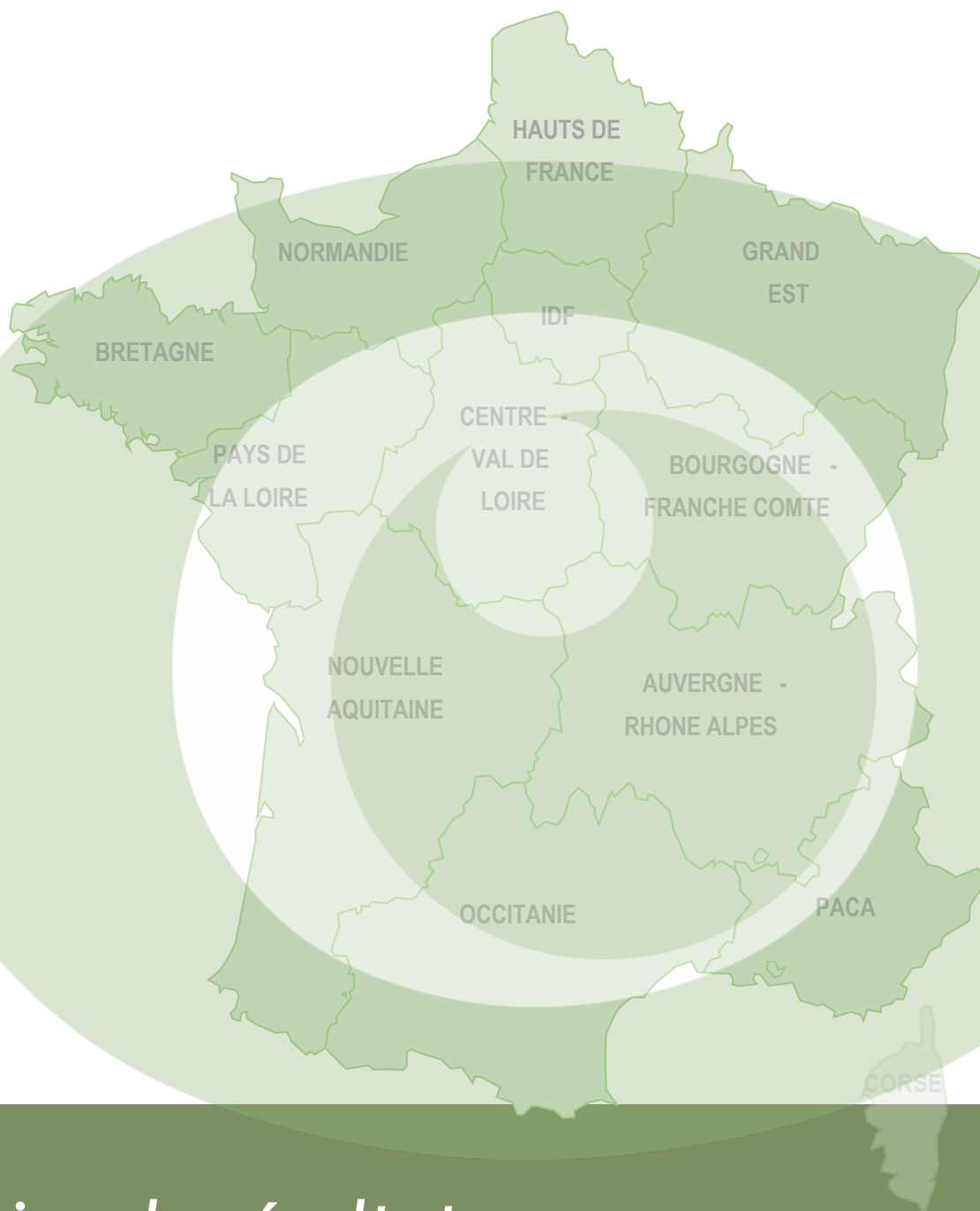


2025



Cahier de résultats

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

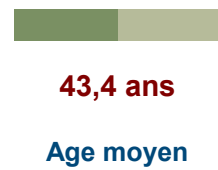
ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



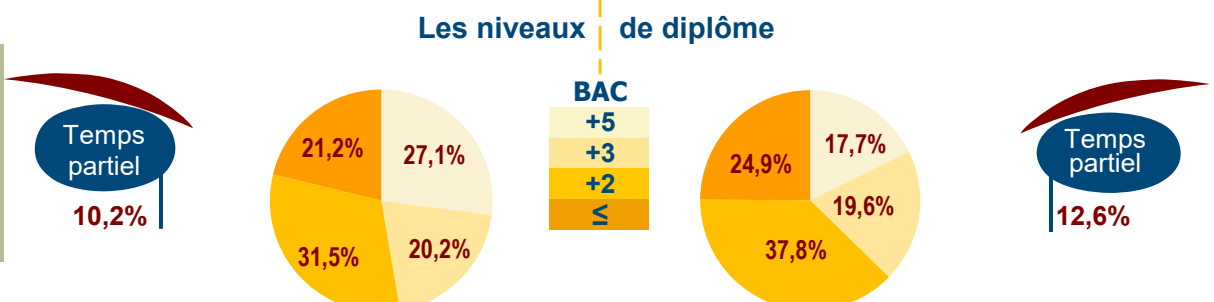
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Provence-Alpes-Côte d'Azur : 67% de femmes et 33% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

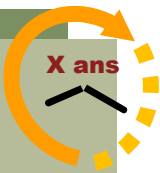
Age

L'âge moyen est de 43,4 ans, soit 0,9 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 44,5 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,1% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 13 ans, soit 0,9 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,9 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,2 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 11,8%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (38,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (56,8% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (49,1% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (11,8%) sont dans les mêmes proportions que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (65,8% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32,8 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,9 ans) est de 1,4 an supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (32,6 ans) est de 1 an supérieur au ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (70,4% contre 80,5%)
33,8% sont en CDD et 18,9% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (14,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

65,6% sont des femmes et 48,1% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

19,7% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,4% sont des femmes et 50,2% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel (12,6% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)**

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (75,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Provence-Alpes-Côte d'Azur

43,4 ans

42,9 ans

44,5 ans

13 ans

12,9 ans

13,2 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

12,1 ans

12,4 ans

11,5 ans

La pyramide des âges

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Homme

Femme

0,3%

0,3%

>=65 ans

2,6%

4,0%

60/64

4,8%

7,6%

55/59

5,1%

8,8%

50/54

4,6%

9,6%

45/49

4,3%

9,9%

40/44

3,8%

9,7%

35/39

3,4%

8,1%

30/34

2,6%

5,7%

25/29

1,3%

3,1%

20/24

0,2%

0,2%

<20 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3%

0,2%

2,7%

3,4%

4,7%

6,5%

5,5%

8,0%

5,0%

8,1%

5,2%

8,9%

5,0%

8,8%

4,6%

7,5%

3,8%

5,8%

2,3%

3,3%

0,2%

0,2%

La pyramide d'ancienneté

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Homme

Femme

0,3%

1,2%

>=40

1,5%

2,3%

35/39

2,3%

3,6%

30/34

3,3%

4,9%

25/29

3,1%

7,5%

20/24

3,4%

7,7%

15/19

3,1%

7,4%

10/14

4,0%

9,7%

5/9

12,0%

22,7%

<5 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3%

0,9%

1,3%

2,2%

2,1%

3,3%

2,6%

4,1%

3,7%

6,3%

3,8%

6,4%

4,0%

6,3%

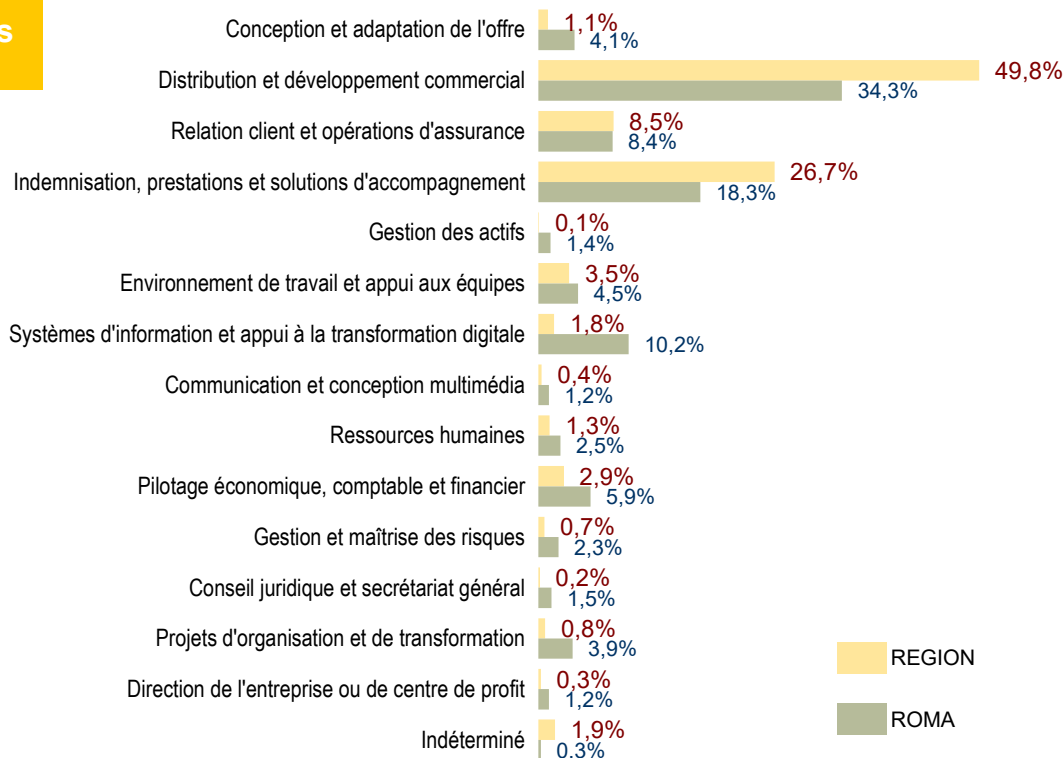
6,1%

9,4%

15,4%

21,8%

Les domaines de métiers



Les branches d'activités

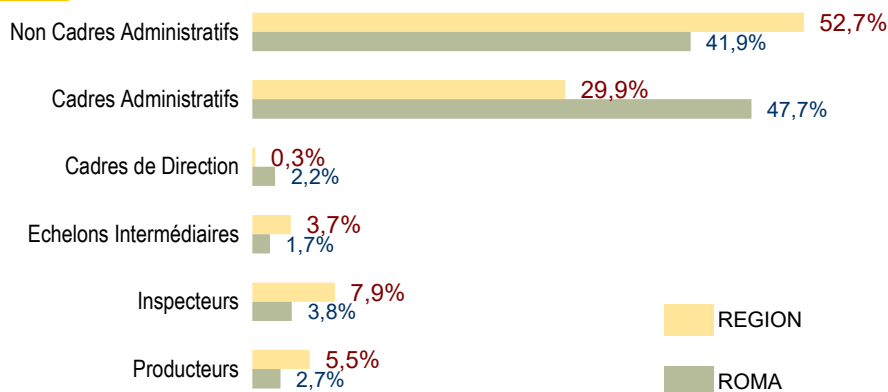
	Provence-Alpes-Côte d'Azur*	ROMA*
Dommages	32,7%	27,7%
Multi-branches assurances	19,6%	12,5%
Vie capitalisation	7,5%	8,3%
Assurance Collective	0,3%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,7%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

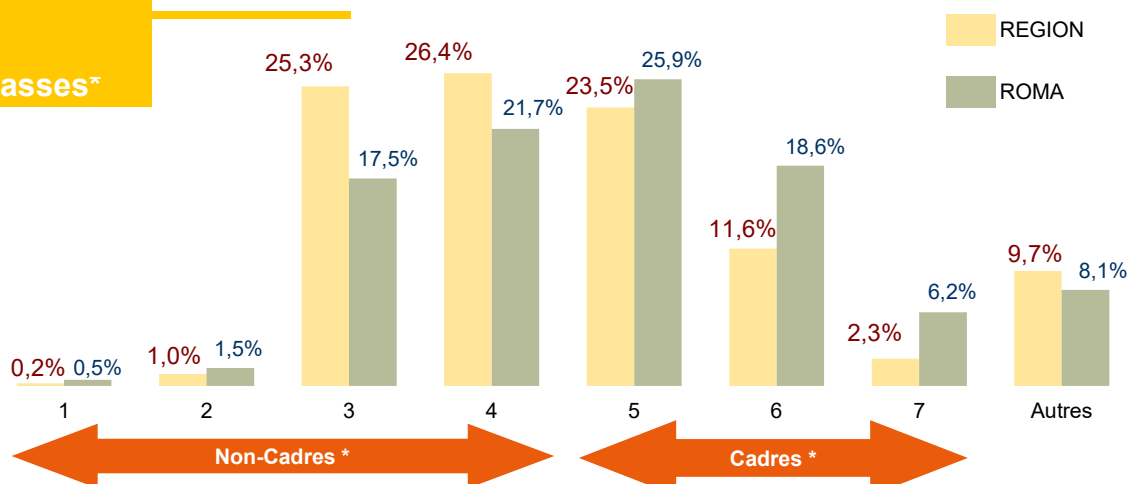
Les types de contrats

	Provence-Alpes-Côte d'Azur	ROMA
CDI	94,8%	93,3%
CDD	5,2%	6,7%
Dont professionnalisation	0,6%	0,4%
Dont apprentissage	0,6%	4,3%

Les statuts par convention collective

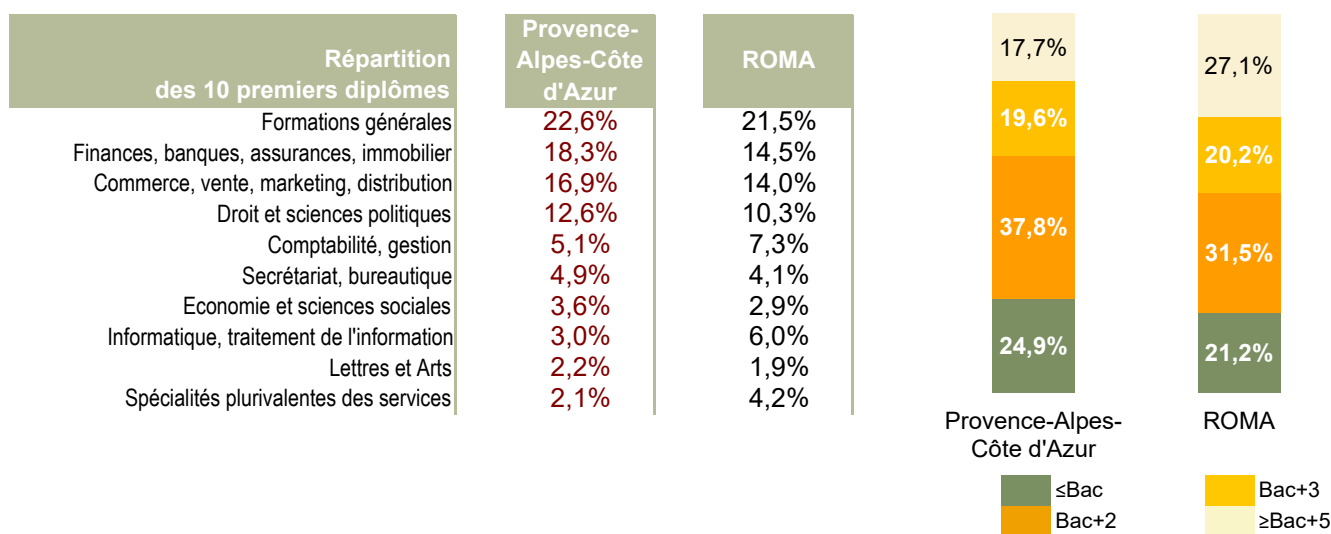


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



800 personnes travaillent à temps partiel** soit 12,6% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES

Provence-Alpes-Côte d'Azur

ROMA

87,6%

86,3%

AGE MOYEN

45,6 ans

46,5 ans

Pour les Femmes

45,3 ans

46,1 ans

Pour les Hommes

47,8 ans

48,7 ans

ANCIENNETÉ MOYENNE

18,1 ans

18,3 ans

Pour les Femmes

18,1 ans

18,3 ans

Pour les Hommes

18,7 ans

18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

Non Cadres Administratifs



Cadres Administratifs



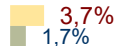
Cadres de Direction



Echelons Intermédiaires



Inspecteurs



Producteurs



REGION

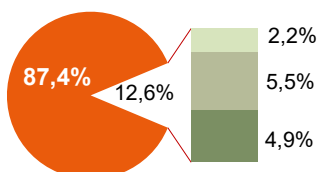
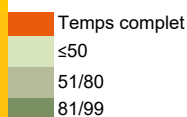
ROMA

Les types de contrats des salariés à temps partiel

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Provence-Alpes-Côte

ROMA



CDI

98,0%

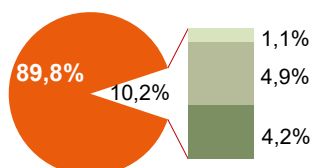
98,5%

CDD

2,0%

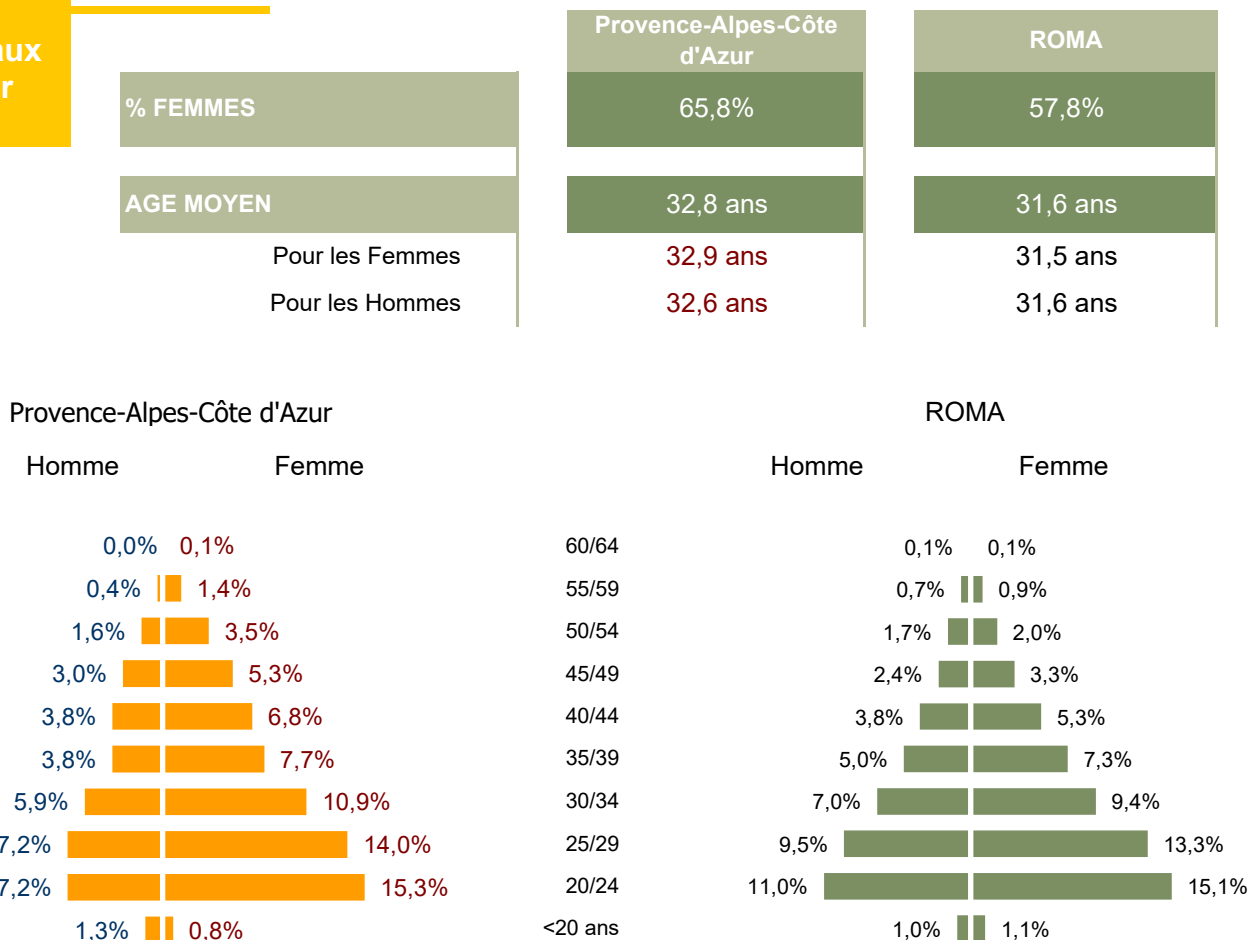
1,5%

ROMA

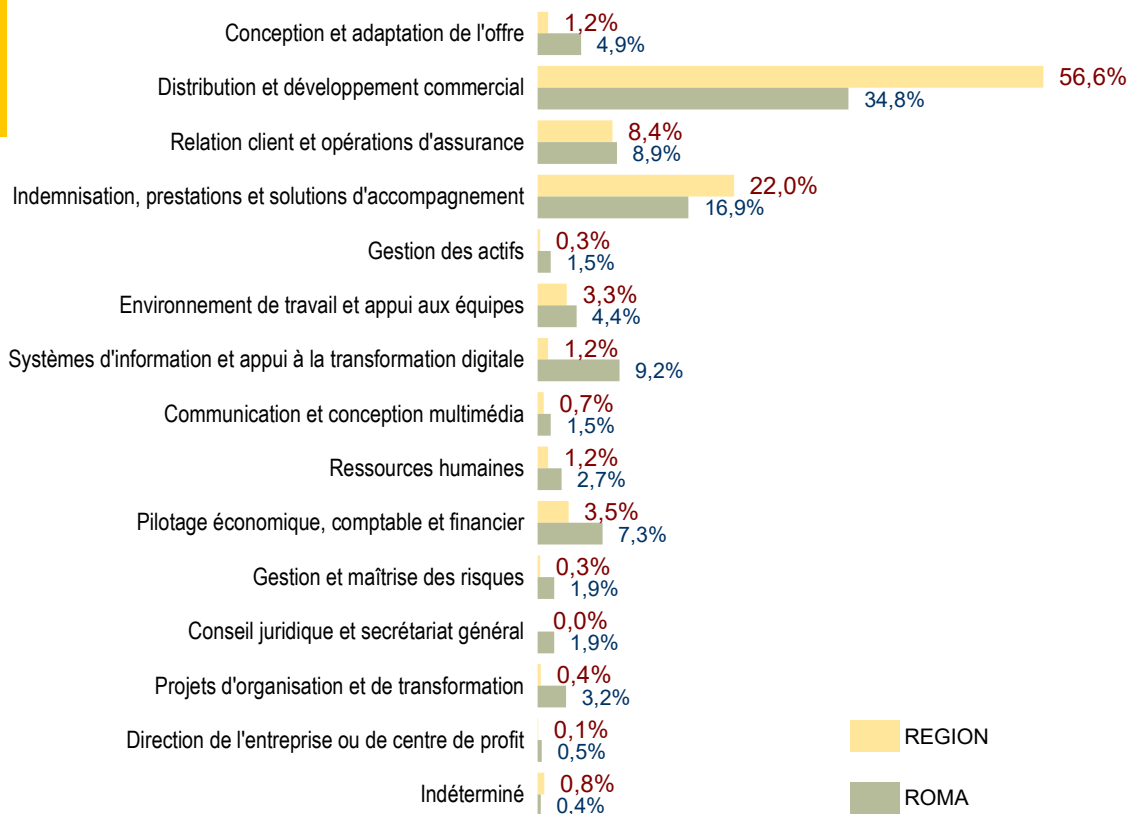


800 personnes ont été embauchées soit 11,8% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



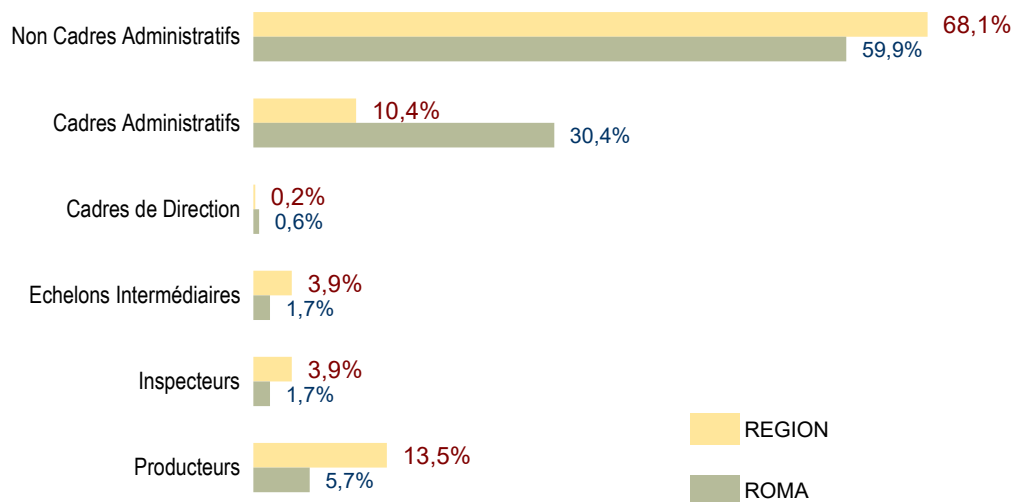
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



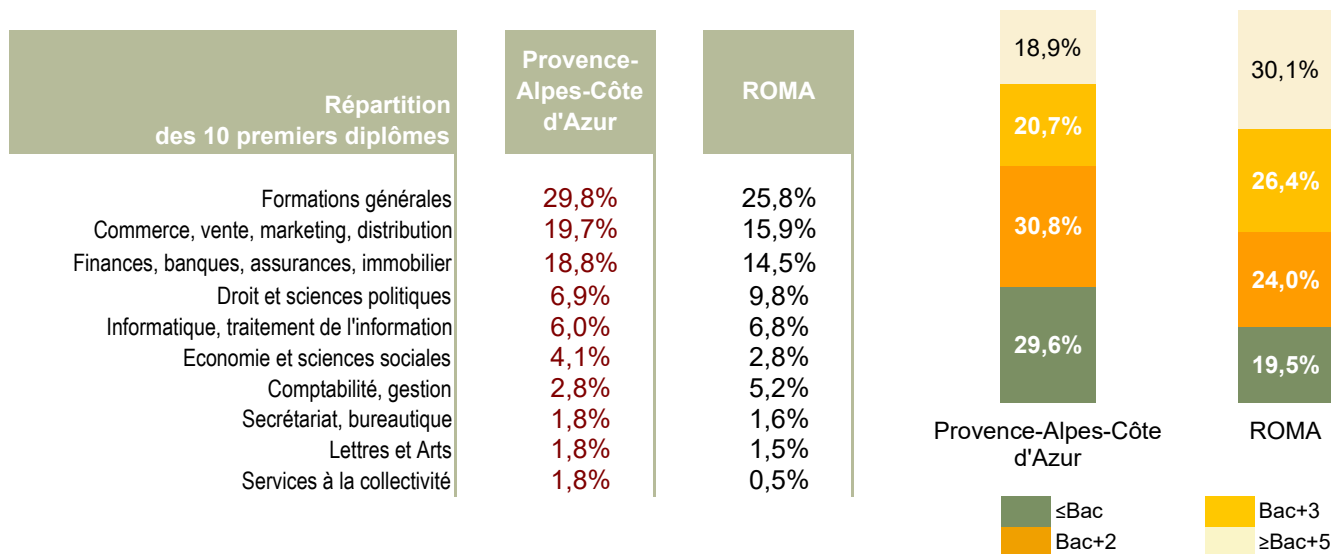
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Provence-Alpes-Côte d'Azur	ROMA
CDI	66,2%	62,5%
CDD	33,8%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	4,6%	2,8%
Dont apprentissage	14,3%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 300 personnes ont 55 ans ou plus soit 19,7% (ROMA : 17,8%)

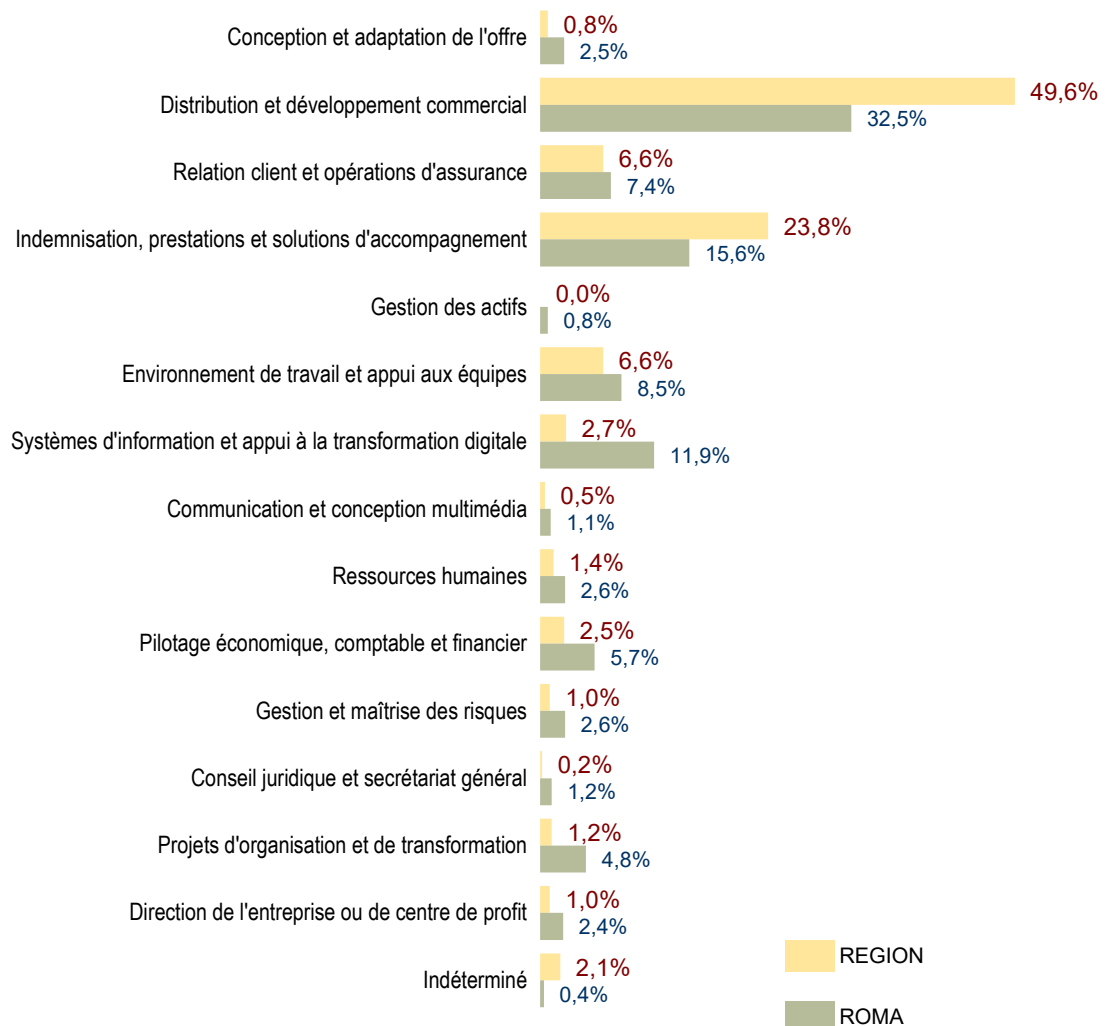
Les 55 ans et plus par sexe

	Provence-Alpes-Côte d'Azur	ROMA
% HOMMES	39,3%	42,9%
% FEMMES	60,7%	57,1%

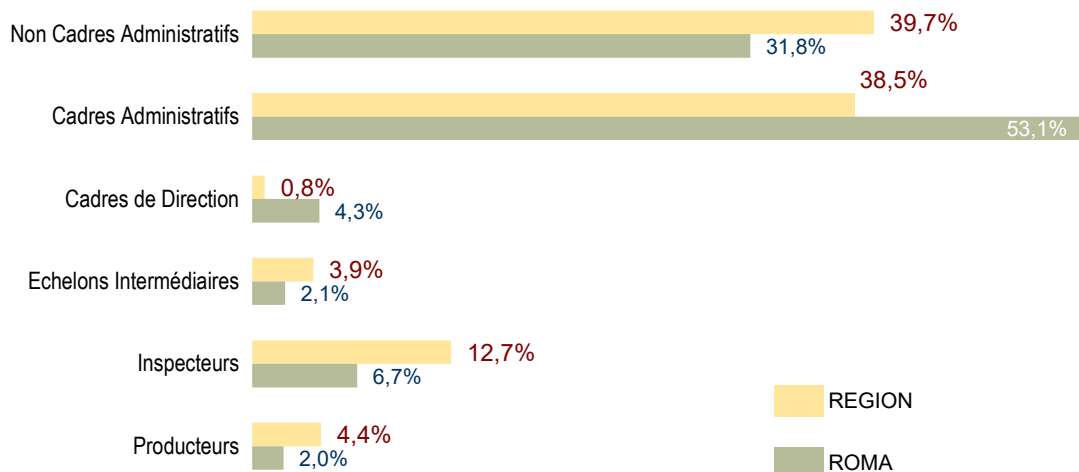
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Provence-Alpes-Côte d'Azur	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	26,9 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	26,9 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	26,8 ans	25,4 ans

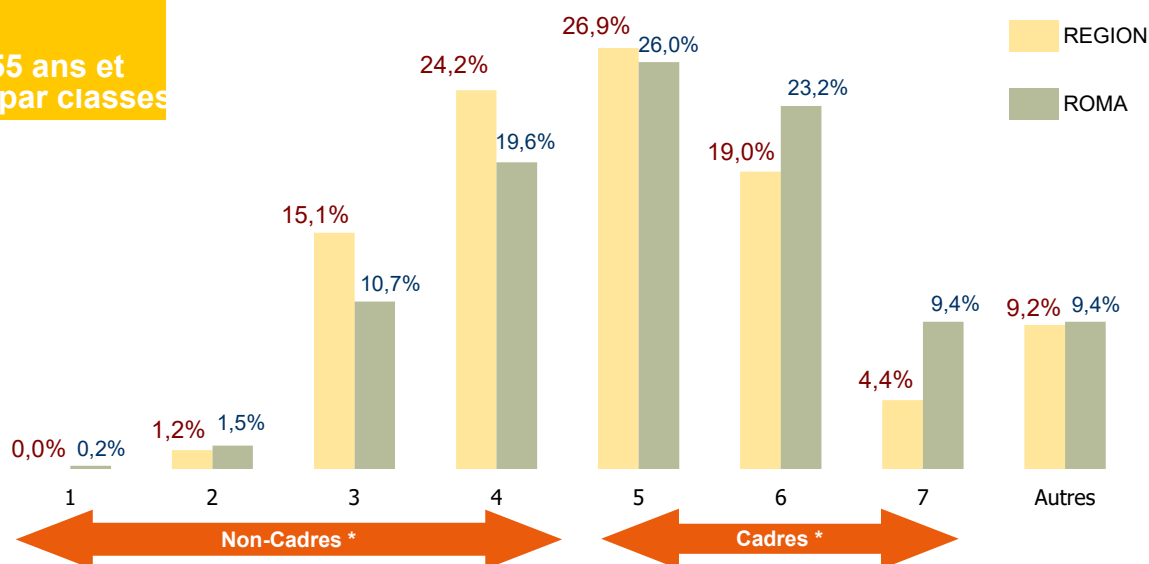
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

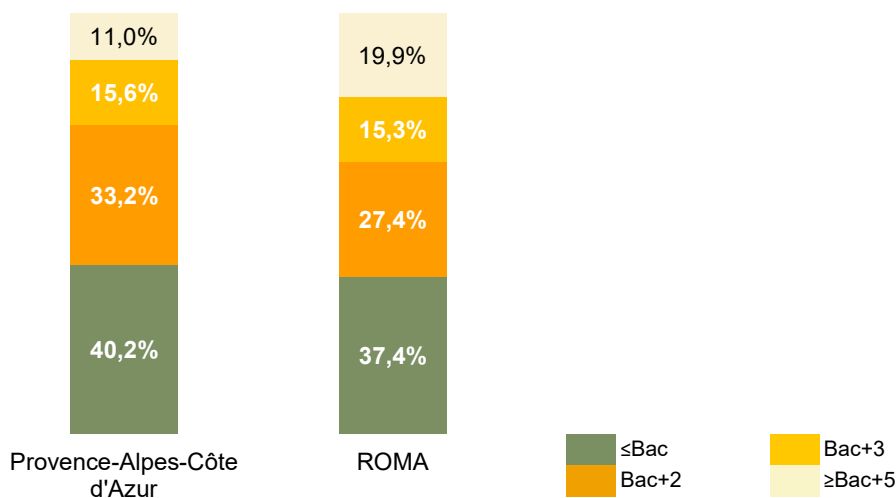


Les 55 ans et plus par classes



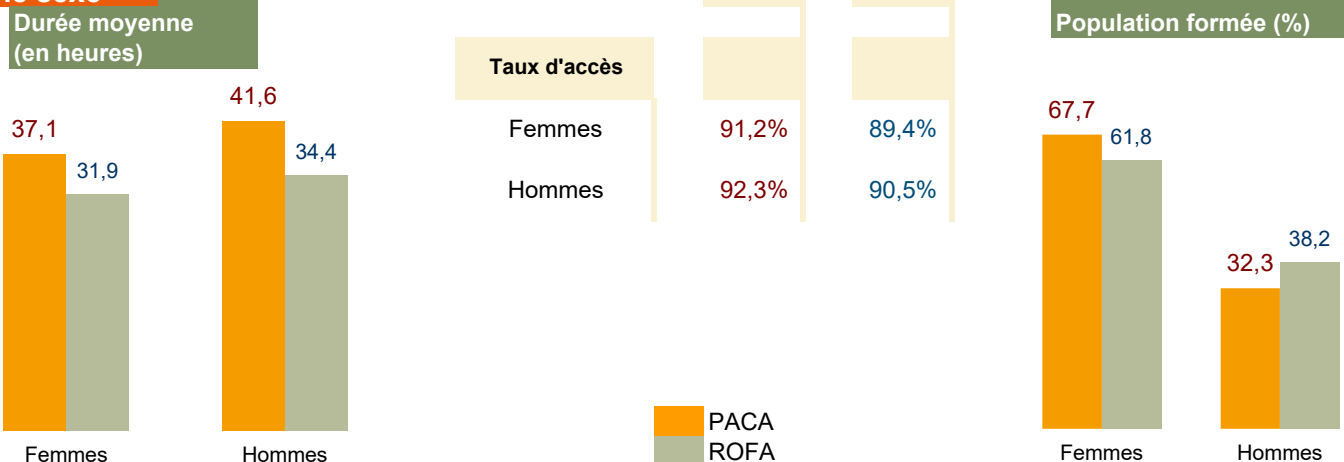
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

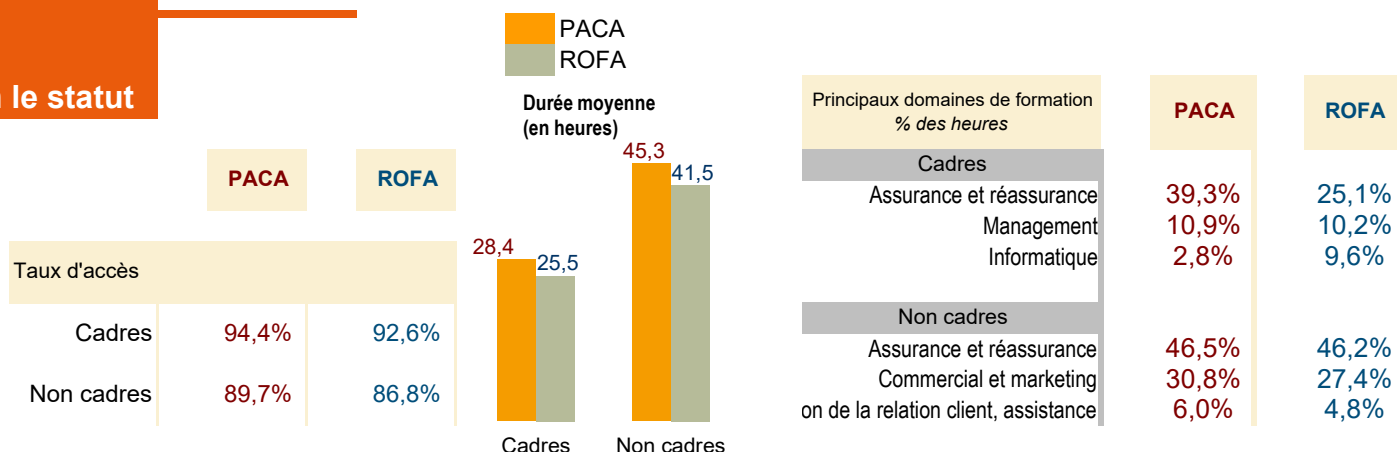


6 100 salariés formés soit un taux d'accès de 91,5% (ROFA : 89,8%)
234 000 heures de formation soit une durée moyenne de 38,6 h (ROFA : 32,8 h)

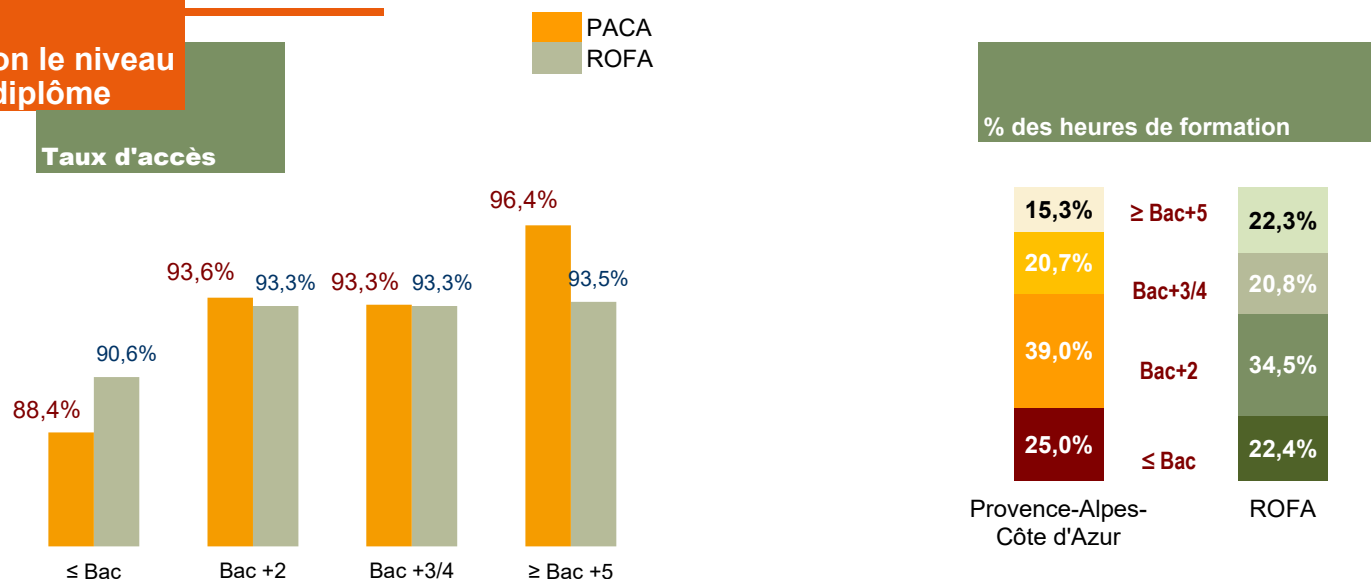
Selon le sexe



Selon le statut



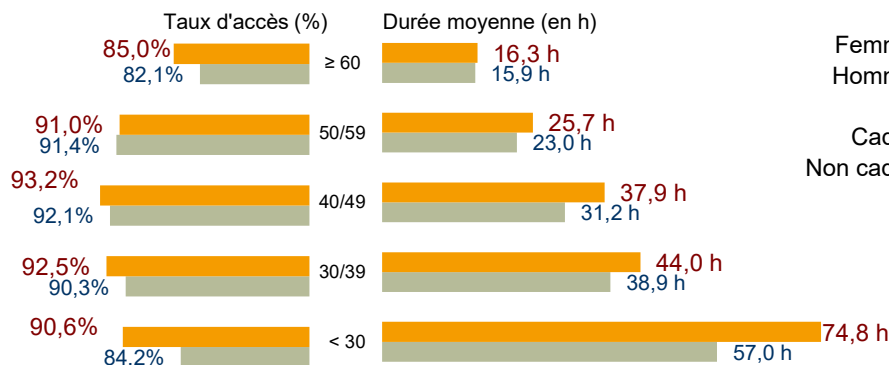
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge

PACA
ROFA

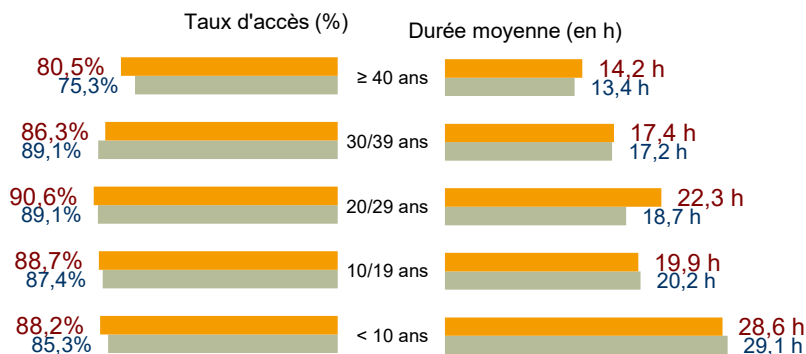
Zoom sur les 55 ans et +	PACA		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,6%	20,0 h	87,5%	18,9 h
Femmes	88,0%	20,2 h	87,4%	18,1 h
Hommes	86,9%	19,5 h	87,7%	20,2 h
Cadres	91,5%	21,8 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	83,5%	17,9 h	84,7%	19,0 h



Selon l'ancienneté

PACA
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	PACA		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,5%	146,0 h	81,5%	99,8 h
Femmes	86,5%	142,9 h	80,3%	98,4 h
Hommes	89,4%	151,6 h	83,3%	101,6 h
Cadres	86,9%	55,2 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	87,6%	163,7 h	78,2%	146,1 h



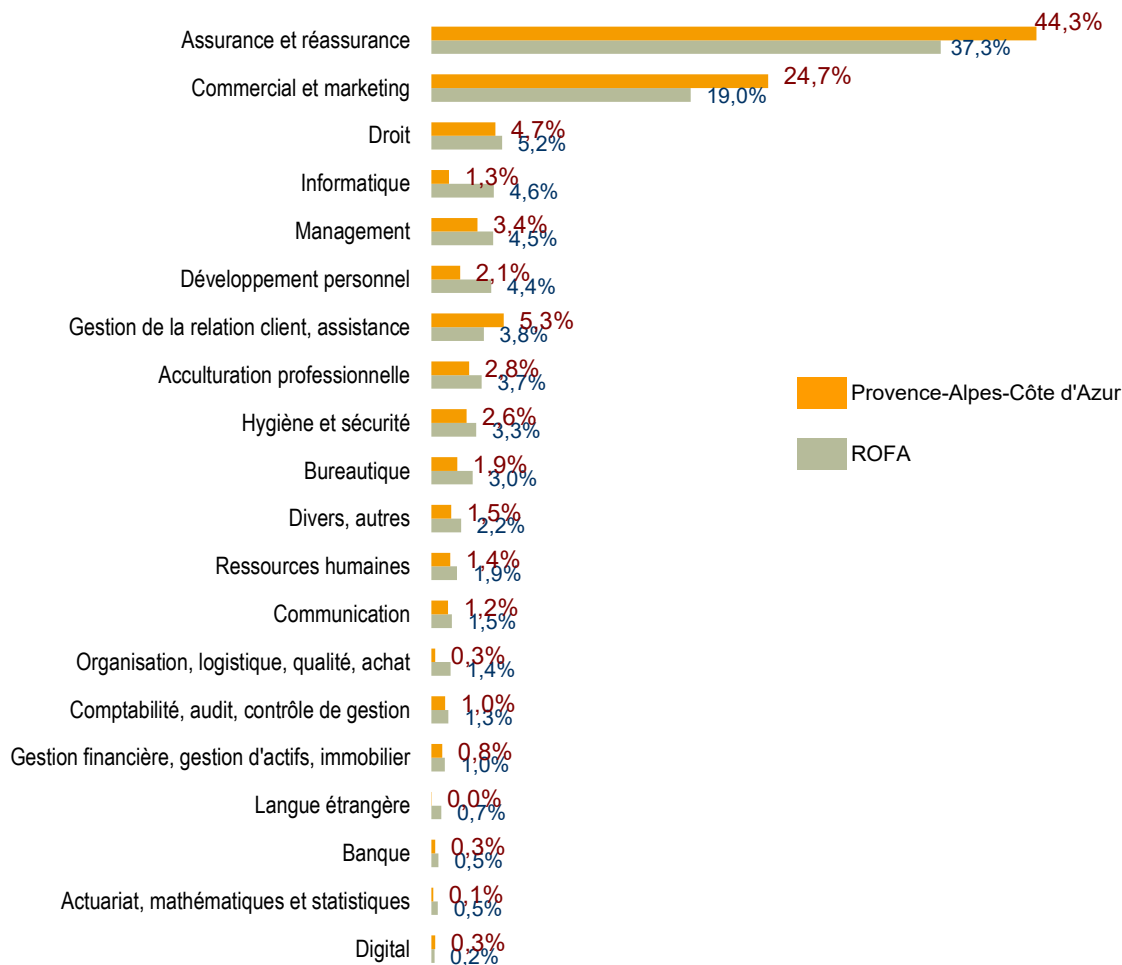
Selon le dispositif de formation

PACA

ROFA

PLAN		PACA	ROFA
Nombre d'heures		223 000	4 451 000
Nombre de personnes		6 100	144 300
Durée moyenne (en h)		37,0	30,9
CPF		PACA	ROFA
Nombre d'heures		600	43 600
Nombre de personnes		Moins de 10	310
Durée moyenne (en h)		82,4	138,3

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Provence-Alpes-Côte d'Azur		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	94,9%	17,2 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	90,1%	51,4 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	95,3%	35,9 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	91,9%	26,5 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	99,9%	17,4 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	86,2%	9,8 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	94,4%	14,9 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	95,2%	30,3 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	97,3%	19,2 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	98,1%	23,5 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	86,5%	19,2 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	84,6%	14,5 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	99,9%	15,7 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	77,8%	13,3 h	93,7%	20,5 h