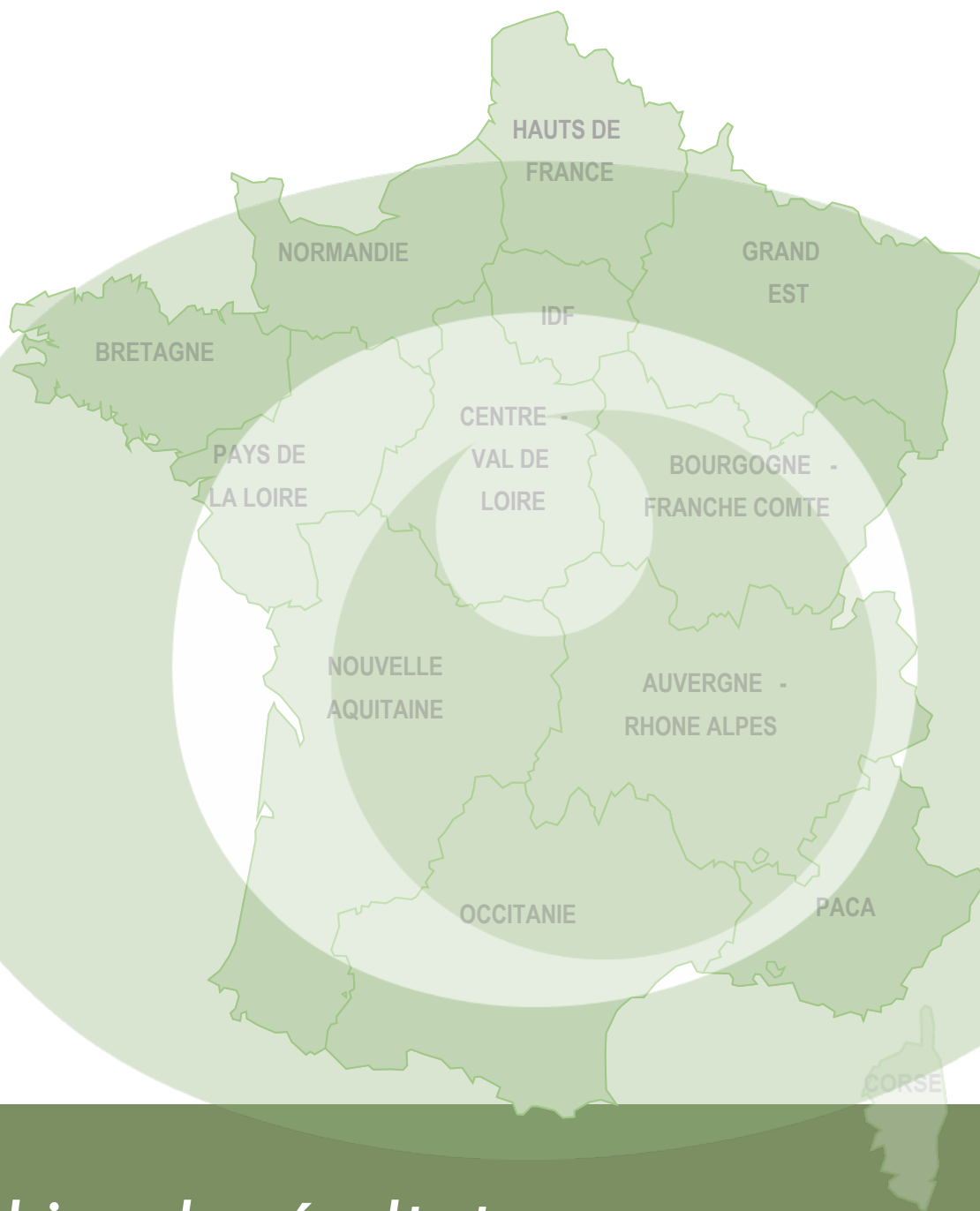


2025



Cahier de résultats

OCCITANIE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

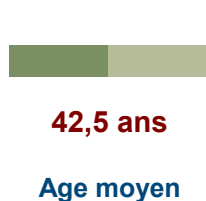
ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



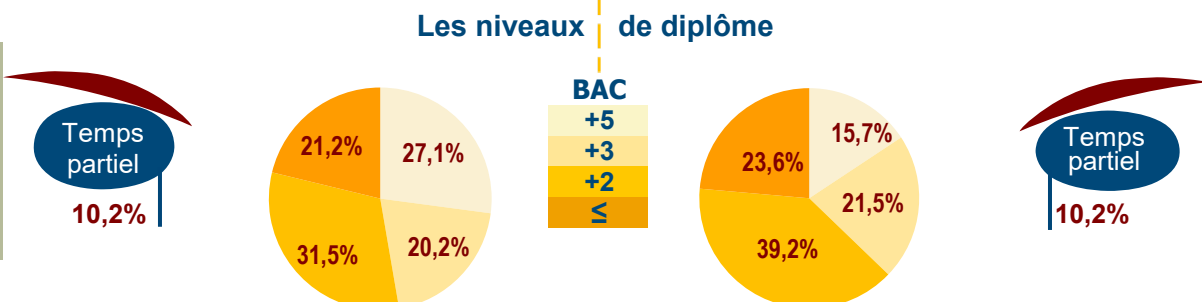
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Occitanie : 59,2% de femmes et 40,8% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

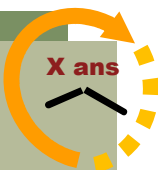
Age

L'âge moyen est de 43,5 ans, soit 1 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 43 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 44,2 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14,3% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13,2 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes : 13 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,5 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 12,1%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (37,6%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (46,2% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (49,4% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (12,1%) sont dans les mêmes proportions que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



**Le taux de féminisation des nouveaux entrants (58,7%) est similaire à celui du ROMA (57,8%)
Leur âge moyen (32,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)**

L'âge moyen des femmes (32,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (32,6 ans) est de 1 an supérieur au ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (75,1% contre 80,5%)
36,2% sont en CDD et 18,2% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (13,7%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

26,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

60,2% sont des femmes et 46,4% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

21,5% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

52,7% sont des femmes et 50,8% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel (10,2% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (10,2%)**

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (76,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Occitanie

43,5 ans

43 ans

44,2 ans

13,2 ans

13 ans

13,5 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

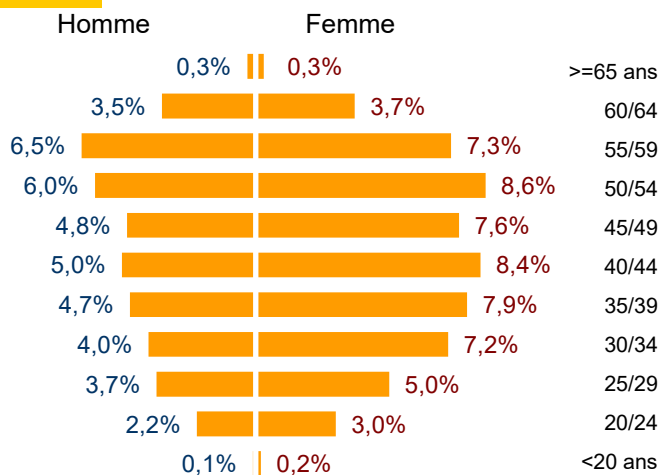
12,1 ans

12,4 ans

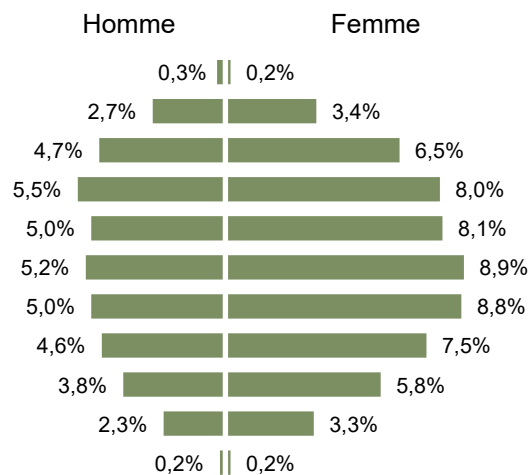
11,5 ans

La pyramide des âges

Occitanie

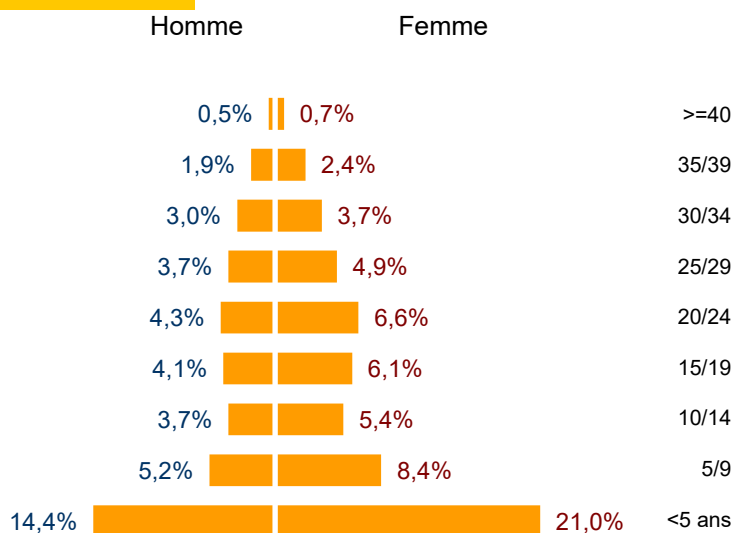


ROMA

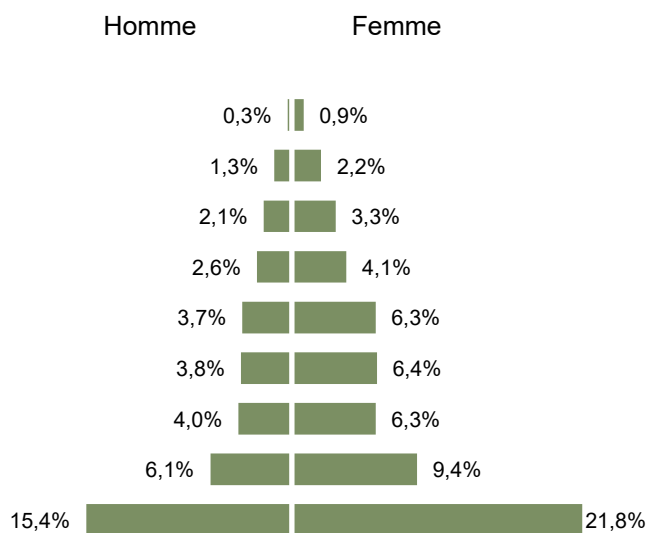


La pyramide d'ancienneté

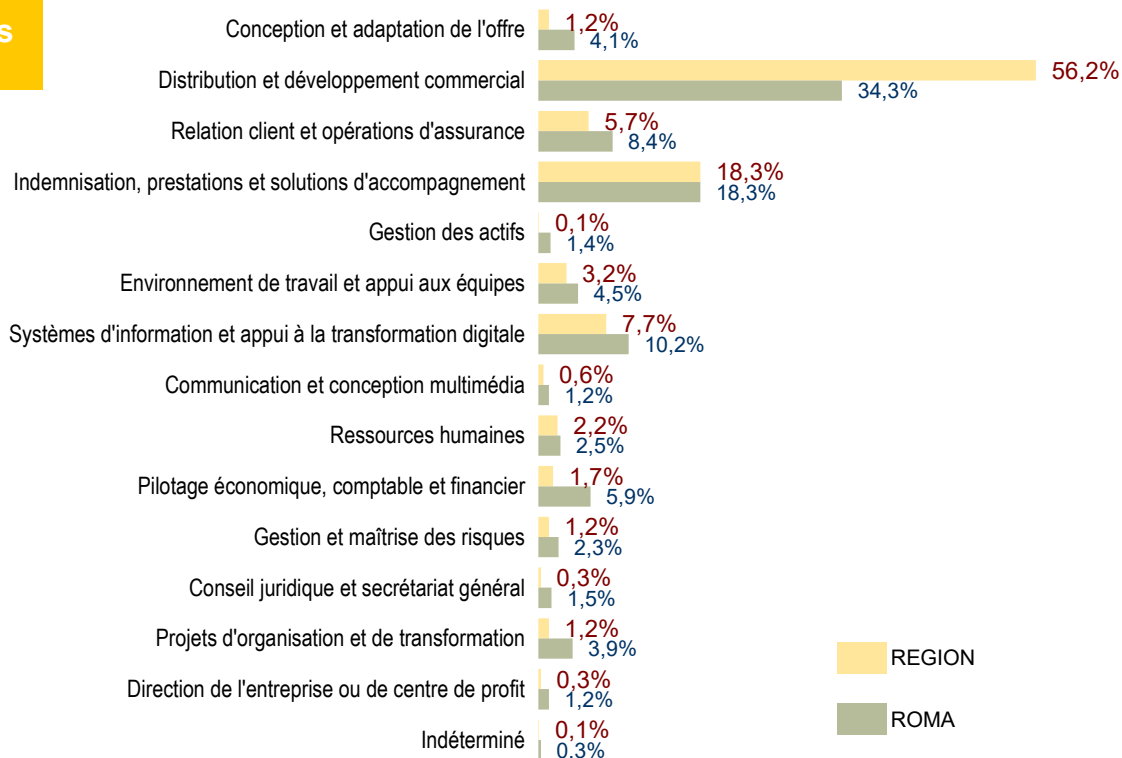
Occitanie



ROMA



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

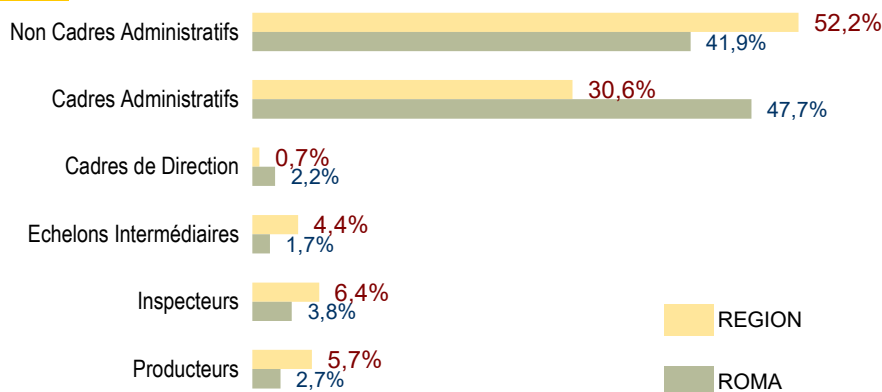
	Occitanie*	ROMA*
Dommages	28,5%	27,7%
Multi-branches assurances	17,7%	12,5%
Vie capitalisation	5,0%	8,3%
Assurance Collective	0,4%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,1%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

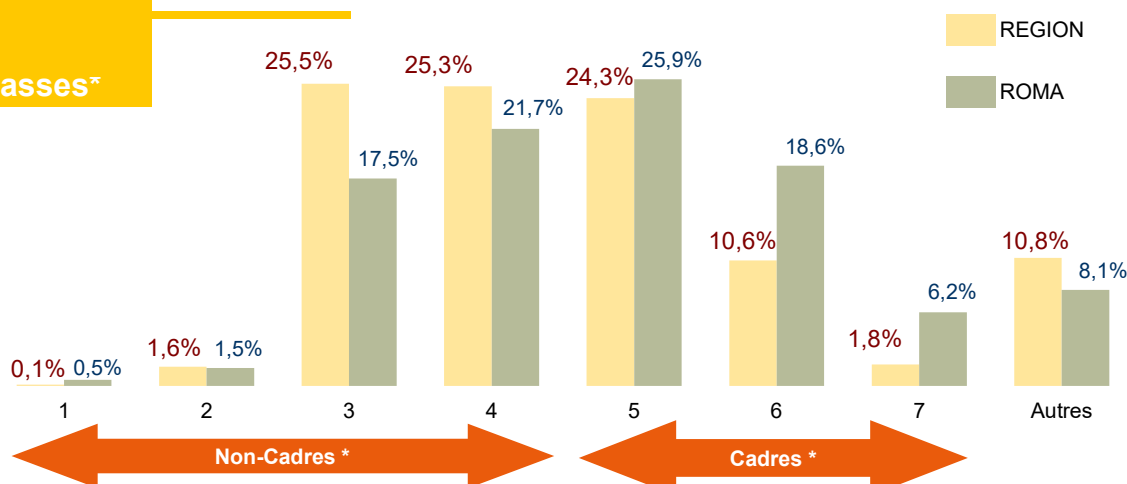
Les types de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	93,7%	93,3%
CDD	6,3%	6,7%
Dont professionnalisation	0,2%	0,4%
Dont apprentissage	0,2%	4,3%

Les statuts par convention collective

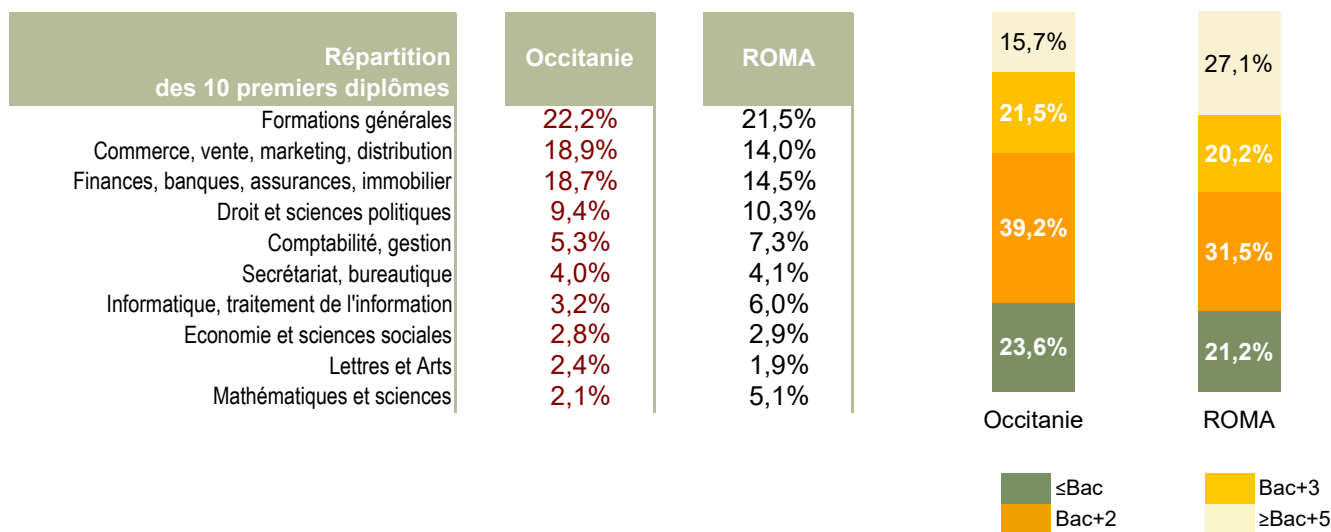


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



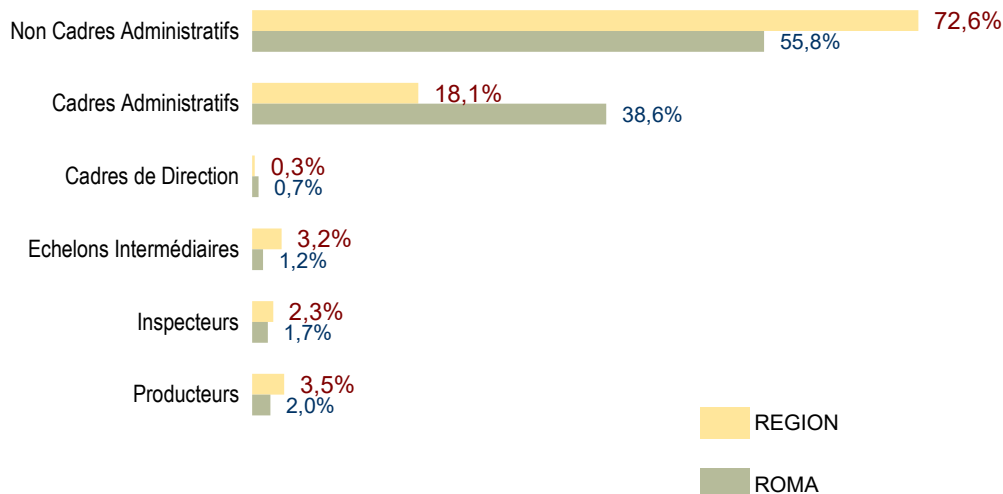
800 personnes travaillent à temps partiel** soit 10,2% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

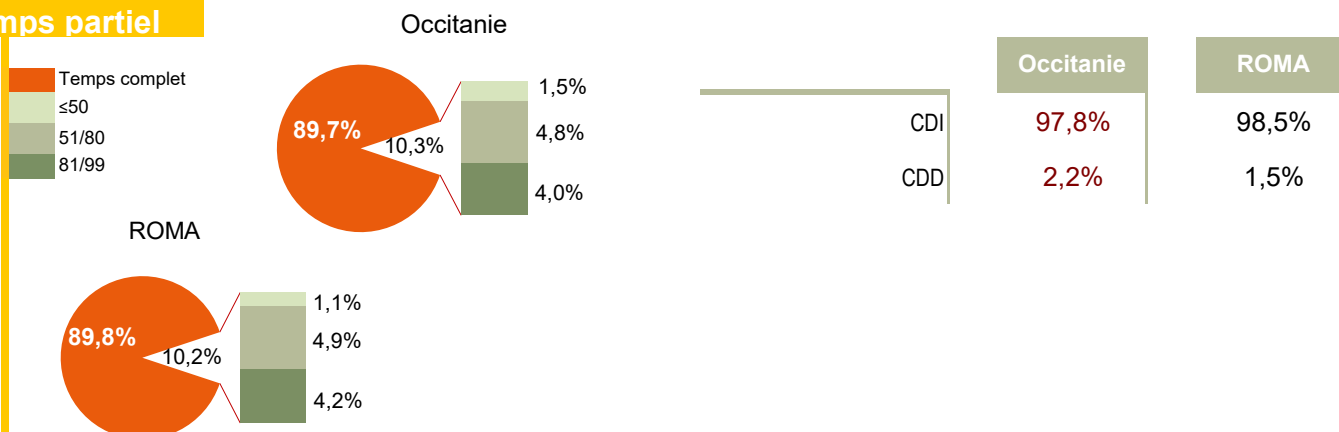
	Occitanie	ROMA
% FEMMES	83,7%	86,3%
AGE MOYEN	47,6 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	47,1 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,9 ans	48,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	18,8 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	18,7 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	19,8 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



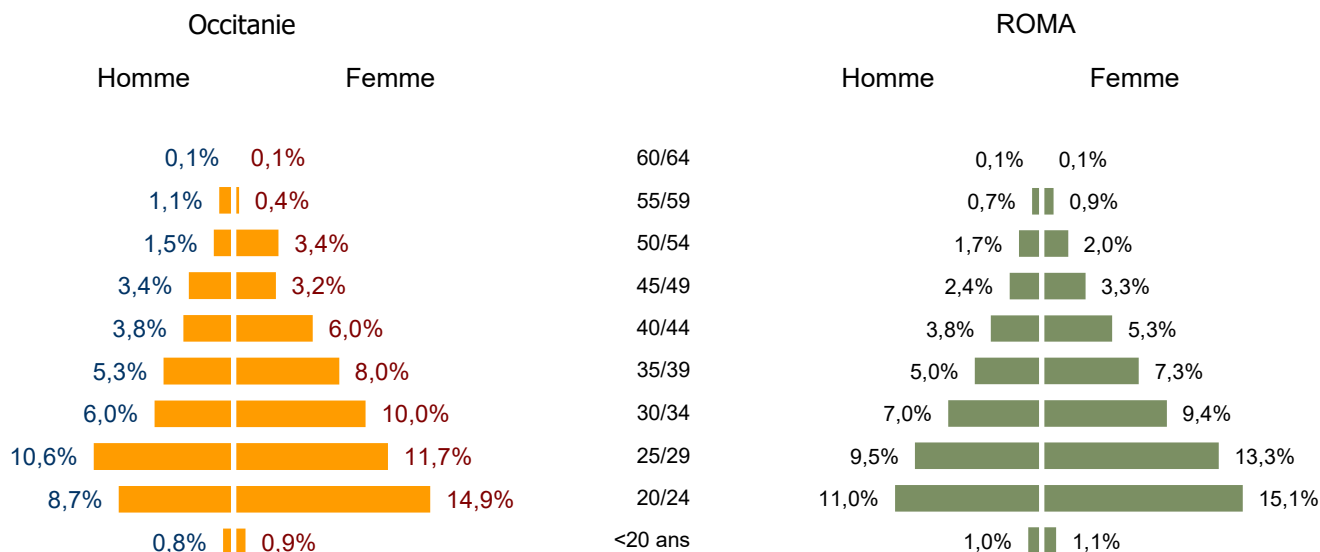
Les types de contrats des salariés à temps partiel



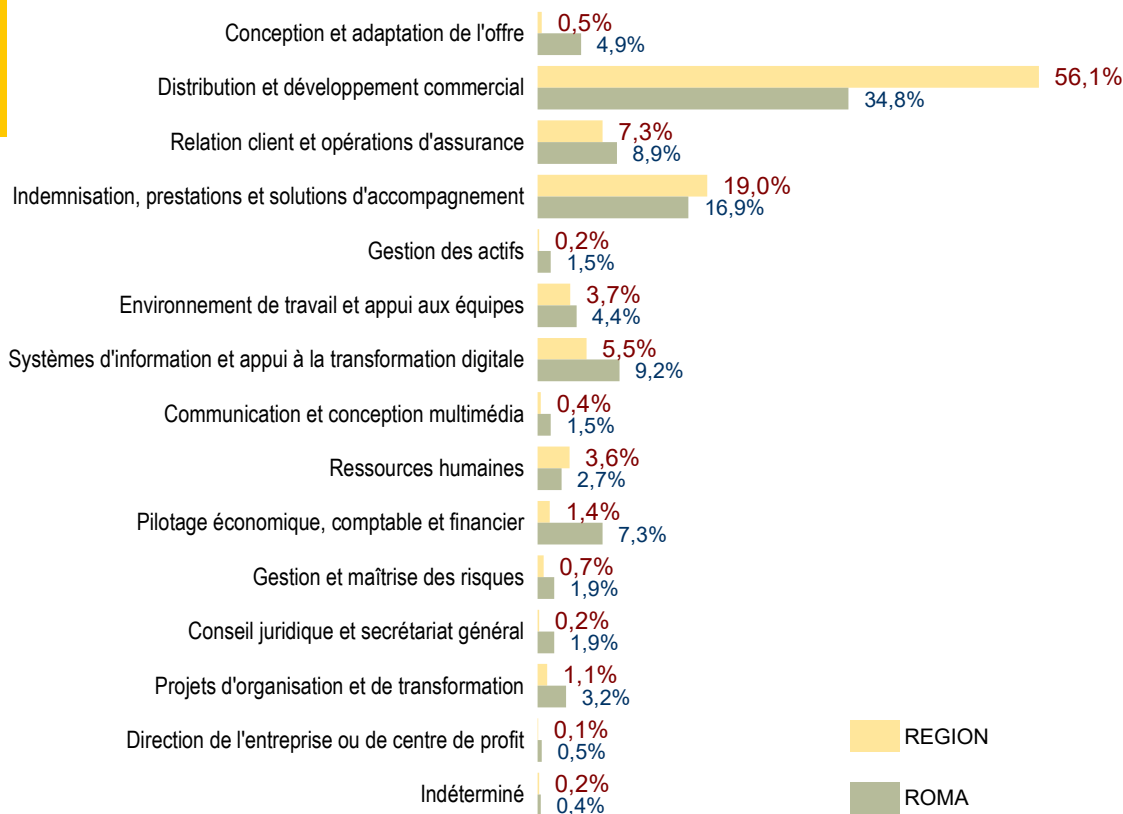
1 000 personnes ont été embauchées soit 12,1% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Occitanie	ROMA
% FEMMES	58,7%	57,8%
AGE MOYEN	32,3 ans	31,6 ans
Pour les Femmes	32,2 ans	31,5 ans
Pour les Hommes	32,6 ans	31,6 ans



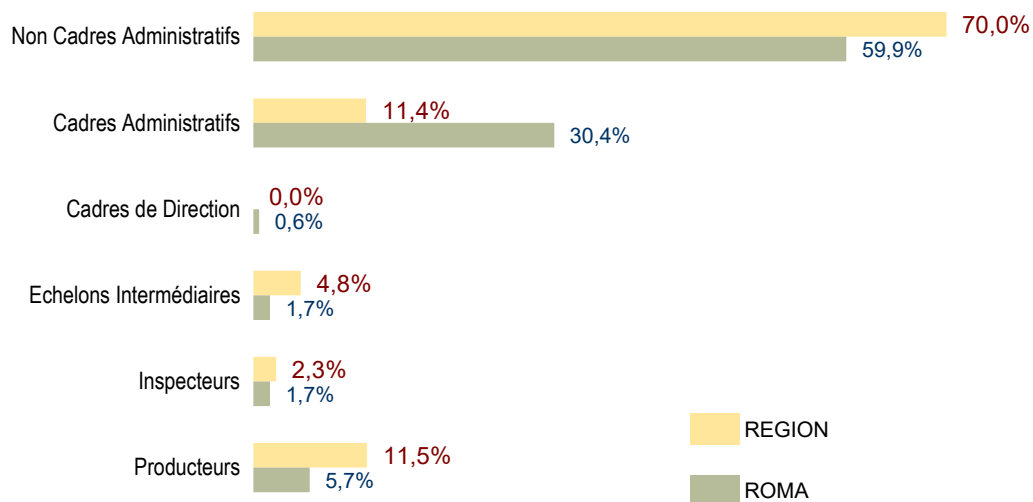
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



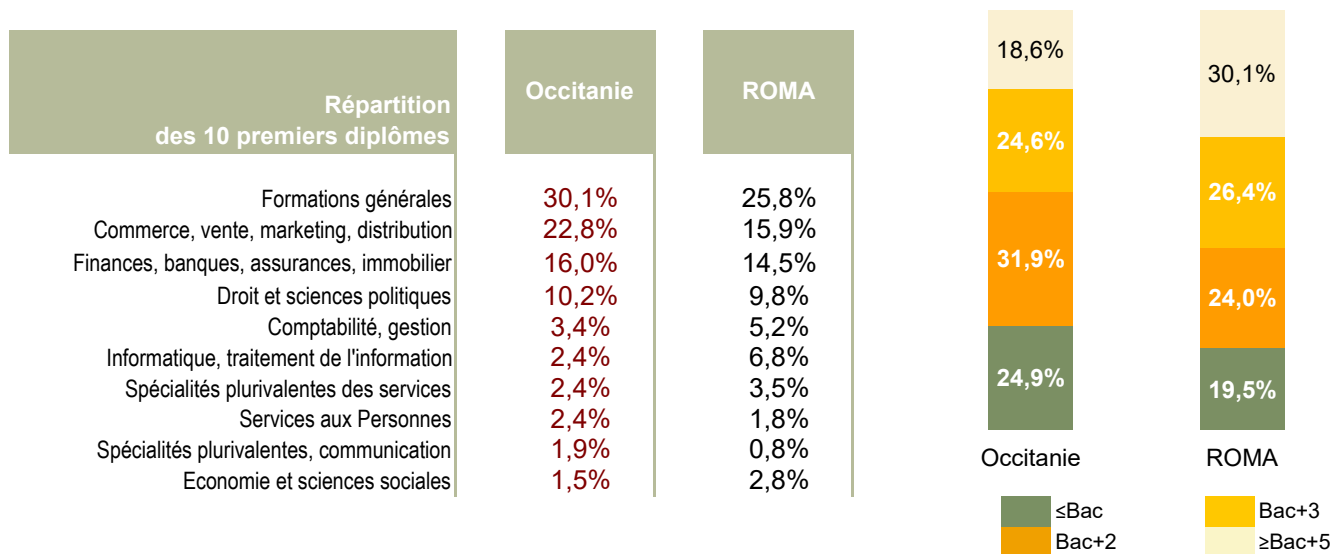
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	63,7%	62,5%
CDD	36,2%	37,4%
Autres	0,1%	0,1%
Dont professionnalisation	1,4%	2,8%
Dont apprentissage	16,8%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 700 personnes ont 55 ans ou plus soit 21,5% (ROMA : 17,8%)

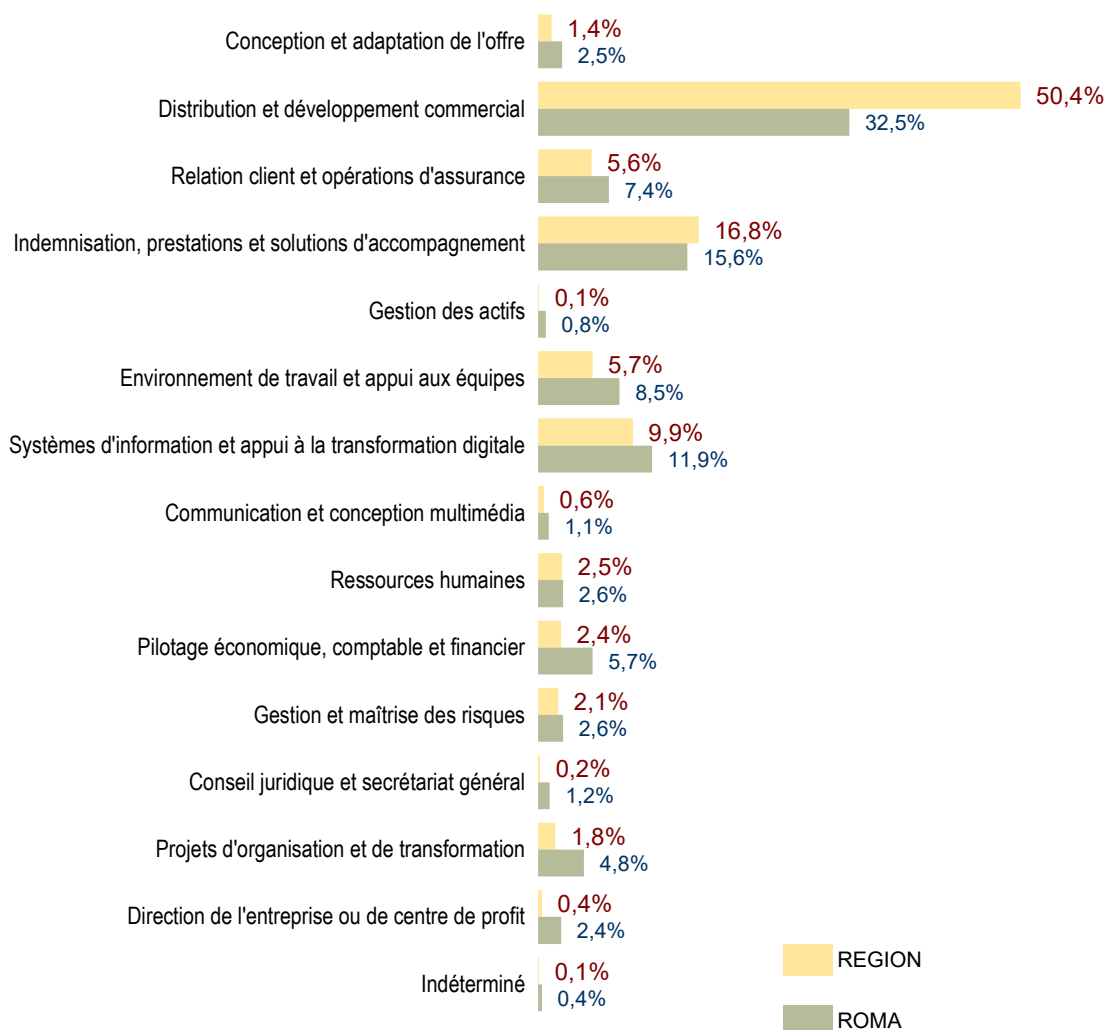
Les 55 ans et plus par sexe

	Occitanie	ROMA
% HOMMES	47,9%	42,9%
% FEMMES	52,1%	57,1%

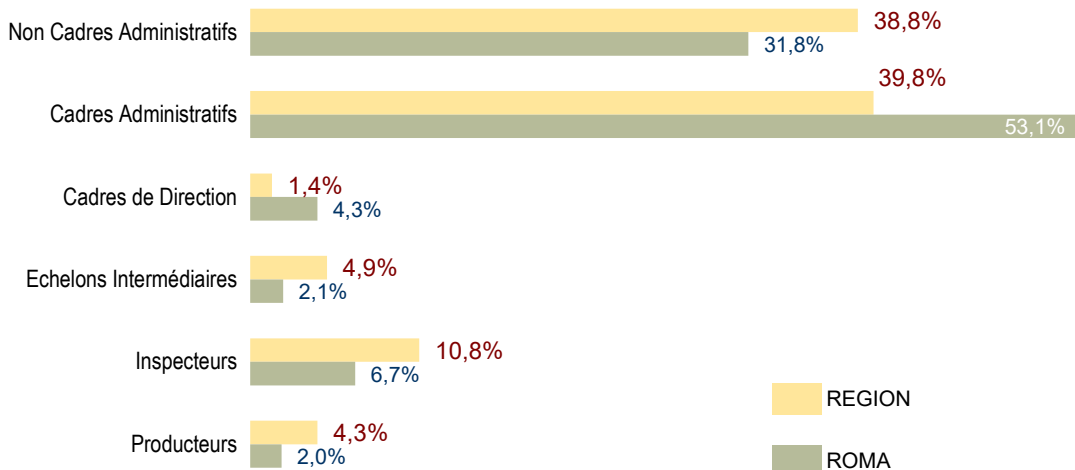
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Occitanie	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,1 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	27,4 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	26,7 ans	25,4 ans

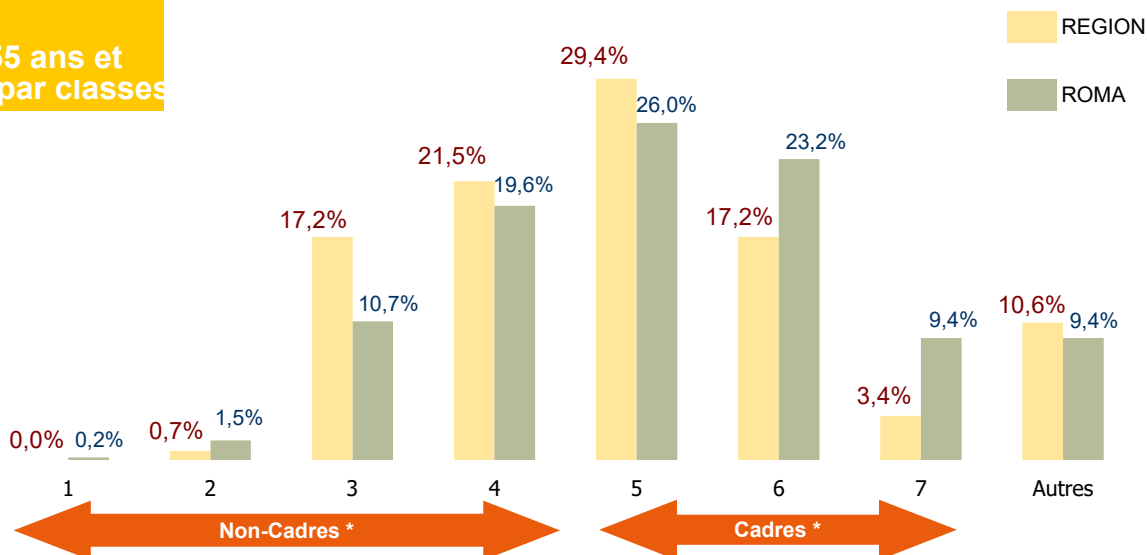
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

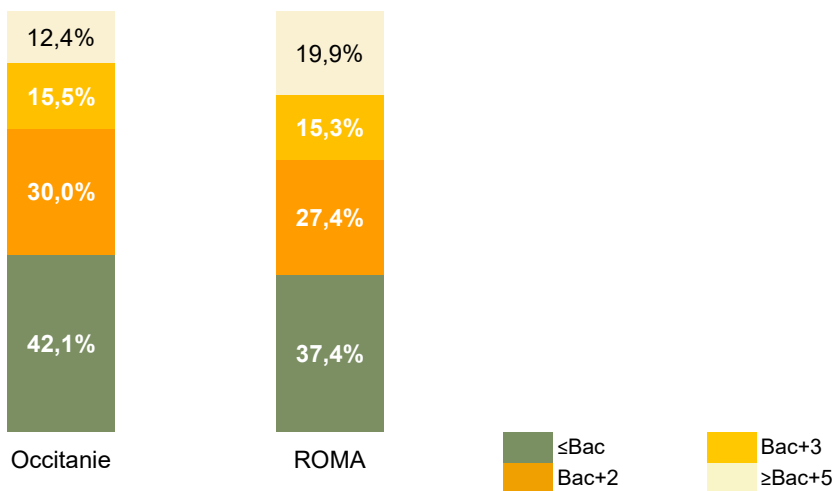


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

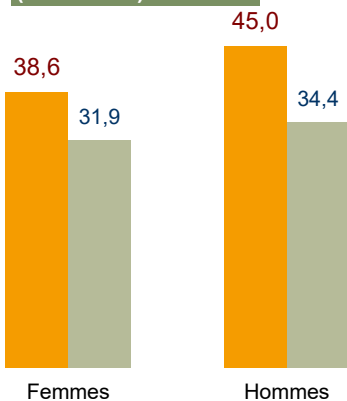
Les 55 ans et plus par niveau d'études



7 000 salariés formés soit un taux d'accès de 86,3% (ROFA : 89,8%)
286 000 heures de formation soit une durée moyenne de 41,2 h (ROFA : 32,8 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Femmes
Hommes

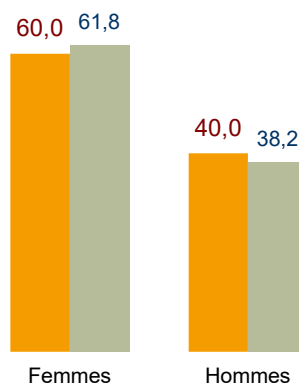
Occitanie

ROFA

86,4%
86,2%

89,4%
90,5%

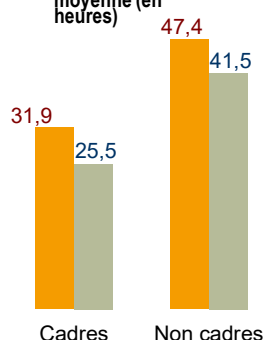
Population formée (%)



Selon le statut

Occitanie
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Cadres

Occitanie

ROFA

88,5%

92,6%

Non cadres

84,9%

86,8%

Principaux domaines de formation
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance
Management
Informatique

Occitanie

ROFA

32,0%
12,2%
10,0%

25,1%
10,2%
9,6%

Non cadres

Assurance et réassurance
Commercial et marketing
on de la relation client, assistance

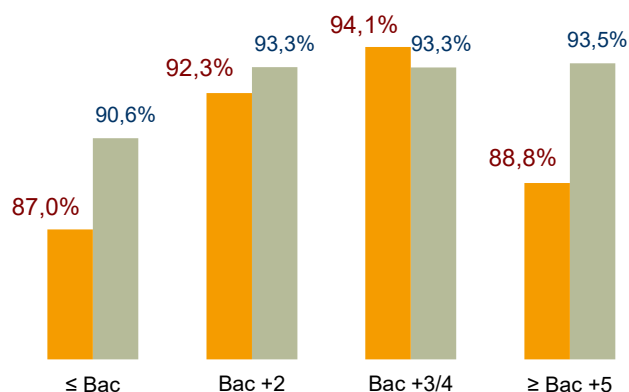
43,4%
30,9%
5,5%

46,2%
27,4%
4,8%

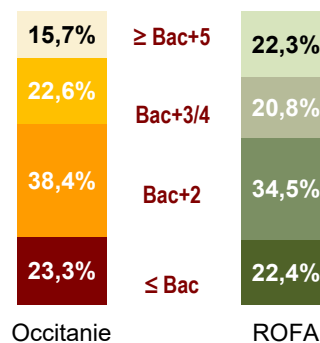
Selon le niveau de diplôme

Occitanie
ROFA

Taux d'accès



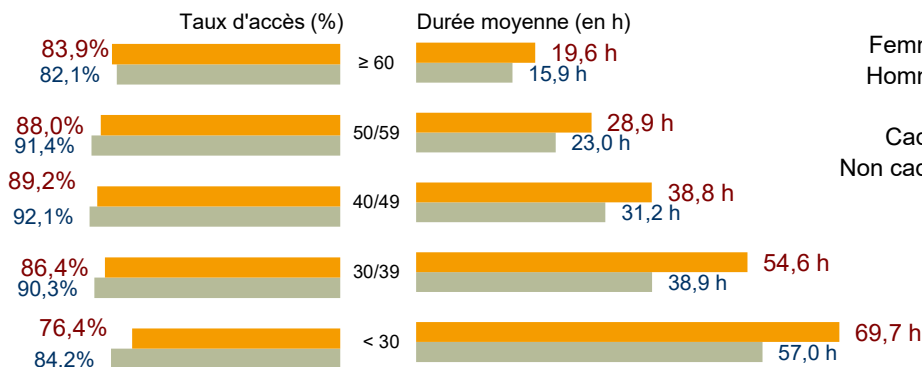
% des heures de formation



Selon l'âge

Occitanie
ROFA

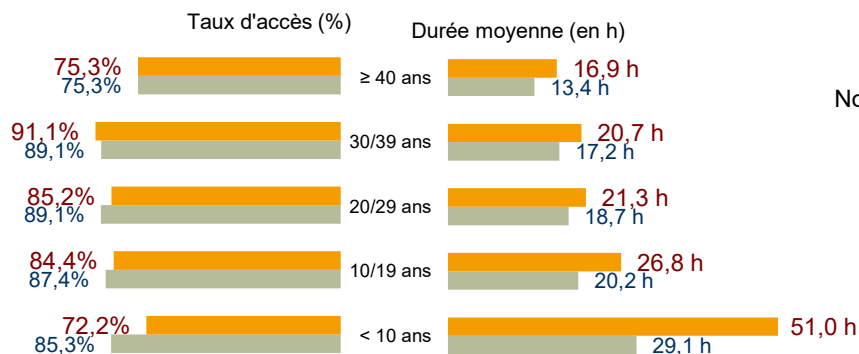
Zoom sur les 55 ans et +	Occitanie		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,2%	23,4 h	87,5%	18,9 h
Femmes	87,6%	20,9 h	87,4%	18,1 h
Hommes	84,6%	26,3 h	87,7%	20,2 h
Cadres	88,6%	23,1 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	83,6%	23,6 h	84,7%	19,0 h



Selon l'ancienneté

Occitanie
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	Occitanie		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	68,5%	143,8 h	81,5%	99,8 h
Femmes	64,3%	138,3 h	80,3%	98,4 h
Hommes	74,9%	150,9 h	83,3%	101,6 h
Cadres	66,4%	66,6 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	69,0%	159,2 h	78,2%	146,1 h



Selon le dispositif de formation

Occitanie

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

265 000
6 900
38,4

4 451 000
144 300
30,9

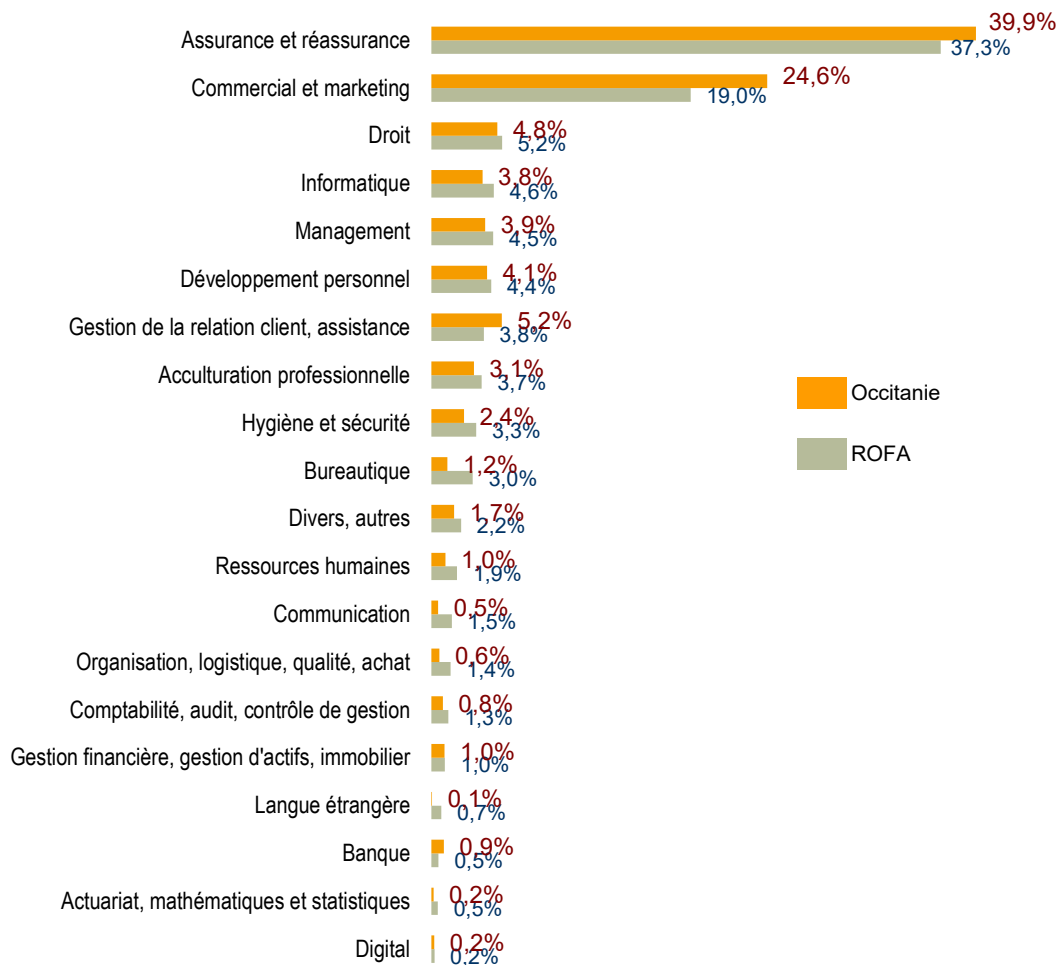
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

1 800
Moins de 10
250,0

43 600
310
138,3

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Occitanie		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	83,0%	15,9 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	88,1%	54,3 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	83,0%	25,7 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	89,9%	26,4 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	N.S.*	N.S.*	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	78,1%	11,9 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	77,6%	24,5 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	73,8%	22,2 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	82,7%	16,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	84,3%	18,7 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	87,9%	20,2 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	75,0%	29,8 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	81,2%	19,6 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	45,0%	36,9 h	93,7%	20,5 h

*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins