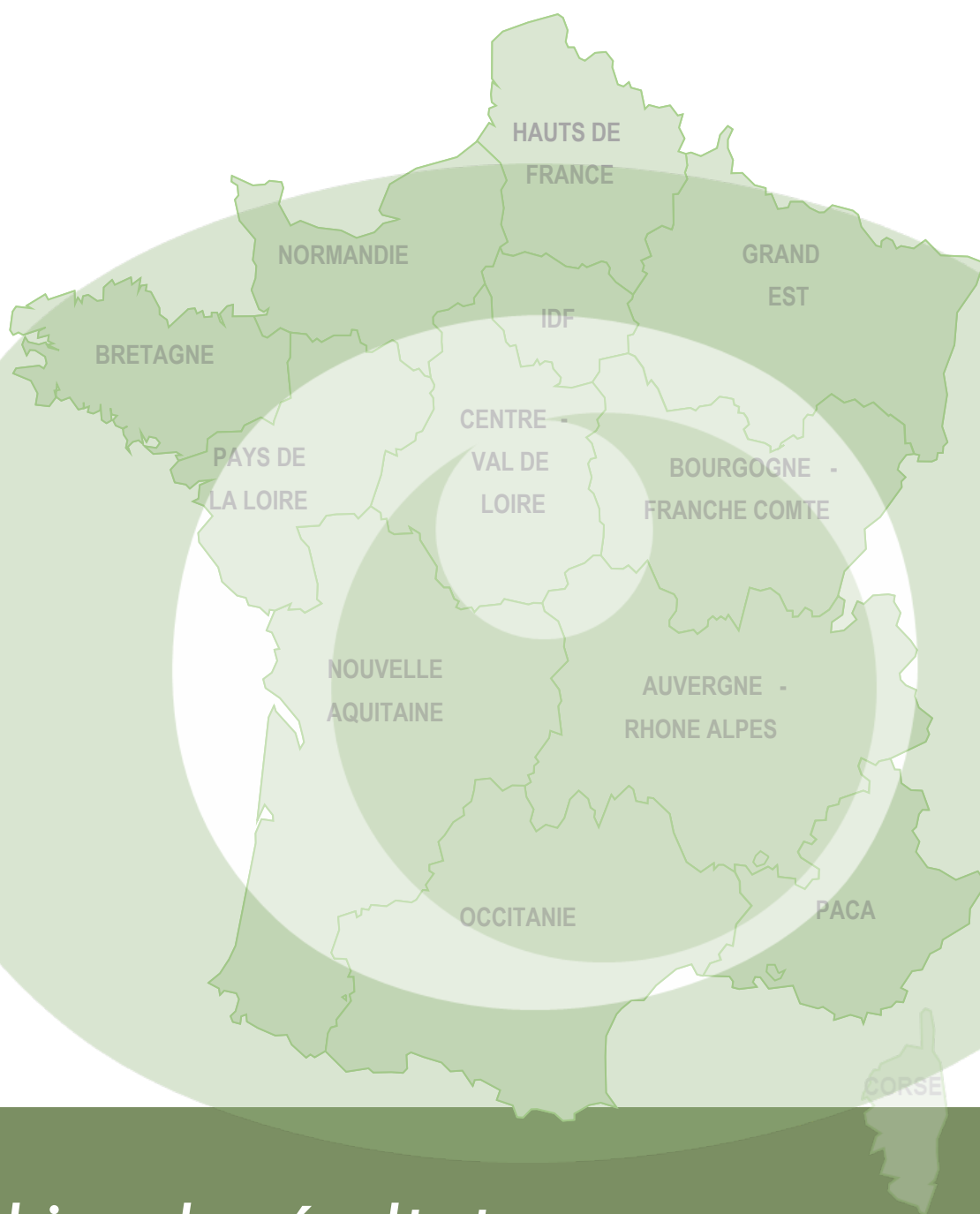


2025



# *Cahier de résultats*

## ÎLE DE FRANCE

Données régionales au 31 décembre 2024

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

---

**Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



Age moyen

Ancienneté

12,1 ans

moyenne

11,3 ans



Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



53,6%



46,4%



23,8%



76,3%

Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

**20 200**

au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES

**8 600**

au 31/12/2025

Alternants



7 500 salariés en alternance  
dont 4 900 alternants recrutés

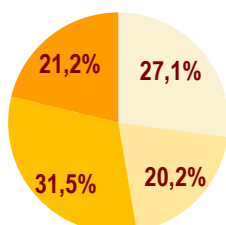
3 900 salariés en alternance  
dont 2600 alternants recrutés



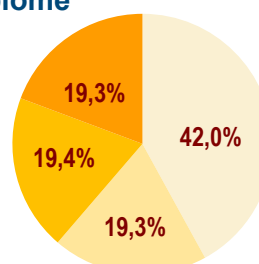
Autres

Temps  
partiel  
10,2%

Les niveaux de diplôme



BAC  
+5  
+3  
+2  
≤



Temps  
partiel  
8,3%

### Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Île-de-France : 57% de femmes et 43% d'hommes  
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

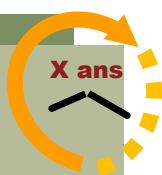
### Age

L'âge moyen (42,4 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,2 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 42,6 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (16,9%) est globalement équivalent à celui du ROMA

### Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 11,3 ans, soit 0,8 année de moins que la branche (12,1 ans)

Femmes : 11,8 ans, 12,4 ans dans le ROMA  
Hommes : 10,6 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 13,8%, proche de celui du ROMA (12,5%)

### Répartition Cadres\* / Non-cadres

Les cadres (76,3%) sont plus nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)  
Ils sont un peu plus qualifiés que leurs homologues du secteur (70,1% ont un diplôme  $\geq$  Bac+3 contre 61,7%)  
Les embauches cadres de l'année (13,8%) sont plus importantes que dans le ROMA (12,5%)

### Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont moins féminisés (55,1% de femmes, 57,8% dans le ROMA)  
Leur âge moyen (31,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (30,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (31,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
Ils sont plus nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (89% contre 80,5%)  
40% sont en CDD et 30,8% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (54,3%) est supérieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

### Profil des 45 ans et +

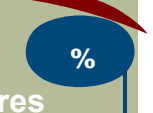
25,5% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

56,1% sont des femmes et 84% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

18,8% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

56,2% sont des femmes et 80,6% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

### Autres



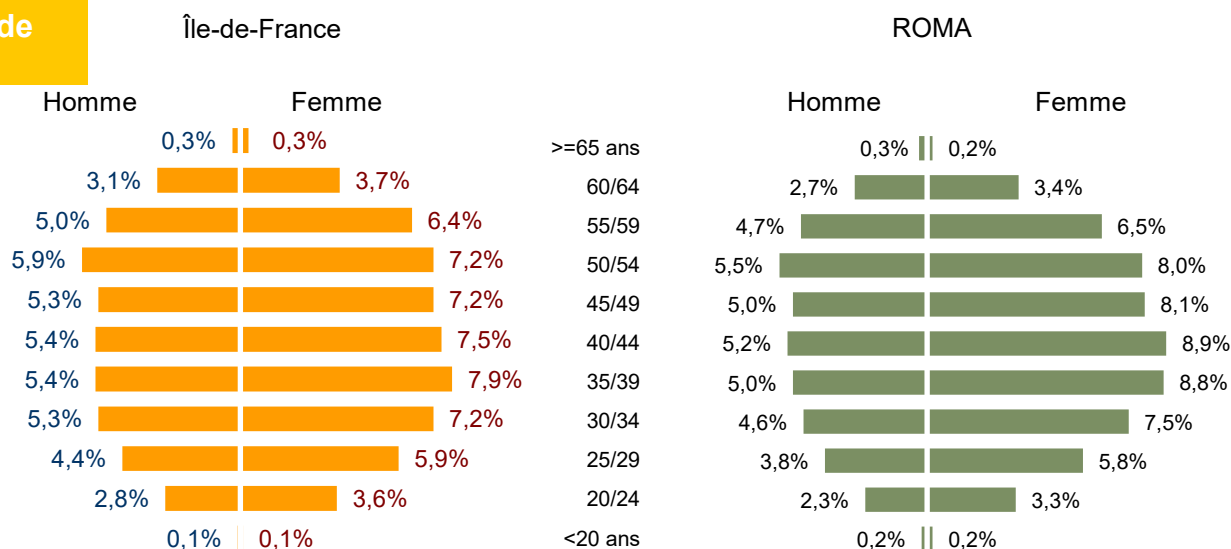
Le travail à temps partiel\*\* (8,3% des salariés) est moins fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (80,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

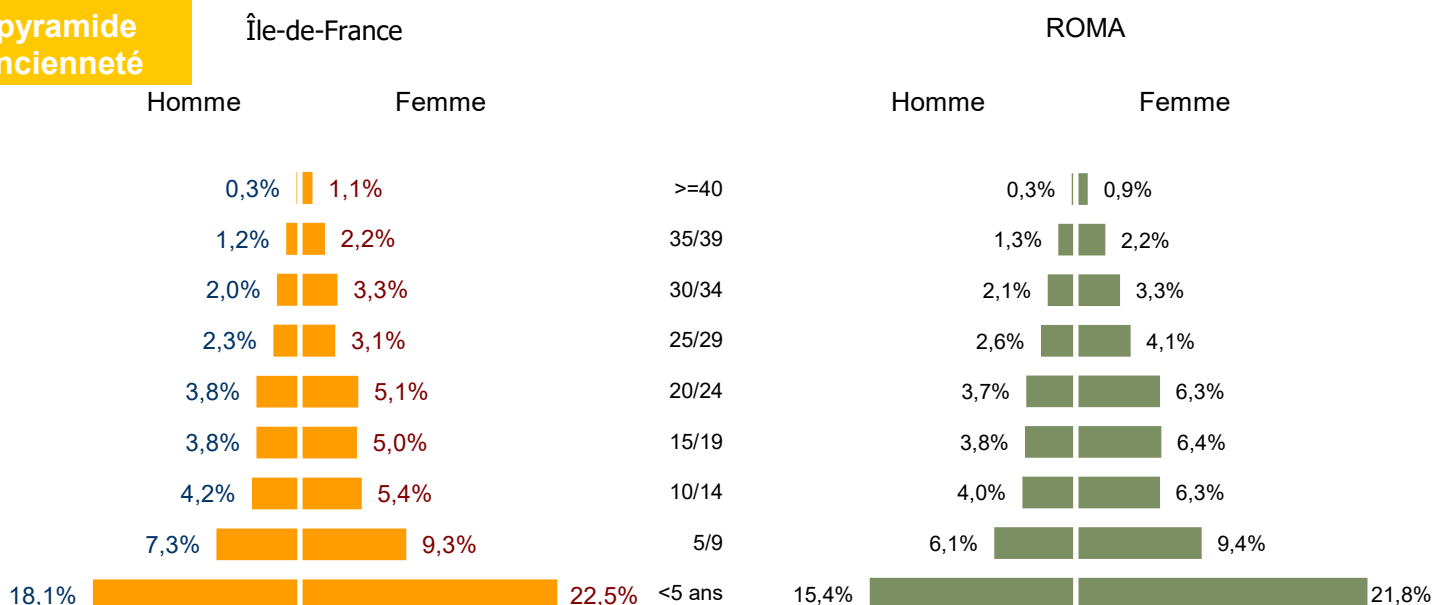
## L'âge et l'ancienneté

	Île-de-France	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,4 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	42,2 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,6 ans	42,8 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	11,3 ans	12,1 ans
Pour les Femmes	11,8 ans	12,4 ans
Pour les Hommes	10,6 ans	11,5 ans

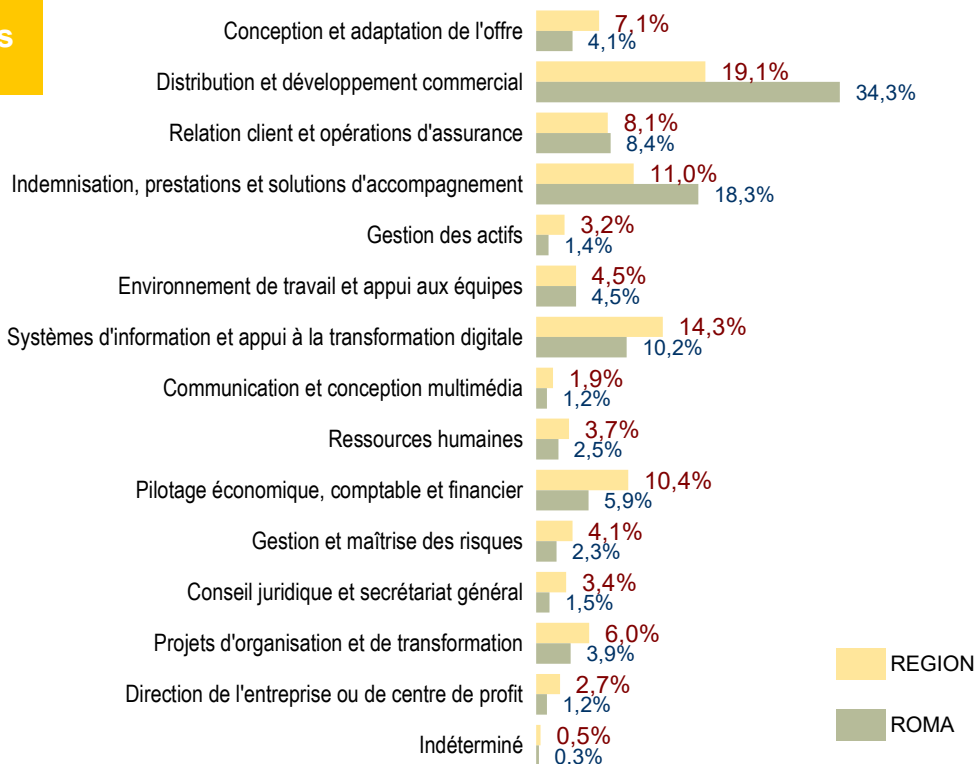
## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

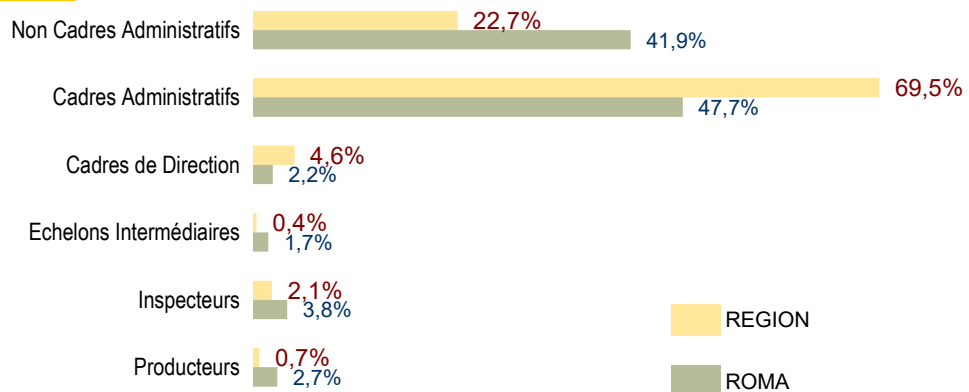
	Île-de-France*	ROMA*
Domages	17,8%	27,7%
Multi-branches assurances	9,2%	12,5%
Vie capitalisation	9,7%	8,3%
Assurance Collective	3,2%	1,4%
Santé	1,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,8%	0,5%
Réassurance	1,6%	0,6%
Protection Juridique	4,4%	2,3%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

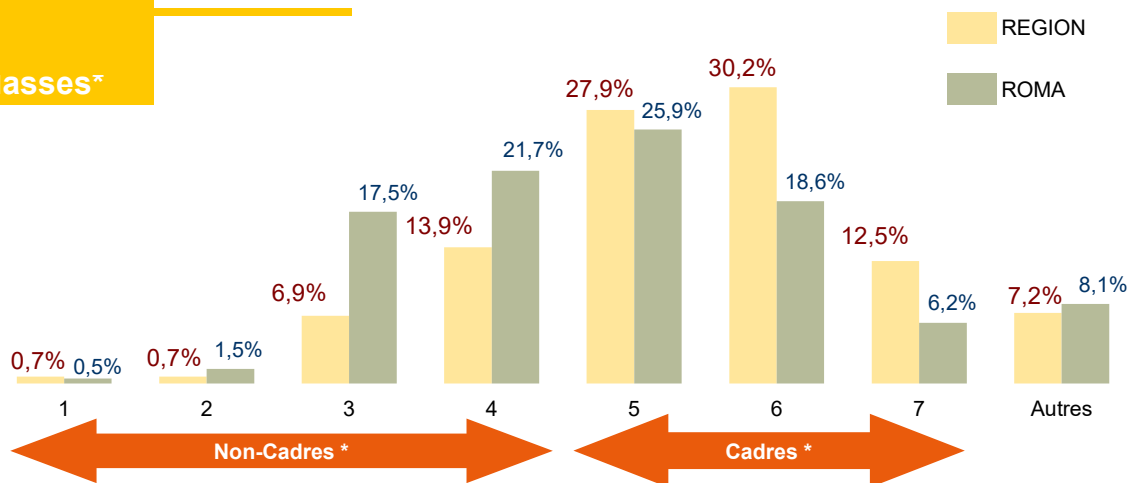
## Les types de contrats

	Île-de-France	ROMA
CDI	91,9%	93,3%
CDD	8,1%	6,7%
Dont professionnalisation	0,4%	0,4%
Dont apprentissage	0,4%	4,3%

## Les statuts par convention collective

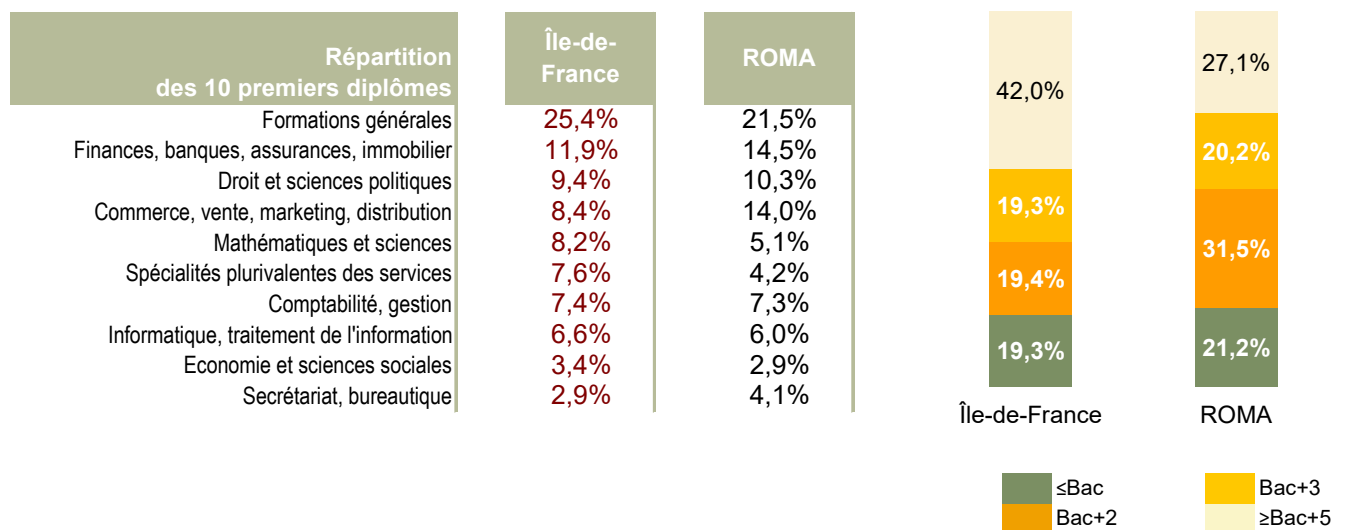


## Les classes\*



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

## Les niveaux d'études



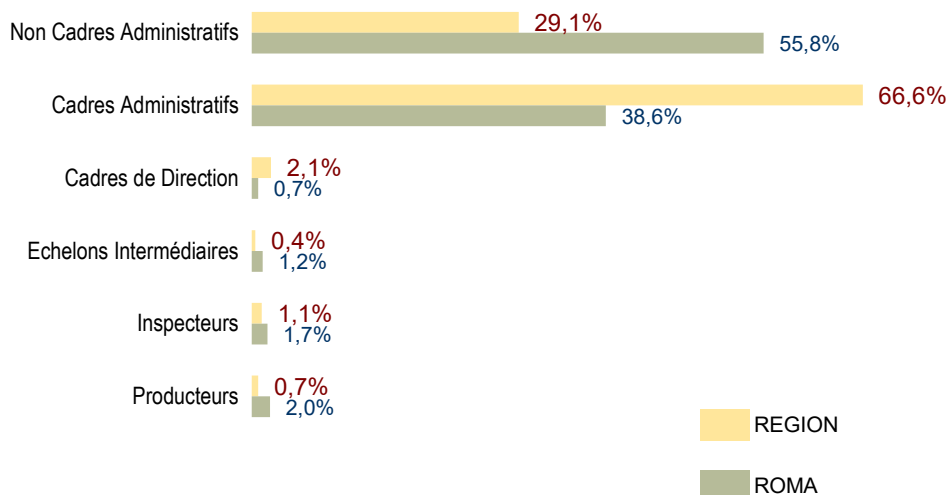
**5 100 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 8,3% (ROMA : 10,2%)**

## L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

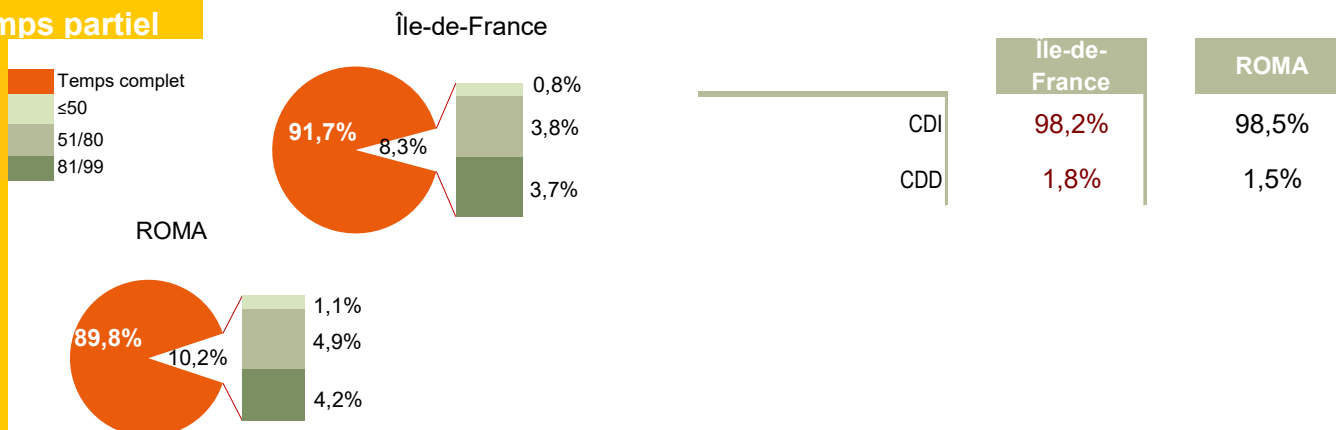
	Île-de-France	ROMA
% FEMMES	85,5%	86,3%
AGE MOYEN	47,9 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	47,6 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,8 ans	48,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	18,9 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	19 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,2 ans	18,2 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

## Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



## Les types de contrats des salariés à temps partiel





## Île-de-France : Les nouveaux entrants en 2024

**8 600 personnes ont été embauchées soit 13,8% (ROMA : 12,5%)**

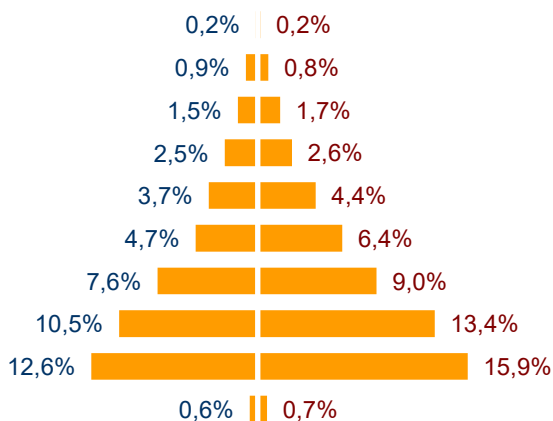
### Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Île-de-France	ROMA
% FEMMES	55,1%	57,8%
AGE MOYEN	31,1 ans	31,6 ans
Pour les Femmes	30,9 ans	31,5 ans
Pour les Hommes	31,3 ans	31,6 ans

#### Ile-de-France

Homme

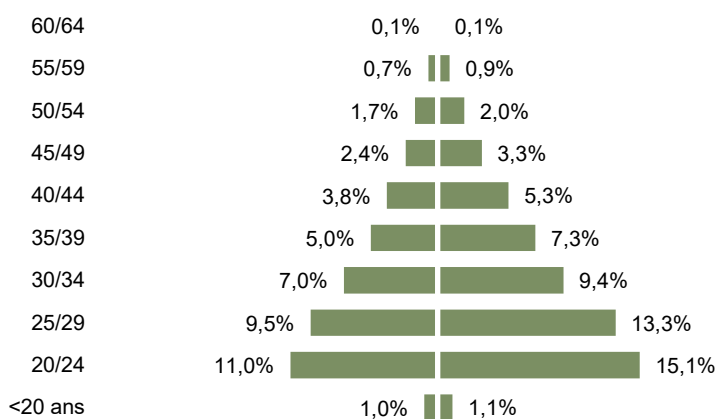
Femme



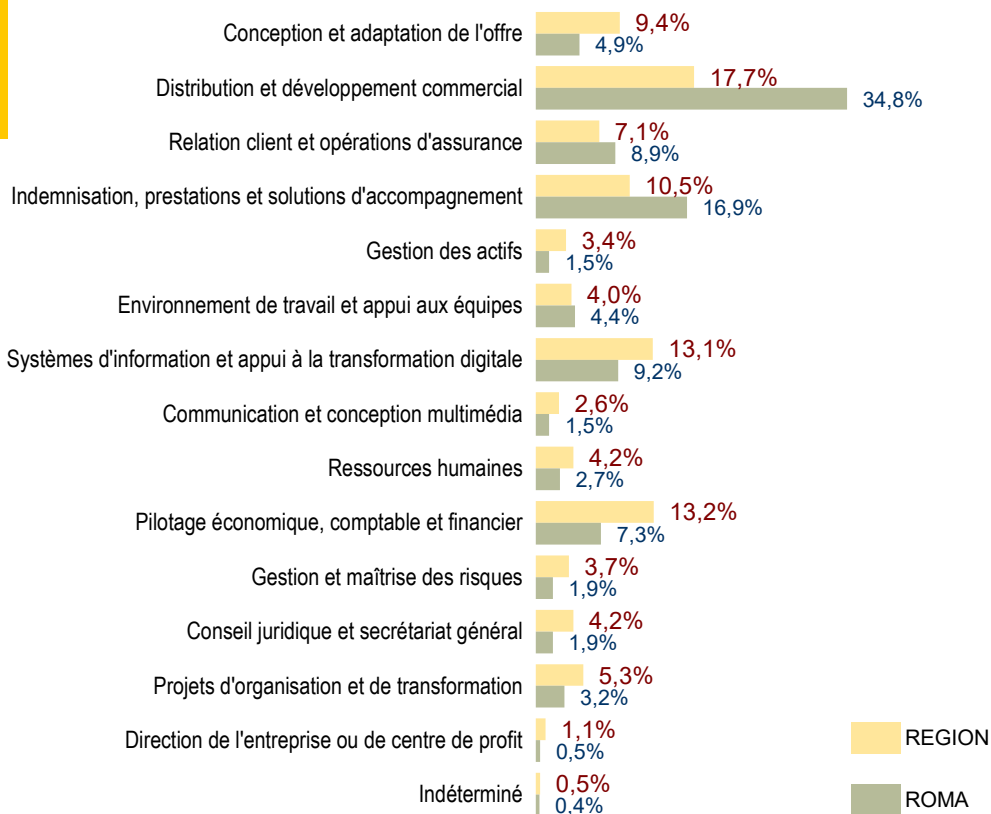
#### ROMA

Homme

Femme



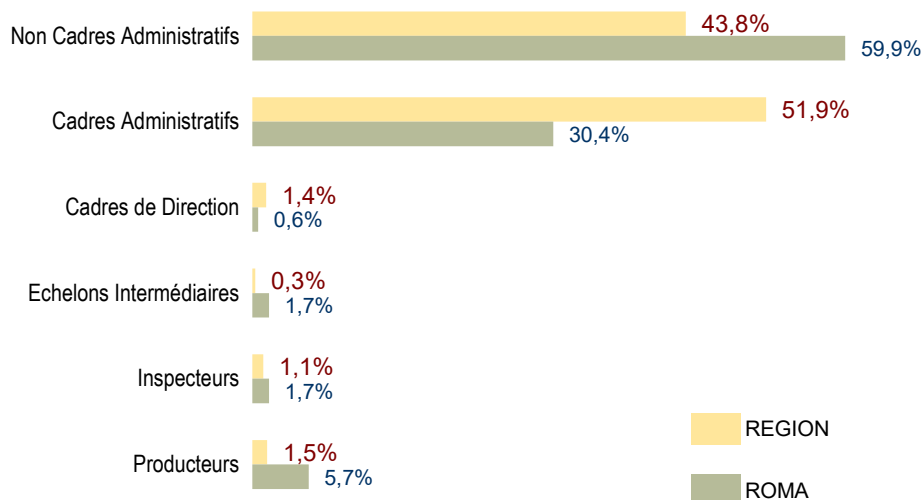
### Les nouveaux entrants par domaine de métiers



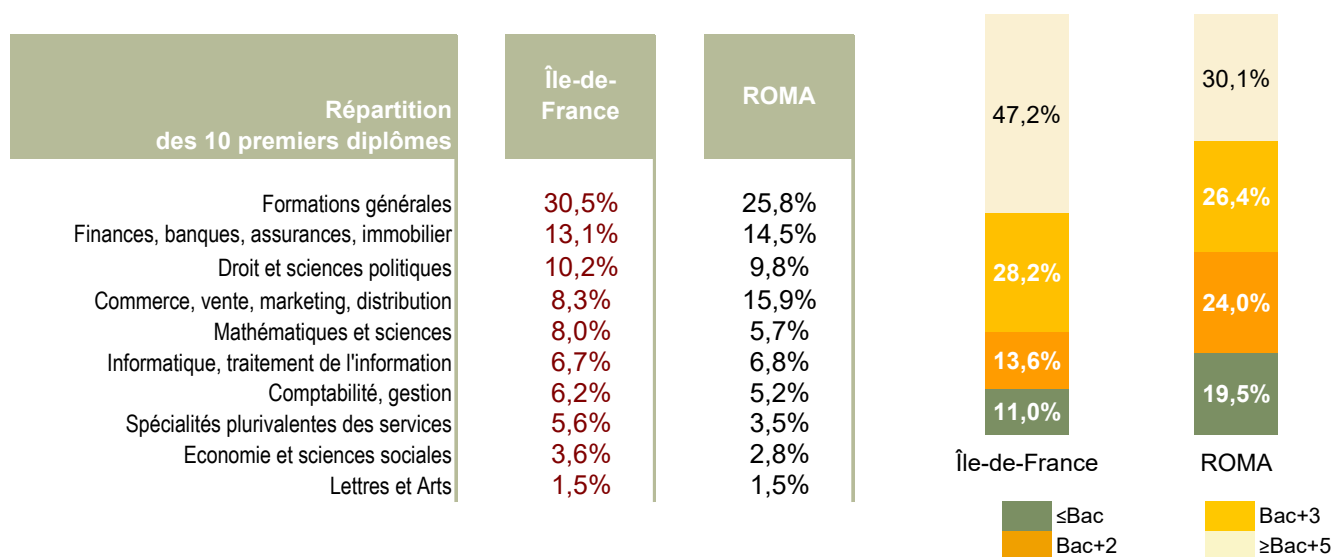
## Les nouveaux entrants par type de contrats

	Île-de-France	ROMA
CDI	60,0%	62,5%
CDD	40,0%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	2,3%	2,8%
Dont apprentissage	28,5%	21,7%

## Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



## Les nouveaux entrants par niveau d'étude



**11 600 personnes ont 55 ans ou plus soit 18,8% (ROMA : 17,8%)**

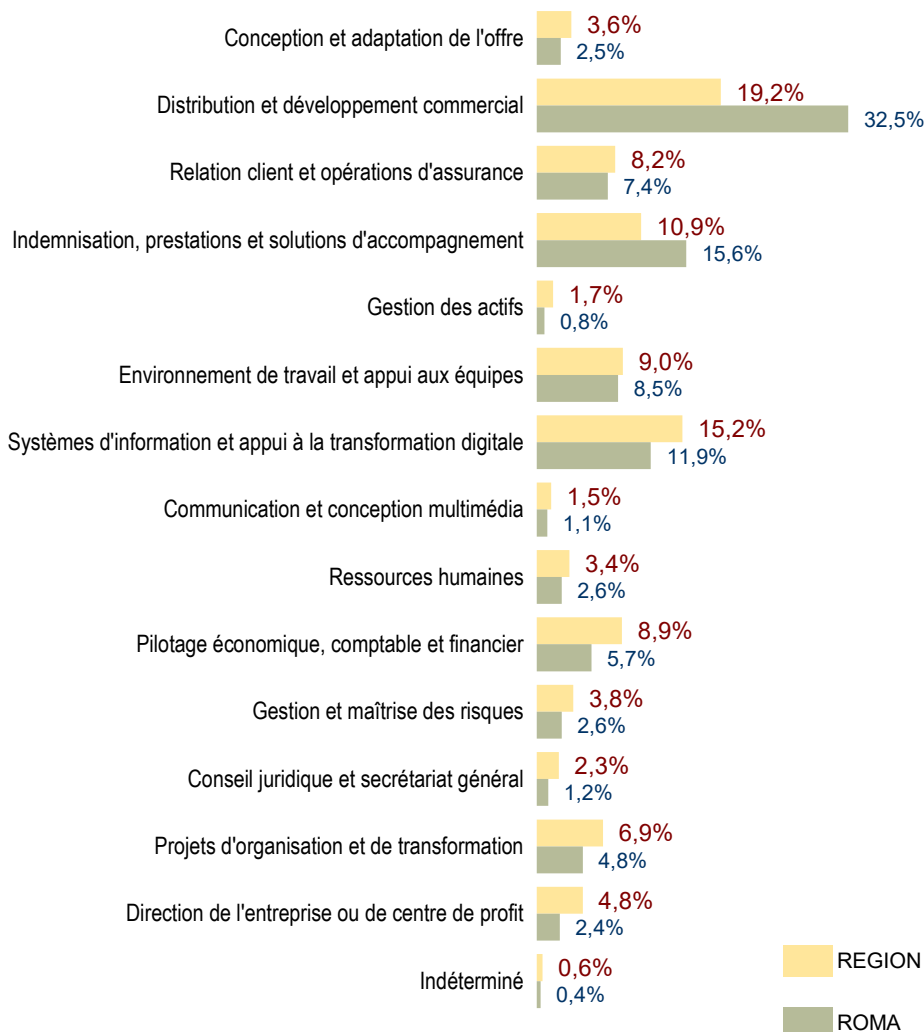
## Les 55 ans et plus par sexe

	Île-de-France	ROMA
% HOMMES	44,6%	42,9%
% FEMMES	55,4%	57,1%

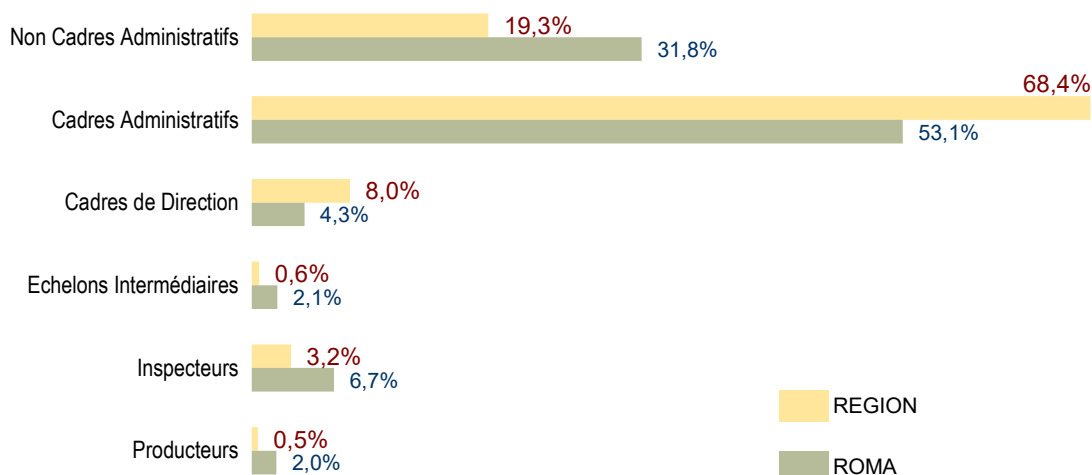
## Les 55 ans et plus par ancienneté

	Île-de-France	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	25,8 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	27,2 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	24 ans	25,4 ans

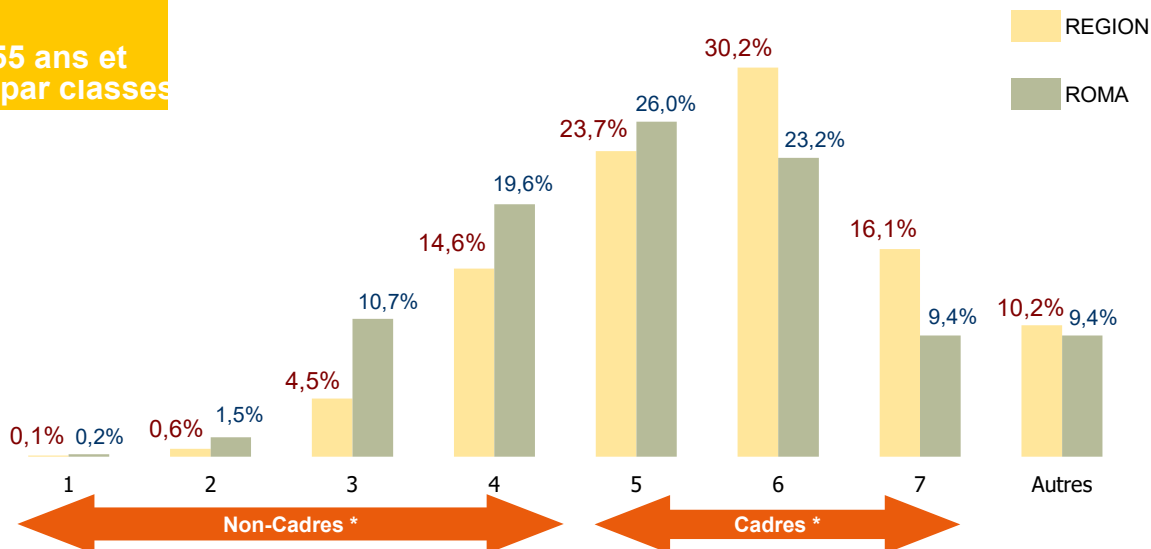
## Les 55 ans et plus par domaine de métiers



### Les 55 ans et plus par statut et convention

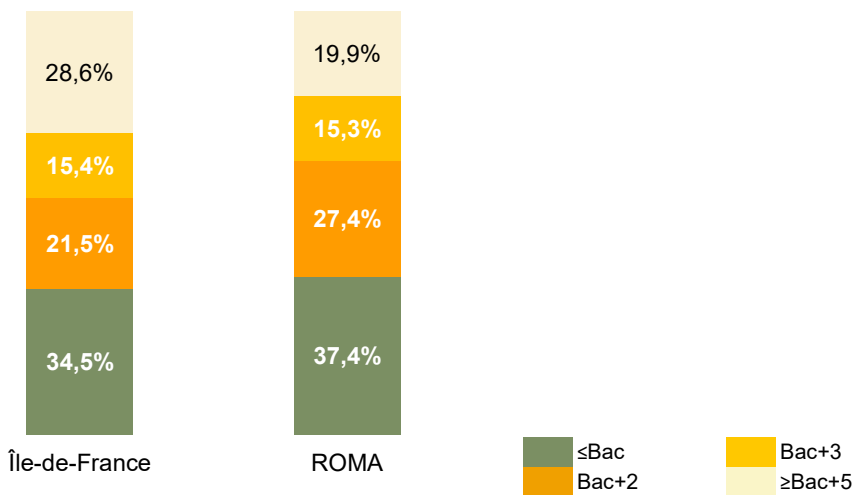


### Les 55 ans et plus par classes



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

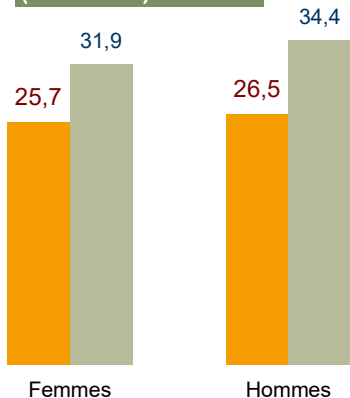
### Les 55 ans et plus par niveau d'études



57 400 salariés formés soit un taux d'accès de 92,6% (ROFA : 89,8%)  
1 494 000 heures de formation soit une durée moyenne de 26,0 h (ROFA : 32,8 h)

### Selon le sexe

Durée moyenne  
(en heures)



Taux d'accès

Femmes  
Hommes

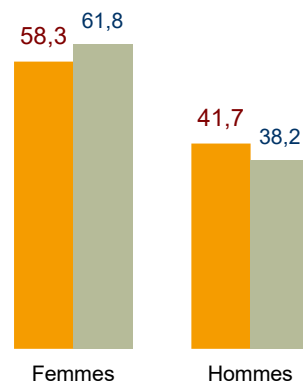
Île-de-  
France

ROFA

91,9%  
93,5%

89,4%  
90,5%

Population formée (%)



Île-de-France  
ROFA

### Selon le statut

Île-de-France  
ROFA

Durée moyenne  
(en heures)

Taux d'accès

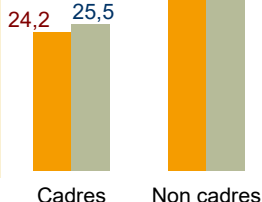
Cadres  
Non cadres

Île-de-  
France

ROFA

93,6%  
89,1%

92,6%  
86,8%



Principaux domaines de formation  
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance  
Management  
Informatique

Île-de-France

ROFA

20,5%  
7,8%  
12,4%

25,1%  
10,2%  
9,6%

Non cadres

Assurance et réassurance  
Commercial et marketing  
Gestion de la relation client, assistance

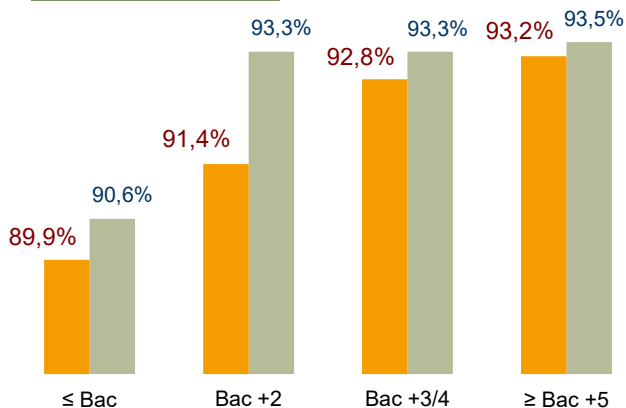
43,6%  
23,6%  
4,9%

46,2%  
27,4%  
4,8%

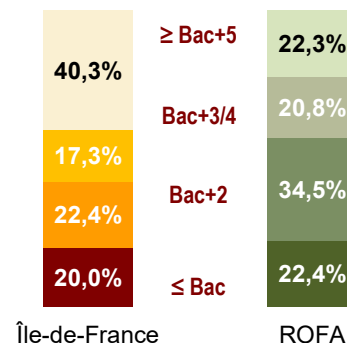
### Selon le niveau de diplôme

Île-de-France  
ROFA

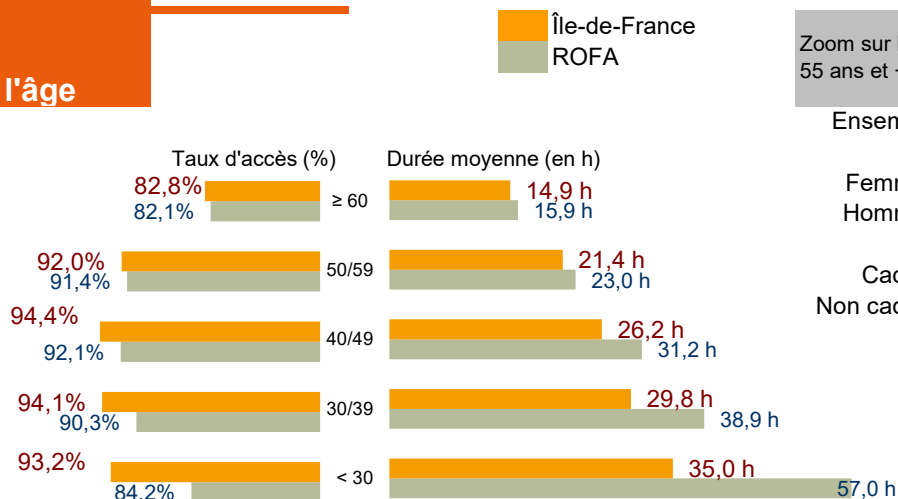
Taux d'accès



% des heures de formation

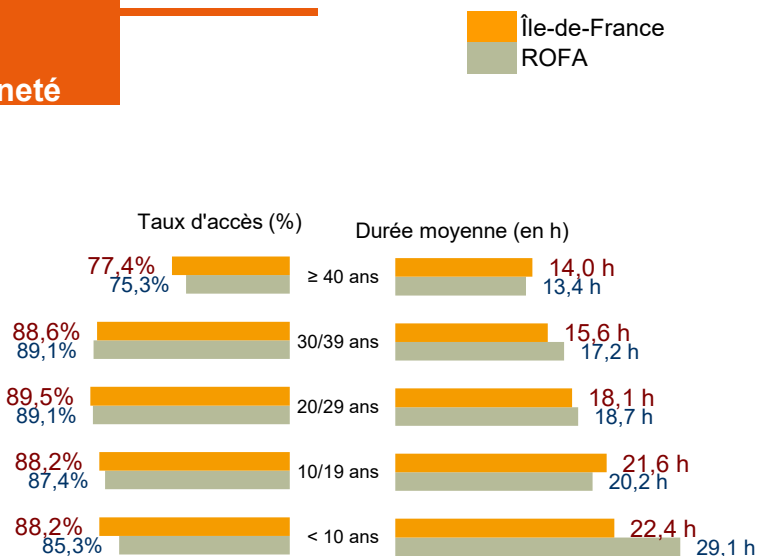


## Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	Île-de-France		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,8%	17,8 h	87,5%	18,9 h
Femmes	86,8%	16,7 h	87,4%	18,1 h
Hommes	89,1%	19,2 h	87,7%	20,2 h
Cadres	89,3%	18,4 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	82,8%	15,7 h	84,7%	19,0 h

## Selon l'ancienneté

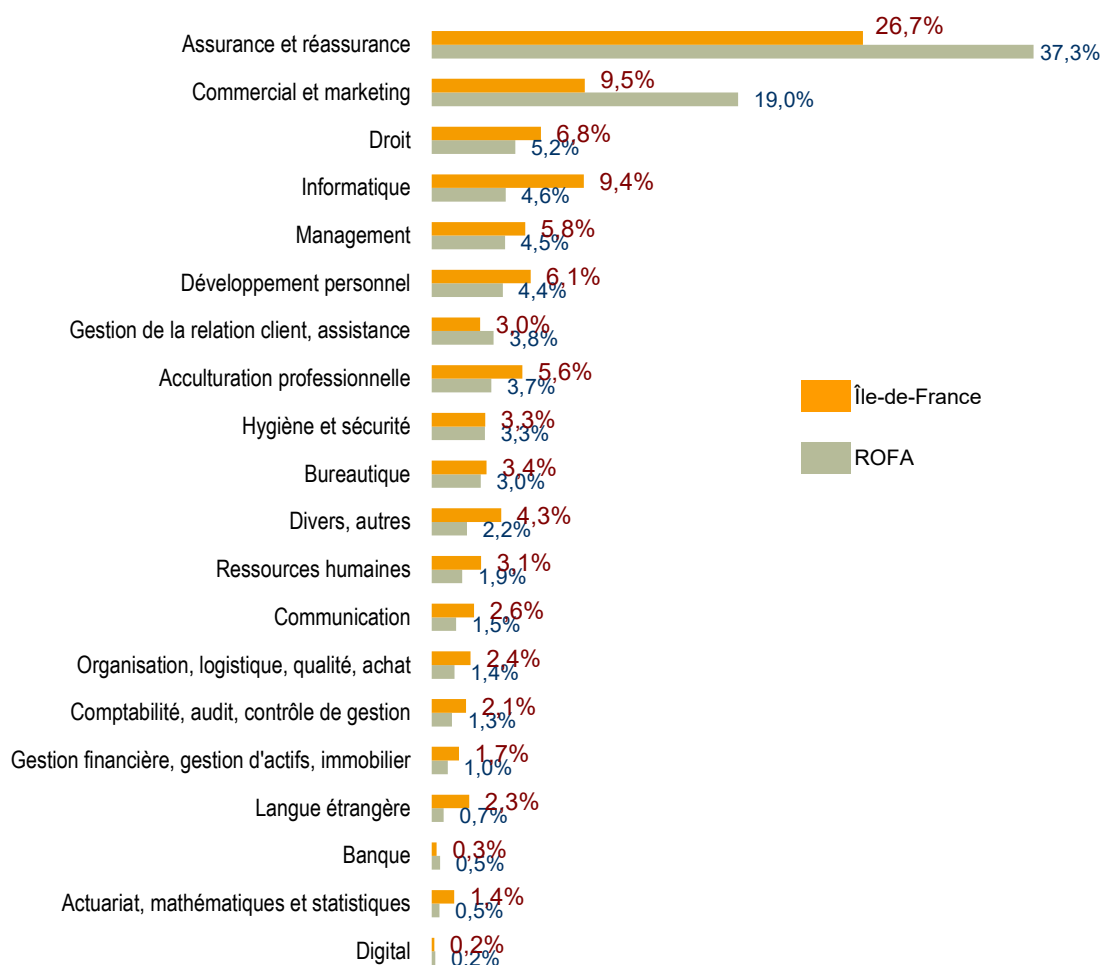


Zoom sur les nouveaux entrants	Île-de-France		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	89,9%	42,4 h	81,5%	99,8 h
Femmes	89,2%	42,4 h	80,3%	98,4 h
Hommes	90,8%	42,5 h	83,3%	101,6 h
Cadres	90,5%	23,7 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	88,3%	96,1 h	78,2%	146,1 h

## Selon le dispositif de formation

	Île-de-France	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	1 422 000	4 451 000
Nombre de personnes	57 200	144 300
Durée moyenne (en h)	24,9	30,9
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	21 200	43 600
Nombre de personnes	180	310
Durée moyenne (en h)	117,2	138,3

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	Île-de-France		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	94,1%	23,8 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	92,5%	38,9 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	89,5%	22,3 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,1%	23,0 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	94,1%	19,3 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	88,2%	14,3 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	94,3%	25,8 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	90,9%	22,2 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	93,4%	21,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	91,4%	21,0 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	94,5%	28,5 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	89,2%	20,0 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	94,2%	21,6 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	95,3%	21,3 h	93,7%	20,5 h