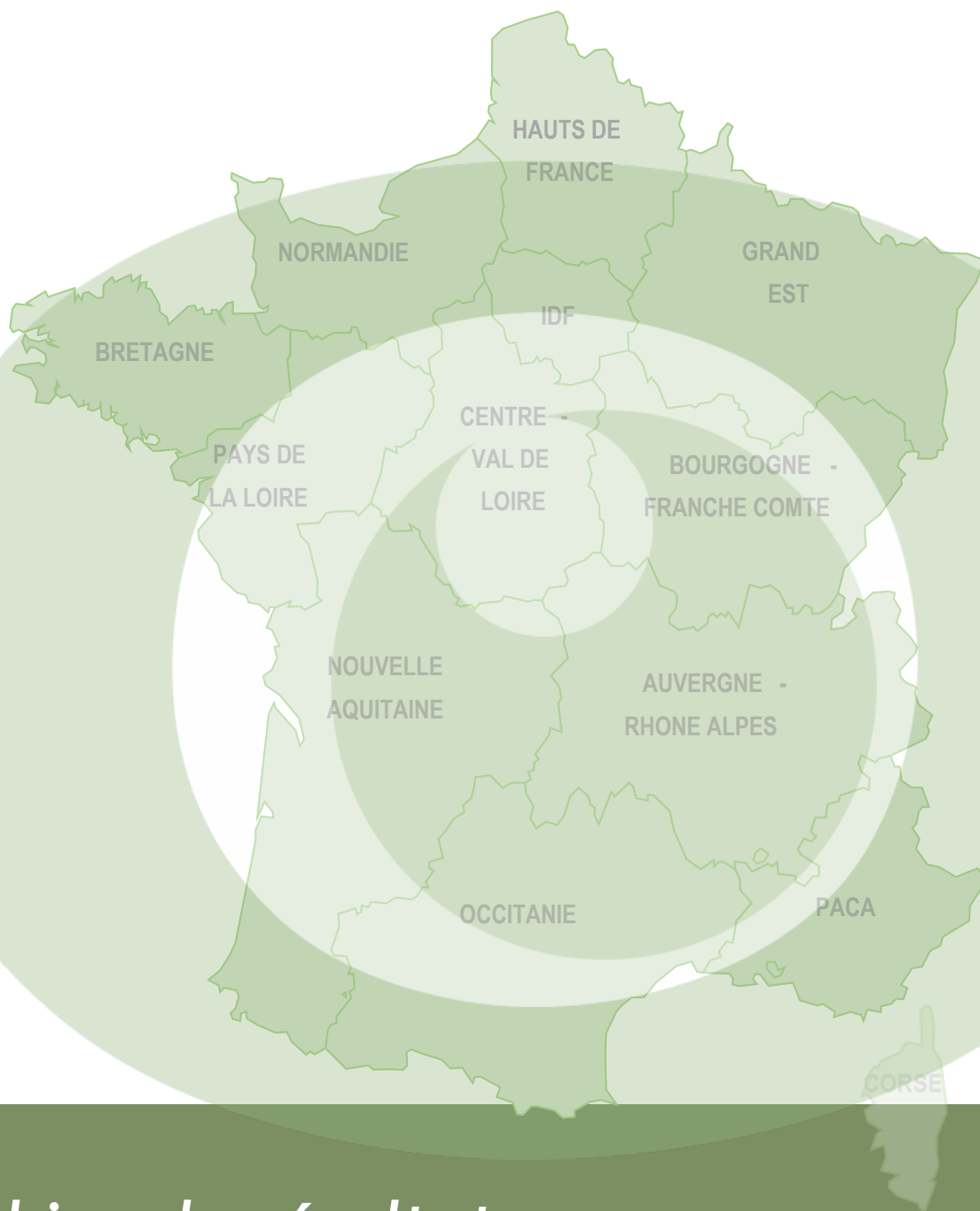


2025



Cahier de résultats

DROM-COM ET AUTRES

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

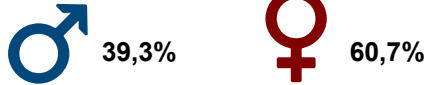
26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

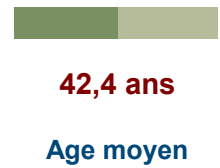
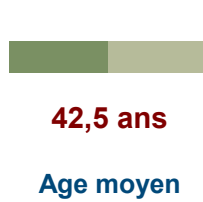
ROMA

TOTAL REGION

Répartition Hommes / Femmes



Age et ancienneté



Répartition Cadres* / Non-cadres



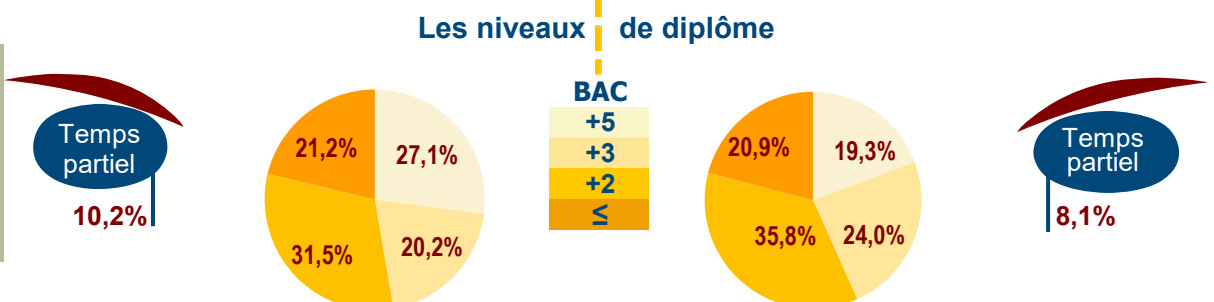
Nouveaux Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

DROM-COM et autres : 66% de femmes et 34% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

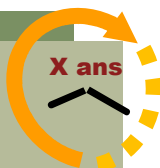
Age

L'âge moyen (42,4 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 41,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43,3 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,7% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,1 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 12,8 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 10,1%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (32,2%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (57,8% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (56,2% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (10,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (71,8% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (31,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux $\geq$ au Bac +2 (82,3%) est équivalente au ROMA (80,5%)
44,1% sont en CDD et 14,7% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (9,6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

24,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

64,8% sont des femmes et 45,2% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

16,9% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

62,1% sont des femmes et 42,9% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (8,1% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (79,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

DROM-COM et autres

42,4 ans

41,9 ans

43,3 ans

12,4 ans

12,1 ans

12,8 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

12,1 ans

12,4 ans

11,5 ans

La pyramide des âges

DROM-COM et autres

Homme

Femme

0,5%

0,2%

>=65 ans

2,1%

3,8%

60/64

3,9%

6,4%

55/59

3,7%

7,9%

50/54

5,1%

8,2%

45/49

5,6%

10,9%

40/44

5,2%

9,9%

35/39

3,6%

9,3%

30/34

2,8%

6,5%

25/29

1,4%

2,7%

20/24

0,0%

<20 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3%

0,2%

2,7%

3,4%

4,7%

6,5%

5,5%

8,0%

5,0%

8,1%

5,2%

8,9%

5,0%

8,8%

4,6%

7,5%

3,8%

5,8%

2,3%

3,3%

0,2%

La pyramide d'ancienneté

DROM-COM et autres

Homme

Femme

0,3%

0,7%

>=40

0,8%

1,7%

35/39

1,8%

3,0%

30/34

2,2%

4,0%

25/29

4,2%

8,5%

20/24

4,7%

7,9%

15/19

3,8%

6,8%

10/14

5,4%

10,1%

5/9

10,8%

23,3%

<5 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3%

0,9%

1,3%

2,2%

2,1%

3,3%

2,6%

4,1%

3,7%

6,3%

3,8%

6,4%

4,0%

6,3%

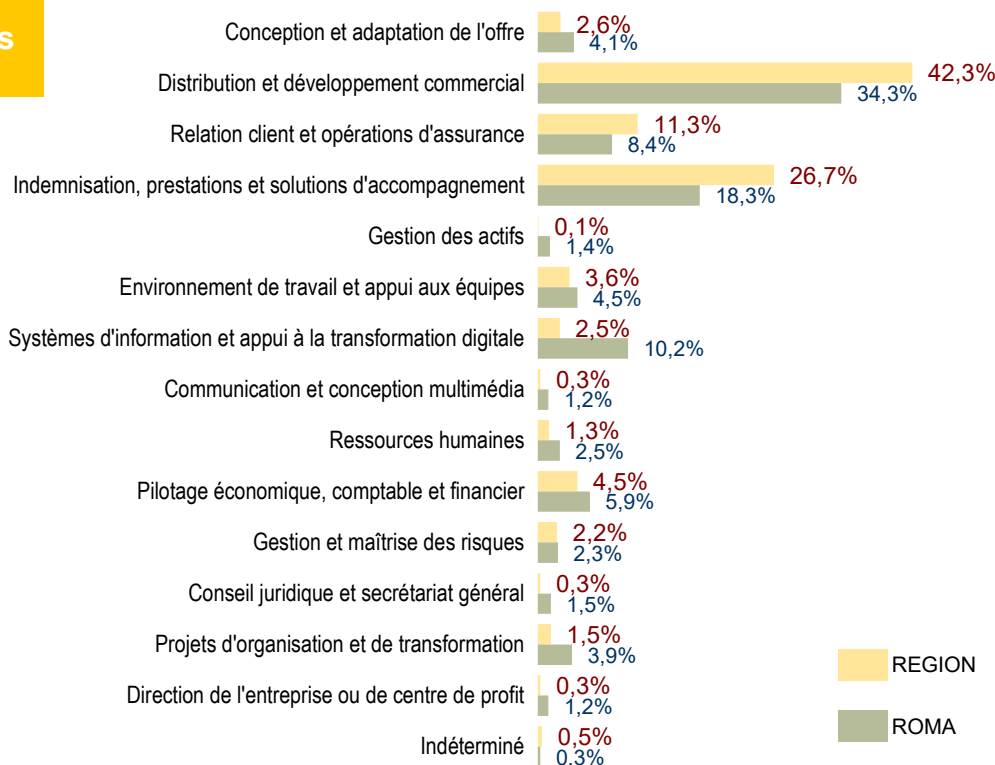
6,1%

9,4%

15,4%

21,8%

Les domaines de métiers



Les branches d'activités

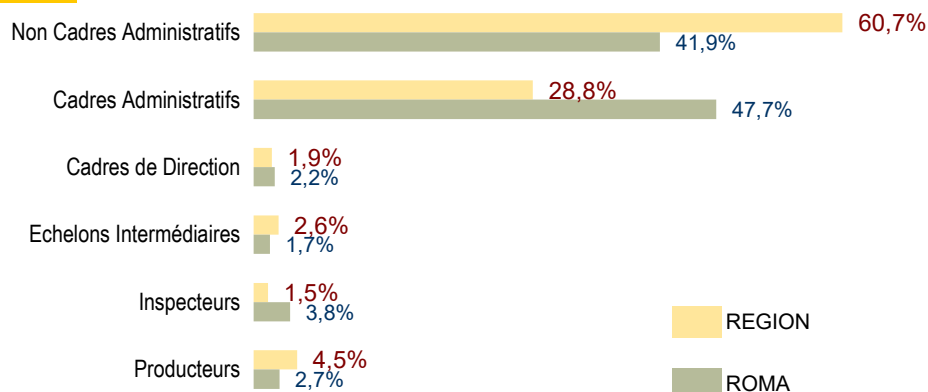
	DROM-COM et autres*	ROMA*
Dommages	17,5%	27,7%
Multi-branches assurances	1,4%	12,5%
Vie capitalisation	19,8%	8,3%
Assurance Collective	0,0%	1,4%
Santé	0,4%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,4%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

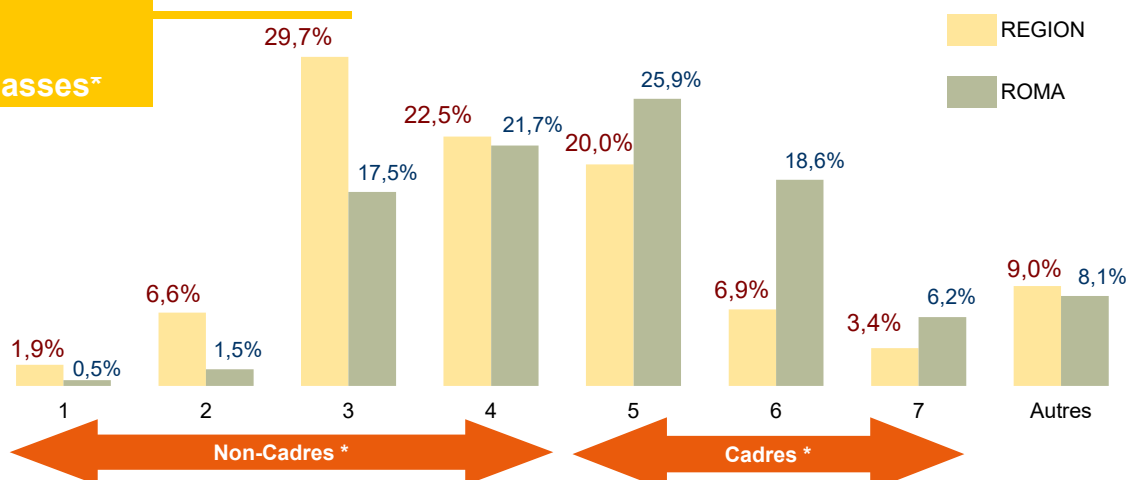
Les types de contrats

	DROM-COM et autres	ROMA
CDI	94,2%	93,3%
CDD	5,8%	6,7%
Dont professionnalisation	0,0%	0,4%
Dont apprentissage	0,0%	4,3%

Les statuts par convention collective

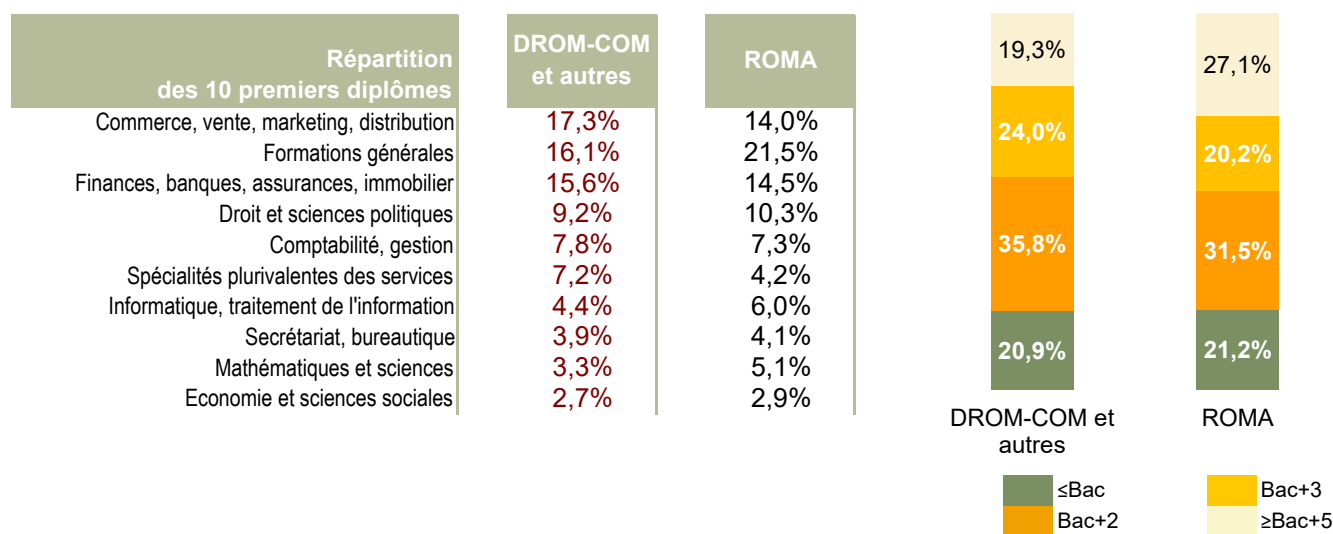


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



100 personnes travaillent à temps partiel** soit 8,1% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES

DROM-COM et autres

ROMA

84,3%

86,3%

AGE MOYEN

42,3 ans

46,5 ans

Pour les Femmes

42 ans

46,1 ans

Pour les Hommes

44 ans

48,7 ans

ANCIENNETÉ MOYENNE

14,8 ans

18,3 ans

Pour les Femmes

14,5 ans

18,3 ans

Pour les Hommes

16,2 ans

18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

Non Cadres Administratifs 73,9%

55,8%

Cadres Administratifs

23,9%

38,6%

Cadres de Direction

0,0%

0,7%

Echelons Intermédiaires

0,0%

1,2%

Inspecteurs

0,7%

1,7%

Producteurs

1,5%

2,0%

REGION

ROMA

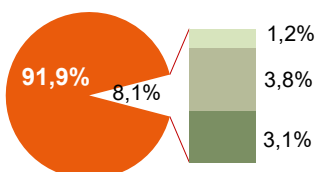
Les types de contrats des salariés à temps partiel

DROM-COM et autres

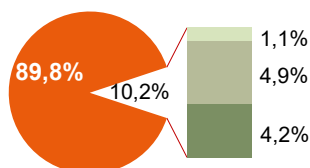
DROM-COM et autres

ROMA

Temps complet
≤50
51/80
81/99



ROMA



CDI

98,5%

98,5%

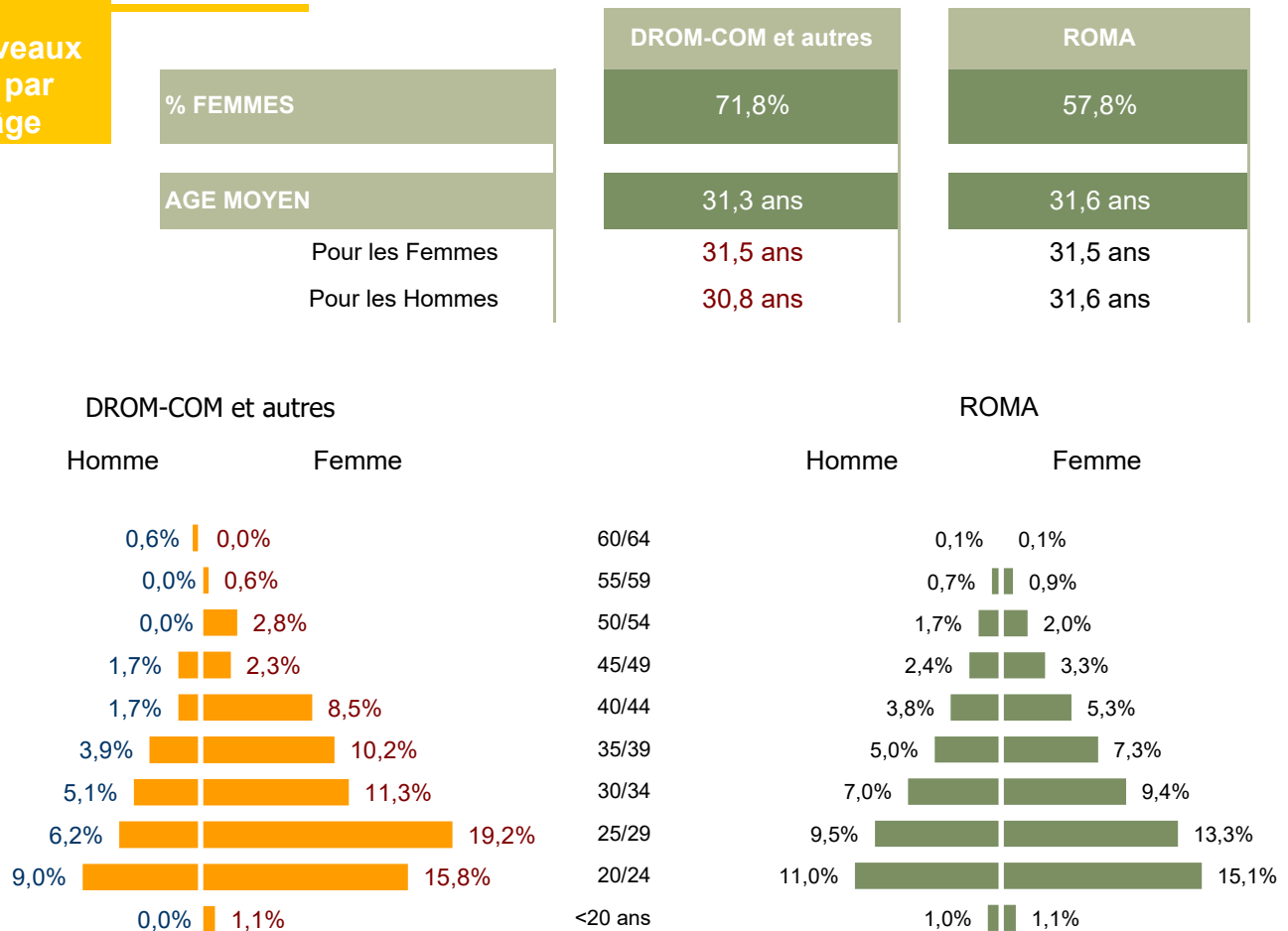
CDD

1,5%

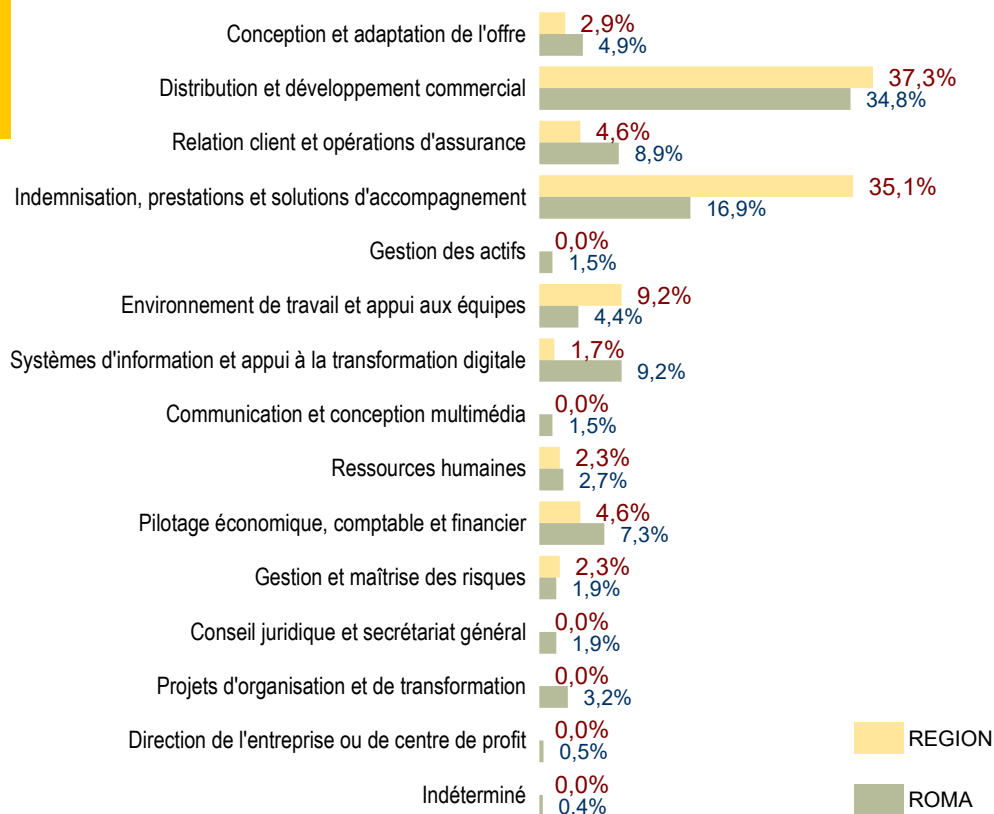
1,5%

200 personnes ont été embauchées soit 10,1% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



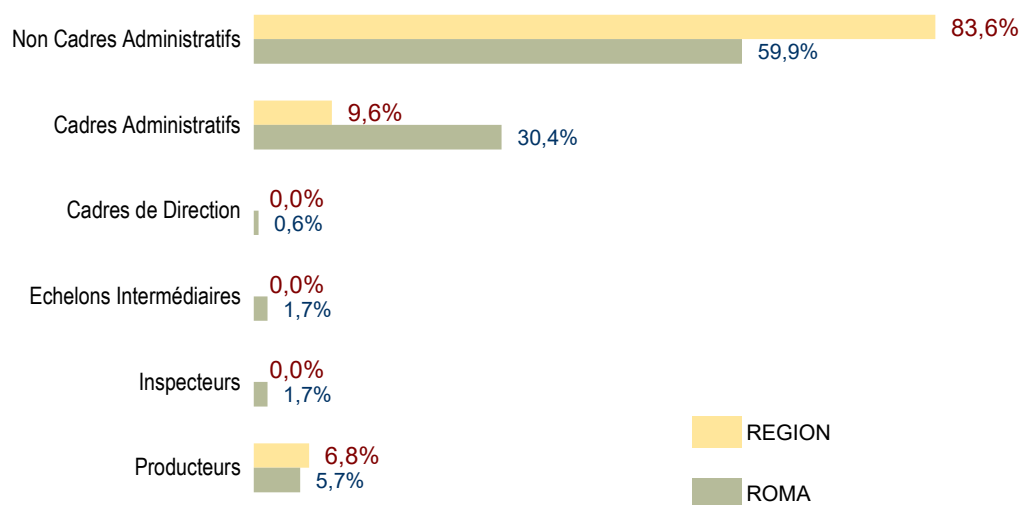
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



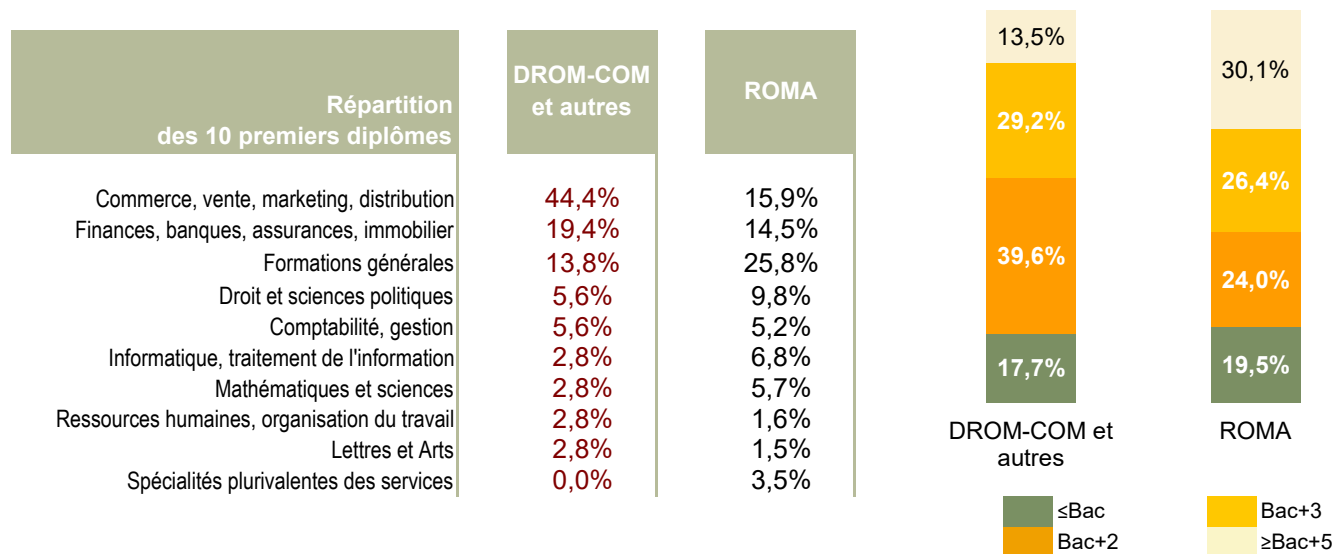
Les nouveaux entrants par type de contrats

	DROM-COM et autres	ROMA
CDI	55,9%	62,5%
CDD	44,1%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	0,0%	2,8%
Dont apprentissage	14,7%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



300 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,9% (ROMA : 17,8%)

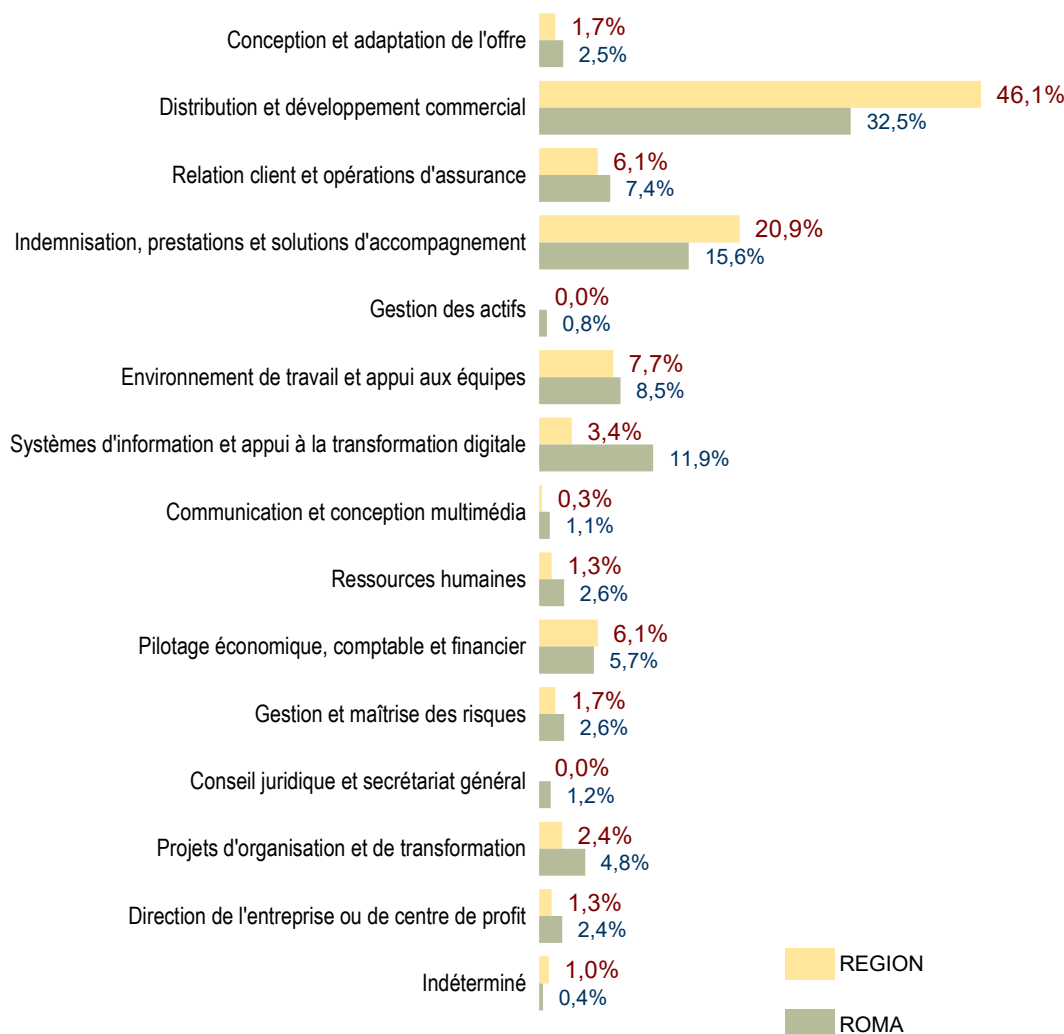
Les 55 ans et plus par sexe

	DROM-COM et autres	ROMA
% HOMMES	38,4%	42,9%
% FEMMES	61,6%	57,1%

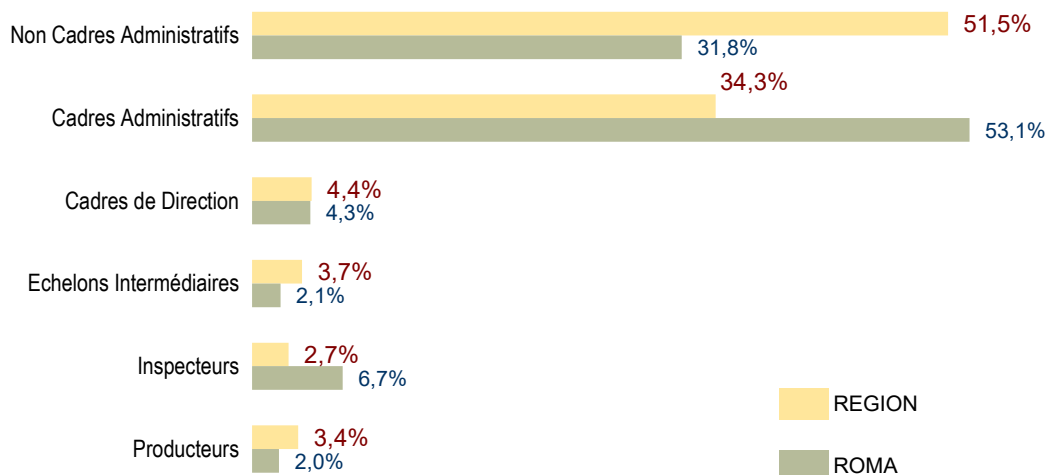
Les 55 ans et plus par ancienneté

	DROM-COM et autres	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	26,5 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	26,9 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	25,9 ans	25,4 ans

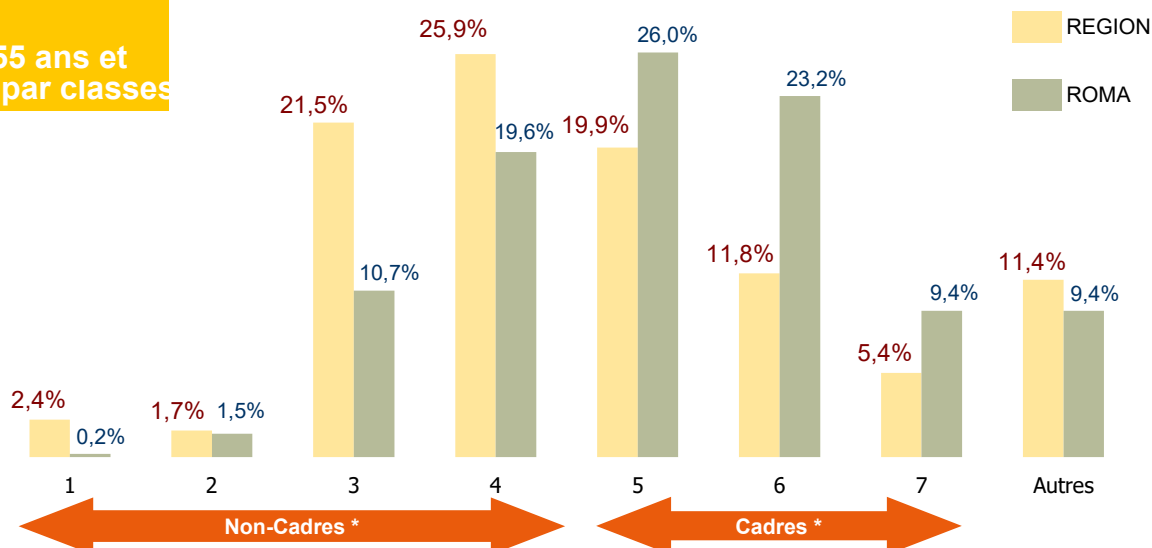
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

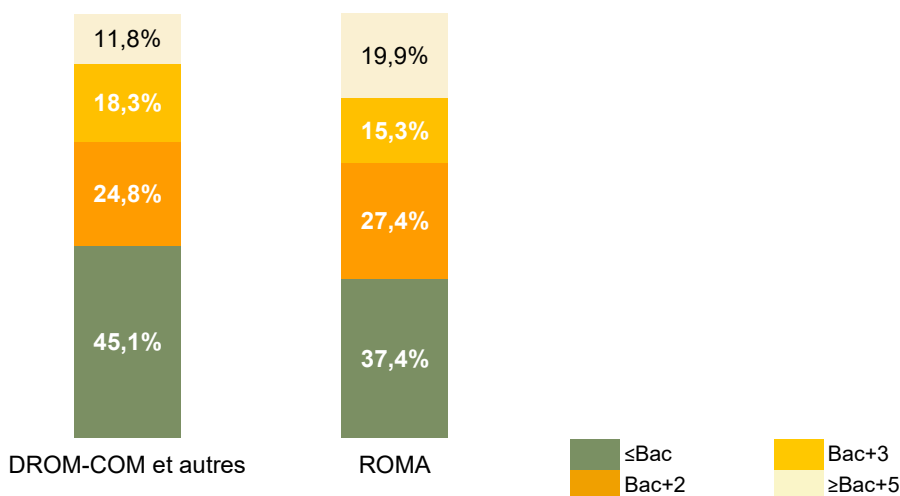


Les 55 ans et plus par classes



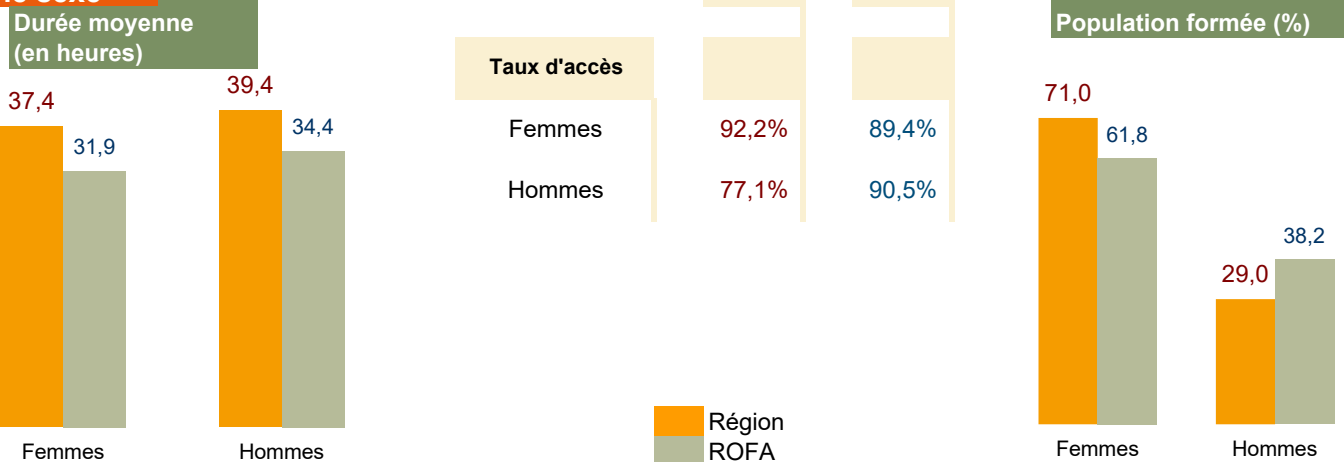
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

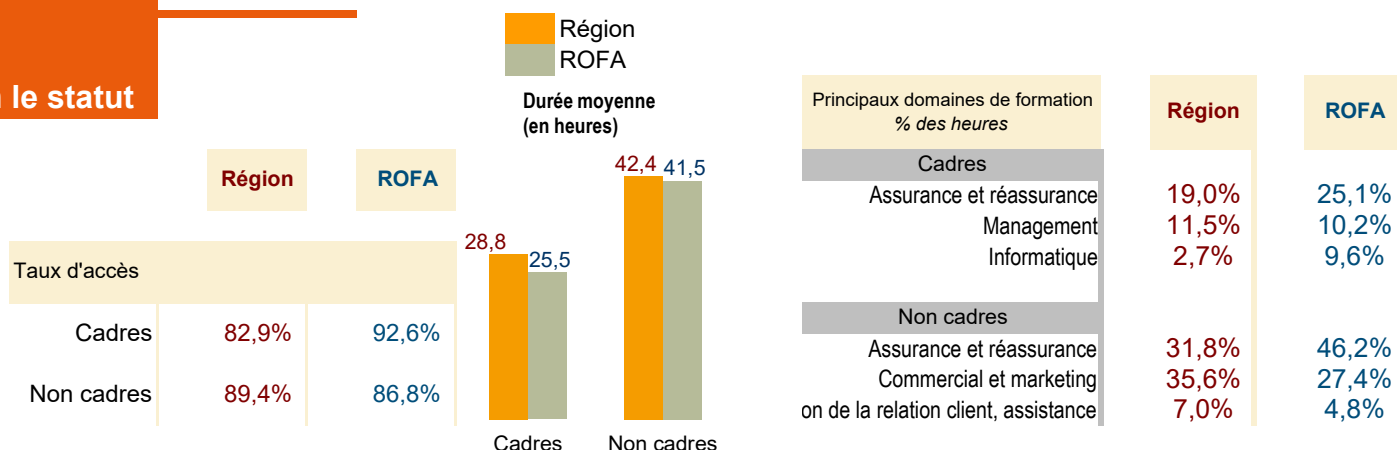


1 600 salariés formés soit un taux d'accès de 87,2% (ROFA : 89,8%)
62 000 heures de formation soit une durée moyenne de 38,0 h (ROFA : 32,8 h)

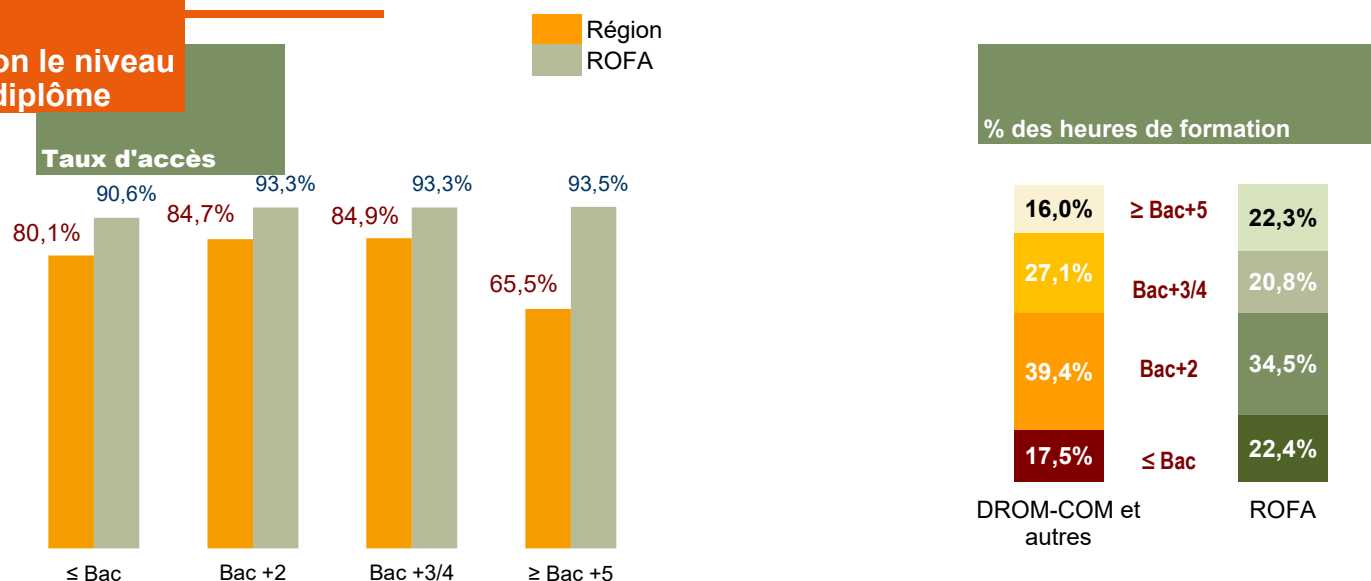
Selon le sexe



Selon le statut



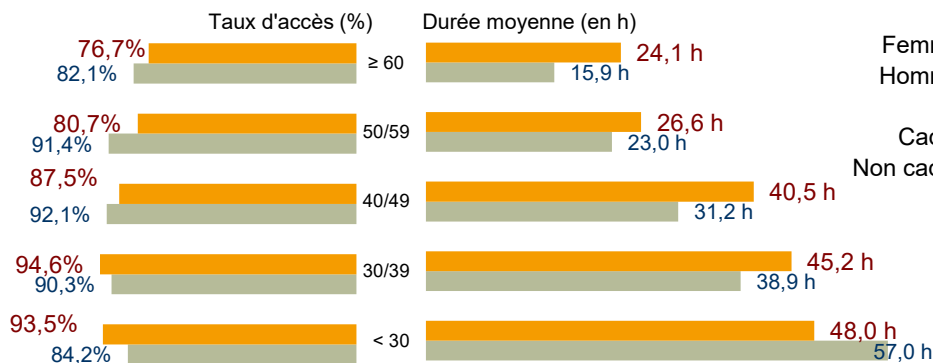
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge

Région
ROFA

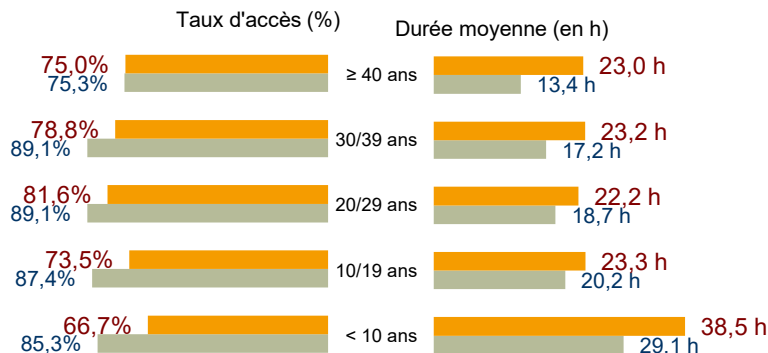
Zoom sur les 55 ans et +	Région		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	77,8%	23,7 h	87,5%	18,9 h
Femmes	83,2%	24,0 h	87,4%	18,1 h
Hommes	69,0%	23,1 h	87,7%	20,2 h
Cadres	79,0%	21,1 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	77,1%	25,3 h	84,7%	19,0 h



Selon l'ancienneté

Région
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	Région		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	90,0%	111,9 h	81,5%	99,8 h
Femmes	91,8%	104,5 h	80,3%	98,4 h
Hommes	81,8%	148,9 h	83,3%	101,6 h
Cadres	66,7%	58,7 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	92,6%	116,1 h	78,2%	146,1 h



Selon le dispositif de formation

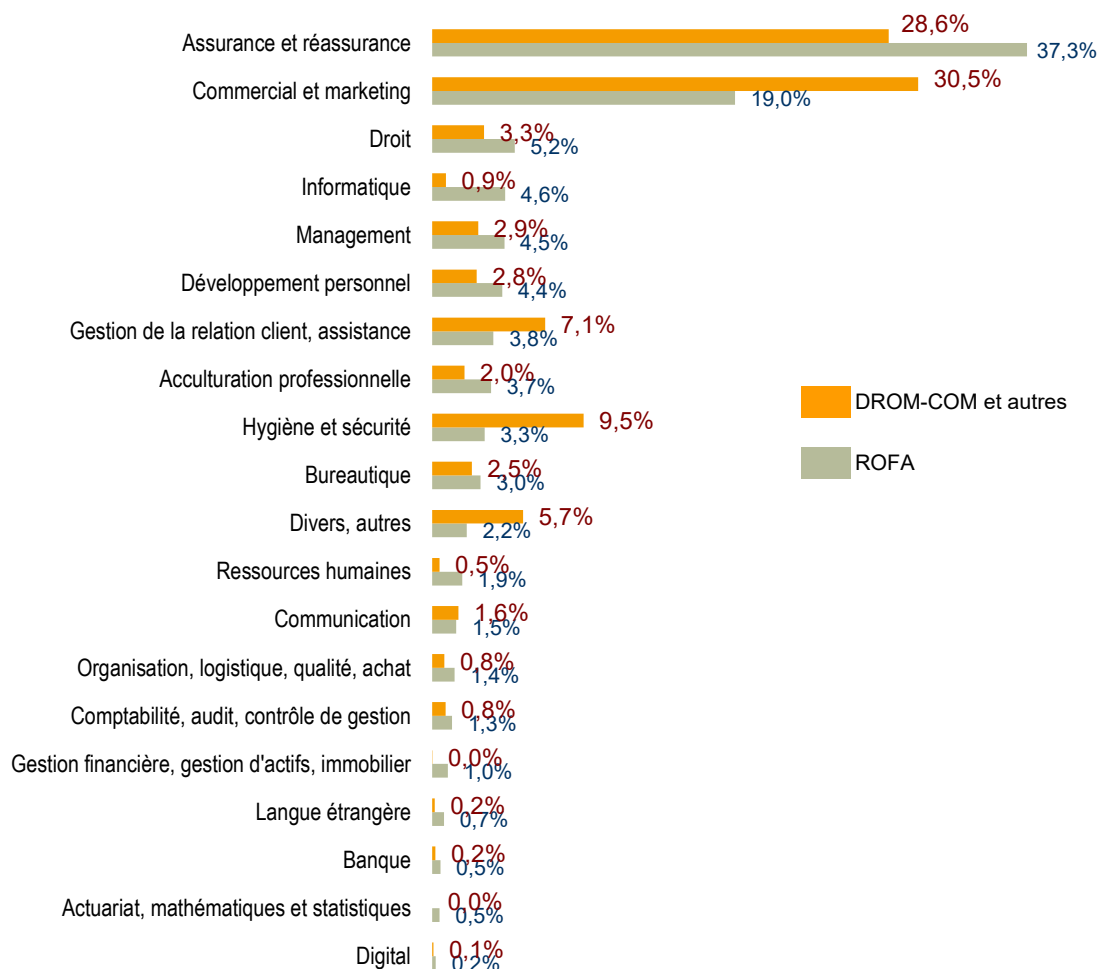
Région

ROFA

PLAN		Région	ROFA
Nombre d'heures		57 000	4 451 000
Nombre de personnes		1 600	144 300
Durée moyenne (en h)		34,9	30,9
CPF		Région	ROFA
Nombre d'heures		0	43 600
Nombre de personnes		0	310
Durée moyenne (en h)		N.A.*	138,3

*N.A. = Non applicable car aucun individu n'est concerné

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	DROM-COM et autres		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	51,4%	26,7 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	85,9%	51,1 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	98,8%	32,5 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,9%	25,3 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	N.A.	N.A.	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	68,3%	22,5 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	82,8%	21,1 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	N.S.*	N.S.*	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	99,9%	24,1 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	88,5%	20,9 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	92,3%	15,9 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	N.S.*	N.S.*	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	68,0%	23,9 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	N.S.*	N.S.*	93,7%	20,5 h

*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins