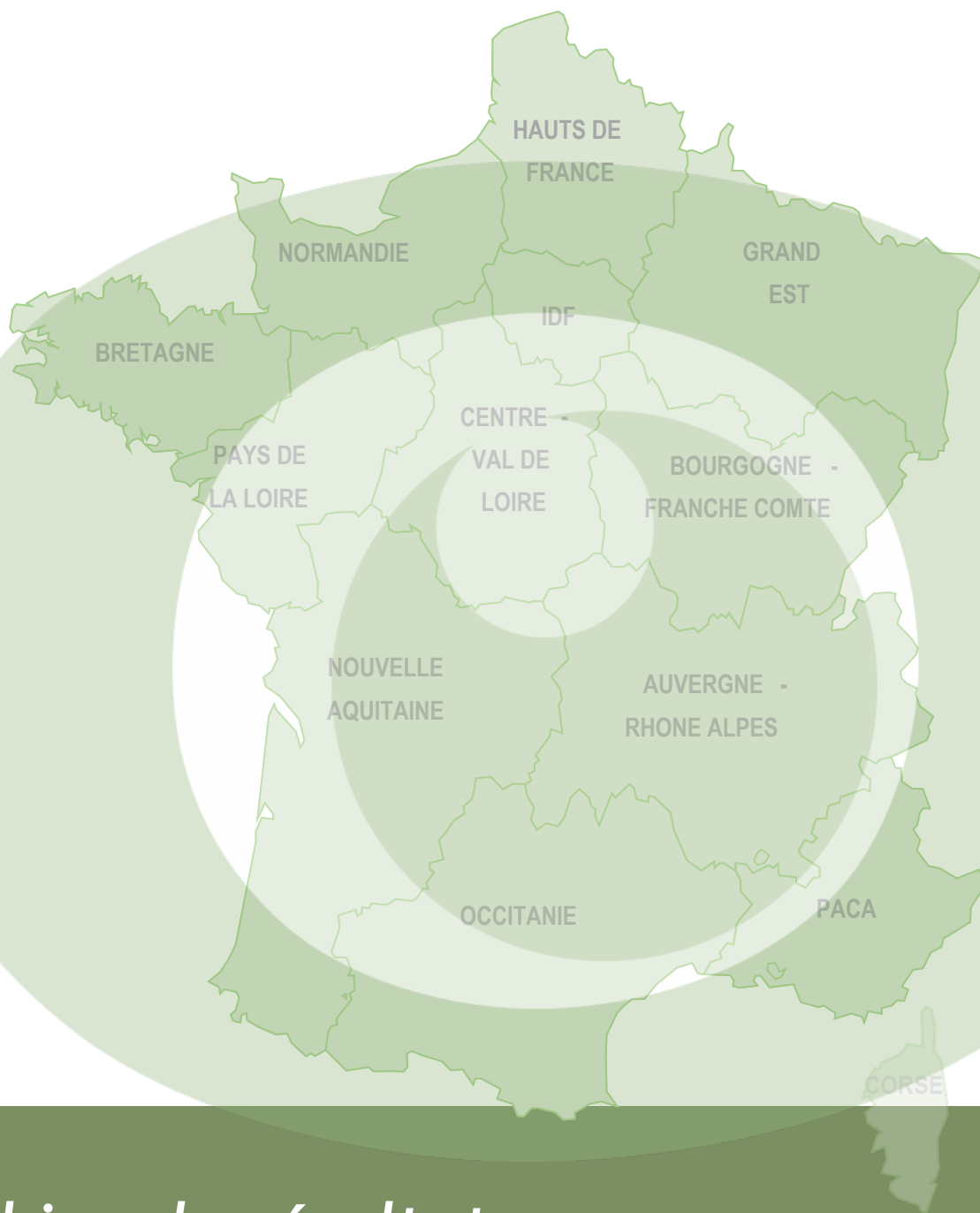


2025



Cahier de résultats

PAYS DE LA LOIRE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants



Alternants

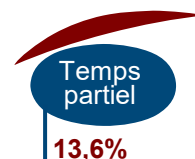
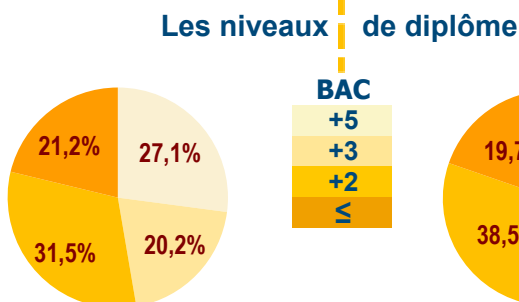


7 500 salariés en alternance
dont 4 900 alternants recrutés

400 salariés en alternance
dont 200 alternants recrutés



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Pays de la Loire : 61,5% de femmes et 38,5% d'hommes
 ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

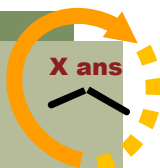
Age

L'âge moyen (42,4 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,1 ans, 42,3 ans dans le ROMA
 Hommes : 42,8 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14,8% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,8 ans, soit 0,7 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes : 13,1 ans, 12,4 ans dans le ROMA
 Hommes : 12,4 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2023 est de 10,8%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (45,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (50,8% au lieu de 53%)

Avec 57,2% de niveaux d'études ≥ Bac+3, ils sont dans la norme du secteur

Les embauches cadres de l'année (10,8%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (59% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

L'âge moyen des hommes (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (76,2%) est équivalente au ROMA (80,5%)

39,8% sont en CDD et 20,1% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (21,6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

27% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

62,9% sont des femmes et 55,3% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

17% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

57,6% sont des femmes et 63,6% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel (13,6% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)**

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (80,3%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur

**taux d'activité annuel strictement inférieur à 100% et supérieur à 0%

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Pays de la Loire

42,4 ans

42,1 ans

42,8 ans

12,8 ans

13,1 ans

12,4 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

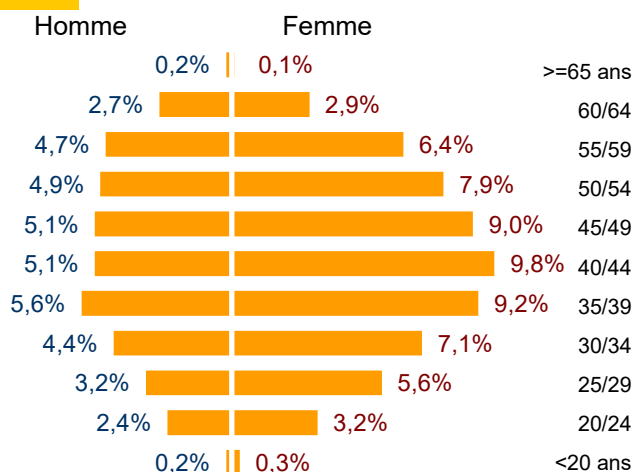
12,1 ans

12,4 ans

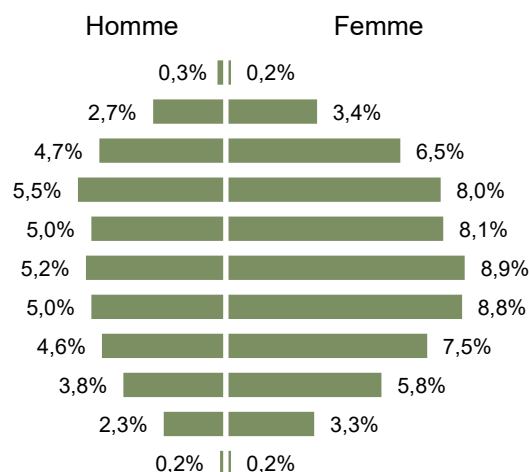
11,5 ans

La pyramide des âges

Pays de la Loire

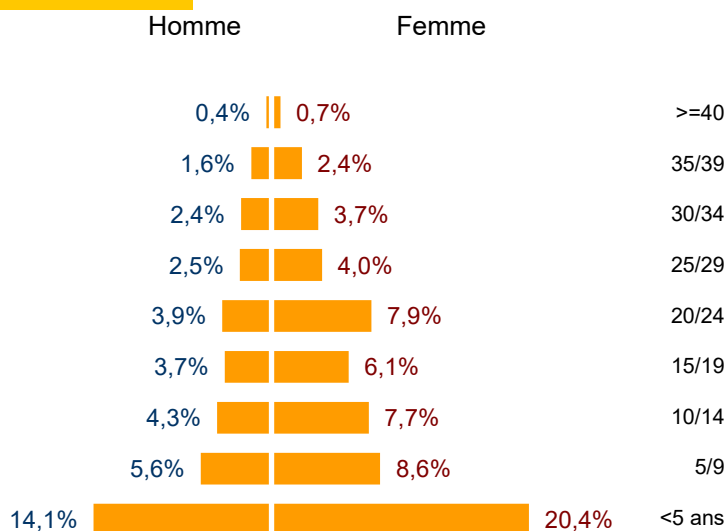


ROMA

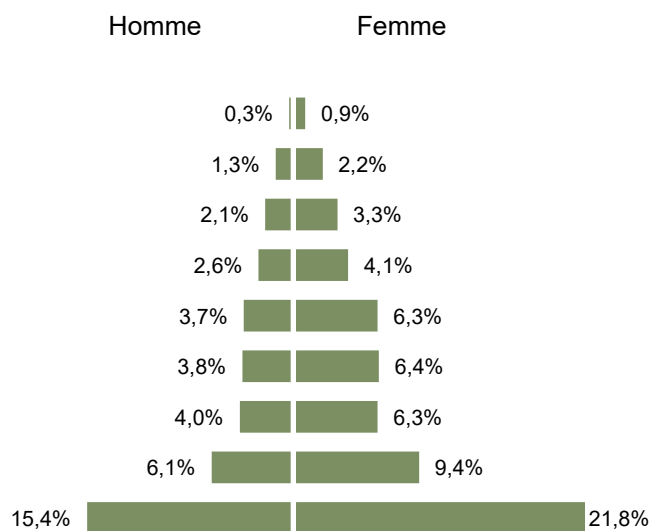


La pyramide d'ancienneté

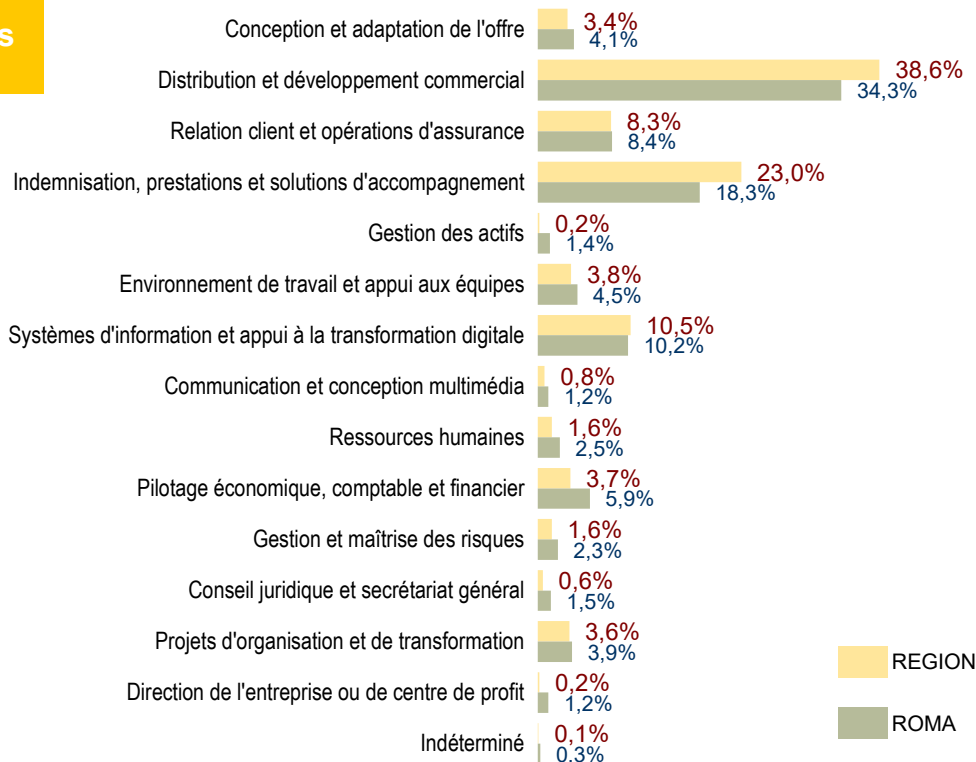
Pays de la Loire



ROMA



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

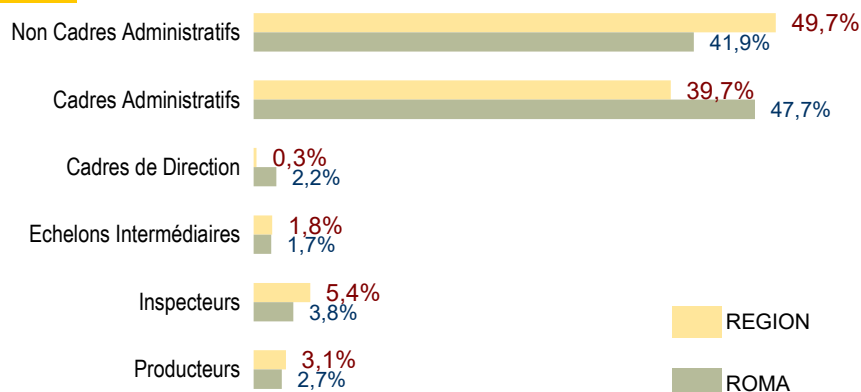
	Pays de la Loire*	ROMA*
Dommages	50,5%	27,7%
Multi-branches assurances	11,5%	12,5%
Vie capitalisation	9,7%	8,3%
Assurance Collective	0,5%	1,4%
Santé	0,2%	1,7%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,1%	0,6%
Protection Juridique	2,1%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

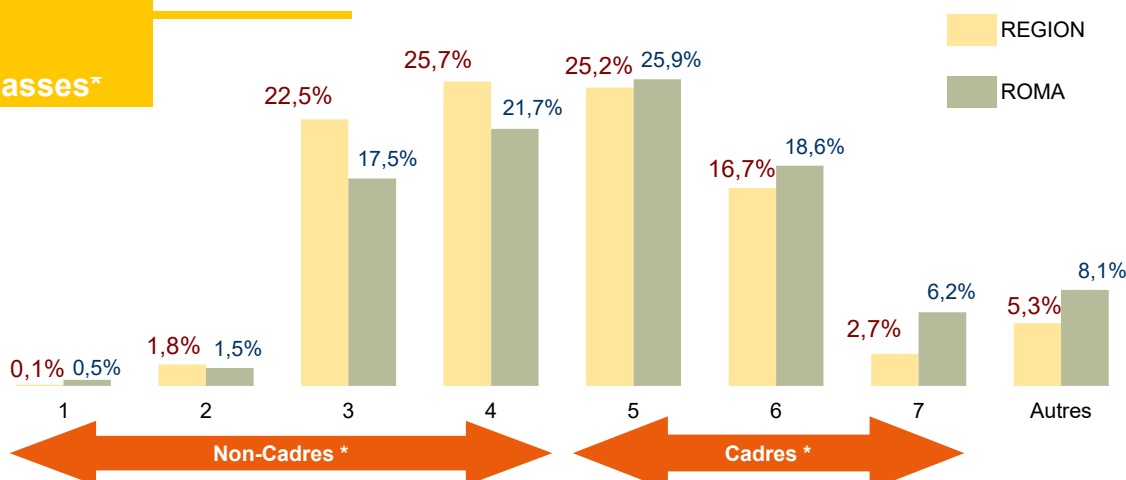
Les types de contrats

	Pays de la Loire	ROMA
CDI	93,7%	93,3%
CDD	6,3%	6,7%
Dont professionnalisation	0,4%	0,4%
Dont apprentissage	0,4%	4,3%

Les statuts par convention collective

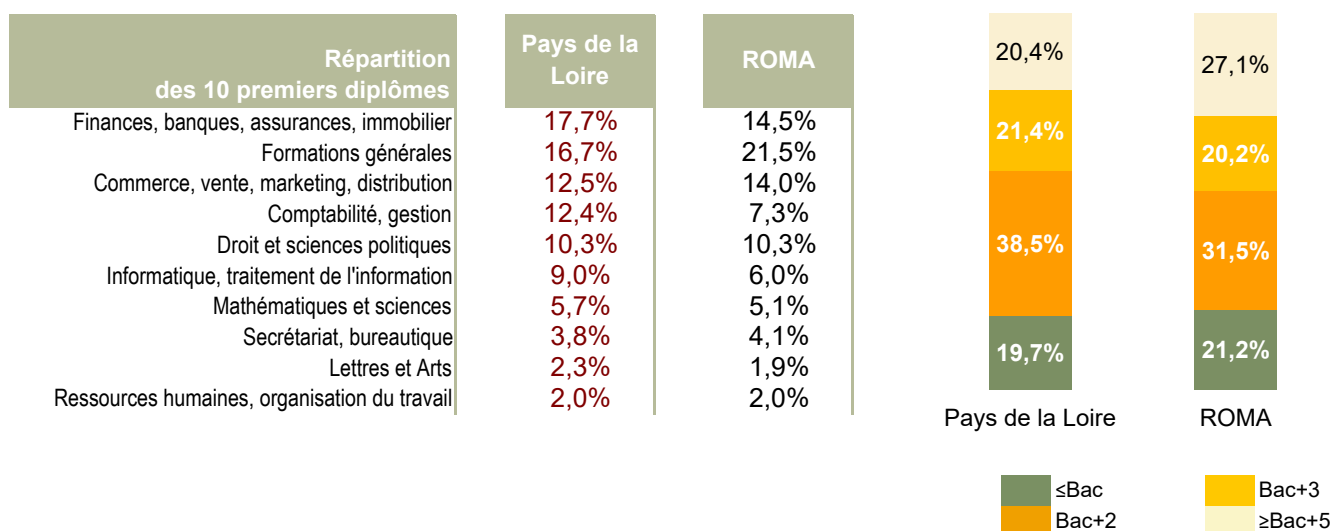


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



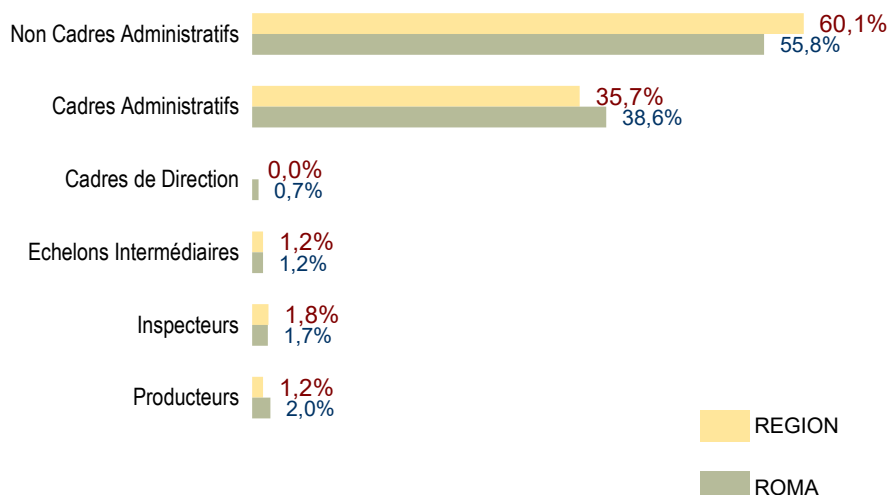
1 500 personnes travaillent à temps partiel** soit 13,6% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

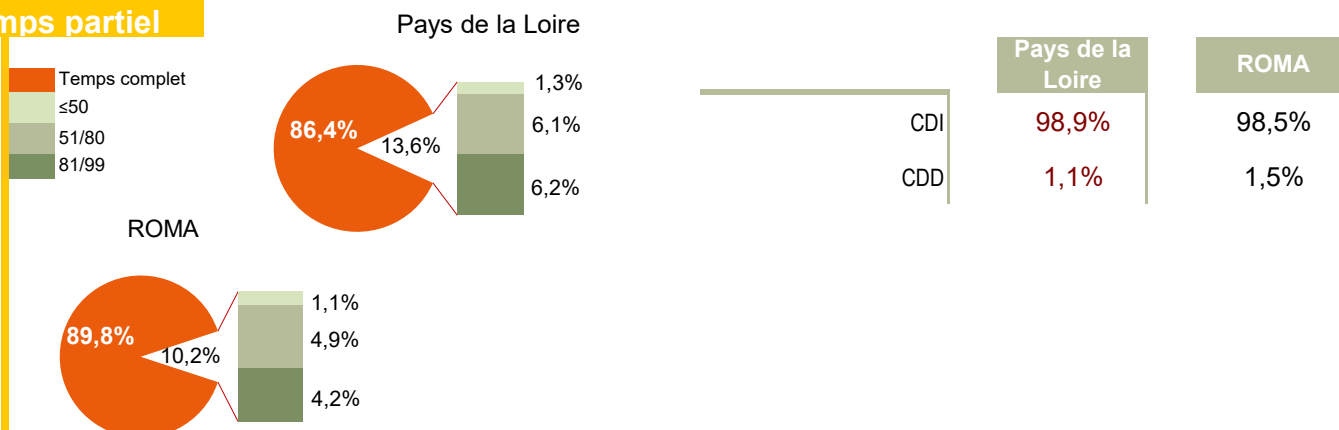
	Pays de la Loire	ROMA
% FEMMES	86,2%	86,3%
AGE MOYEN	45,7 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	45,4 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	47,7 ans	48,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	18,1 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	18 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,7 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



Les types de contrats des salariés à temps partiel

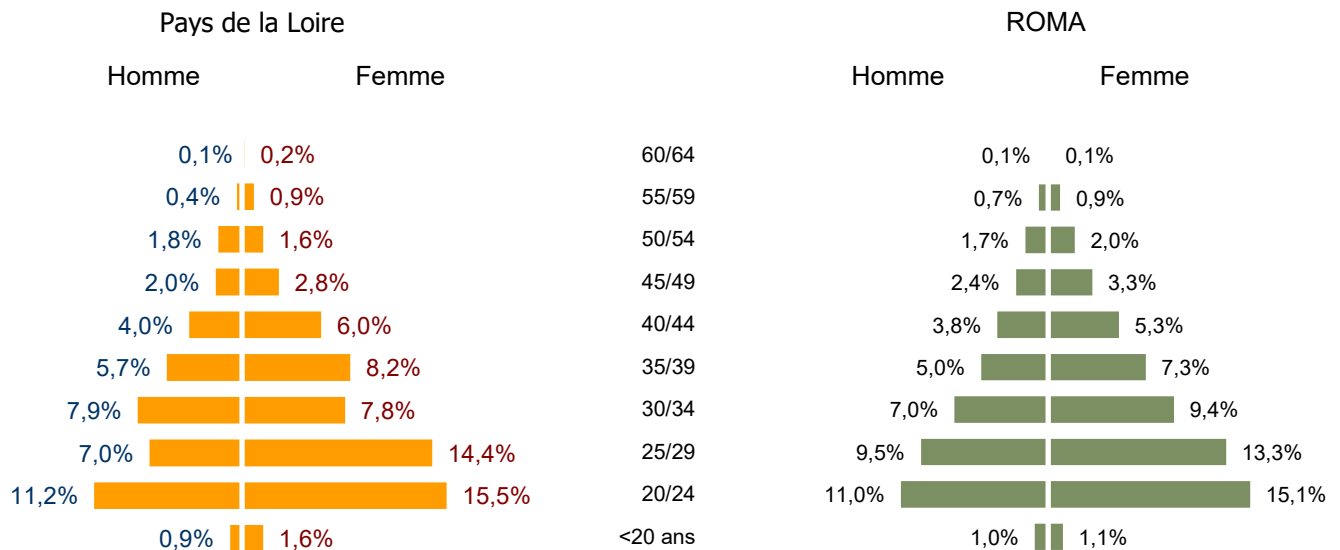


Pays de la Loire : Les nouveaux entrants en 2023

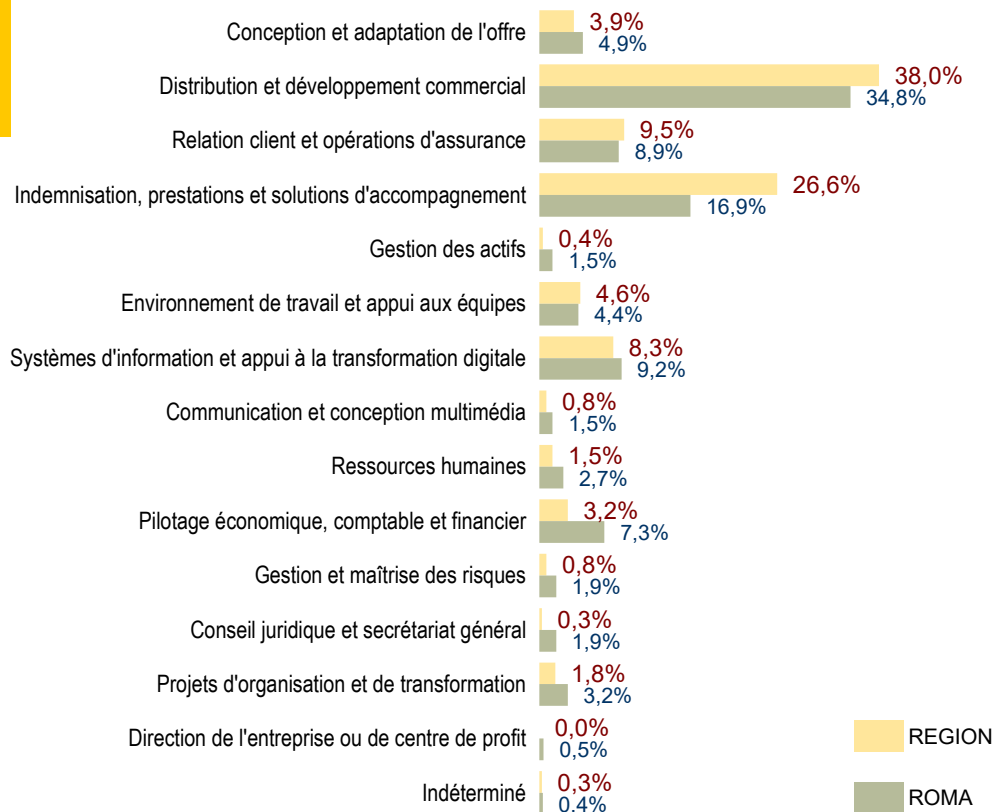
1 200 personnes ont été embauchées soit 10,8% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Pays de la Loire	ROMA
% FEMMES	59,0%	57,8%
AGE MOYEN	31,4 ans	31,6 ans
Pour les Femmes	31,2 ans	31,5 ans
Pour les Hommes	31,8 ans	31,6 ans



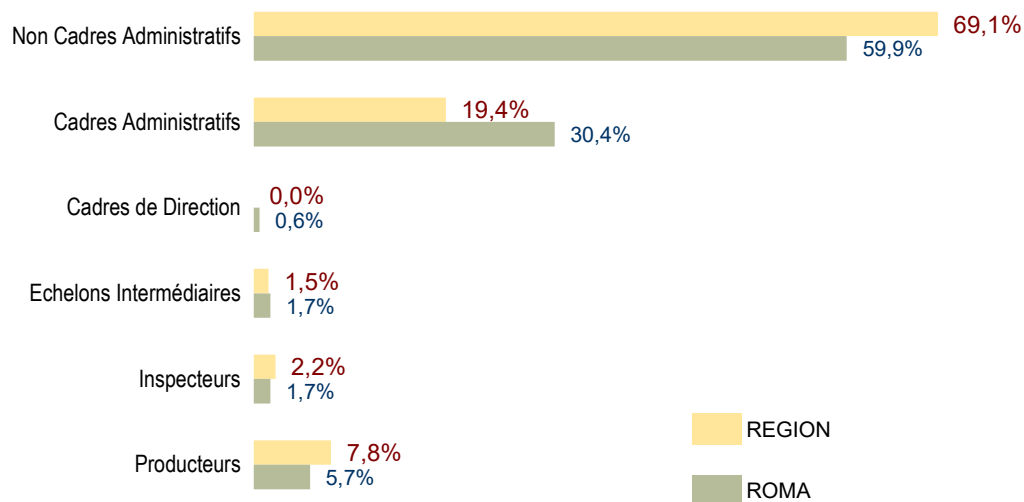
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



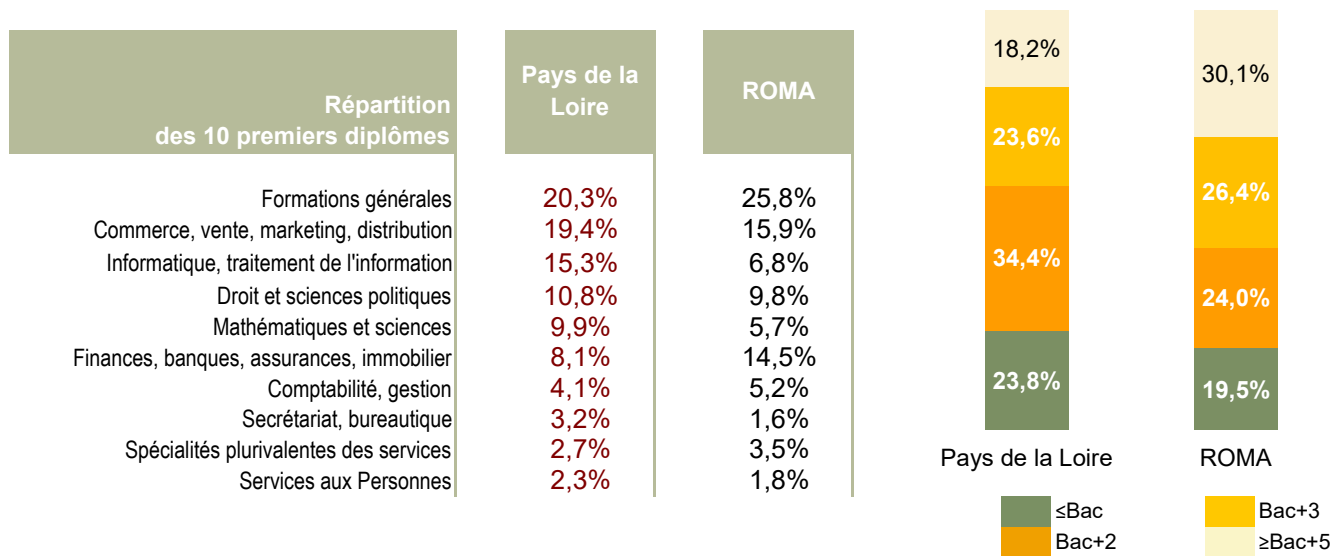
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Pays de la Loire	ROMA
CDI	60,2%	62,5%
CDD	39,8%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	3,2%	2,8%
Dont apprentissage	17,0%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 900 personnes ont 55 ans ou plus soit 17% (ROMA : 17,8%)

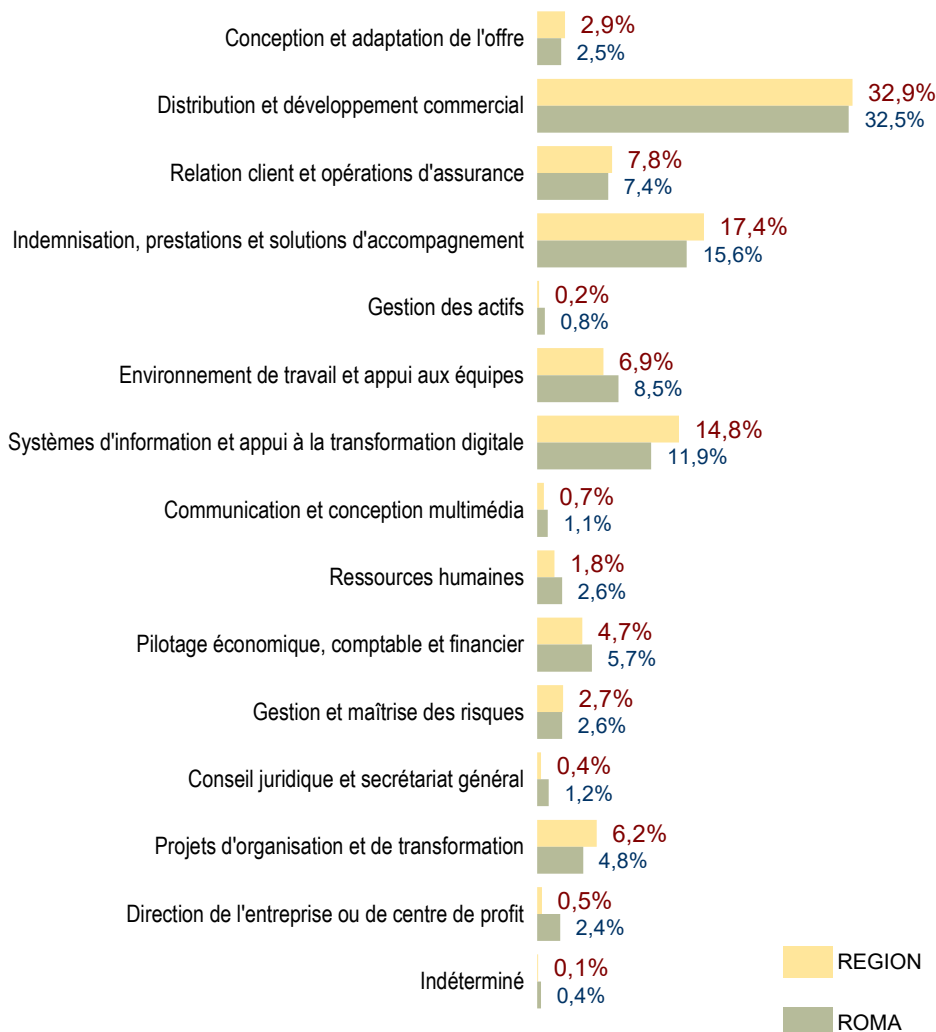
Les 55 ans et plus par sexe

	Pays de la Loire	ROMA
% HOMMES	44,7%	42,9%
% FEMMES	55,3%	57,1%

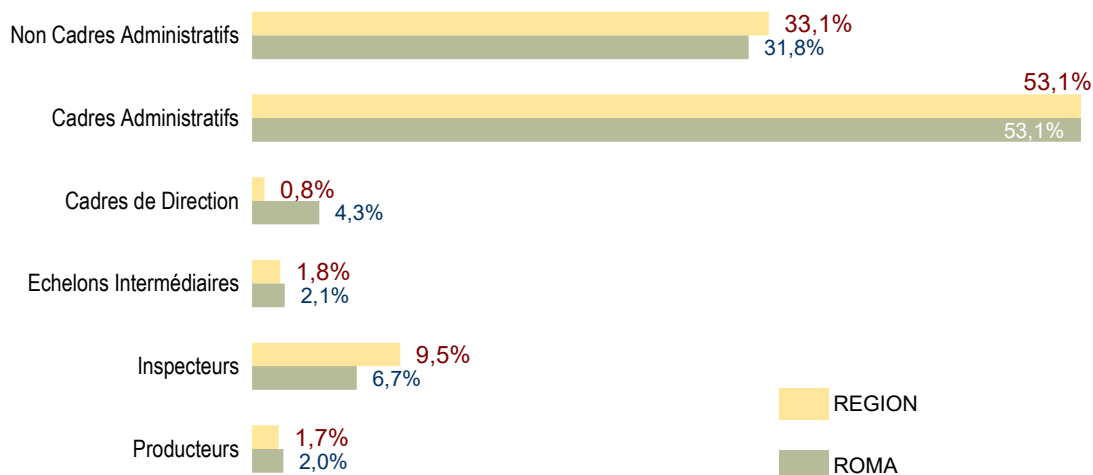
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Pays de la Loire	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,9 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	28,3 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	27,4 ans	25,4 ans

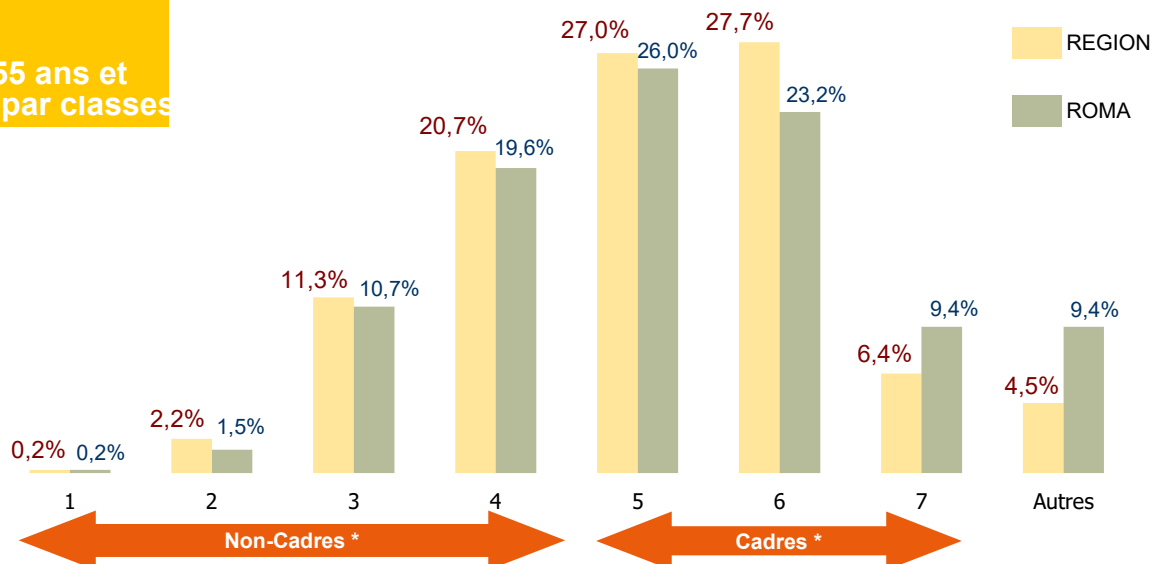
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

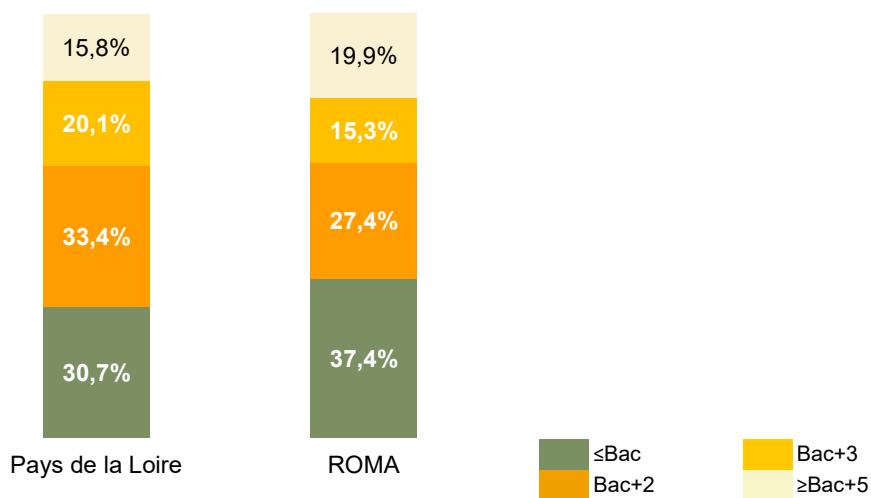


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

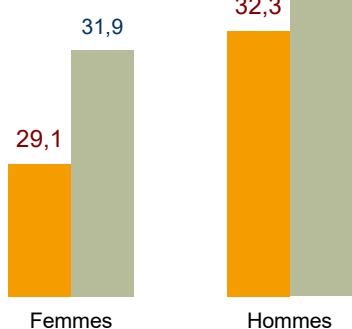
Les 55 ans et plus par niveau d'études



10 100 salariés formés soit un taux d'accès de 90,1% (ROFA : 89,8%)
306 000 heures de formation soit une durée moyenne de 30,4 h (ROFA : 32,8 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

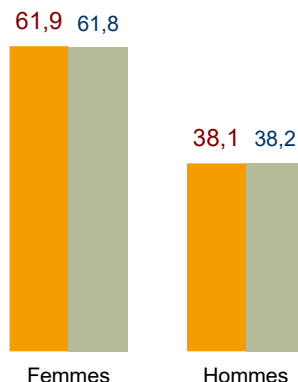
Femmes
Hommes

Pays de
la Loire

ROFA

Pays de la Loire
ROFA

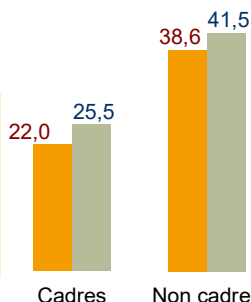
Population formée (%)



Selon le statut

Pays de la Loire
ROFA

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Cadres

Non cadres

Pays de
la Loire

ROFA

93,7%

92,6%

86,7%

86,8%

Principaux domaines de formation
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance

Management

Informatique

Non cadres

Assurance et réassurance

Commercial et marketing

on de la relation client, assistance

ys de la Lo

ROFA

26,8%

25,1%

10,2%

9,6%

45,4%

46,2%

25,6%

27,4%

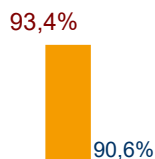
6,2%

4,8%

Selon le niveau de diplôme

Pays de la Loire
ROFA

Taux d'accès



94,9%

94,8%

95,5%

93,3%

93,3%

93,5%

% des heures de formation

17,5%

≥ Bac+5

22,3%

19,3%

Bac+3/4

20,8%

38,8%

Bac+2

34,5%

24,4%

≤ Bac

22,4%

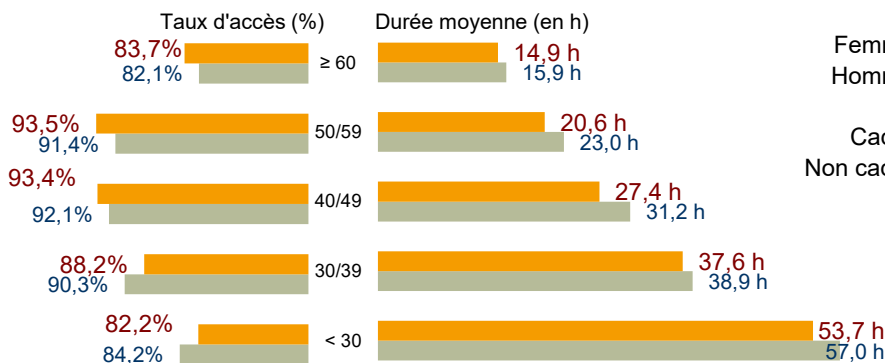
Pays de la Loire

ROFA

Selon l'âge

Pays de la Loire
ROFA

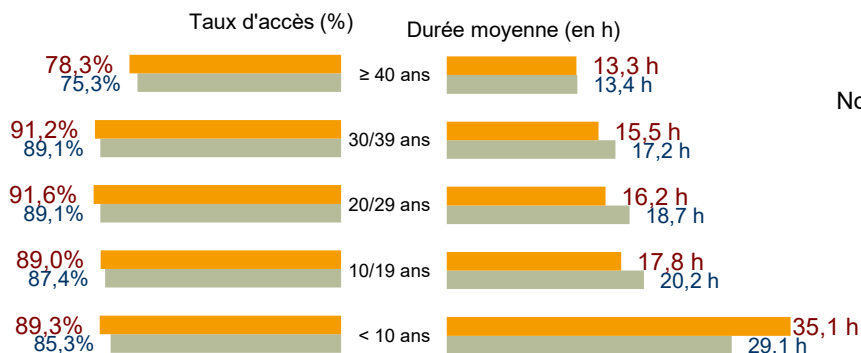
Zoom sur les 55 ans et +	Pays de la Loire		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	90,0%	17,2 h	87,5%	18,9 h
Femmes	89,5%	16,9 h	87,4%	18,1 h
Hommes	90,7%	17,6 h	87,7%	20,2 h
Cadres	91,3%	16,4 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	87,8%	18,6 h	84,7%	19,0 h



Selon l'ancienneté

Pays de la Loire
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	Pays de la Loire		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	84,8%	107,2 h	81,5%	99,8 h
Femmes	84,0%	105,9 h	80,3%	98,4 h
Hommes	85,8%	109,1 h	83,3%	101,6 h
Cadres	92,2%	41,5 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	82,4%	130,8 h	78,2%	146,1 h



Selon le dispositif de formation

Pays de la Loire

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

283 000
10 100
28,2

4 451 000
144 300
30,9

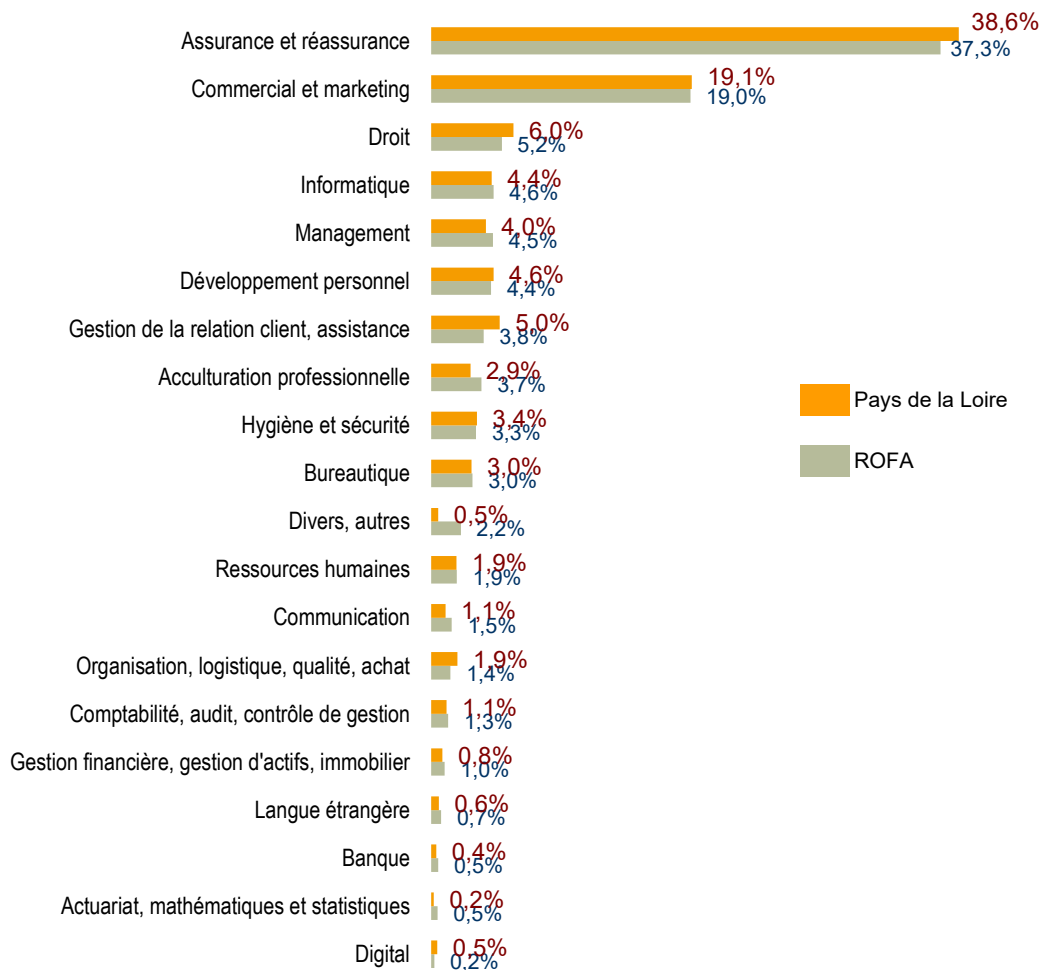
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

2 400
10
164,3

43 600
310
138,3

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Pays de la Loire		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	94,1%	15,4 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	88,0%	47,0 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	85,4%	30,3 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,9%	23,6 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	68,2%	18,7 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	86,4%	14,4 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	92,4%	17,0 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	79,4%	15,2 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	84,8%	19,1 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	91,9%	13,7 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	93,6%	16,3 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	98,2%	15,3 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	92,8%	13,0 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	88,9%	22,2 h	93,7%	20,5 h