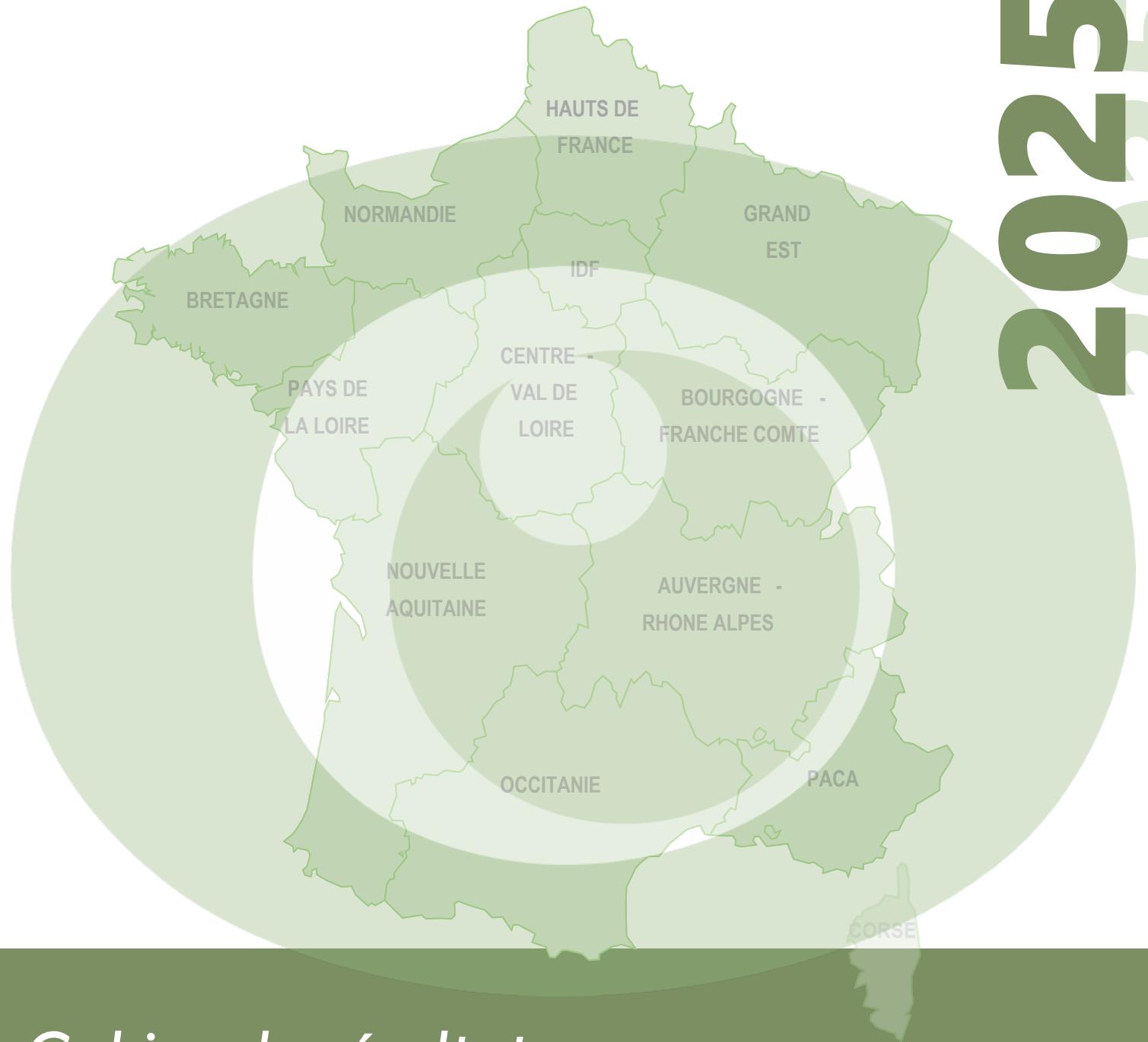


2025



Cahier de résultats ÎLE DE FRANCE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes / Femmes



Age et
ancienneté

42,5 ans

Age moyen

Ancienneté

12,1 ans

moyenne

11,3 ans

Répartition
Cadres* /
Non-cadres



Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES
20 200

au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES
8 600

au 31/12/2025

Alternants



7 500 salariés en alternance
dont 4 900 alternants recrutés

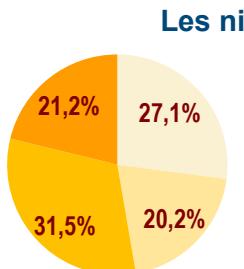


3 900 salariés en alternance
dont 2 600 alternants recrutés

Autres

Temps
partiel

10,2%



BAC

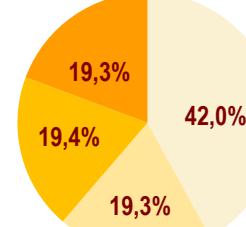
+5

+3

+2

≤

de diplôme



Temps
partiel

8,3%

Répartition



Age



Ancienneté

Répartition Cadres* / Non-cadres

Profil des nouveaux entrants

Profil des 45 ans et +

Autres

La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Île-de-France :
ROMA :

57% de femmes et 43% d'hommes
60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

L'âge moyen (42,4 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes :
Hommes :

42,2 ans, 42,3 ans dans le ROMA
42,6 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (16,9%) est globalement équivalent à celui du ROMA

L'ancienneté moyenne est de 11,3 ans, soit 0,8 année de moins que la branche (12,1 ans)

Femmes :
Hommes :

11,8 ans, 12,4 ans dans le ROMA
10,6 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 13,8%, proche de celui du ROMA (12,5%)

Les cadres (76,3%) sont plus nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)
Ils sont un peu plus qualifiés que leurs homologues du secteur (70,1% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (13,8%) sont plus importantes que dans le ROMA (12,5%)

Les nouveaux entrants sont moins féminisés (55,1% de femmes, 57,8% dans le ROMA) Leur âge moyen (31,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
Ils sont plus nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (89% contre 80,5%)
40% sont en CDD et 30,8% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (54,3%) est supérieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

25,5% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

56,1% sont des femmes et 84% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

18,8% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

56,2% sont des femmes et 80,6% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

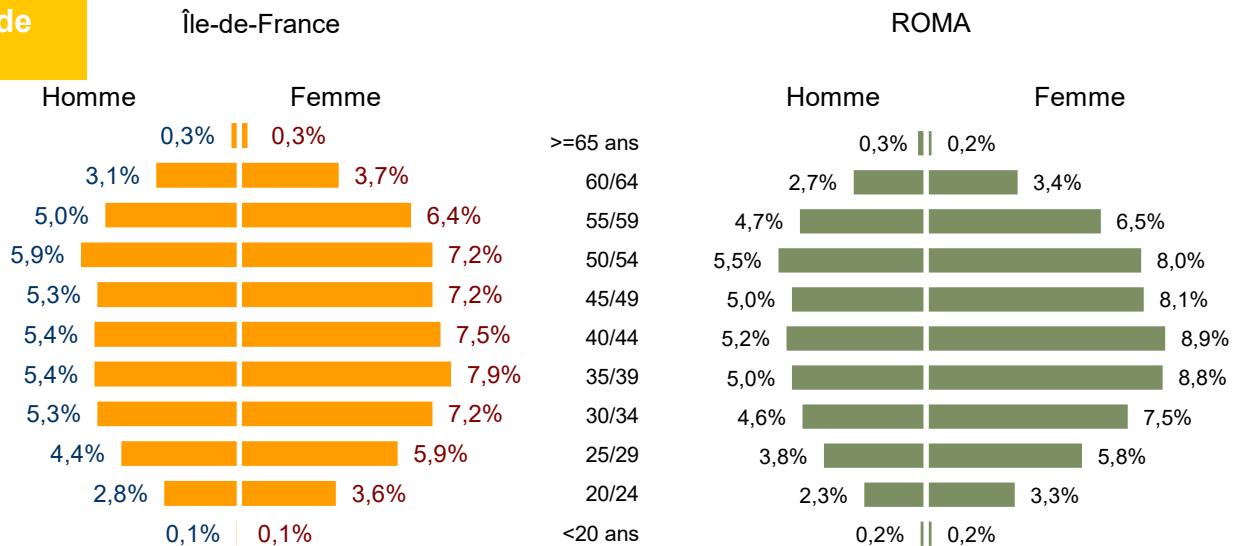
Le travail à temps partiel** (8,3% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (80,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

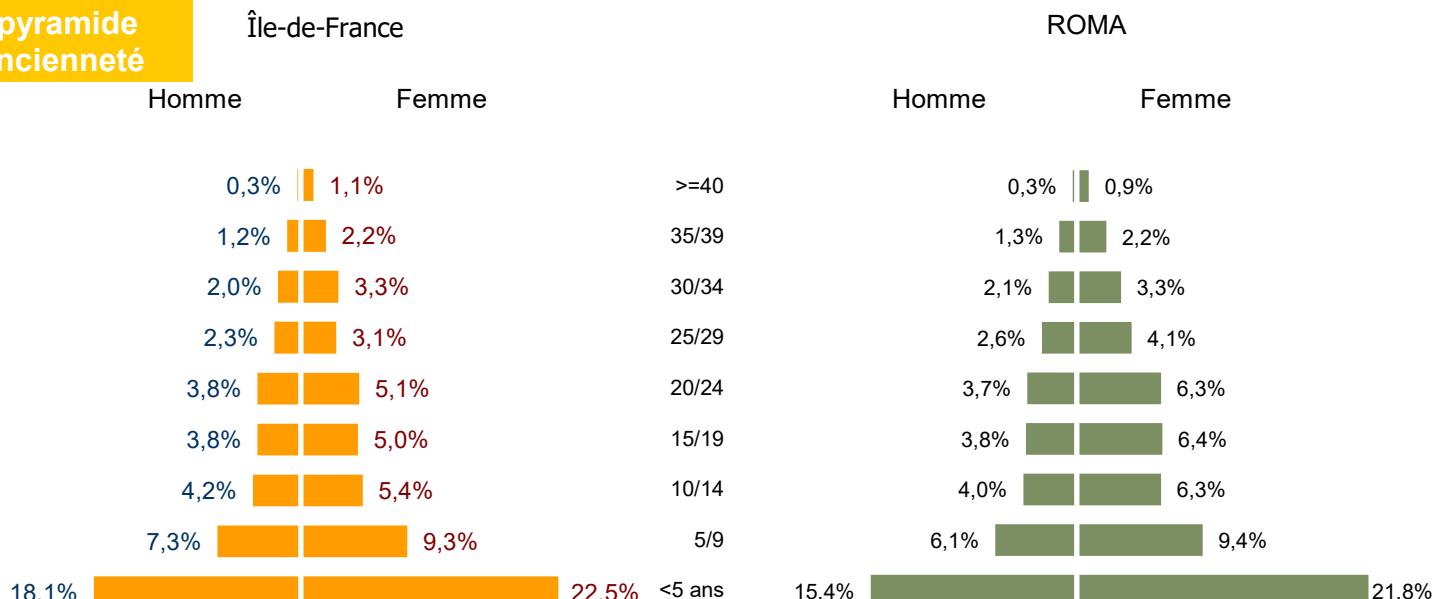
L'âge et
l'ancienneté

AGE MOYEN		Île-de-France	ROMA
		42,4 ans	42,5 ans
Pour les Femmes		42,2 ans	42,3 ans
Pour les Hommes		42,6 ans	42,8 ans
ANCIENNÉTÉ MOYENNE		11,3 ans	12,1 ans
Pour les Femmes		11,8 ans	12,4 ans
Pour les Hommes		10,6 ans	11,5 ans

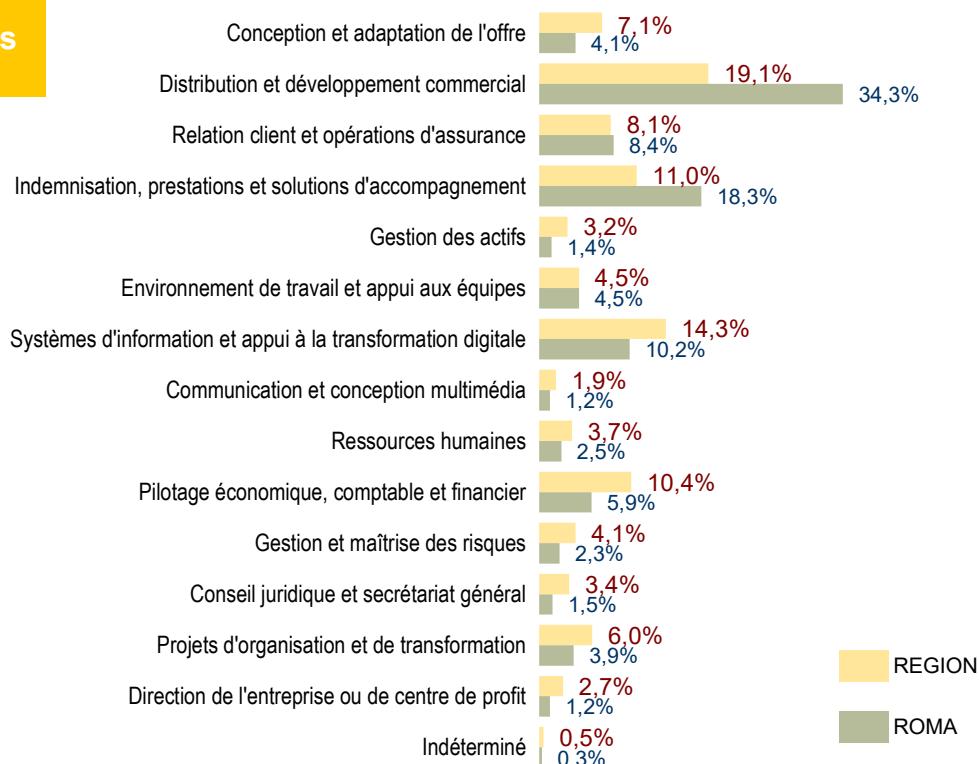
La pyramide
des âges



La pyramide
d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

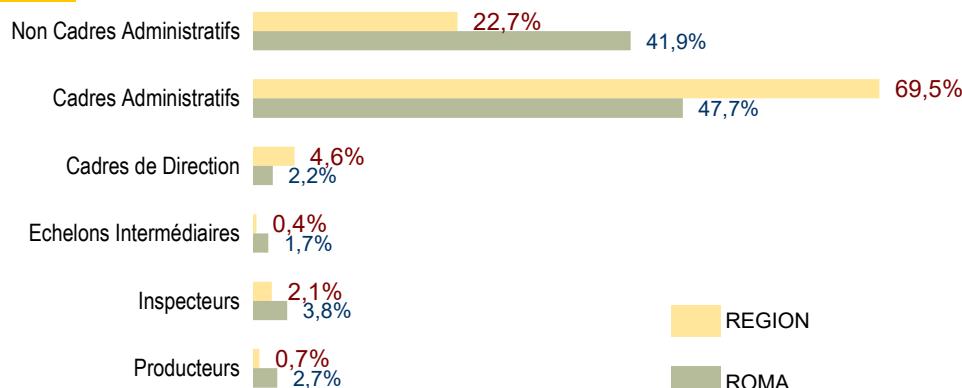
	Île-de-France*	ROMA*
Dommages	17,8%	27,7%
Multi-branches assurances	9,2%	12,5%
Vie capitalisation	9,7%	8,3%
Assurance Collective	3,2%	1,4%
Santé	1,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,8%	0,5%
Réassurance	1,6%	0,6%
Protection Juridique	4,4%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

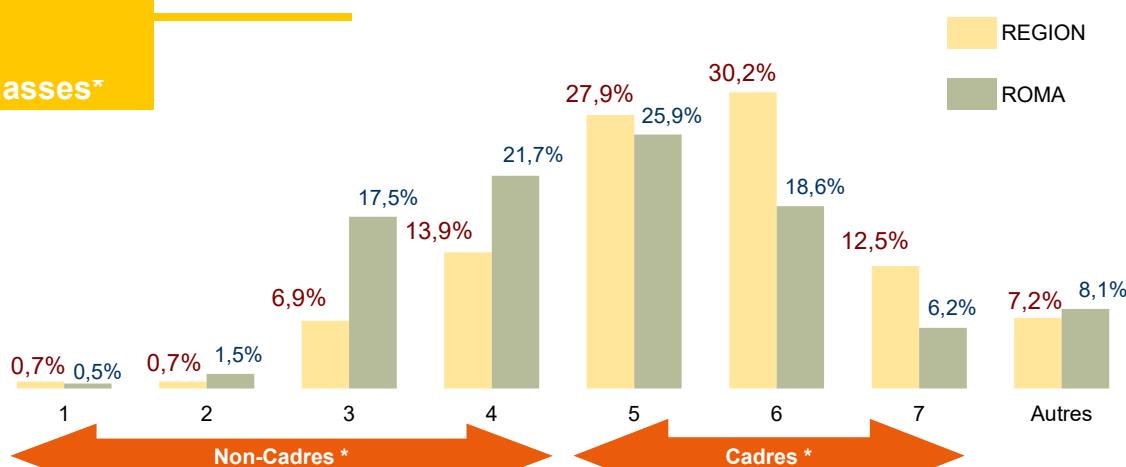
Les types de contrats

	Île-de-France	ROMA
CDI	91,9%	93,3%
CDD	8,1%	6,7%
Dont professionnalisation	0,4%	0,4%
Dont apprentissage	0,4%	4,3%

Les statuts par convention collective

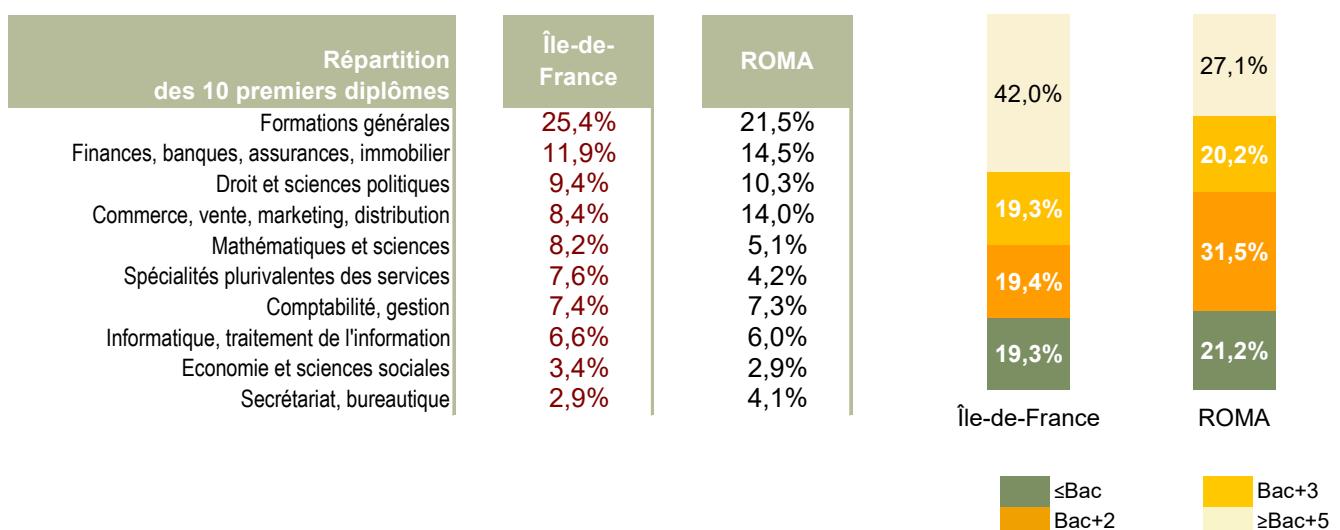


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



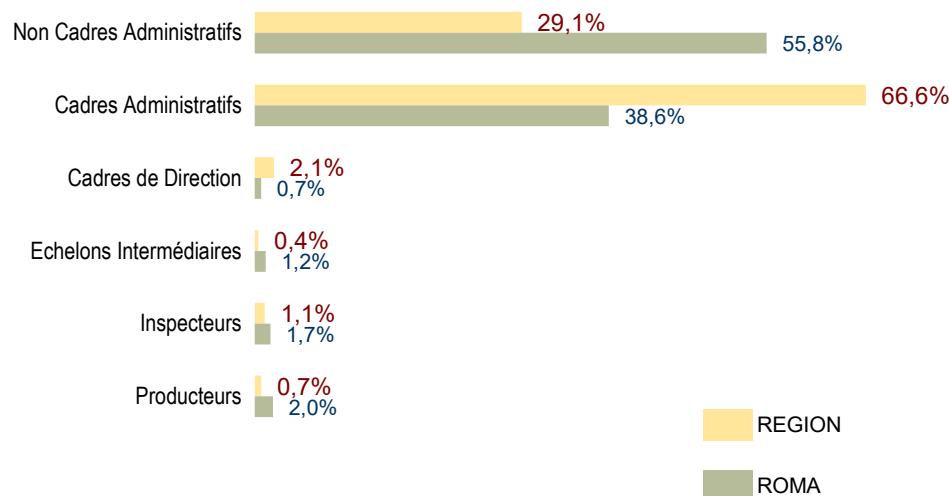
5 100 personnes travaillent à temps partiel** soit 8,3% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES	Île-de-France	ROMA
	85,5%	86,3%
AGE MOYEN		
Pour les Femmes	47,6 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,8 ans	48,7 ans
ANCIENNÉTÉ MOYENNE		
Pour les Femmes	19 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,2 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel

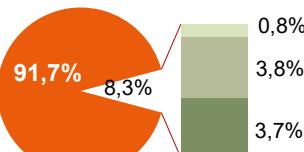


Les types de contrats des salariés à temps partiel

Temps complet
≤50
51/80
81/99

ROMA

Île-de-France



Île-de-France

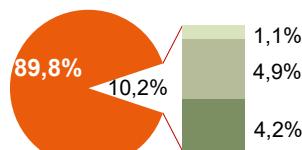
98,2%

1,8%

ROMA

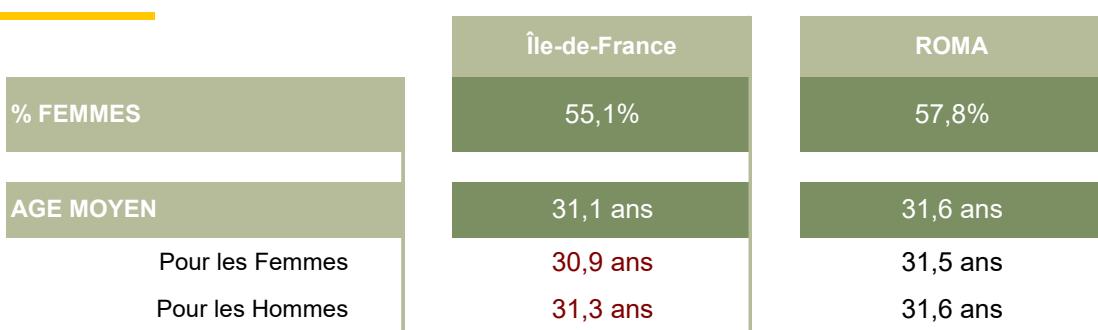
98,5%

1,5%



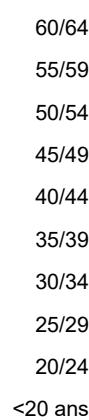
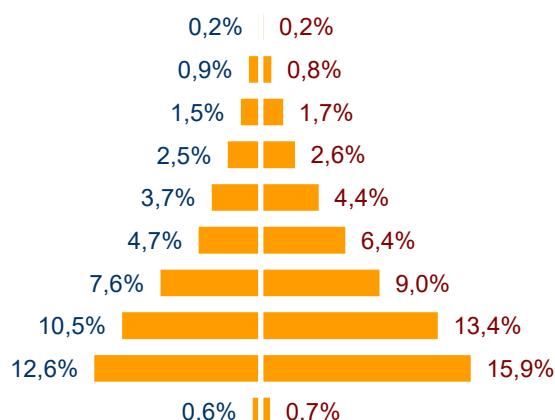
8 600 personnes ont été embauchées soit 13,8% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



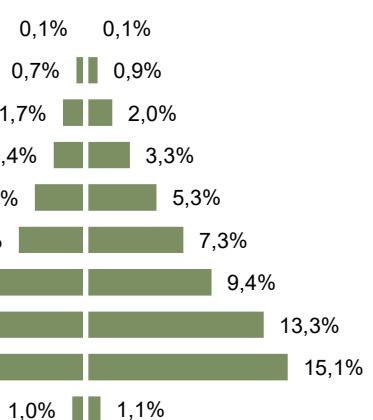
Île-de-France

Homme Femme



ROMA

Homme Femme



Les nouveaux entrants par domaine de métiers



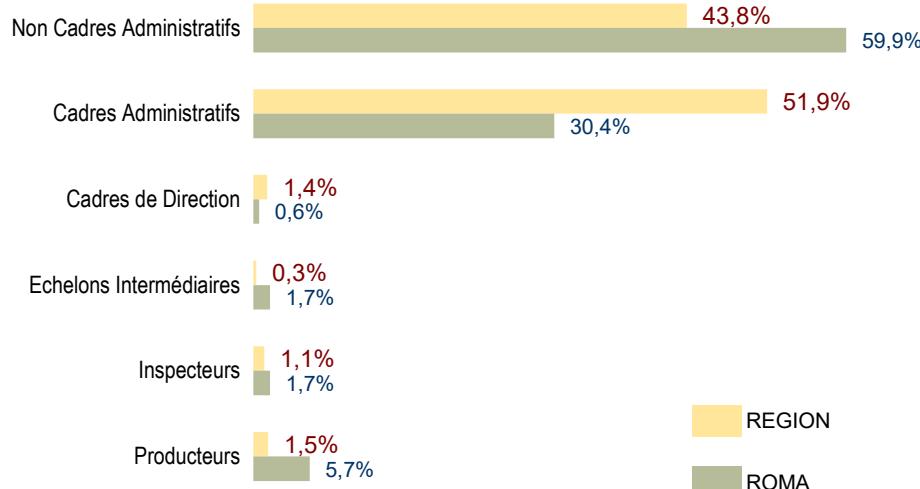
REGION

ROMA

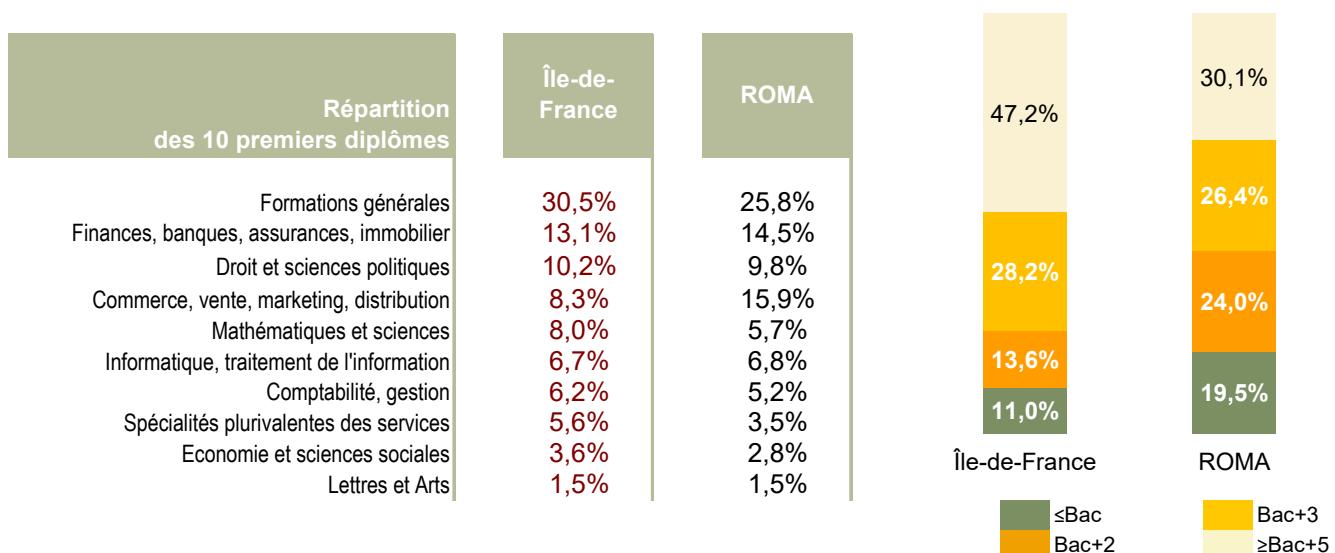
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Île-de-France	ROMA
CDI	60,0%	62,5%
CDD	40,0%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	2,3%	2,8%
Dont apprentissage	28,5%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



11 600 personnes ont 55 ans ou plus soit 18,8% (ROMA : 17,8%)

Les 55 ans et plus par sexe

% HOMMES

Île-de-France

44,6%

ROMA

42,9%

% FEMMES

55,4%

57,1%

Les 55 ans et plus par ancienneté

ANCIENNÉTÉ MOYENNE

Île-de-France

25,8 ans

ROMA

26,5 ans

Pour les Femmes

27,2 ans

27,4 ans

Pour les Hommes

24 ans

25,4 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers

Conception et adaptation de l'offre 3,6%
2,5%

Distribution et développement commercial 19,2%

32,5%

Relation client et opérations d'assurance 8,2%
7,4%

Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement 10,9%
15,6%

Gestion des actifs 1,7%
0,8%

Environnement de travail et appui aux équipes 9,0%
8,5%

Systèmes d'information et appui à la transformation digitale 15,2%
11,9%

Communication et conception multimédia 1,5%
1,1%

Ressources humaines 3,4%
2,6%

Pilotage économique, comptable et financier 8,9%
5,7%

Gestion et maîtrise des risques 3,8%
2,6%

Conseil juridique et secrétariat général 2,3%
1,2%

Projets d'organisation et de transformation 6,9%
4,8%

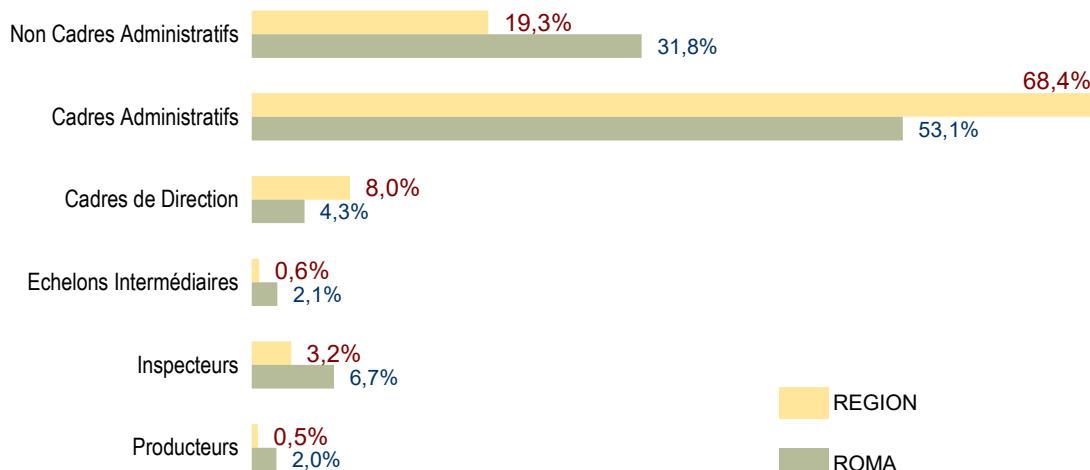
Direction de l'entreprise ou de centre de profit 4,8%
2,4%

Indéterminé 0,6%
0,4%

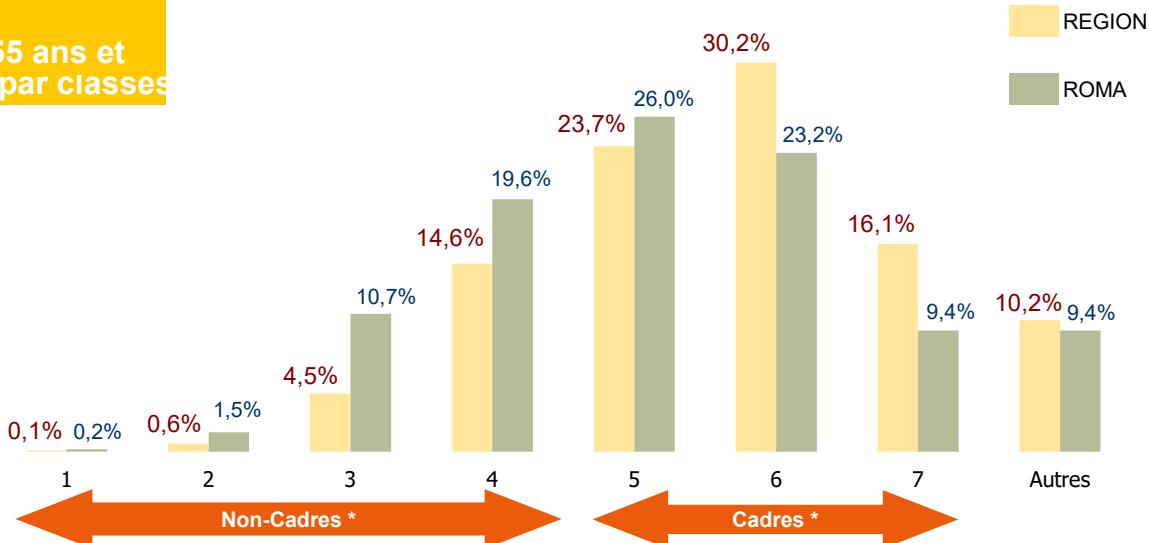
REGION

ROMA

Les 55 ans et plus par statut et convention

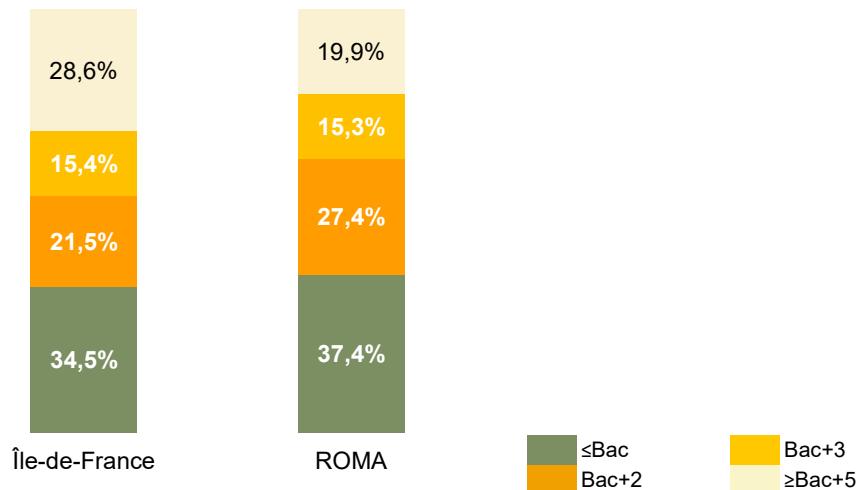


Les 55 ans et plus par classes

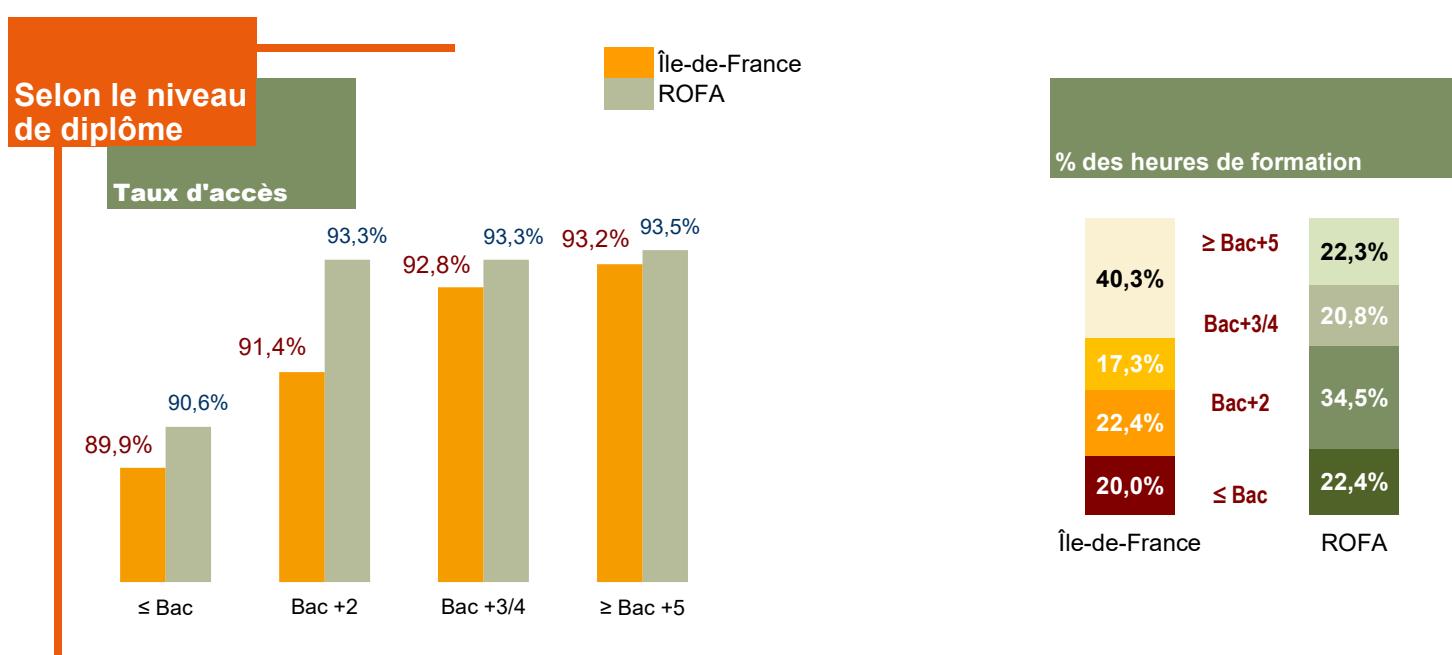
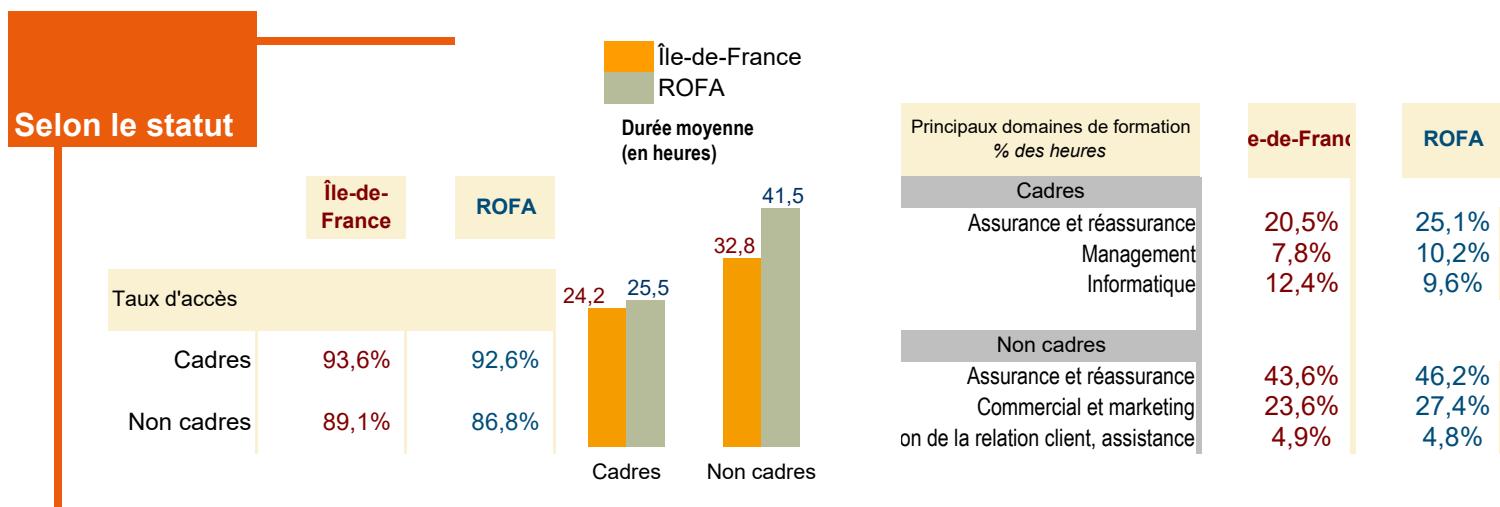
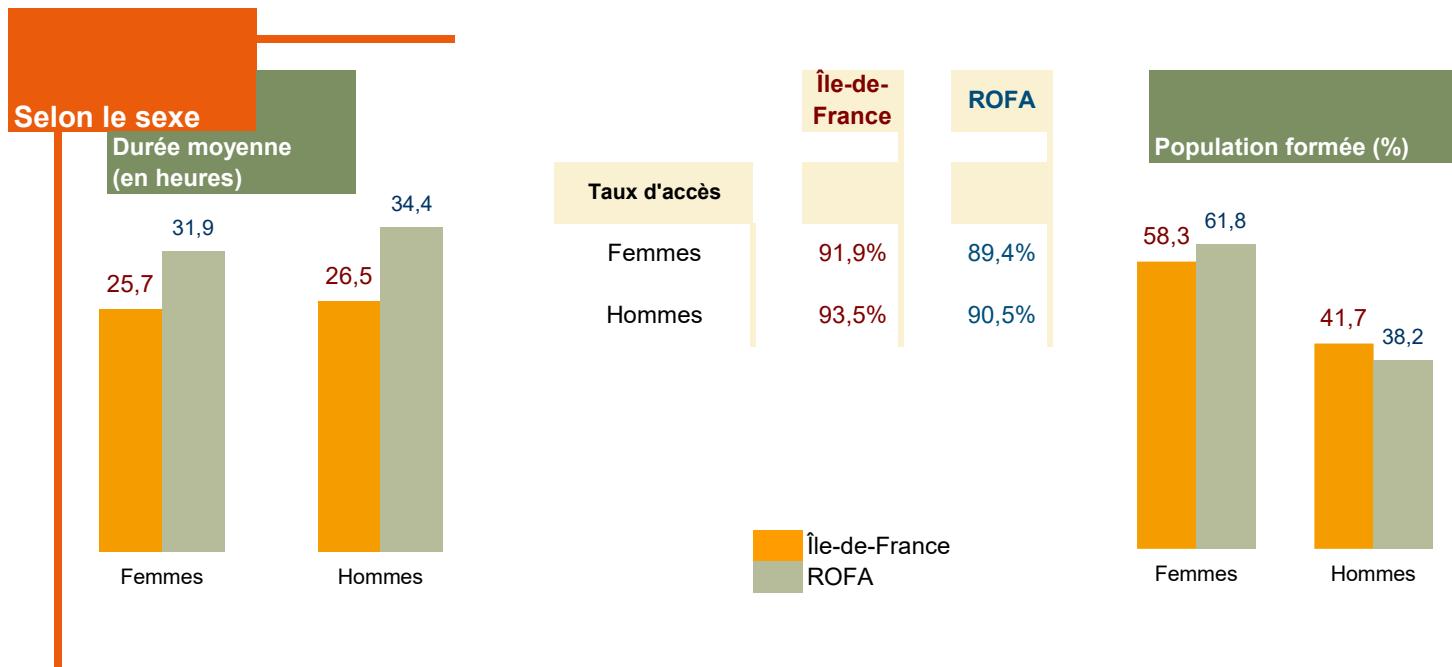


* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

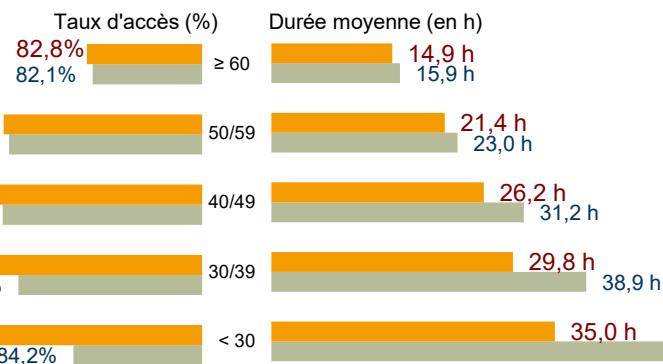
Les 55 ans et plus par niveau d'études



57 400 salariés formés soit un taux d'accès de 92,6% (ROFA : 89,8%)
1 494 000 heures de formation soit une durée moyenne de 26,0 h (ROFA : 32,8 h)

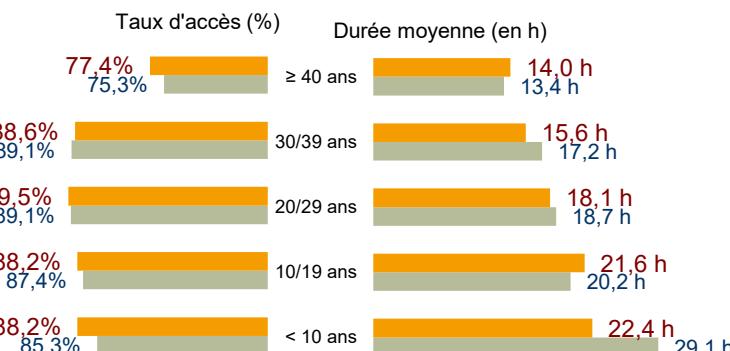


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	Île-de-France		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,8%	17,8 h	87,5%	18,9 h
Femmes	86,8%	16,7 h	87,4%	18,1 h
Hommes	89,1%	19,2 h	87,7%	20,2 h
Cadres	89,3%	18,4 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	82,8%	15,7 h	84,7%	19,0 h

Selon l'ancienneté



Zoom sur les nouveaux entrants	Île-de-France		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	89,9%	42,4 h	81,5%	99,8 h
Femmes	89,2%	42,4 h	80,3%	98,4 h
Hommes	90,8%	42,5 h	83,3%	101,6 h
Cadres	90,5%	23,7 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	88,3%	96,1 h	78,2%	146,1 h

Selon le dispositif de formation

PLAN
Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

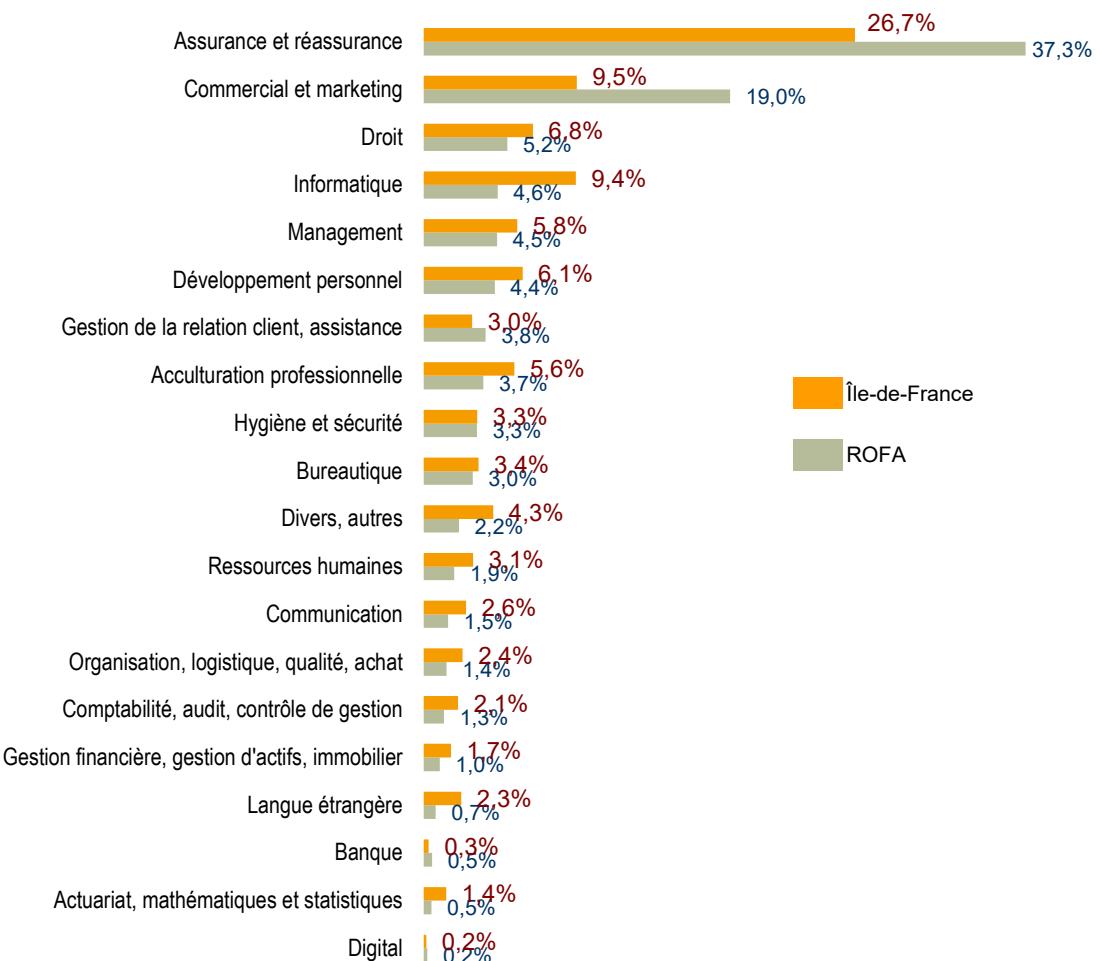
CPF
Nombre d'heures
Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)

Île-de-France
1 422 000
57 200
24,9

ROFA
4 451 000
144 300
30,9

ROFA
43 600
310
138,3

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	Île-de-France		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	94,1%	23,8 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	92,5%	38,9 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	89,5%	22,3 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,1%	23,0 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	94,1%	19,3 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	88,2%	14,3 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	94,3%	25,8 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	90,9%	22,2 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	93,4%	21,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	91,4%	21,0 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	94,5%	28,5 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	89,2%	20,0 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	94,2%	21,6 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	95,3%	21,3 h	93,7%	20,5 h