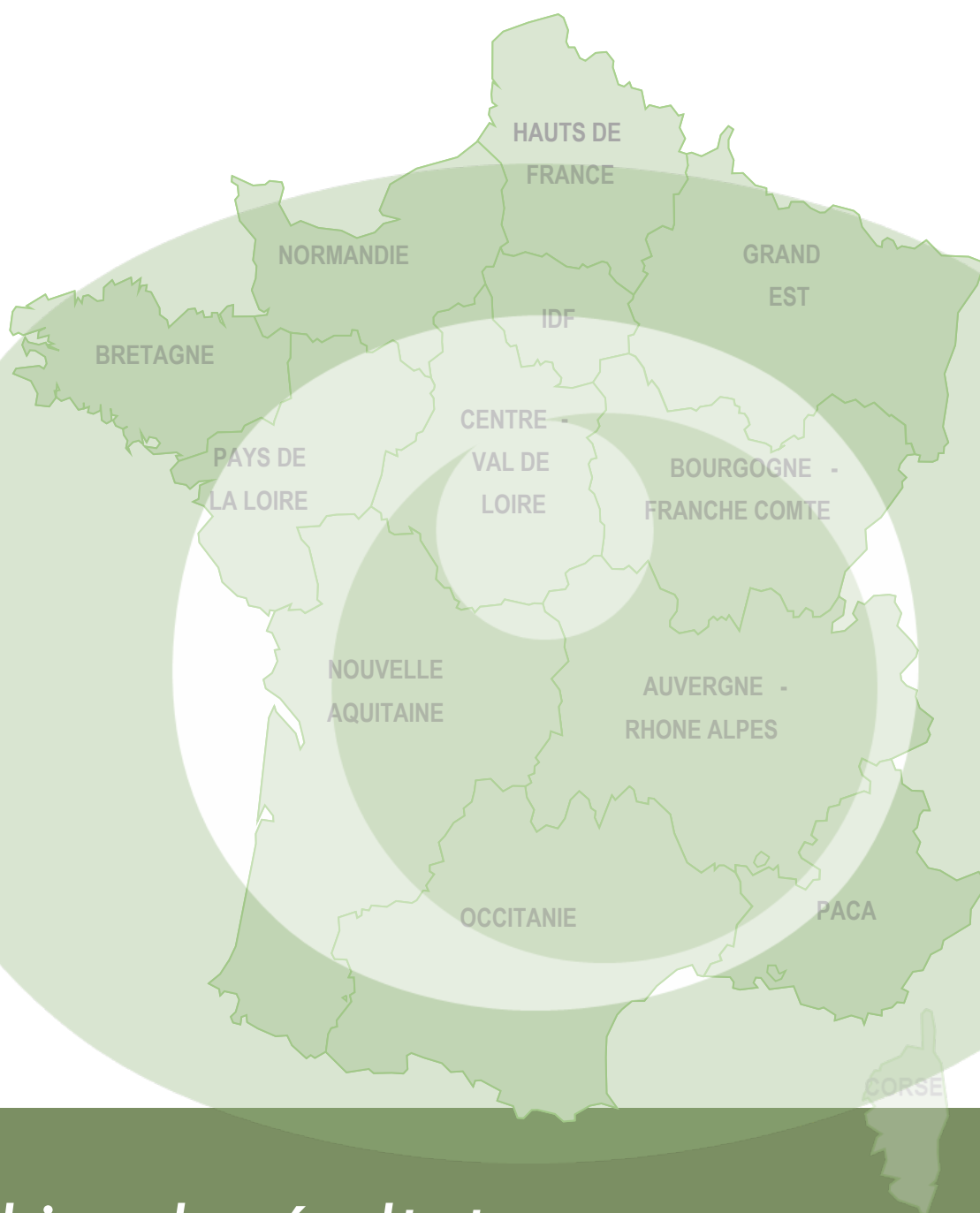


2025



Cahier de résultats

CENTRE-VAL DE LOIRE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Ancienneté



moyenne



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES
20 200

au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES
800

au 31/12/2025

Alternants



7 500 salariés en alternance
dont 4 900 alternants recrutés

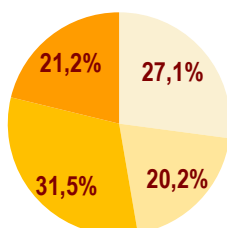
300 salariés en alternance
dont 200 alternants recrutés



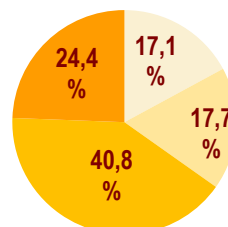
Autres

Temps
partiel
10,2%

Les niveaux de diplôme



BAC
+5
+3
+2
≤



Temps
partiel
8,9%

Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Centre-Val de Loire : 61,9% de femmes et 38,1% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

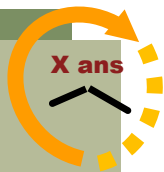
Age

L'âge moyen (42,1 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 41,7 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 42,7 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14,2% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,1 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 11,8 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 11,1%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (40,3%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (48,1% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (49,2% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (11,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont moins féminisés (56,3% de femmes, 57,8% dans le ROMA) Leur âge moyen (32 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (31,6 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (32,6 ans) est de 1 an supérieur au ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (75,2% contre 80,5%)
32,9% sont en CDD et 20% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (19,4%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

60,9% sont des femmes et 56,2% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

14,8% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

57,5% sont des femmes et 56,4% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

%

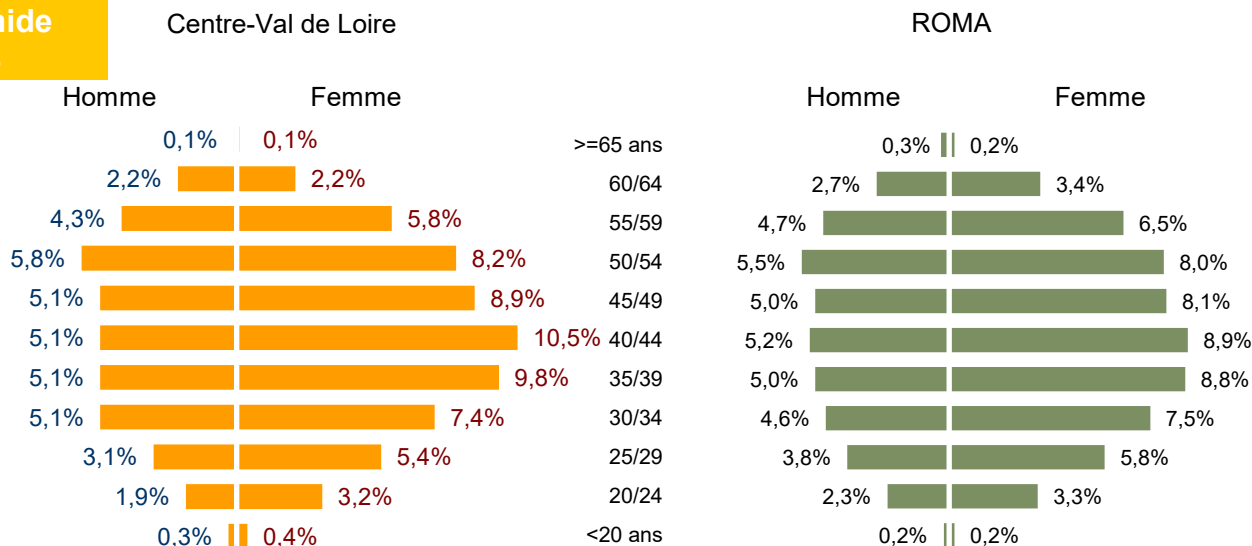
Le travail à temps partiel** (8,9% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (75,6%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

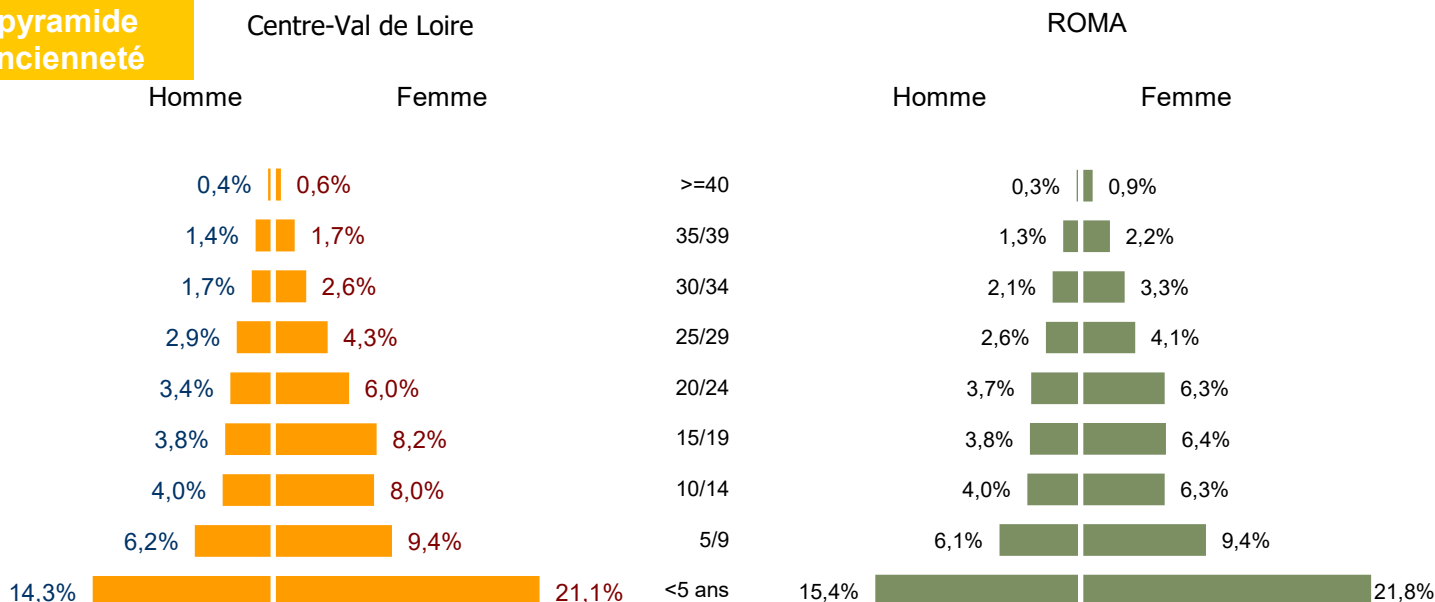
L'âge et l'ancienneté

	Centre-Val de Loire	ROMA
AGE MOYEN	42,1 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	41,7 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,7 ans	42,8 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	12 ans	12,1 ans
Pour les Femmes	12,1 ans	12,4 ans
Pour les Hommes	11,8 ans	11,5 ans

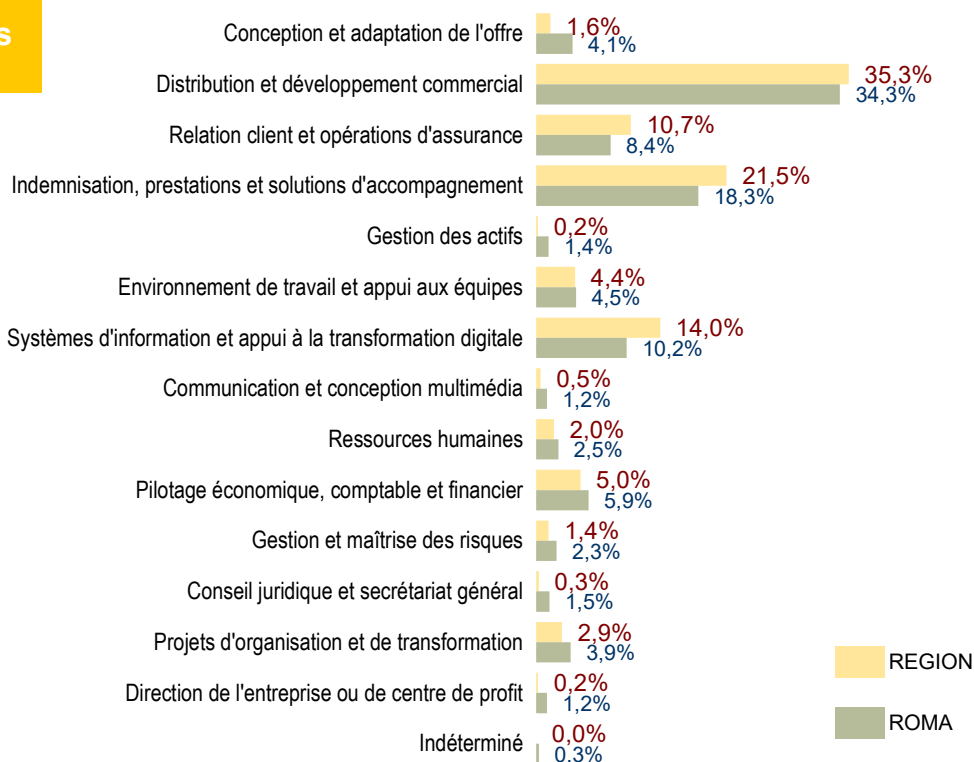
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

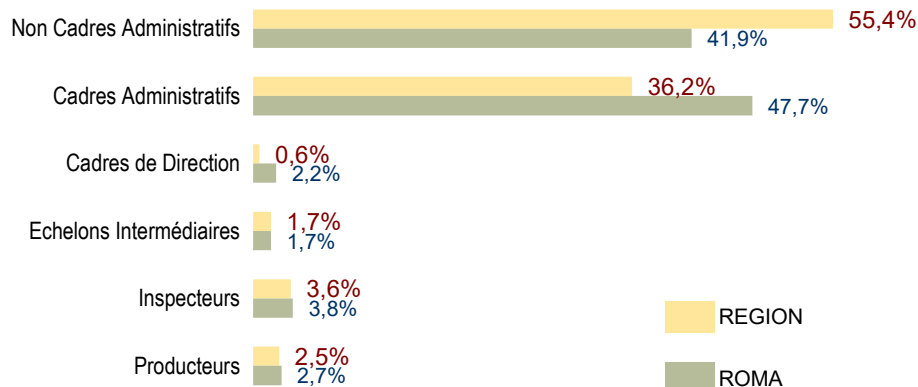
	Centre-Val de Loire*	ROMA*
Dommages	38,8%	27,7%
Multi-branches assurances	14,4%	12,5%
Vie capitalisation	9,9%	8,3%
Assurance Collective	0,0%	1,4%
Santé	3,4%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,2%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

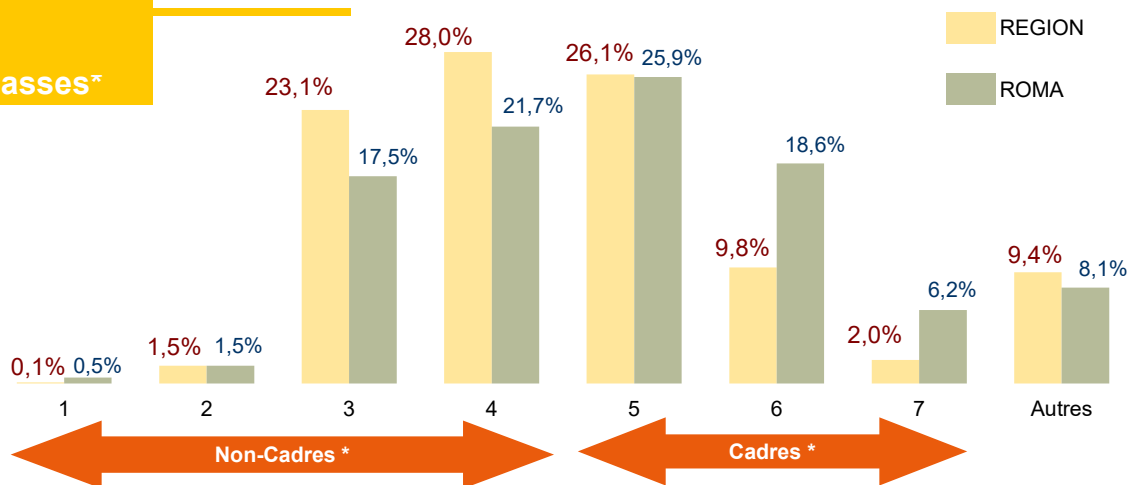
Les types de contrats

	Centre-Val de Loire	ROMA
CDI	94,6%	93,3%
CDD	5,1%	6,7%
Dont professionnalisation	0,5%	0,4%
Dont apprentissage	0,5%	4,3%

Les statuts par convention collective

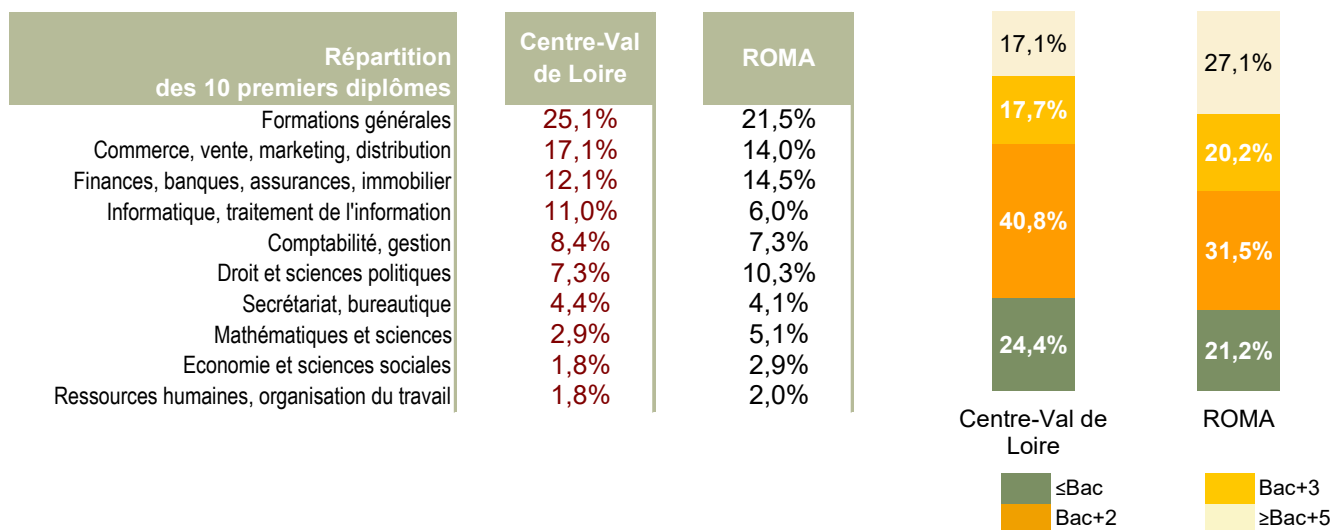


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

Les niveaux d'études



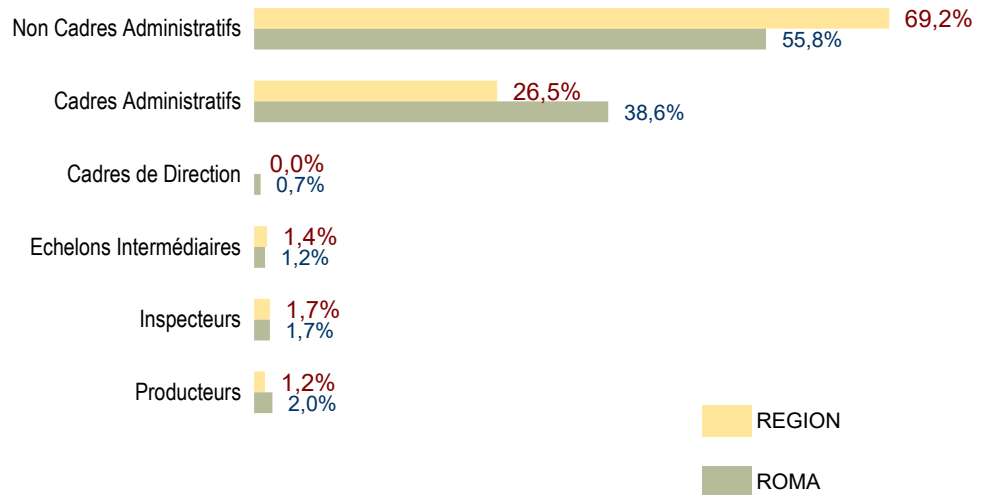
600 personnes travaillent à temps partiel** soit 8,9% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

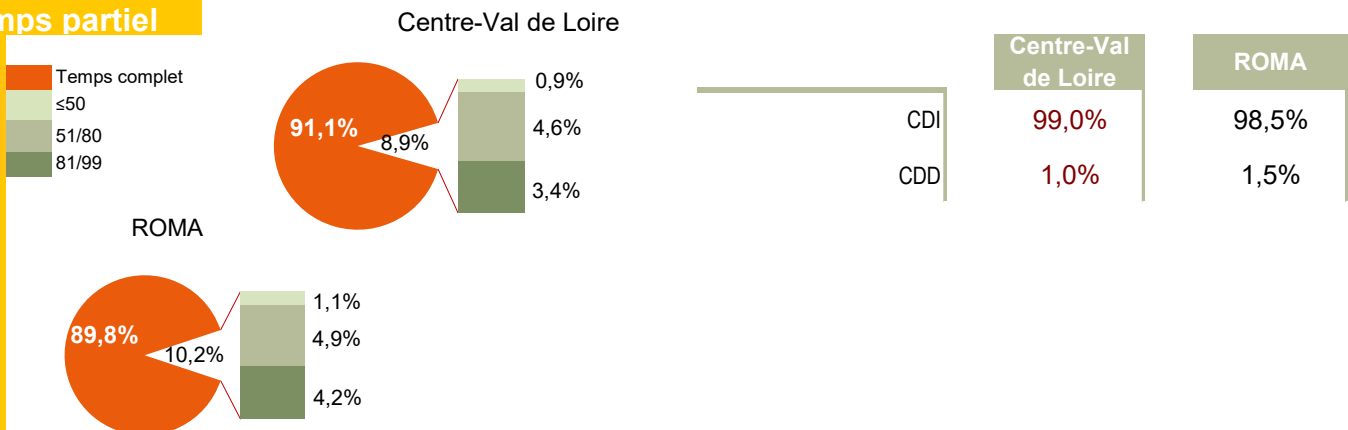
	Centre-Val de Loire	ROMA
% FEMMES	90,4%	86,3%
AGE MOYEN	44,6 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	44,1 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,4 ans	48,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	16,6 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	16,4 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,9 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



Les types de contrats des salariés à temps partiel

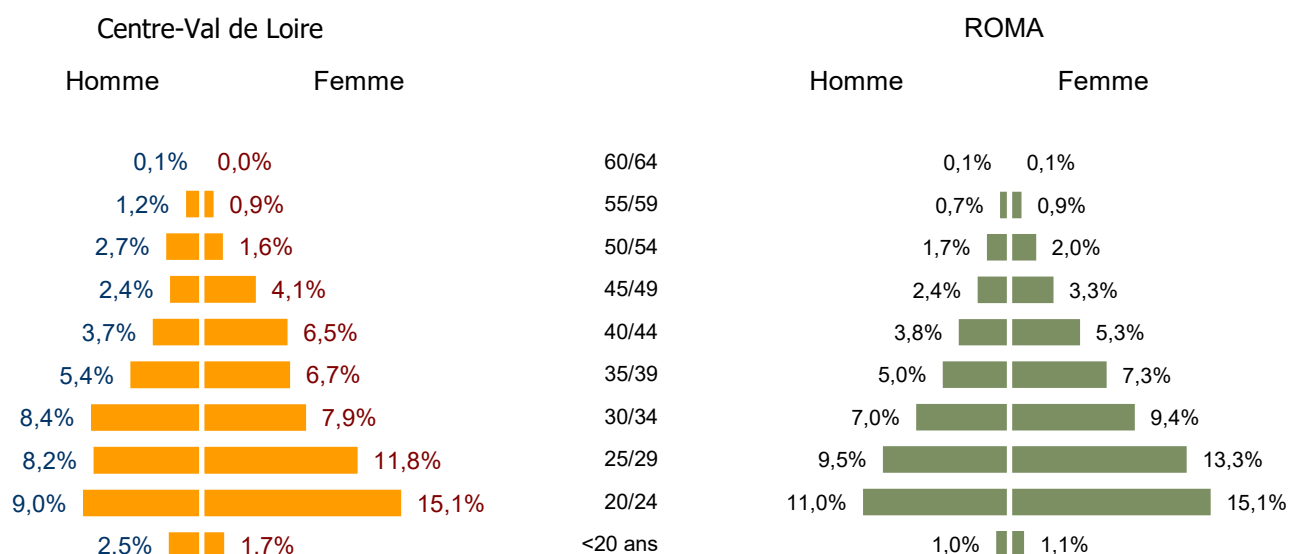


Centre-Val de Loire : Les nouveaux entrants en 2024

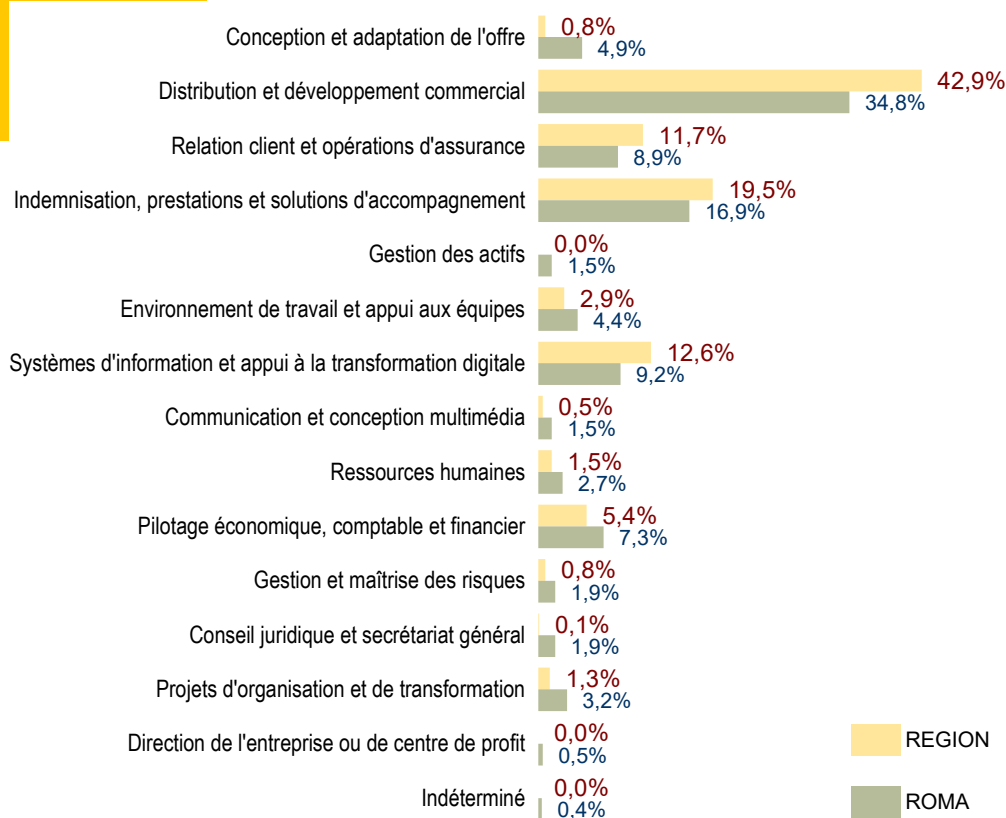
800 personnes ont été embauchées soit 11,1% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Centre-Val de Loire	ROMA
% FEMMES	56,3%	57,8%
AGE MOYEN	32 ans	31,6 ans
Pour les Femmes	31,6 ans	31,5 ans
Pour les Hommes	32,6 ans	31,6 ans



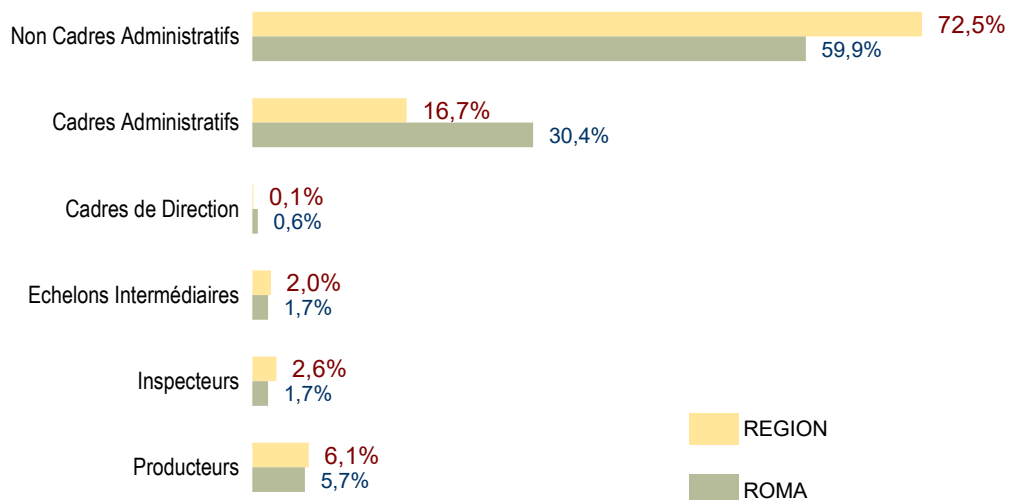
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



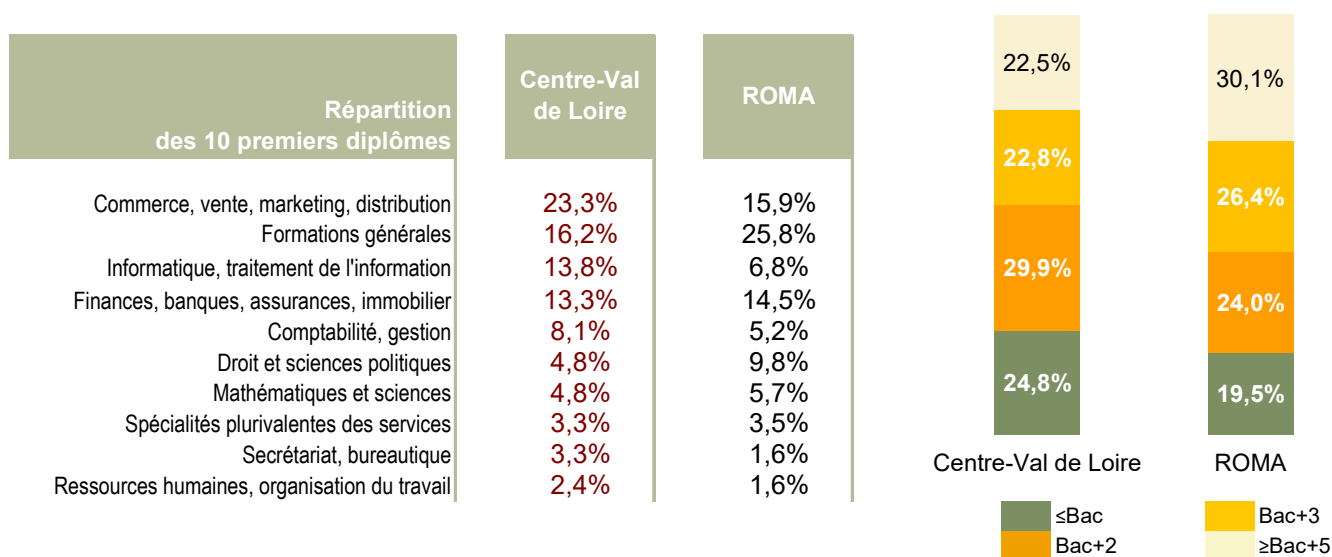
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Centre-Val de Loire	ROMA
CDI	64,8%	62,5%
CDD	32,9%	37,4%
Autres	2,3%	0,1%
Dont professionnalisation	4,0%	2,8%
Dont apprentissage	16,0%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 100 personnes ont 55 ans ou plus soit 14,8% (ROMA : 17,8%)

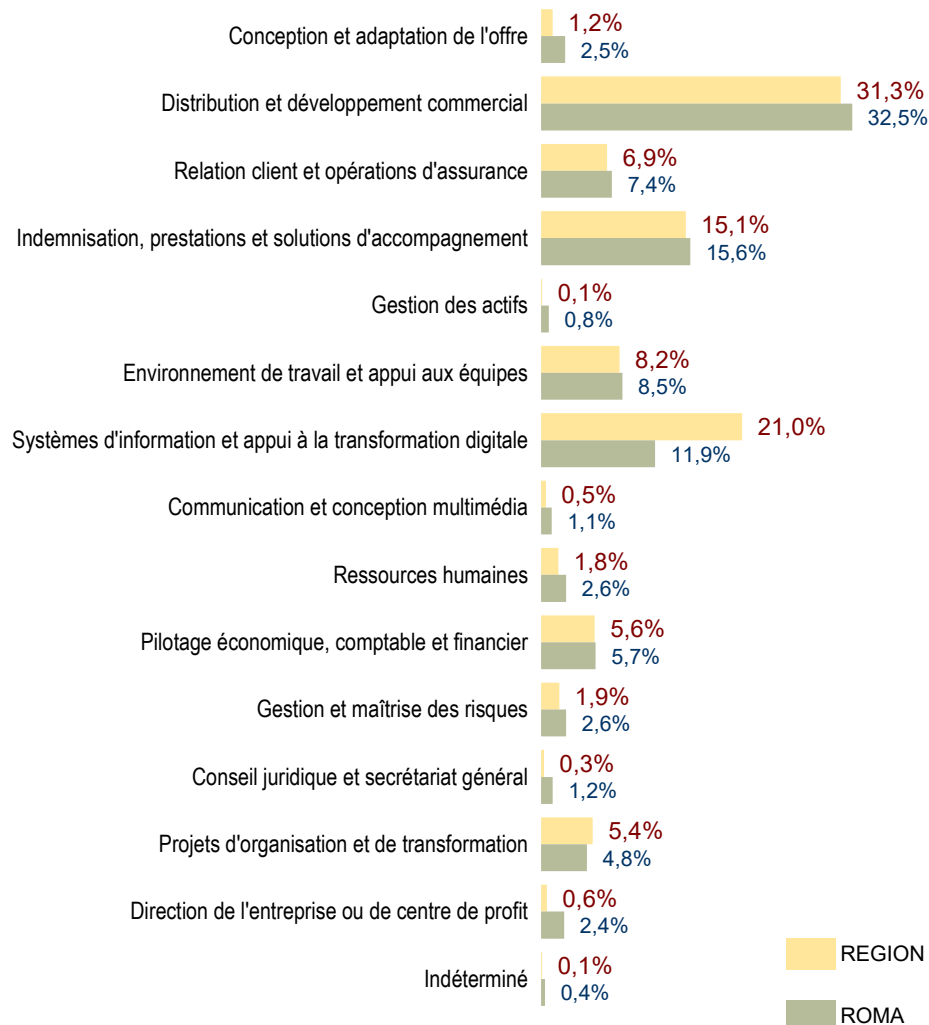
Les 55 ans et plus par sexe

	Centre-Val de Loire	ROMA
% HOMMES	44,9%	42,9%
% FEMMES	55,1%	57,1%

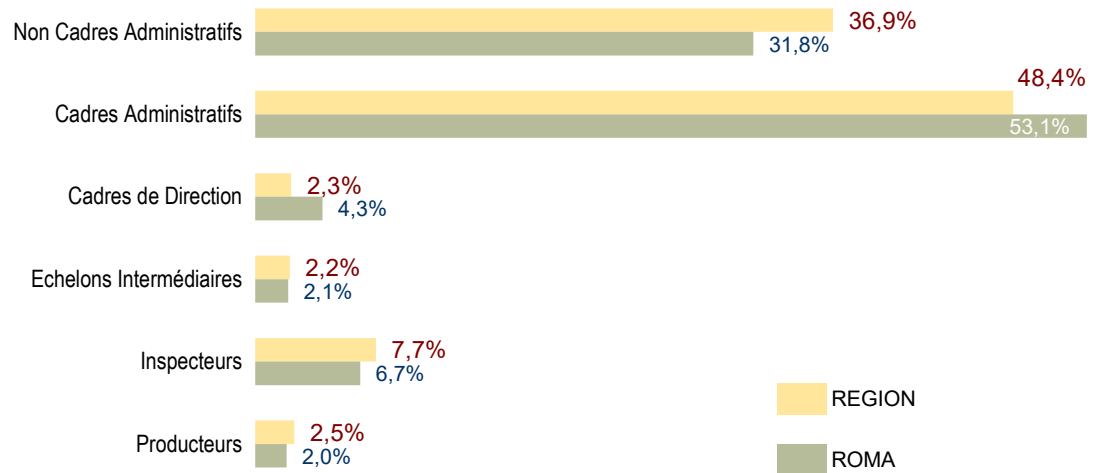
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Centre-Val de Loire	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	26 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	26,2 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	25,6 ans	25,4 ans

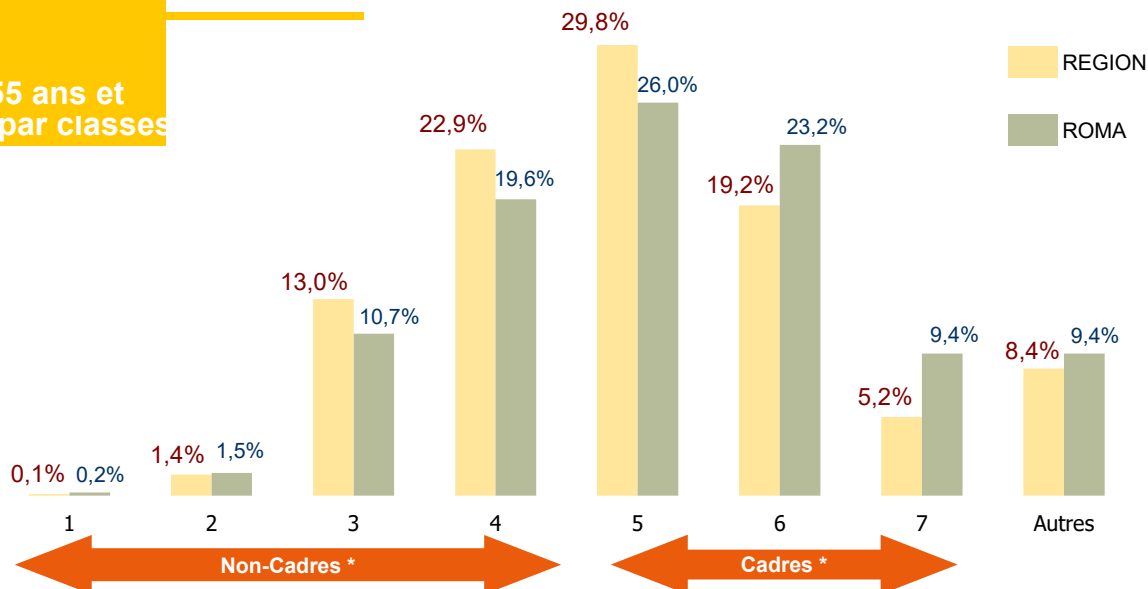
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

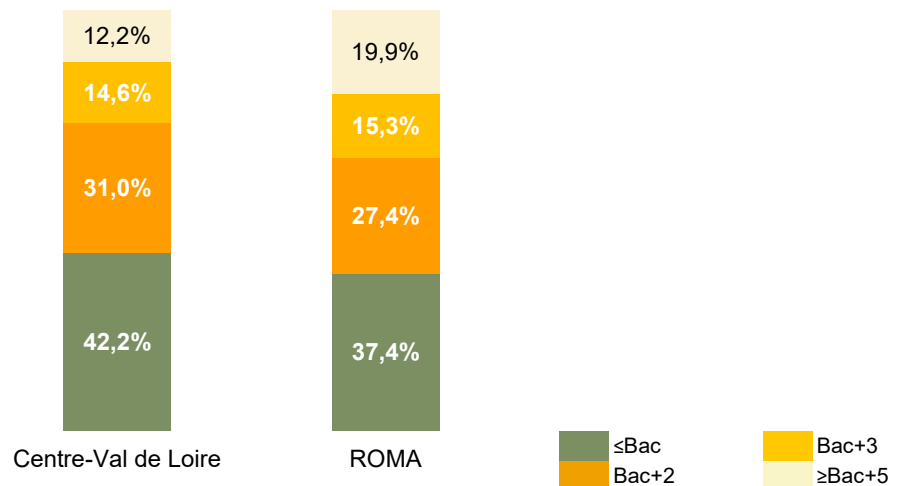


Les 55 ans et plus par classes



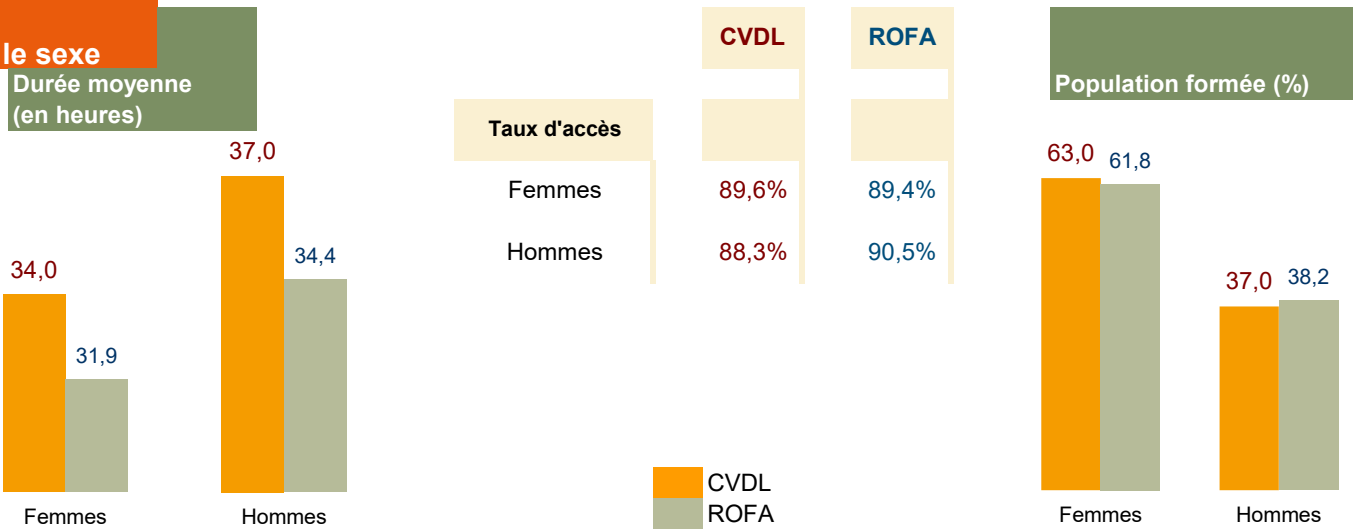
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

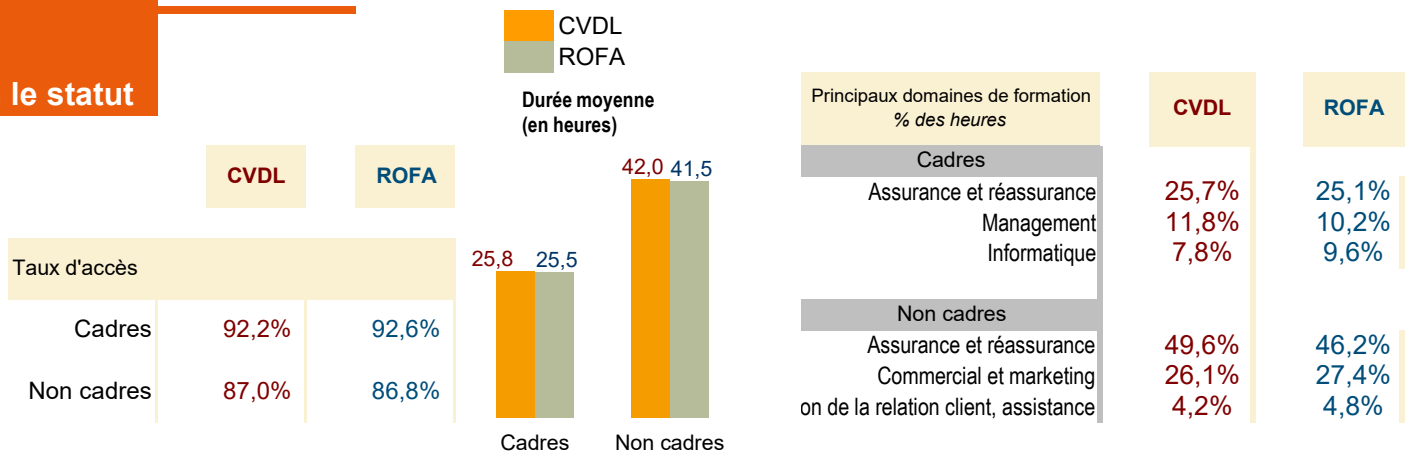


6 400 salariés formés soit un taux d'accès de 89,2% (ROFA : 89,8%)
226 000 heures de formation soit une durée moyenne de 35,1 h (ROFA : 32,8 h)

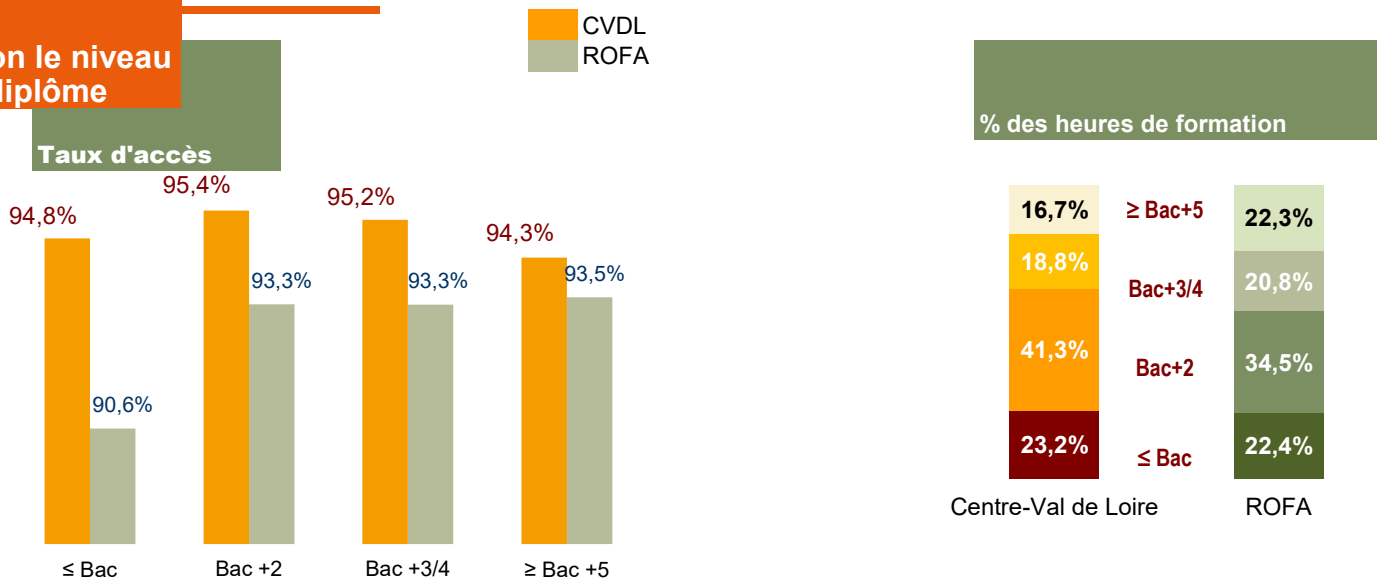
Selon le sexe



Selon le statut

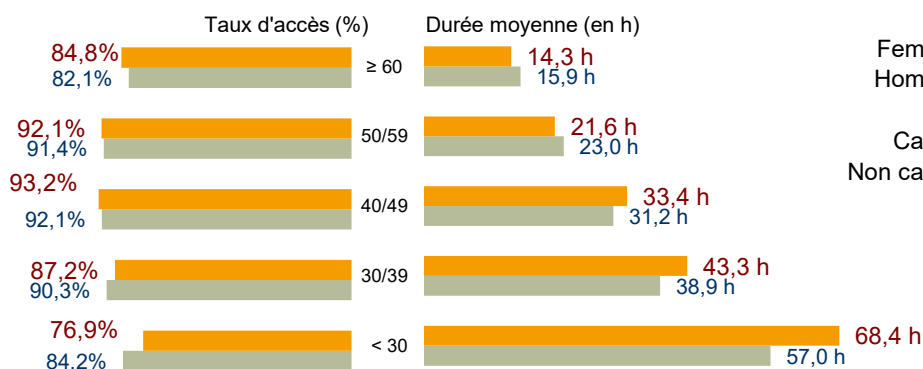


Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge

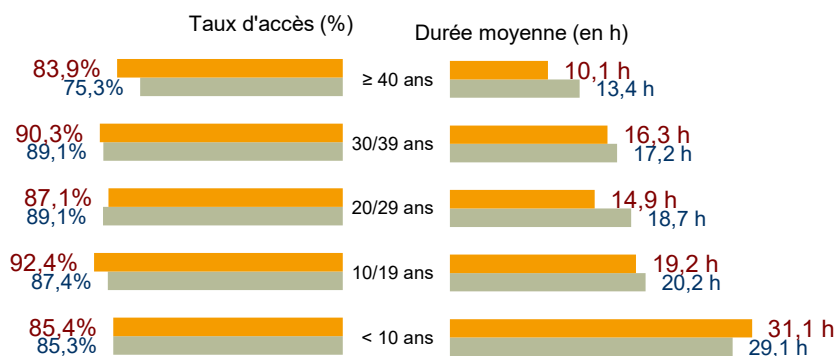
CVDL
ROFA



Zoom sur les 55 ans et +	CVDL		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	89,0%	17,4 h	87,5%	18,9 h
Femmes	90,7%	15,7 h	87,4%	18,1 h
Hommes	86,9%	19,6 h	87,7%	20,2 h
Cadres	88,9%	16,8 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	89,2%	18,3 h	84,7%	19,0 h

Selon l'ancienneté

CVDL
ROFA



Zoom sur les nouveaux entrants	CVDL		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	73,4%	137,2 h	81,5%	99,8 h
Femmes	73,6%	135,6 h	80,3%	98,4 h
Hommes	72,9%	139,5 h	83,3%	101,6 h
Cadres	75,3%	68,8 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	72,9%	155,2 h	78,2%	146,1 h

Selon le dispositif de formation

CVDL

ROFA

PLAN

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

206 000
6 400
32,2

4 451 000
144 300
30,9

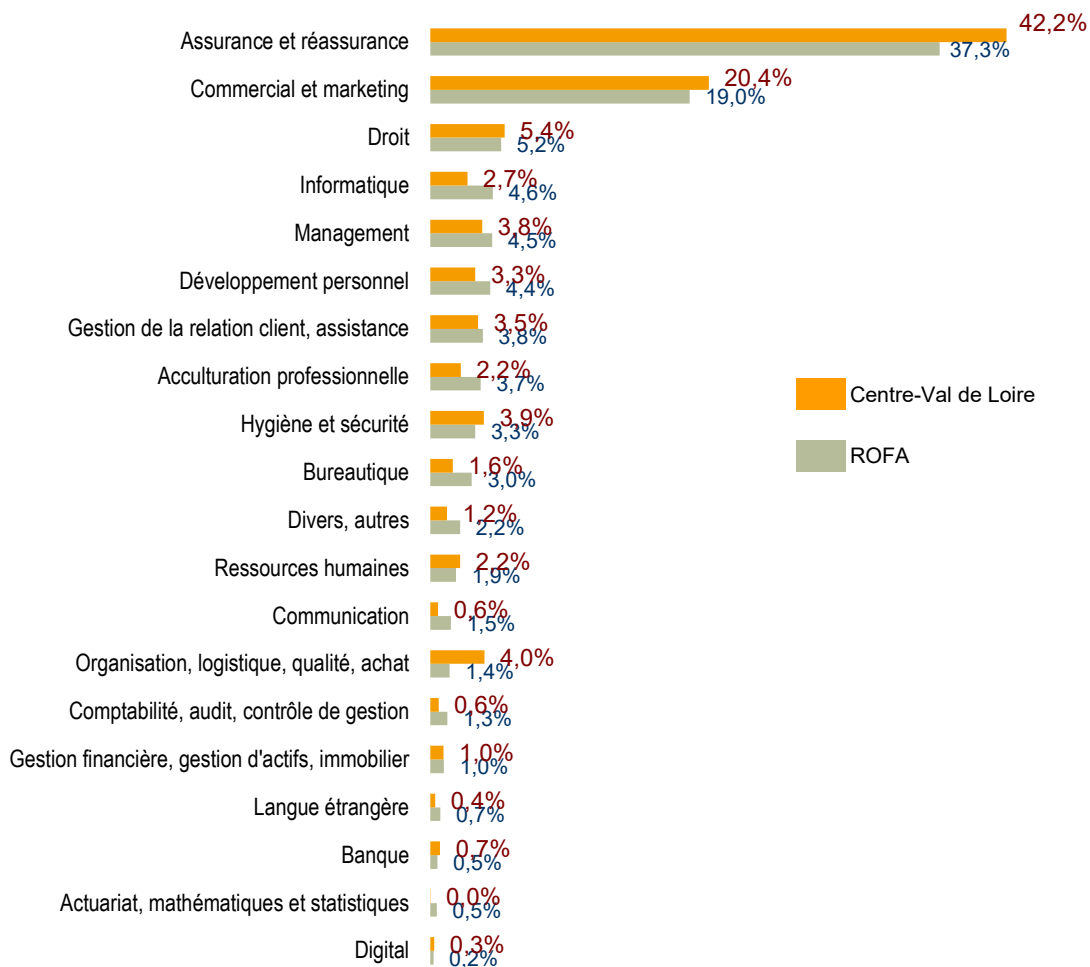
CPF

Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

2 300
Moins de 10
277,7

43 600
310
138,3

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Centre-Val de Loire		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	92,5%	18,1 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	86,4%	54,8 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	86,3%	32,0 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	92,5%	28,5 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	91,7%	16,7 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	90,0%	13,2 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	90,2%	19,2 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	93,3%	19,3 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	92,0%	16,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	87,7%	13,6 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	92,9%	16,6 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	99,9%	19,4 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	92,9%	13,9 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	99,9%	27,5 h	93,7%	20,5 h