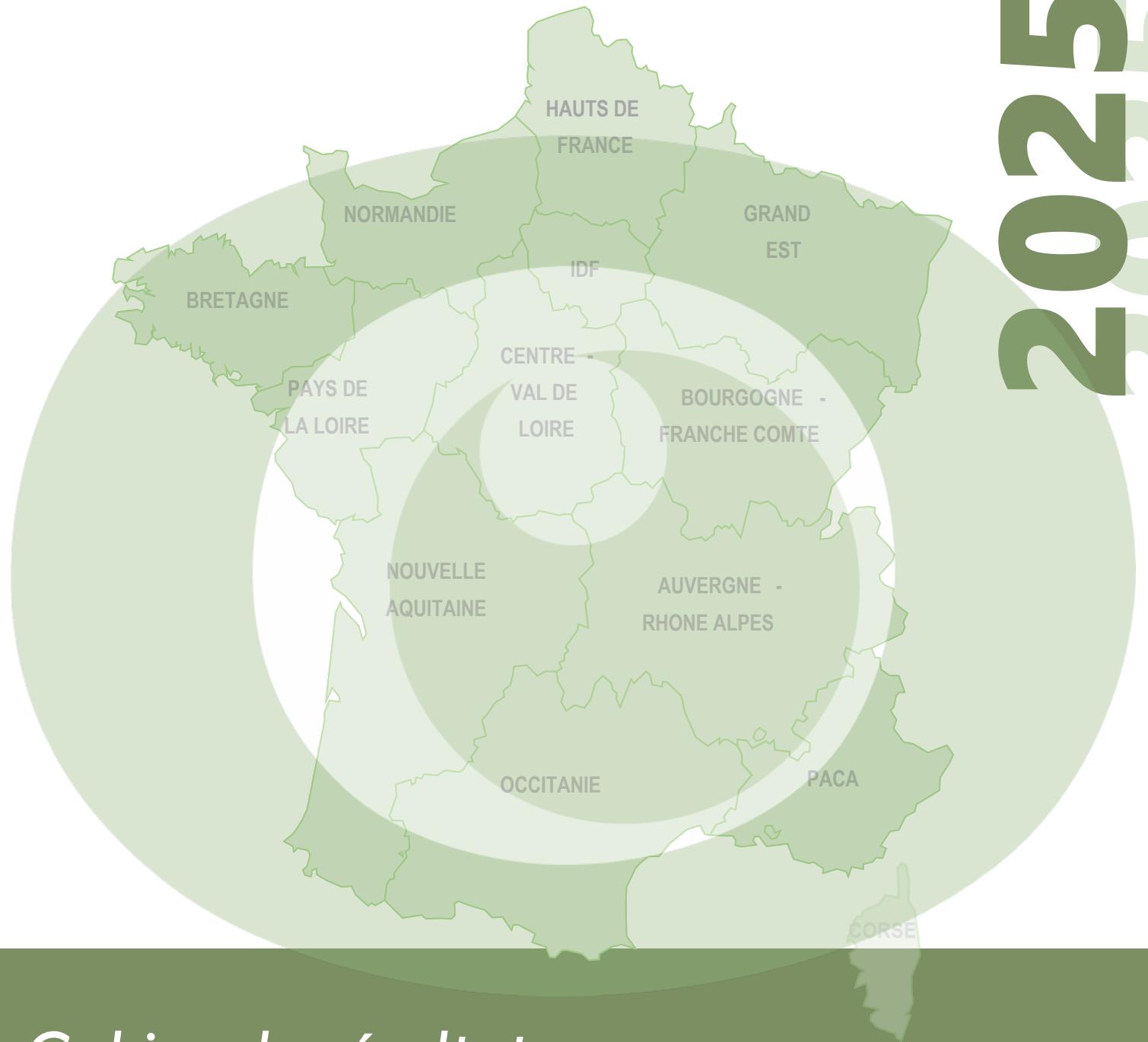


2025



# *Cahier de résultats* CORSE

Données régionales au 31 décembre 2024

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes / Femmes



Age et  
ancienneté

42,5 ans  
Age moyen



44,2 ans  
Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**20 200**  
au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**20**  
au 31/12/2025

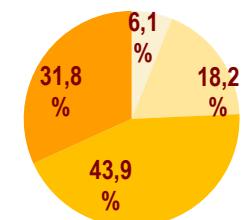
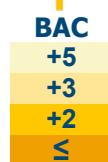
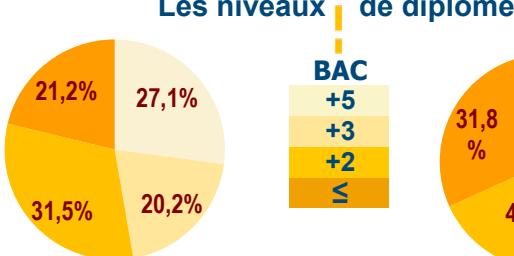
Alternants

7 500 salariés en alternance  
dont 4 900 alternants recrutés

Moins de 10 salariés en  
alternance

Autres

Temps  
partiel  
10,2%



**Répartition**



**La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA**

Corse :	52,8% de femmes et 47,2% d'hommes
ROMA :	60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

**Age**

**L'âge moyen est de 44,2 ans, soit 1,7 année de plus que la branche (42,5 ans)**

Femmes :	41,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	46,8 ans, 42,8 ans dans le ROMA

**Ancienneté**



**L'ancienneté moyenne est de 14,8 ans, soit 2,7 années de plus que la branche (12,1 ans)**

Femmes :	12,9 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes :	16,9 ans, 11,5 ans dans le ROMA

**Répartition Cadres\* / Non-cadres**

**Les cadres (28%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (39,3% au lieu de 53%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (21,4% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)

Les embauches cadres de l'année (8,7%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

**Profil des nouveaux entrants**



**Les nouveaux entrants sont moins féminisés (47,4% de femmes, 57,8% dans le ROMA)**

Leur âge moyen (34,4 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (36,2 ans) est de 4,7 ans supérieur au ROMA  
L'âge moyen des hommes (32,7 ans) est de 1,1 an supérieur au ROMA  
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (55,5% contre 80,5%)  
26,3% sont en CDD et 5,3% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (10,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

**Profil des 45 ans et +**

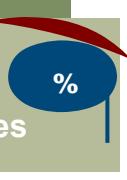
**26,2% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA**

52,6% sont des femmes et 40,4% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

**23,9% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA**

36,4% sont des femmes et 48,5% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

**Autres**



**Le travail à temps partiel\*\* (11,8% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)**

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (68,2%) est inférieur à celui du ROMA (78,8%)**

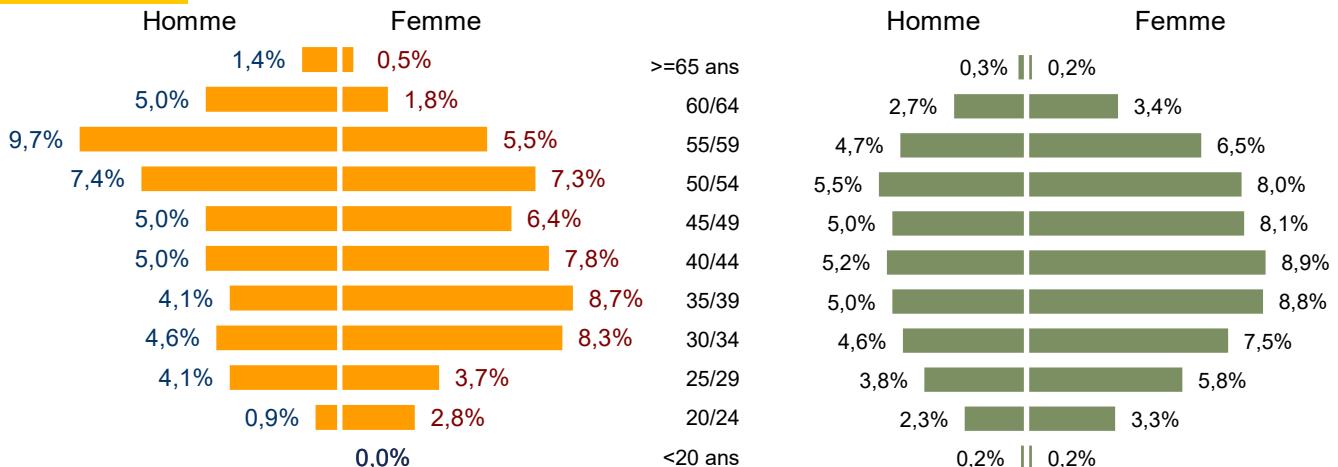
L'âge et  
l'ancienneté

AGE MOYEN	Corse	ROMA
Pour les Femmes	41,9 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	46,8 ans	42,8 ans
ANCIENNETE MOYENNE	Corse	ROMA
Pour les Femmes	12,9 ans	12,4 ans
Pour les Hommes	16,9 ans	11,5 ans

La pyramide  
des âges

Corse

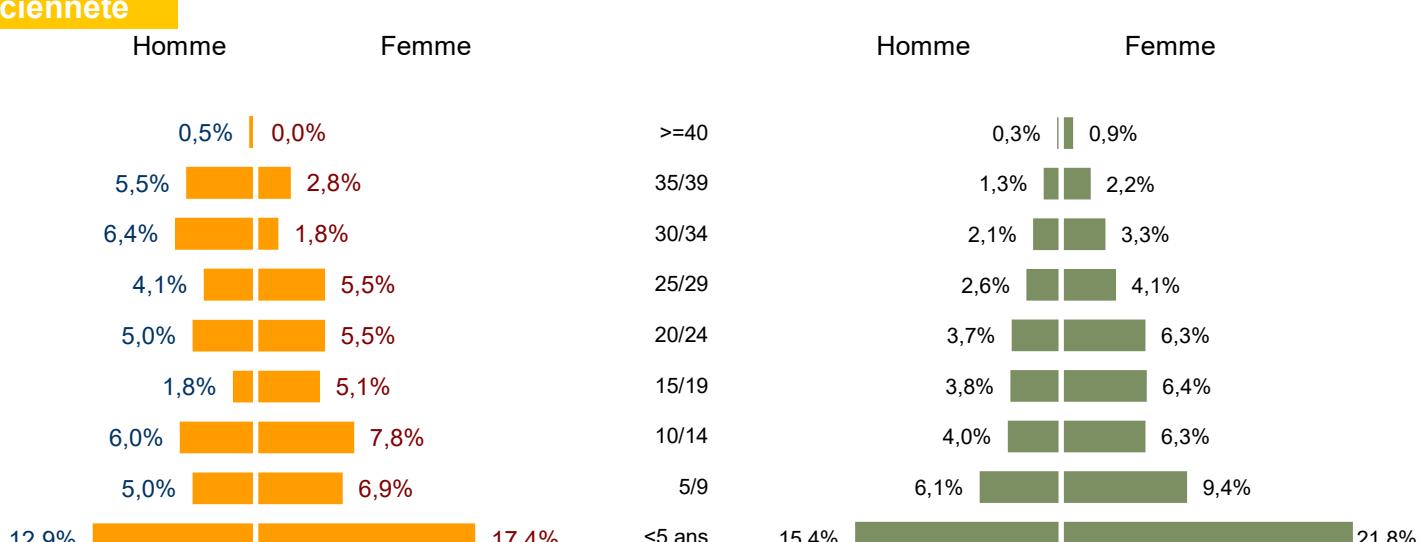
ROMA



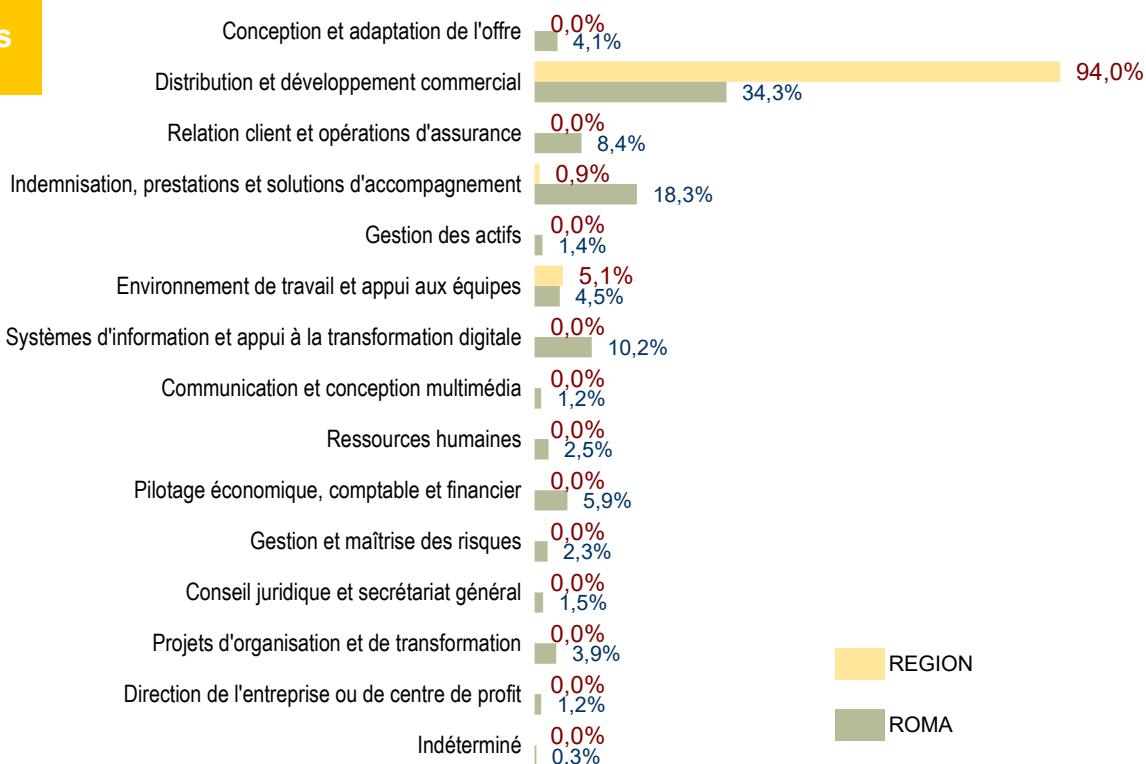
La pyramide  
d'ancienneté

Corse

ROMA



**Les domaines de métiers**



**Les branches d'activités**

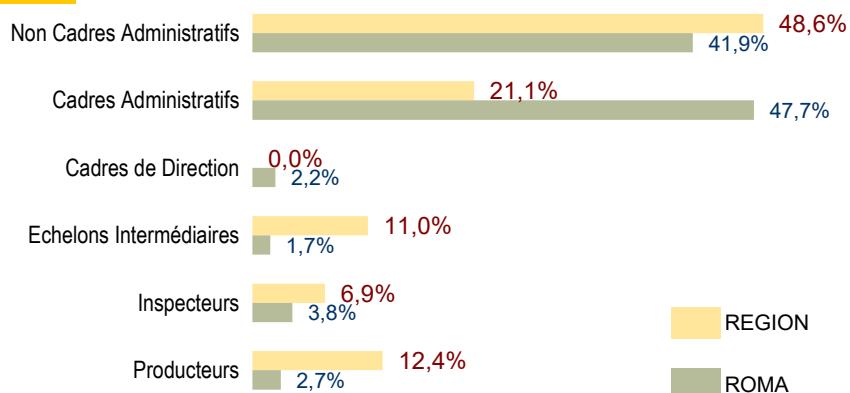
	Corse*	ROMA*
Dommages	43,1%	27,7%
Multi-branches assurances	28,9%	12,5%
Vie capitalisation	5,5%	8,3%
Assurance Collective	0,0%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,3%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

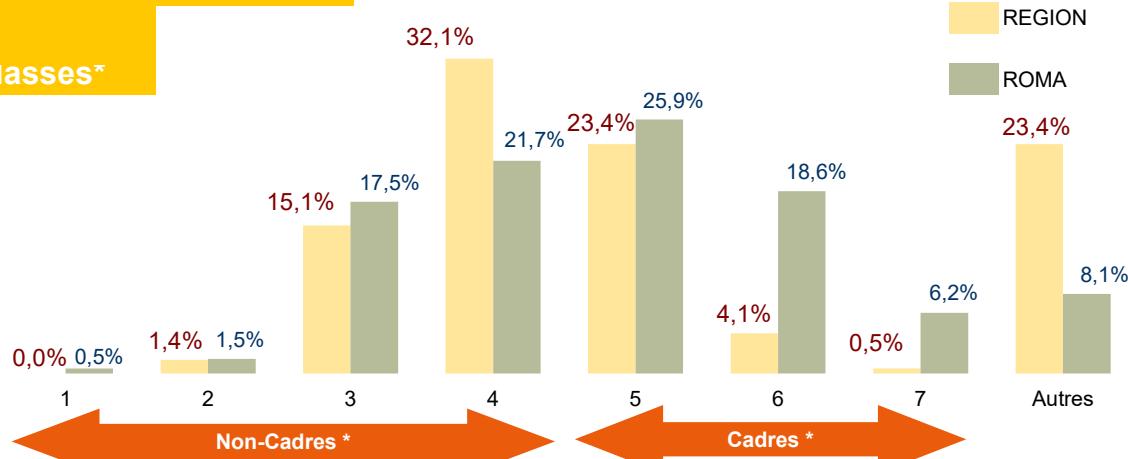
**Les types de contrats**

	Corse	ROMA
CDI	97,2%	93,3%
CDD	2,8%	6,7%
Dont professionnalisation	0,5%	0,4%
Dont apprentissage	0,5%	4,3%

Les statuts par convention collective

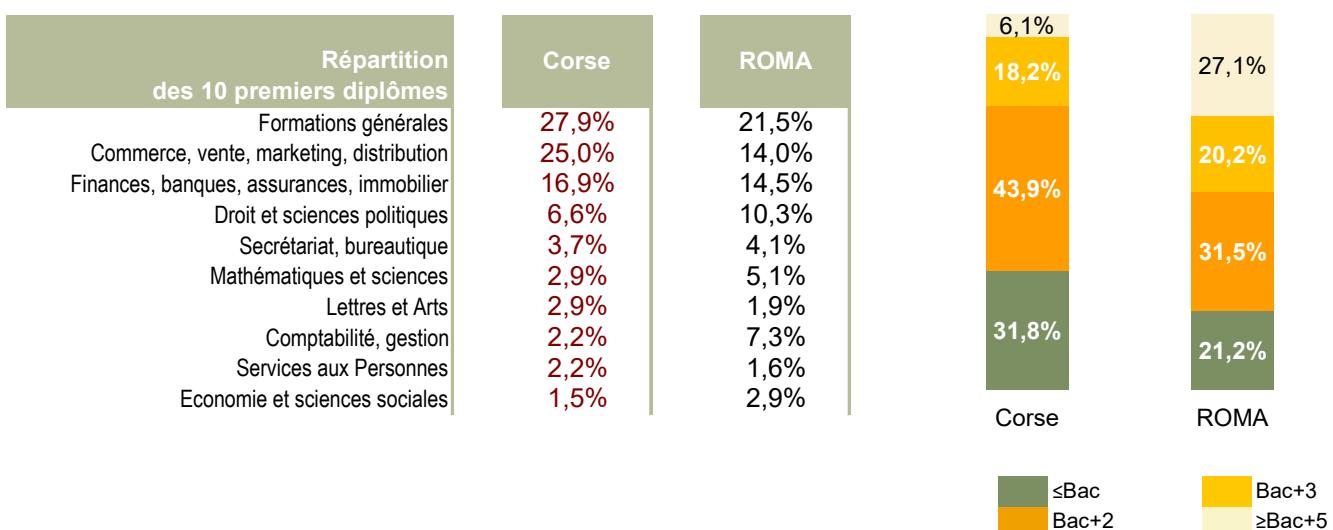


Les classes\*



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

Les niveaux d'études



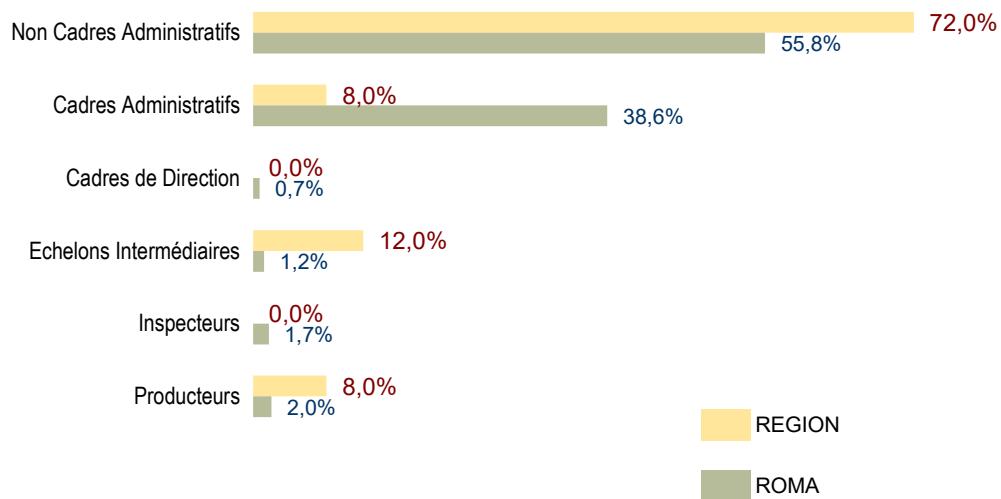
30 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 11,8% (ROMA : 10,2%)

L'âge et  
l'ancienneté  
des salariés à  
temps partiel

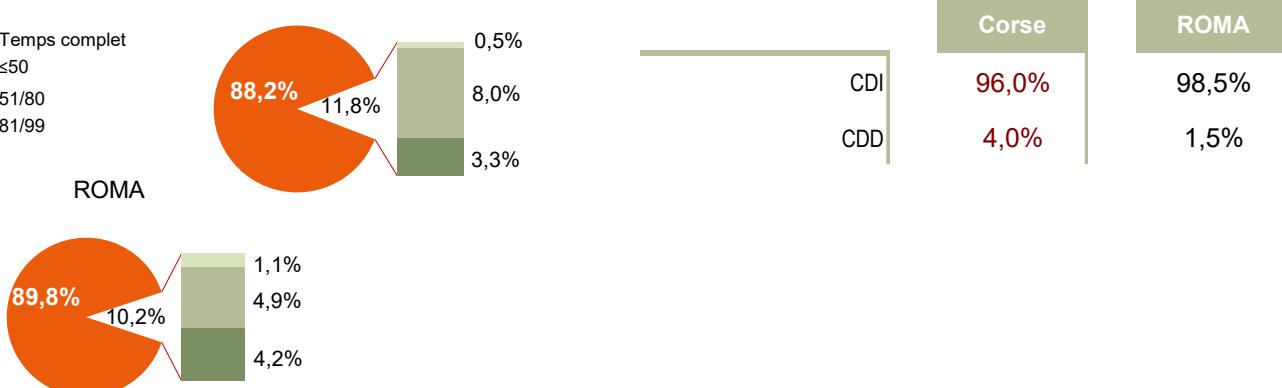
% FEMMES	Corse	ROMA
	84,0%	86,3%
AGE MOYEN	42,4 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	41,8 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	45,8 ans	48,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	14,4 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	14,2 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	15,3 ans	18,2 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et  
convention coll.  
des salariés à  
temps partiel

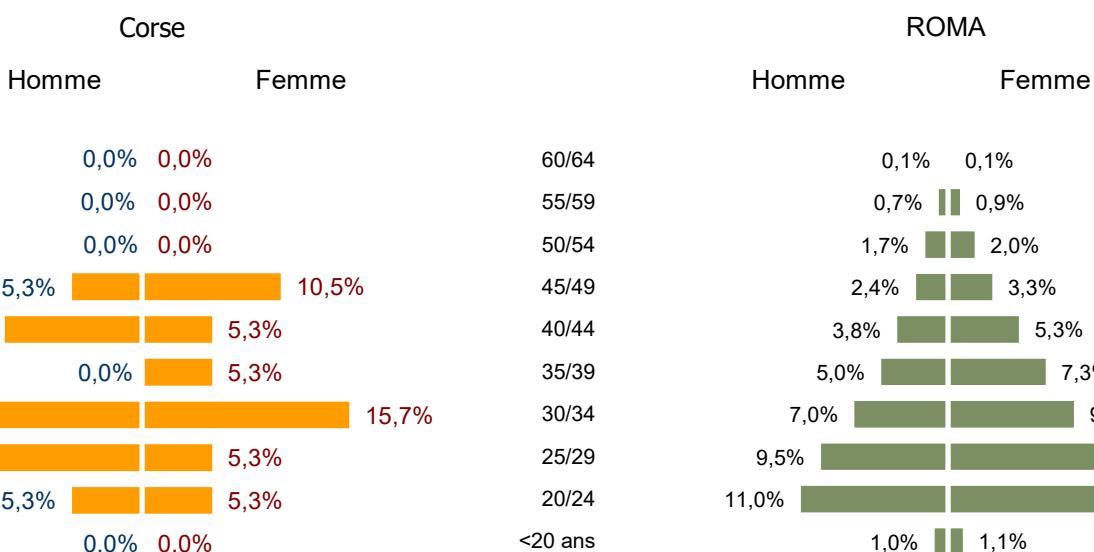
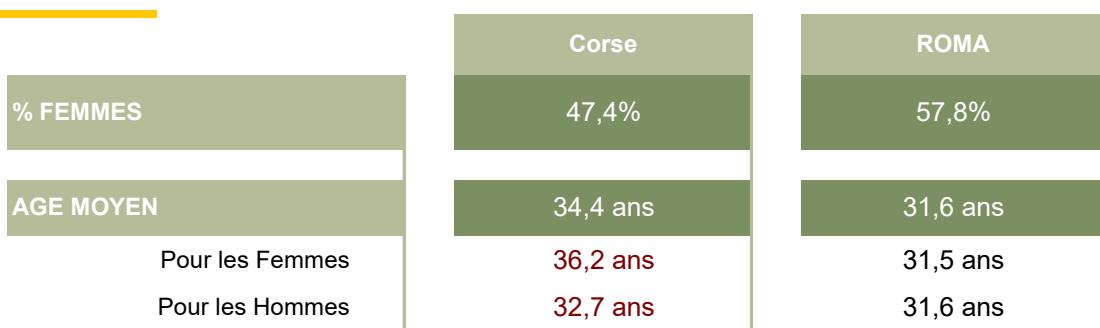


Les types de  
contrats des  
salariés à  
temps partiel

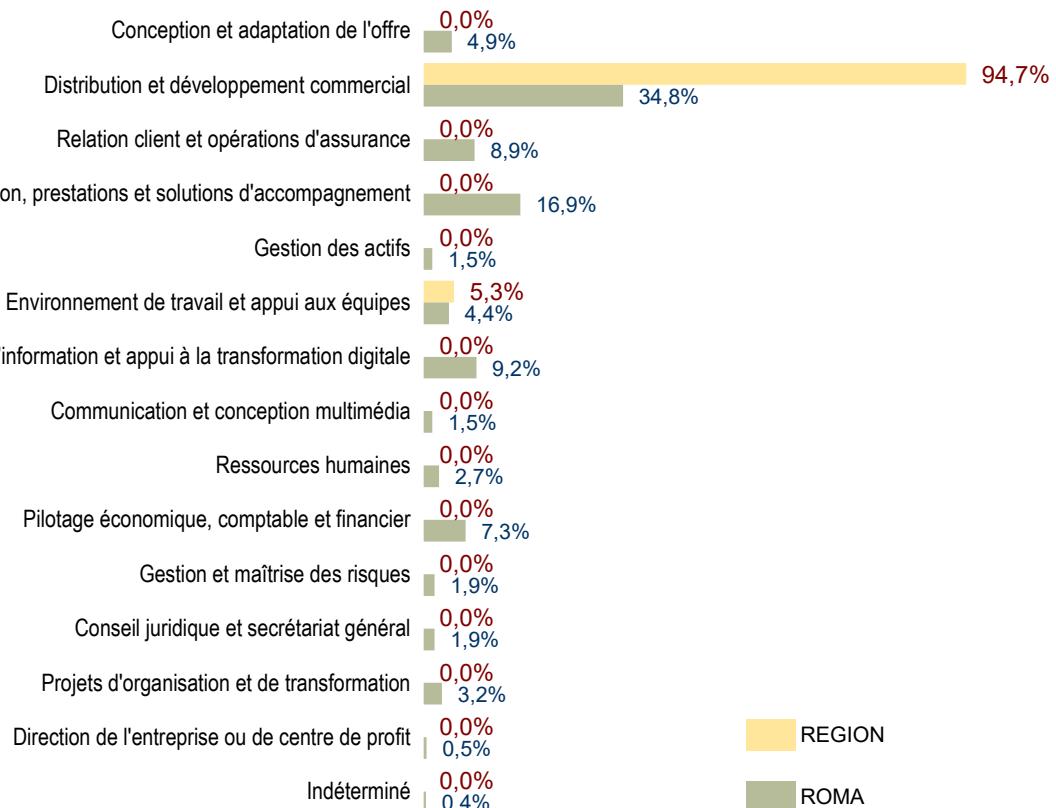


20 personnes ont été embauchées soit 8,7% (ROMA : 12,5%)

## Les nouveaux entrants par sexe et âge



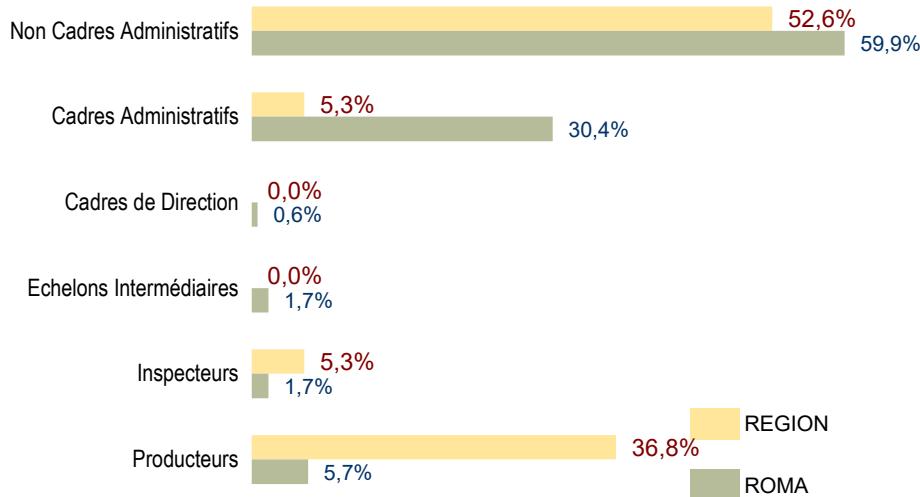
## Les nouveaux entrants par domaine de métiers



Les nouveaux entrants par type de contrats

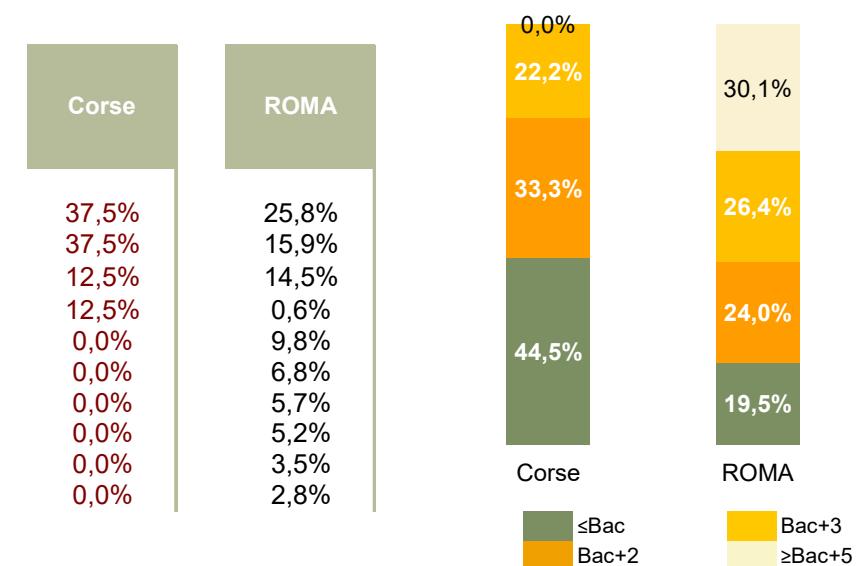
	Corse	ROMA
CDI	73,7%	62,5%
CDD	26,3%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	5,3%	2,8%
Dont apprentissage	0,0%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.

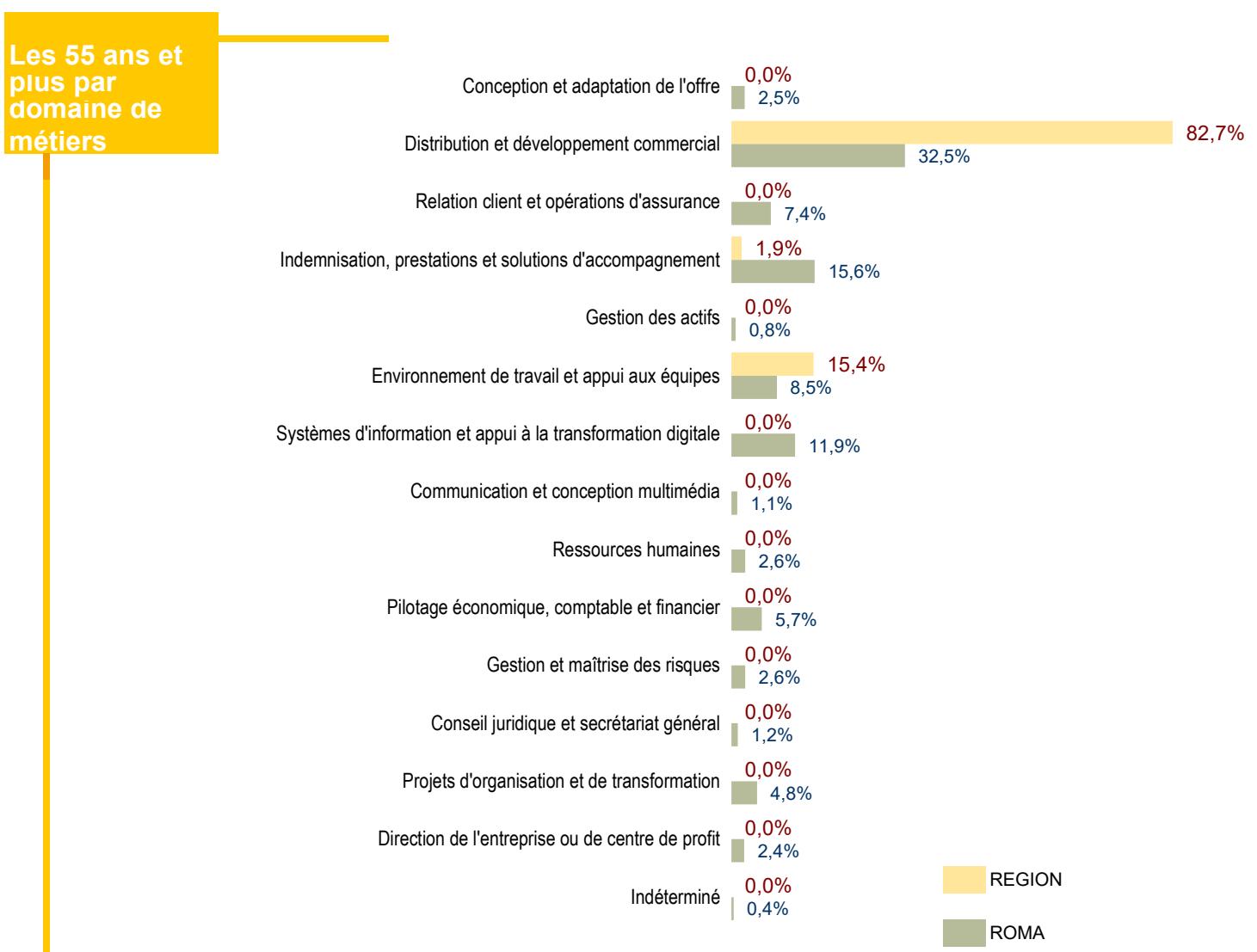
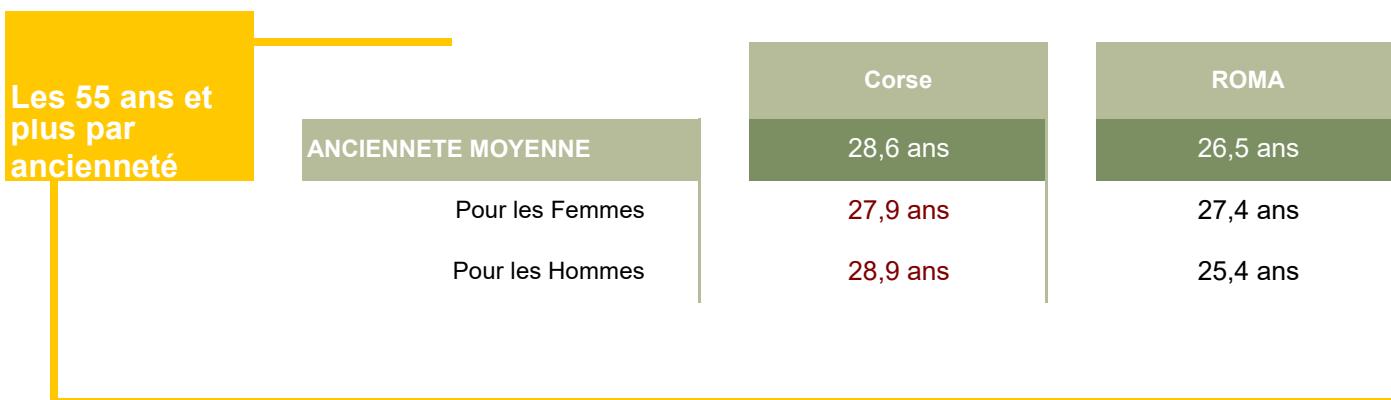
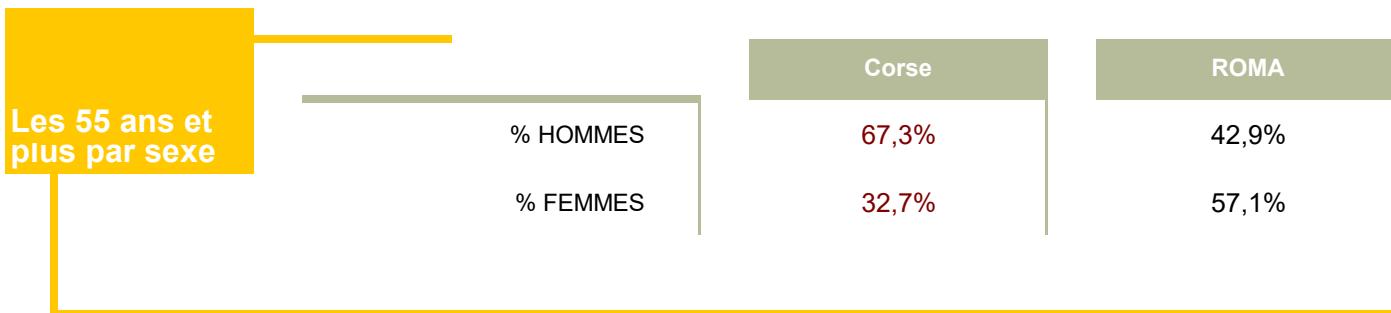


Les nouveaux entrants par niveau d'étude

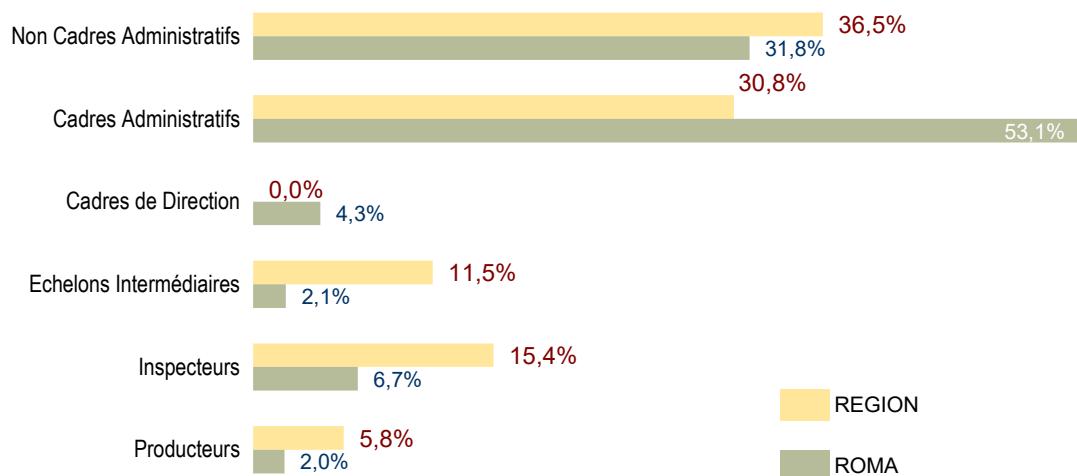
Répartition des 10 premiers diplômes



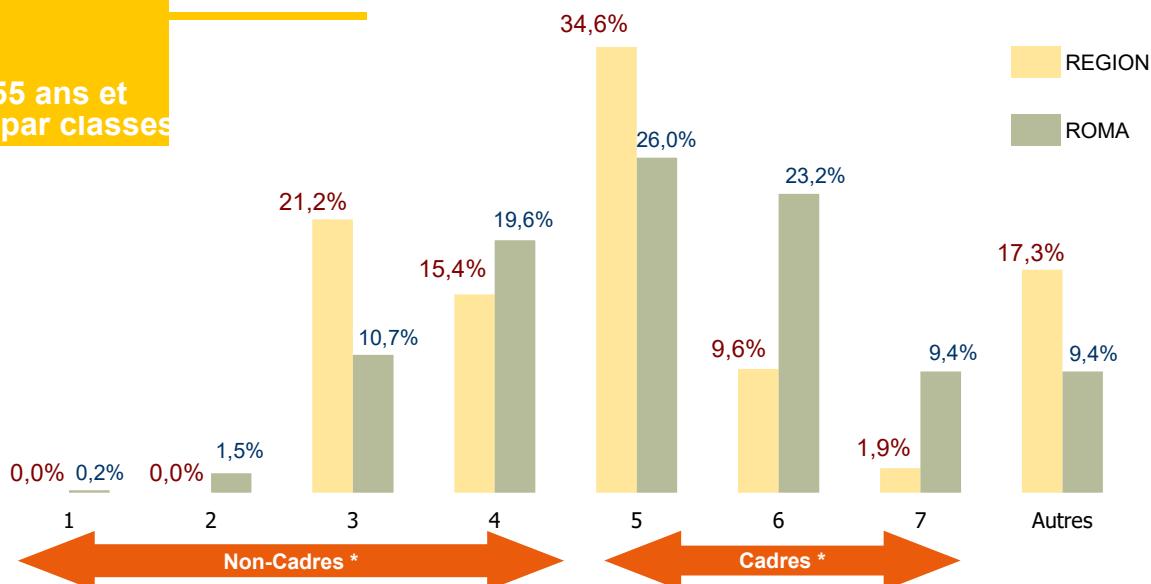
**100 personnes ont 55 ans ou plus soit 23,9% (ROMA : 17,8%)**



Les 55 ans et plus par statut et convention

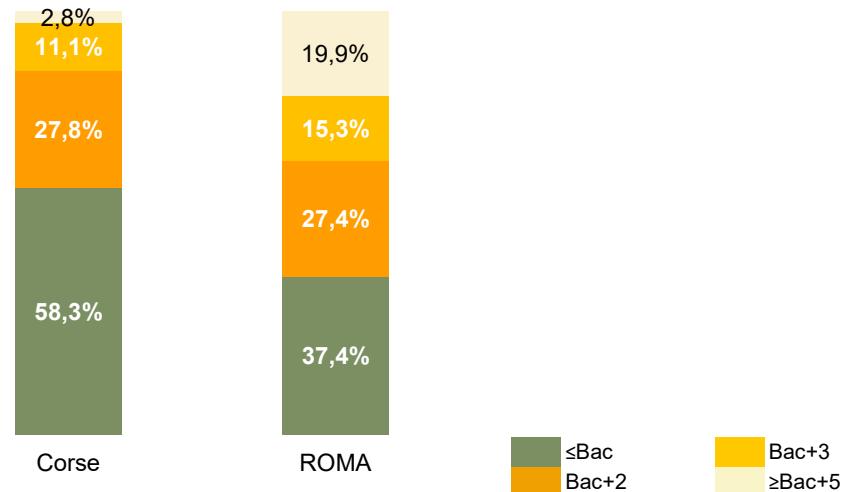


Les 55 ans et plus par classes



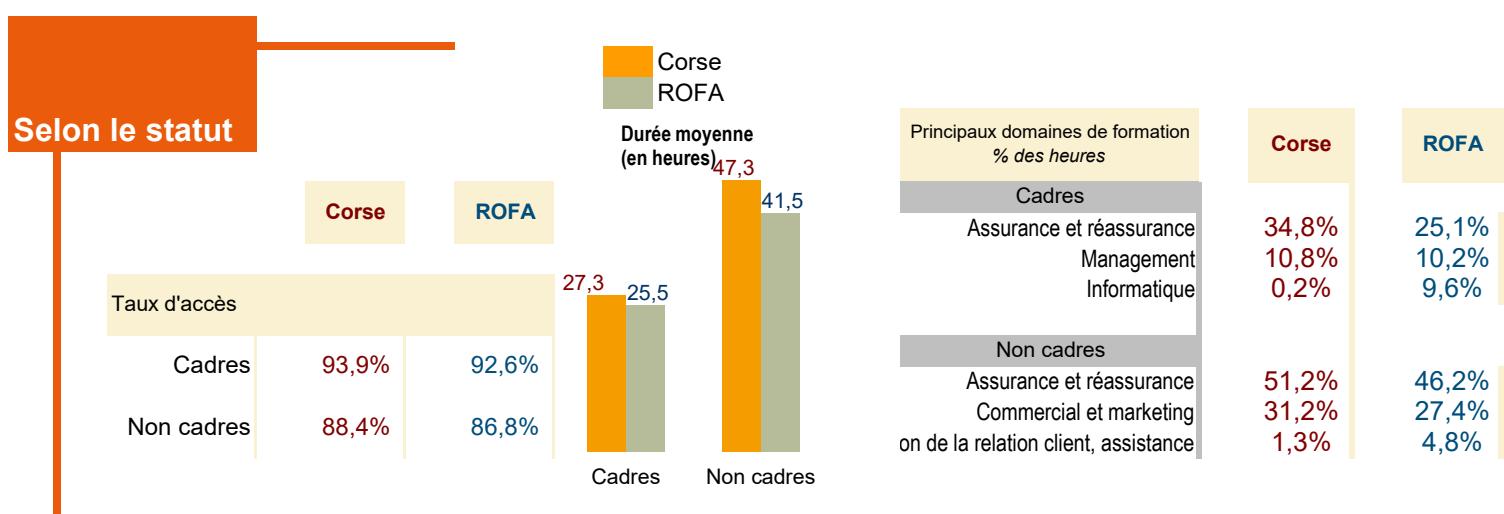
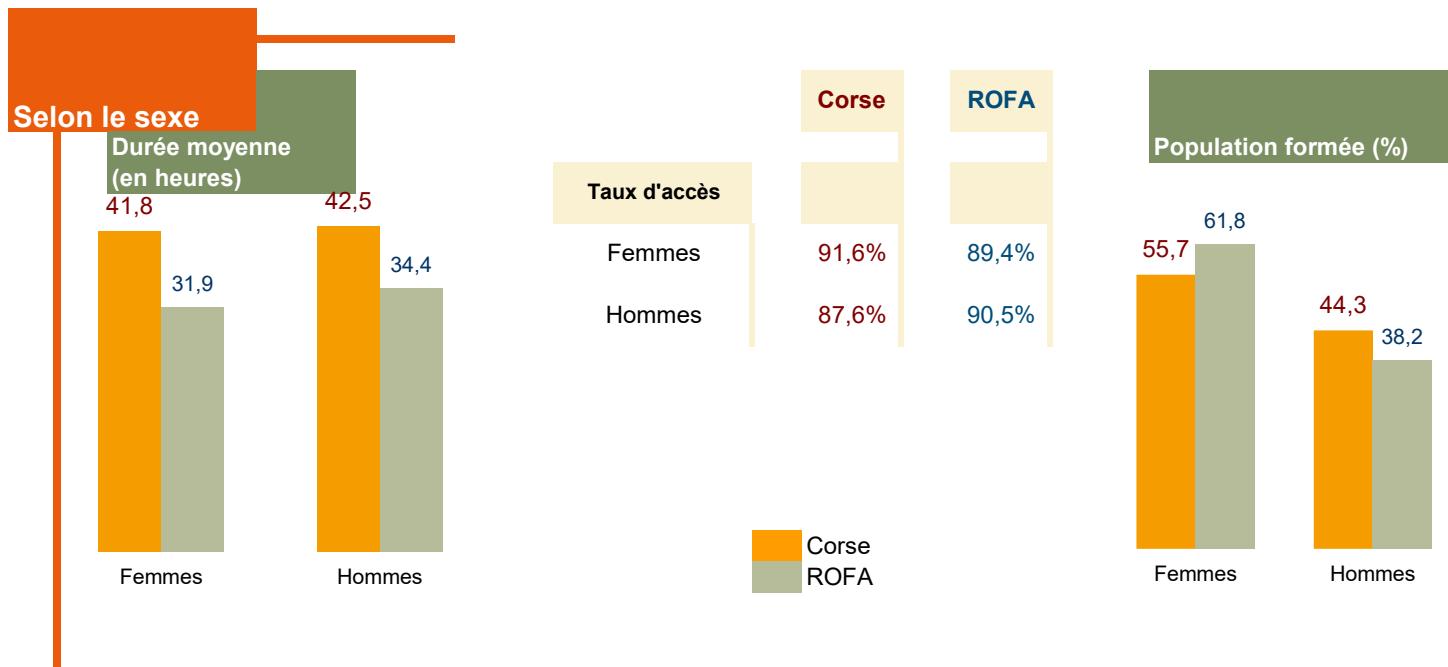
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

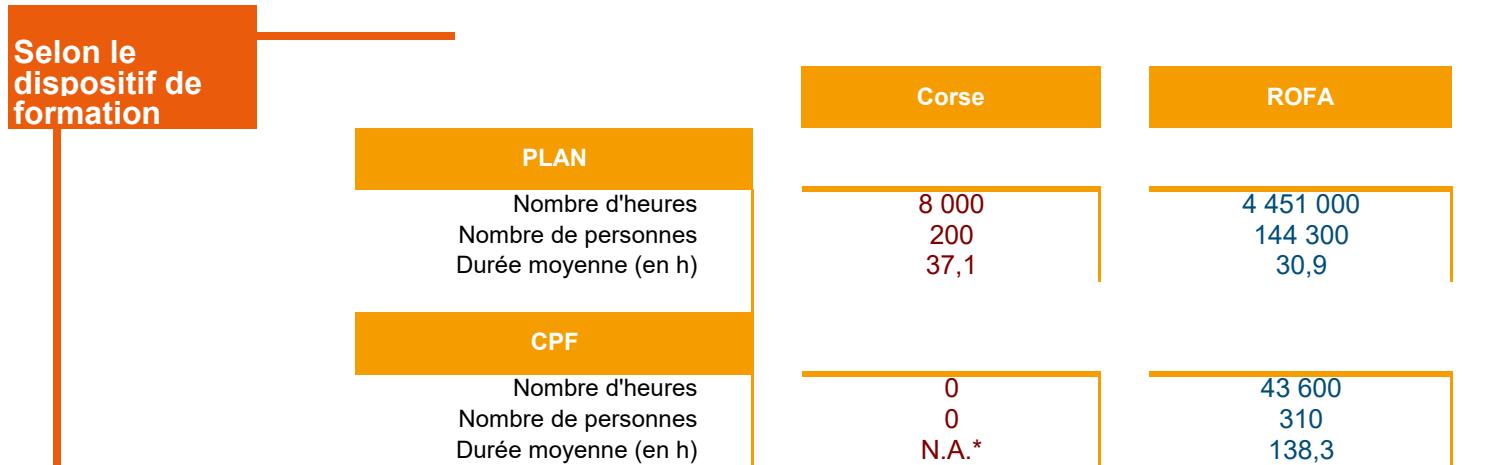
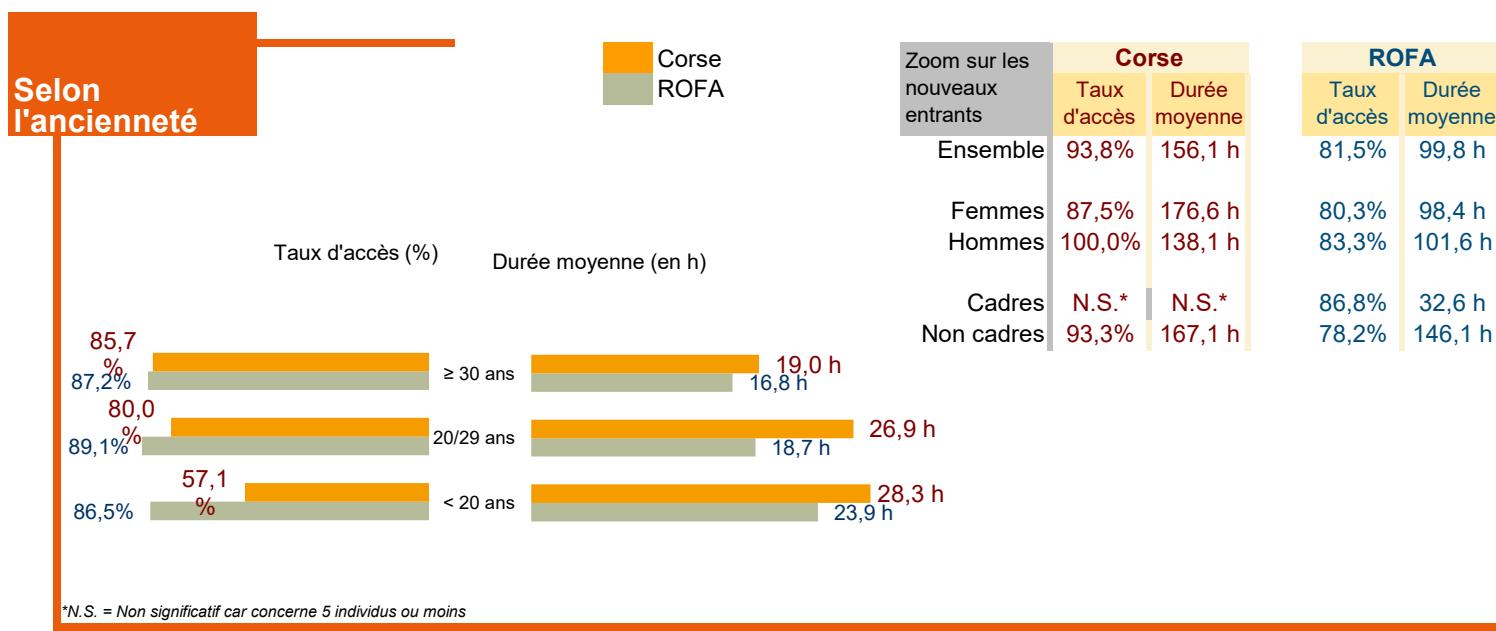
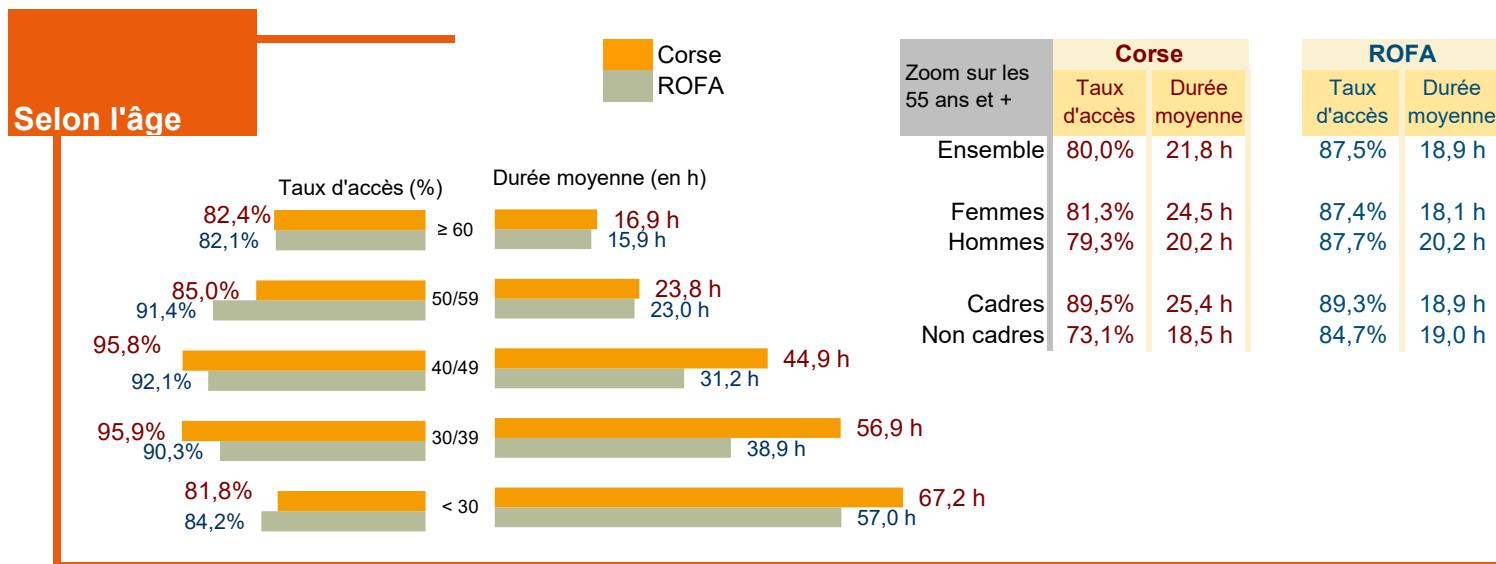
Les 55 ans et plus par niveau d'études



## Corse : DONNEES FORMATION

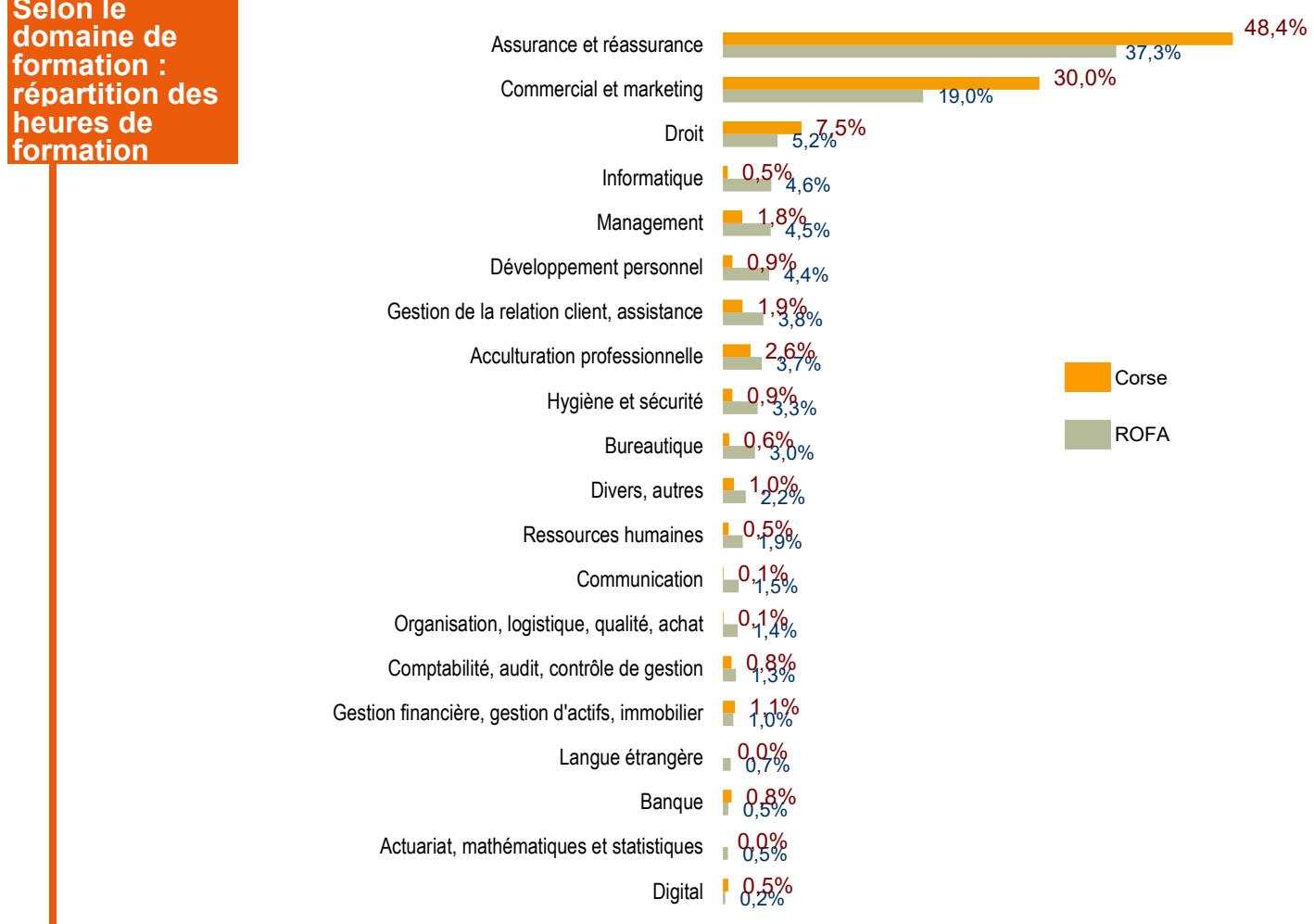
200 salariés formés soit un taux d'accès de 89,8% (ROFA : 89,8%)  
9 000 heures de formation soit une durée moyenne de 42,1 h (ROFA : 32,8 h)





\*N.A. = Non applicable car aucun individu n'est concerné

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	Corse		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	N.A.	N.A.	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	89,7%	43,6 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	N.A.	N.A.	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	N.S.	N.S.	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	N.A.	N.A.	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	90,0%	14,9 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	N.A.	N.A.	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	N.A.	N.A.	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	N.A.	N.A.	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	N.A.	N.A.	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	N.A.	N.A.	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	N.A.	N.A.	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	N.A.	N.A.	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	N.A.	N.A.	93,7%	20,5 h