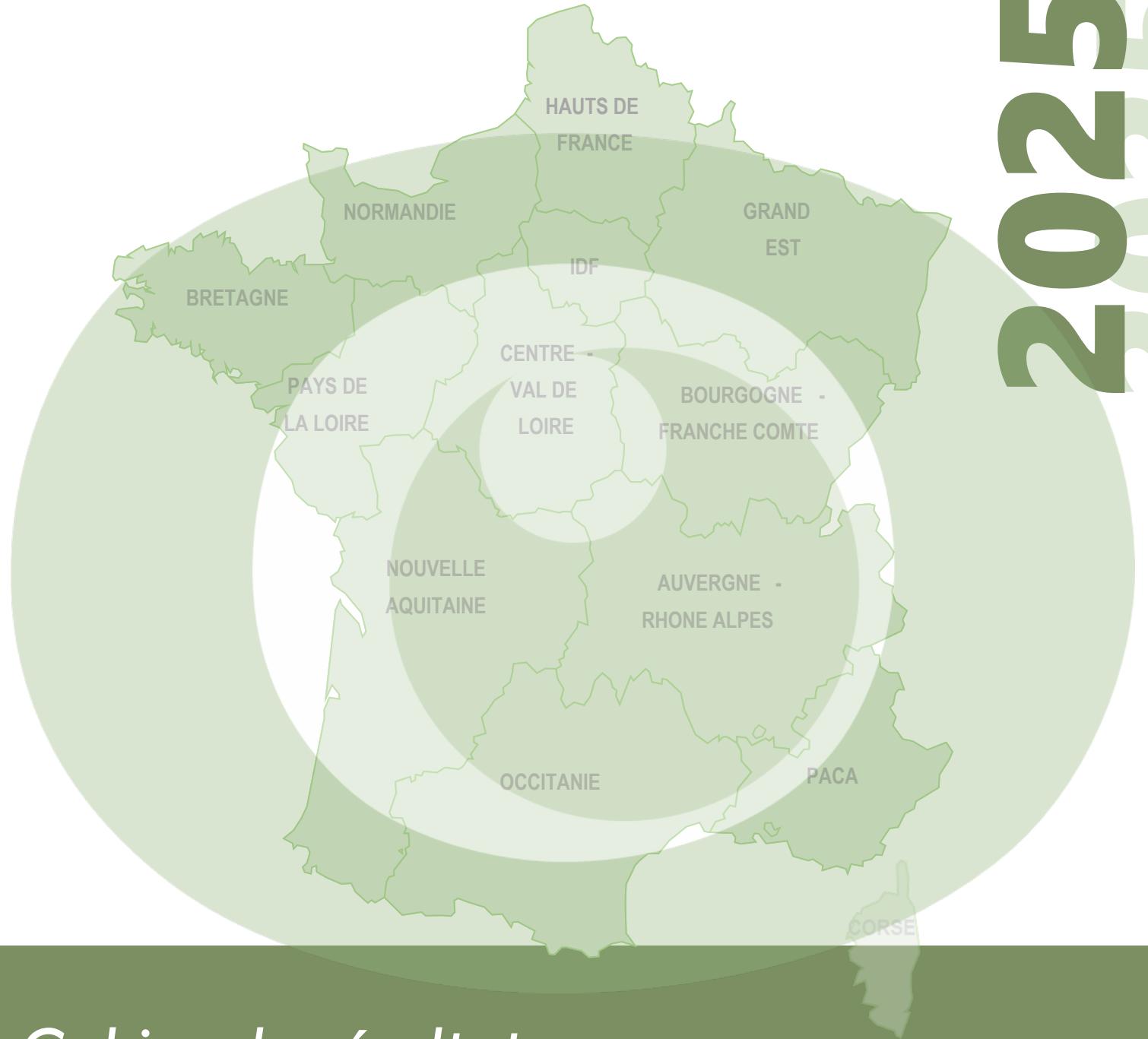


2025



*Cahier de résultats*  
**NOUVELLE-AQUITAINE**

Données régionales au 31 décembre 2024

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

---

## Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté

42,5 ans  
Age moyen



43,1 ans  
Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**20 200**

au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**2 500**

au 31/12/2025

Alternants



7 500 salariés en alternance  
dont 4 900 alternants recrutés

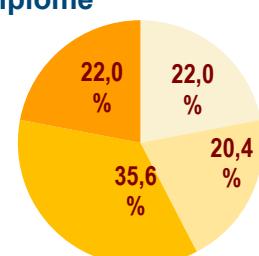
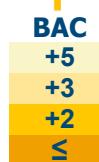
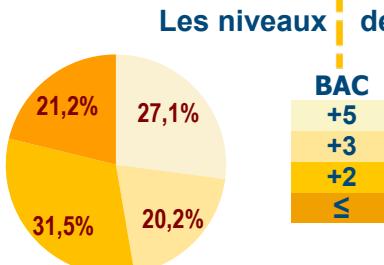


900 salariés en alternance  
dont 600 alternants recrutés

Autres



10,2%



9,9%

## Répartition



## Age

Nouvelle-Aquitaine : 62,8% de femmes et 37,2% d'hommes  
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

**L'âge moyen est de 43,1 ans, soit 0,6 année de plus que la branche (42,5 ans)**

Femmes : 43 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 43,3 ans, 42,8 ans dans le ROMA

**Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (13,1% contre 15,6%)**

## Ancienneté

**L'ancienneté moyenne est de 12,3 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)**

Femmes : 12,5 ans, 12,4 ans dans le ROMA  
Hommes : 12 ans, 11,5 ans dans le ROMA

**Le taux d'embauche en 2024 est de 10,8%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)**

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

**Les cadres (45,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)**

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (56,7% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)  
Les embauches cadres de l'année (10,8%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

## Profil des nouveaux entrants

**Les nouveaux entrants sont plus féminisés (59,2% de femmes, 57,8% dans le ROMA)**  
Leur âge moyen (32,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,7 ans) est de 1,2 an supérieur au ROMA  
L'âge moyen des hommes (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (75,6%) est équivalente au ROMA (80,5%)  
44,1% sont en CDD et 22,3% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (20,2%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

## Profil des 45 ans et +

**29,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA**

62,9% sont des femmes et 57% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

**17,2% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA**

60,1% sont des femmes et 58,3% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

## Autres

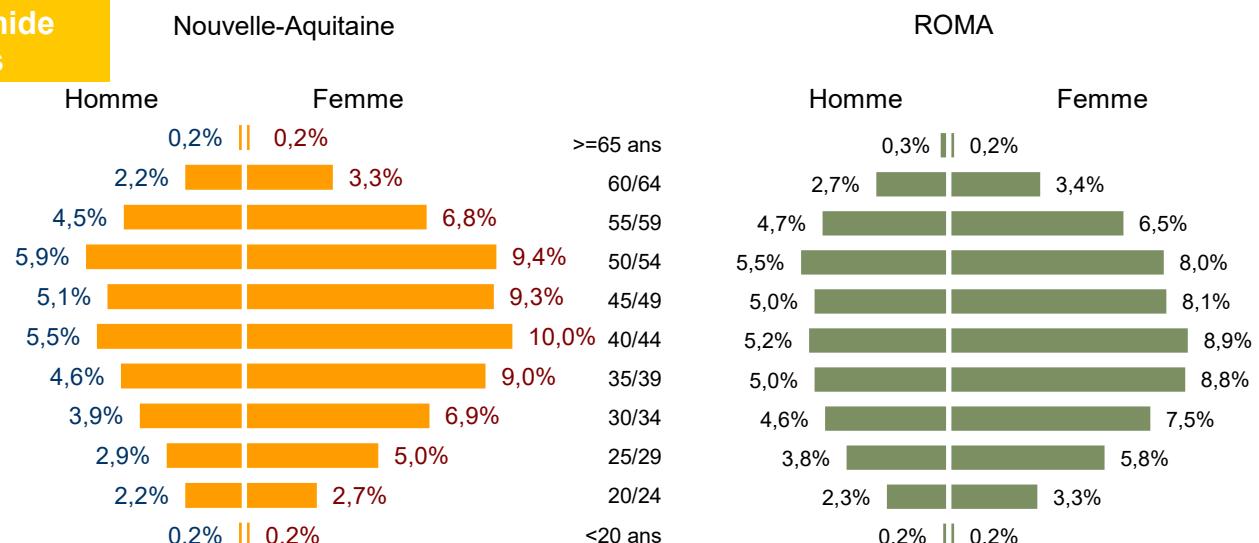
**Le travail à temps partiel\*\* (9,9% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (10,2%)**

**Le taux de diplômés  $\geq$  Bac +2 (78%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)**

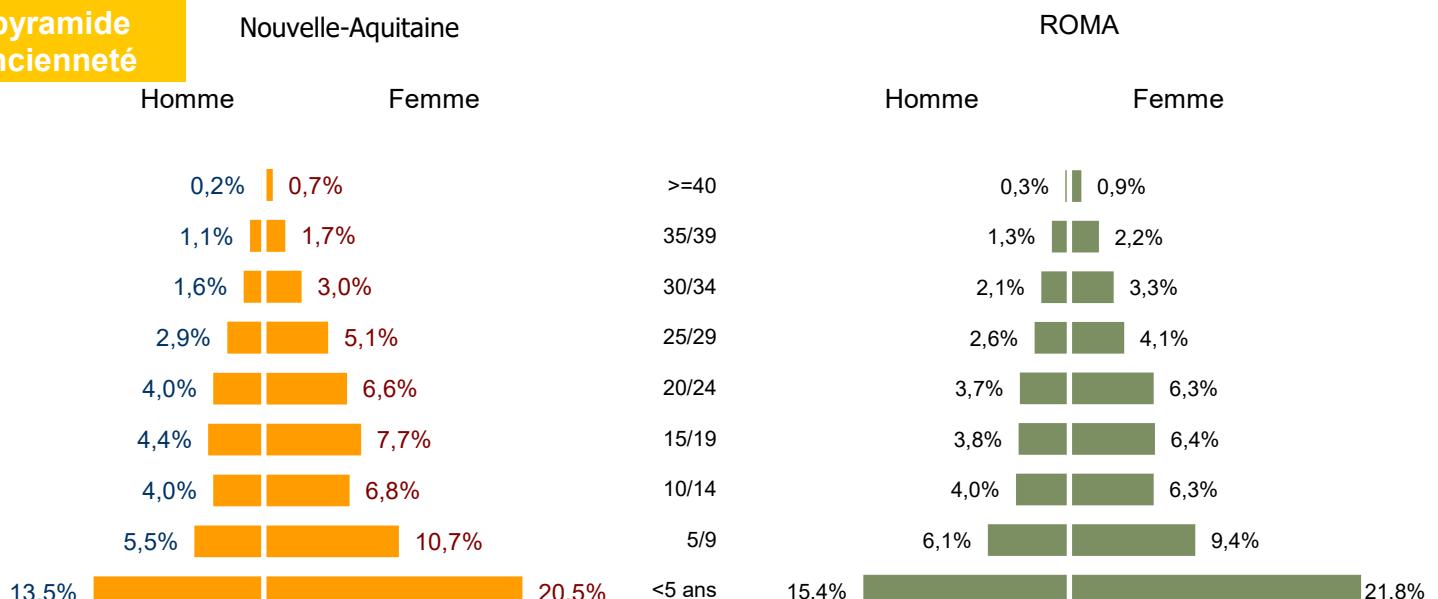
L'âge et  
l'ancienneté

AGE MOYEN	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
Pour les Femmes	43,1 ans	42,5 ans
Pour les Hommes	43,3 ans	42,8 ans
ANCIENNETE MOYENNE	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
Pour les Femmes	12,3 ans	12,1 ans
Pour les Hommes	12,5 ans	12,4 ans
	12 ans	11,5 ans

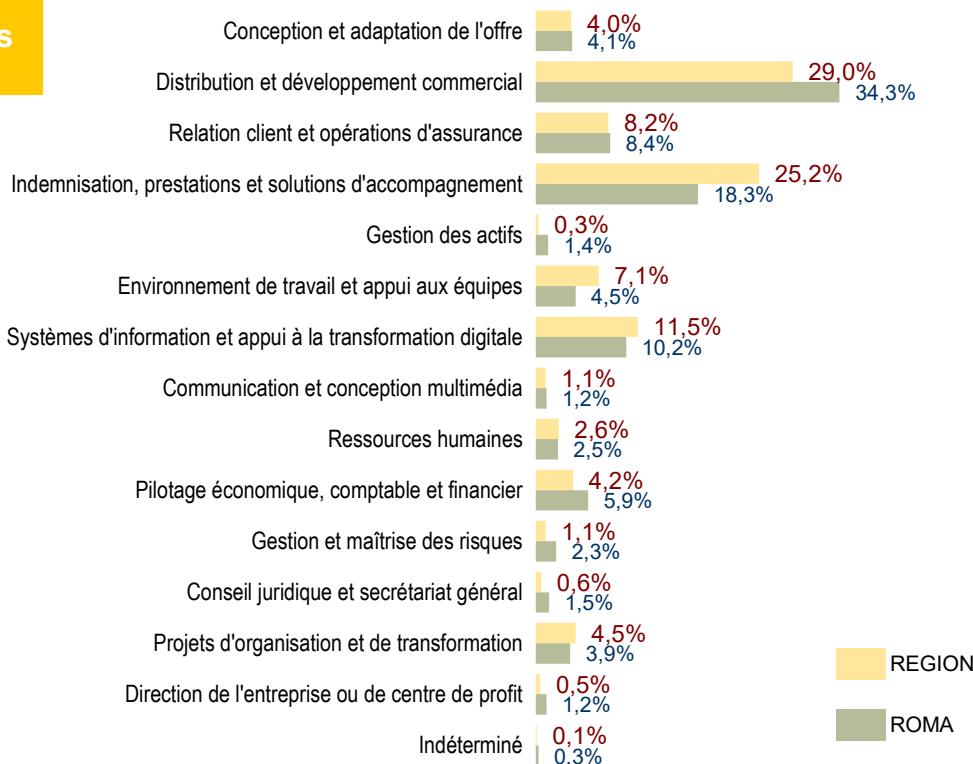
La pyramide  
des âges



La pyramide  
d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

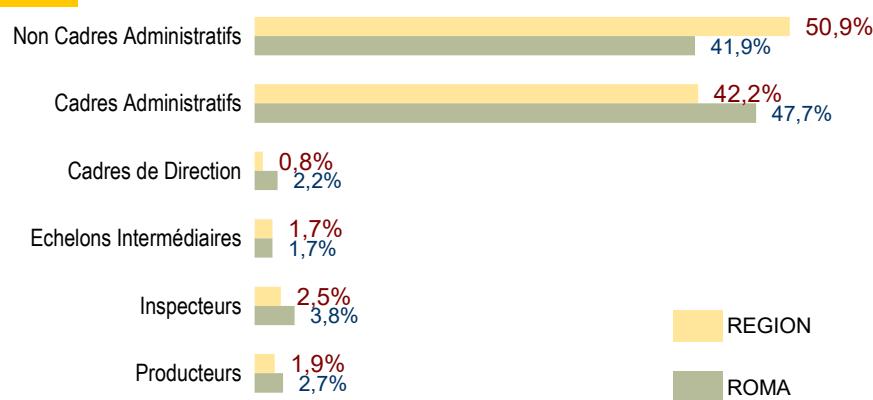
	Nouvelle-Aquitaine*	ROMA*
Dommages	34,3%	27,7%
Multi-branches assurances	10,8%	12,5%
Vie capitalisation	4,6%	8,3%
Assurance Collective	0,1%	1,4%
Santé	4,4%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,5%	2,3%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

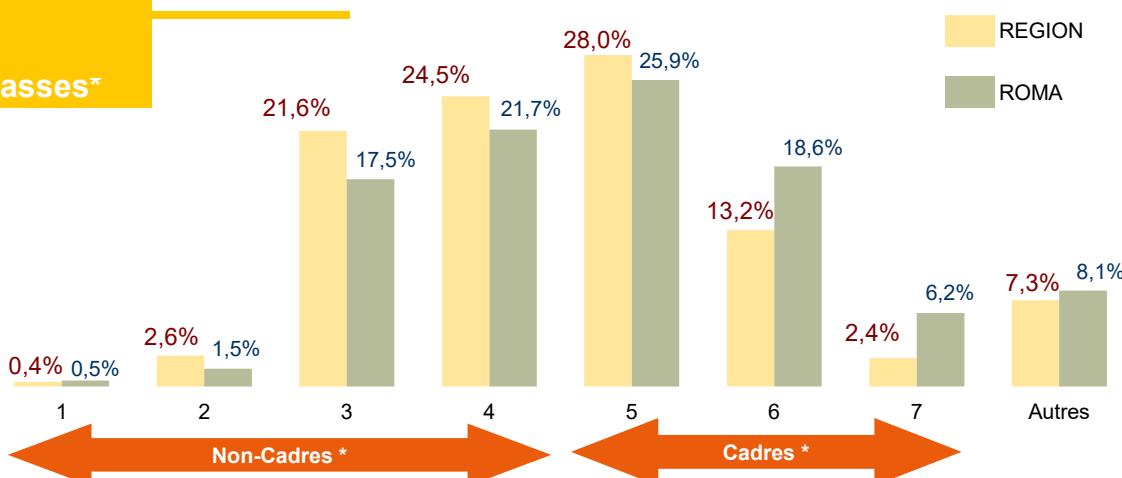
Les types de contrats

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
CDI	93,4%	93,3%
CDD	6,6%	6,7%
Dont professionnalisation	0,5%	0,4%
Dont apprentissage	0,5%	4,3%

Les statuts par convention collective



Les classes\*

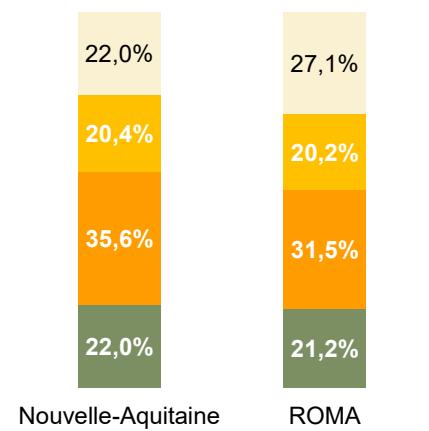


\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études

Répartition des 10 premiers diplômes	
Finances, banques, assurances, immobilier	16,0%
Commerce, vente, marketing, distribution	15,7%
Formations générales	14,8%
Droit et sciences politiques	11,5%
Informatique, traitement de l'information	8,2%
Comptabilité, gestion	7,1%
Secrétariat, bureautique	5,7%
Mathématiques et sciences	3,7%
Economie et sciences sociales	2,6%
Ressources humaines, organisation du travail	2,5%

Nouvelle-Aquitaine	ROMA
14,5%	22,0%
14,0%	20,4%
21,5%	35,6%
10,3%	31,5%
6,0%	22,0%
7,3%	21,2%
4,1%	20,2%
5,1%	27,1%
2,9%	20,2%
2,0%	20,2%



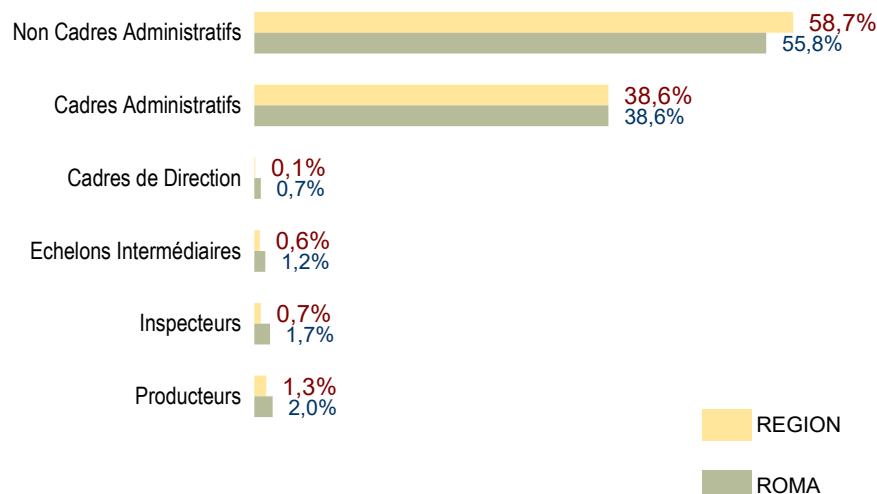
2 300 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 9,9% (ROMA : 10,2%)

L'âge et  
l'ancienneté  
des salariés à  
temps partiel

% FEMMES	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
AGE MOYEN	46,7 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	46,4 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	48,3 ans	48,7 ans
ANCIENNÉTÉ MOYENNE	17,3 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	17,5 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	16,7 ans	18,2 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

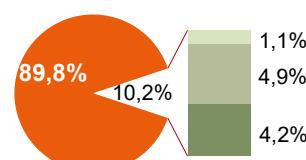
Les statuts et  
convention coll.  
des salariés à  
temps partiel



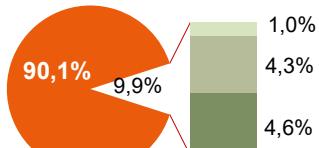
Les types de  
contrats des  
salariés à  
temps partiel

Temps complet  
≤50  
51/80  
81/99

ROMA



Nouvelle-Aquitaine



Nouvelle-Aquitaine

CDI  
CDD

98,5%

1,5%

ROMA

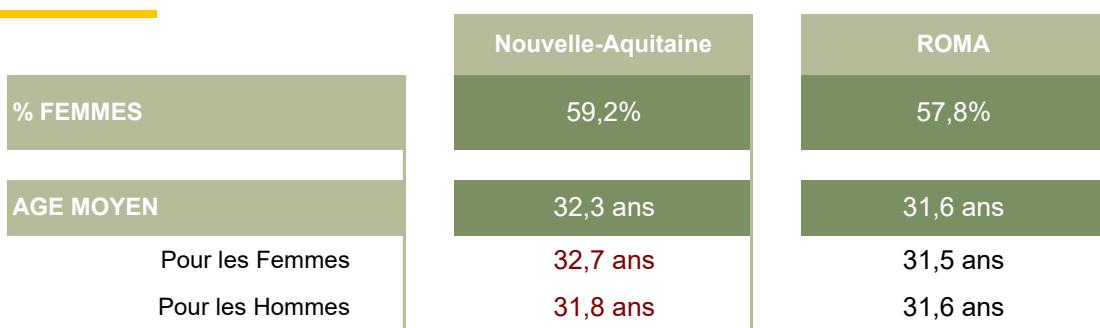
98,5%

1,5%

## Nouvelle-Aquitaine : Les nouveaux entrants en 2024

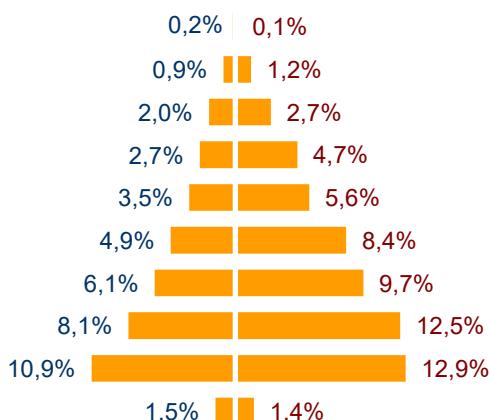
2 500 personnes ont été embauchées soit 10,8% (ROMA : 12,5%)

### Les nouveaux entrants par sexe et âge



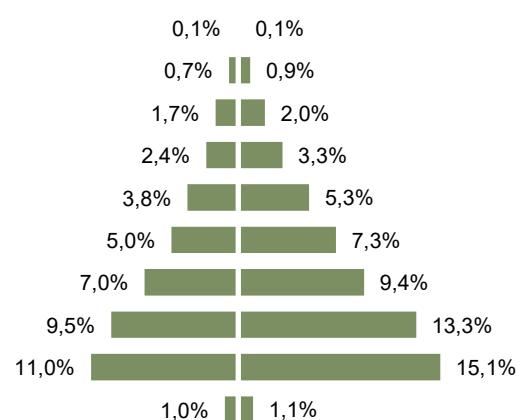
### Nouvelle-Aquitaine

Homme      Femme



### ROMA

Homme      Femme



### Les nouveaux entrants par domaine de métiers



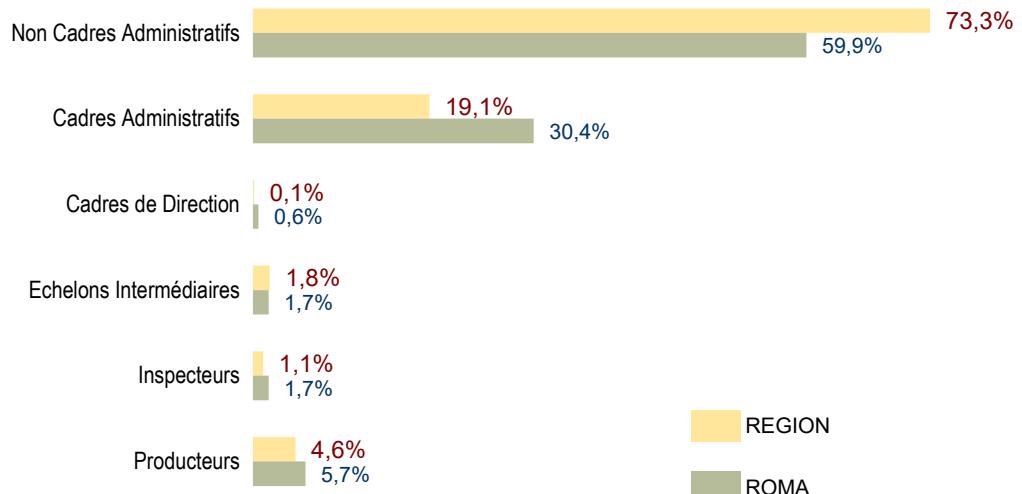
REGION

ROMA

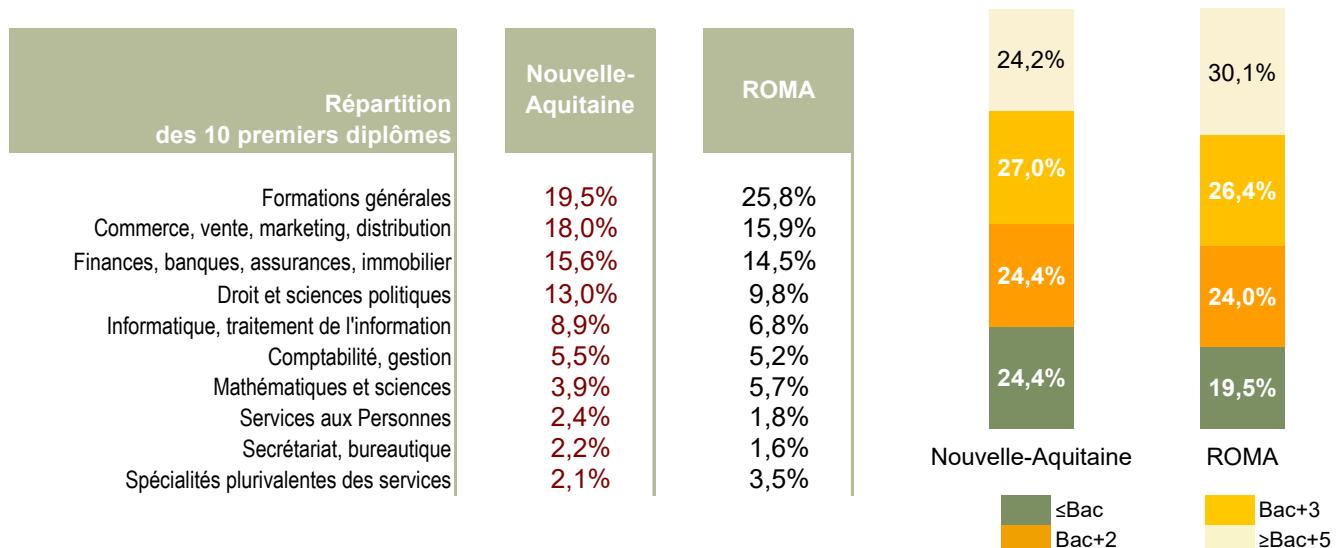
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
CDI	55,9%	62,5%
CDD	44,1%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	3,4%	2,8%
Dont apprentissage	18,9%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



4 000 personnes ont 55 ans ou plus soit 17,2% (ROMA : 17,8%)

Les 55 ans et plus par sexe

% HOMMES  
% FEMMES

Nouvelle-Aquitaine

40,4%  
59,6%

ROMA

42,9%  
57,1%

Les 55 ans et plus par ancienneté

ANCIENNETE MOYENNE  
Pour les Femmes  
Pour les Hommes

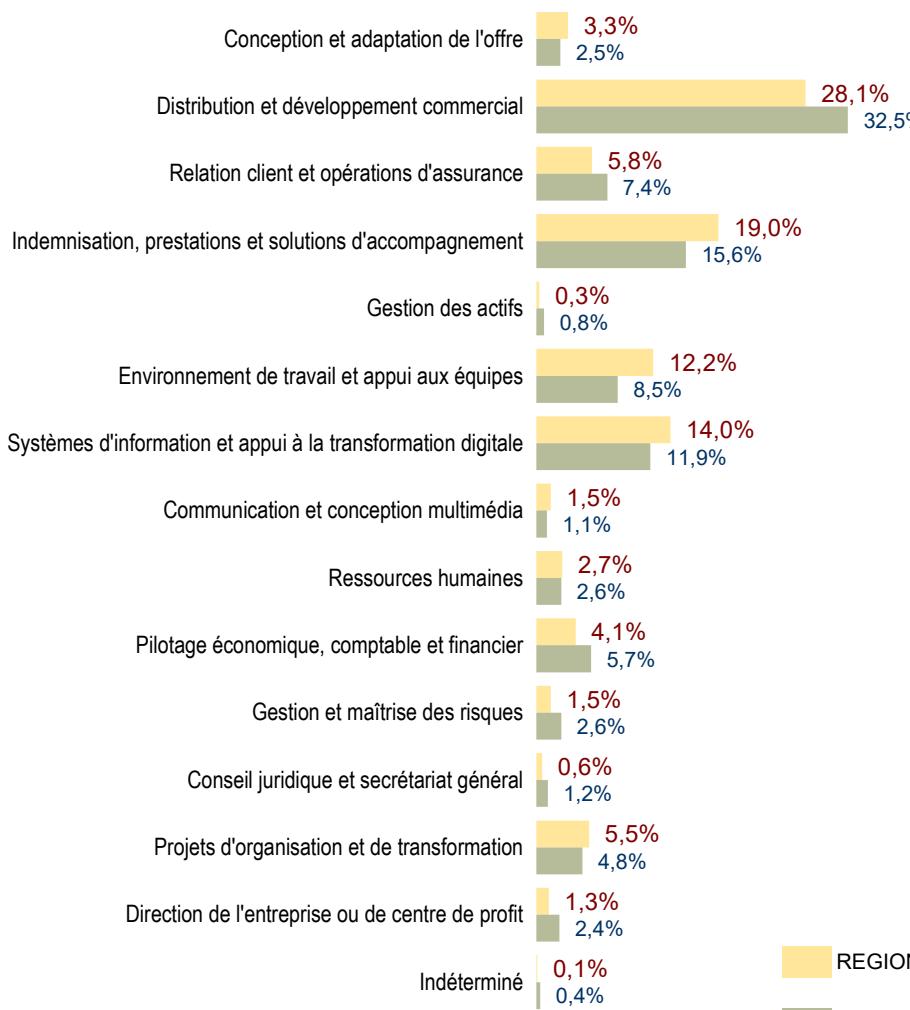
Nouvelle-Aquitaine

25,2 ans  
25,4 ans  
24,8 ans

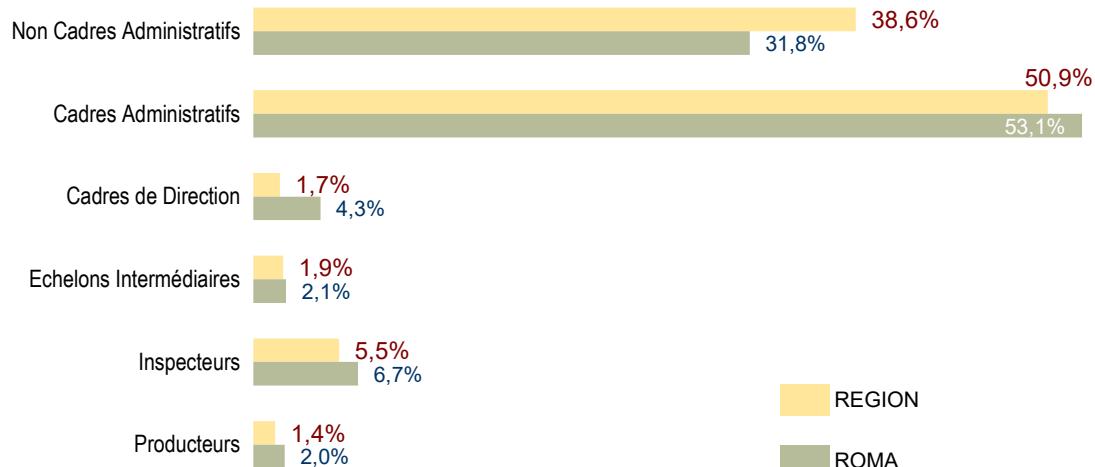
ROMA

26,5 ans  
27,4 ans  
25,4 ans

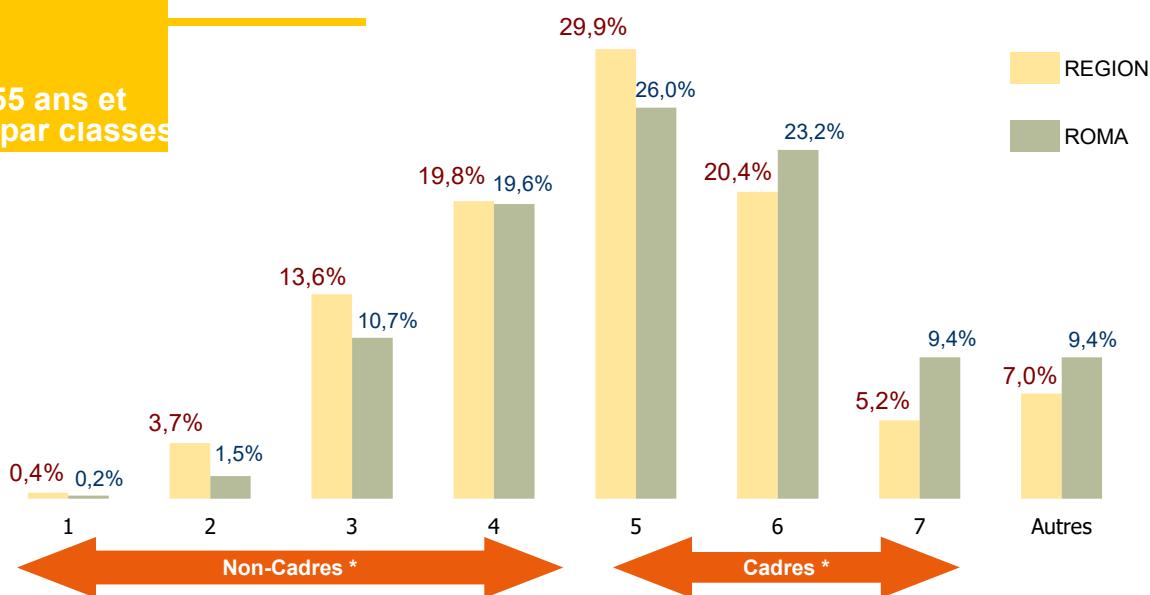
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



**Les 55 ans et plus par statut et convention**

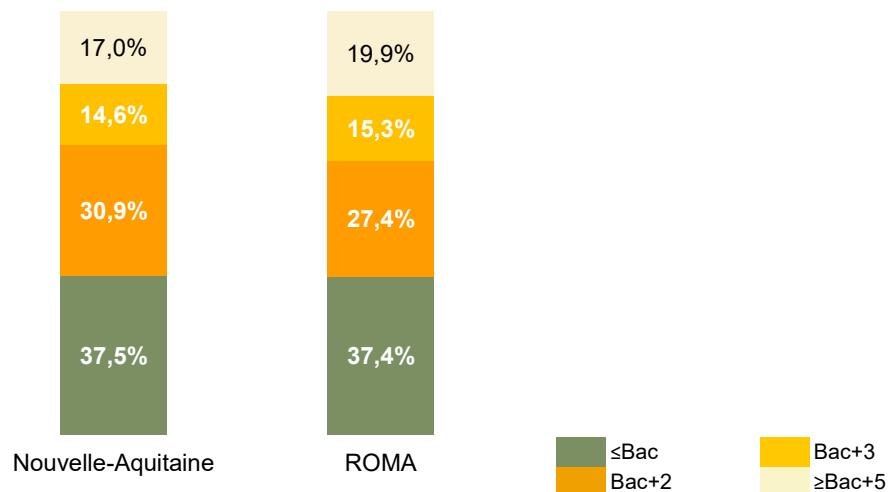


**Les 55 ans et plus par classes**

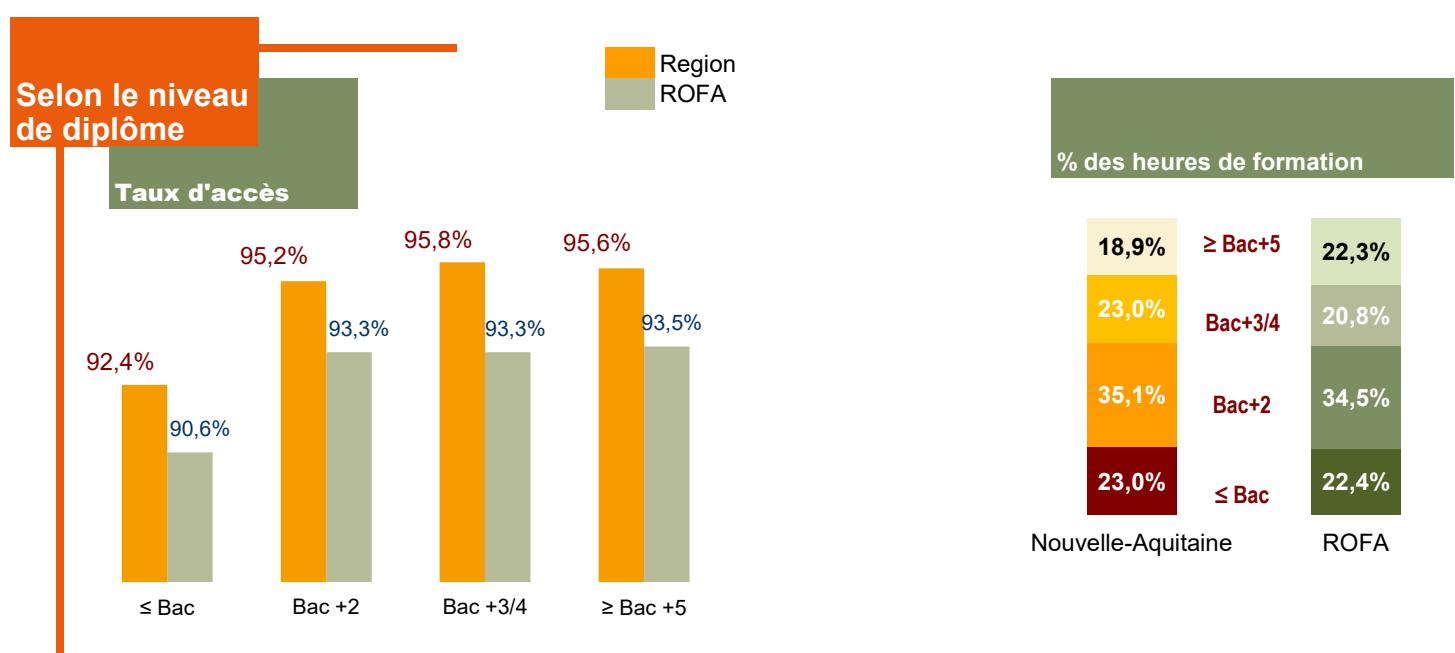
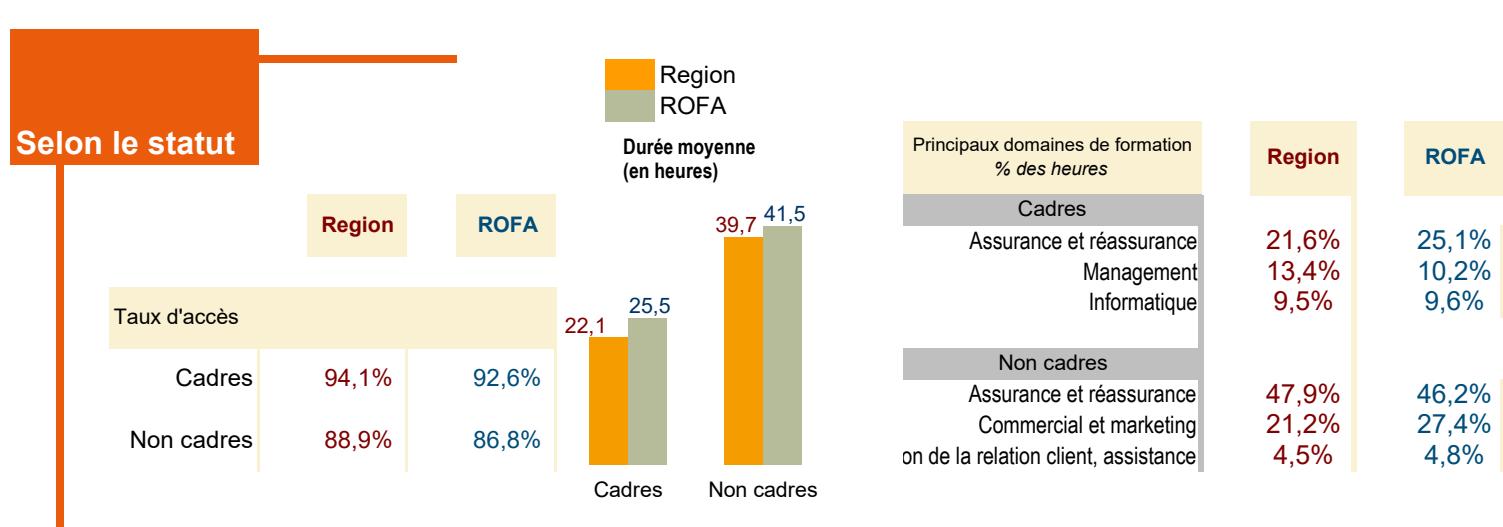
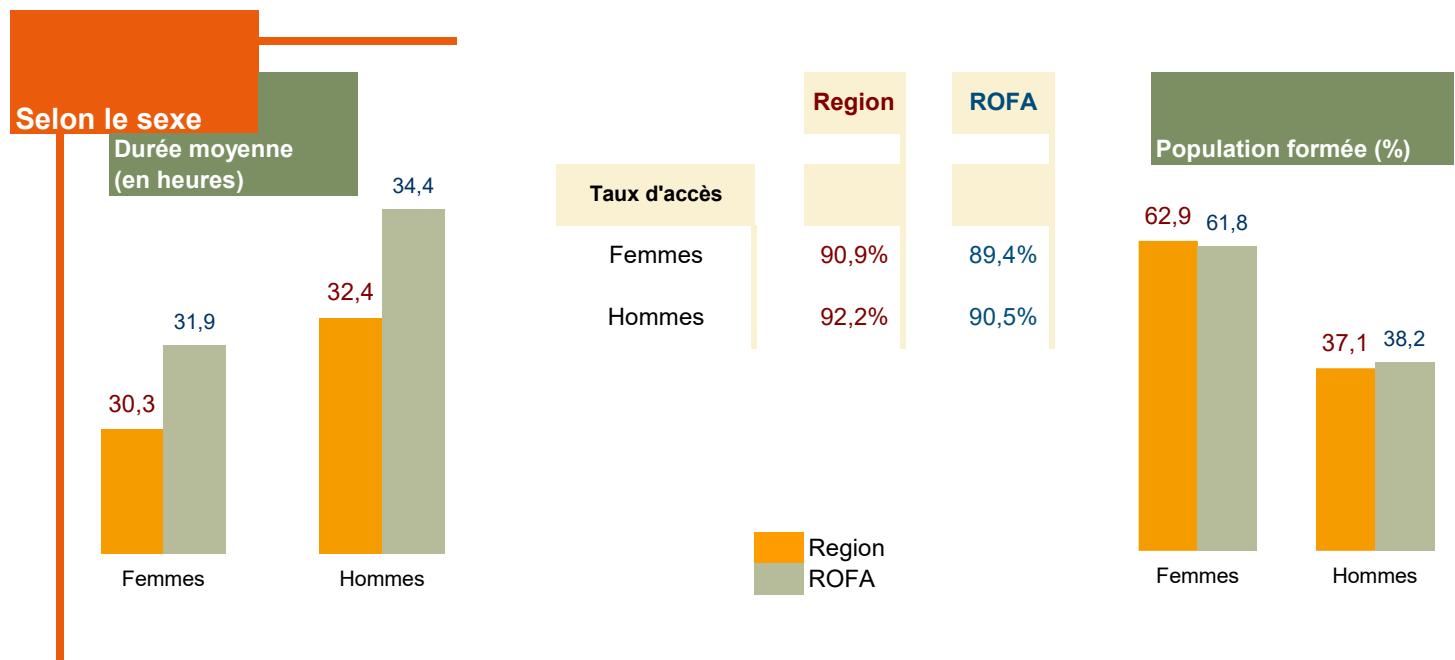


\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

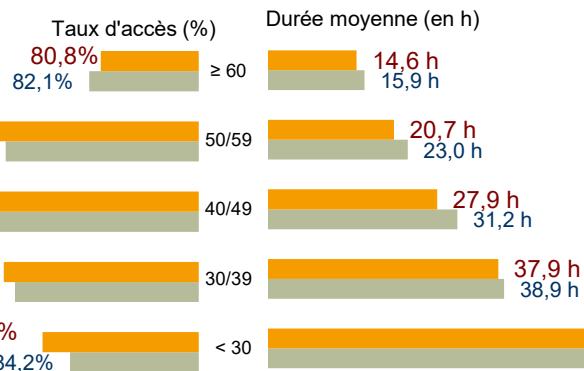
**Les 55 ans et plus par niveau d'études**



21 000 salariés formés soit un taux d'accès de 91,4% (ROFA : 89,8%)  
653 000 heures de formation soit une durée moyenne de 31,1 h (ROFA : 32,8 h)



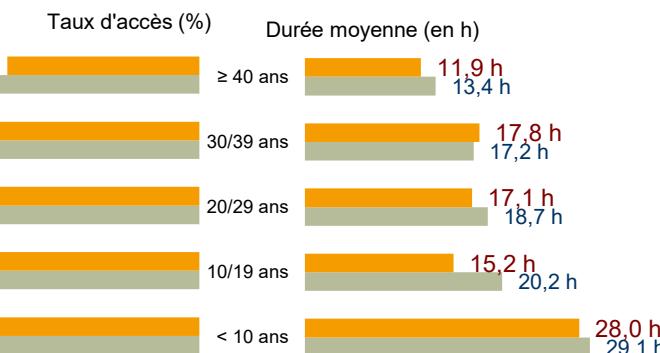
Selon l'âge



Region  
ROFA

Zoom sur les 55 ans et +	Region		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	88,2%	18,1 h	87,5%	18,9 h
Femmes	88,0%	18,0 h	87,4%	18,1 h
Hommes	88,4%	18,4 h	87,7%	20,2 h
Cadres	90,1%	17,2 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	85,5%	19,5 h	84,7%	19,0 h

Selon l'ancienneté



Region  
ROFA

Zoom sur les nouveaux entrants	Region		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	82,9%	109,9 h	81,5%	99,8 h
Femmes	82,1%	102,6 h	80,3%	98,4 h
Hommes	84,1%	121,1 h	83,3%	101,6 h
Cadres	85,5%	28,9 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	81,9%	139,7 h	78,2%	146,1 h

Selon le dispositif de formation

PLAN		
	Nombre d'heures	Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)		
CPF		
	Nombre d'heures	Nombre de personnes
Durée moyenne (en h)		

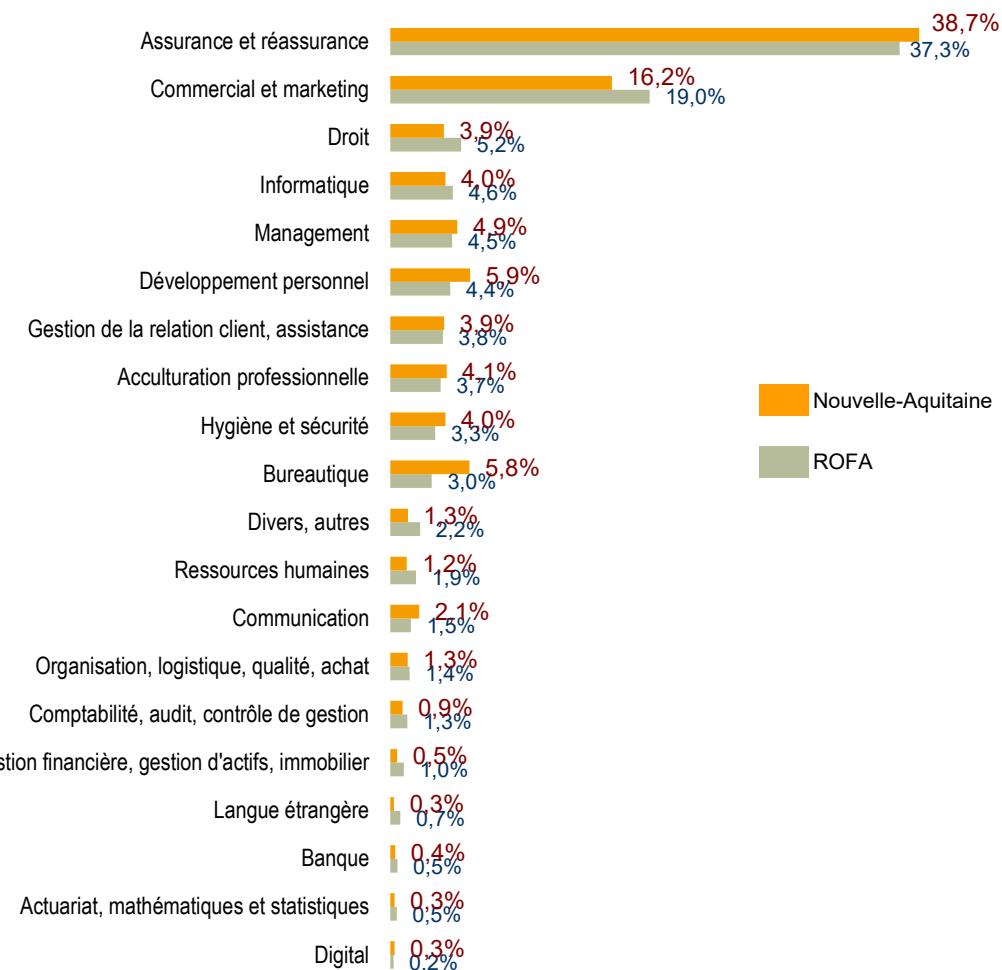
Region
613 000
20 900
29,3

ROFA
4 451 000
144 300
30,9

Region
7 900
40
204,7

ROFA
43 600
310
138,3

Selon le  
domaine de  
formation :  
répartition des  
heures de  
formation



Selon le  
domaine de  
métiers

	Nouvelle-Aquitaine		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	94,7%	19,4 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	87,6%	49,6 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	91,0%	44,2 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,7%	29,0 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	90,9%	19,6 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	88,5%	13,3 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	93,1%	16,3 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	89,3%	14,6 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	94,0%	18,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	94,0%	16,9 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	93,6%	21,3 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	91,1%	16,1 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	95,0%	15,7 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	94,5%	15,3 h	93,7%	20,5 h