

2025



*Cahier de résultats*  
**AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

Données au 31 décembre 2025

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

**Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

## ROMA

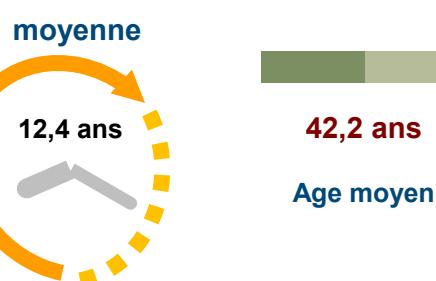
## TOTAL REGION

### Répartition Hommes / Femmes



### Age et ancienneté

42,5 ans  
Age moyen



### Répartition Cadres\* / Non-cadres



### Nouveaux Entrants

**NOMBRE D'EMBAUCHES**  
**20 200**

au 31/12/2025

**NOMBRE D'EMBAUCHES**  
**1 400**

au 31/12/2025

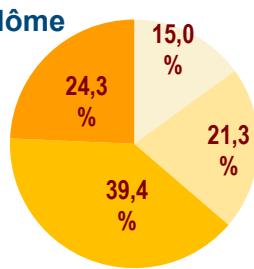
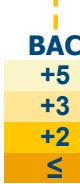
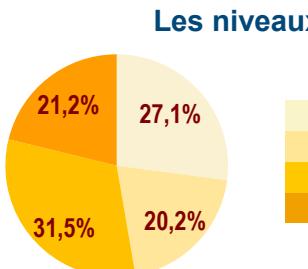
### Alternants

7 500 salariés en alternance  
dont 4 900 alternants recrutés

400 salariés en alternance  
dont 300 alternants recrutés

### Autres

Temps partiel  
10,2%



## Répartition

Auvergne-Rhône-Alpes : 63,7% de femmes et 36,3% d'hommes  
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

## Age

L'âge moyen (42,2 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,1 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 42,3 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (16,3%) est globalement équivalent à celui du ROMA

## Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,6 ans, 12,4 ans dans le ROMA  
Hommes : 12 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 13,6%, proche de celui du ROMA (12,5%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

Les cadres (35,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (47,9% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)  
Les embauches cadres de l'année (13,6%) sont plus importantes que dans le ROMA (12,5%)

## Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (59,3% de femmes, 57,8% dans le ROMA)

Leur âge moyen (31,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (31,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (74,4% contre 80,5%)  
29,6% sont en CDD et 17,6% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (16,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

## Profil des 45 ans et +

25,4% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

65,1% sont des femmes et 45,8% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

18% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,8% sont des femmes et 50,3% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

## Autres

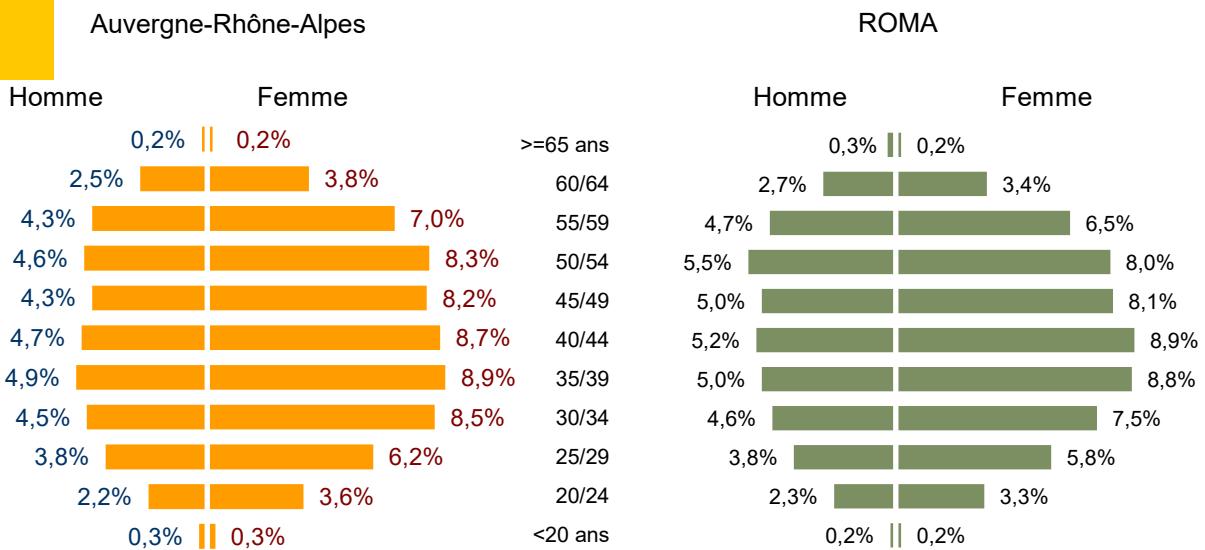
Le travail à temps partiel\*\* (13,5% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (75,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

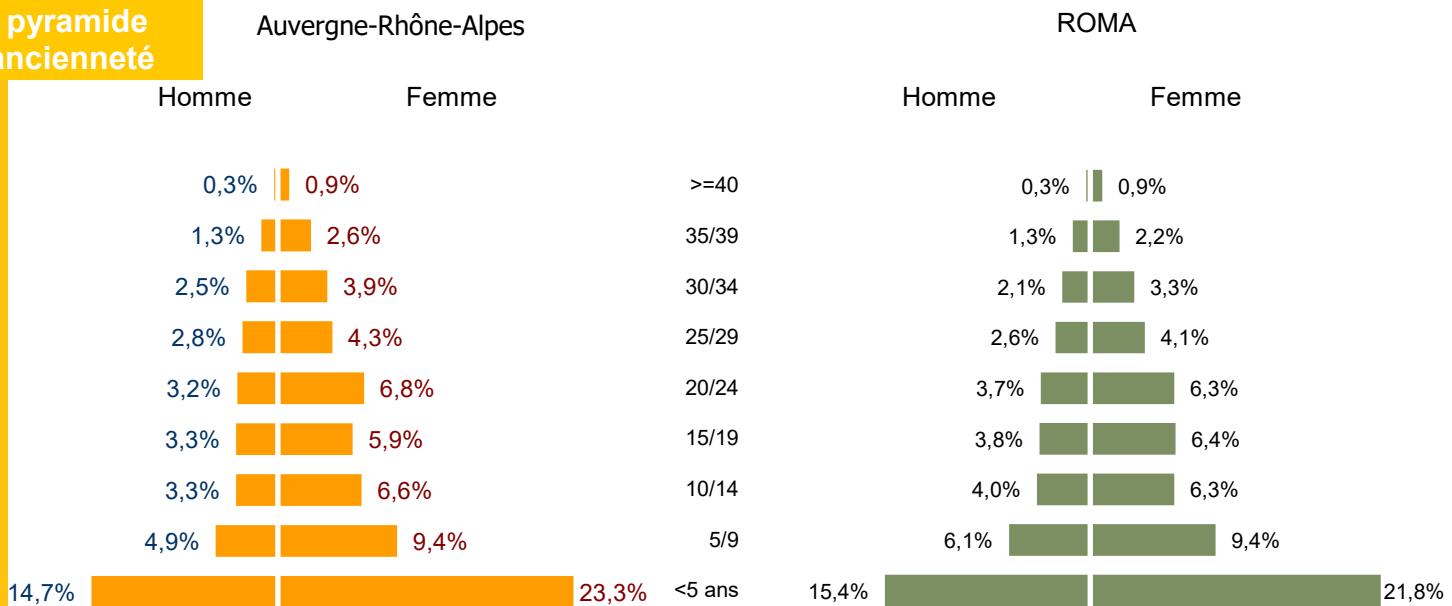
L'âge et l'ancienneté

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,2 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	42,1 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,3 ans	42,8 ans
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	12,4 ans	12,1 ans
Pour les Femmes	12,6 ans	12,4 ans
Pour les Hommes	12 ans	11,5 ans

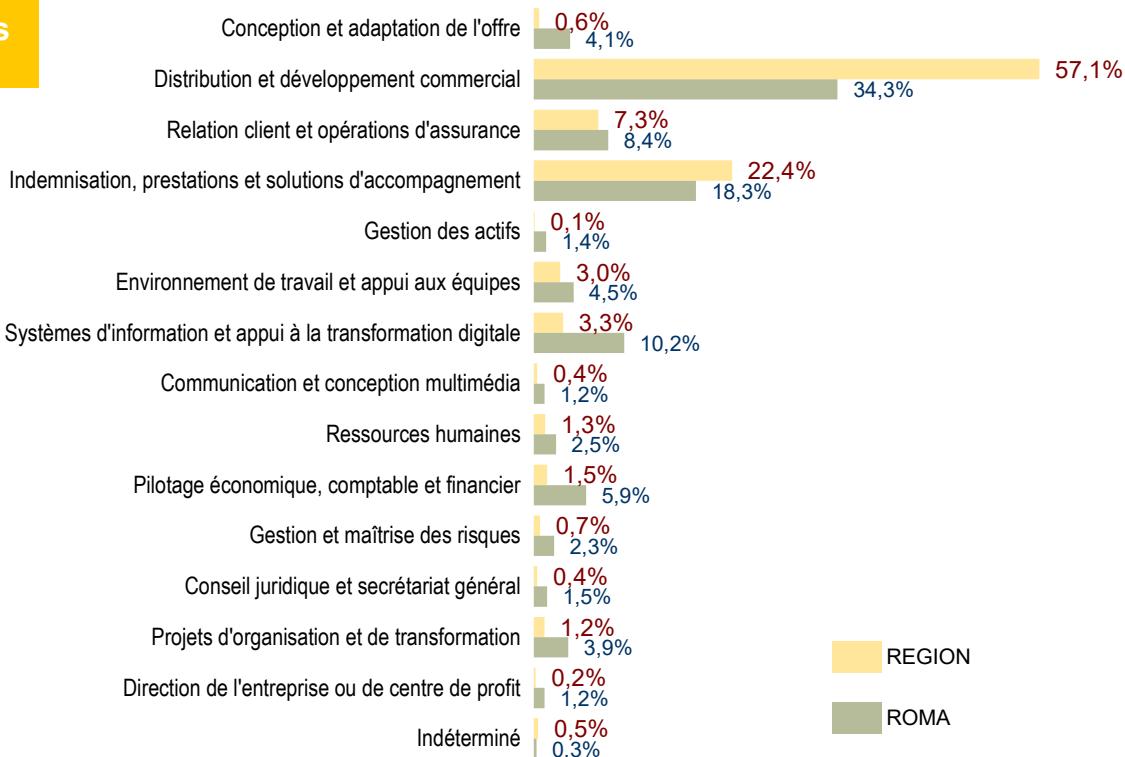
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

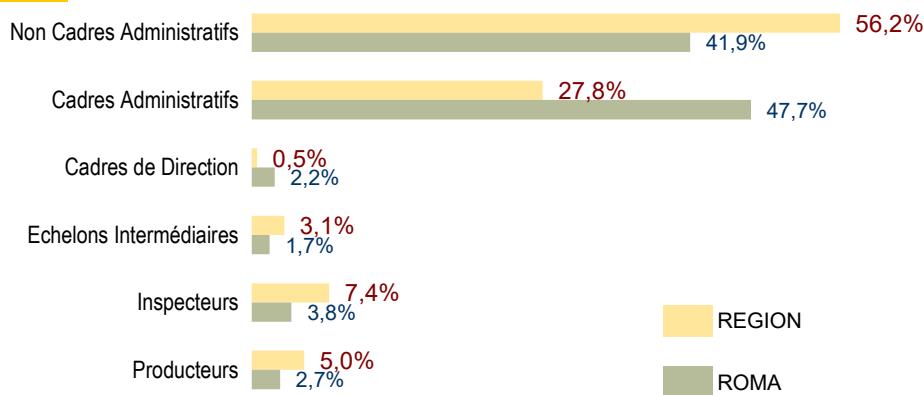
	Auvergne-Rhône-Alpes*	ROMA*
Dommages	31,2%	27,7%
Multi-branches assurances	20,1%	12,5%
Vie capitalisation	4,1%	8,3%
Assurance Collective	0,3%	1,4%
Santé	2,1%	1,7%
Assurance Crédit	0,6%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,0%	2,3%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

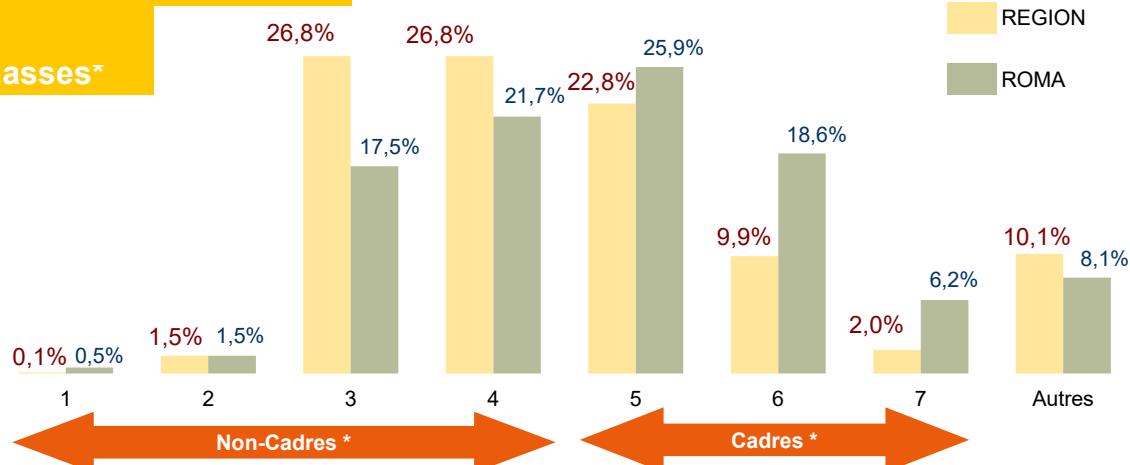
## Les types de contrats

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
CDI	94,5%	93,3%
CDD	5,5%	6,7%
Dont professionnalisation	0,3%	0,4%
Dont apprentissage	0,3%	4,3%

**Les statuts par convention collective**

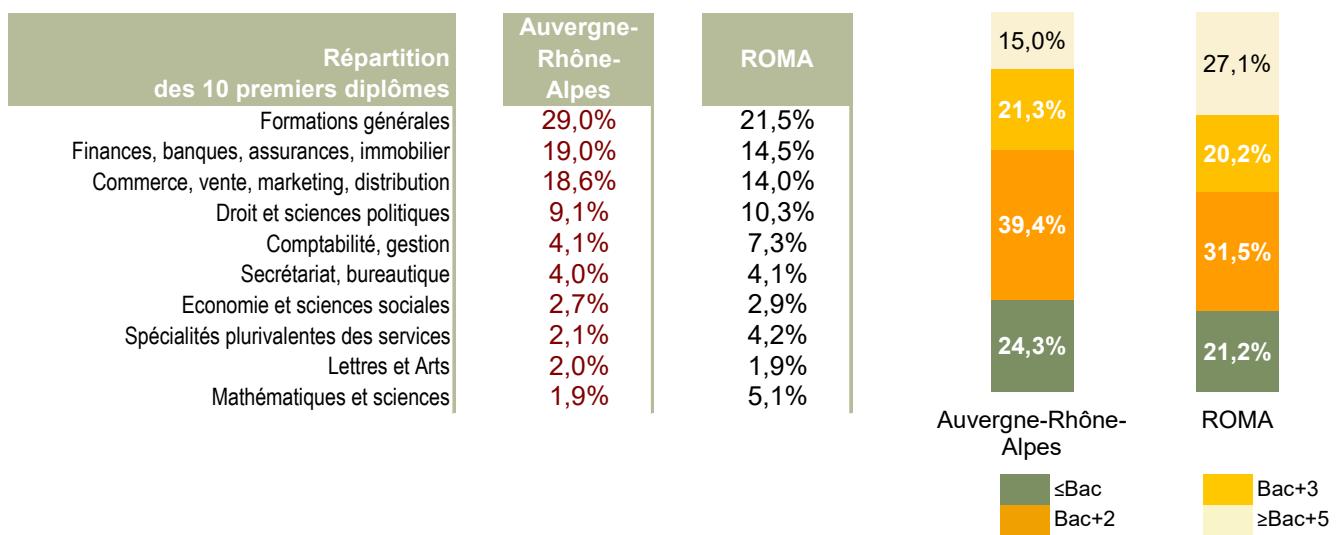


**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

**Les niveaux d'études**



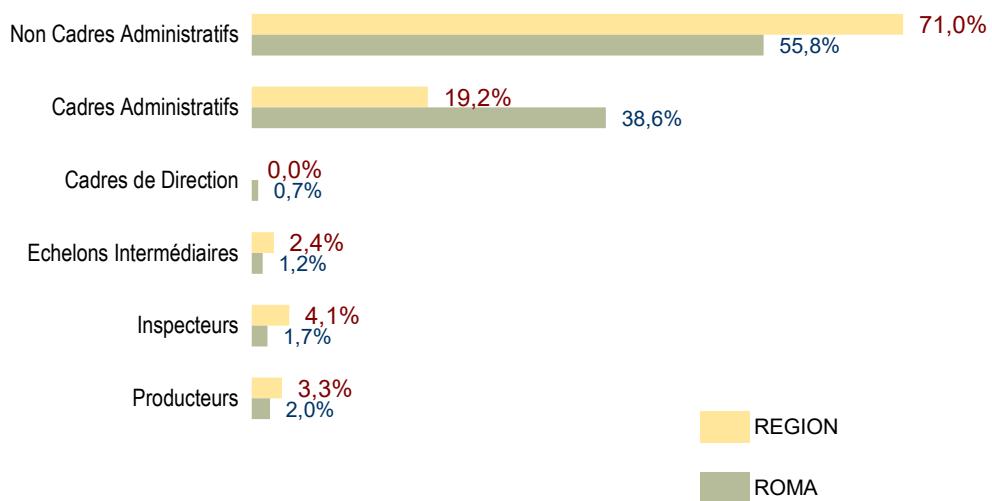
1 400 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 13,5% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
% FEMMES	86,5%	86,3%
AGE MOYEN	45,7 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	45,6 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	46,6 ans	48,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	18,4 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	18,4 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,3 ans	18,2 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

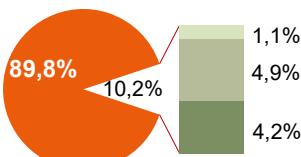
Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



Les types de contrats des salariés à temps partiel

- Temps complet
- ≤50
- 51/80
- 81/99

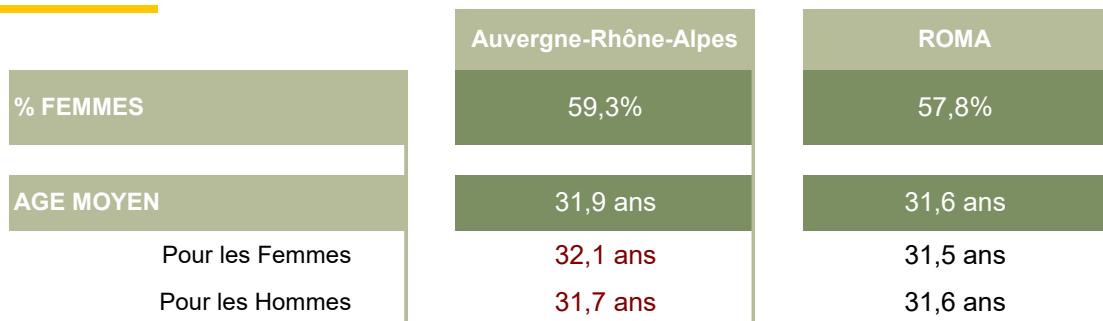
ROMA



## Auvergne-Rhône-Alpes : Les nouveaux entrants en 2024

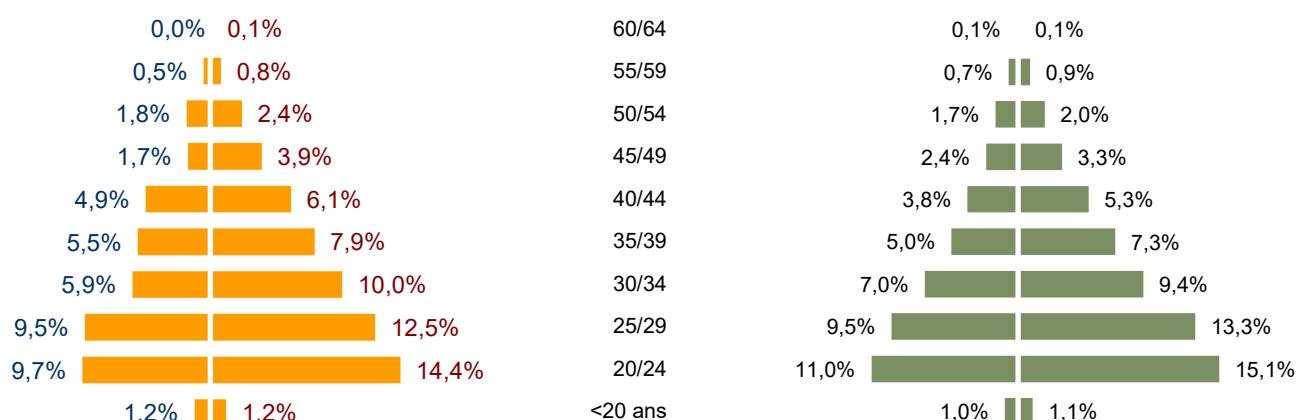
**1 400 personnes ont été embauchées soit 13,6% (ROMA : 12,5%)**

### Les nouveaux entrants par sexe et âge



### Auvergne-Rhône-Alpes

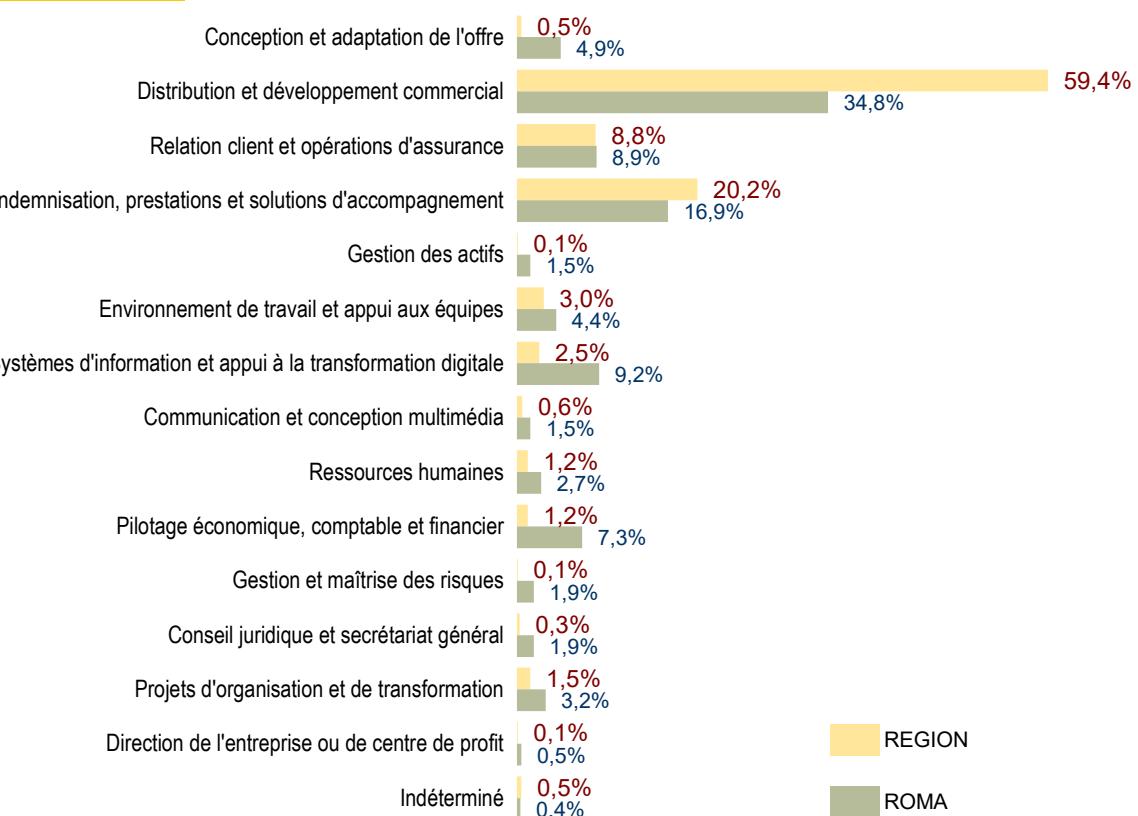
Homme      Femme



### ROMA

Homme      Femme

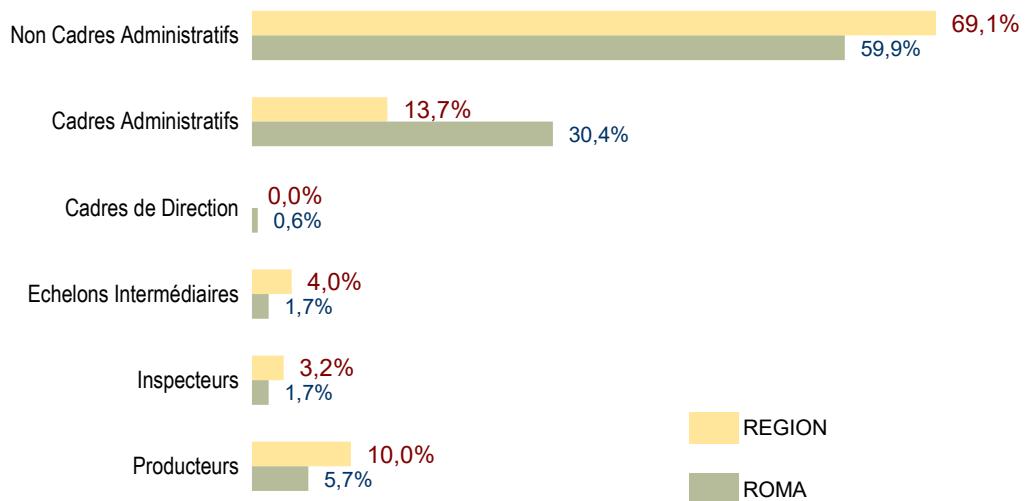
### Les nouveaux entrants par domaine de métiers



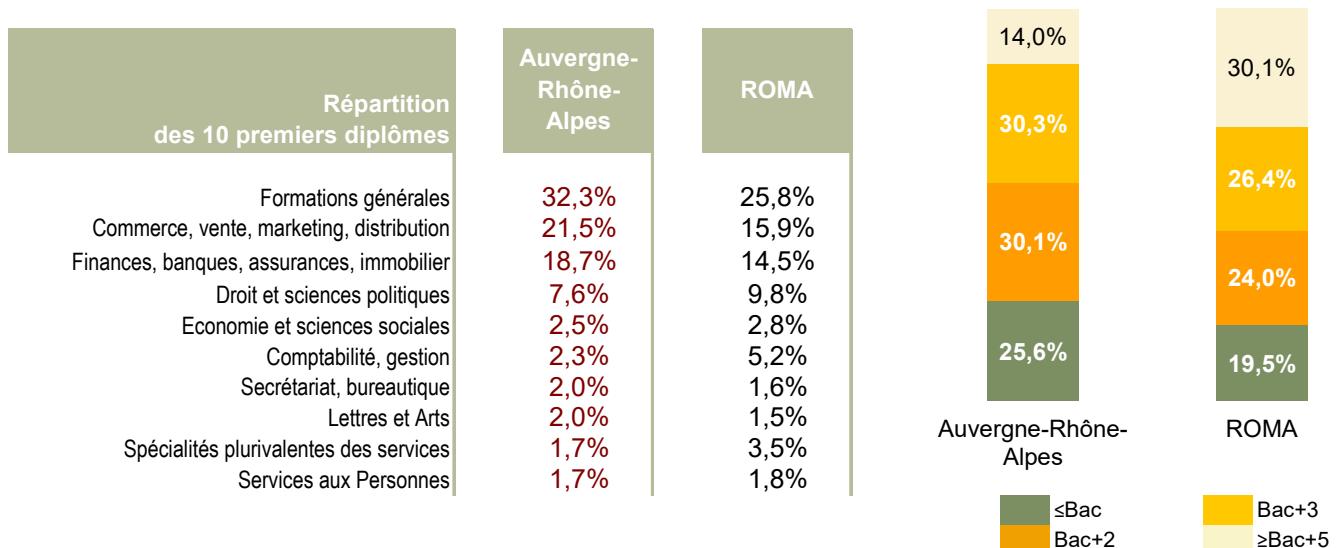
## Les nouveaux entrants par type de contrats

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
CDI	70,4%	62,5%
CDD	29,6%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	2,1%	2,8%
Dont apprentissage	15,5%	21,7%

## Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



## Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 900 personnes ont 55 ans ou plus soit 18% (ROMA : 17,8%)

Les 55 ans et plus par sexe

% HOMMES  
% FEMMES

Auvergne-Rhône-Alpes

39,2%  
60,8%

ROMA

42,9%  
57,1%

Les 55 ans et plus par ancienneté

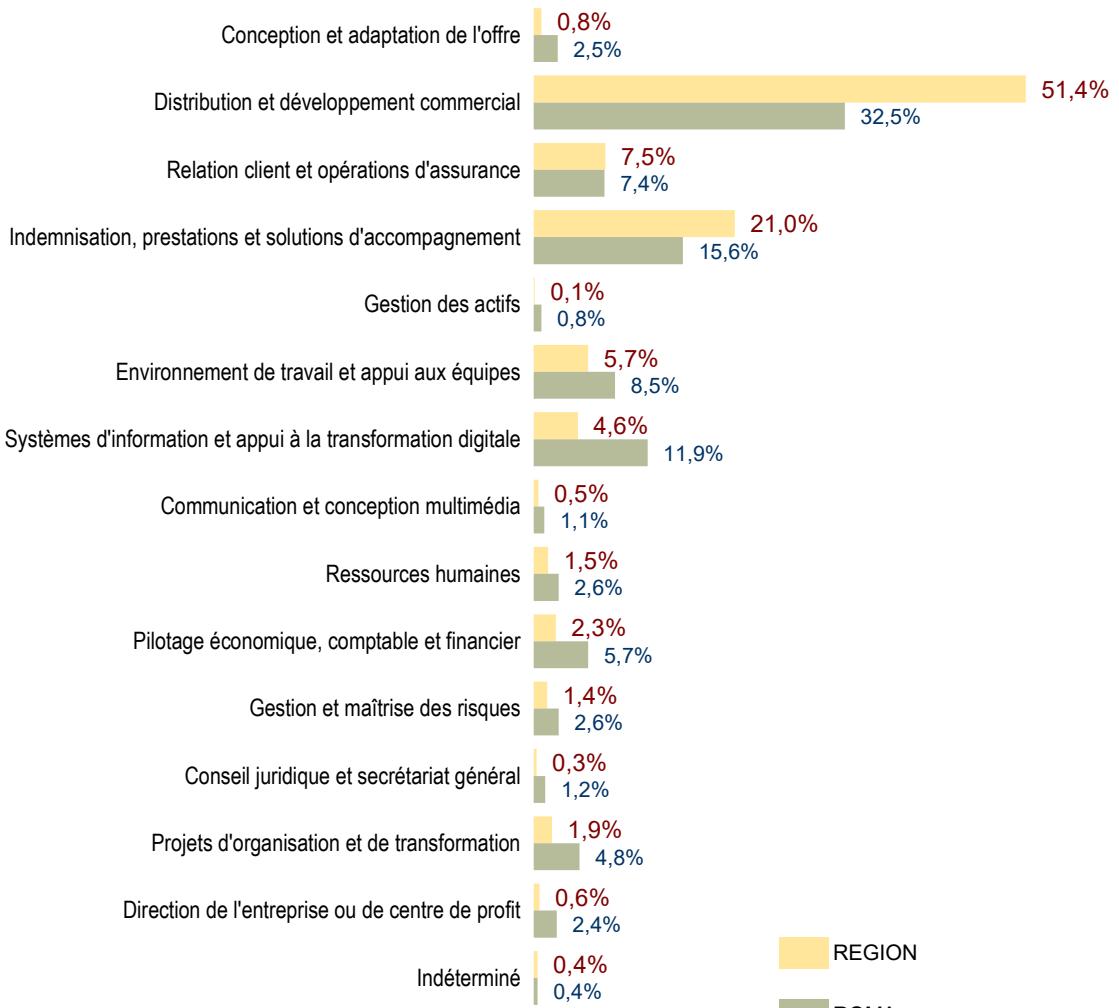
ANCIENNETE MOYENNE  
Pour les Femmes  
Pour les Hommes

Auvergne-Rhône-Alpes

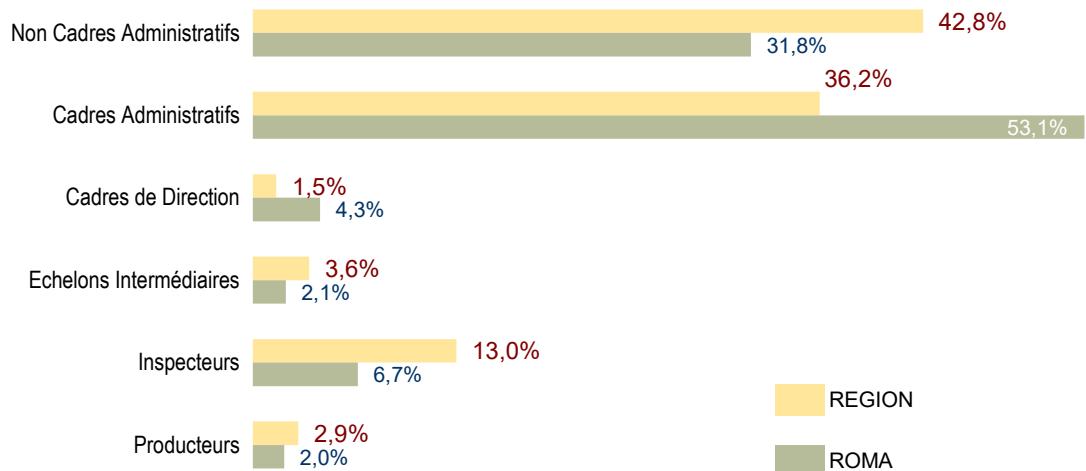
27,8 ans  
28,1 ans  
27,4 ans

ROMA  
26,5 ans  
27,4 ans  
25,4 ans

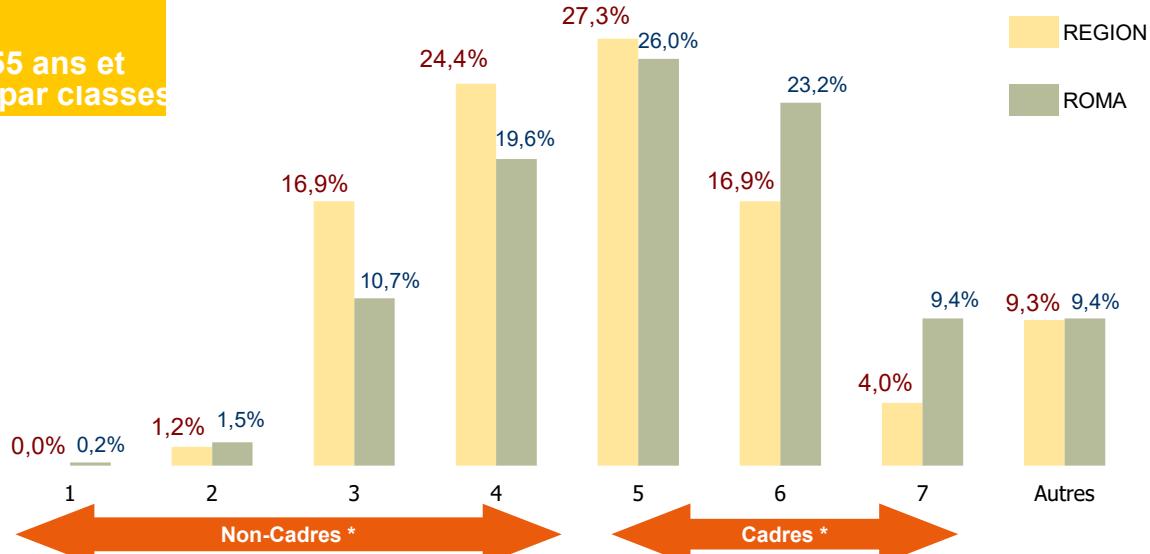
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



## Les 55 ans et plus par statut et convention

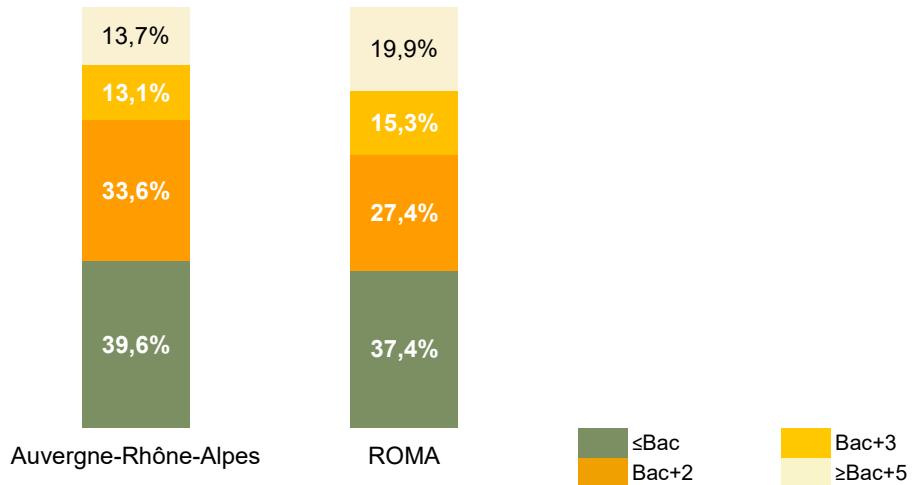


## Les 55 ans et plus par classes



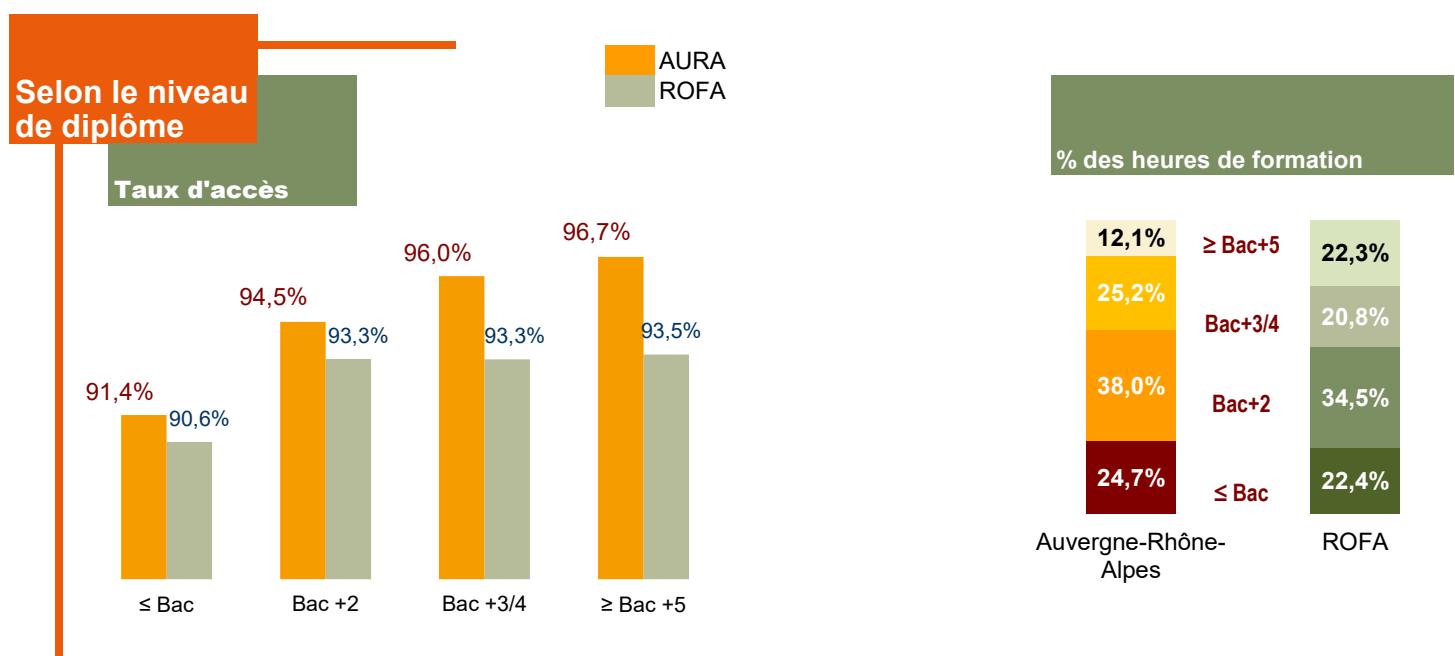
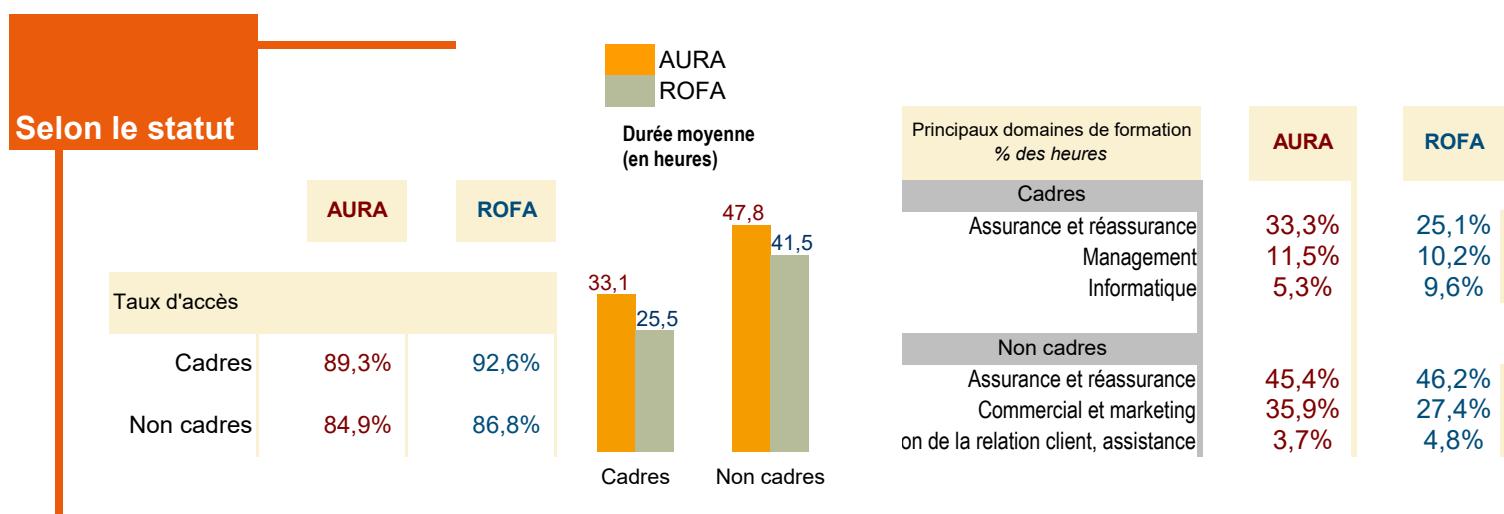
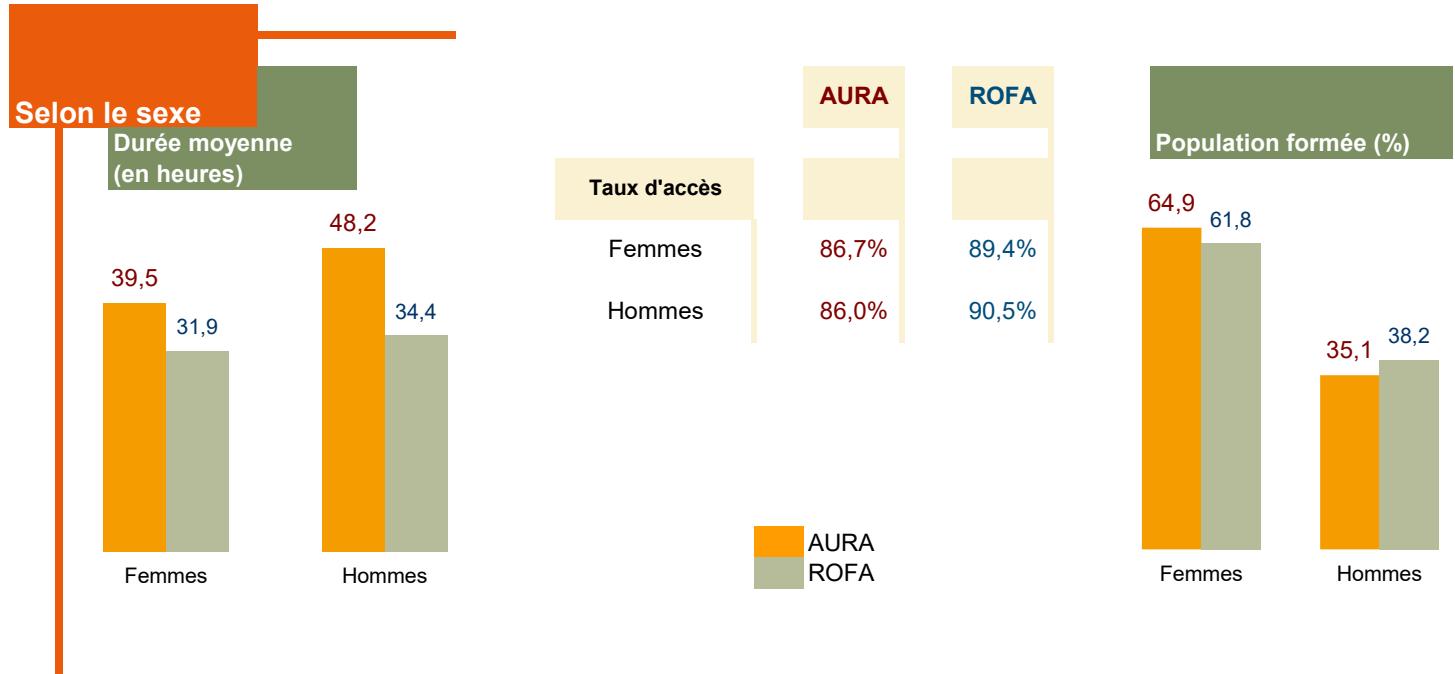
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres".

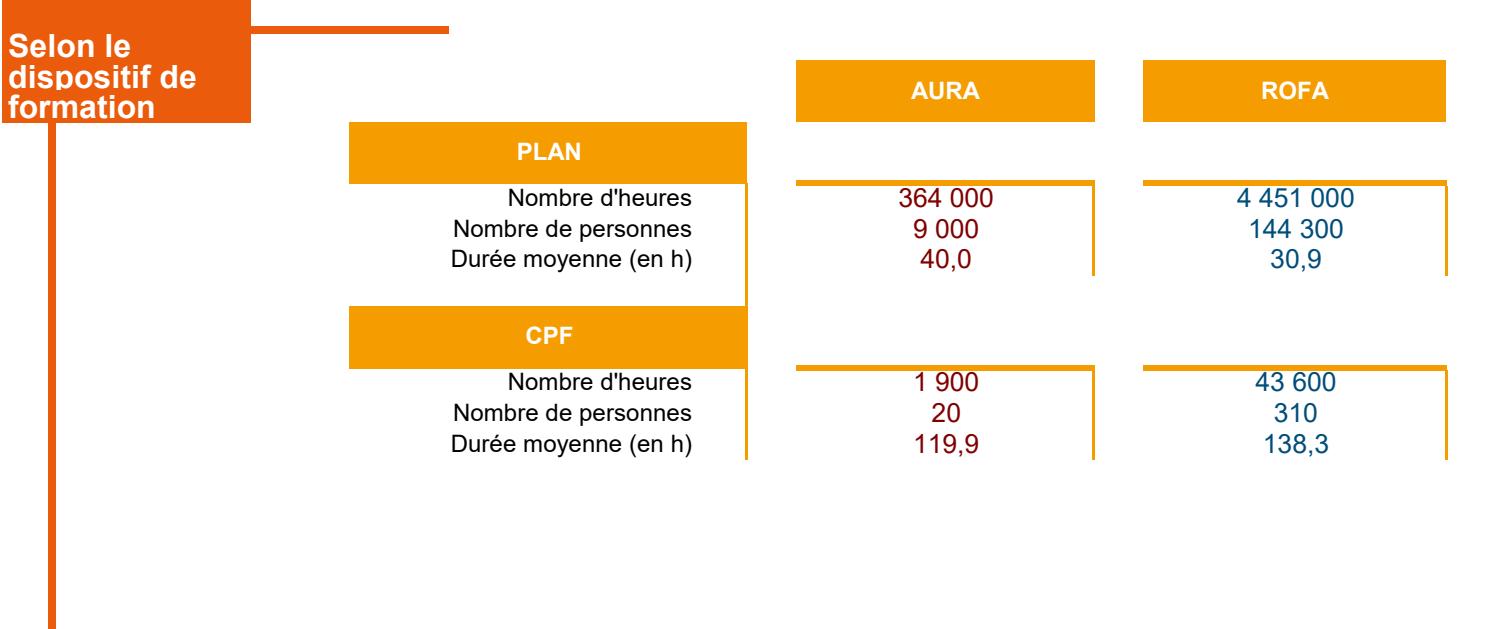
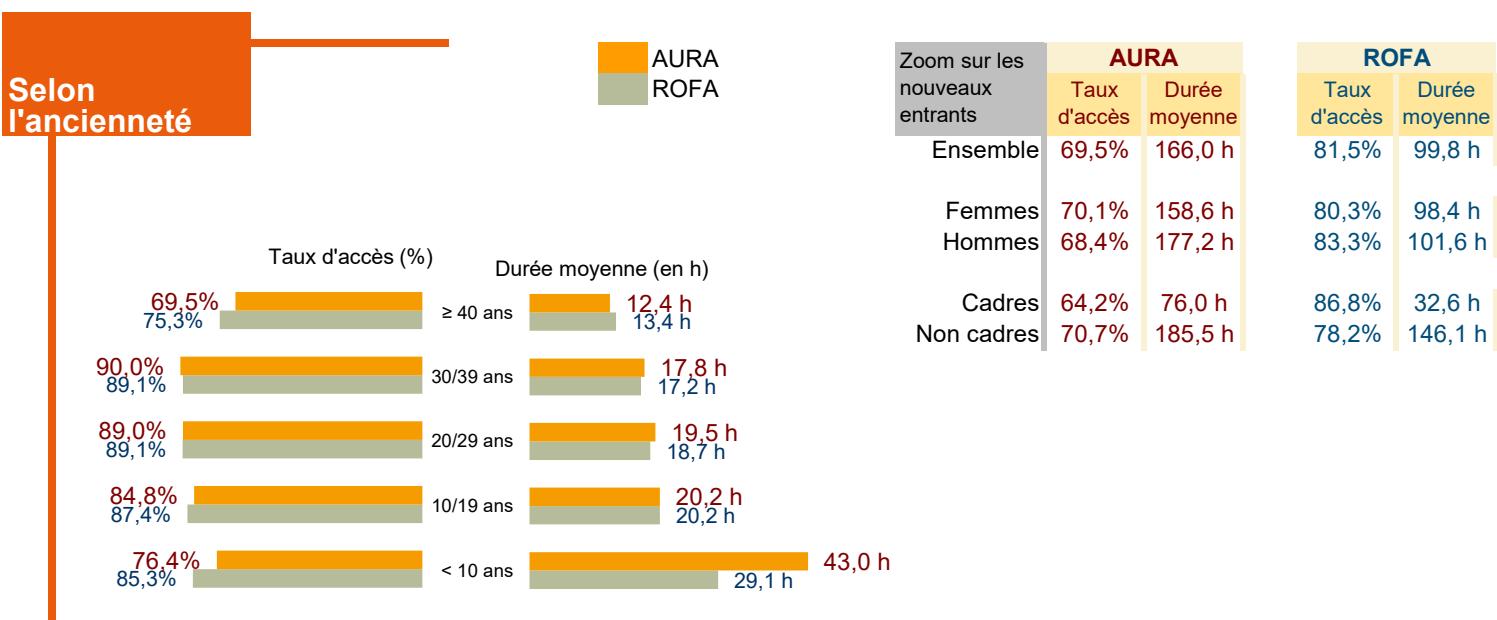
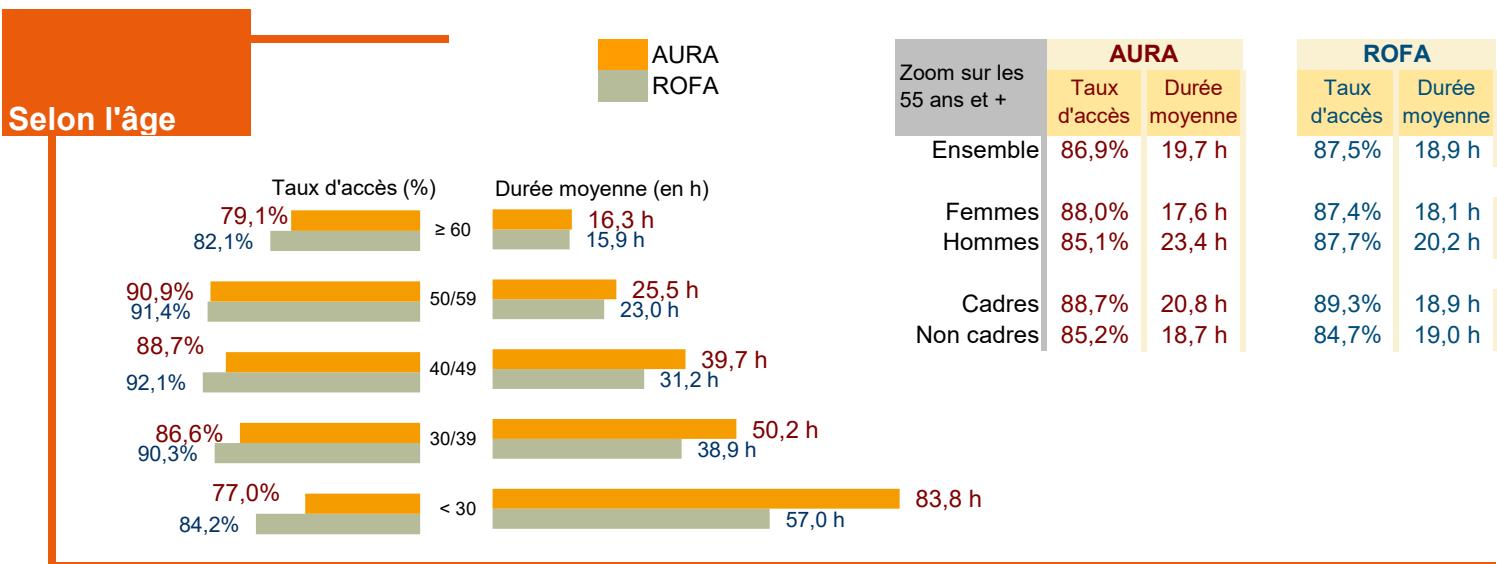
## Les 55 ans et plus par niveau d'études



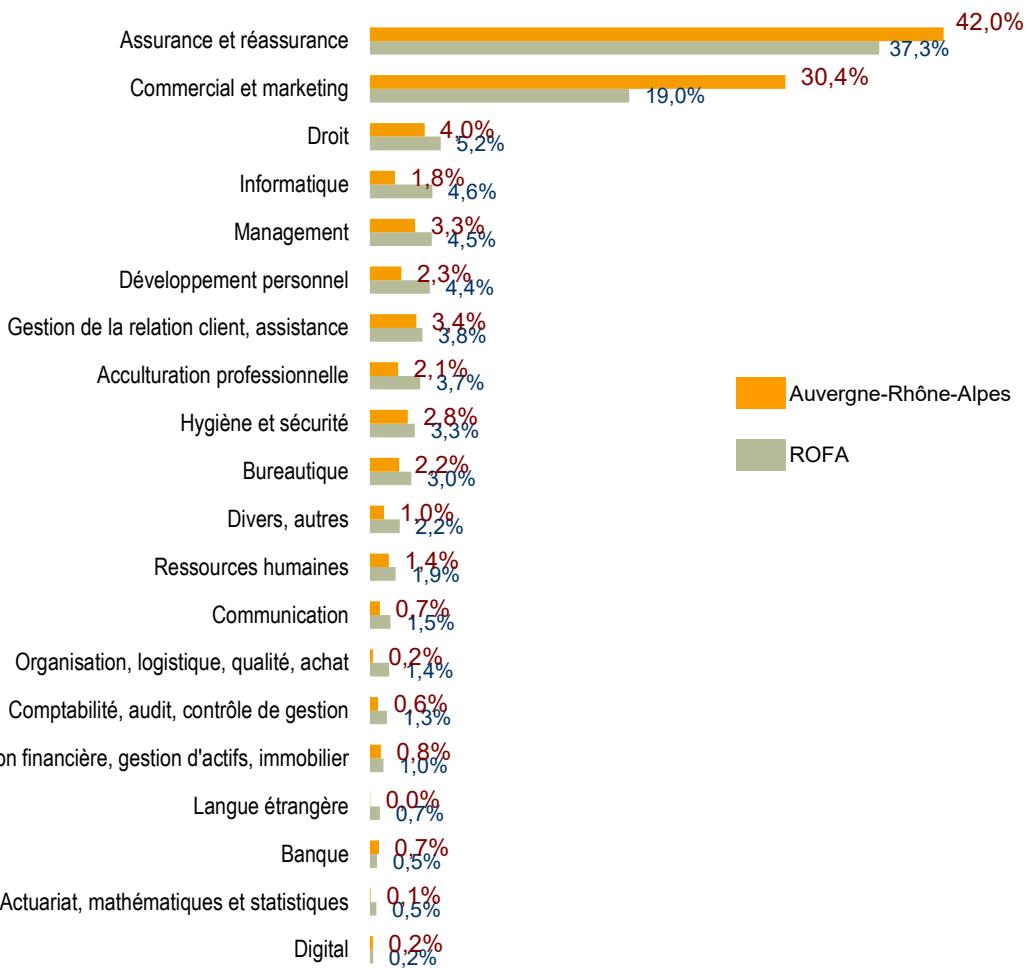
## Auvergne-Rhône-Alpes : DONNEES FORMATION

9 100 salariés formés soit un taux d'accès de 86,4% (ROFA : 89,8%)  
389 000 heures de formation soit une durée moyenne de 42,5 h (ROFA : 32,8 h)





**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	Auvergne-Rhône-Alpes		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	87,0%	21,6 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	85,6%	53,9 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	83,9%	38,2 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,2%	28,3 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	40,0%	21,5 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	80,2%	11,3 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	81,9%	25,6 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	61,5%	16,3 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	84,1%	21,9 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	81,9%	15,9 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	82,0%	16,3 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	75,0%	22,2 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	81,9%	22,1 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	99,9%	23,8 h	93,7%	20,5 h