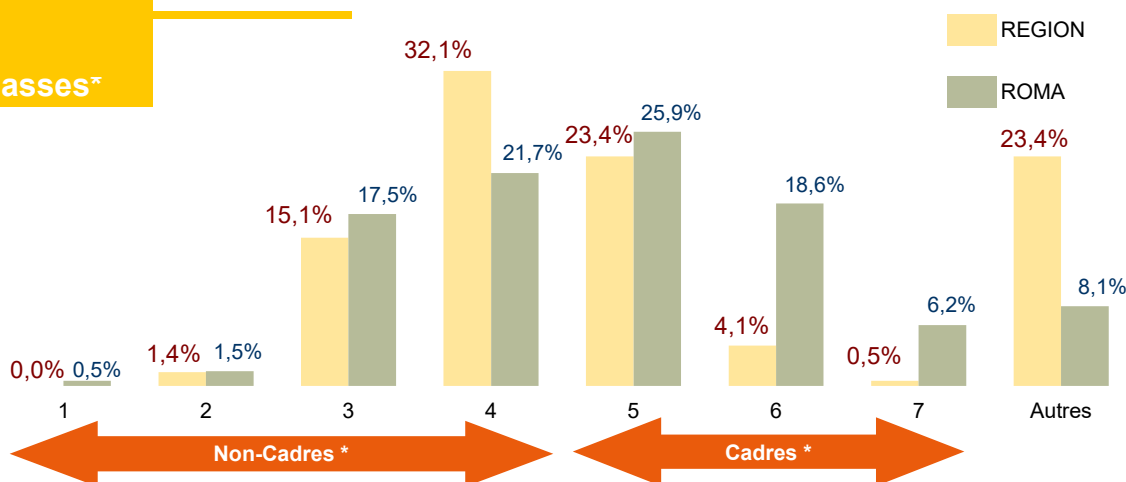
Les types de contrats

	Corse	ROMA
CDI	97,2%	93,3%
CDD	2,8%	6,7%
Dont professionnalisation	0,5%	0,4%
Dont apprentissage	0,5%	4,3%

Les statuts par convention collective

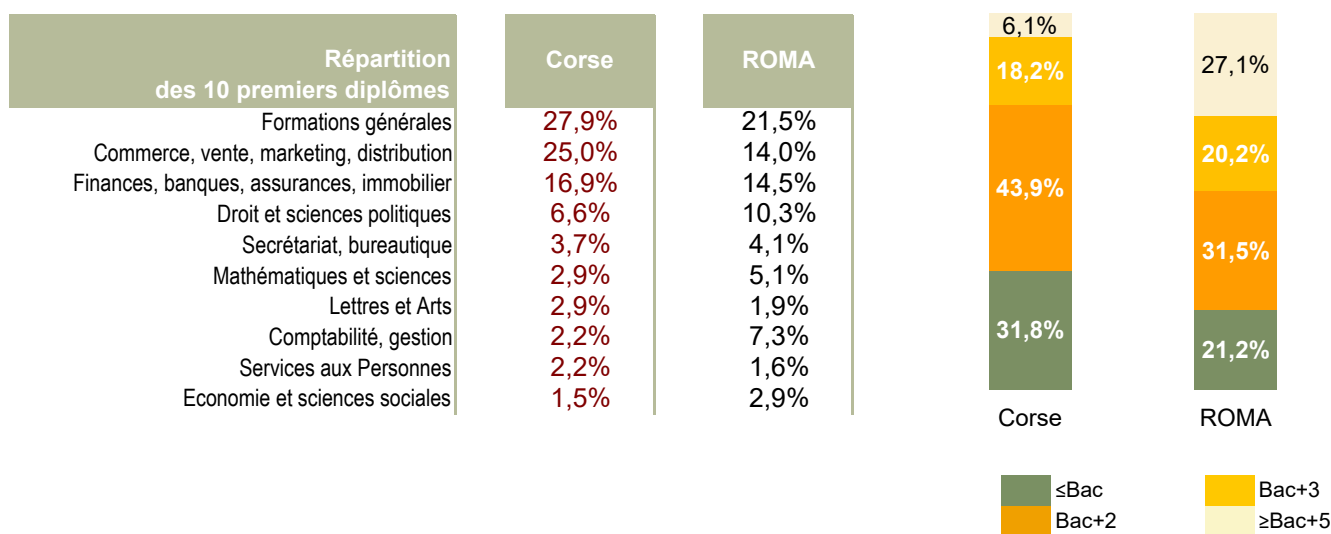


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



30 personnes travaillent à temps partiel** soit 11,8% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES

Corse

84,0%

ROMA

86,3%

AGE MOYEN

42,4 ans

46,5 ans

Pour les Femmes

41,8 ans

46,1 ans

Pour les Hommes

45,8 ans

48,7 ans

ANCIENNETÉ MOYENNE

14,4 ans

18,3 ans

Pour les Femmes

14,2 ans

18,3 ans

Pour les Hommes

15,3 ans

18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

Non Cadres Administratifs 72,0% 55,8%

Cadres Administratifs 8,0% 38,6%

Cadres de Direction 0,0% 0,7%

Echelons Intermédiaires 12,0% 1,2%

Inspecteurs 0,0% 1,7%

Producteurs 8,0% 2,0%

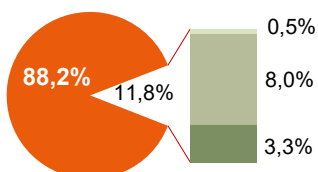
REGION

ROMA

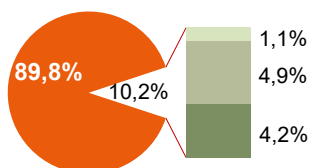
Les types de contrats des salariés à temps partiel

Temps complet
≤50
51/80
81/99

Corse



ROMA



Corse

96,0%

CDI

4,0%

CDD

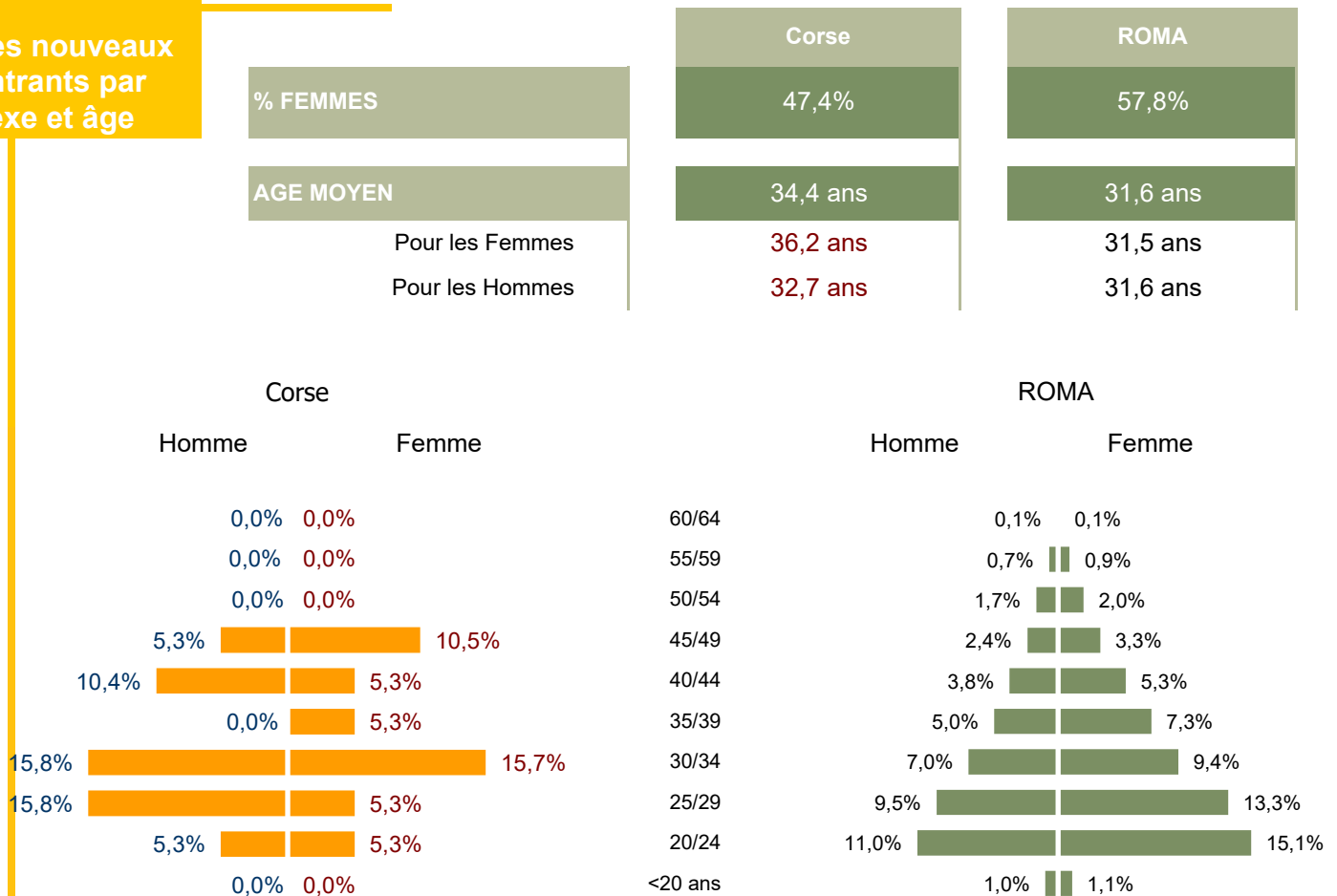
ROMA

98,5%

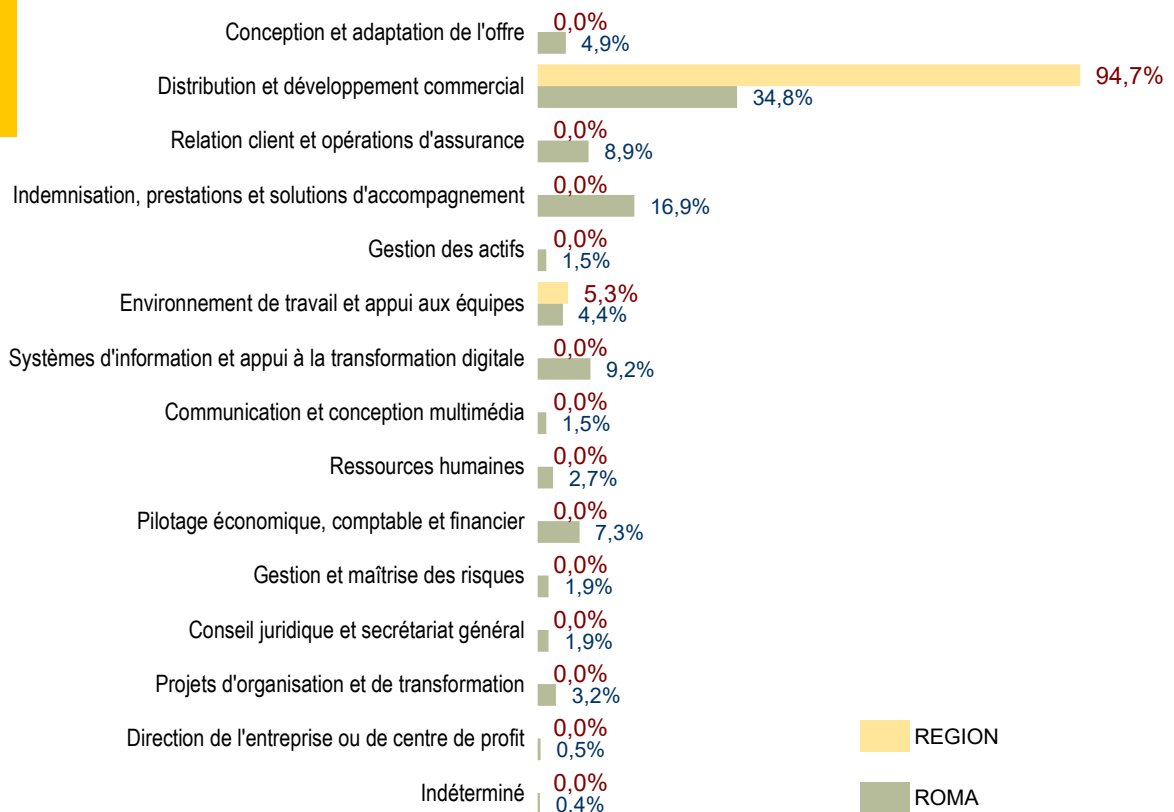
1,5%

20 personnes ont été embauchées soit 8,7% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



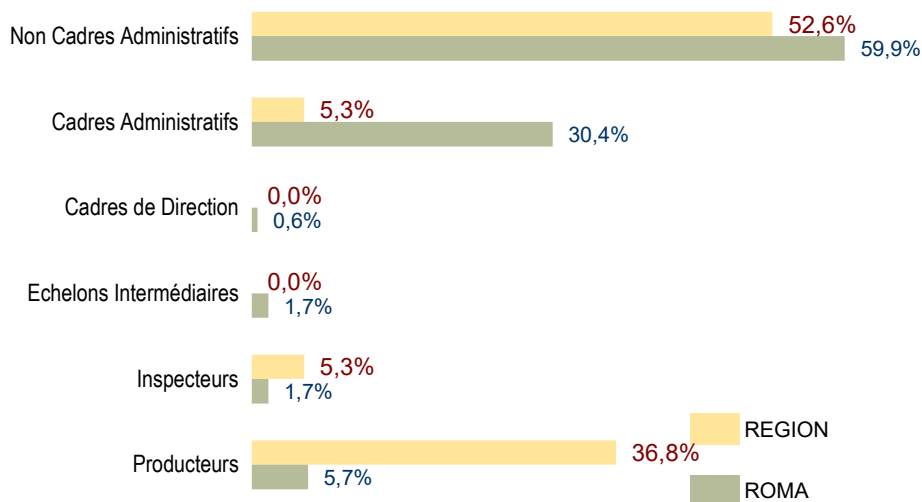
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



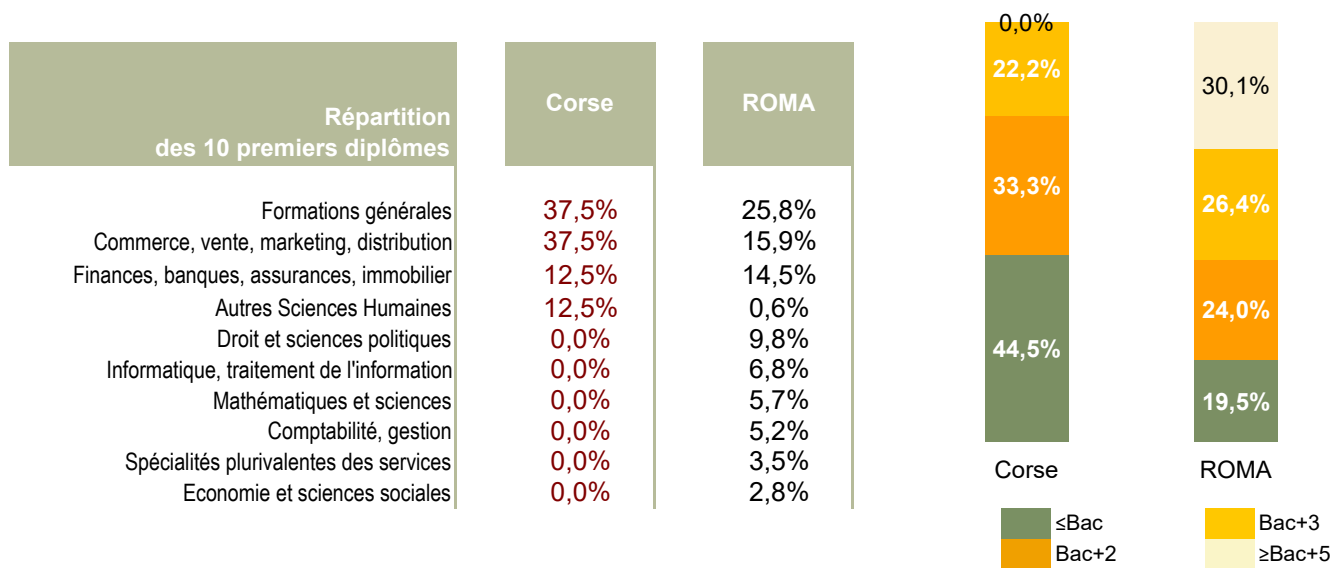
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Corse	ROMA
CDI	73,7%	62,5%
CDD	26,3%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	5,3%	2,8%
Dont apprentissage	0,0%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



100 personnes ont 55 ans ou plus soit 23,9% (ROMA : 17,8%)

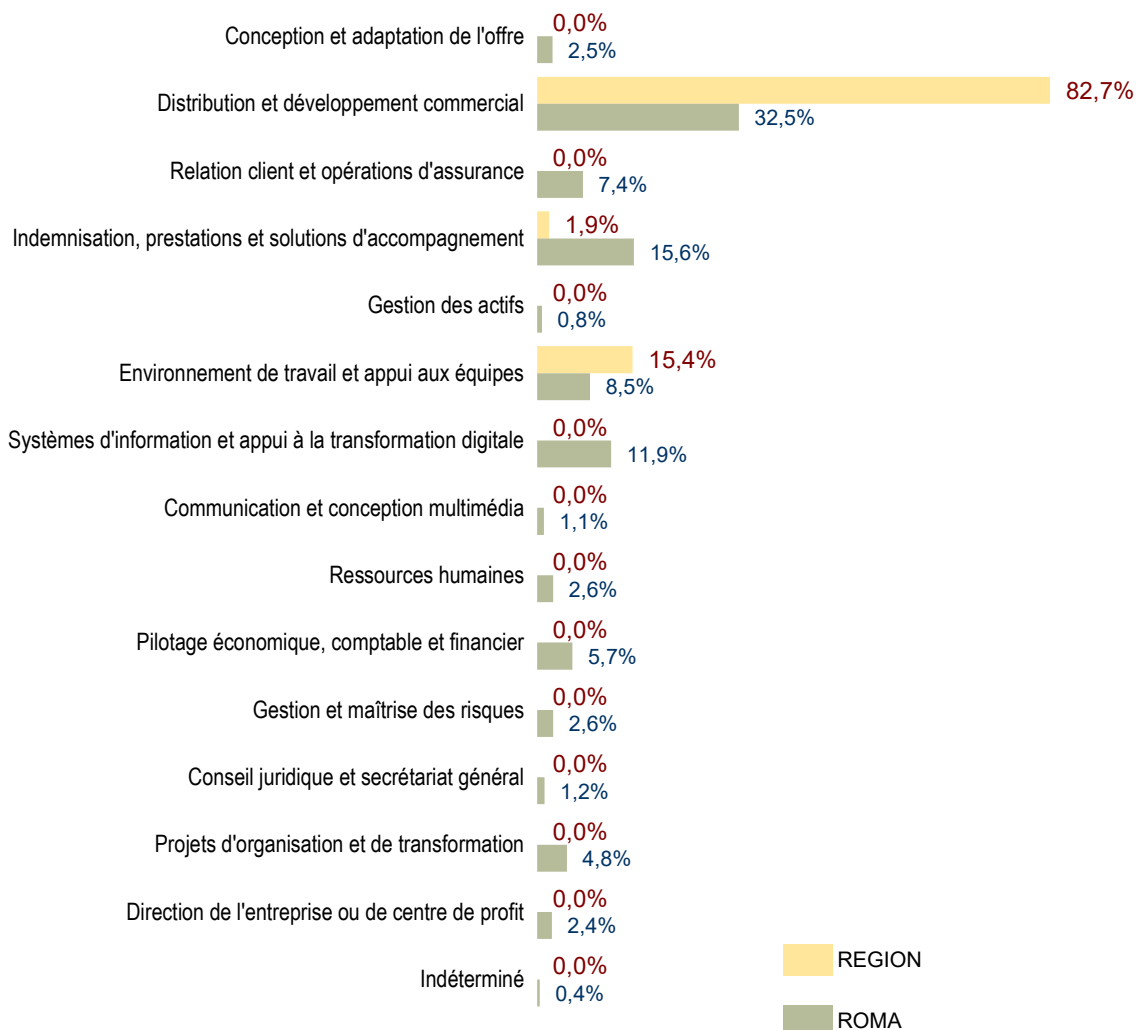
Les 55 ans et plus par sexe

	Corse	ROMA
% HOMMES	67,3%	42,9%
% FEMMES	32,7%	57,1%

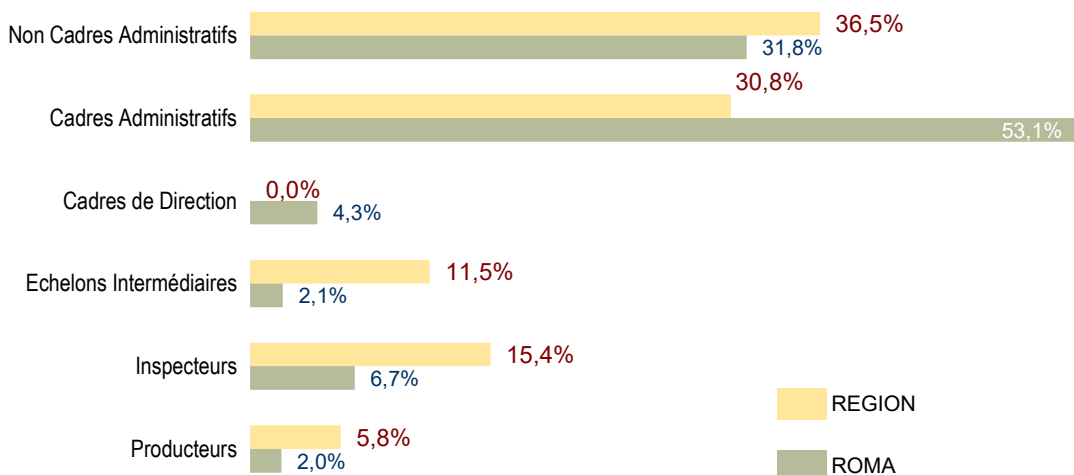
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Corse	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	28,6 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	27,9 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	28,9 ans	25,4 ans

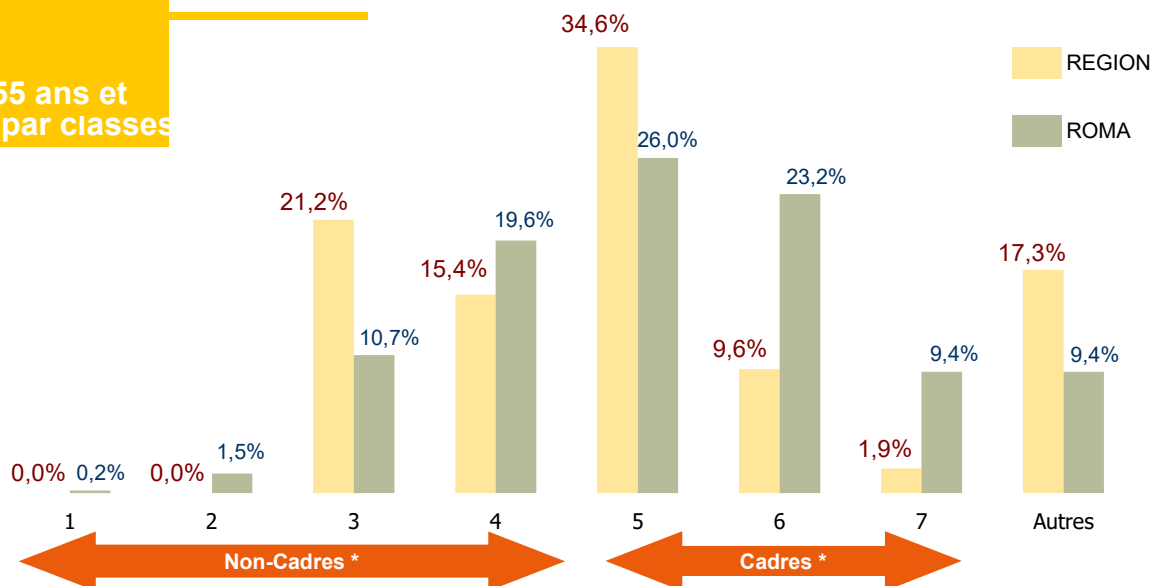
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

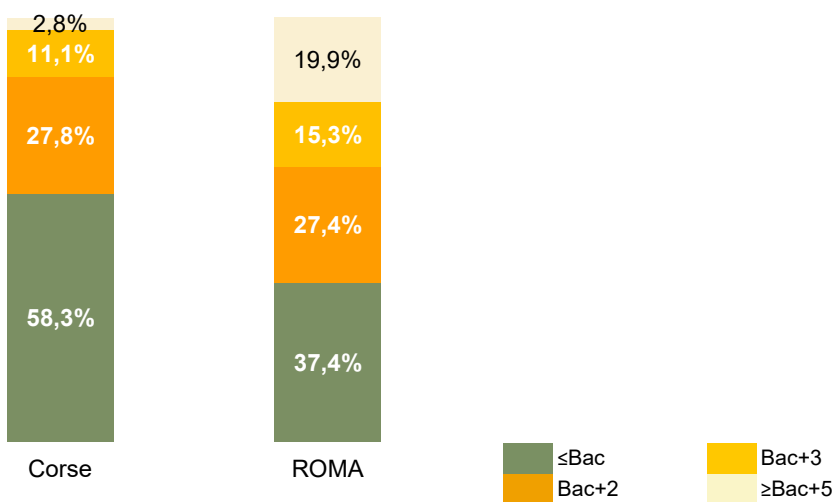


Les 55 ans et plus par classes



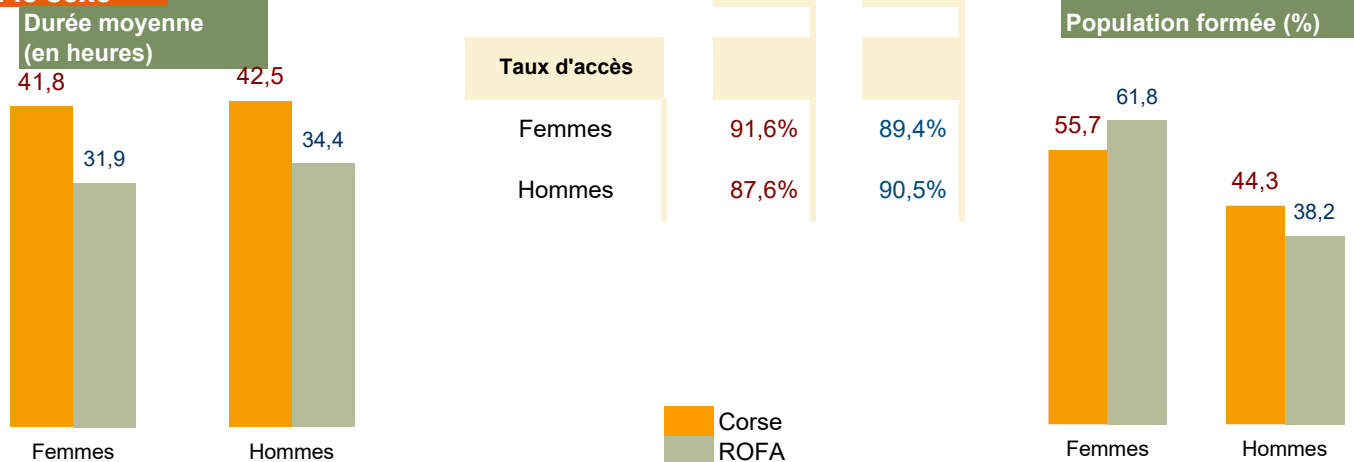
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

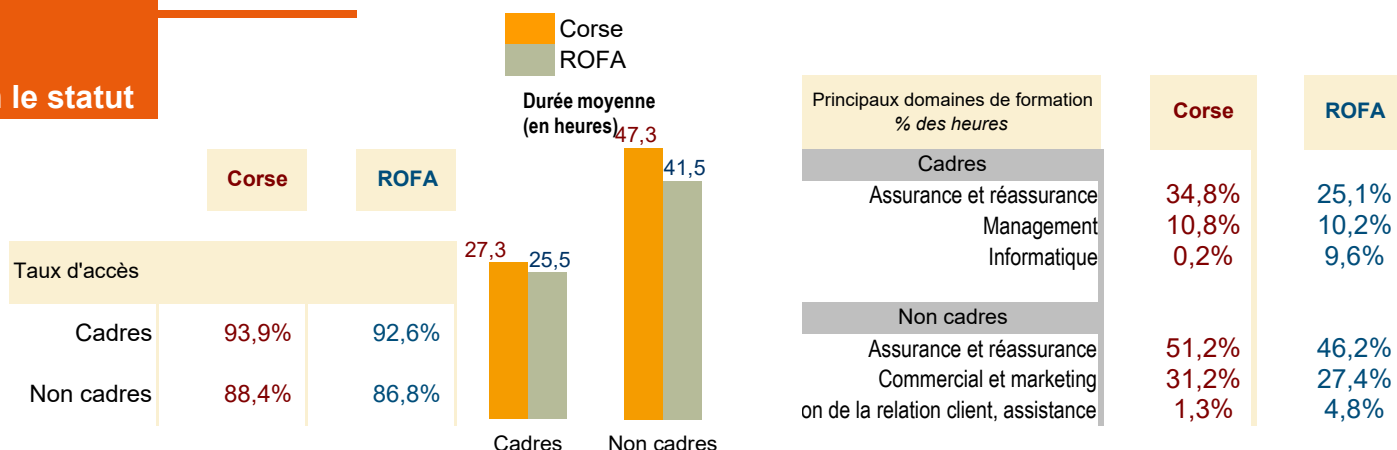


200 salariés formés soit un taux d'accès de 89,8% (ROFA : 89,8%)
9 000 heures de formation soit une durée moyenne de 42,1 h (ROFA : 32,8 h)

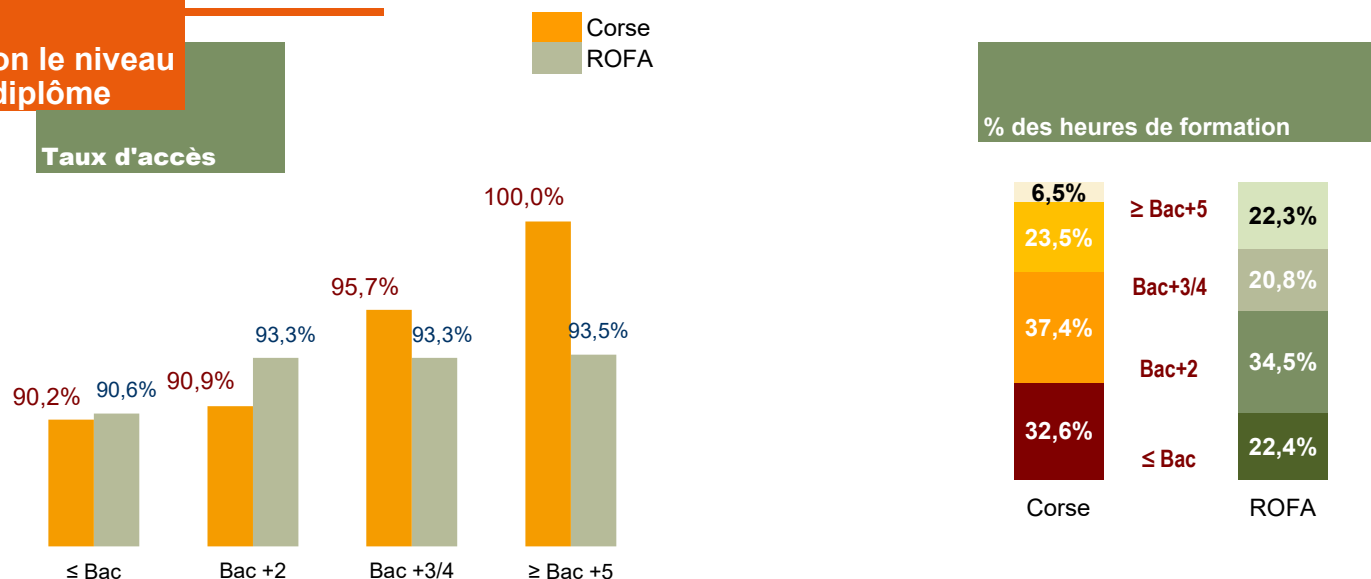
Selon le sexe



Selon le statut



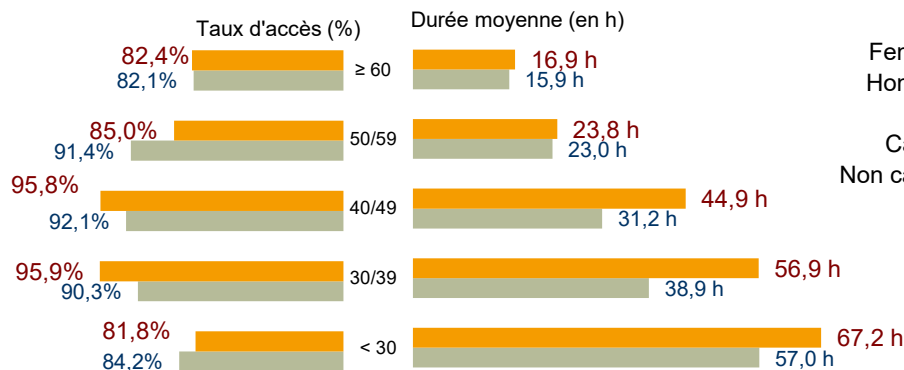
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge

Corse
ROFA

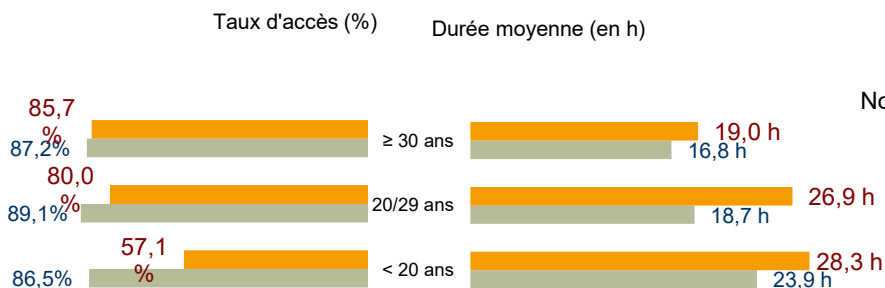
Zoom sur les 55 ans et +	Corse		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	80,0%	21,8 h	87,5%	18,9 h
Femmes	81,3%	24,5 h	87,4%	18,1 h
Hommes	79,3%	20,2 h	87,7%	20,2 h
Cadres	89,5%	25,4 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	73,1%	18,5 h	84,7%	19,0 h



Selon l'ancienneté

Corse
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	Corse		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	93,8%	156,1 h	81,5%	99,8 h
Femmes	87,5%	176,6 h	80,3%	98,4 h
Hommes	100,0%	138,1 h	83,3%	101,6 h
Cadres	N.S.*	N.S.*	86,8%	32,6 h
Non cadres	93,3%	167,1 h	78,2%	146,1 h



*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins

Selon le dispositif de formation

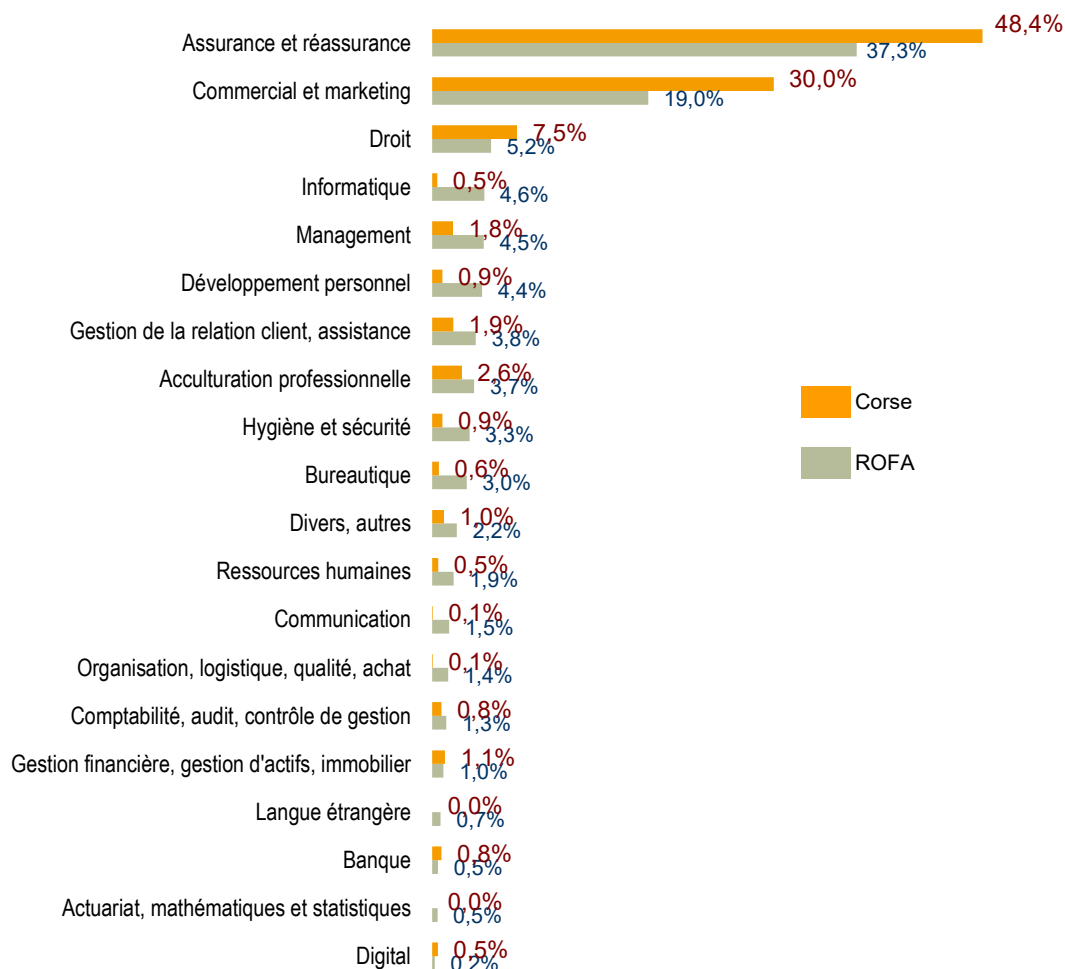
Corse

ROFA

PLAN		Corse	ROFA
Nombre d'heures		8 000	4 451 000
Nombre de personnes		200	144 300
Durée moyenne (en h)		37,1	30,9
CPF		Corse	ROFA
Nombre d'heures		0	43 600
Nombre de personnes		0	310
Durée moyenne (en h)		N.A.*	138,3

*N.A. = Non applicable car aucun individu n'est concerné

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Corse		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	N.A.	N.A.	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	89,7%	43,6 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	N.A.	N.A.	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	N.S.	N.S.	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	N.A.	N.A.	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	90,0%	14,9 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	N.A.	N.A.	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	N.A.	N.A.	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	N.A.	N.A.	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	N.A.	N.A.	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	N.A.	N.A.	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	N.A.	N.A.	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	N.A.	N.A.	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	N.A.	N.A.	93,7%	20,5 h