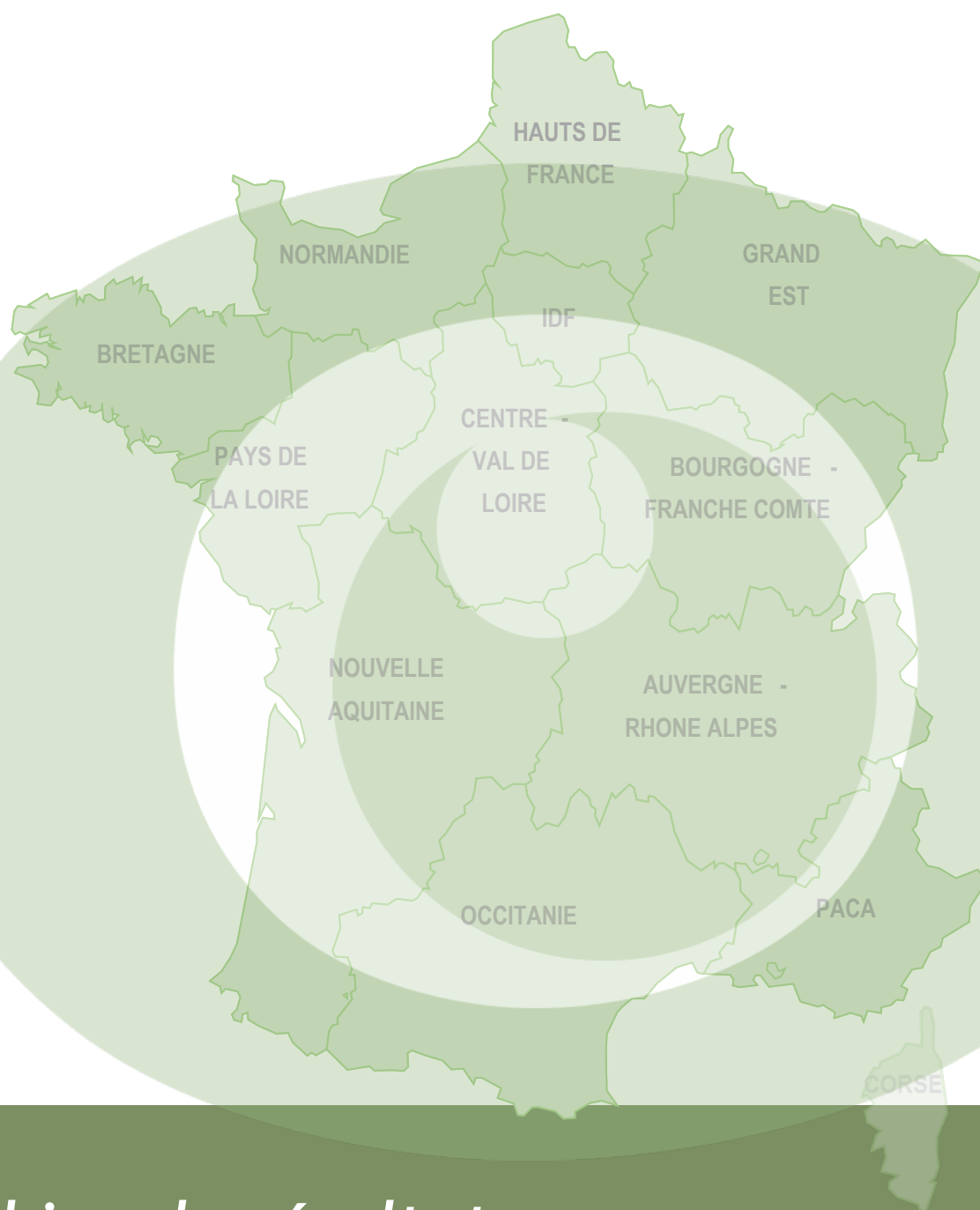


2025



Cahier de résultats

HAUTS-DE-FRANCE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

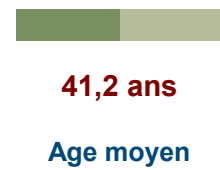
ROMA

TOTAL REGION

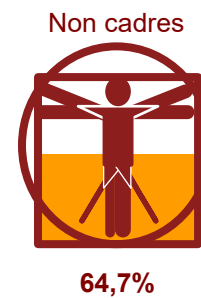
Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



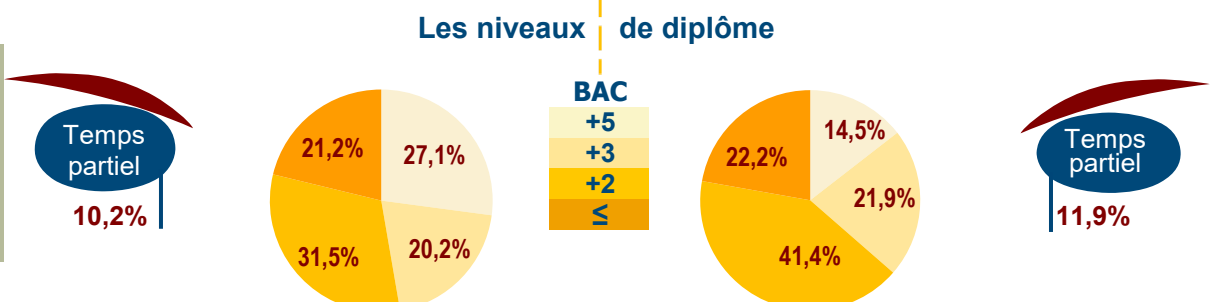
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Hauts-de-France : 60,5% de femmes et 39,5% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

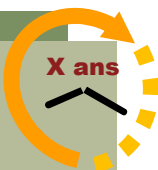
Age

L'âge moyen est de 41,2 ans, soit 1,3 année de moins que la branche (42,5 ans)

Femmes : 41,1 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 41,4 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (17,1%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 11,7 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 11,1 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 12,7%, proche de celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (35,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (48,7% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (52,6% ont un diplôme $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (12,7%) sont dans les mêmes proportions que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



**Le taux de féminisation des nouveaux entrants (58,5%) est similaire à celui du ROMA (57,8%)
Leur âge moyen (31,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)**

L'âge moyen des femmes (31,6 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux $\geq$ au Bac +2 (75,7%) est équivalente au ROMA (80,5%)
32,7% sont en CDD et 22,2% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (15,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

23,8% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

60,2% sont des femmes et 48,9% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

14,4% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

59% sont des femmes et 48,2% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel (11,9% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)**

Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (77,8%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Hauts-de-France

41,2 ans

41,1 ans

41,4 ans

11,7 ans

12 ans

11,1 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

12,1 ans

12,4 ans

11,5 ans

La pyramide des âges

Hauts-de-France

Homme

Femme

0,2% || 0,2%

>=65 ans

2,5% || 2,9%

60/64

3,6% || 5,1%

55/59

4,4% || 6,6%

50/54

5,0% || 7,8%

45/49

5,7% || 9,8%

40/44

6,0% || 9,9%

35/39

5,0% || 8,2%

30/34

4,3% || 6,5%

25/29

2,5% || 3,2%

20/24

0,3% || 0,3%

<20 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3% || 0,2%

2,7% || 3,4%

4,7% || 6,5%

5,5% || 8,0%

5,0% || 8,1%

5,2% || 8,9%

5,0% || 8,8%

4,6% || 7,5%

3,8% || 5,8%

2,3% || 3,3%

0,2% || 0,2%

La pyramide d'ancienneté

Hauts-de-France

Homme

Femme

0,4% || 1,1%

>=40

1,9% || 2,5%

35/39

1,6% || 2,6%

30/34

1,9% || 3,1%

25/29

2,8% || 6,2%

20/24

3,4% || 6,2%

15/19

4,8% || 6,3%

10/14

7,4% || 10,8%

5/9

15,3% || 21,7%

<5 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3% || 0,9%

1,3% || 2,2%

2,1% || 3,3%

2,6% || 4,1%

3,7% || 6,3%

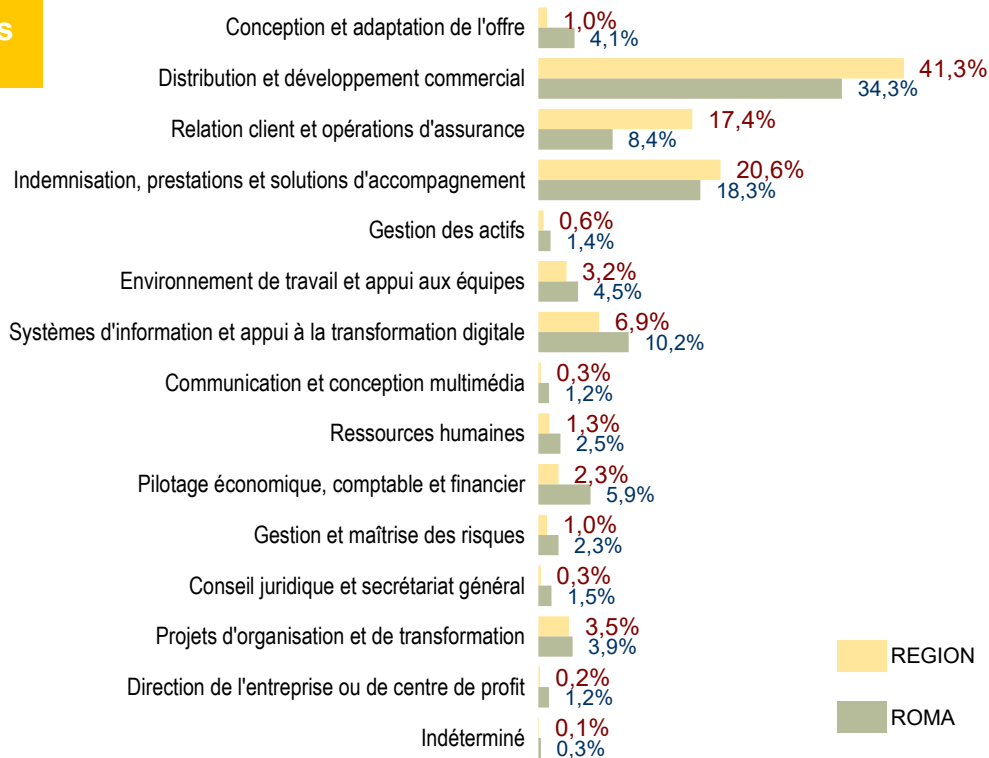
3,8% || 6,4%

4,0% || 6,3%

6,1% || 9,4%

15,4% || 21,8%

Les domaines de métiers



Les branches d'activités

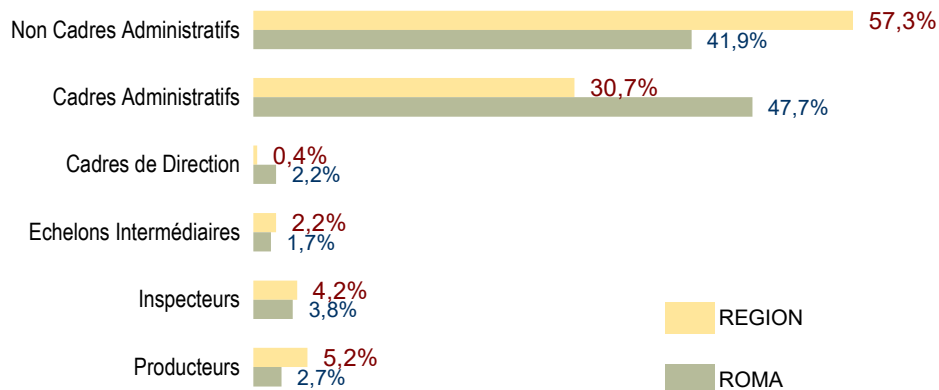
	Hauts-de-France*	ROMA*
Dommages	29,3%	27,7%
Multi-branches assurances	15,9%	12,5%
Vie capitalisation	18,6%	8,3%
Assurance Collective	0,2%	1,4%
Santé	4,7%	1,7%
Assurance Crédit	1,3%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,0%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

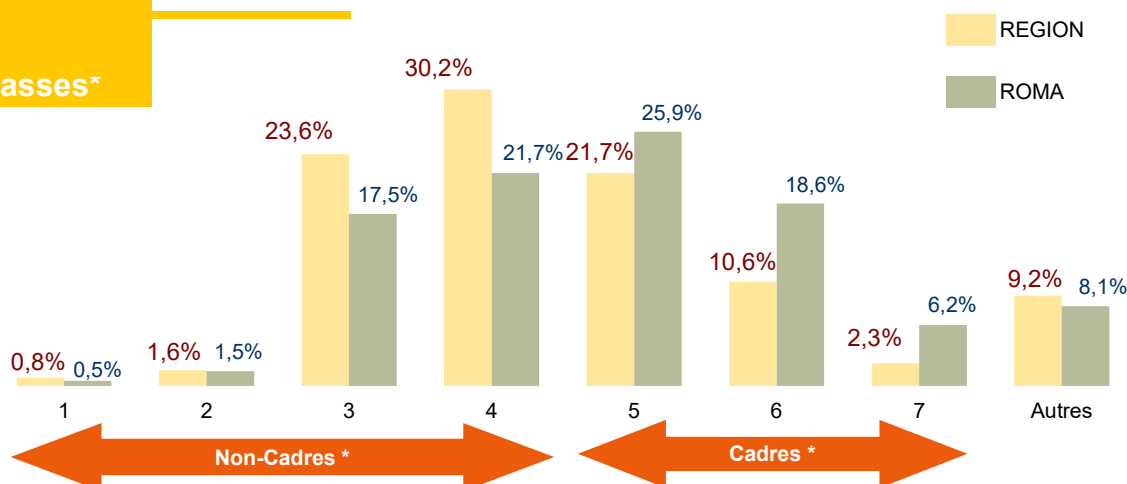
Les types de contrats

	Hauts-de-France	ROMA
CDI	94,4%	93,3%
CDD	5,6%	6,7%
Dont professionnalisation	0,4%	0,4%
Dont apprentissage	0,4%	4,3%

Les statuts par convention collective

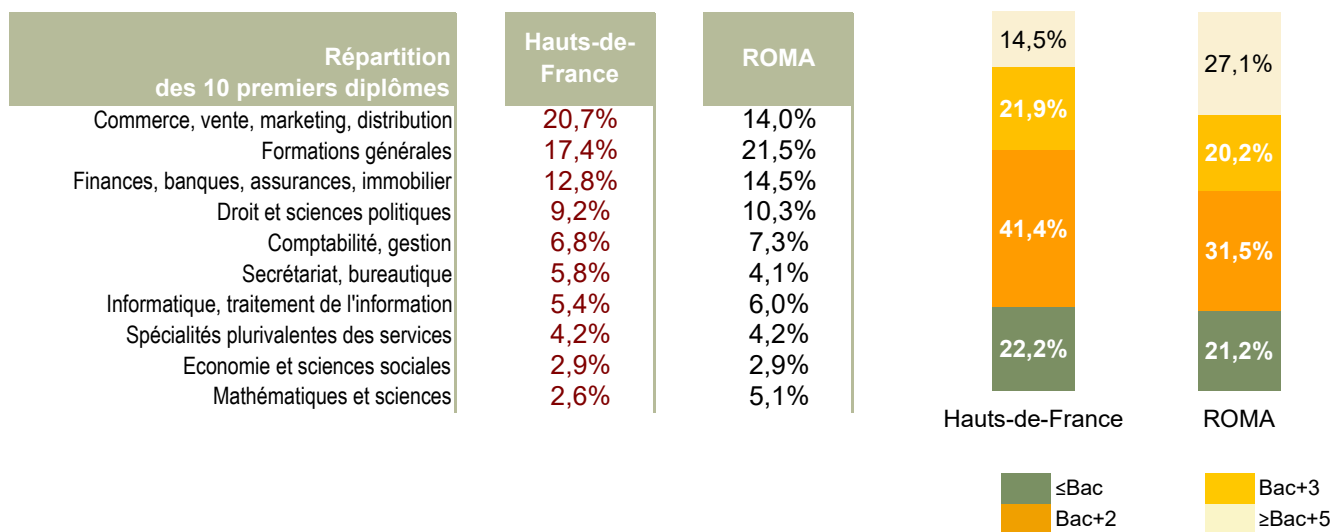


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



1 100 personnes travaillent à temps partiel soit 11,9% (ROMA : 10,2%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES

Hauts-de-France

ROMA

87,0%

86,3%

AGE MOYEN

44,3 ans

46,5 ans

Pour les Femmes

43,8 ans

46,1 ans

Pour les Hommes

47,4 ans

48,7 ans

ANCIENNETÉ MOYENNE

16,9 ans

18,3 ans

Pour les Femmes

16,7 ans

18,3 ans

Pour les Hommes

18,6 ans

18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

Non Cadres Administratifs

70,8%

55,8%

Cadres Administratifs

23,6%

38,6%

Cadres de Direction

0,2%

0,7%

Echelons Intermédiaires

1,0%

1,2%

Inspecteurs

0,9%

1,7%

Producteurs

3,5%

2,0%

REGION

ROMA

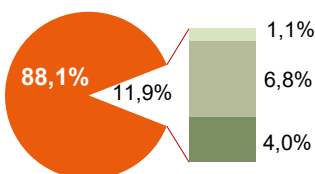
Les types de contrats des salariés à temps partiel

Hauts-de-France

Hauts-de-France

ROMA

Temps complet
≤50
51/80
81/99



CDI

99,2%

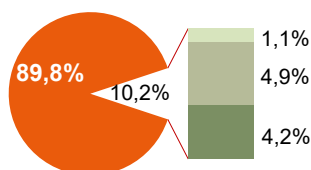
98,5%

CDD

0,8%

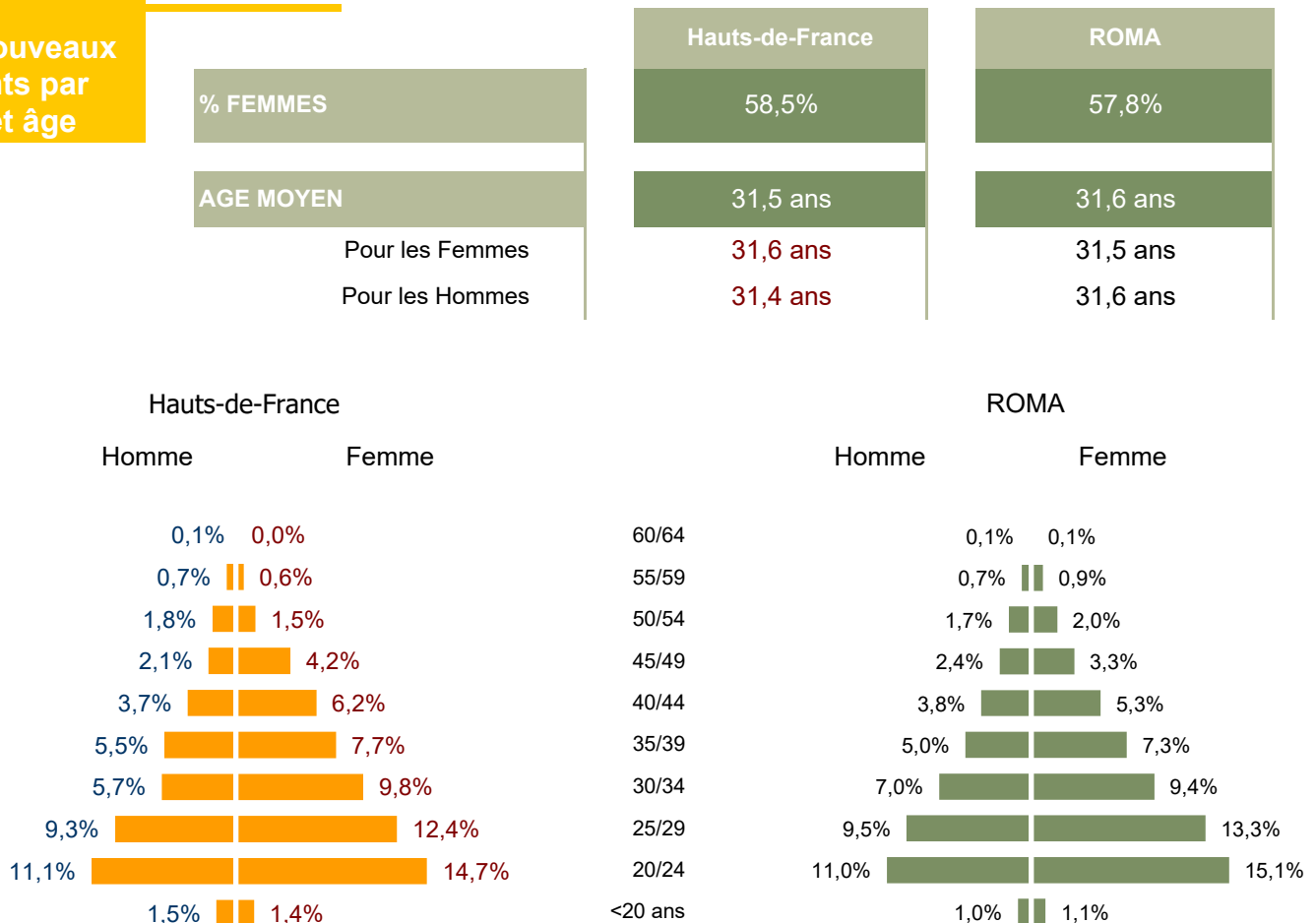
1,5%

ROMA

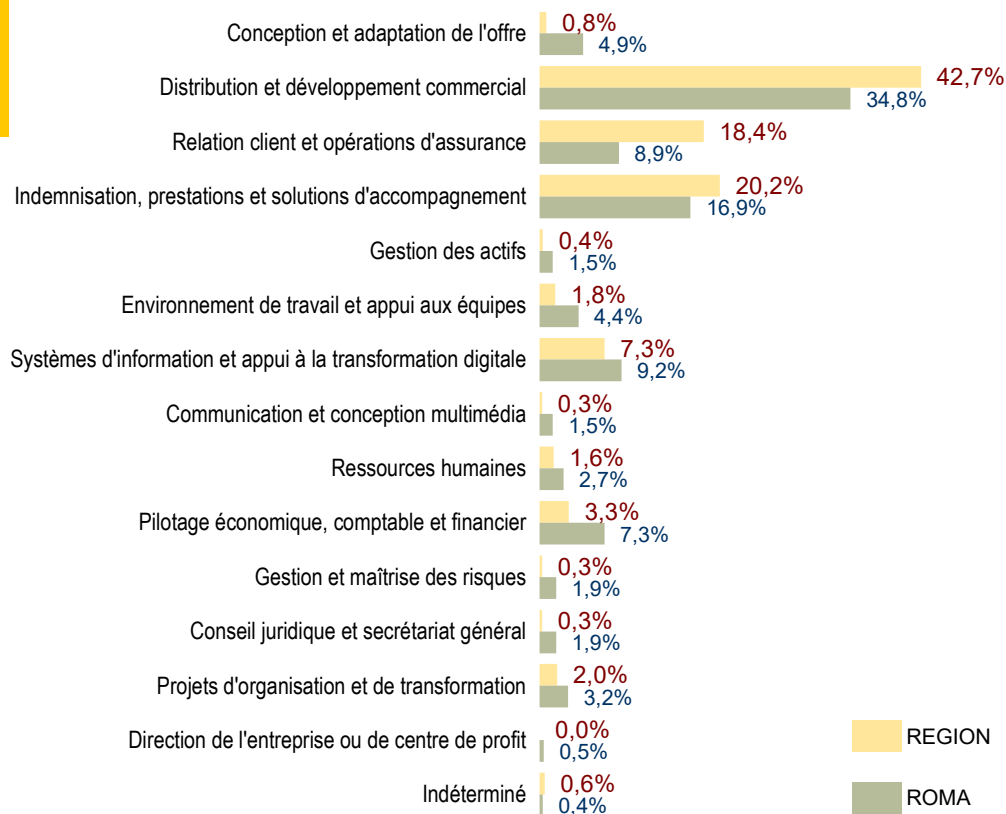


1 200 personnes ont été embauchées soit 12,7% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



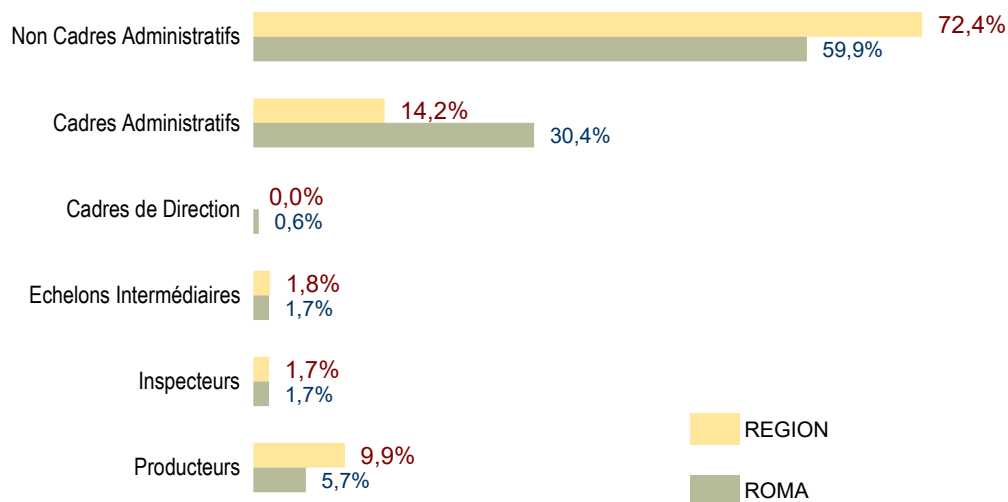
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



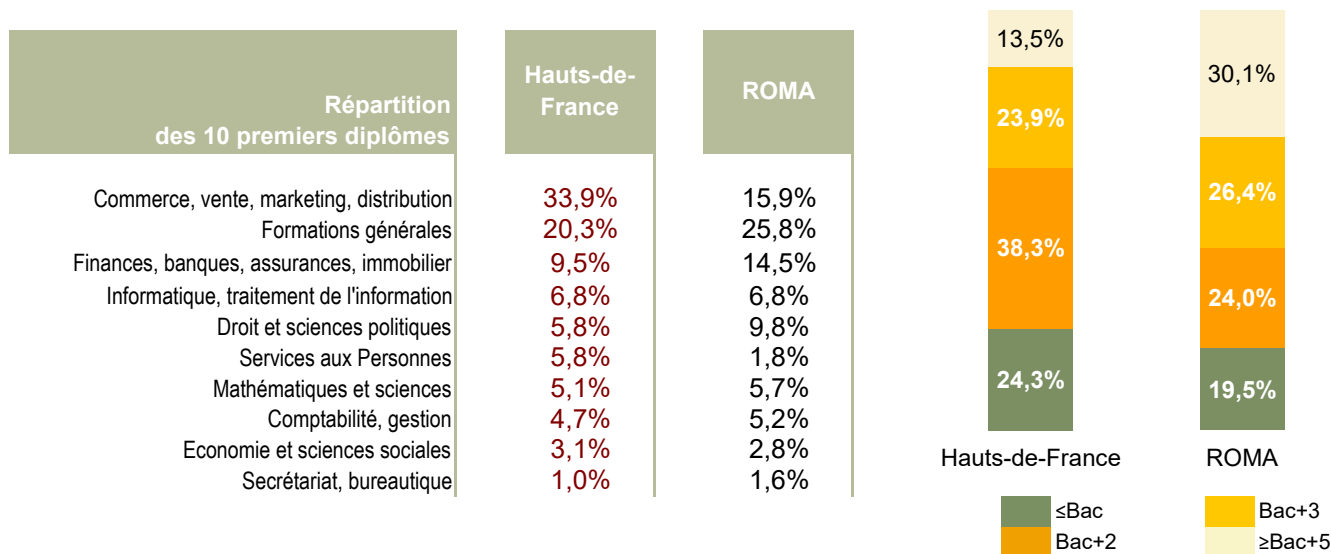
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Hauts-de-France	ROMA
CDI	67,3%	62,5%
CDD	32,7%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	2,5%	2,8%
Dont apprentissage	19,7%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 300 personnes ont 55 ans ou plus soit 14,4% (ROMA : 17,8%)

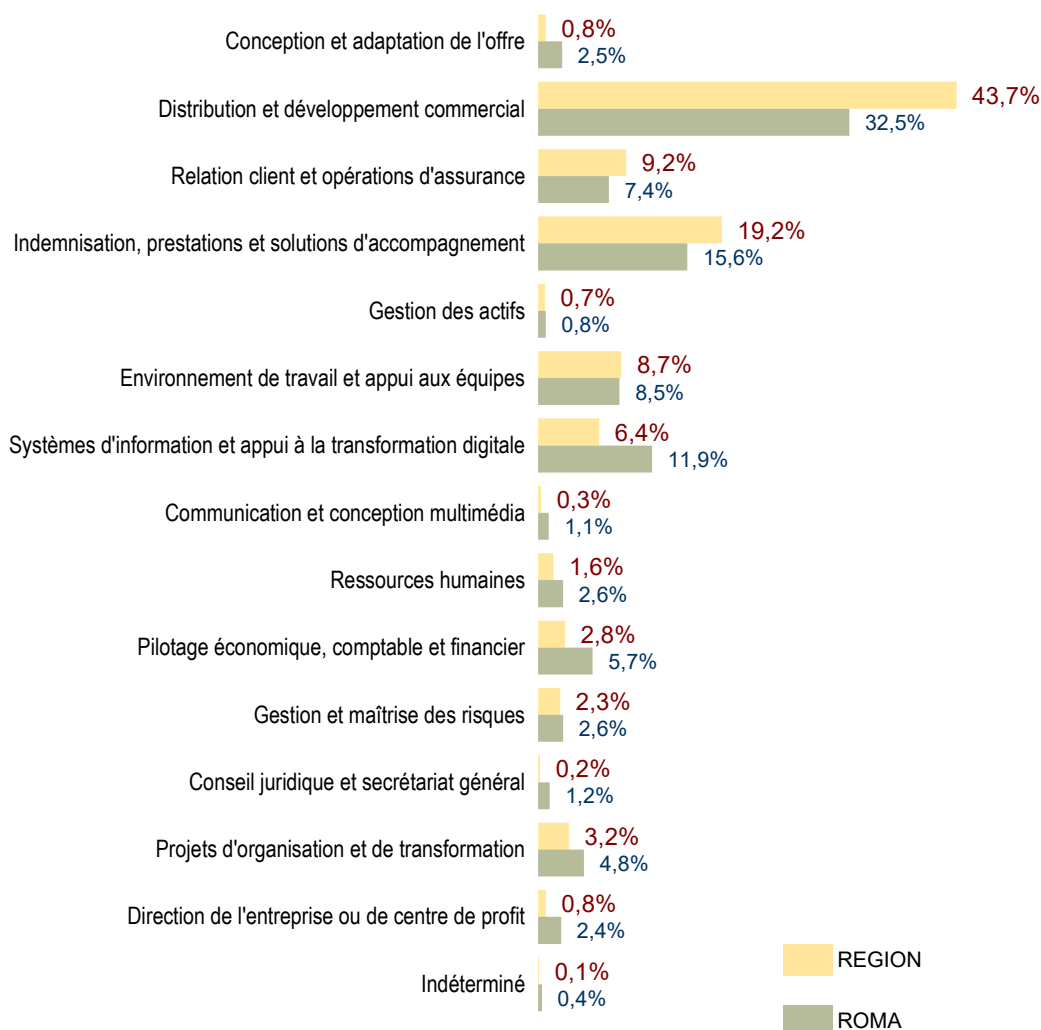
Les 55 ans et plus par sexe

	Hauts-de-France	ROMA
% HOMMES	43,3%	42,9%
% FEMMES	56,7%	57,1%

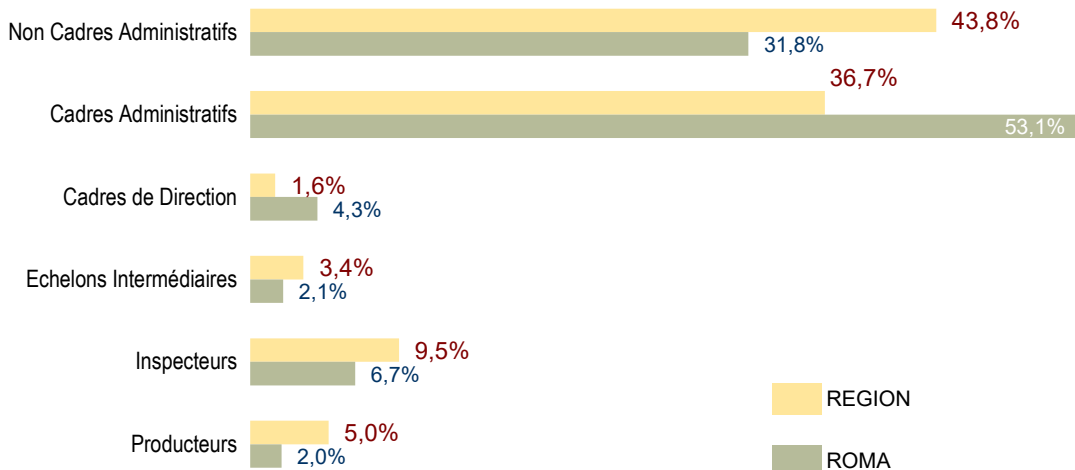
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Hauts-de-France	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	29,2 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	29,8 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	28,4 ans	25,4 ans

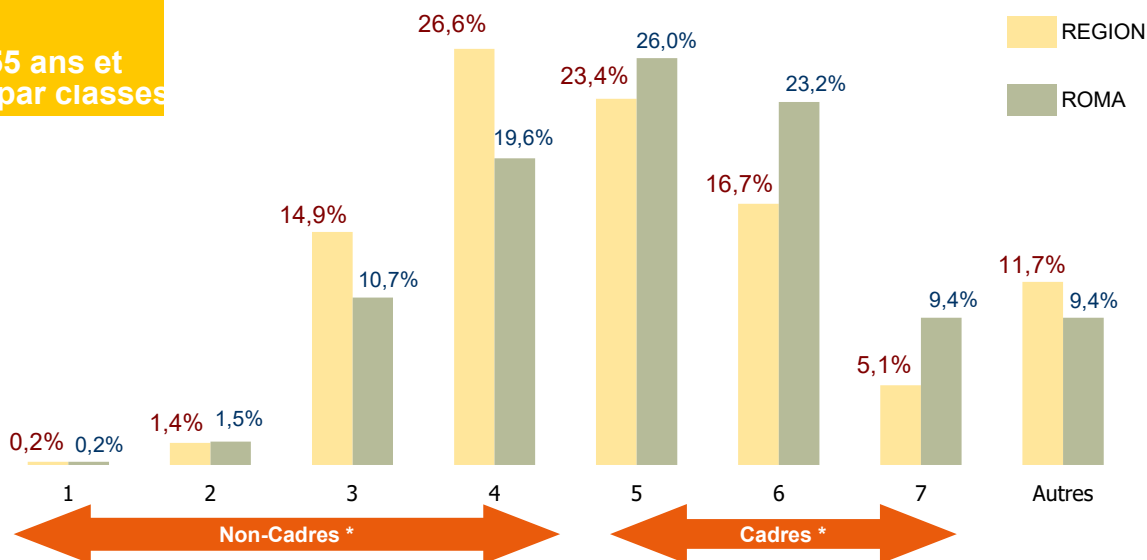
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

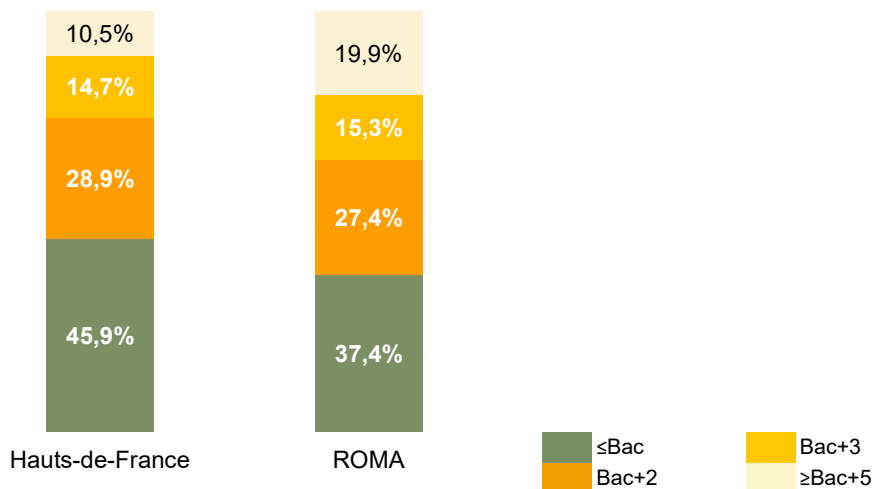


Les 55 ans et plus par classes



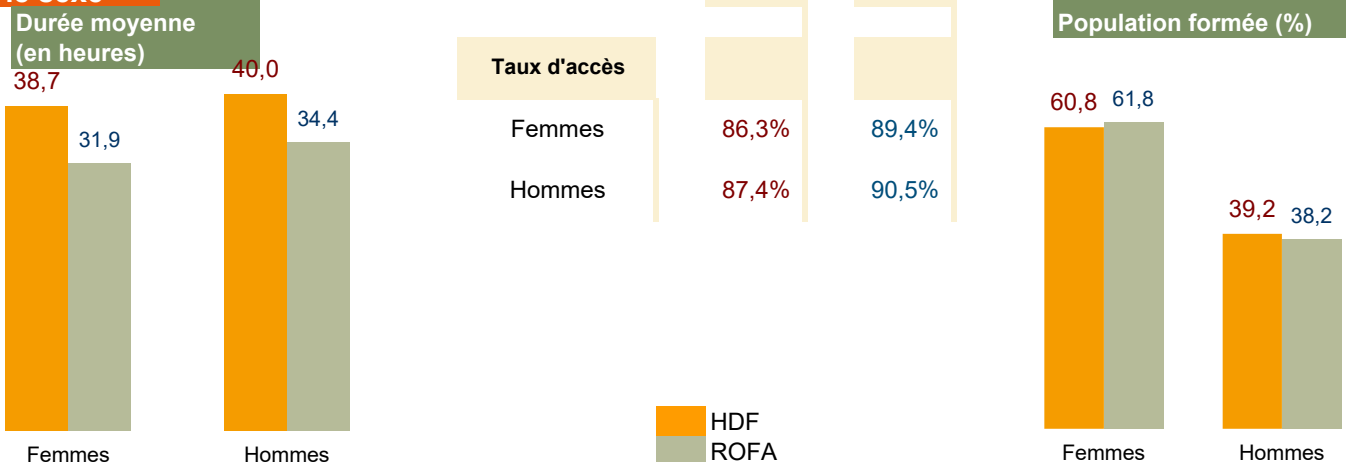
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

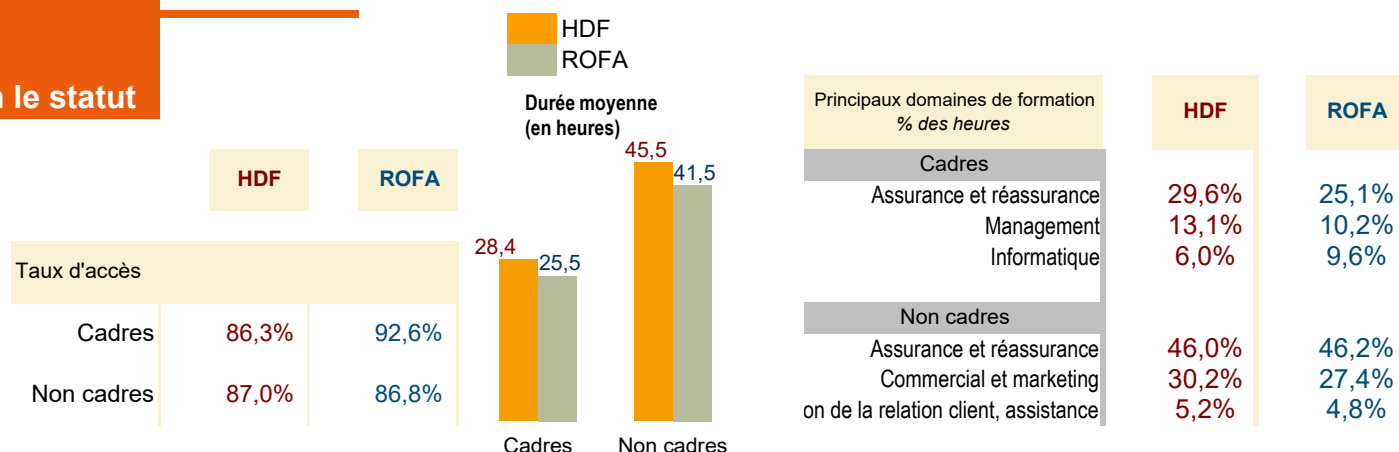


8 100 salariés formés soit un taux d'accès de 86,7% (ROFA : 89,8%)
318 000 heures de formation soit une durée moyenne de 39,2 h (ROFA : 32,8 h)

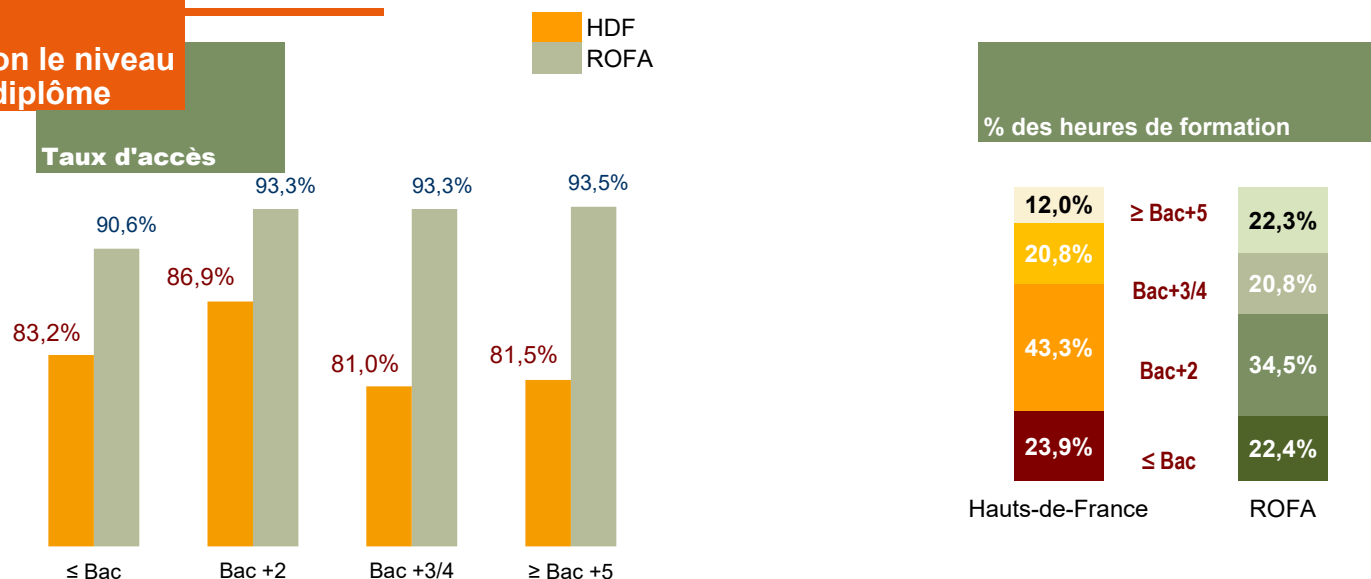
Selon le sexe



Selon le statut



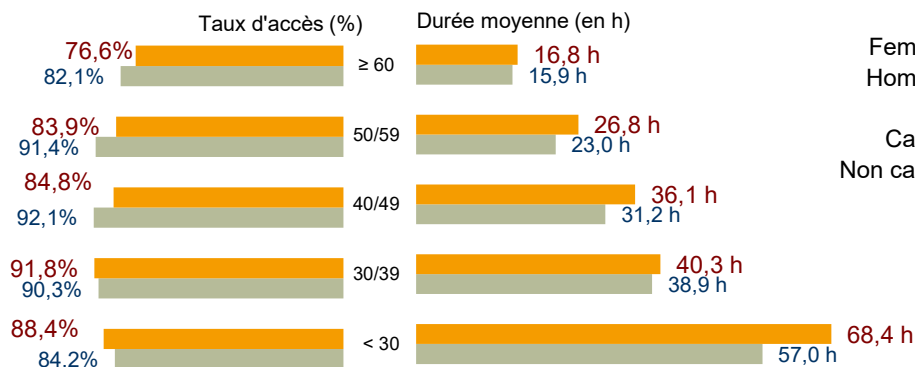
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge

HDF
ROFA

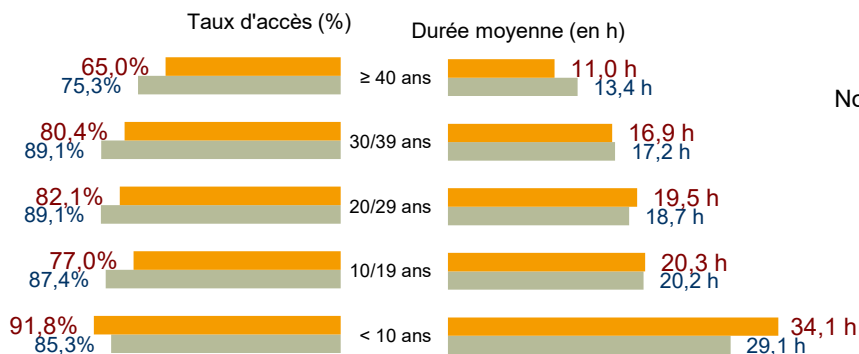
Zoom sur les 55 ans et +	HDF		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	79,6%	18,7 h	87,5%	18,9 h
Femmes	78,3%	17,7 h	87,4%	18,1 h
Hommes	81,3%	20,1 h	87,7%	20,2 h
Cadres	78,8%	19,5 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	80,3%	17,9 h	84,7%	19,0 h



Selon l'ancienneté

HDF
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	HDF		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	85,0%	130,7 h	81,5%	99,8 h
Femmes	86,1%	133,2 h	80,3%	98,4 h
Hommes	83,3%	126,8 h	83,3%	101,6 h
Cadres	93,5%	34,0 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	82,7%	160,3 h	78,2%	146,1 h



Selon le dispositif de formation

HDF

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

295 000
8 100
36,5

4 451 000
144 300
30,9

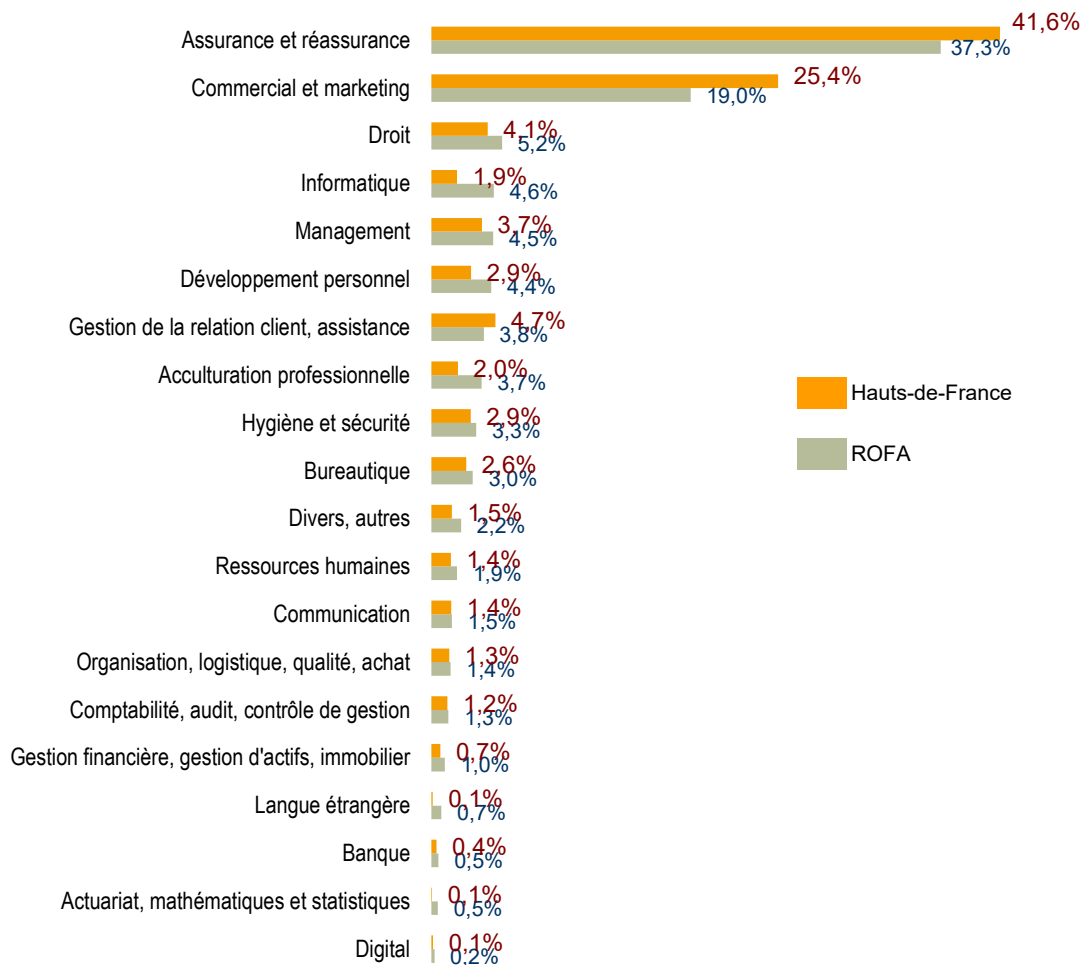
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

1 200
40
34,5

43 600
310
138,3

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	Hauts-de-France		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	66,3%	22,6 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	89,9%	54,2 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	85,3%	26,4 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	91,9%	37,0 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	49,1%	16,2 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	72,4%	11,4 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	93,0%	22,3 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	55,0%	17,2 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	78,0%	25,9 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	78,0%	21,7 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	75,3%	19,3 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	77,8%	11,4 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	60,3%	20,9 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	99,9%	14,2 h	93,7%	20,5 h