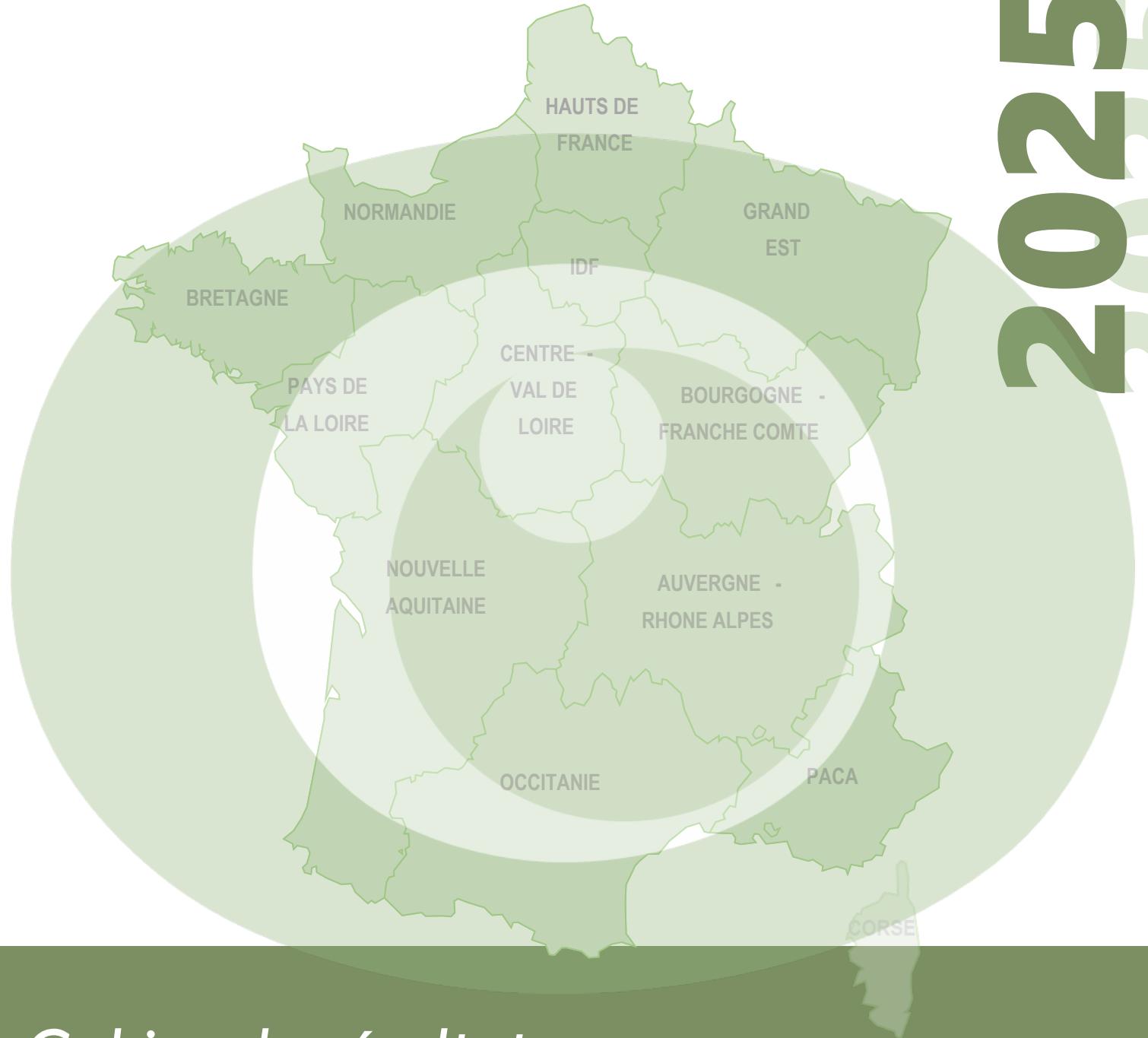


2025



Cahier de résultats

BRETAGNE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition Hommes / Femmes



Age et ancienneté



Répartition Cadres* / Non-cadres



Nouveaux Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES
20 200

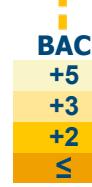
au 31/12/2025

Alternants



7 500 salariés en alternance
dont 4 900 alternants recrutés

Autres

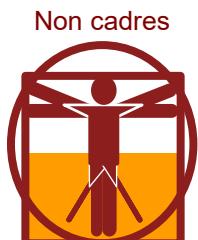


Age moyen

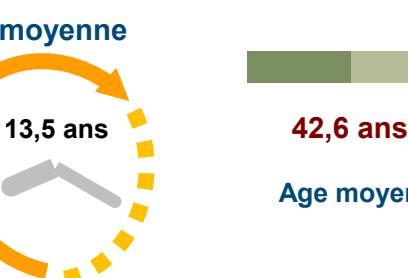


Age moyen

Non cadres



Cadres



Age moyen

Cadres



NOMBRE D'EMBAUCHES
600

au 31/12/2025

Alternants

200 salariés en alternance
dont 100 alternants recrutés

Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bretagne :	65,9% de femmes et 34,1% d'hommes
ROMA :	60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes :	42,5 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	42,9 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (14% contre 15,6%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 13,5 ans, soit 1,4 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes :	13,6 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes :	13,2 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 11%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (36,4%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (54,4% au lieu de 53%)
 Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (54% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 61,7%)
 Les embauches cadres de l'année (11%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,9% de femmes, 57,8% dans le ROMA) Leur âge moyen (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
 L'âge moyen des hommes (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
 La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (79,3%) est équivalente au ROMA (80,5%)
 36% sont en CDD et 22,7% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
 Le taux d'embauche en cadre* (15,4%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

67,9% sont des femmes et 46,8% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

16,5% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,6% sont des femmes et 48,4% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (12,2% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)

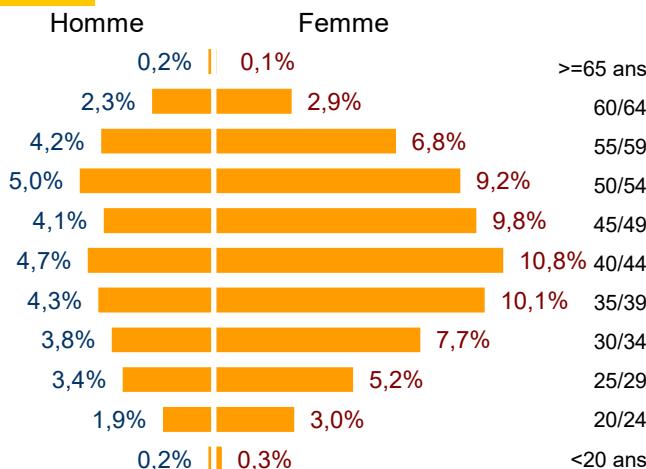
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (80,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et l'ancienneté

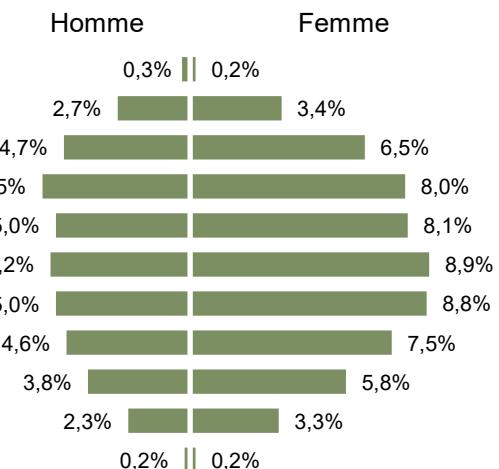
AGE MOYEN	Bretagne	ROMA
Pour les Femmes	42,6 ans	42,5 ans
Pour les Hommes	42,9 ans	42,3 ans
ANCIENNETE MOYENNE	Bretagne	ROMA
Pour les Femmes	13,5 ans	12,1 ans
Pour les Hommes	13,6 ans	12,4 ans
	13,2 ans	11,5 ans

La pyramide des âges

Bretagne

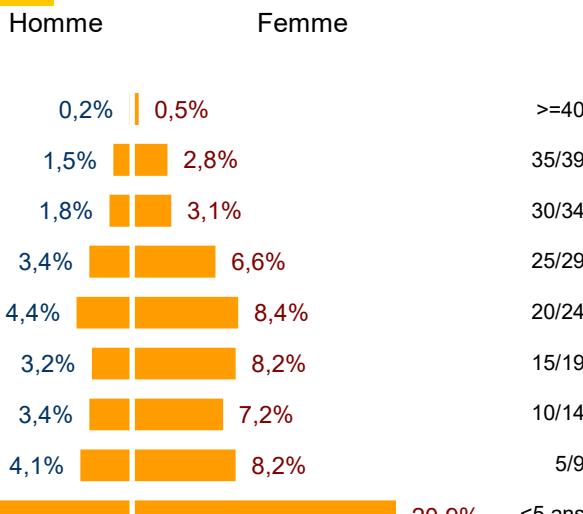


ROMA

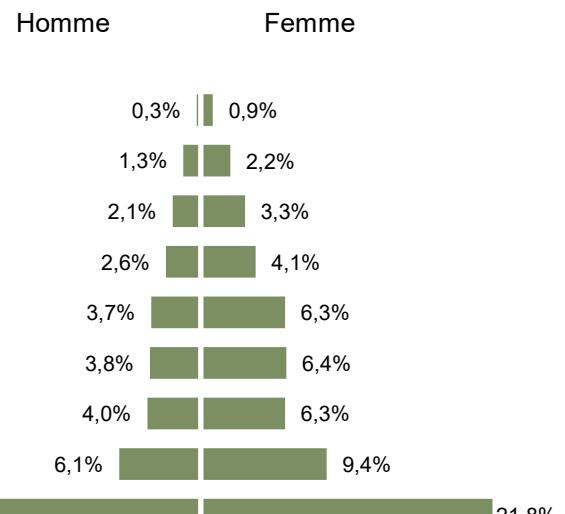


La pyramide d'ancienneté

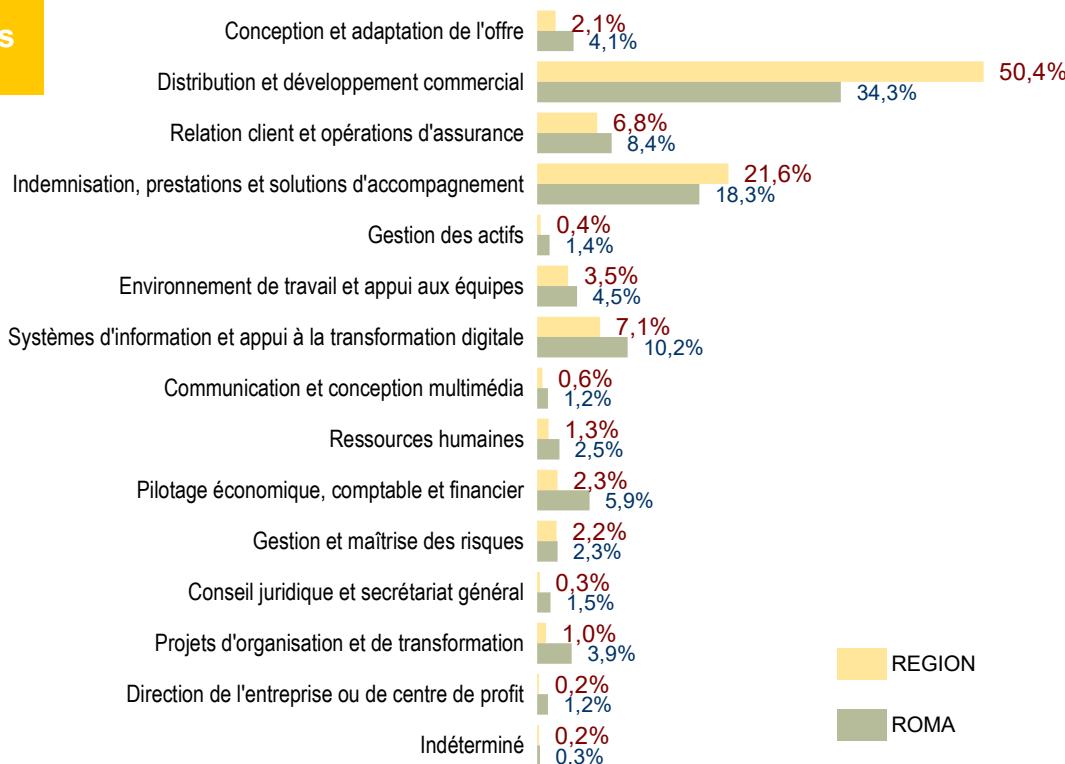
Bretagne



ROMA



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

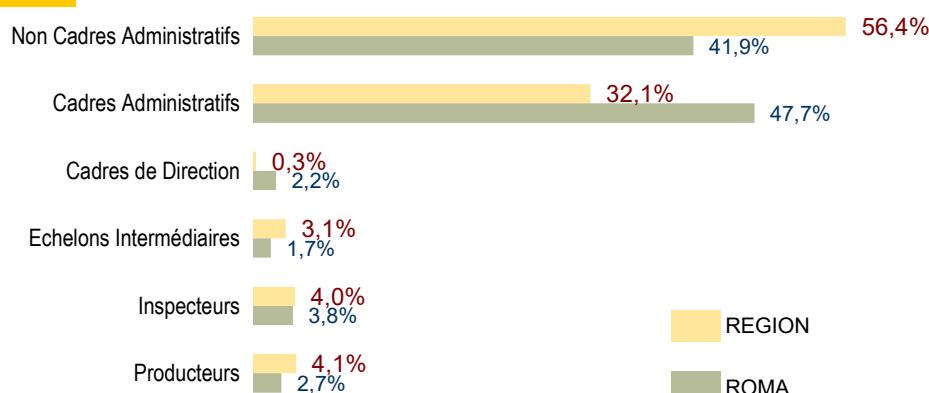
	Bretagne*	ROMA*
Dommages	22,1%	27,7%
Multi-branches assurances	13,9%	12,5%
Vie capitalisation	5,3%	8,3%
Assurance Collective	0,1%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,9%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

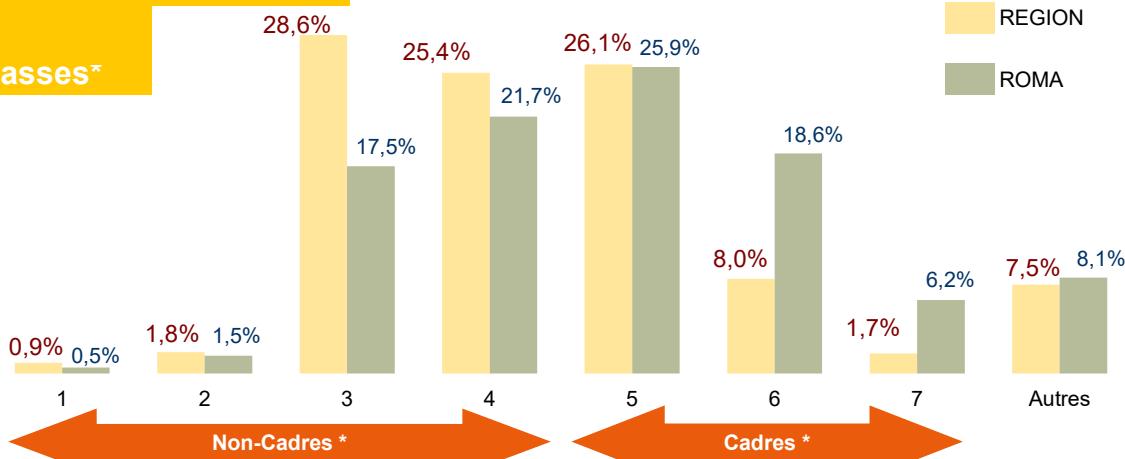
Les types de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	94,0%	93,3%
CDD	6,0%	6,7%
Dont professionnalisation	0,9%	0,4%
Dont apprentissage	0,9%	4,3%

Les statuts par convention collective



Les classes*



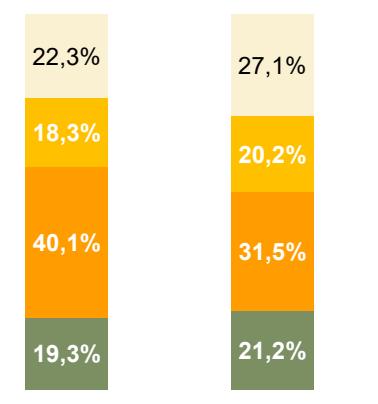
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études

Répartition des 10 premiers diplômes	
Formations générales	27,3%
Commerce, vente, marketing, distribution	20,9%
Finances, banques, assurances, immobilier	15,5%
Comptabilité, gestion	6,7%
Droit et sciences politiques	6,4%
Spécialités plurivalentes des services	5,7%
Secrétariat, bureautique	2,6%
Mathématiques et sciences	2,5%
Economie et sciences sociales	2,1%
Lettres et Arts	1,9%

Bretagne
21,5%
14,0%
14,5%
7,3%
10,3%
4,2%
4,1%
5,1%
2,9%
1,9%

ROMA
18,3%
40,1%
19,3%
21,2%



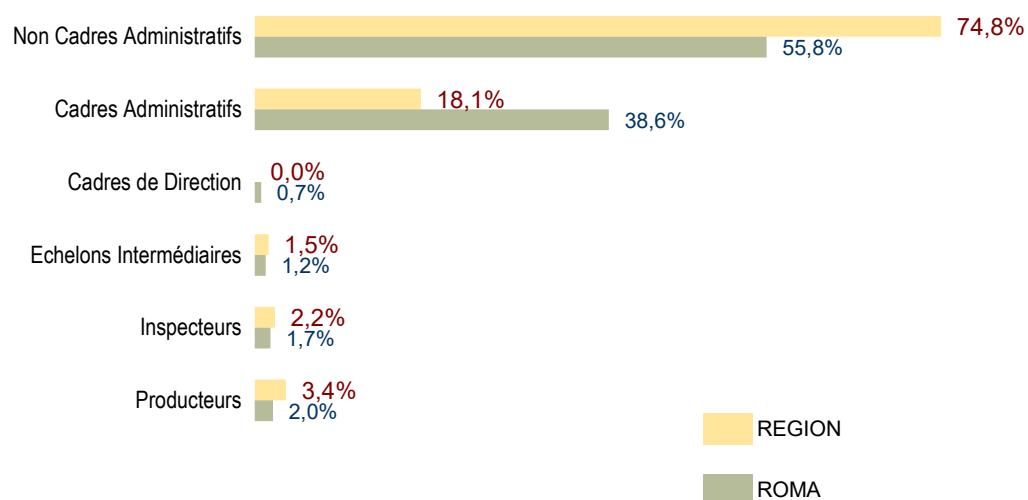
600 personnes travaillent à temps partiel** soit 12,2% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES	Bretagne	ROMA
88,7%	86,3%	
AGE MOYEN	47 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	46,6 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,7 ans	48,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	19,6 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	19,6 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	19,6 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

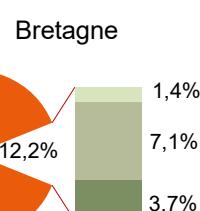
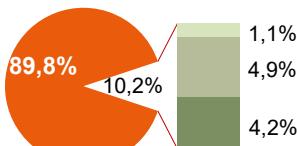
Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



Les types de contrats des salariés à temps partiel

- Temps complet
- ≤50
- 51/80
- 81/99

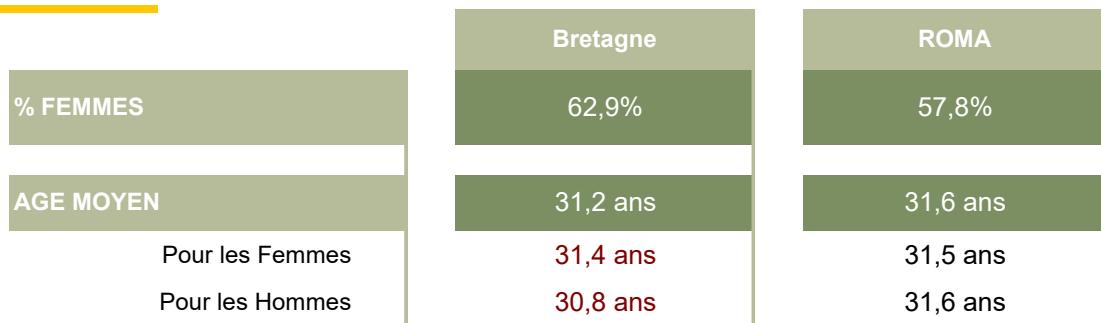
ROMA



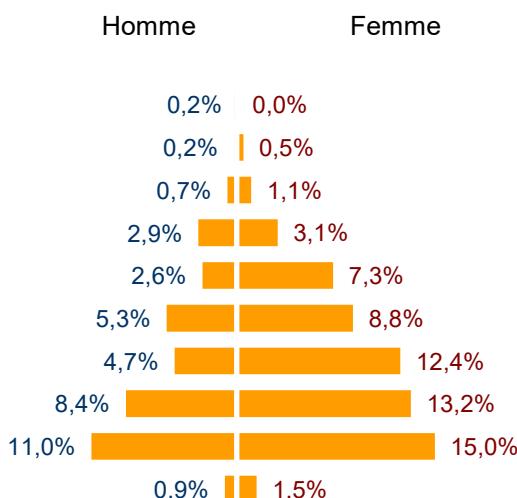
	Bretagne	ROMA
CDI	99,1%	98,5%
CDD	0,9%	1,5%

600 personnes ont été embauchées soit 11% (ROMA : 12,5%)

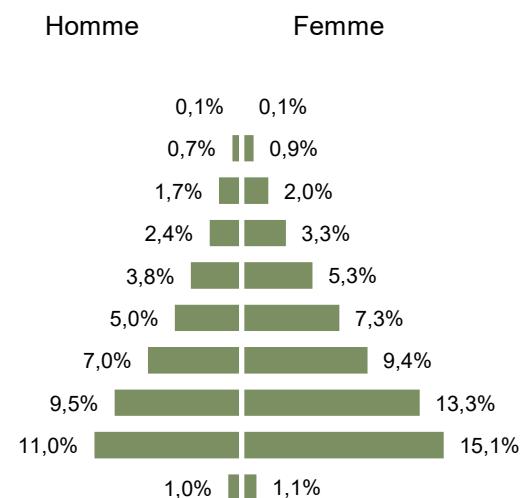
Les nouveaux entrants par sexe et âge



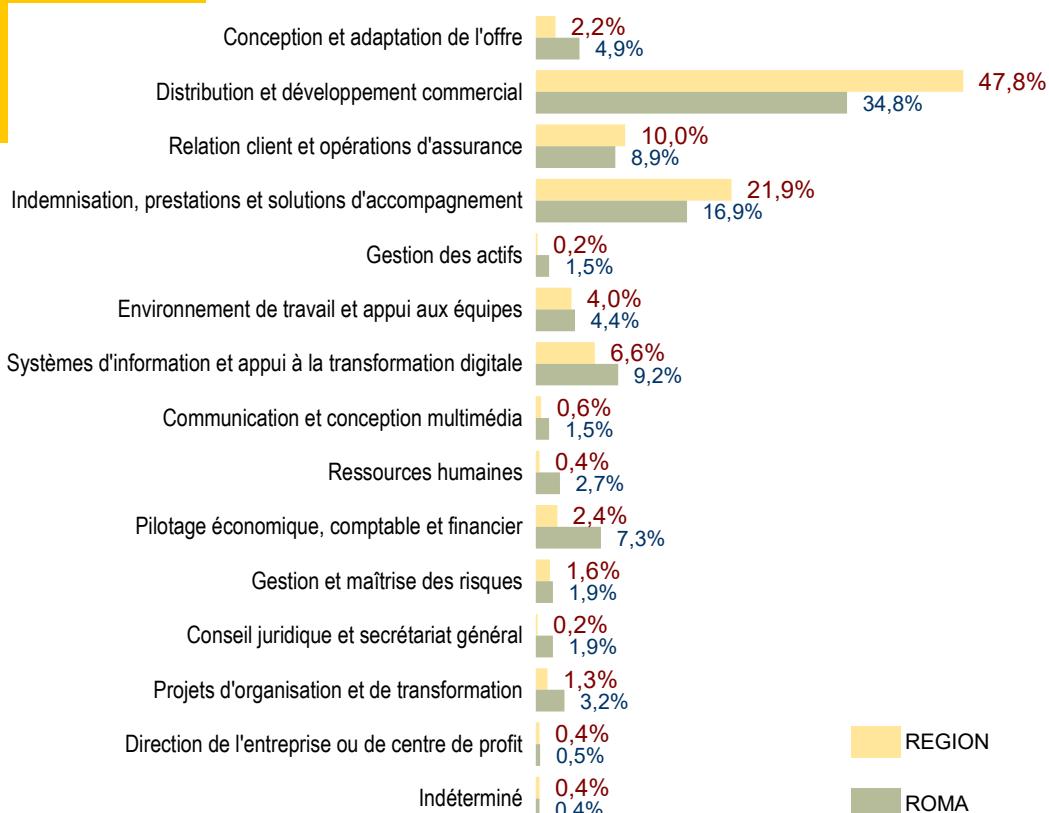
Bretagne



ROMA



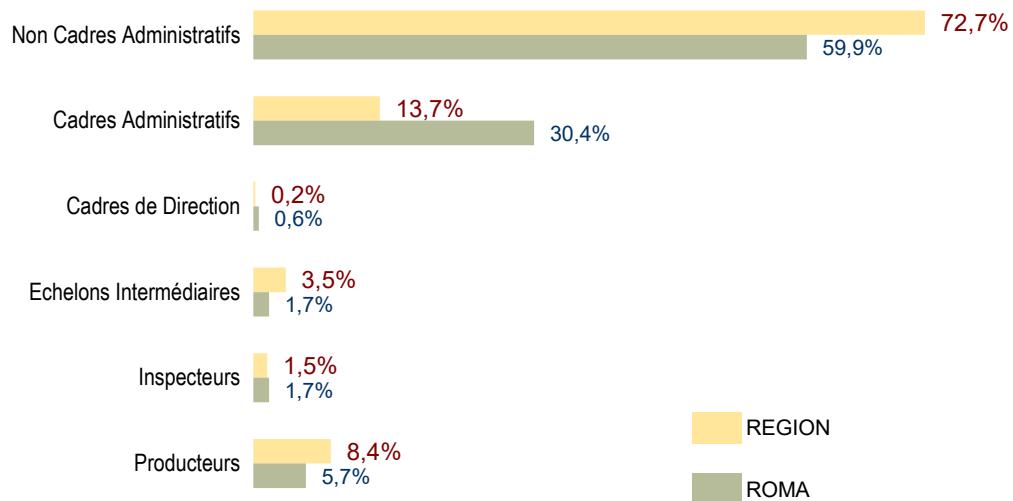
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



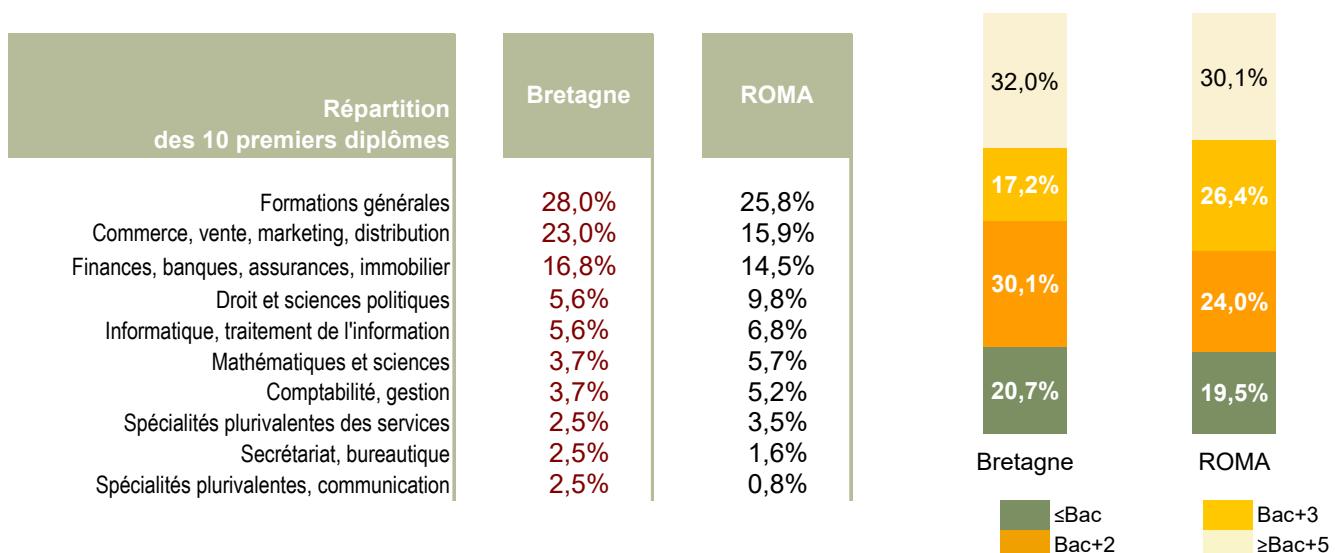
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	64,0%	62,5%
CDD	36,0%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	6,8%	2,8%
Dont apprentissage	15,9%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



900 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,5% (ROMA : 17,8%)

Les 55 ans et plus par sexe

% HOMMES

Bretagne

ROMA

40,6%

42,9%

% FEMMES

59,4%

57,1%

Les 55 ans et plus par ancienneté

ANCIENNETE MOYENNE

Bretagne

ROMA

Pour les Femmes

28,1 ans

26,5 ans

Pour les Hommes

28,9 ans

27,4 ans

26,9 ans

25,4 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers

Conception et adaptation de l'offre

0,7%

2,5%

47,2%

Distribution et développement commercial

32,5%

Relation client et opérations d'assurance

7,6%

7,4%

Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement

18,4%

15,6%

Gestion des actifs

0,1%

0,8%

Environnement de travail et appui aux équipes

7,1%

8,5%

Systèmes d'information et appui à la transformation digitale

9,1%

11,9%

Communication et conception multimédia

0,1%

1,1%

Ressources humaines

1,8%

2,6%

Pilotage économique, comptable et financier

3,2%

5,7%

Gestion et maîtrise des risques

2,6%

2,6%

Conseil juridique et secrétariat général

0,2%

1,2%

Projets d'organisation et de transformation

1,5%

4,8%

Direction de l'entreprise ou de centre de profit

0,2%

2,4%

Indéterminé

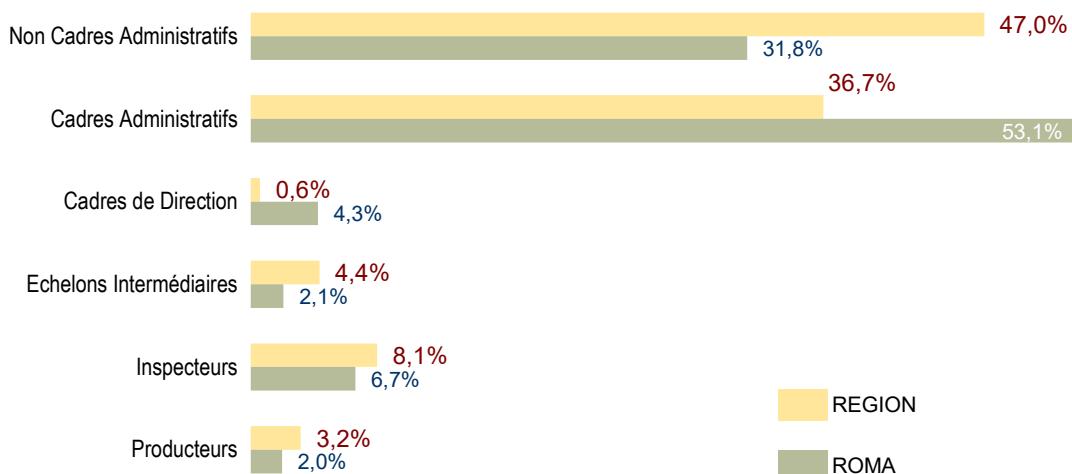
0,2%

0,4%

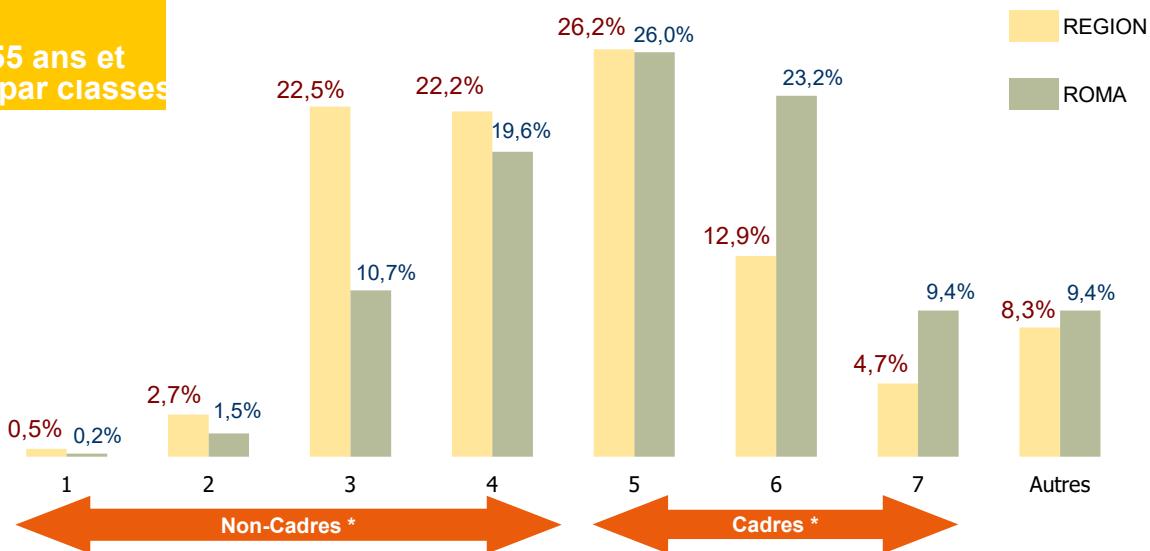
REGION

ROMA

Les 55 ans et plus par statut et convention

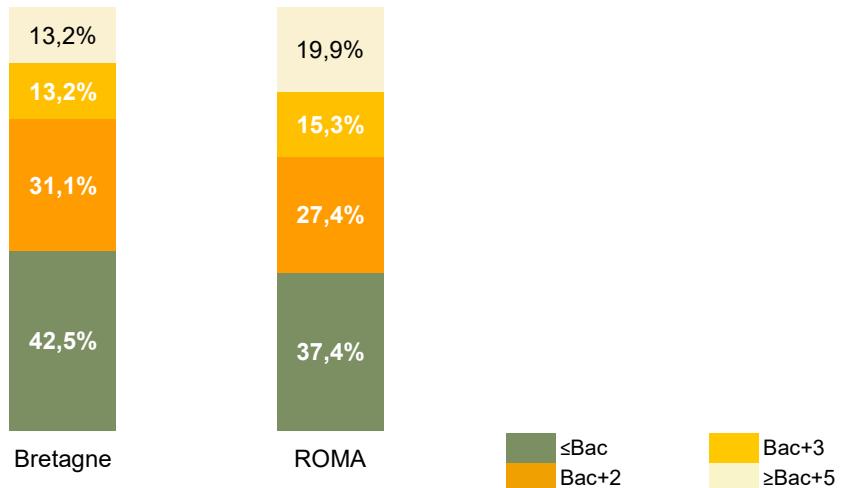


Les 55 ans et plus par classes



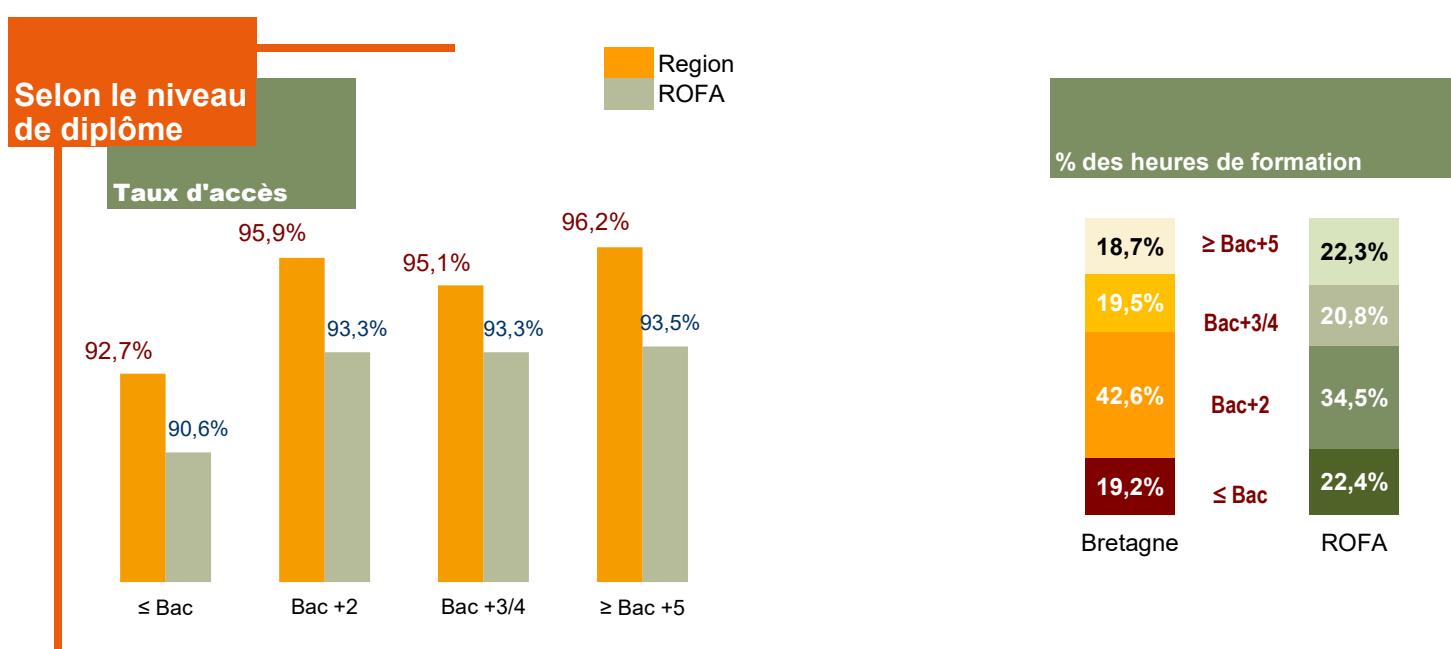
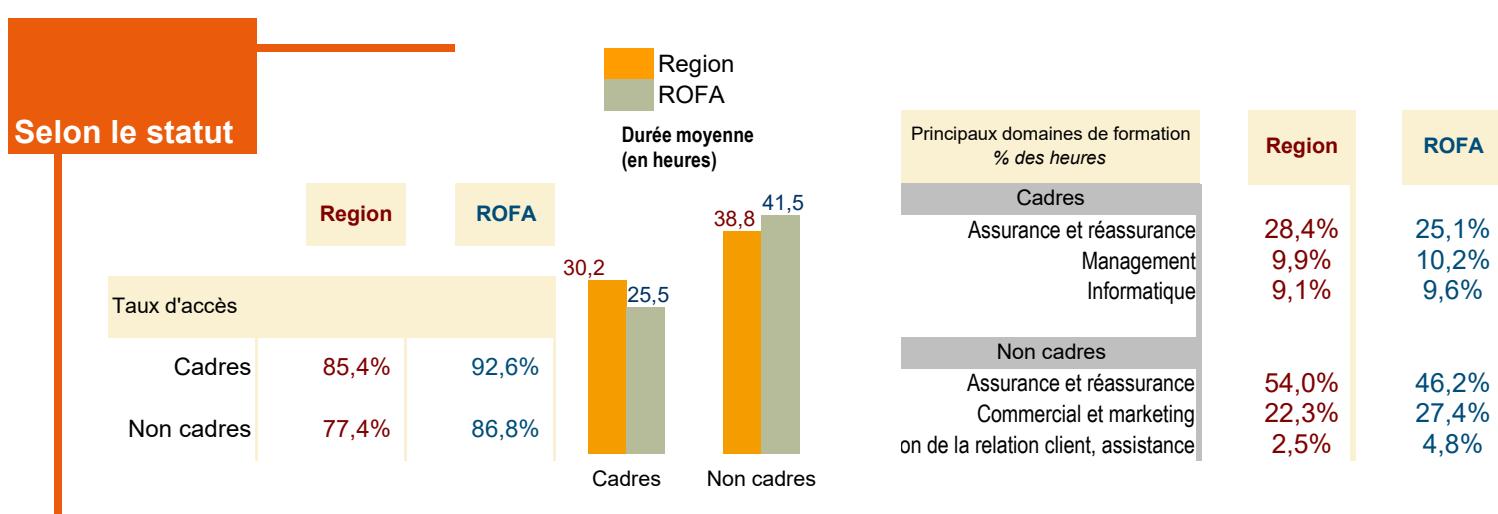
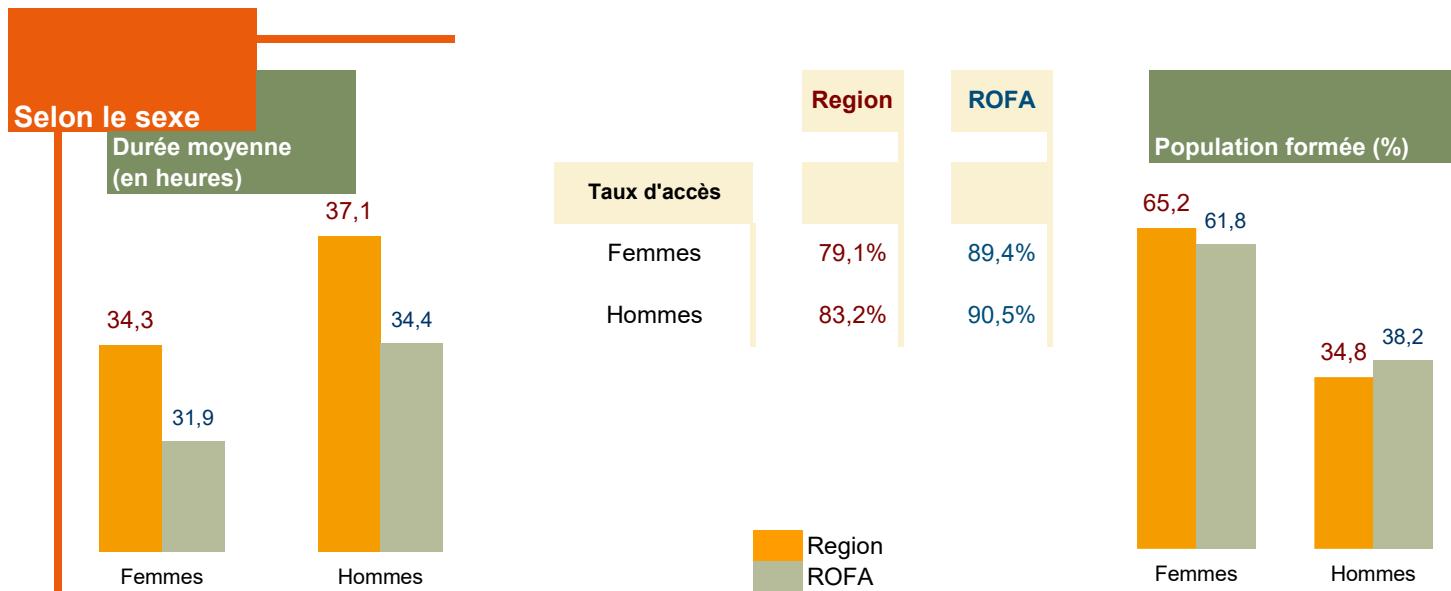
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études



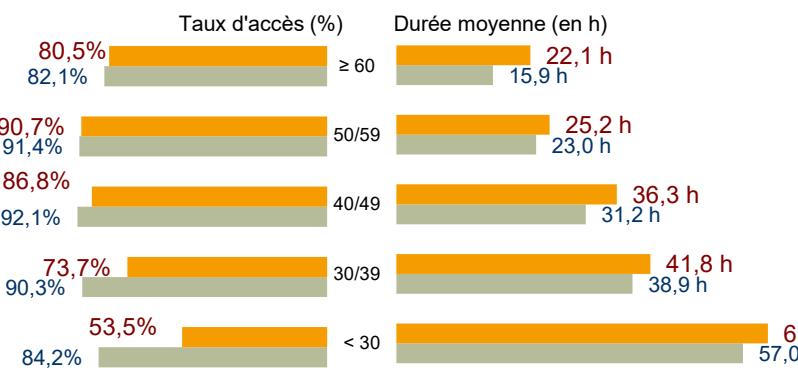
Bretagne : DONNEES FORMATION

4 300 salariés formés soit un taux d'accès de 80,5% (ROFA : 89,8%)
150 000 heures de formation soit une durée moyenne de 35,3 h (ROFA : 32,8 h)



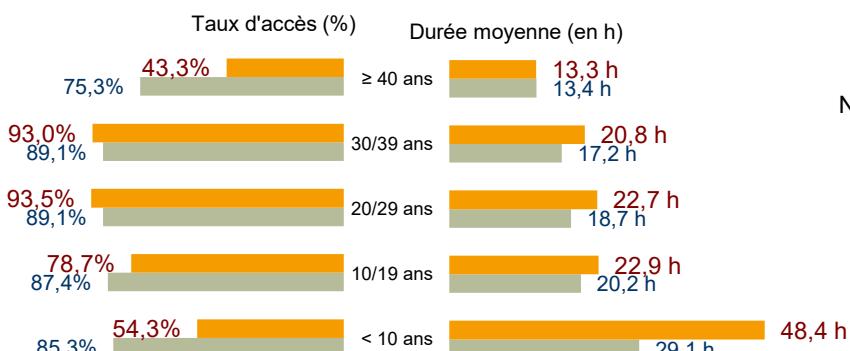
Selon l'âge

Region
ROFA



Selon l'ancienneté

Region
ROFA



Selon le dispositif de formation

PLAN
Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)
CPF
Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

Zoom sur les
55 ans et +

Region

Taux d'accès

ROFA

Taux d'accès

Ensemble

Taux d'accès

Taux d'accès

Femmes

Taux d'accès

Taux d'accès

Hommes

Taux d'accès

Taux d'accès

Cadres

Taux d'accès

Taux d'accès

Non cadres

Taux d'accès

Taux d'accès

Ensemble

Durée moyenne

Durée moyenne

Femmes

Durée moyenne

Durée moyenne

Hommes

Durée moyenne

Durée moyenne

Cadres

Durée moyenne

Durée moyenne

Non cadres

Durée moyenne

Durée moyenne

Ensemble

Taux d'accès

Taux d'accès

Femmes

Taux d'accès

Taux d'accès

Hommes

Taux d'accès

Taux d'accès

Cadres

Taux d'accès

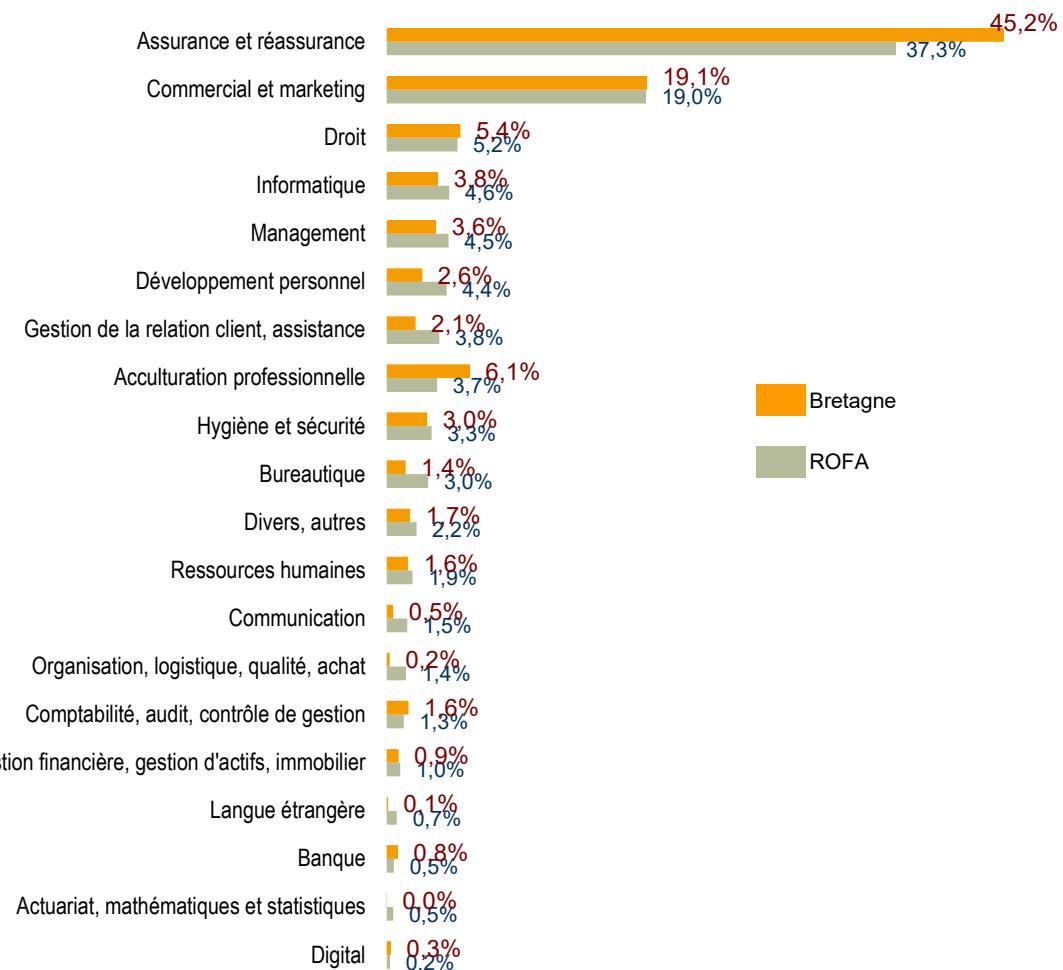
Taux d'accès

Non cadres

Taux d'accès

Taux d'accès

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

- Conception et adaptation de l'offre
- Distribution et développement commercial
- Relation client et opérations d'assurances
- Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement
- Gestion des actifs
- Environnement de travail et appui aux équipes
- Systèmes d'information et appui à la transformation digitale
- Communication et conception multimédia
- Ressources humaines
- Pilotage économique, comptable et financier
- Gestion et maîtrise des risques
- Conseil juridique et secrétariat général
- Projets d'organisation et de transformation
- Direction de l'entreprise ou de centre de profit

Bretagne		ROFA	
Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
77,2%	18,5 h	92,7%	21,7 h
81,9%	46,5 h	88,2%	49,3 h
59,1%	30,8 h	87,6%	30,0 h
89,7%	24,3 h	92,6%	27,1 h
99,9%	11,5 h	89,8%	18,9 h
68,1%	11,8 h	85,4%	13,3 h
81,2%	22,0 h	91,9%	22,2 h
57,7%	25,0 h	87,5%	20,0 h
88,5%	19,9 h	90,8%	20,9 h
73,9%	18,3 h	90,4%	19,2 h
88,7%	20,8 h	92,8%	24,8 h
99,9%	14,2 h	89,6%	19,3 h
74,2%	30,8 h	91,2%	19,5 h
N.S.*	N.S.*	93,7%	20,5 h

*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins