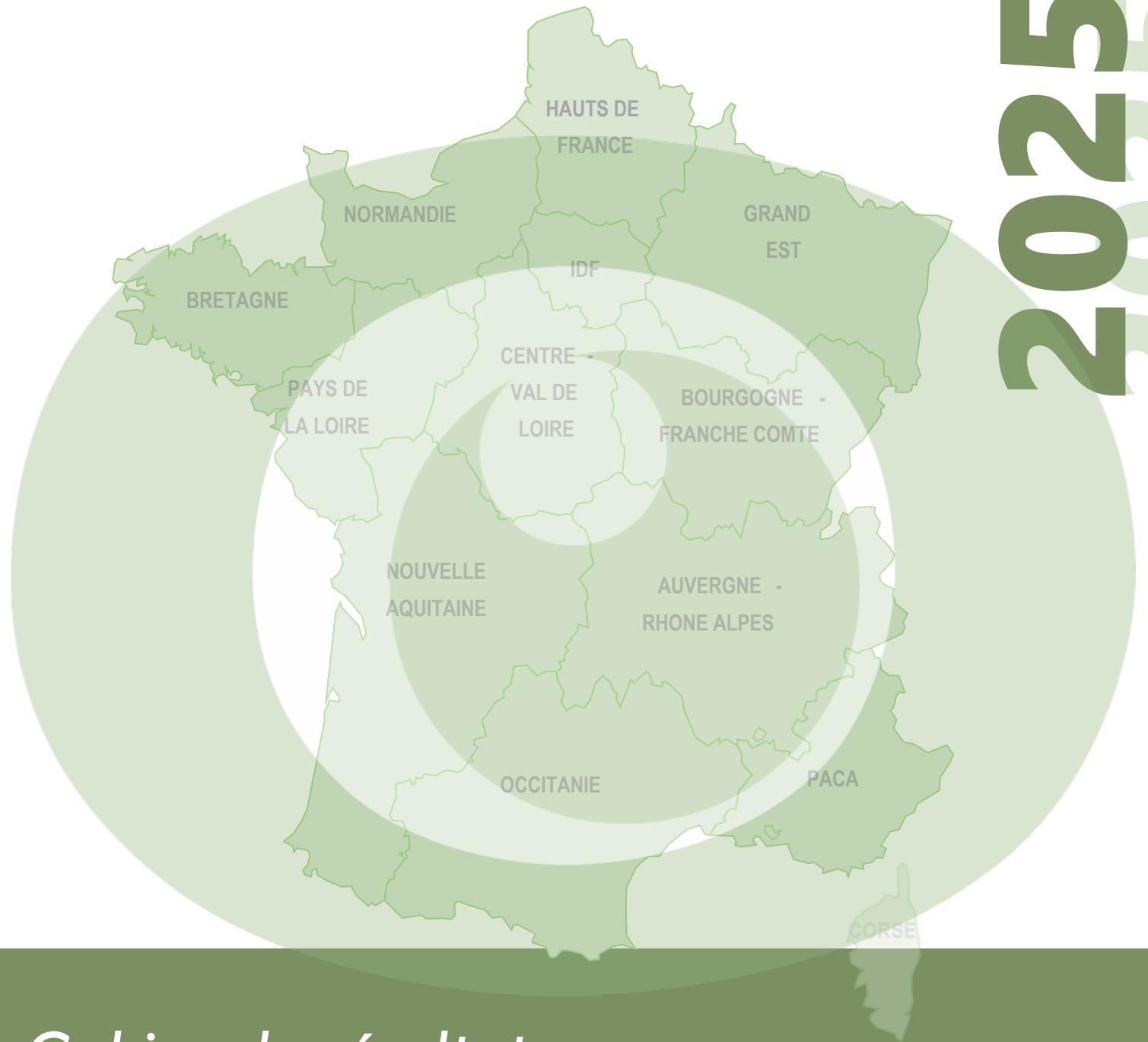


2025



Cahier de résultats DROM-COM ET AUTRES

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

**"Autres" désignent les salariés travaillant en dehors de la France

ROMA

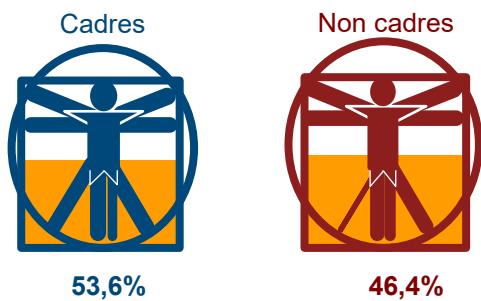
**Répartition
Hommes / Femmes**



**Age et
ancienneté**



**Répartition
Cadres* /
Non-cadres**



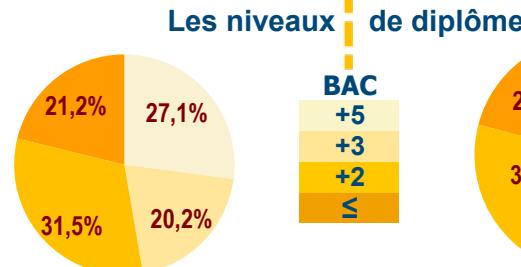
**Nouveaux
Entrants**



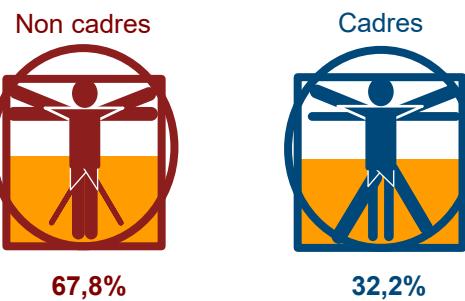
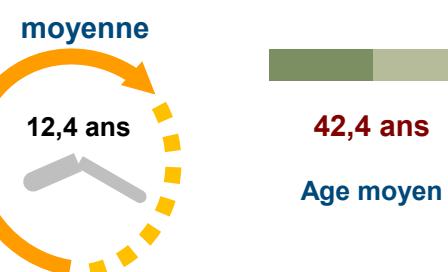
Alternants



Autres



TOTAL REGION



Répartition


La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

DROM-COM et autres : 66% de femmes et 34% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen (42,4 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 41,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43,3 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (13,7% contre 15,6%)

Ancienneté


L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,1 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 12,8 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 10,1%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

**Répartition
Cadres* /
Non-cadres**

Les cadres (32,2%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (57,8% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (56,2% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 61,7%)

Les embauches cadres de l'année (10,1%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

**Profil des
nouveaux
entrants**


Les nouveaux entrants sont plus féminisés (71,8% de femmes, 57,8% dans le ROMA)

Leur âge moyen (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (31,5 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (82,3%) est équivalente au ROMA (80,5%)
44,1% sont en CDD et 14,7% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (9,6%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

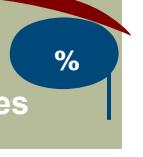
**Profil des
45 ans et +**

24,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

64,8% sont des femmes et 45,2% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

16,9% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

62,1% sont des femmes et 42,9% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres


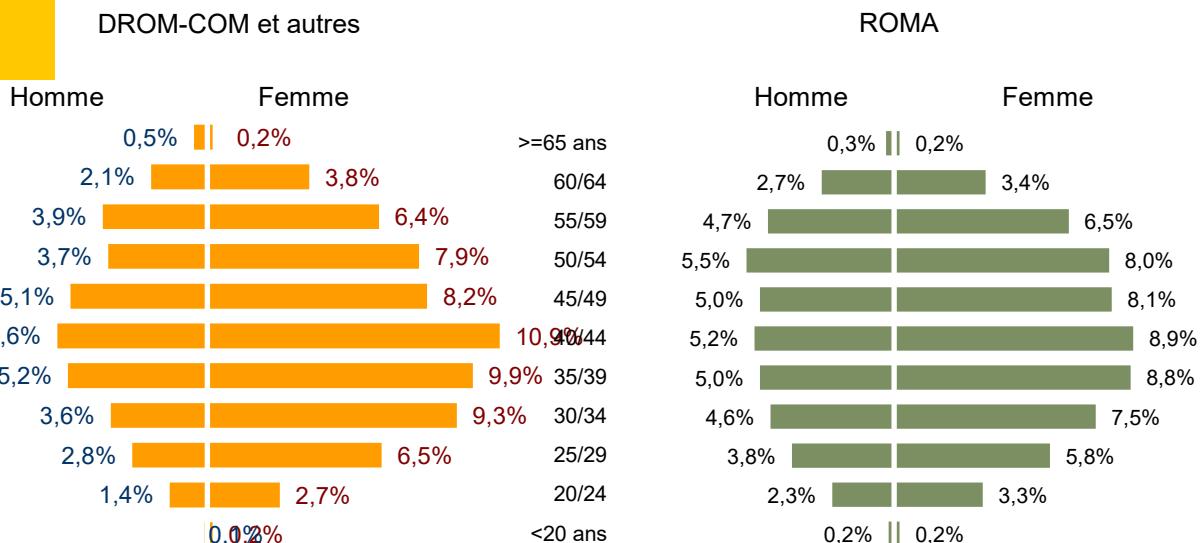
Le travail à temps partiel (8,1% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (10,2%)**

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (79,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

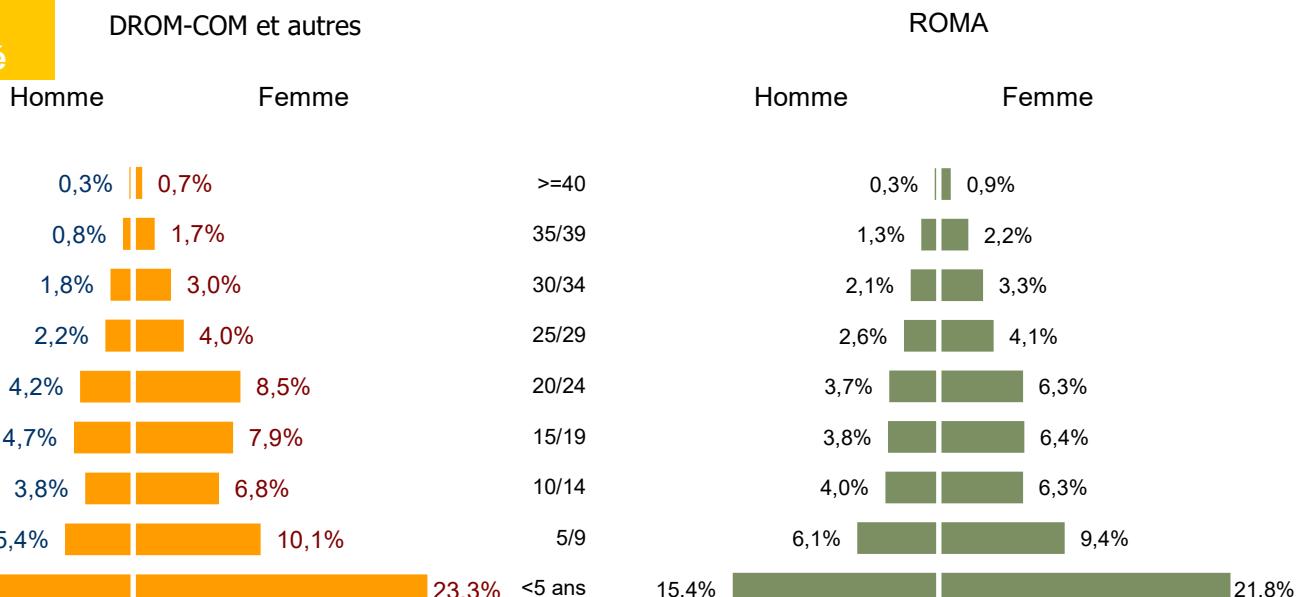
L'âge et
l'ancienneté

AGE MOYEN	DROM-COM et autres	ROMA
Pour les Femmes	41,9 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	43,3 ans	42,8 ans
ANCIENNÉTÉ MOYENNE	DROM-COM et autres	ROMA
Pour les Femmes	12,1 ans	12,4 ans
Pour les Hommes	12,8 ans	11,5 ans

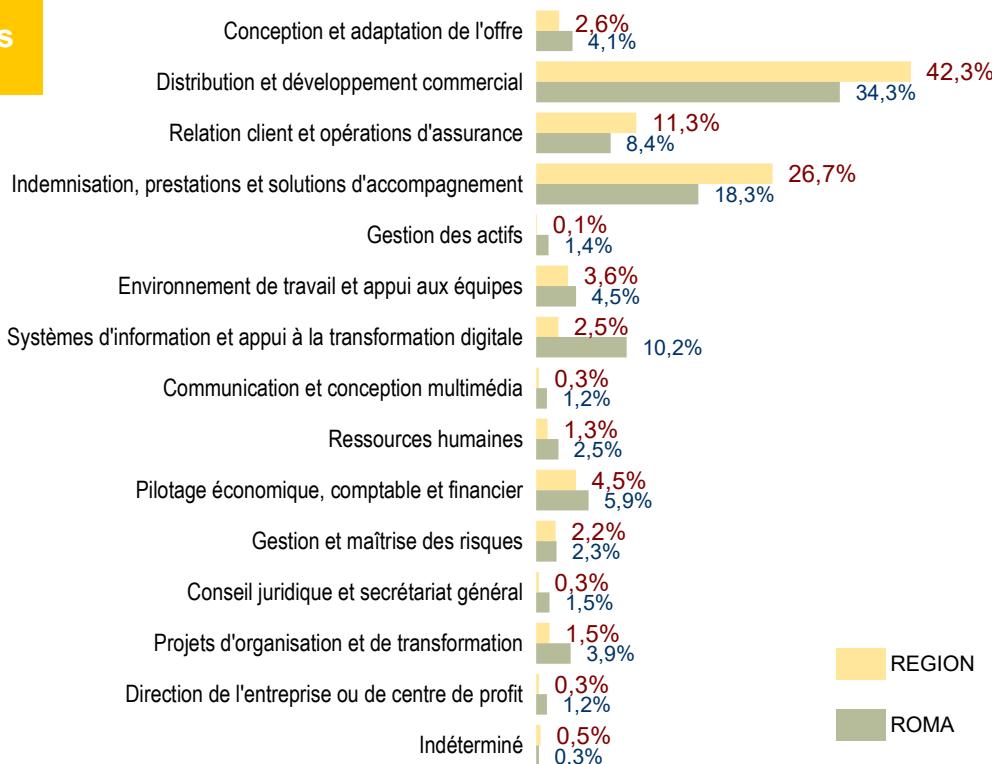
La pyramide
des âges



La pyramide
d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

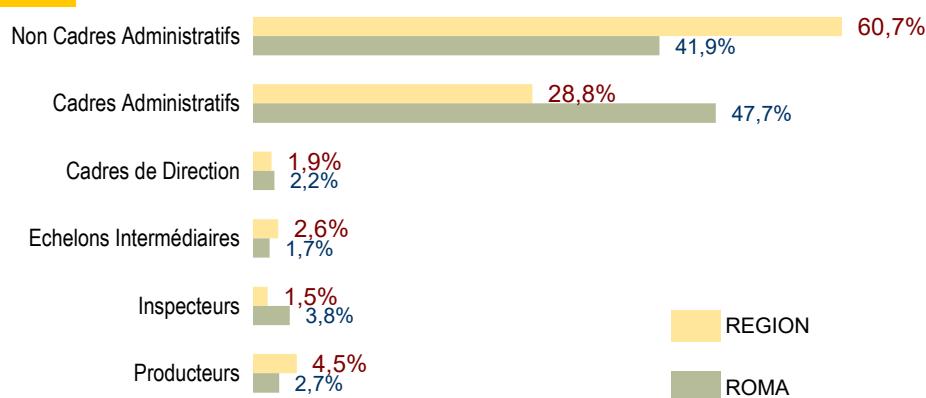
	DROM-COM et autres*	ROMA*
Dommages	17,5%	27,7%
Multi-branches assurances	1,4%	12,5%
Vie capitalisation	19,8%	8,3%
Assurance Collective	0,0%	1,4%
Santé	0,4%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,4%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

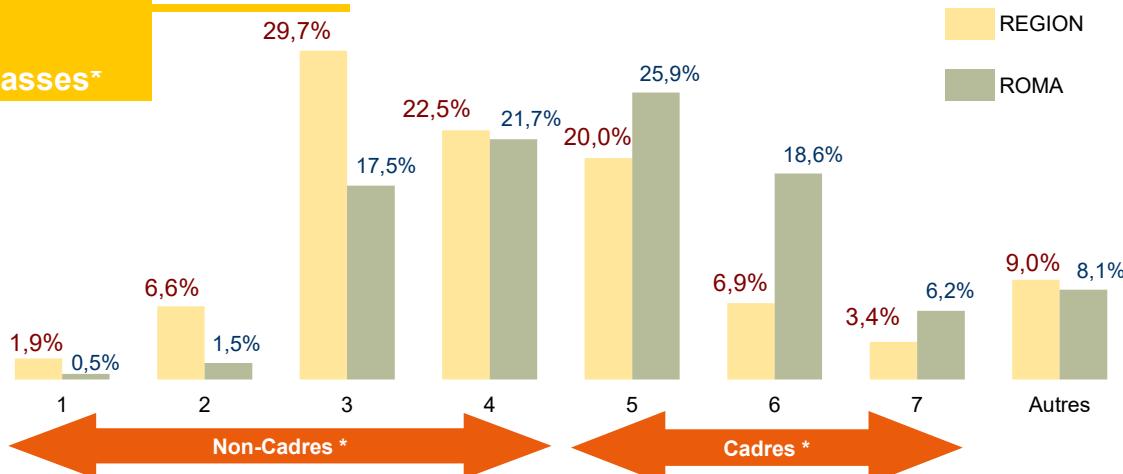
Les types de contrats

	DROM-COM et autres	ROMA
CDI	94,2%	93,3%
CDD	5,8%	6,7%
Dont professionnalisation	0,0%	0,4%
Dont apprentissage	0,0%	4,3%

Les statuts par convention collective

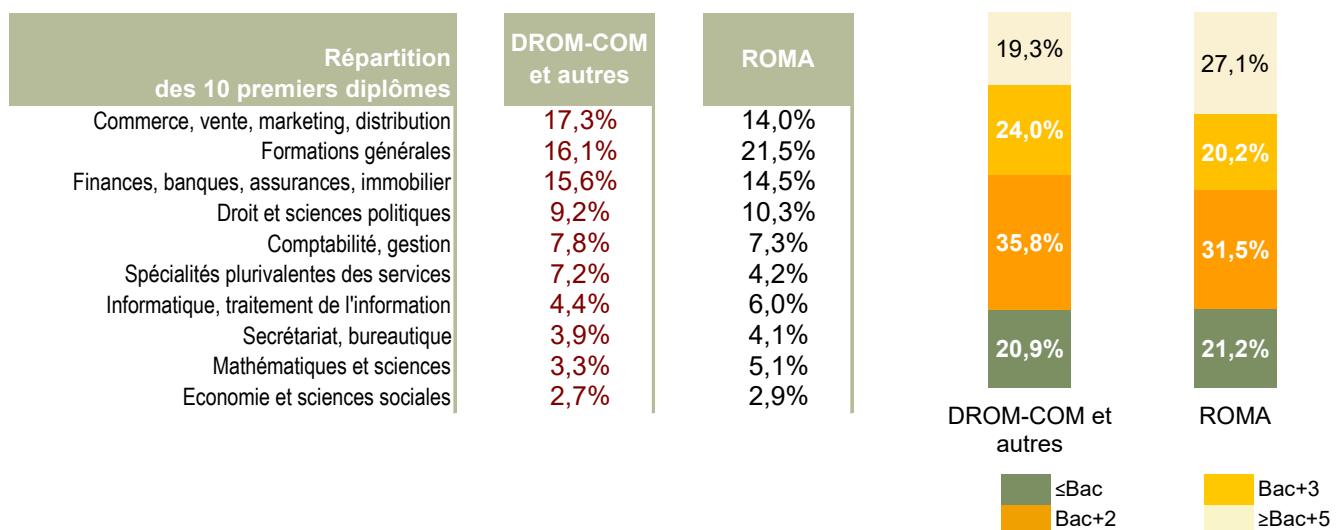


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



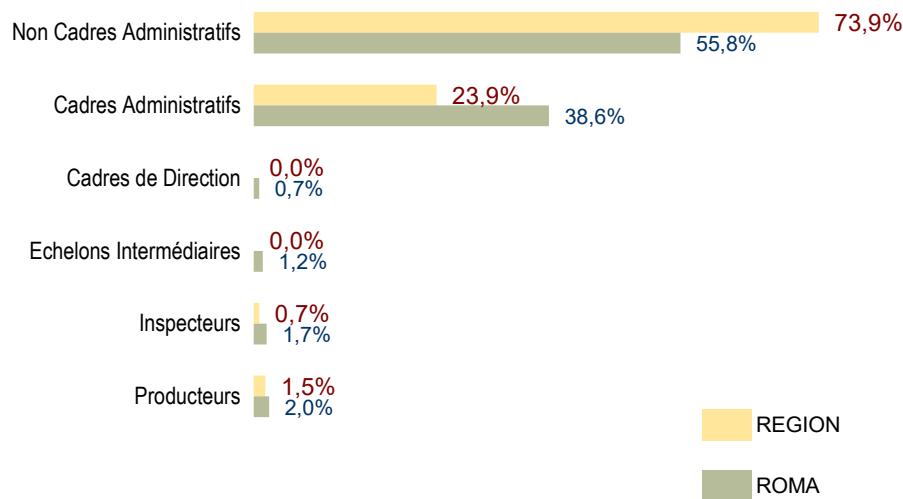
100 personnes travaillent à temps partiel** soit 8,1% (ROMA : 10,2%)

L'âge et
l'ancienneté
des salariés à
temps partiel

% FEMMES	DROM-COM et autres	ROMA
	84,3%	86,3%
AGE MOYEN	42,3 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	42 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	44 ans	48,7 ans
ANCIENNÉTÉ MOYENNE	14,8 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	14,5 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	16,2 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

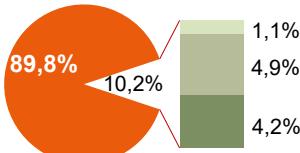
Les statuts et
convention coll.
des salariés à
temps partiel



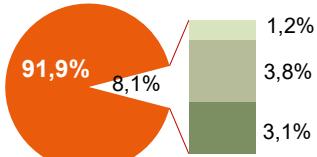
Les types de
contrats des
salariés à
temps partiel

- Temps complet
- ≤50
- 51/80
- 81/99

ROMA



DROM-COM et autres



DROM-COM
et autres

CDI
CDD

DROM-COM
et autres

CDI
CDD

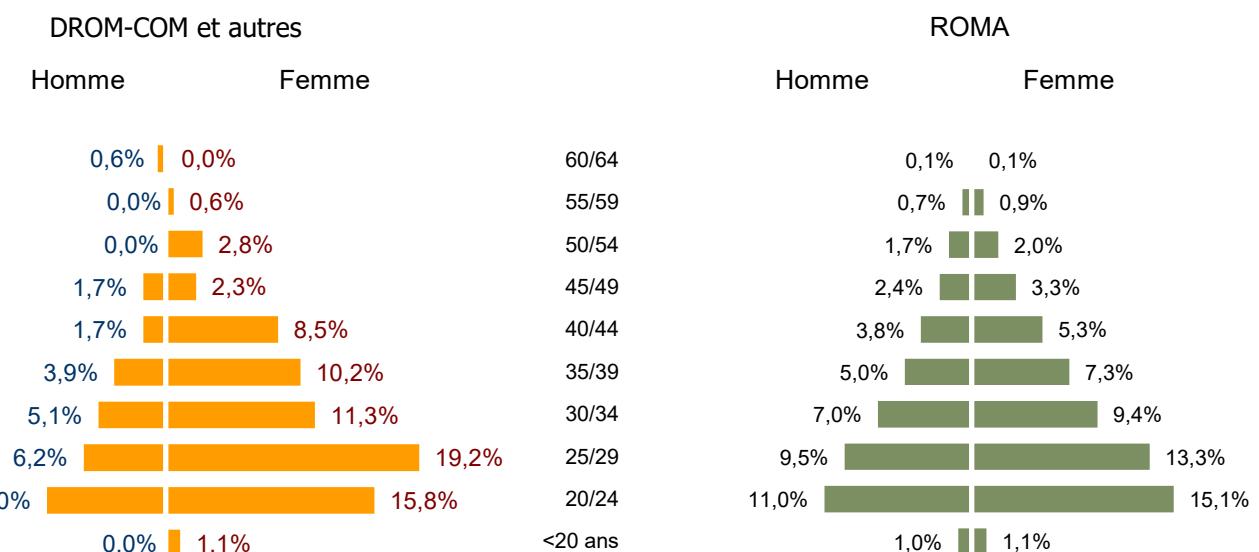
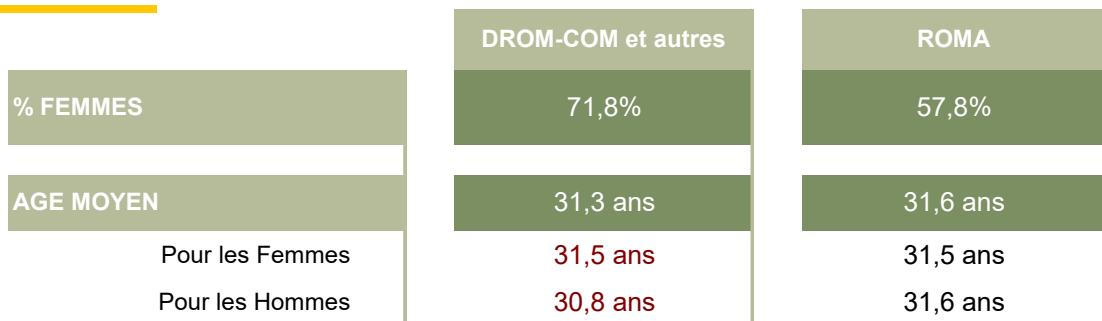
ROMA

CDI
CDD

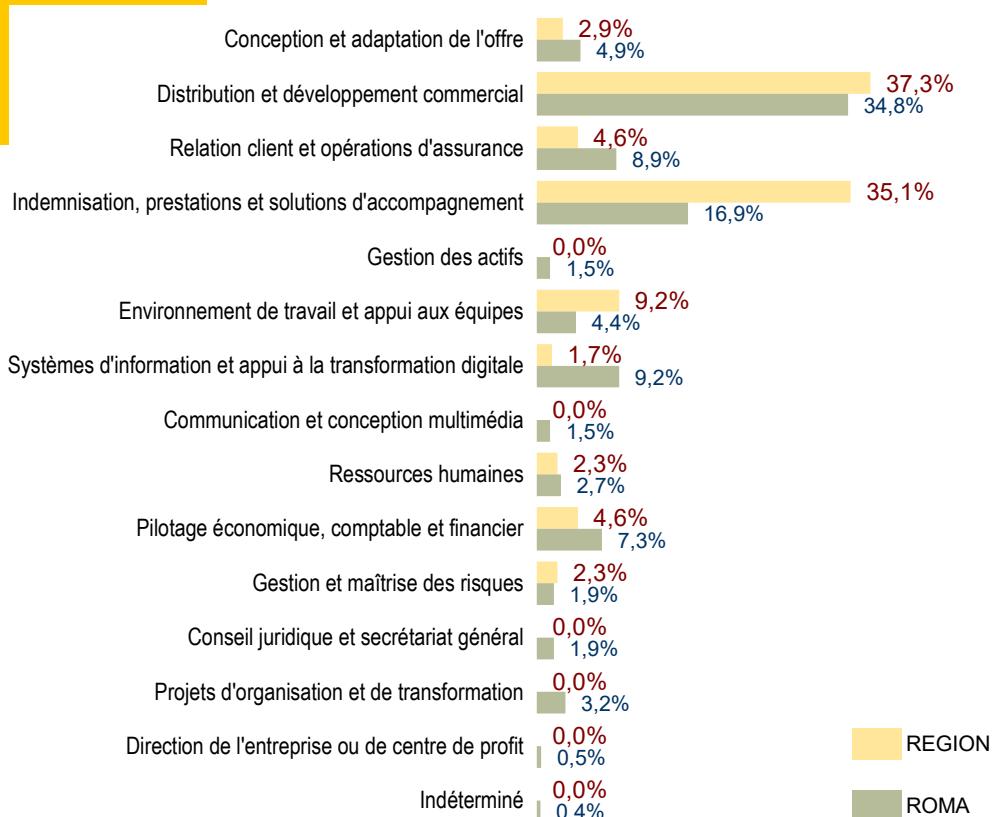
DROM-COM et autres : Les nouveaux entrants en 2024

200 personnes ont été embauchées soit 10,1% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



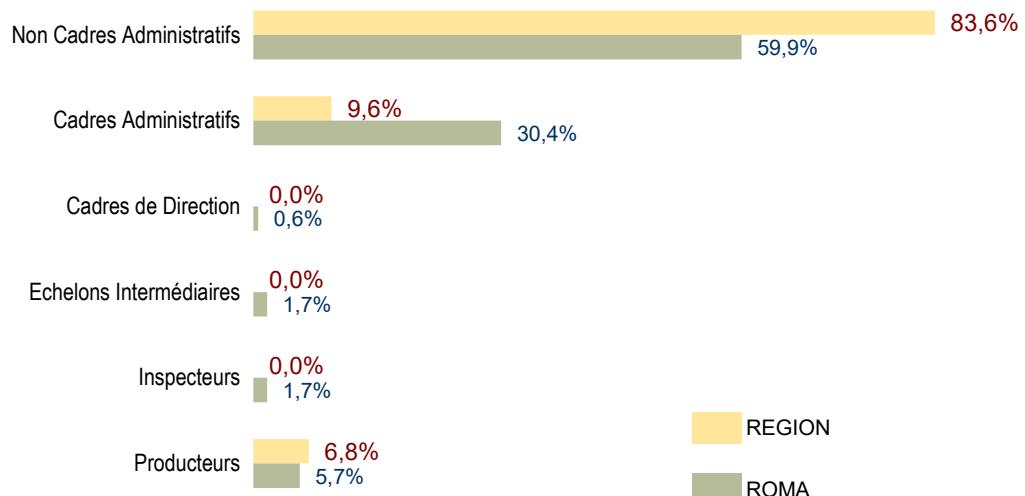
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



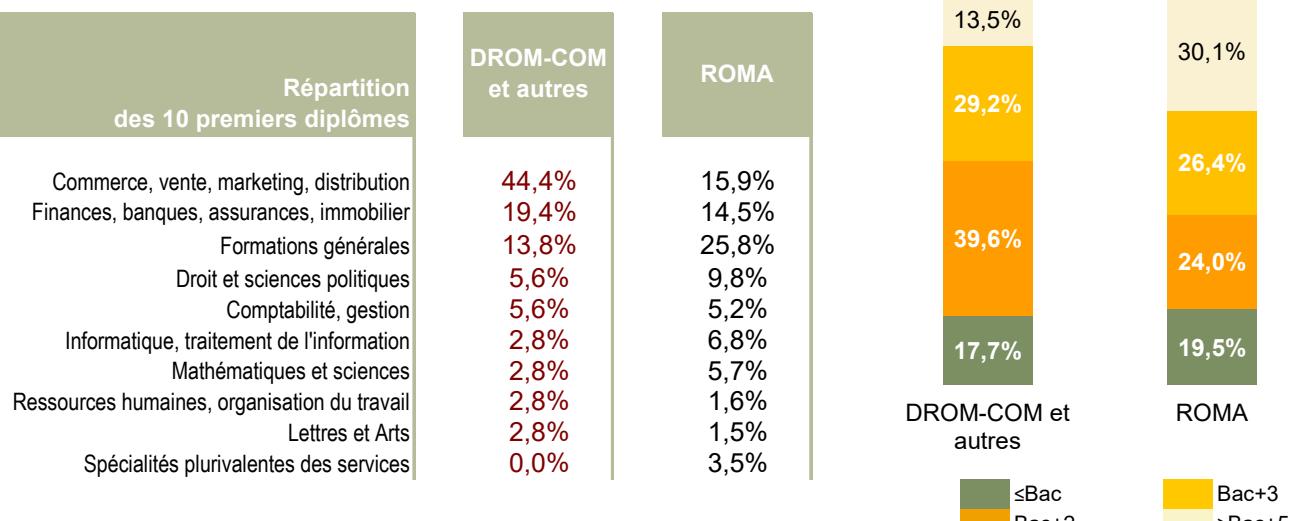
Les nouveaux entrants par type de contrats

	DROM-COM et autres	ROMA
CDI	55,9%	62,5%
CDD	44,1%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	0,0%	2,8%
Dont apprentissage	14,7%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



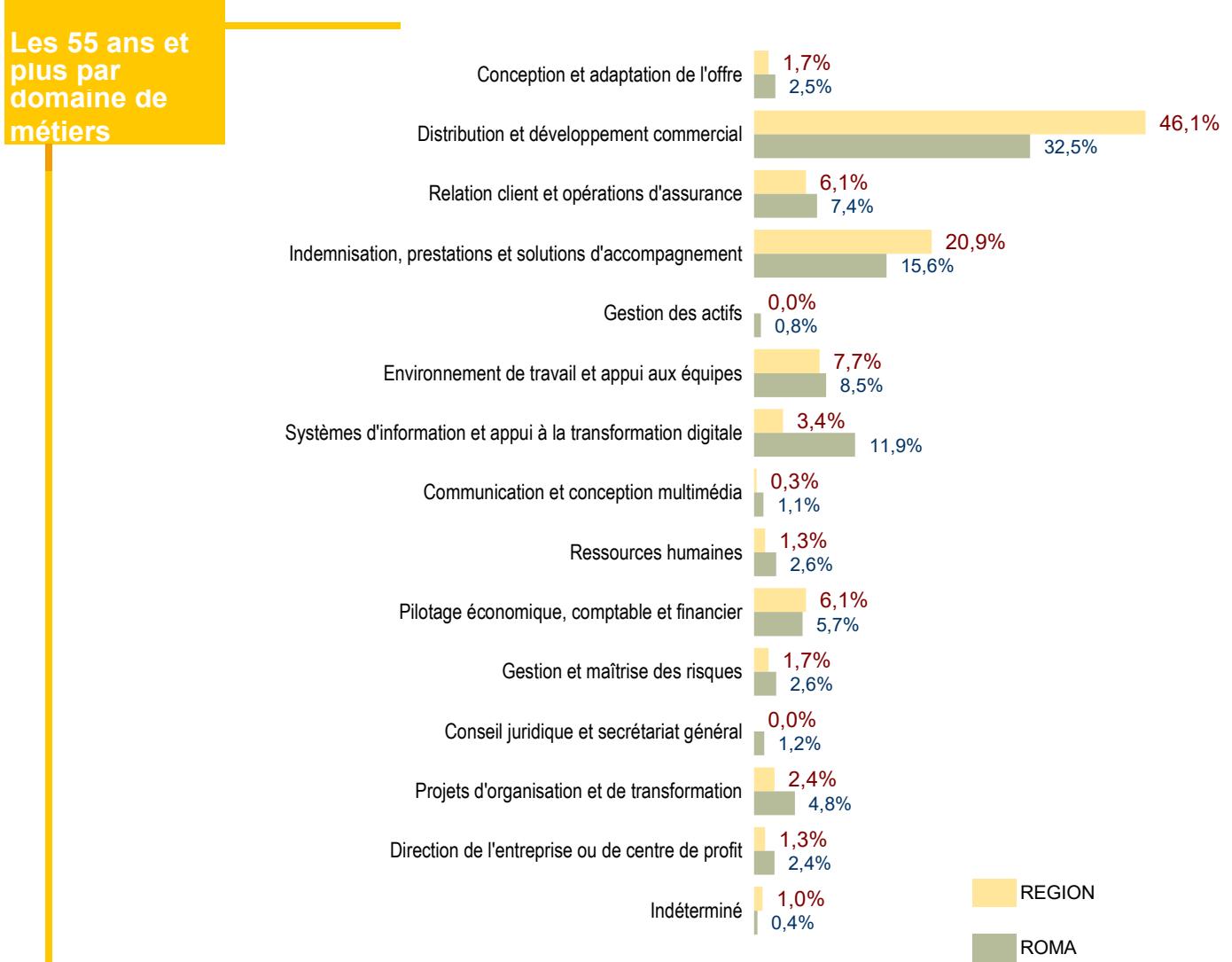
Les nouveaux entrants par niveau d'étude



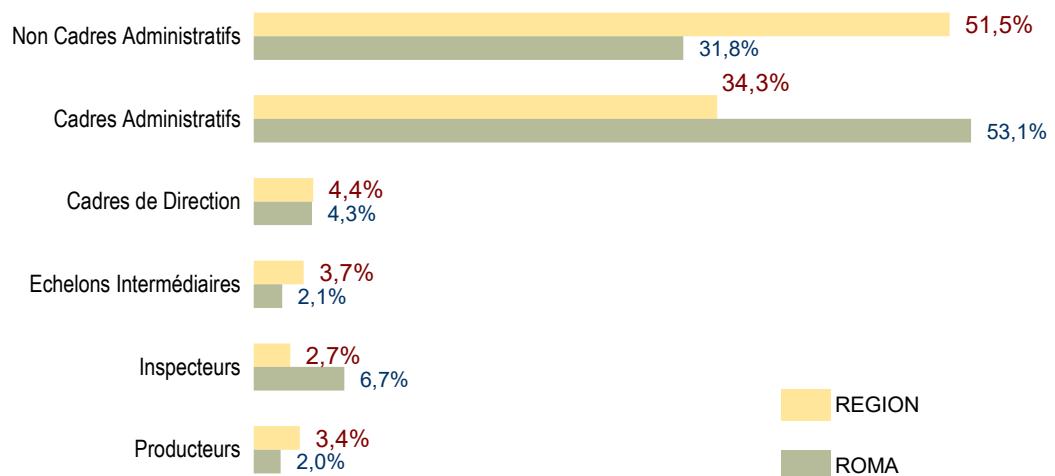
300 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,9% (ROMA : 17,8%)

Les 55 ans et plus par sexe	DROM-COM et autres		ROMA
	% HOMMES	% FEMMES	
	38,4%	61,6%	42,9%
			57,1%

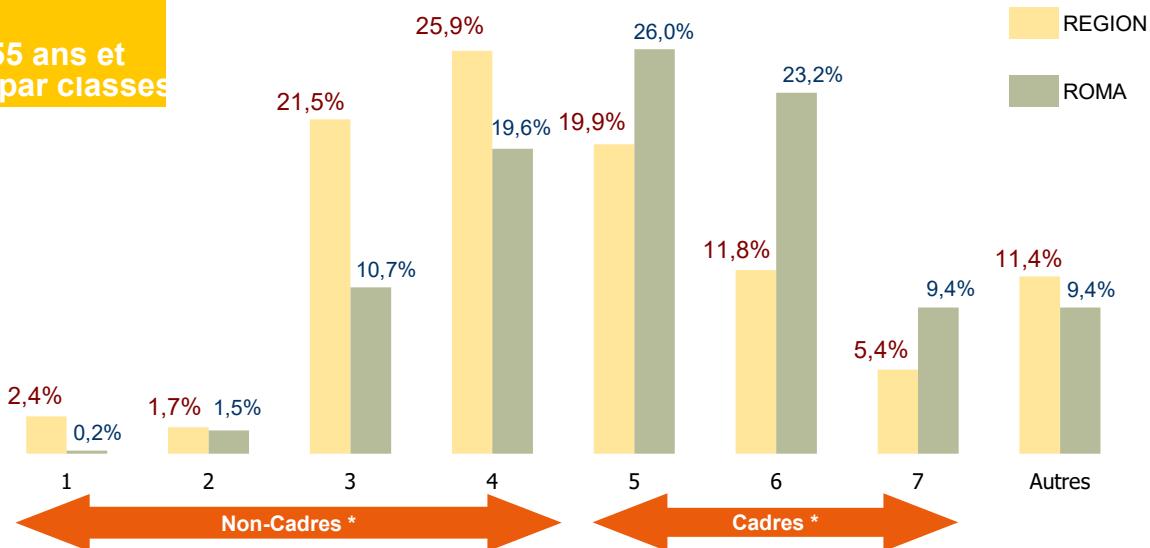
Les 55 ans et plus par ancienneté	DROM-COM et autres		ROMA
	ANCIENNETE MOYENNE		
	26,5 ans		26,5 ans
	Pour les Femmes	26,9 ans	27,4 ans
	Pour les Hommes	25,9 ans	25,4 ans



Les 55 ans et plus par statut et convention

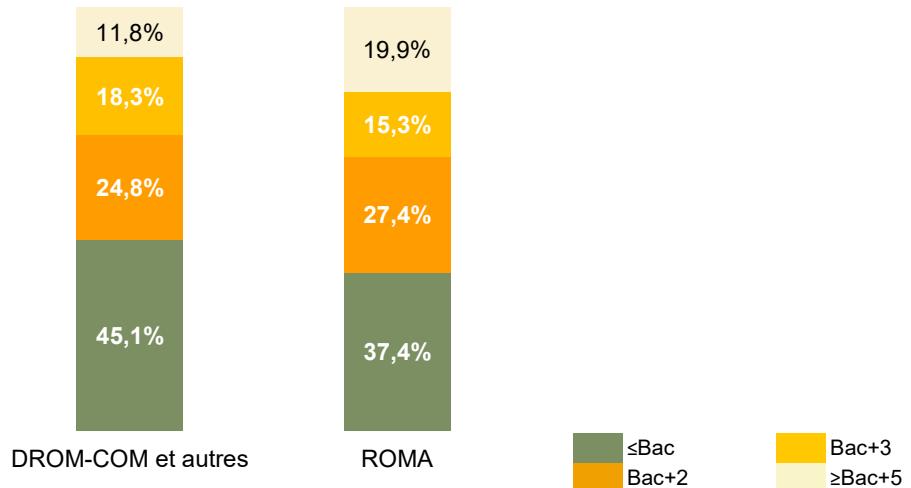


Les 55 ans et plus par classes



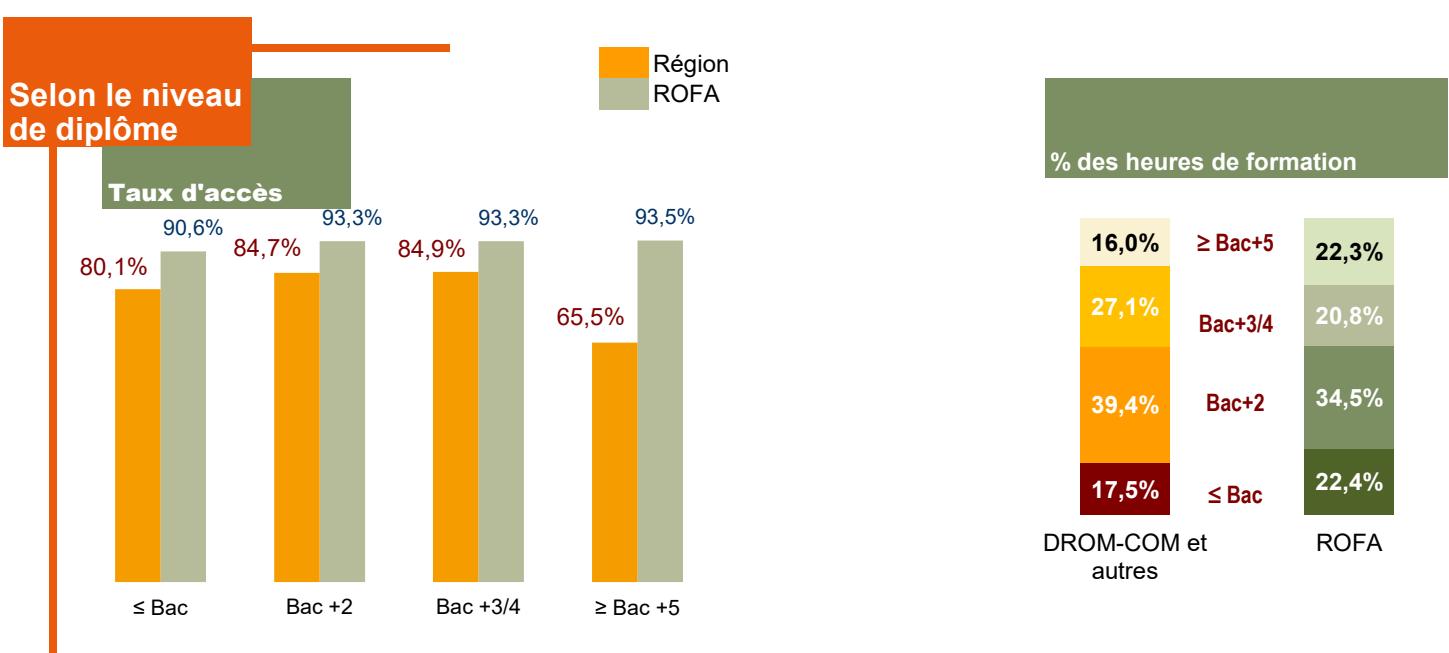
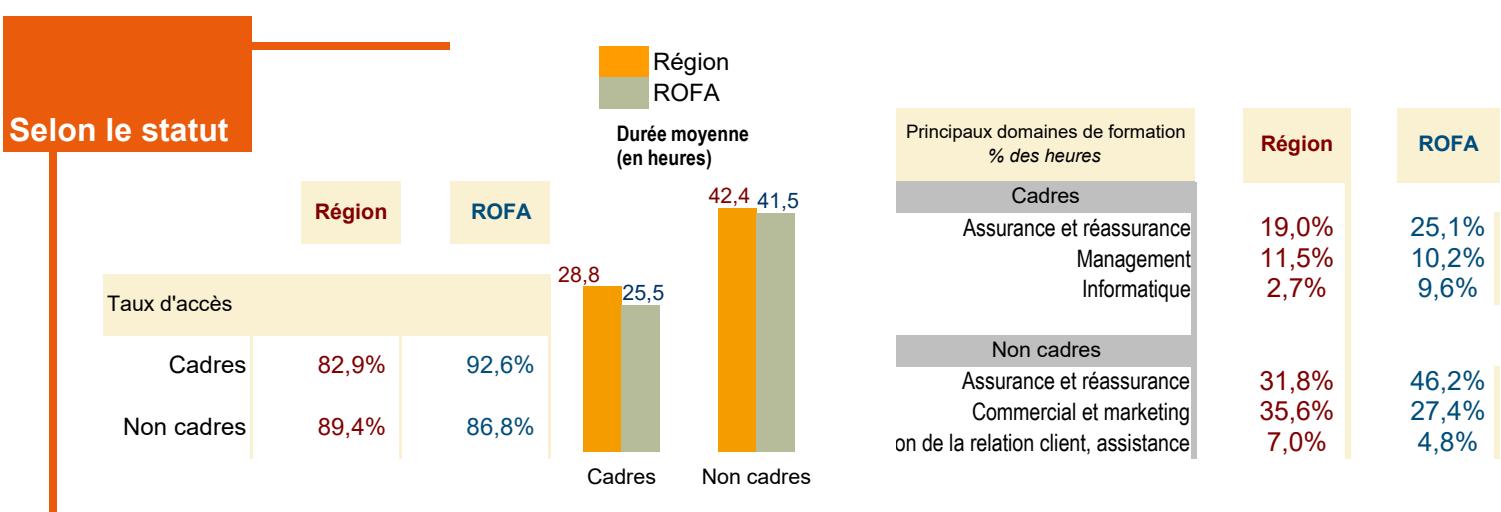
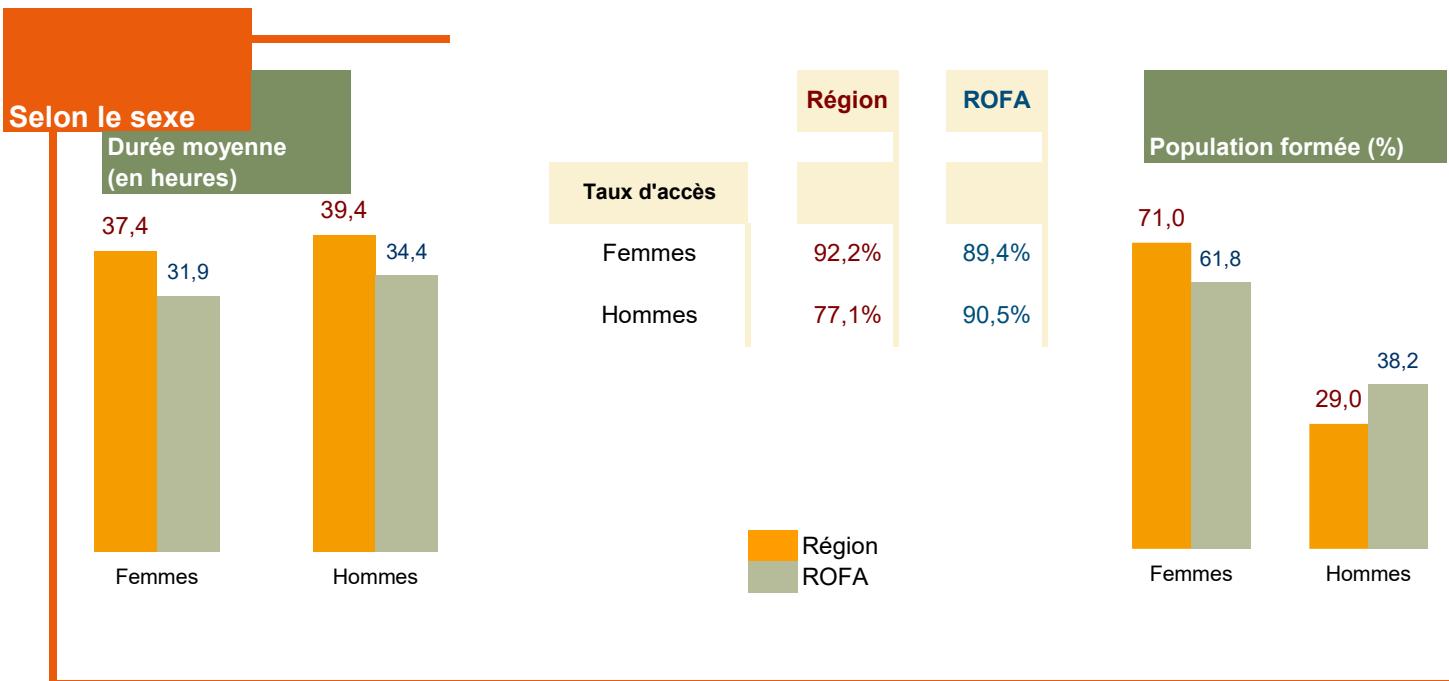
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

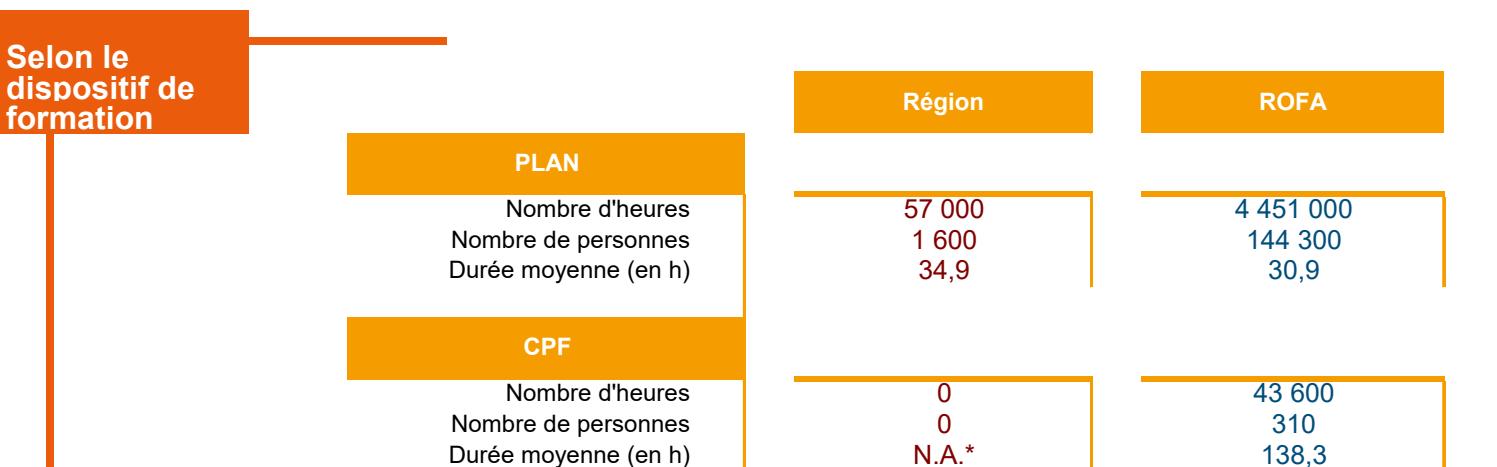
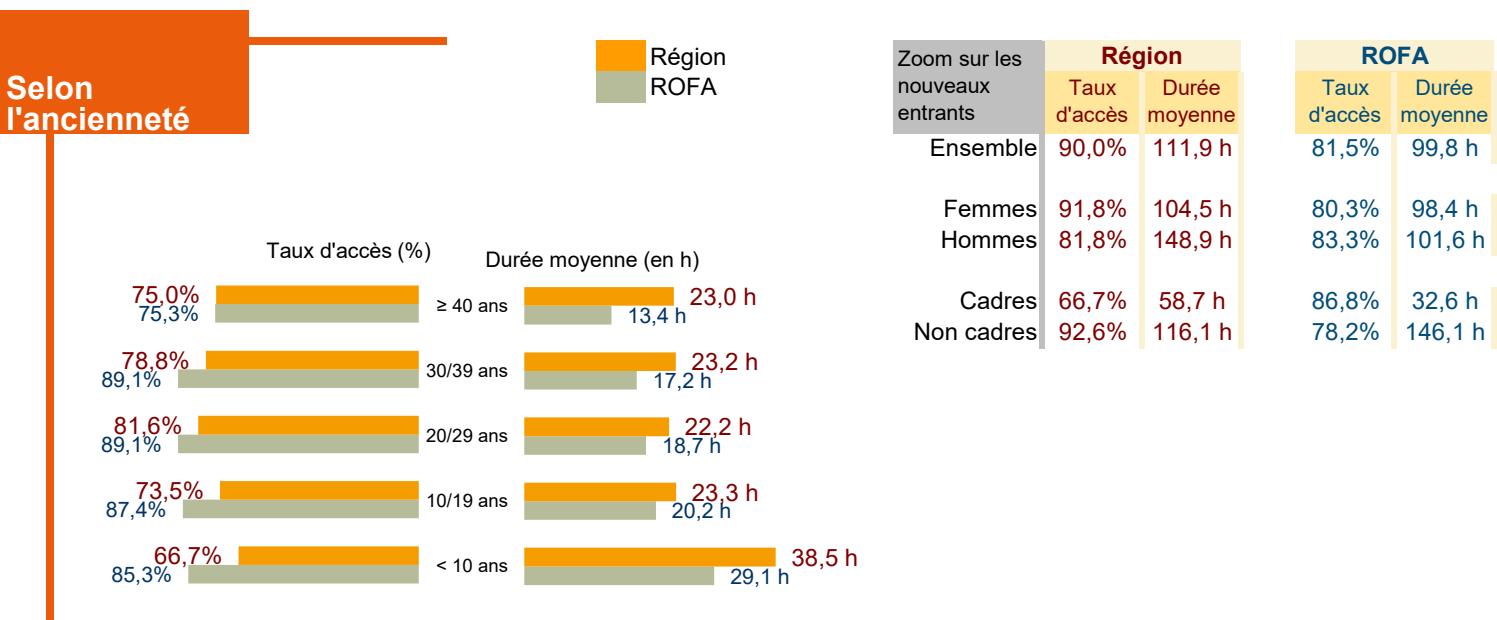
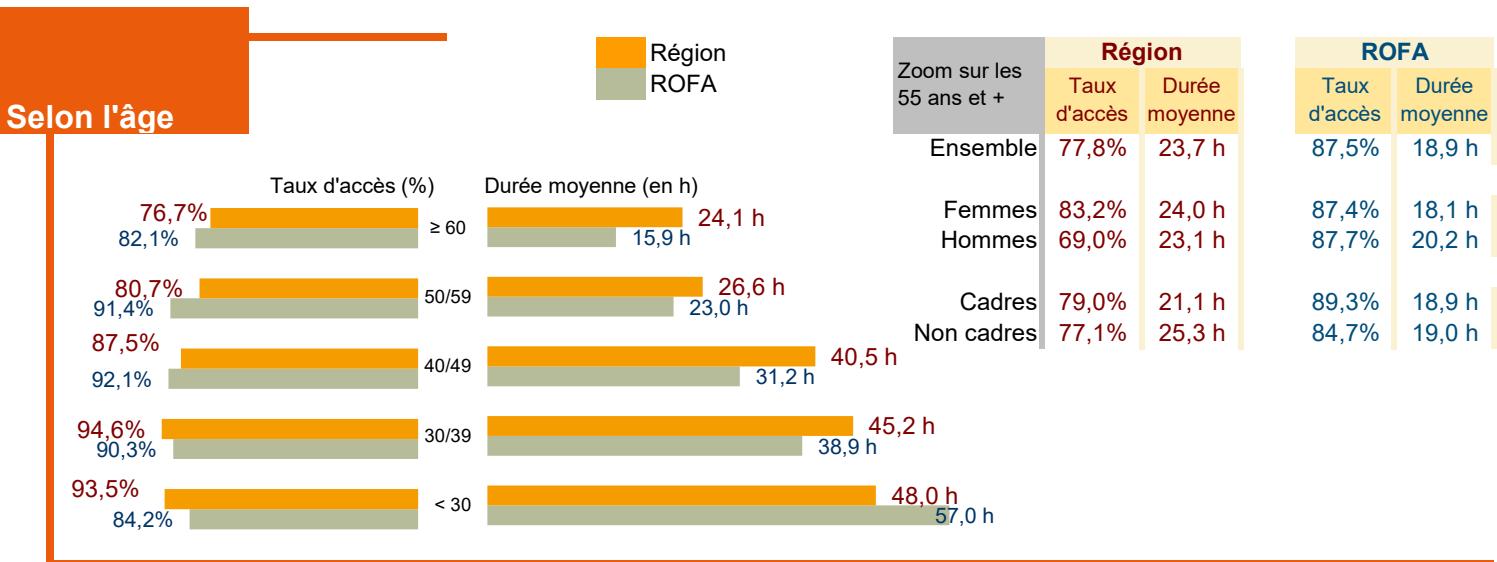
Les 55 ans et plus par niveau d'études



DROM-COM et autres : DONNEES FORMATION

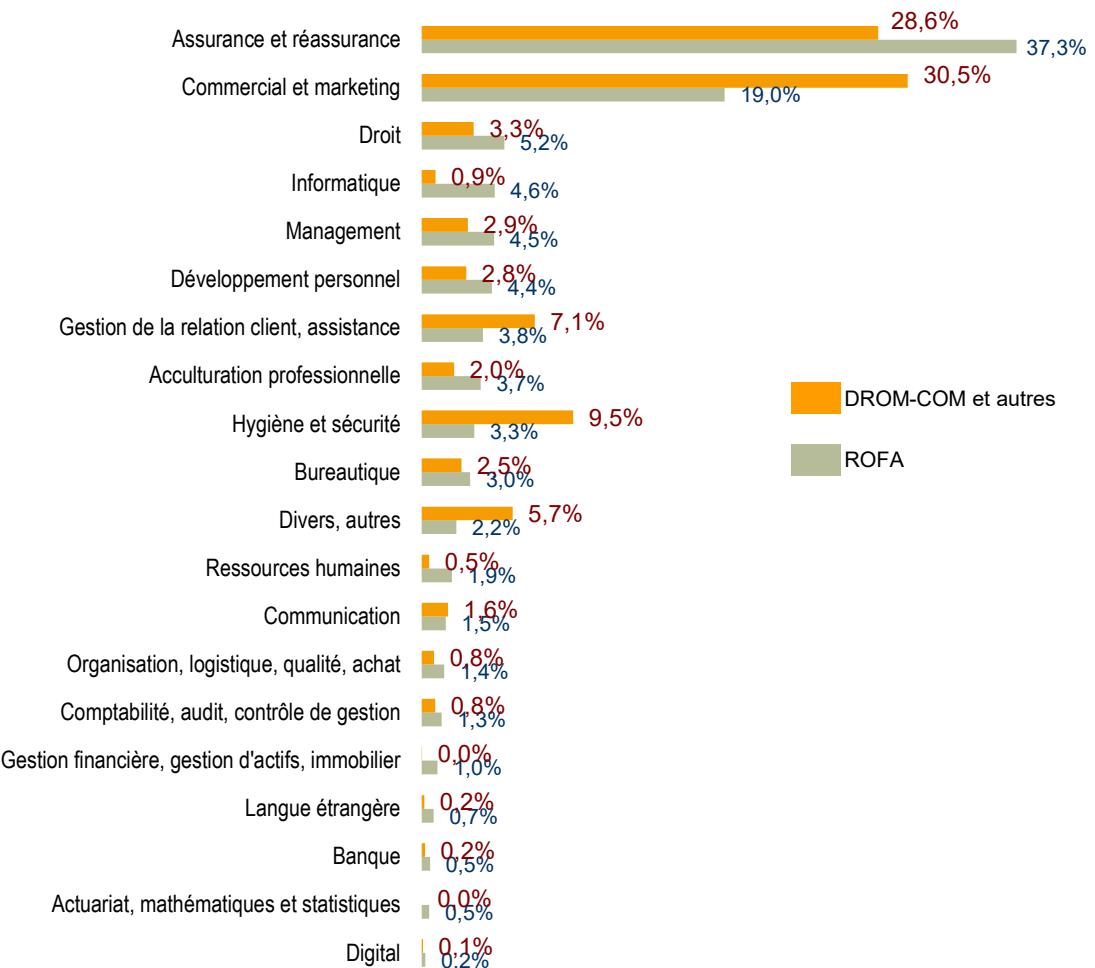
1 600 salariés formés soit un taux d'accès de 87,2% (ROFA : 89,8%)
62 000 heures de formation soit une durée moyenne de 38,0 h (ROFA : 32,8 h)





*N.A. = Non applicable car aucun individu n'est concerné

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	DROM-COM et autres		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	51,4%	26,7 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	85,9%	51,1 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	98,8%	32,5 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,9%	25,3 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	N.A.	N.A.	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	68,3%	22,5 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	82,8%	21,1 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	N.S.*	N.S.*	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	99,9%	24,1 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	88,5%	20,9 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	92,3%	15,9 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	N.S.*	N.S.*	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	68,0%	23,9 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	N.S.*	N.S.*	93,7%	20,5 h

*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins