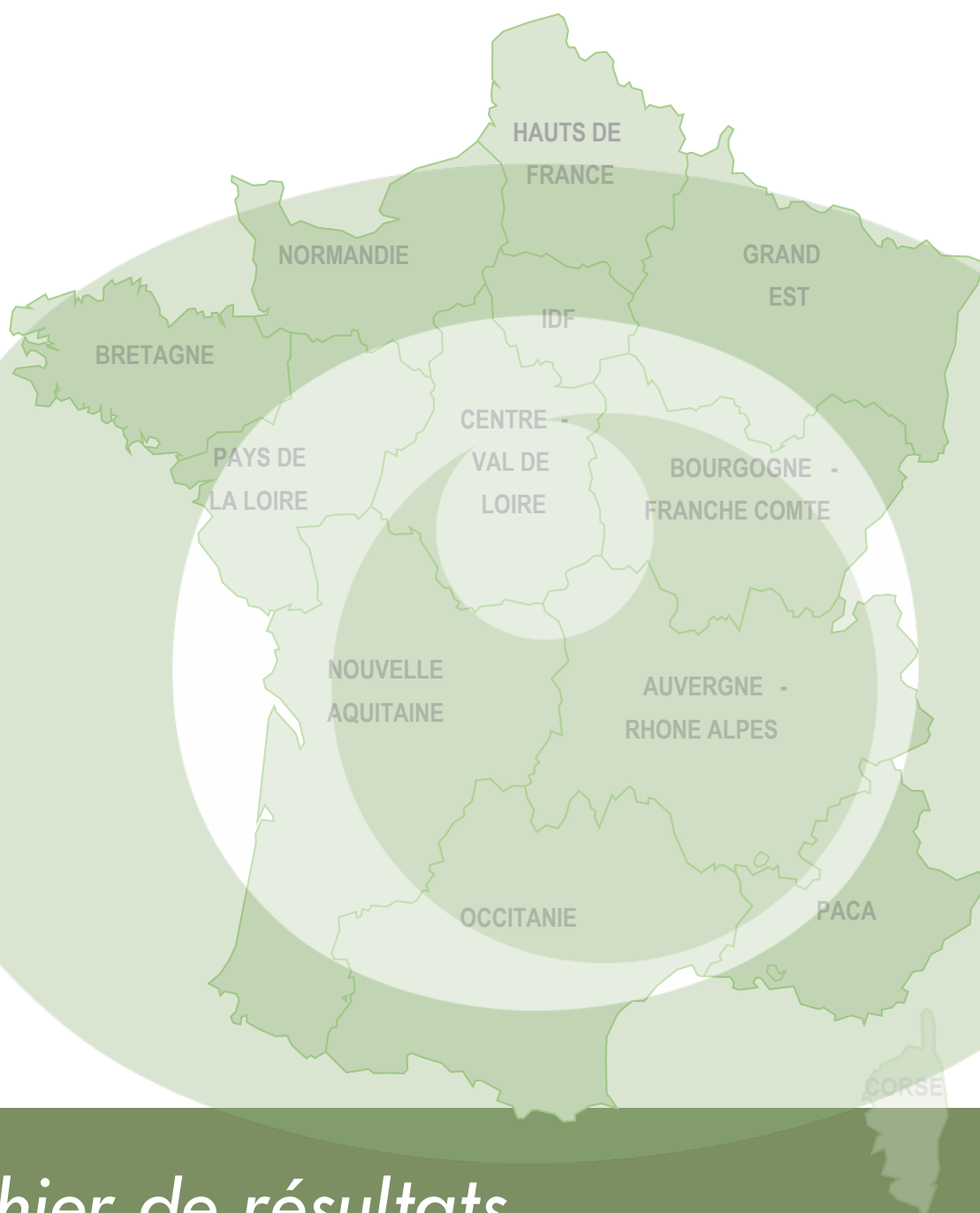


2025



Cahier de résultats

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Données au 31 décembre 2025

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



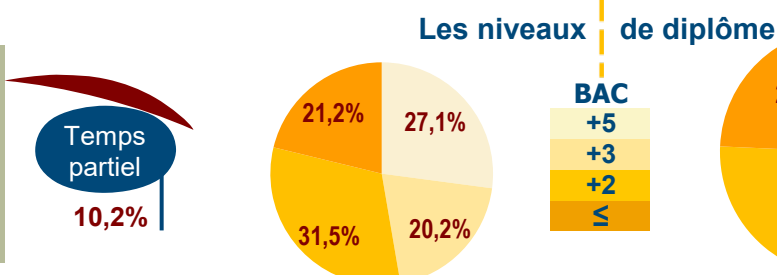
Nouveaux
Entrants



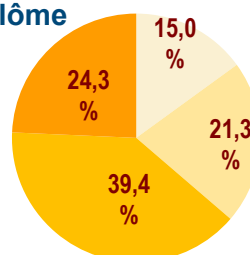
Alternants



Autres



BAC
+5
+3
+2
≤



Temps
partiel
13,5%

Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Auvergne-Rhône-Alpes : 63,7% de femmes et 36,3% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

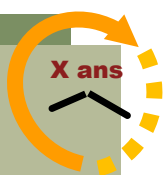
Age

L'âge moyen (42,2 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,1 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 42,3 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (16,3%) est globalement équivalent à celui du ROMA

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,6 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 12 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 13,6%, proche de celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (35,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (47,9% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (13,6%) sont plus importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (59,3% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (31,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (74,4% contre 80,5%)
29,6% sont en CDD et 17,6% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (16,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

25,4% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

65,1% sont des femmes et 45,8% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

18% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,8% sont des femmes et 50,3% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

Le travail à temps partiel** (13,5% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (75,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Auvergne-Rhône-Alpes

42,2 ans

42,1 ans

42,3 ans

12,4 ans

12,6 ans

12 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

12,1 ans

12,4 ans

11,5 ans

La pyramide des âges

Auvergne-Rhône-Alpes

Homme

Femme

0,2% || 0,2%

2,5% || 3,8%

4,3% || 7,0%

4,6% || 8,3%

4,3% || 8,2%

4,7% || 8,7%

4,9% || 8,9%

4,5% || 8,5%

3,8% || 6,2%

2,2% || 3,6%

0,3% || 0,3%

>=65 ans

60/64

55/59

50/54

45/49

40/44

35/39

30/34

25/29

20/24

<20 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3% || 0,2%

2,7% || 3,4%

4,7% || 6,5%

5,5% || 8,0%

5,0% || 8,1%

5,2% || 8,9%

5,0% || 8,8%

4,6% || 7,5%

3,8% || 5,8%

2,3% || 3,3%

0,2% || 0,2%

La pyramide d'ancienneté

Auvergne-Rhône-Alpes

Homme

Femme

0,3% || 0,9%

1,3% || 2,6%

2,5% || 3,9%

2,8% || 4,3%

3,2% || 6,8%

3,3% || 5,9%

3,3% || 6,6%

4,9% || 9,4%

14,7% || 23,3%

>=40

35/39

30/34

25/29

20/24

15/19

10/14

5/9

<5 ans

ROMA

Homme

Femme

0,3% || 0,9%

1,3% || 2,2%

2,1% || 3,3%

2,6% || 4,1%

3,7% || 6,3%

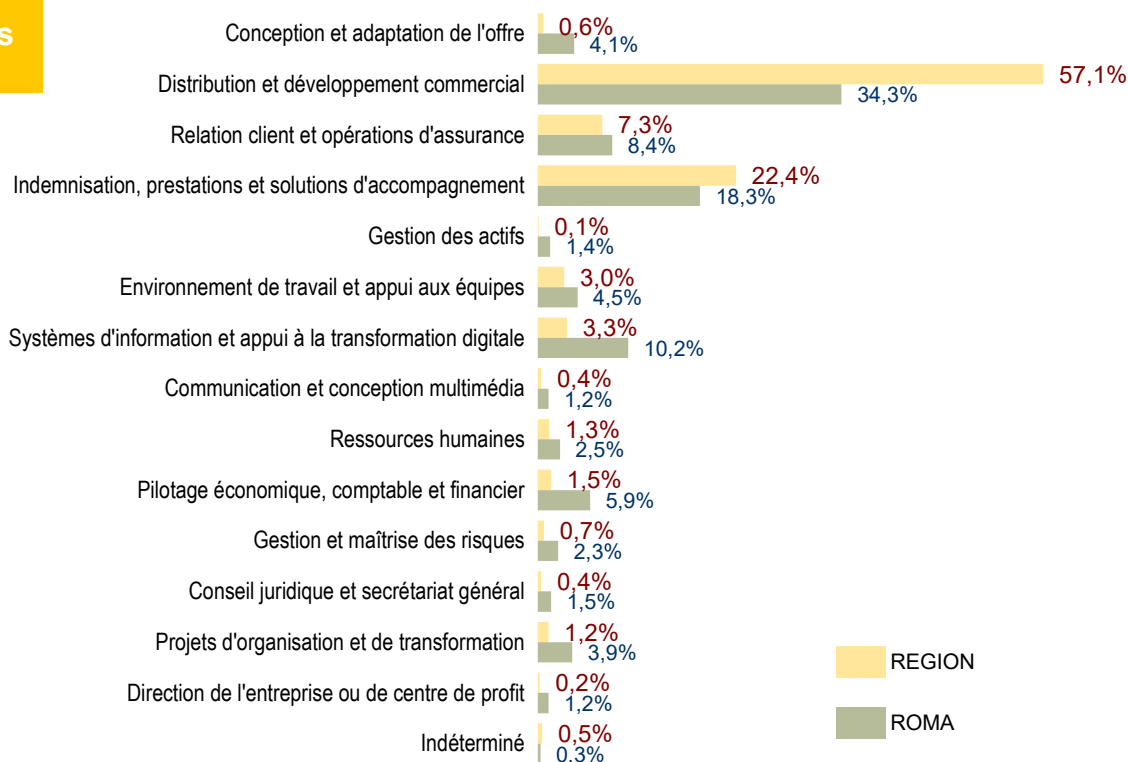
3,8% || 6,4%

4,0% || 6,3%

6,1% || 9,4%

15,4% || 21,8%

Les domaines de métiers



Les branches d'activités

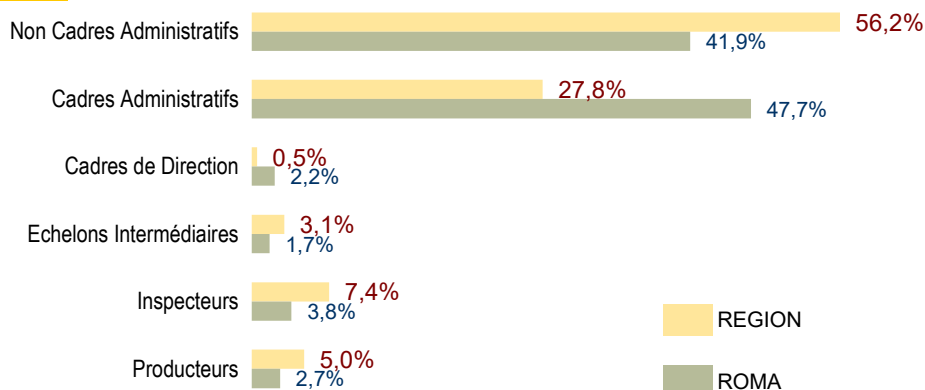
	Auvergne-Rhône-Alpes*	ROMA*
Dommages	31,2%	27,7%
Multi-branches assurances	20,1%	12,5%
Vie capitalisation	4,1%	8,3%
Assurance Collective	0,3%	1,4%
Santé	2,1%	1,7%
Assurance Crédit	0,6%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,0%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

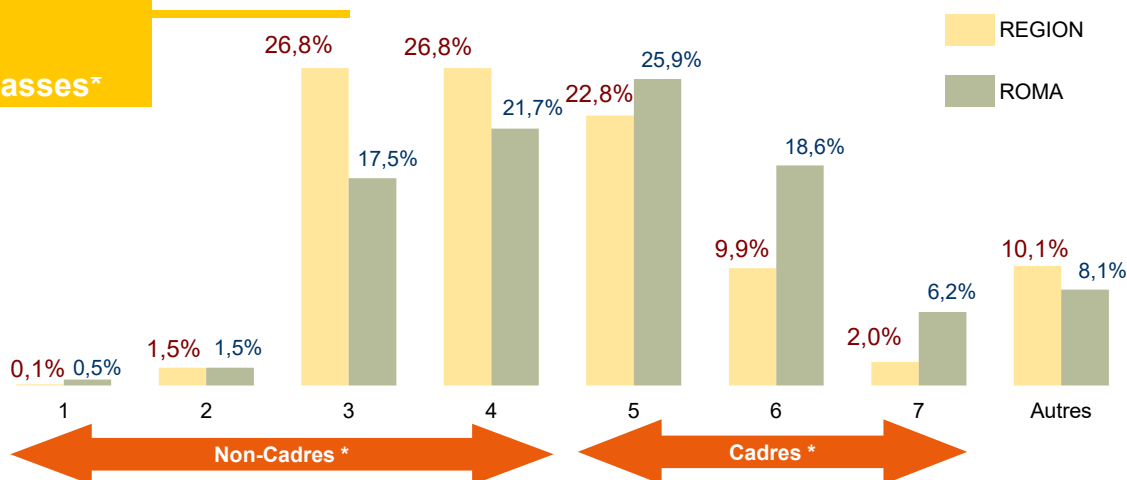
Les types de contrats

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
CDI	94,5%	93,3%
CDD	5,5%	6,7%
Dont professionnalisation	0,3%	0,4%
Dont apprentissage	0,3%	4,3%

Les statuts par convention collective

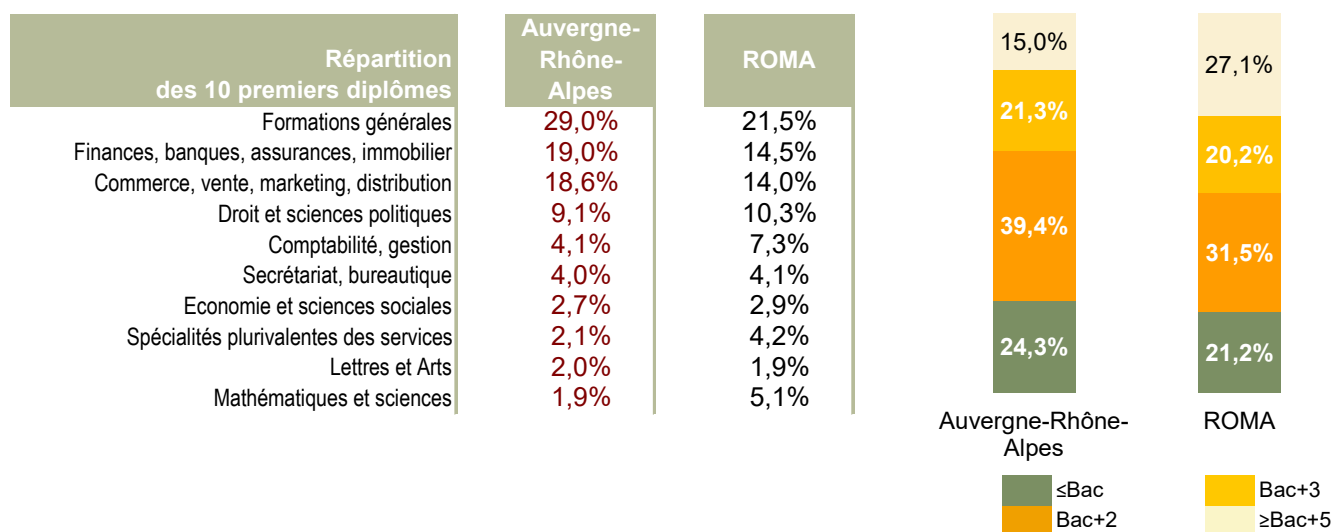


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

Les niveaux d'études



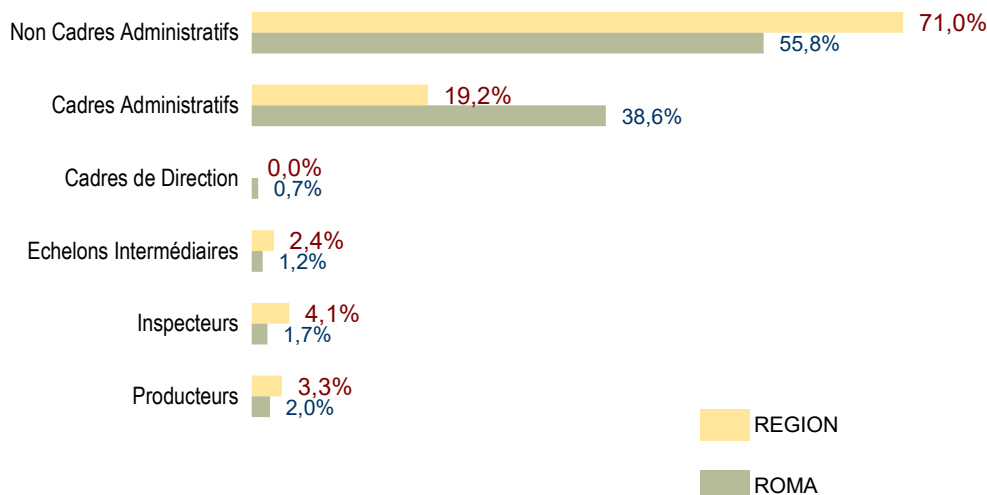
1 400 personnes travaillent à temps partiel soit 13,5% (ROMA : 10,2%)**

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

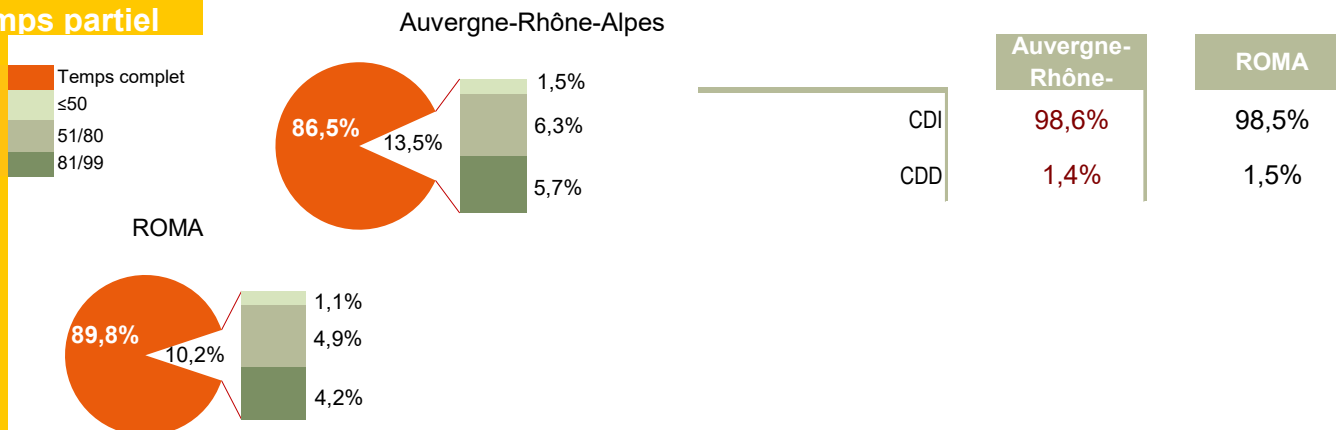
	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
% FEMMES	86,5%	86,3%
AGE MOYEN	45,7 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	45,6 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	46,6 ans	48,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	18,4 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	18,4 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,3 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



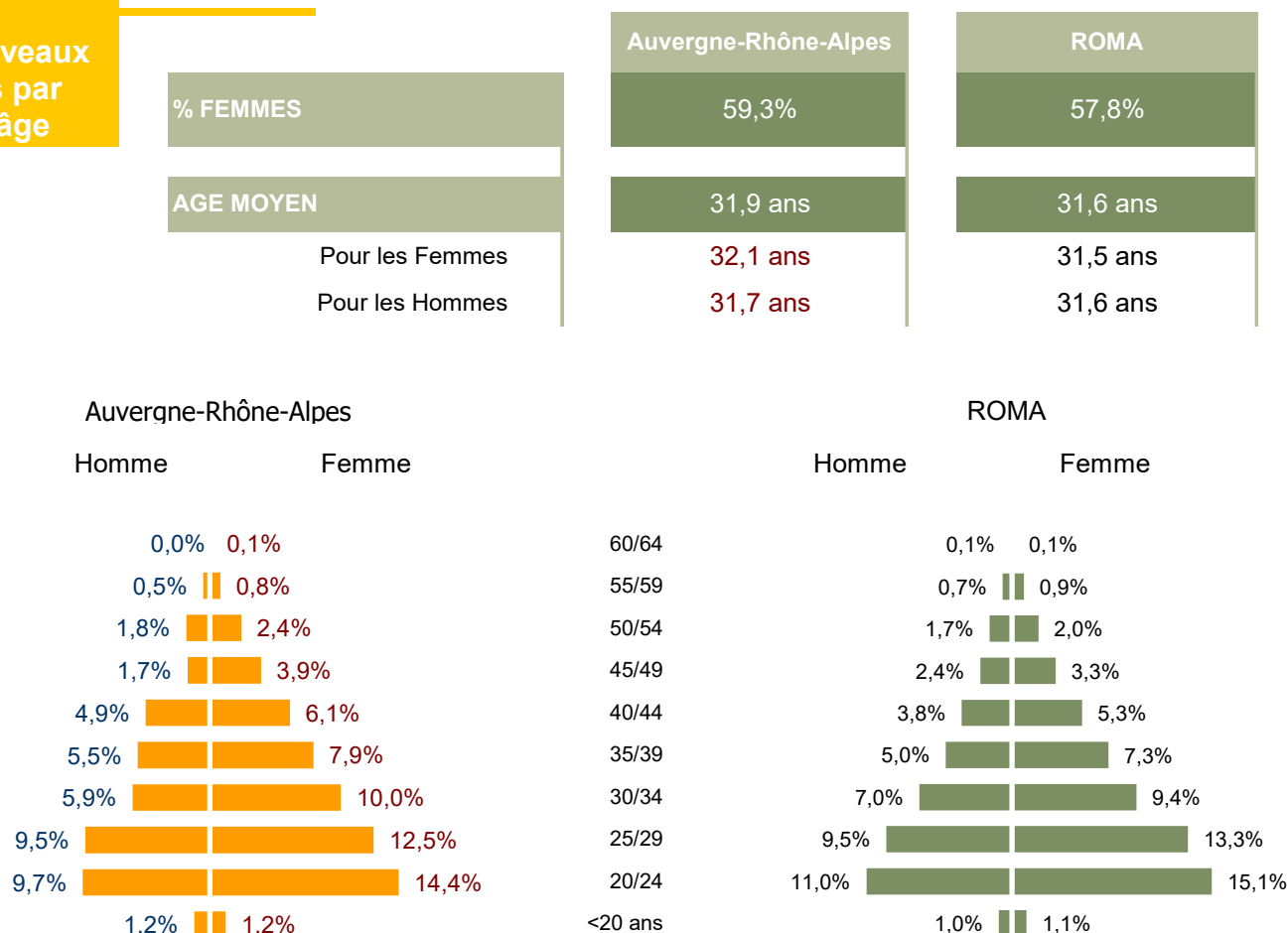
Les types de contrats des salariés à temps partiel



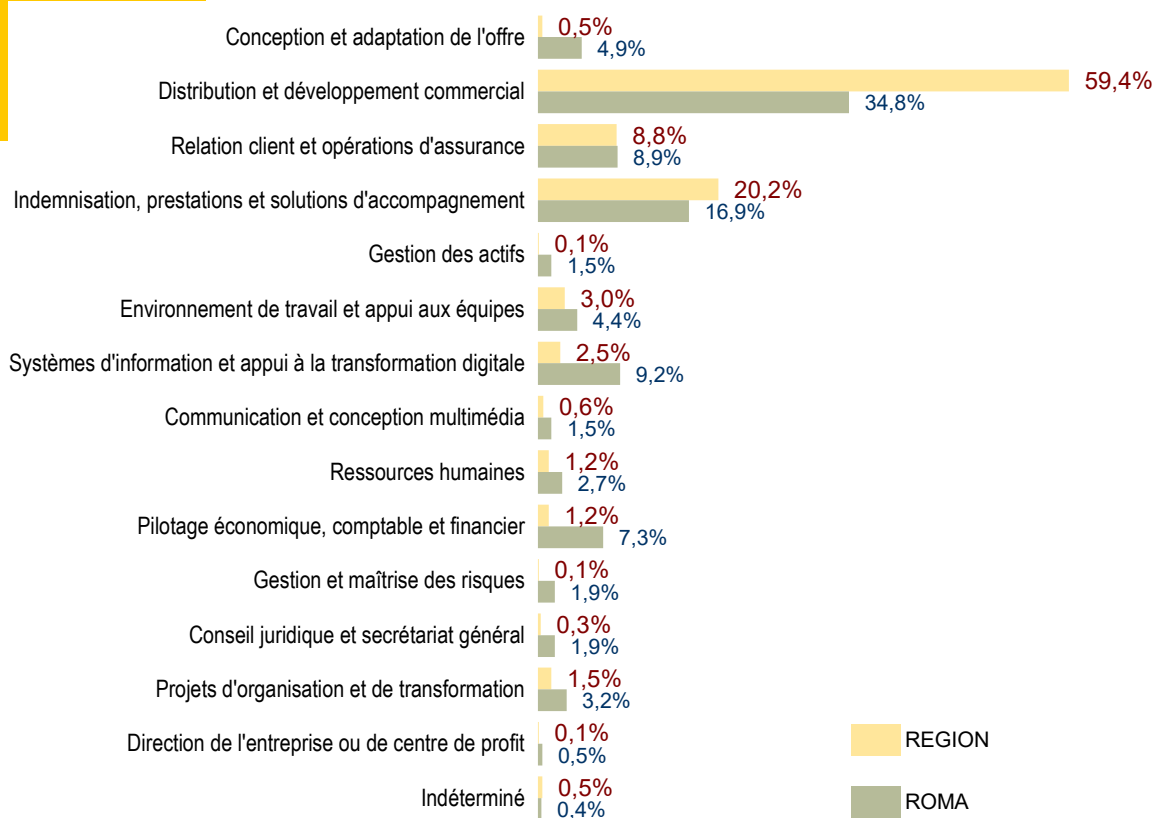
Auvergne-Rhône-Alpes : Les nouveaux entrants en 2024

1 400 personnes ont été embauchées soit 13,6% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



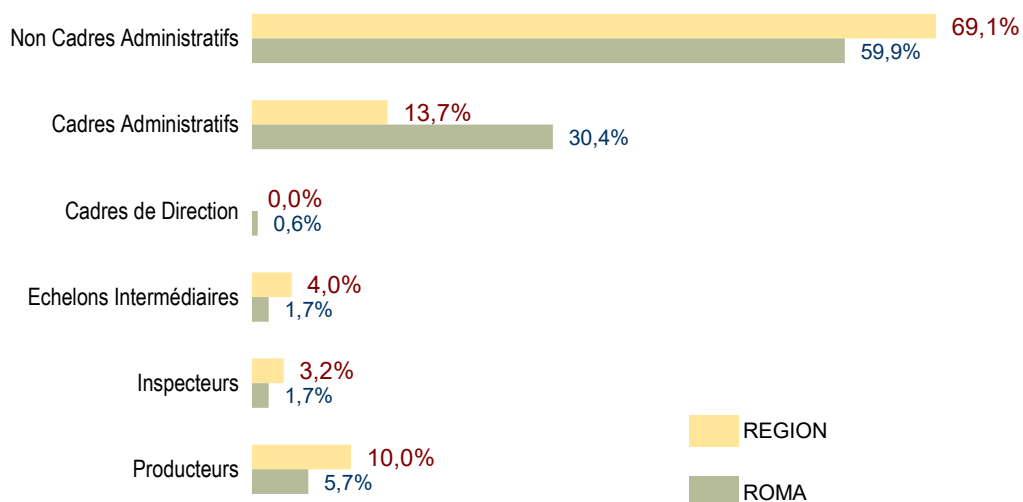
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



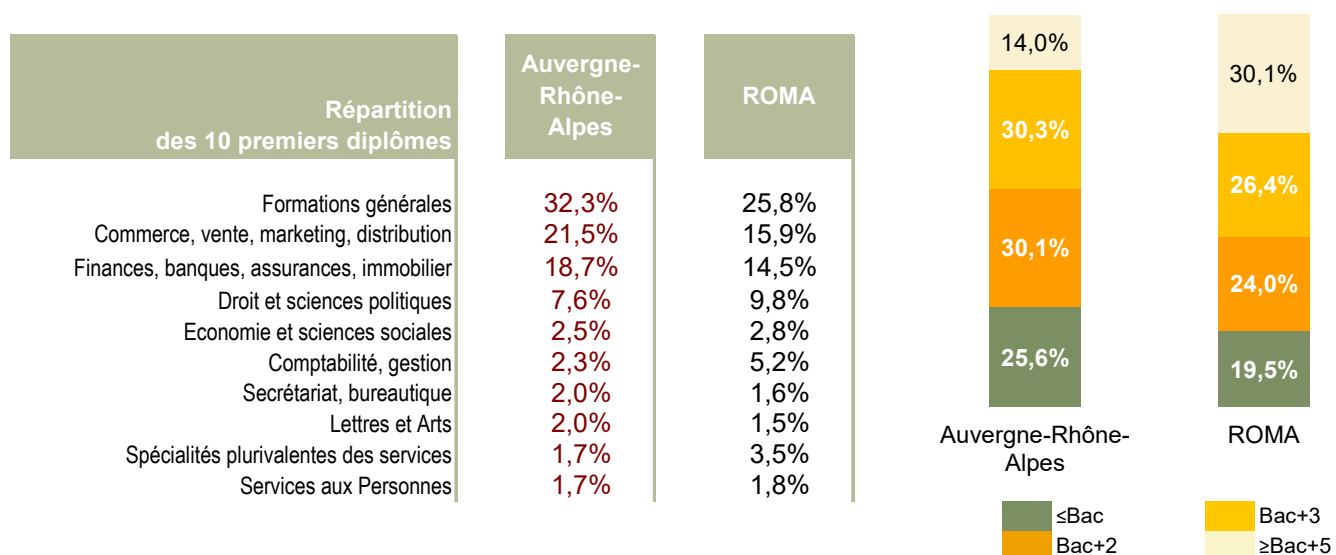
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
CDI	70,4%	62,5%
CDD	29,6%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	2,1%	2,8%
Dont apprentissage	15,5%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 900 personnes ont 55 ans ou plus soit 18% (ROMA : 17,8%)

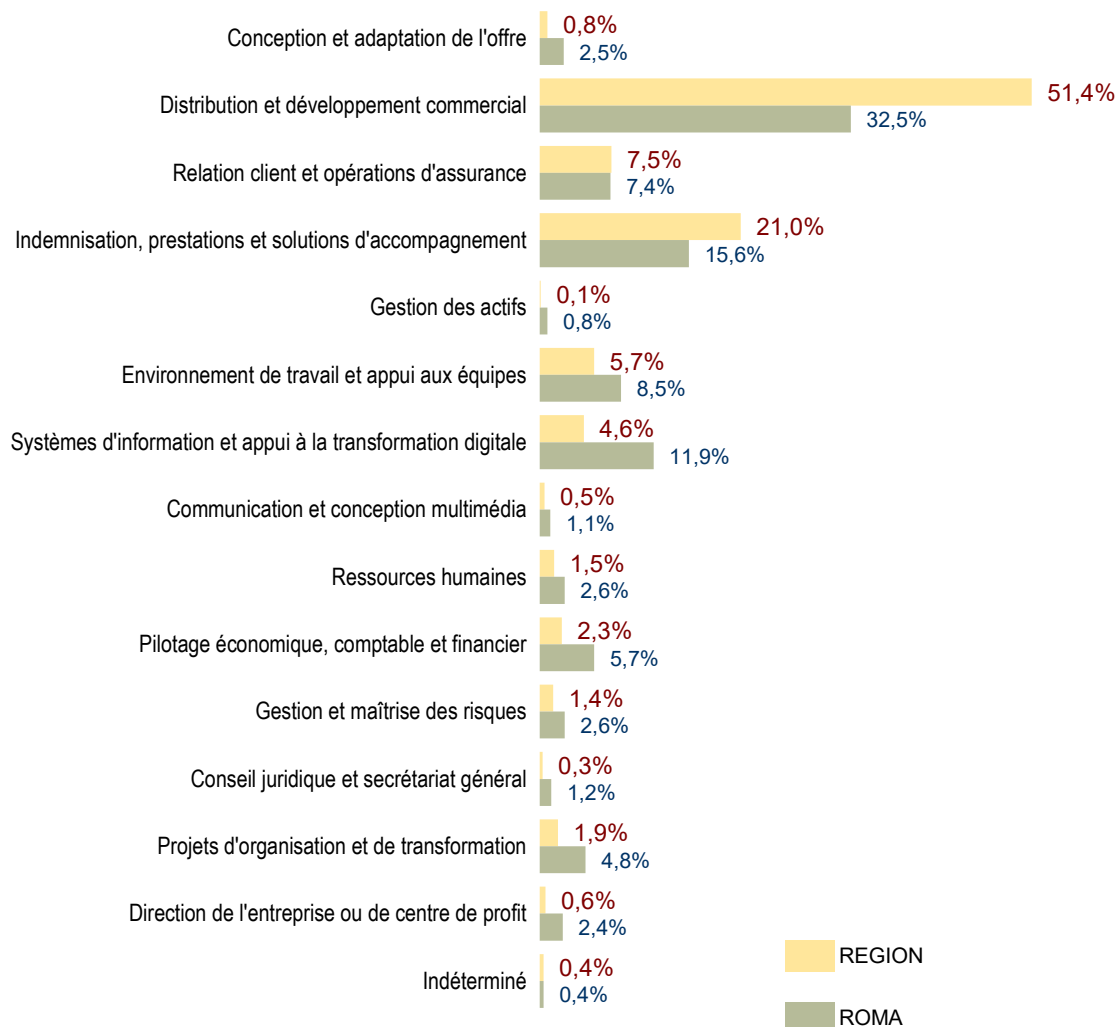
Les 55 ans et plus par sexe

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
% HOMMES	39,2%	42,9%
% FEMMES	60,8%	57,1%

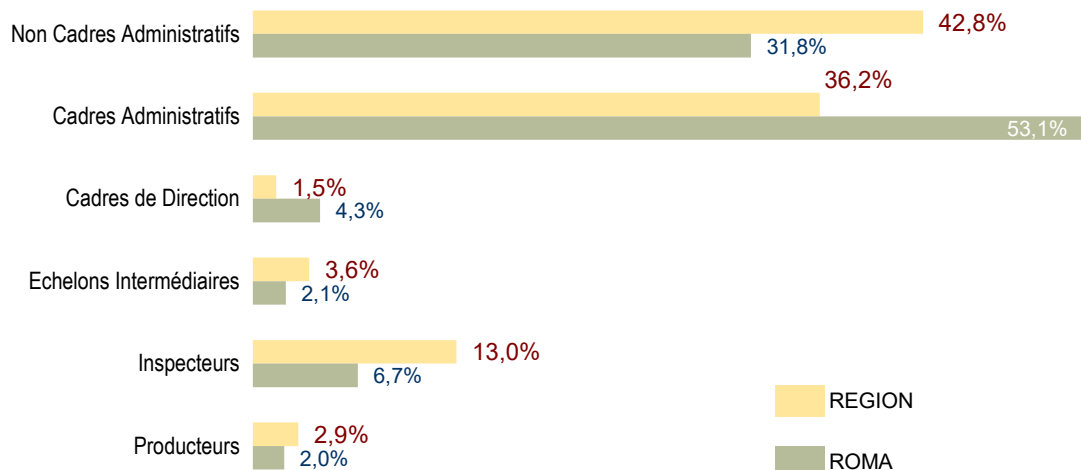
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,8 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	28,1 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	27,4 ans	25,4 ans

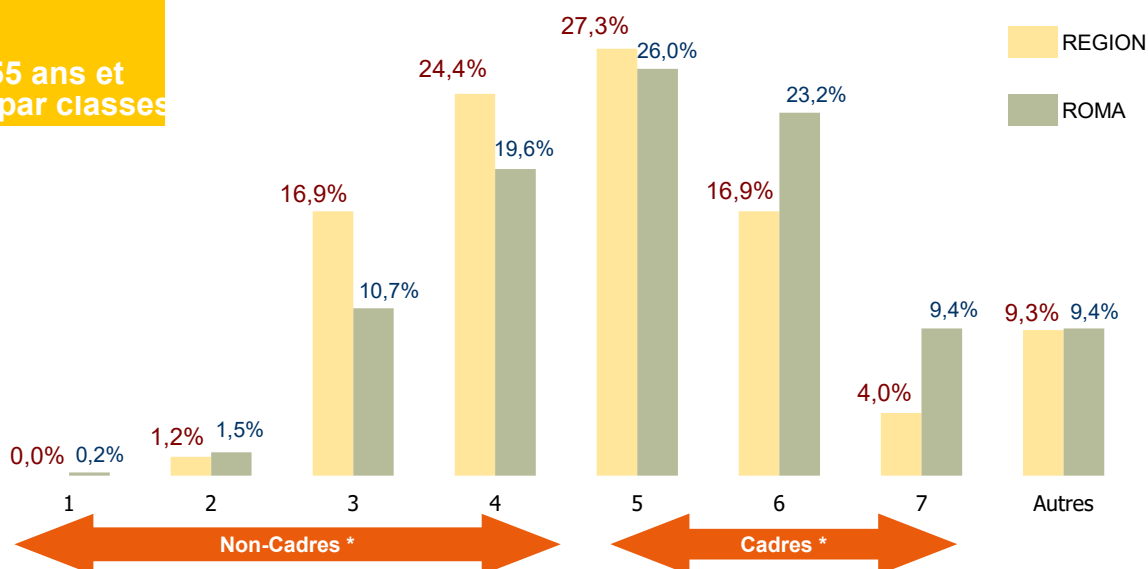
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

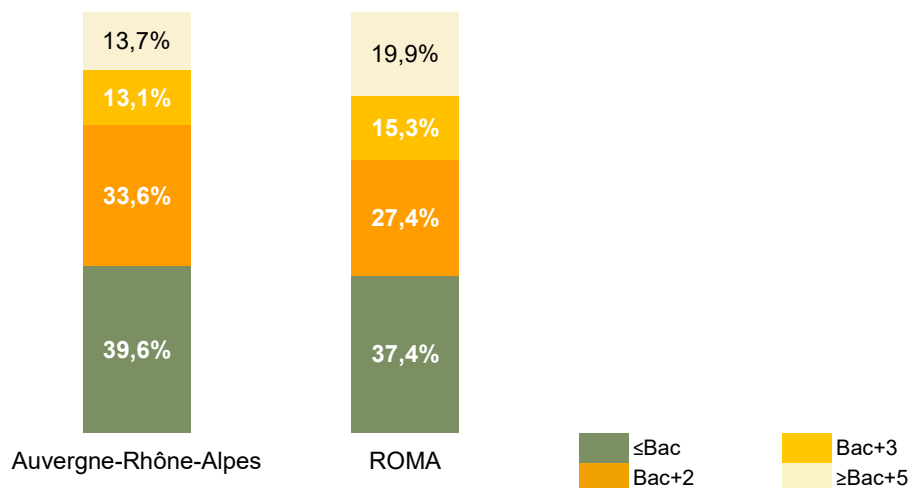


Les 55 ans et plus par classes



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

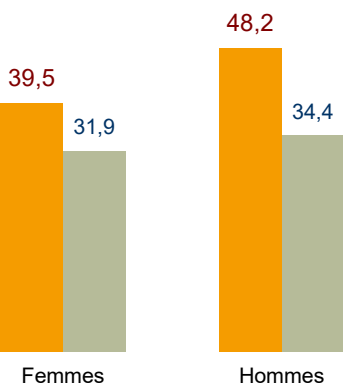
Les 55 ans et plus par niveau d'études



9 100 salariés formés soit un taux d'accès de 86,4% (ROFA : 89,8%)
389 000 heures de formation soit une durée moyenne de 42,5 h (ROFA : 32,8 h)

Selon le sexe

Durée moyenne
(en heures)



Taux d'accès

Femmes

AURA

ROFA

Hommes

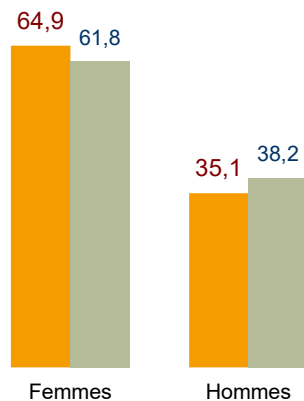
86,7%

89,4%

86,0%

90,5%

Population formée (%)



Selon le statut

AURA
ROFA

Durée moyenne
(en heures)

Taux d'accès

Cadres

AURA

ROFA

89,3%

92,6%

Non cadres

84,9%

86,8%



Cadres

Non cadres

Principaux domaines de formation
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance

Management

33,3%

11,5%

5,3%

25,1%

10,2%

9,6%

Non cadres

Assurance et réassurance

Commercial et marketing

on de la relation client, assistance

45,4%

35,9%

3,7%

46,2%

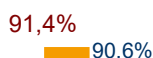
27,4%

4,8%

Selon le niveau de diplôme

AURA
ROFA

Taux d'accès



≤ Bac

Bac +2

Bac +3/4

≥ Bac +5

% des heures de formation

12,1%

≥ Bac+5

25,2%

Bac+3/4

38,0%

Bac+2

24,7%

≤ Bac

22,3%

20,8%

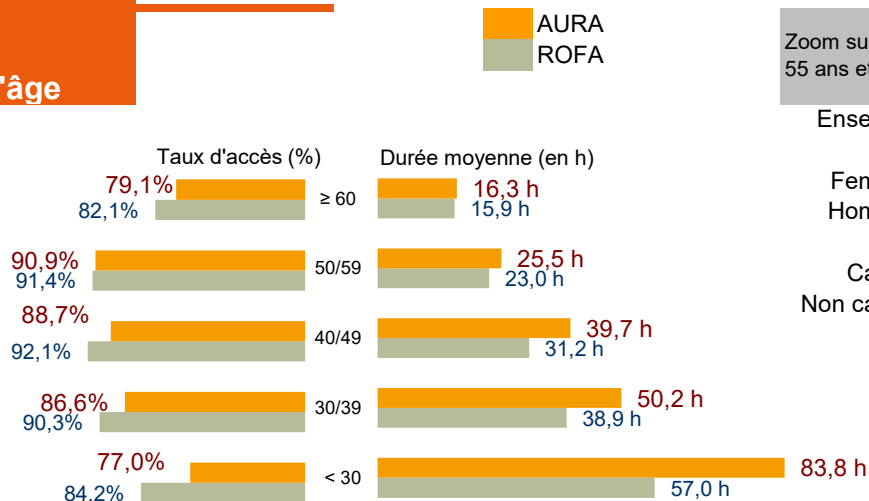
34,5%

22,4%

Auvergne-Rhône-Alpes

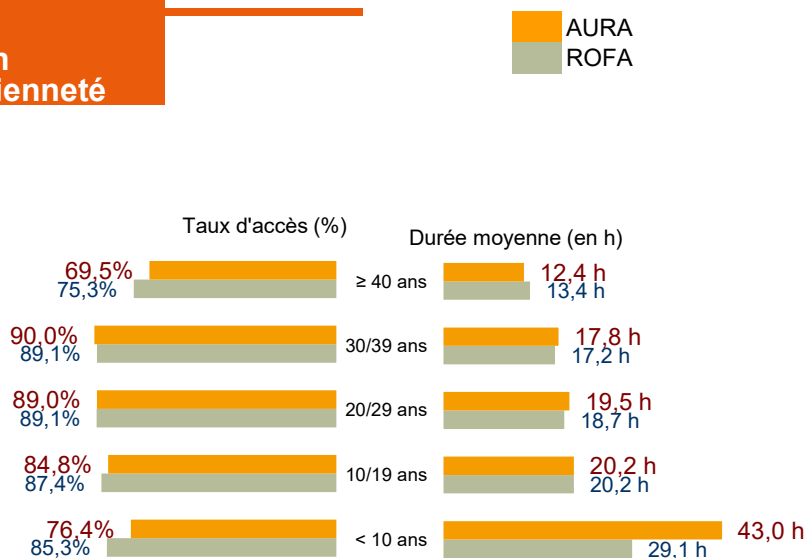
ROFA

Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	AURA		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,9%	19,7 h	87,5%	18,9 h
Femmes	88,0%	17,6 h	87,4%	18,1 h
Hommes	85,1%	23,4 h	87,7%	20,2 h
Cadres	88,7%	20,8 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	85,2%	18,7 h	84,7%	19,0 h

Selon l'ancienneté

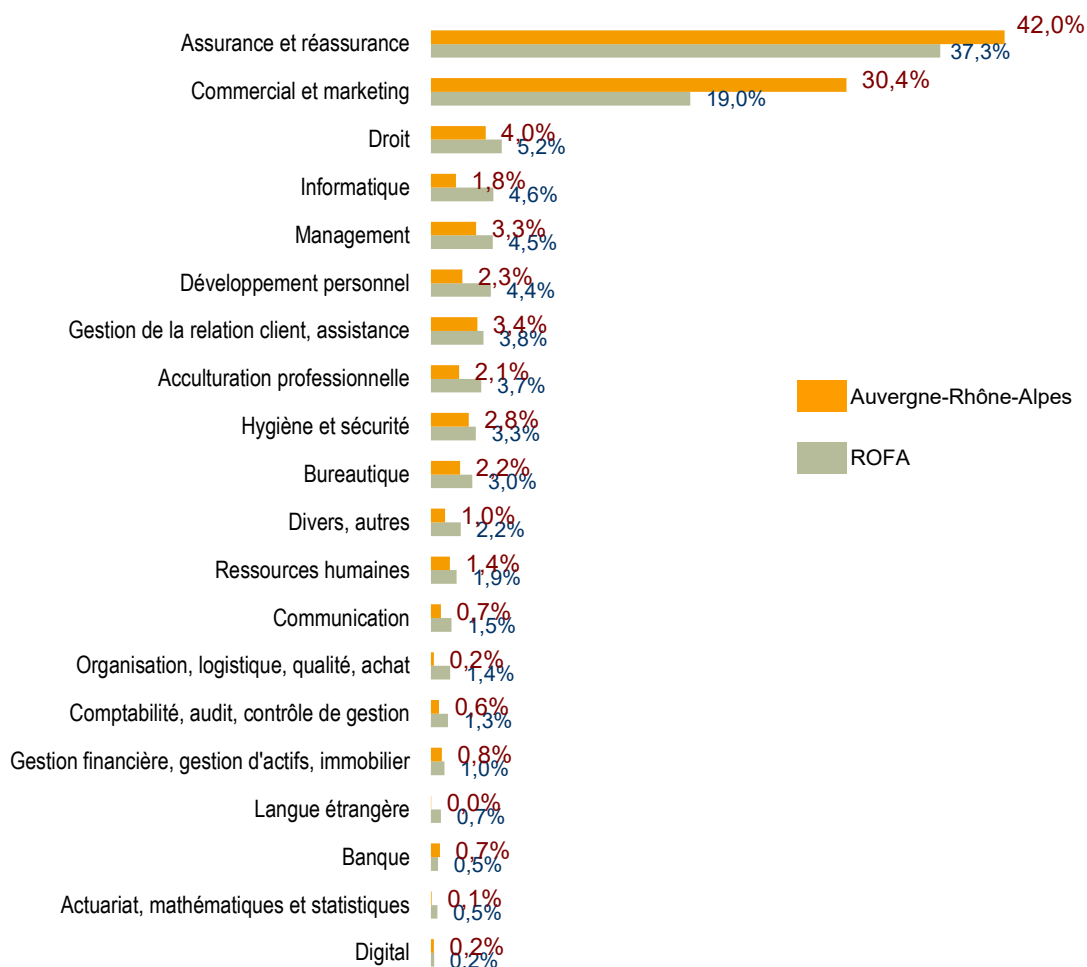


Zoom sur les nouveaux entrants	AURA		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	69,5%	166,0 h	81,5%	99,8 h
Femmes	70,1%	158,6 h	80,3%	98,4 h
Hommes	68,4%	177,2 h	83,3%	101,6 h
Cadres	64,2%	76,0 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	70,7%	185,5 h	78,2%	146,1 h

Selon le dispositif de formation

	AURA	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	364 000	4 451 000
Nombre de personnes	9 000	144 300
Durée moyenne (en h)	40,0	30,9
CPF		
Nombre d'heures	1 900	43 600
Nombre de personnes	20	310
Durée moyenne (en h)	119,9	138,3

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Auvergne-Rhône-Alpes		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	87,0%	21,6 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	85,6%	53,9 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	83,9%	38,2 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,2%	28,3 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	40,0%	21,5 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	80,2%	11,3 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	81,9%	25,6 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	61,5%	16,3 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	84,1%	21,9 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	81,9%	15,9 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	82,0%	16,3 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	75,0%	22,2 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	81,9%	22,1 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	99,9%	23,8 h	93,7%	20,5 h