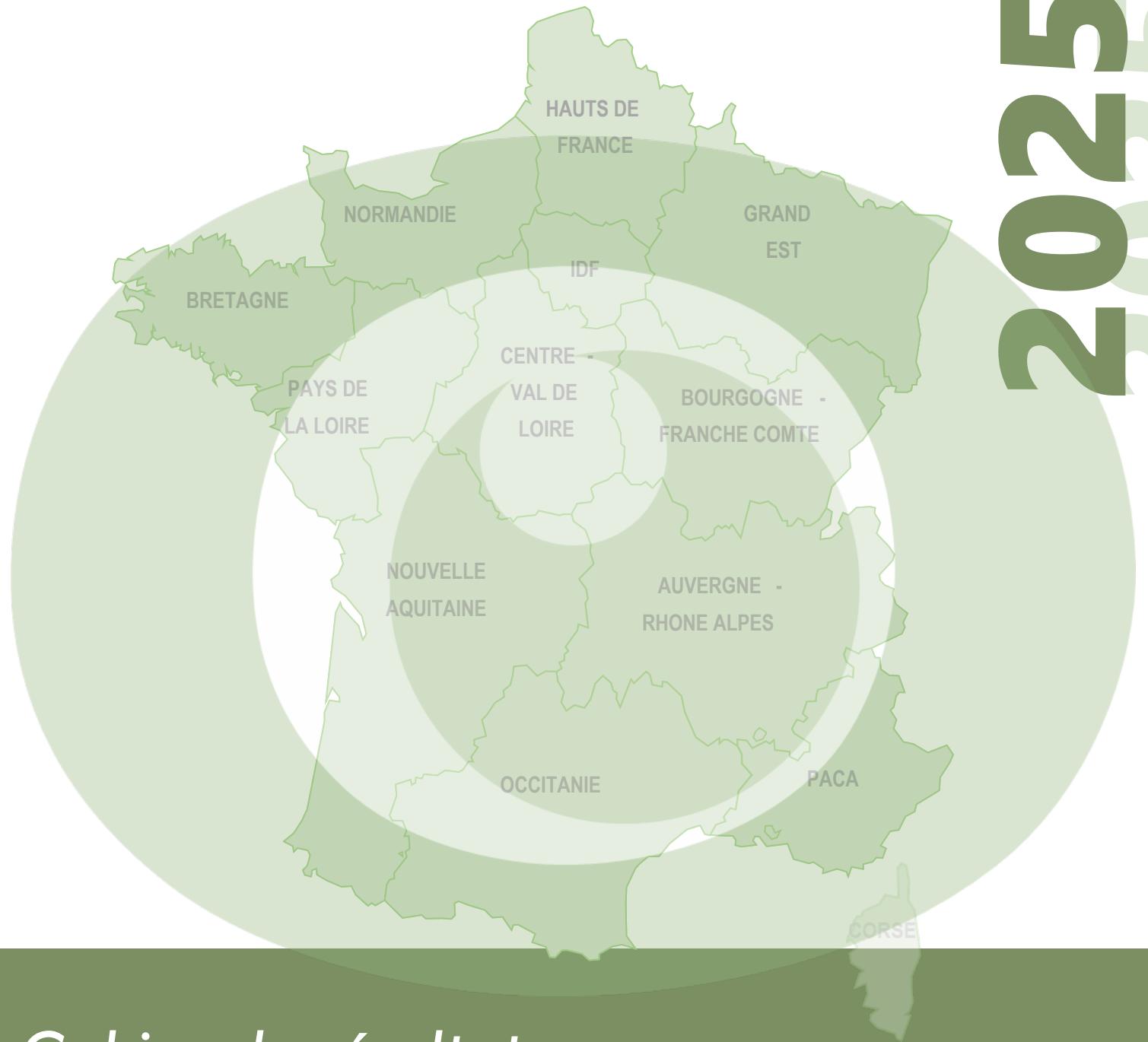


2025



*Cahier de résultats*  
**CENTRE-VAL DE LOIRE**

Données régionales au 31 décembre 2024

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes / Femmes



Age et  
ancienneté

42,5 ans

Age moyen

Ancienneté

12,1 ans

moyenne

12 ans

42,1 ans

Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



53,6%



46,4%



59,6%



40,3%

Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

**20 200**

au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES

**800**

au 31/12/2025

Alternants



7 500 salariés en alternance

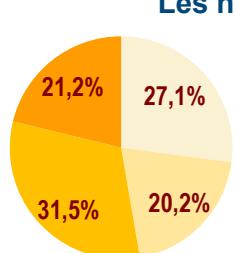
dont 4 900 alternants recrutés

300 salariés en alternance

dont 200 alternants recrutés



Autres



BAC

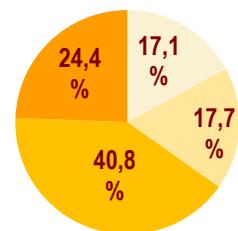
+5

+3

+2

≤

de diplôme



**Répartition**  


**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Centre-Val de Loire :  
ROMA :

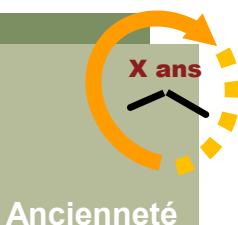
61,9% de femmes et 38,1% d'hommes  
60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

**Age**

**L'âge moyen (42,1 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)**

Femmes :  
Hommes :

41,7 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
42,7 ans, 42,8 ans dans le ROMA

**Ancienneté**  


**L'ancienneté moyenne est de 12 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)**

Femmes :  
Hommes :

12,1 ans, 12,4 ans dans le ROMA  
11,8 ans, 11,5 ans dans le ROMA

**Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres**

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (14,2% contre 15,6%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (48,1% au lieu de 53%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (49,2% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)

Les embauches cadres de l'année (11,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

**Profil des  
nouveaux  
entrants**  


**Les nouveaux entrants sont moins féminisés (56,3% de femmes, 57,8% dans le ROMA)**  
Leur âge moyen (32 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (31,6 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (32,6 ans) est de 1 an supérieur au ROMA  
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (75,2% contre 80,5%)  
32,9% sont en CDD et 20% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (19,4%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

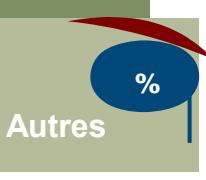
**Profil des  
45 ans et +**

**28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA**

60,9% sont des femmes et 56,2% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

**14,8% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA**

57,5% sont des femmes et 56,4% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

**Autres**  


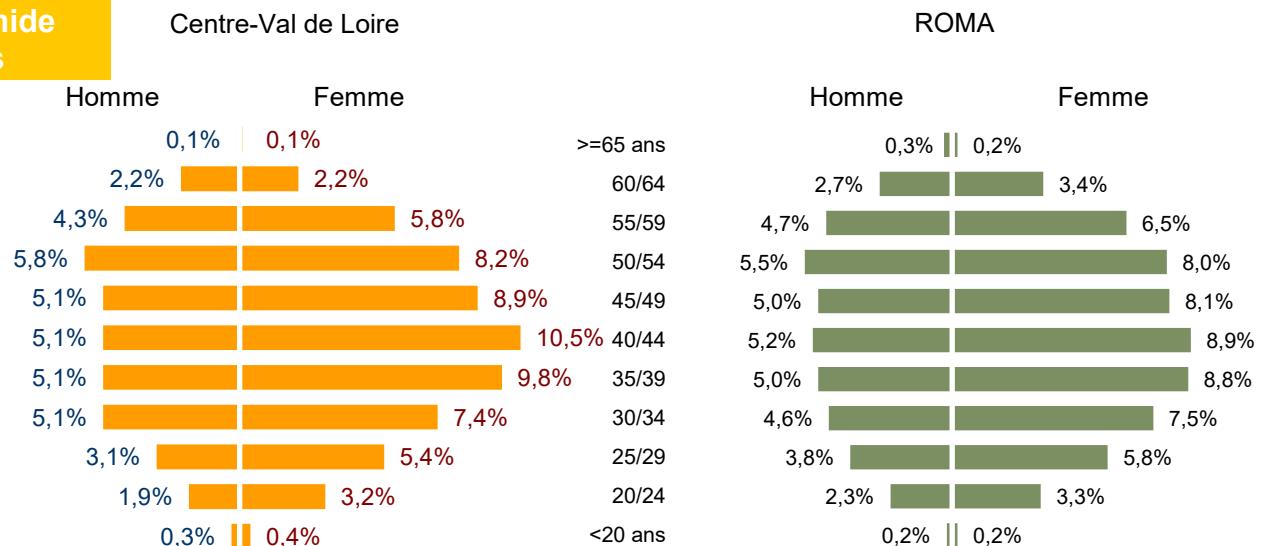
**Le travail à temps partiel\*\* (8,9% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (10,2%)**

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (75,6%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)**

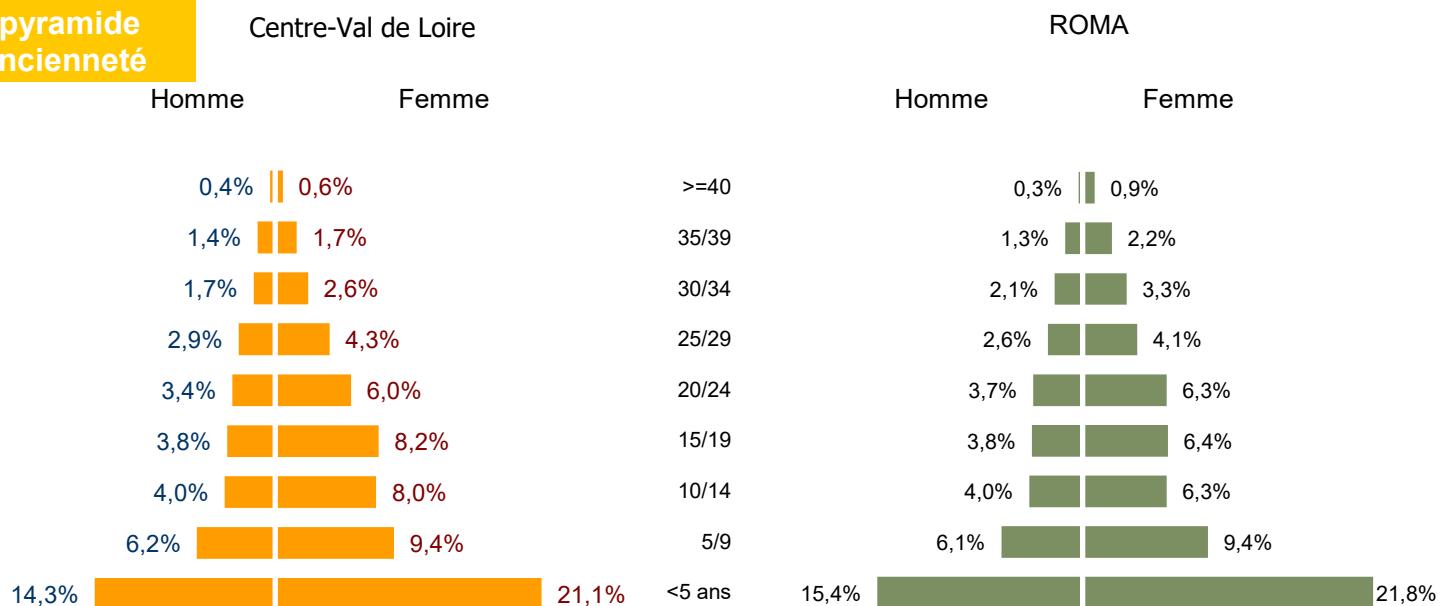
L'âge et  
l'ancienneté

AGE MOYEN	Centre-Val de Loire	ROMA
Pour les Femmes	41,7 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,7 ans	42,8 ans
ANCIENNÉTÉ MOYENNE	Centre-Val de Loire	ROMA
Pour les Femmes	12,1 ans	12,4 ans
Pour les Hommes	11,8 ans	11,5 ans

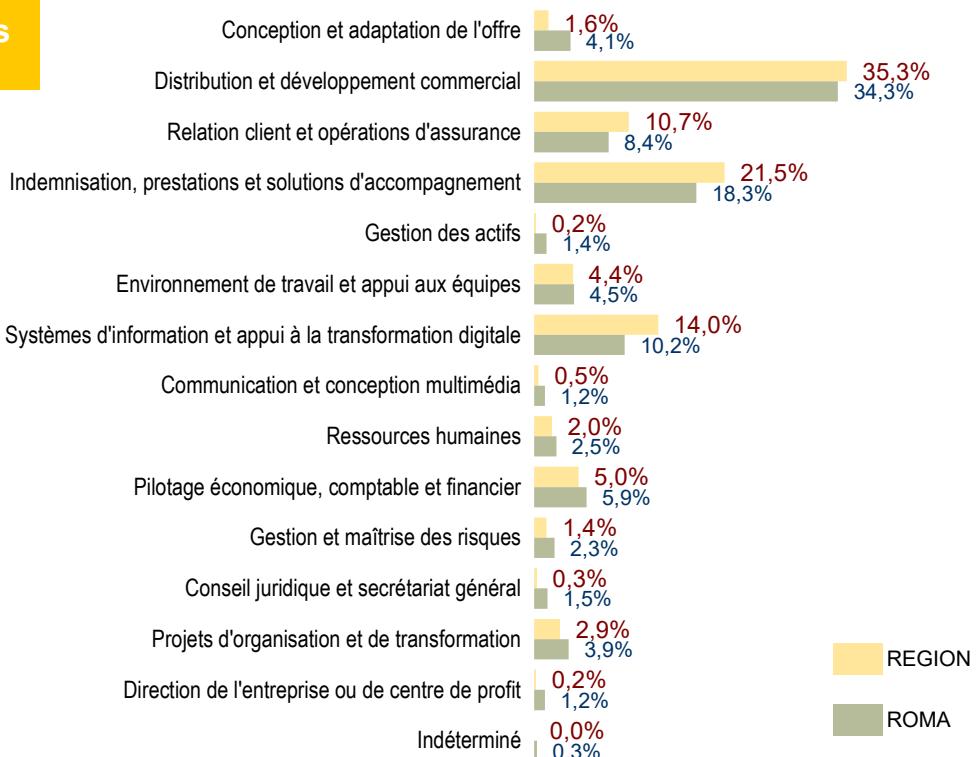
La pyramide  
des âges



La pyramide  
d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

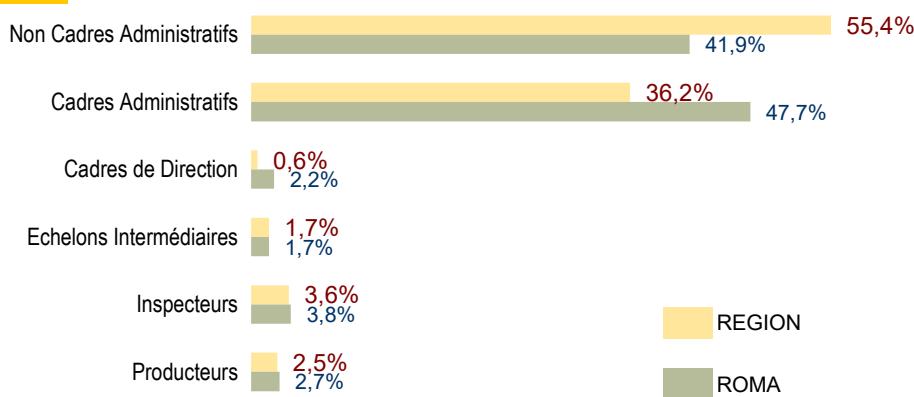
	Centre-Val de Loire*	ROMA*
Dommages	38,8%	27,7%
Multi-branches assurances	14,4%	12,5%
Vie capitalisation	9,9%	8,3%
Assurance Collective	0,0%	1,4%
Santé	3,4%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,2%	2,3%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

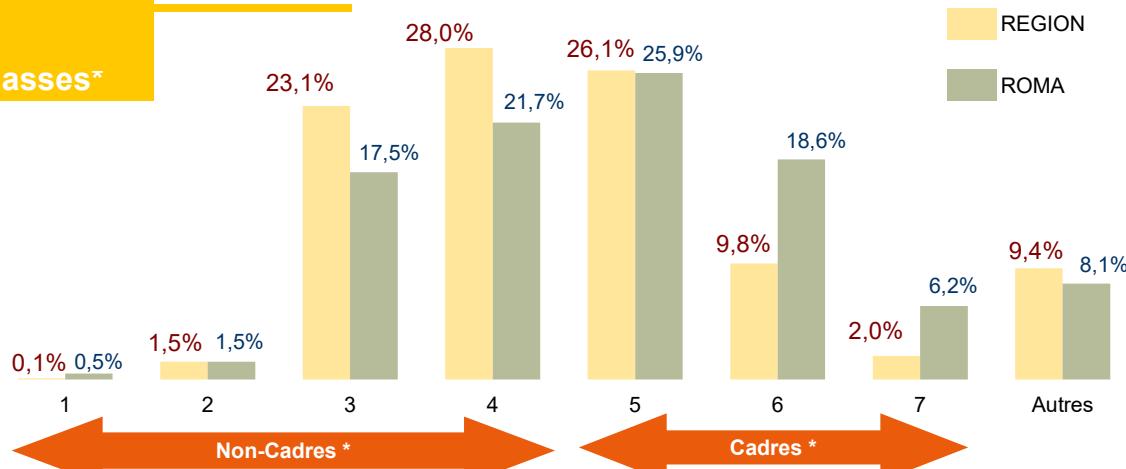
Les types de contrats

	Centre-Val de Loire	ROMA
CDI	94,6%	93,3%
CDD	5,1%	6,7%
Dont professionnalisation	0,5%	0,4%
Dont apprentissage	0,5%	4,3%

**Les statuts par convention collective**

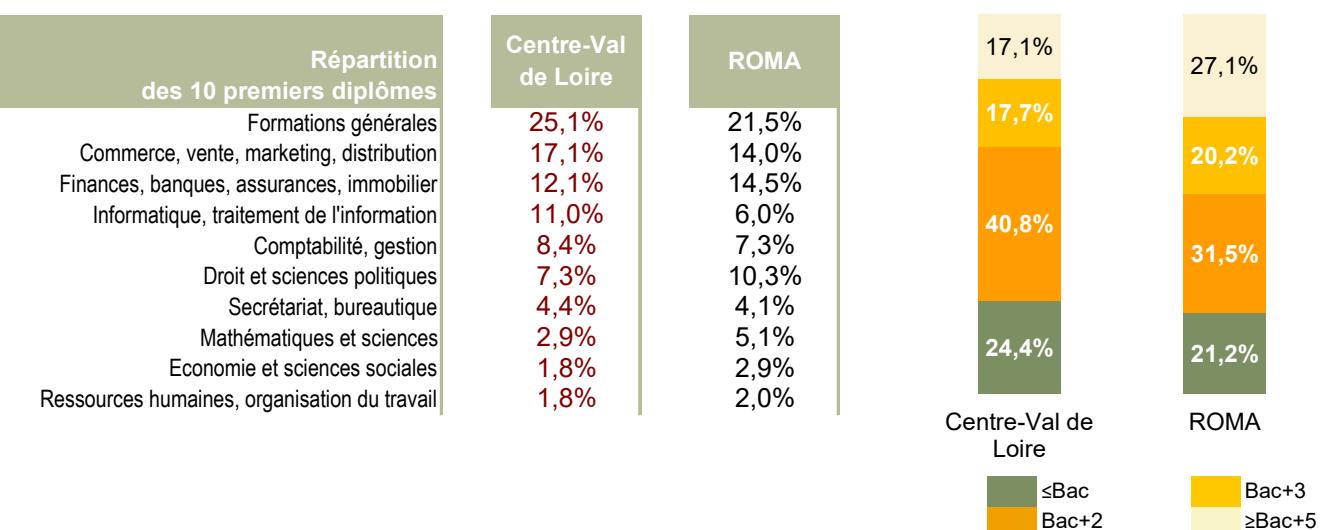


**Les classes\***



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

**Les niveaux d'études**



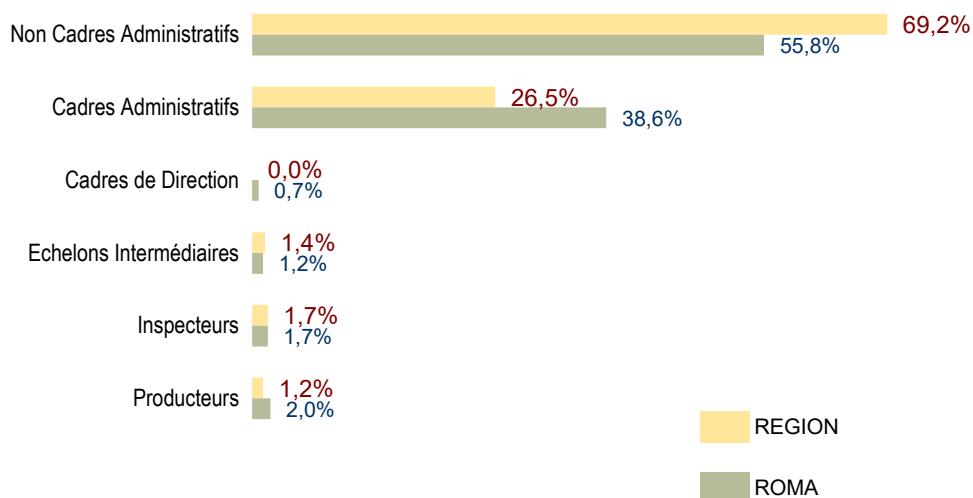
600 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 8,9% (ROMA : 10,2%)

L'âge et  
l'ancienneté  
des salariés à  
temps partiel

% FEMMES	Centre-Val de Loire	ROMA
90,4%	90,4%	86,3%
AGE MOYEN	44,6 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	44,1 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,4 ans	48,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	16,6 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	16,4 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,9 ans	18,2 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

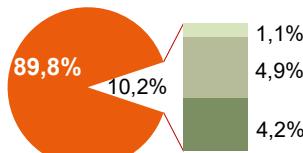
Les statuts et  
convention coll.  
des salariés à  
temps partiel



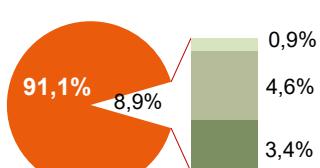
Les types de  
contrats des  
salariés à  
temps partiel

- Temps complet
- ≤50
- 51/80
- 81/99

ROMA



Centre-Val de Loire



Centre-Val  
de Loire

99,0%

1,0%

ROMA

98,5%

1,5%

800 personnes ont été embauchées soit 11,1% (ROMA : 12,5%)

## Les nouveaux entrants par sexe et âge

% FEMMES	Centre-Val de Loire	ROMA
56,3%		57,8%
AGE MOYEN	32 ans	31,6 ans
Pour les Femmes	31,6 ans	31,5 ans
Pour les Hommes	32,6 ans	31,6 ans

## Centre-Val de Loire

Homme      Femme

0,1%	0,0%
1,2%	0,9%
2,7%	1,6%
2,4%	4,1%
3,7%	6,5%
5,4%	6,7%
8,4%	7,9%
8,2%	11,8%
9,0%	15,1%
2,5%	1,7%

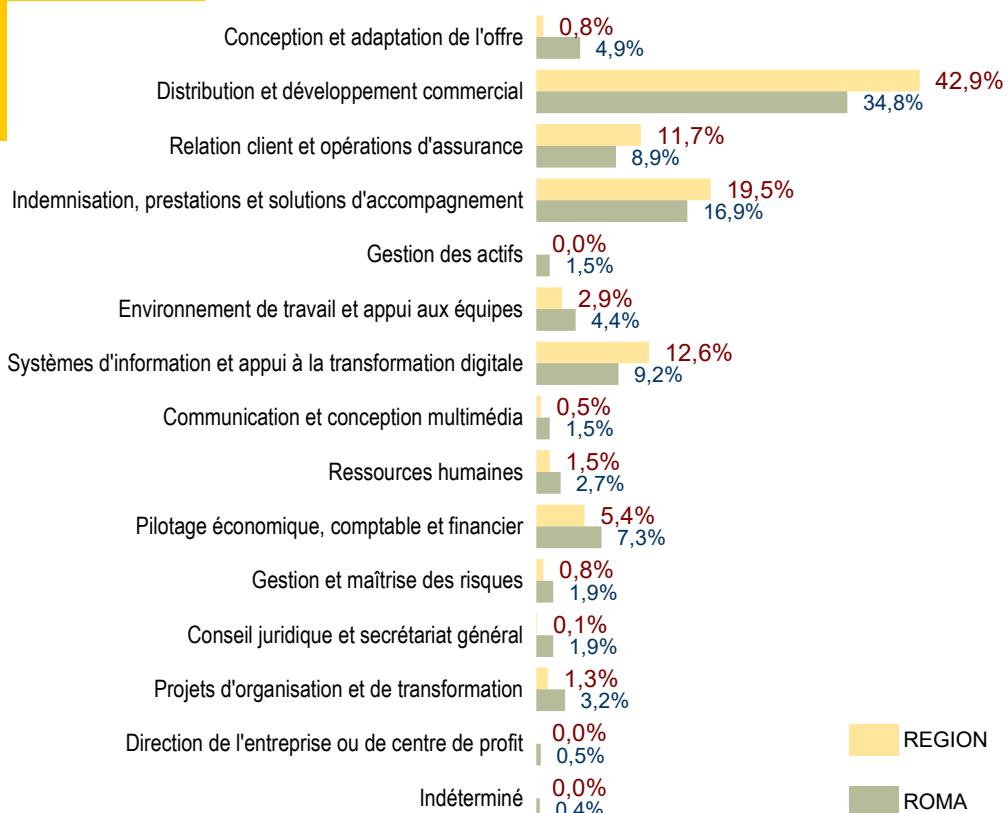
60/64
55/59
50/54
45/49
40/44
35/39
30/34
25/29
20/24
<20 ans

## ROMA

Homme      Femme

0,1%	0,1%
0,7%	0,9%
1,7%	2,0%
2,4%	3,3%
3,8%	5,3%
5,0%	7,3%
7,0%	9,4%
9,5%	13,3%
11,0%	15,1%
1,0%	1,1%

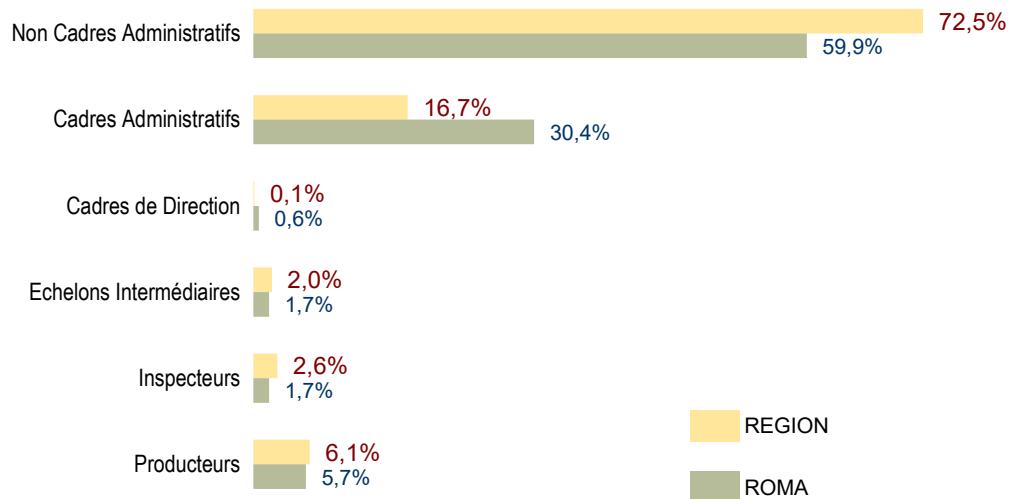
## Les nouveaux entrants par domaine de métiers



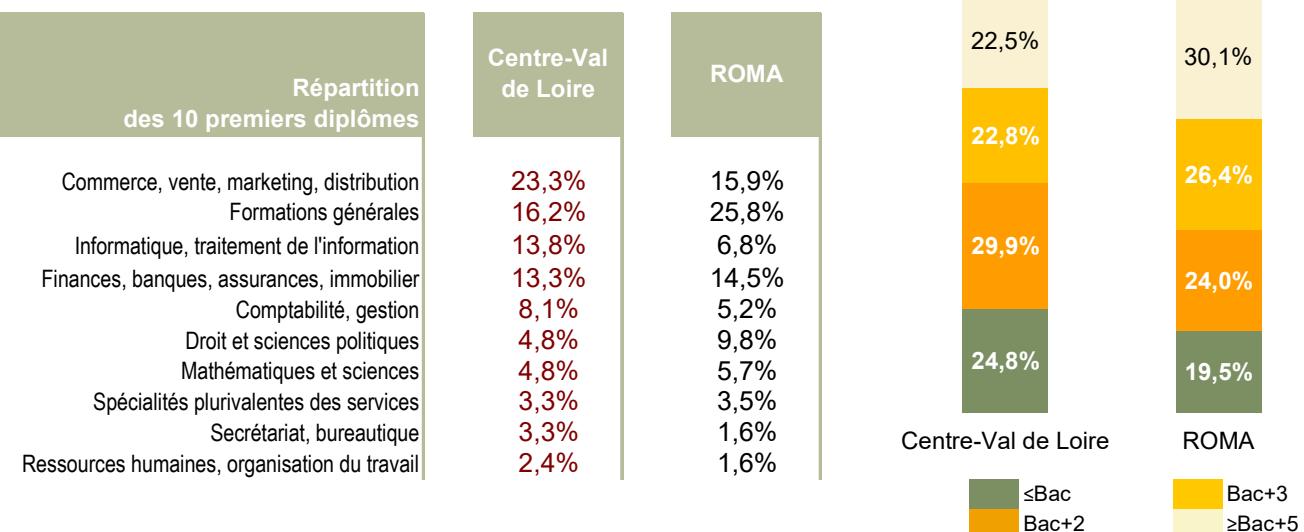
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Centre-Val de Loire	ROMA
CDI	64,8%	62,5%
CDD	32,9%	37,4%
Autres	2,3%	0,1%
Dont professionnalisation	4,0%	2,8%
Dont apprentissage	16,0%	21,7%

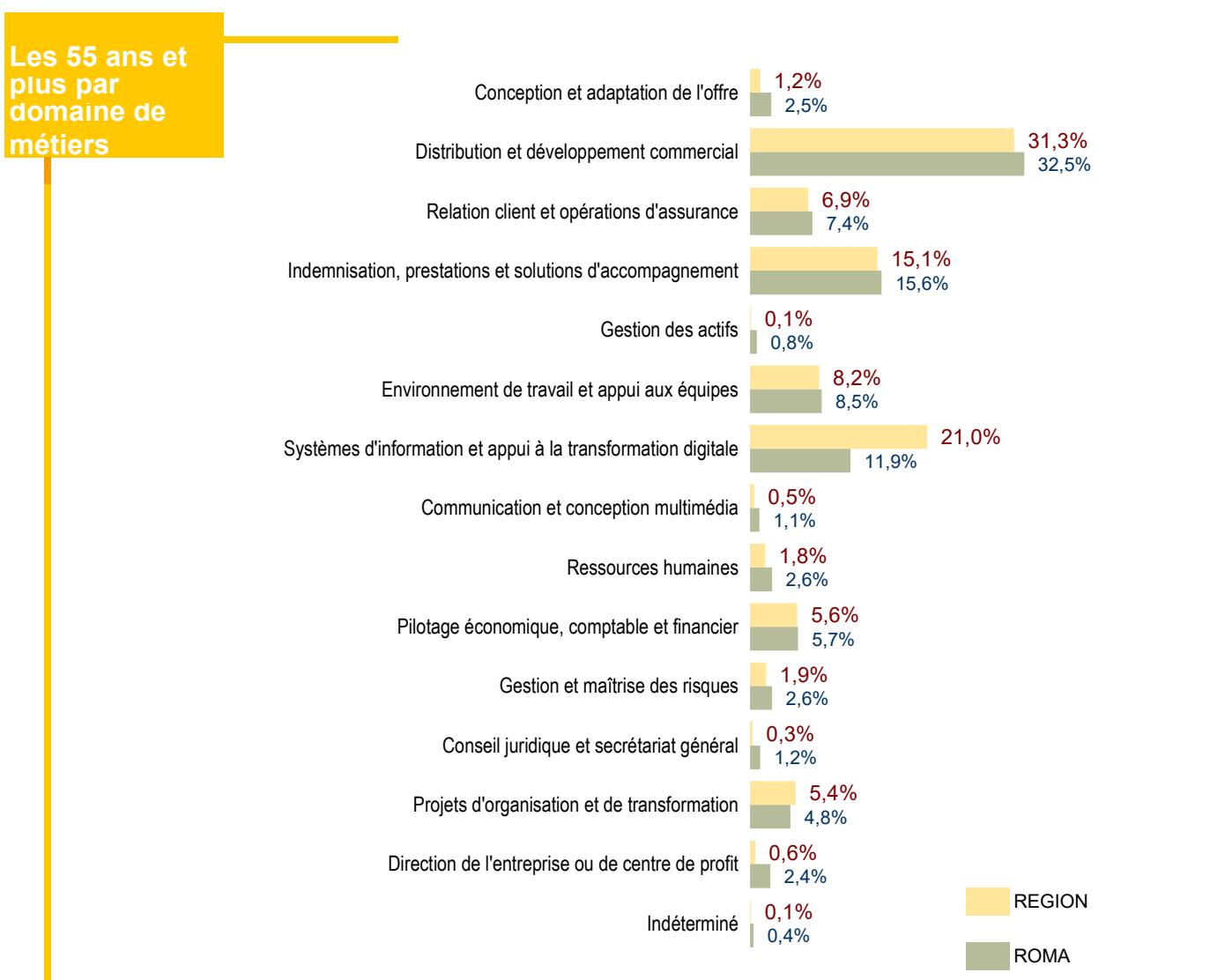
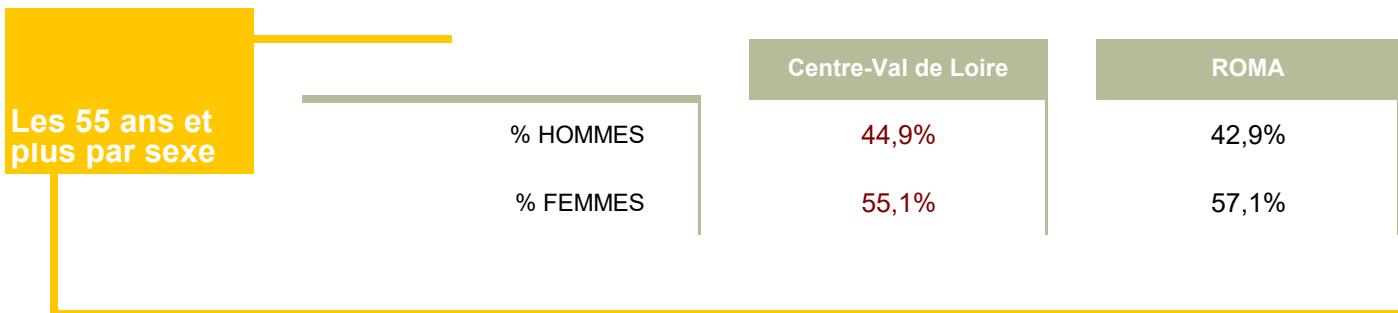
Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



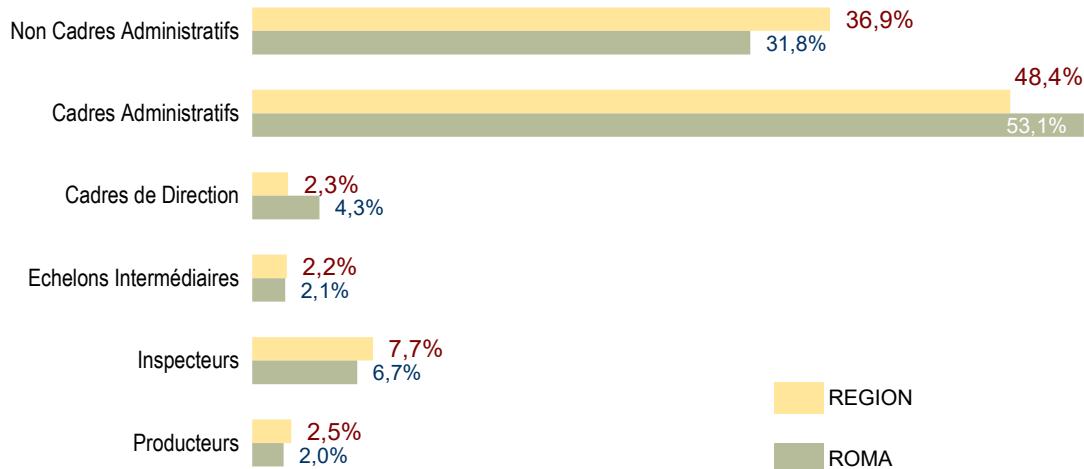
Les nouveaux entrants par niveau d'étude



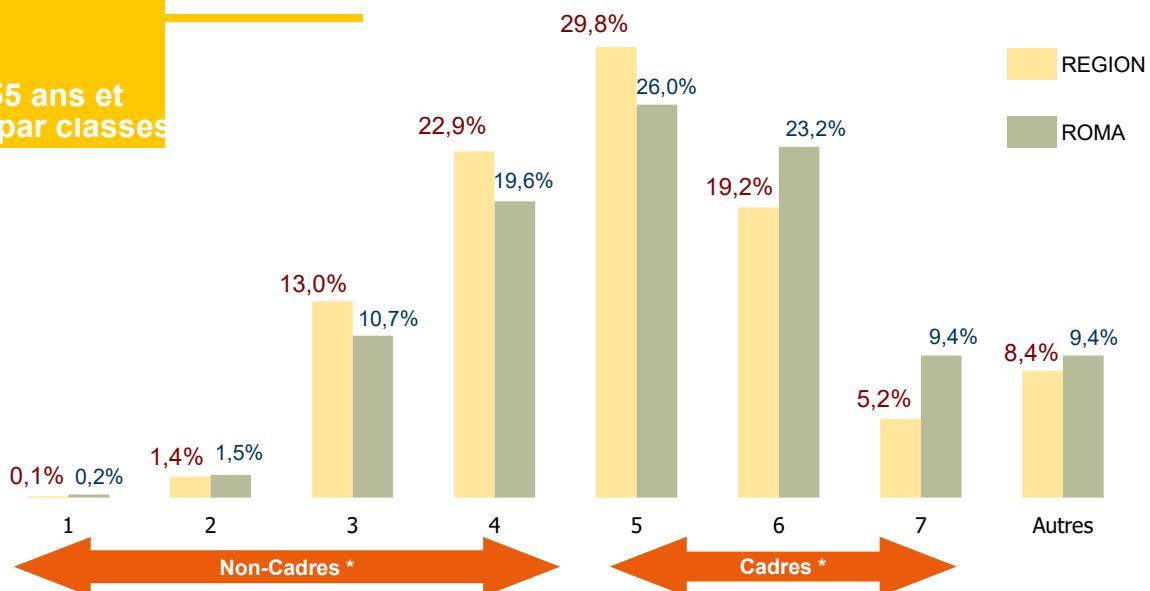
1 100 personnes ont 55 ans ou plus soit 14,8% (ROMA : 17,8%)



Les 55 ans et plus par statut et convention

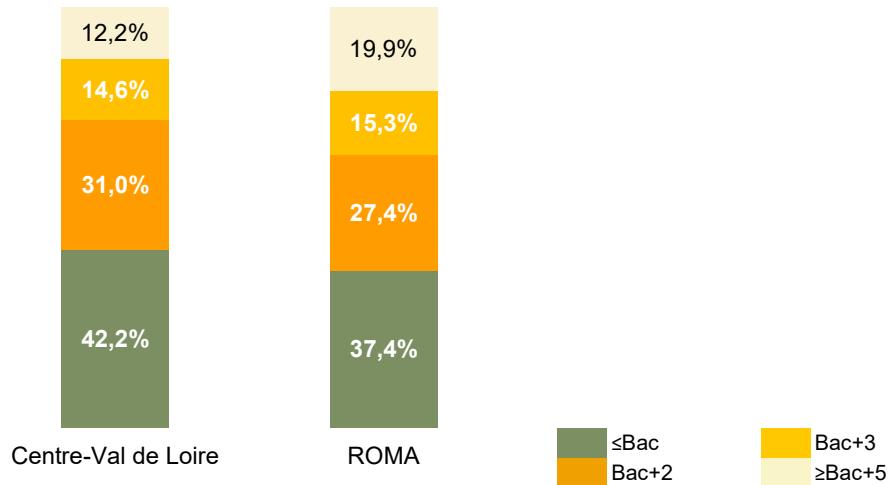


Les 55 ans et plus par classes

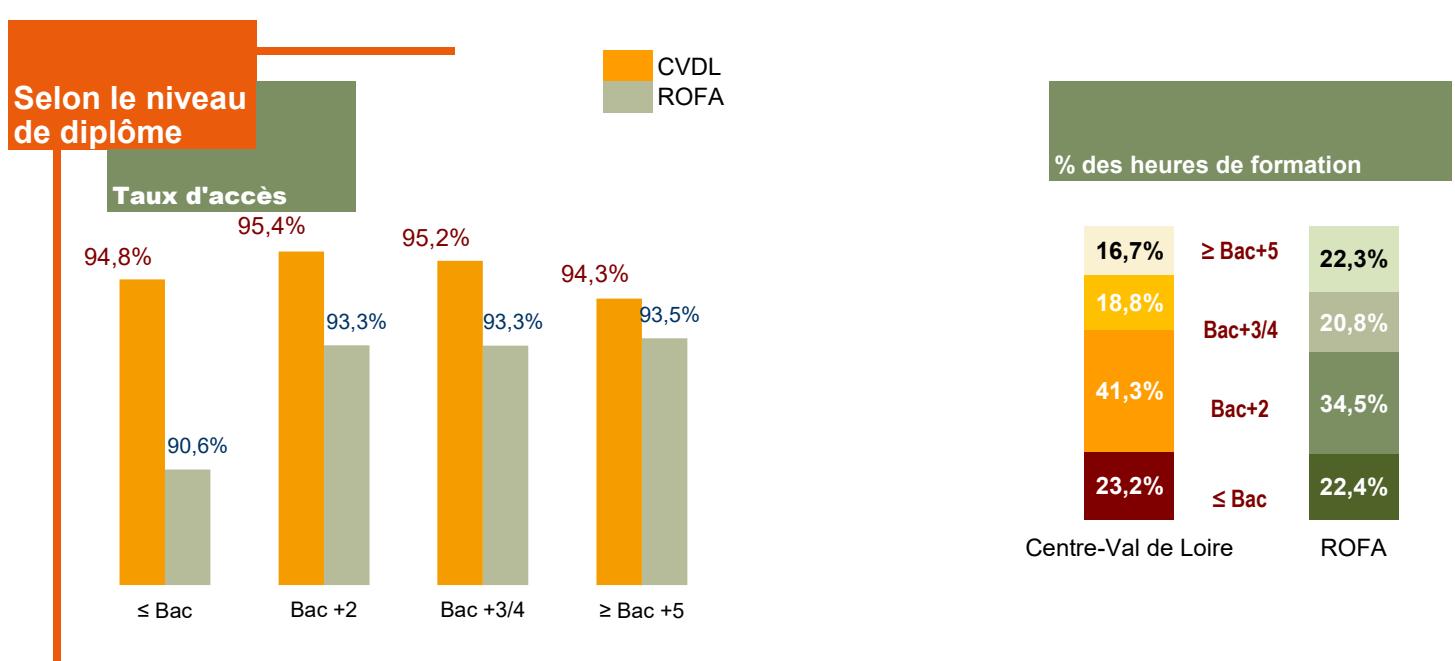
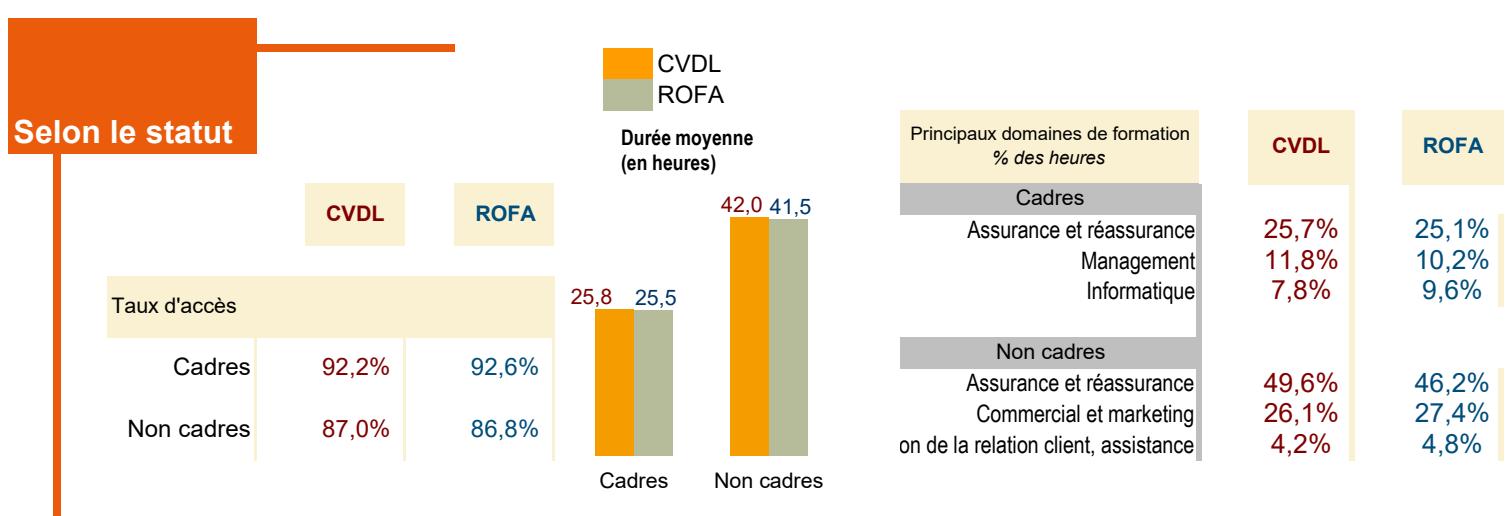
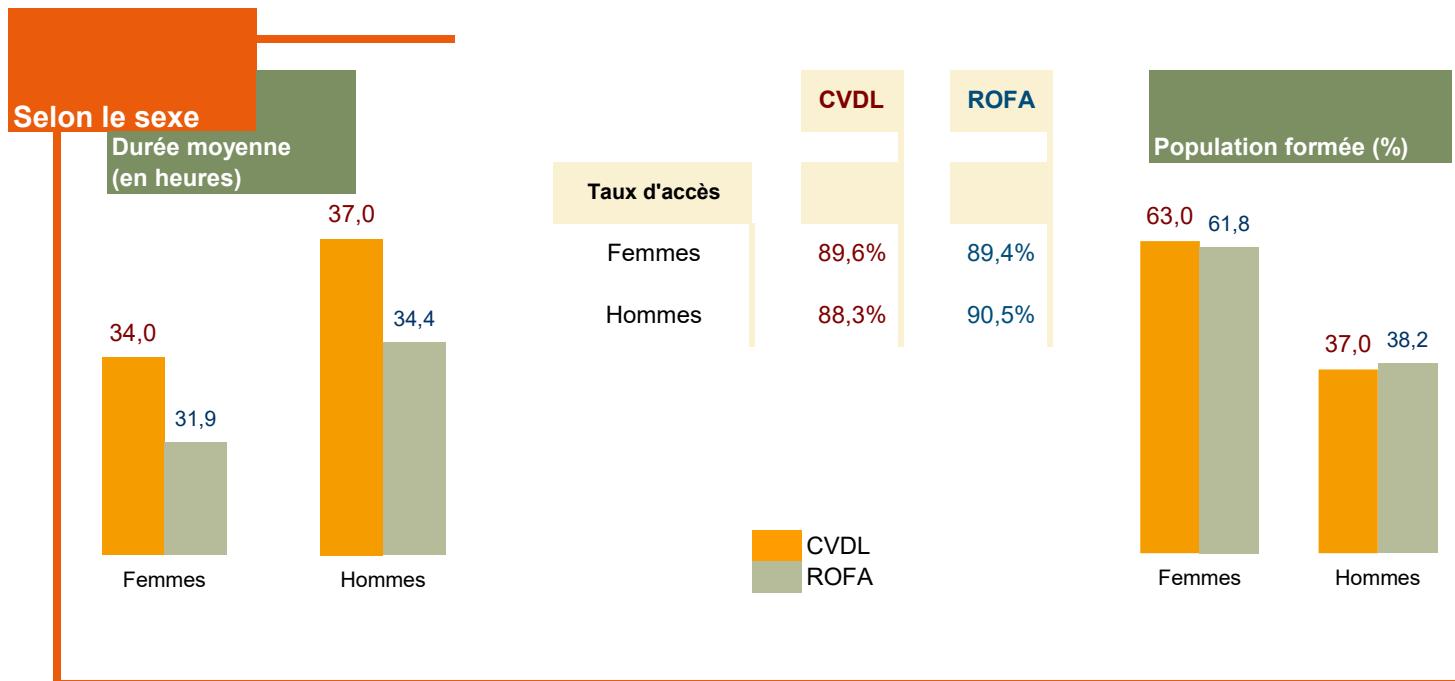


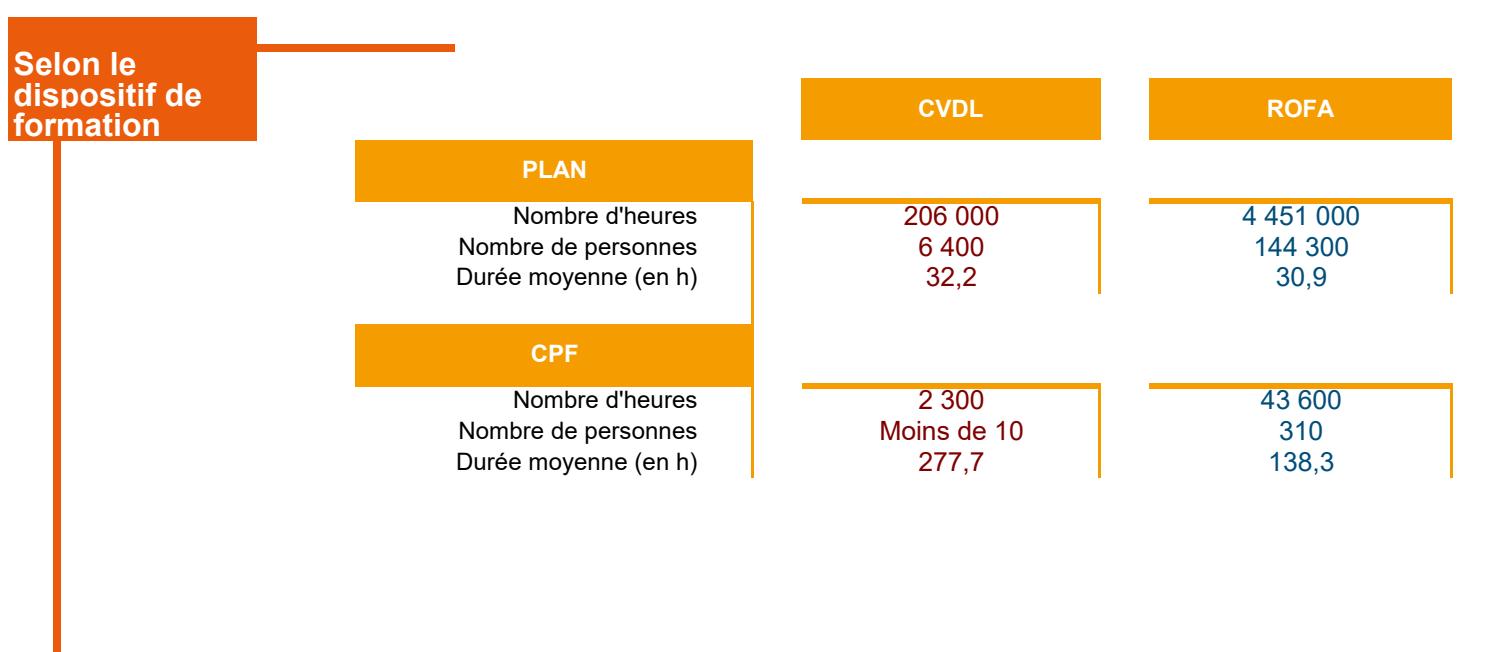
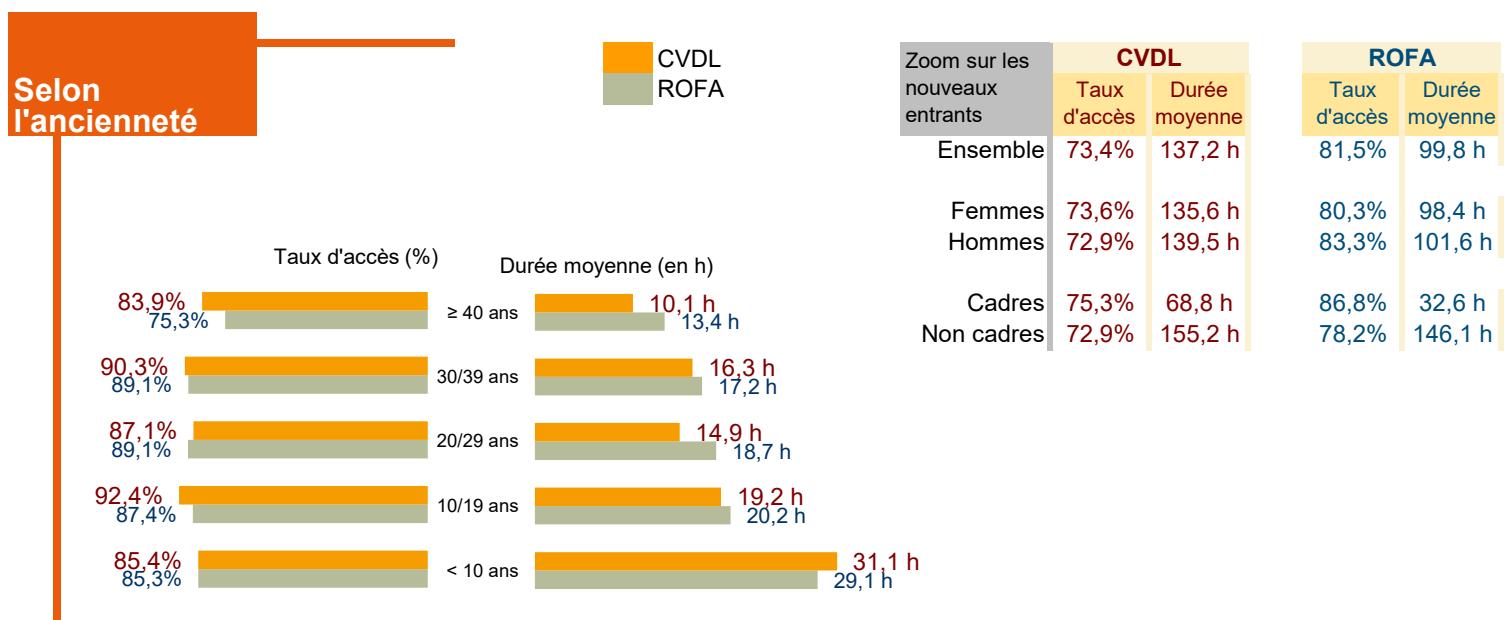
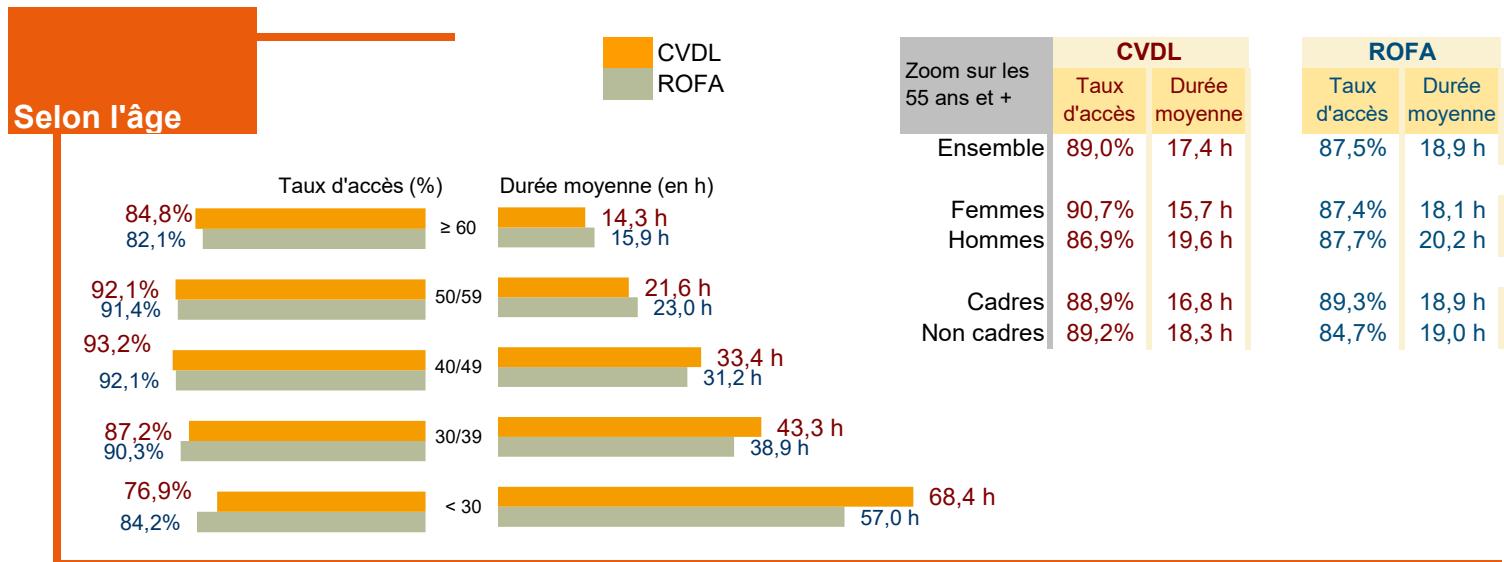
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

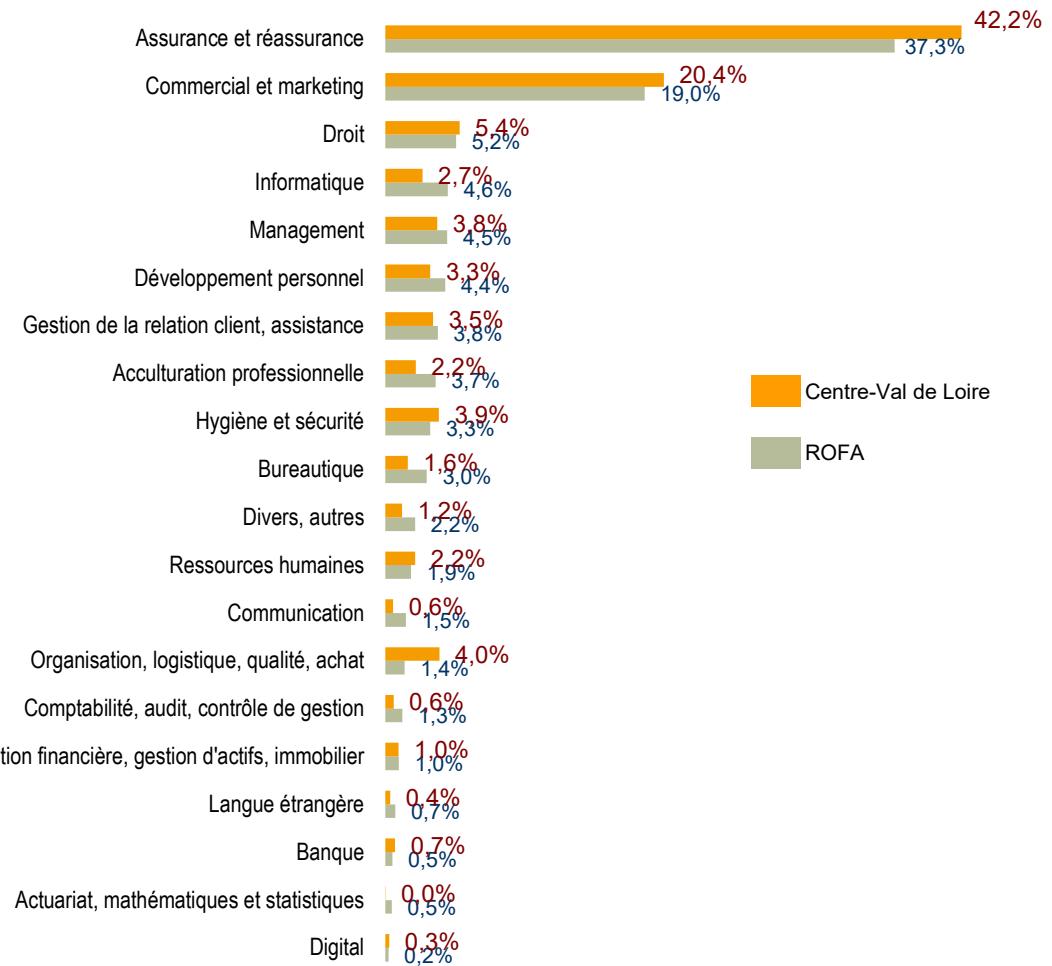


6 400 salariés formés soit un taux d'accès de 89,2% (ROFA : 89,8%)  
226 000 heures de formation soit une durée moyenne de 35,1 h (ROFA : 32,8 h)





**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	Centre-Val de Loire		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	92,5%	18,1 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	86,4%	54,8 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	86,3%	32,0 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	92,5%	28,5 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	91,7%	16,7 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	90,0%	13,2 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	90,2%	19,2 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	93,3%	19,3 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	92,0%	16,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	87,7%	13,6 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	92,9%	16,6 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	99,9%	19,4 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	92,9%	13,9 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	99,9%	27,5 h	93,7%	20,5 h