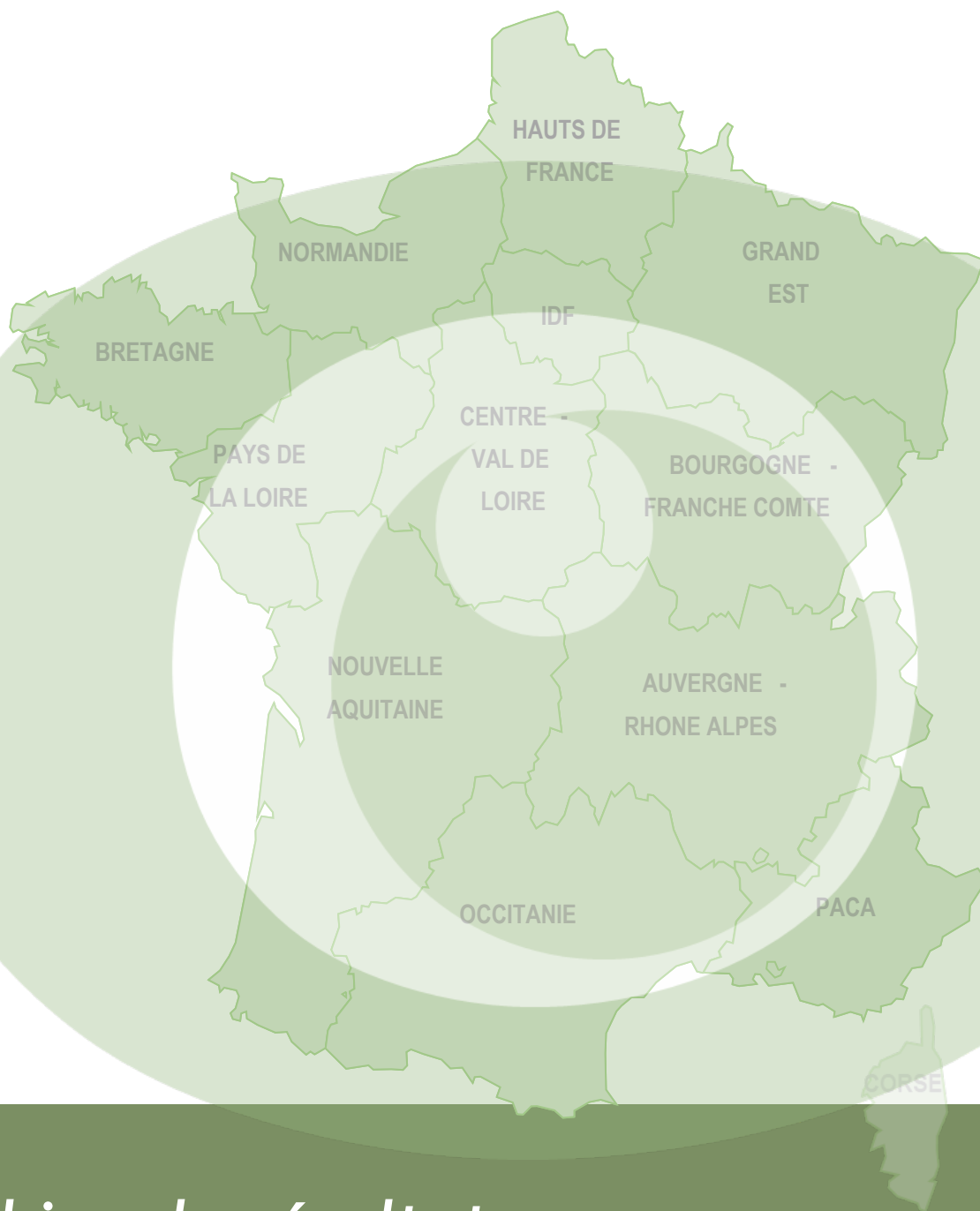


2025



Cahier de résultats

NOUVELLE-AQUITAINE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

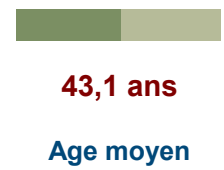
ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes /
Femmes



Age et
ancienneté



Répartition
Cadres* /
Non-cadres



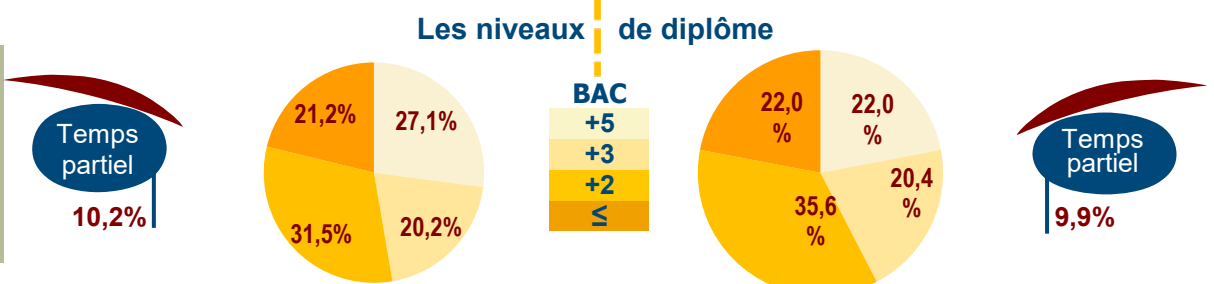
Nouveaux
Entrants



Alternants



Autres



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Nouvelle-Aquitaine : 62,8% de femmes et 37,2% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

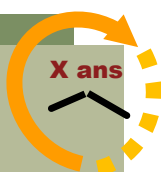
Age

L'âge moyen est de 43,1 ans, soit 0,6 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 43 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 43,3 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (13,1% contre 15,6%)

Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,3 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,5 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 12 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 10,8%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (45,5%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (56,7% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 61,7%)
Les embauches cadres de l'année (10,8%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (59,2% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,7 ans) est de 1,2 an supérieur au ROMA
L'âge moyen des hommes (31,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
La proportion des niveaux ≥ au Bac +2 (75,6%) est équivalente au ROMA (80,5%)
44,1% sont en CDD et 22,3% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)
Le taux d'embauche en cadre* (20,2%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

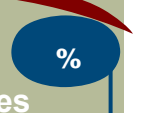
29,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

62,9% sont des femmes et 57% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

17,2% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

60,1% sont des femmes et 58,3% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres



Le travail à temps partiel** (9,9% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (10,2%)

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (78%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

L'âge et
l'ancienneté

AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

Nouvelle-Aquitaine

43,1 ans

43 ans

43,3 ans

12,3 ans

12,5 ans

12 ans

ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

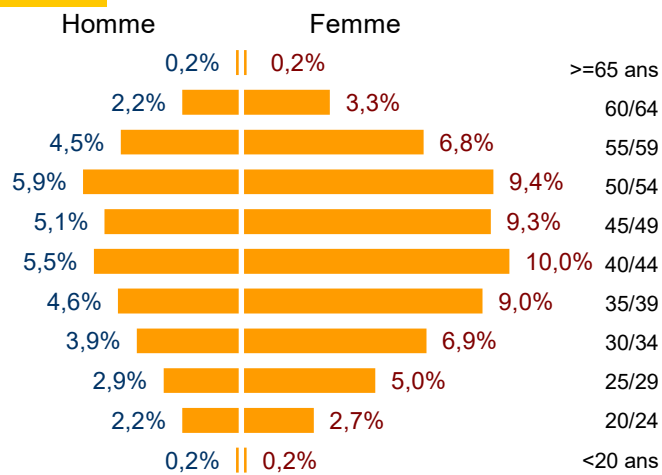
12,1 ans

12,4 ans

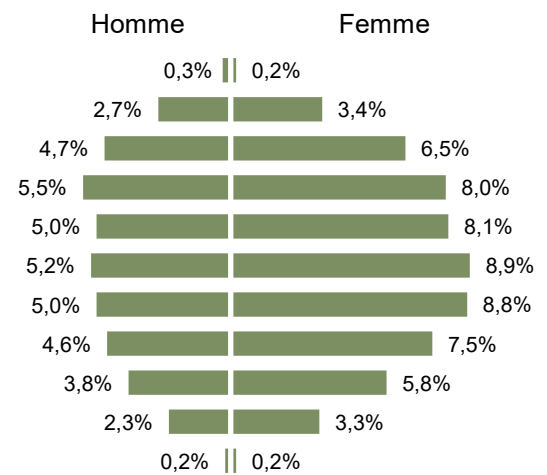
11,5 ans

La pyramide
des âges

Nouvelle-Aquitaine

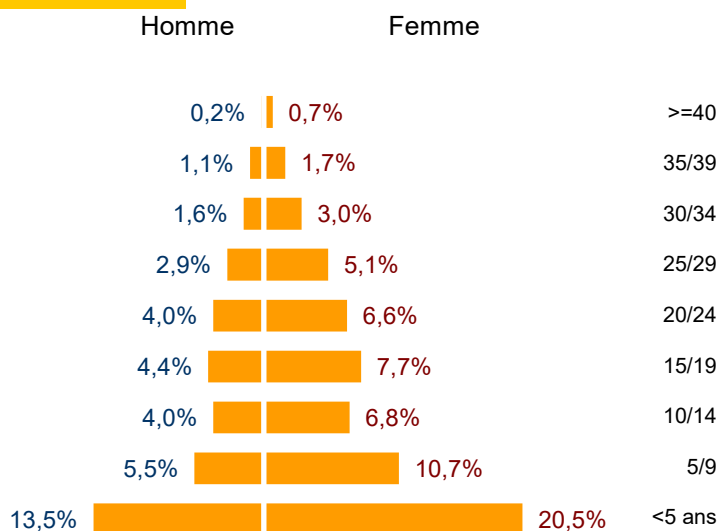


ROMA

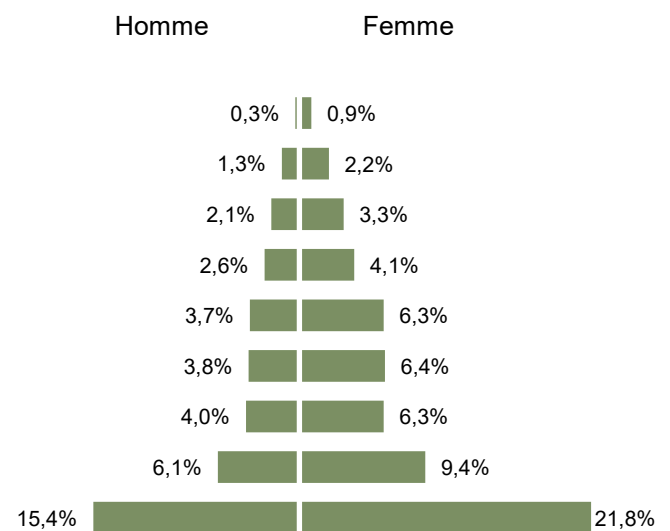


La pyramide
d'ancienneté

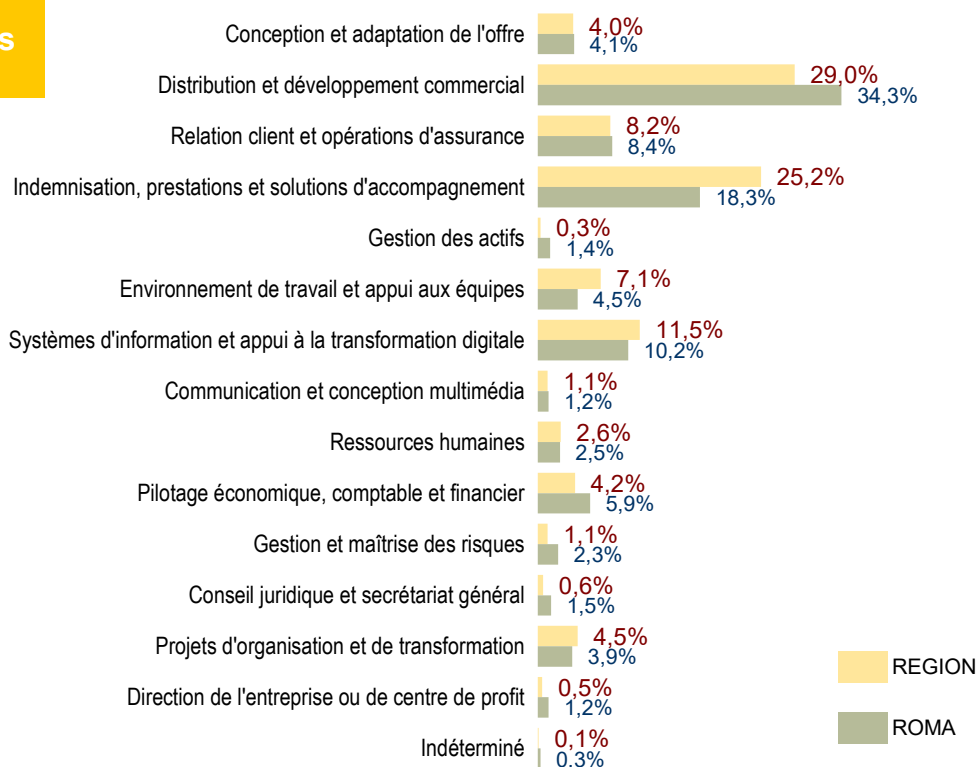
Nouvelle-Aquitaine



ROMA



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

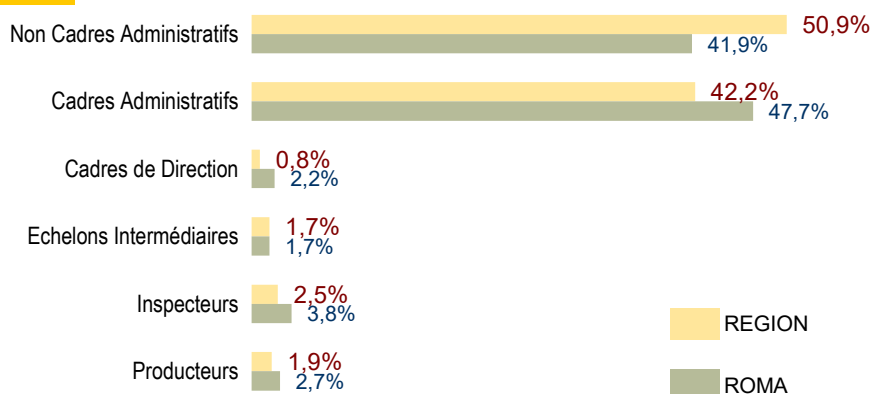
	Nouvelle-Aquitaine*	ROMA*
Domages	34,3%	27,7%
Multi-branches assurances	10,8%	12,5%
Vie capitalisation	4,6%	8,3%
Assurance Collective	0,1%	1,4%
Santé	4,4%	1,7%
Assurance Crédit	0,0%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,5%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

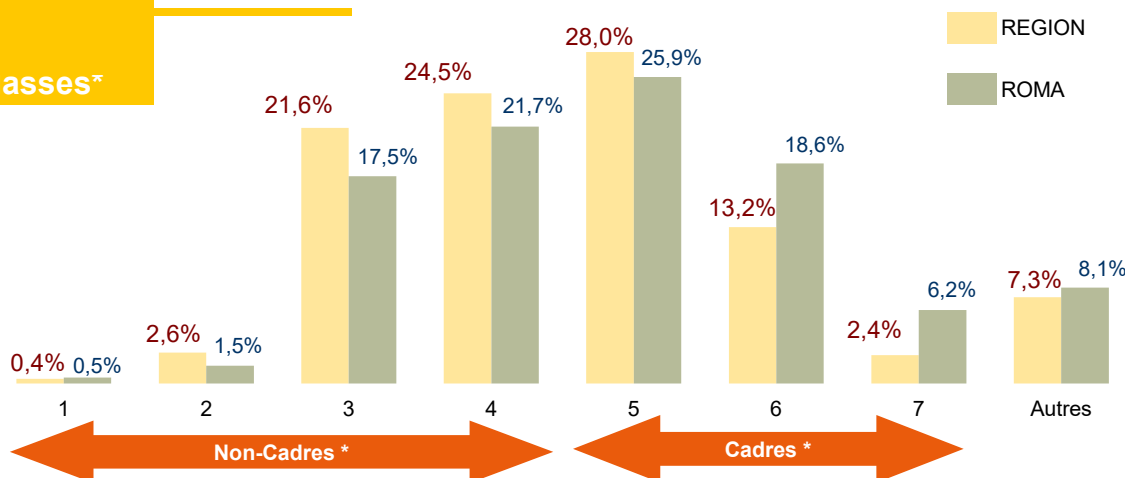
Les types de contrats

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
CDI	93,4%	93,3%
CDD	6,6%	6,7%
Dont professionnalisation	0,5%	0,4%
Dont apprentissage	0,5%	4,3%

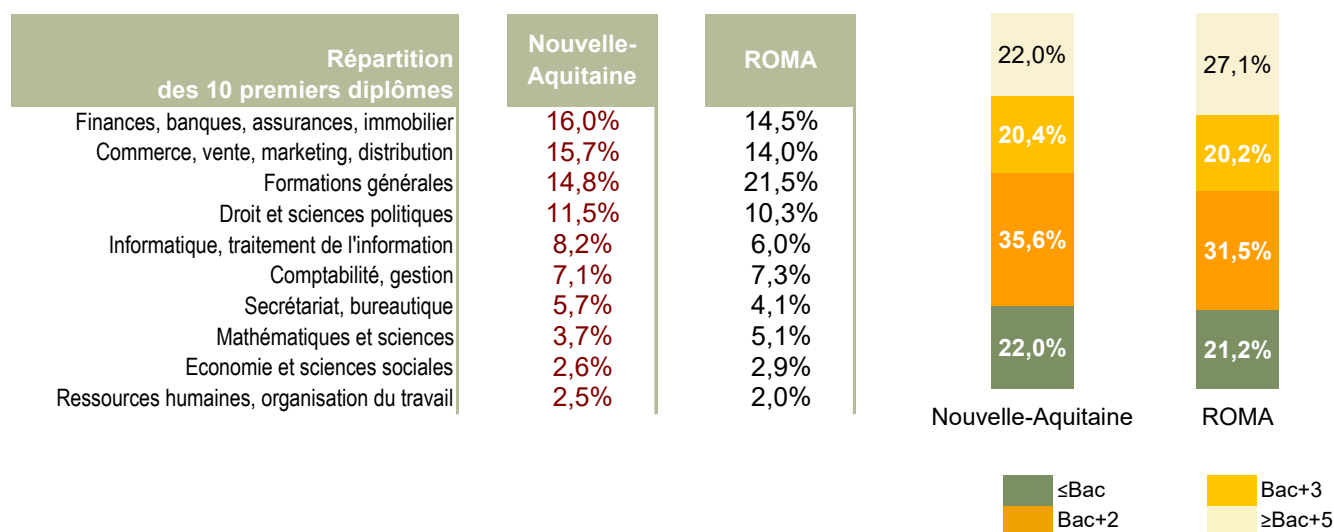
Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études



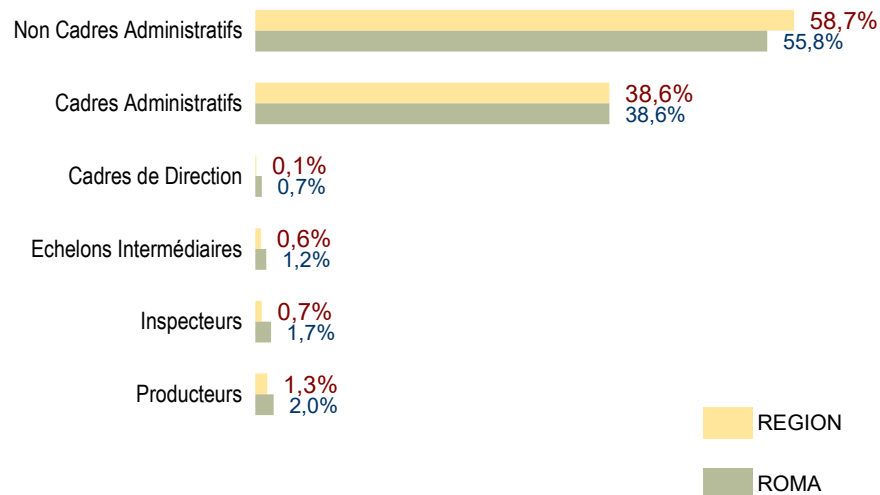
2 300 personnes travaillent à temps partiel** soit 9,9% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

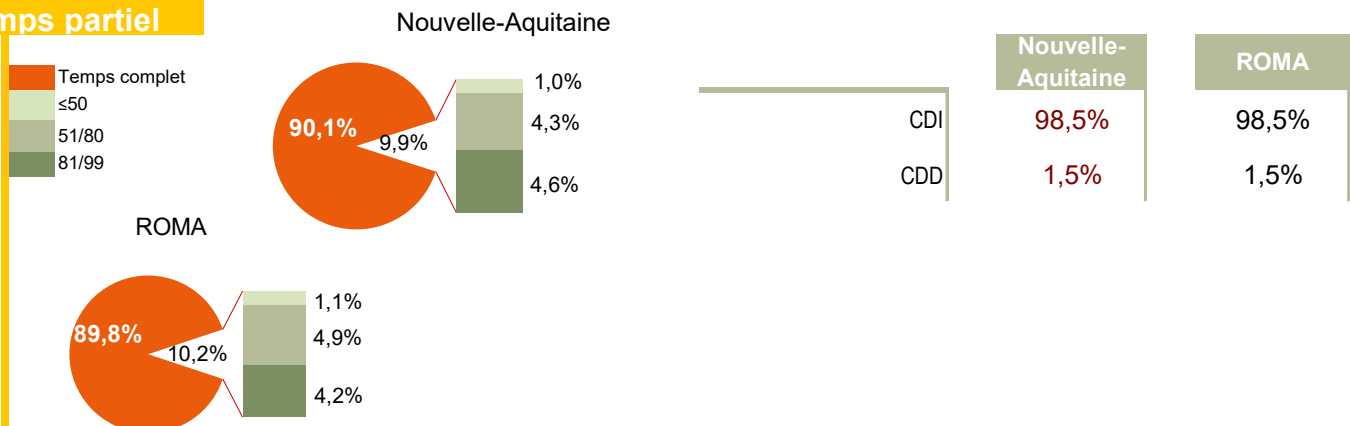
	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
% FEMMES	83,3%	86,3%
AGE MOYEN	46,7 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	46,4 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	48,3 ans	48,7 ans
ANCIENNETÉ MOYENNE	17,3 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	17,5 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	16,7 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



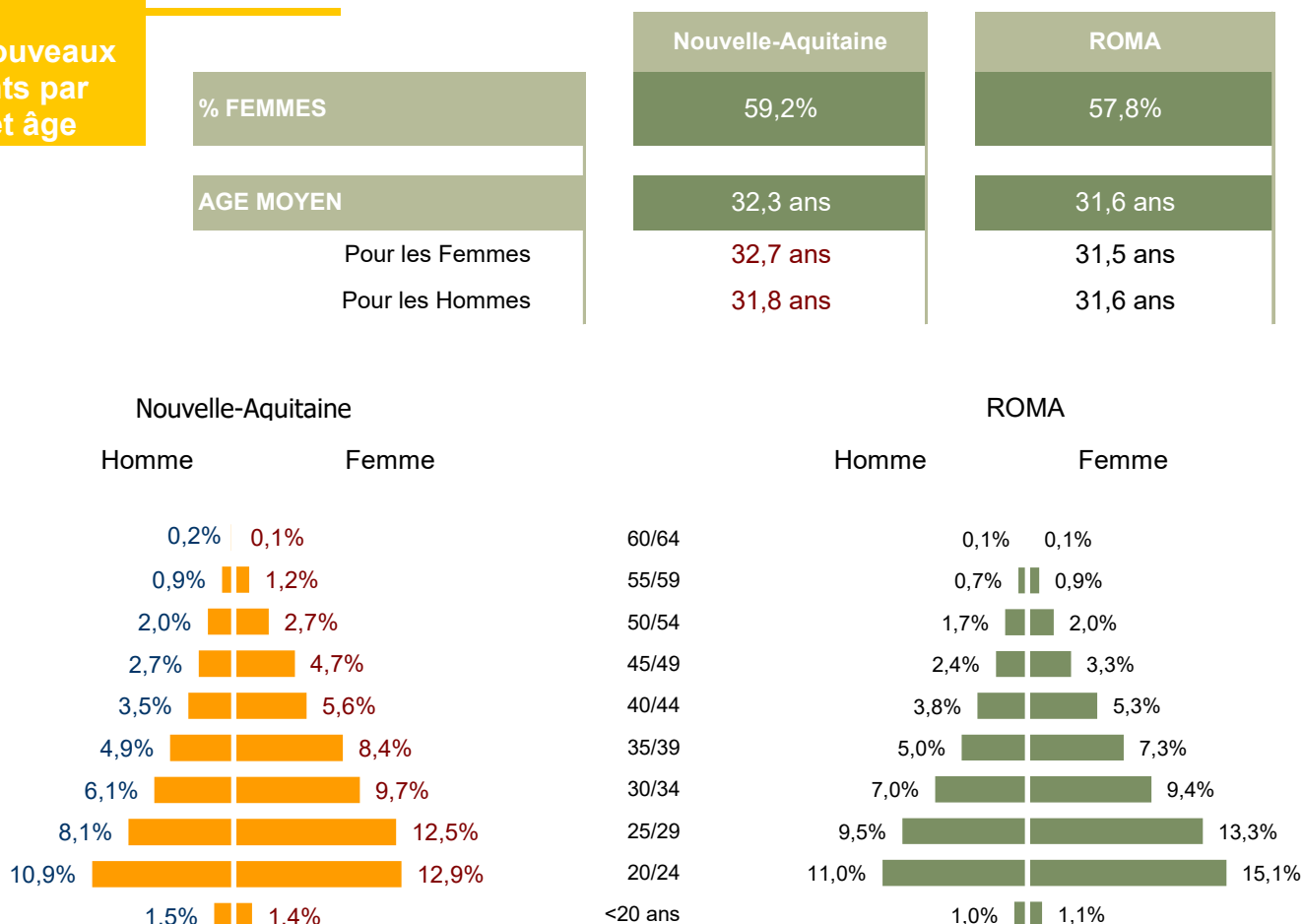
Les types de contrats des salariés à temps partiel



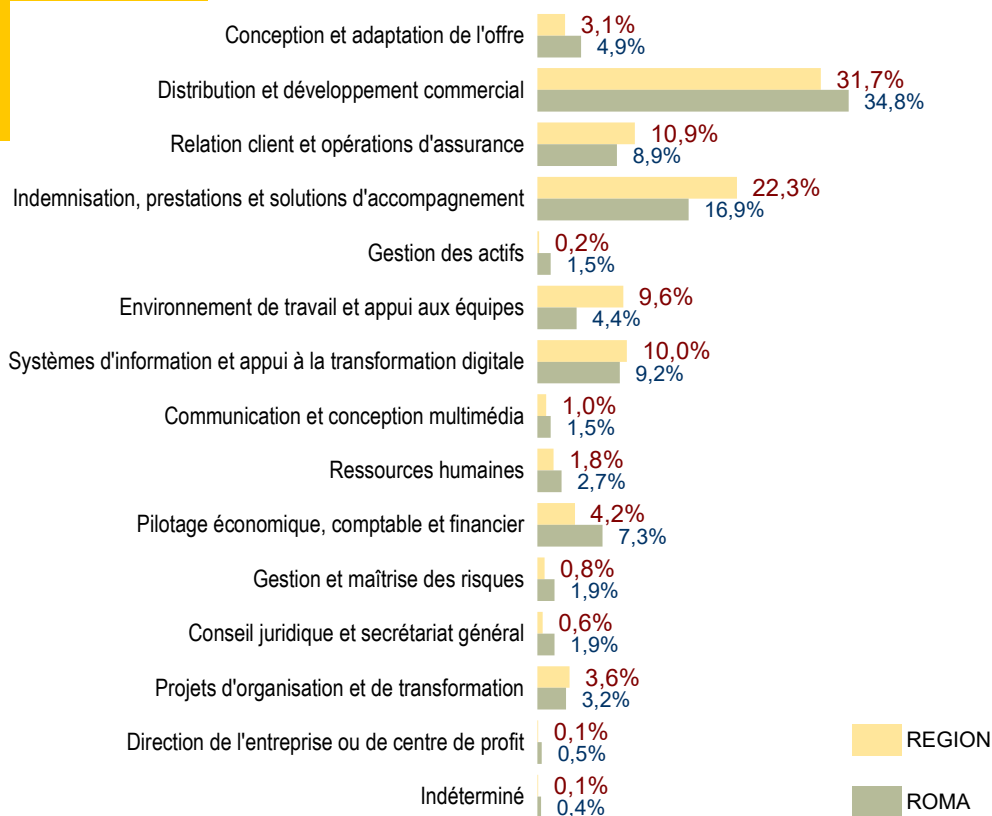
Nouvelle-Aquitaine : Les nouveaux entrants en 2024

2 500 personnes ont été embauchées soit 10,8% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



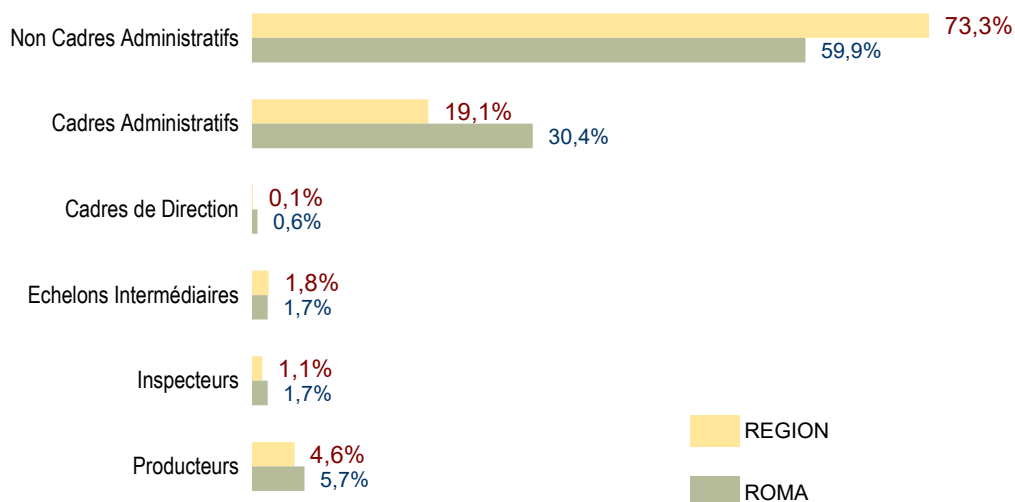
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



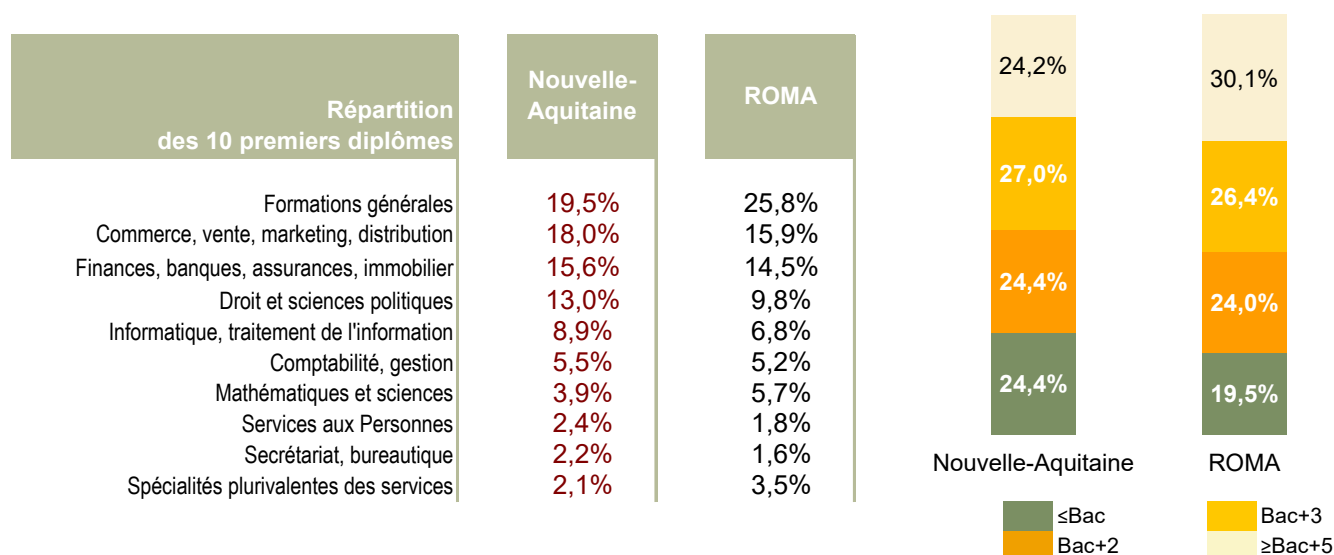
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
CDI	55,9%	62,5%
CDD	44,1%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	3,4%	2,8%
Dont apprentissage	18,9%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



4 000 personnes ont 55 ans ou plus soit 17,2% (ROMA : 17,8%)

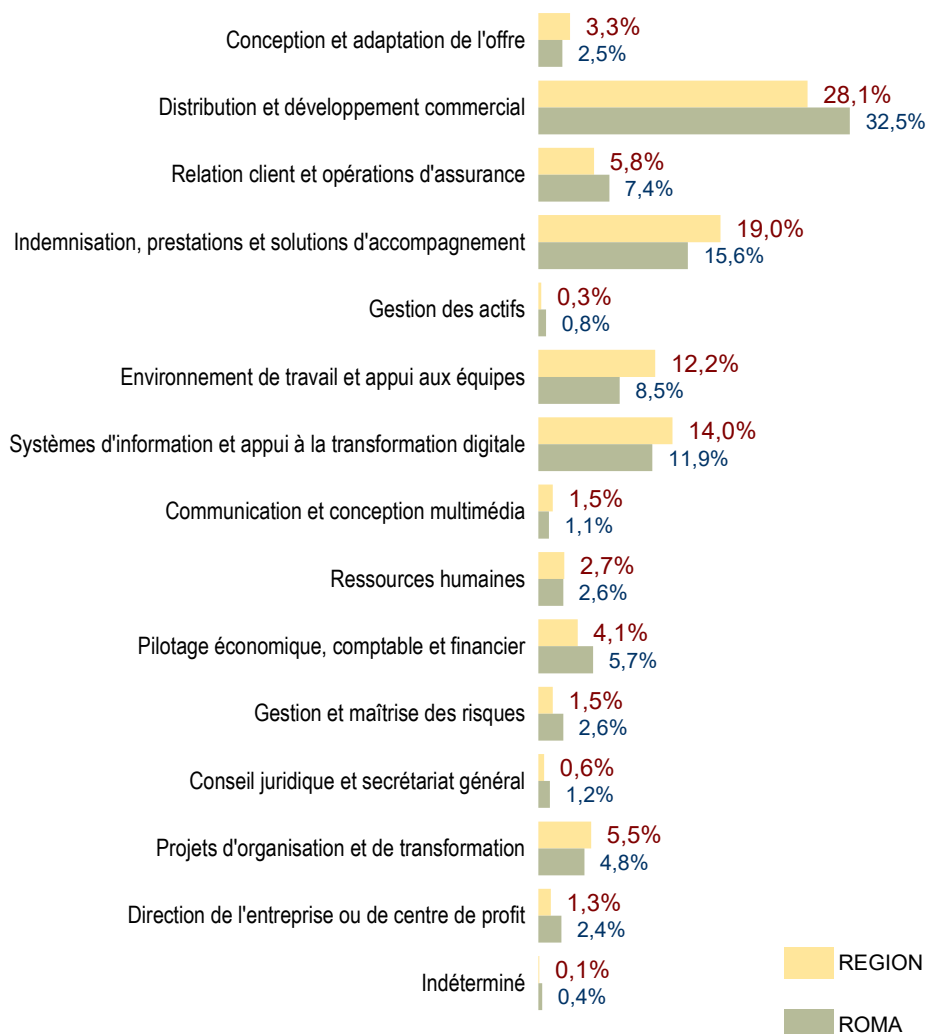
Les 55 ans et plus par sexe

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
% HOMMES	40,4%	42,9%
% FEMMES	59,6%	57,1%

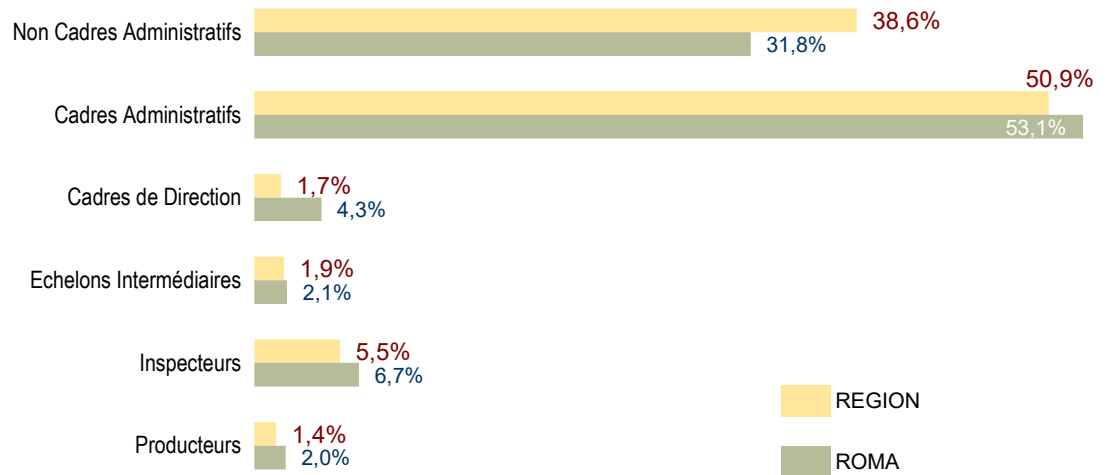
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Nouvelle-Aquitaine	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	25,2 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	25,4 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	24,8 ans	25,4 ans

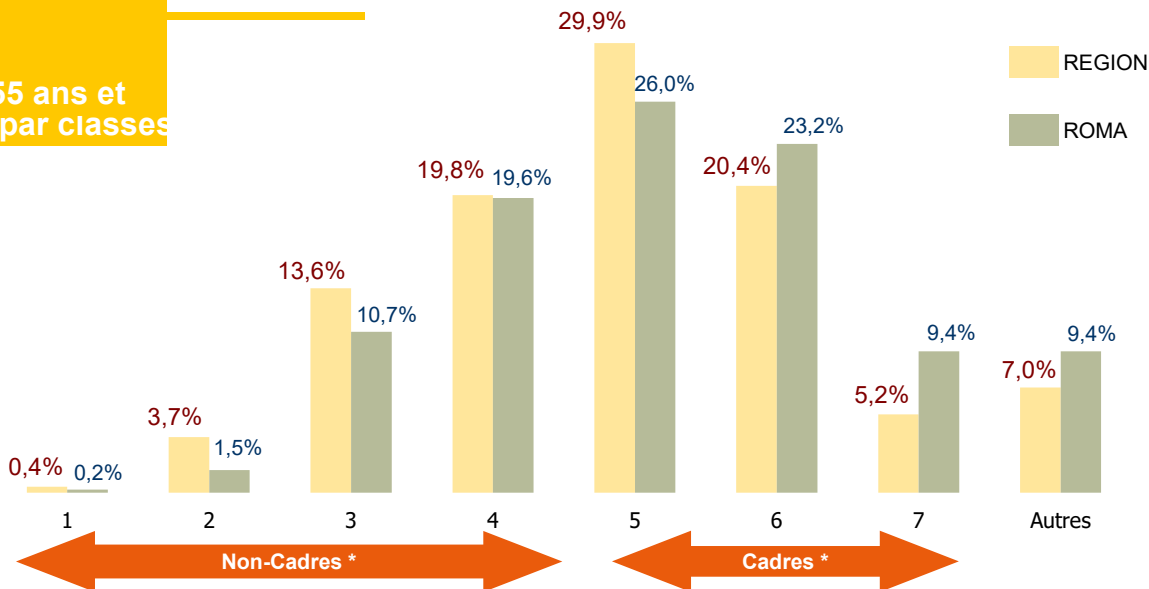
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

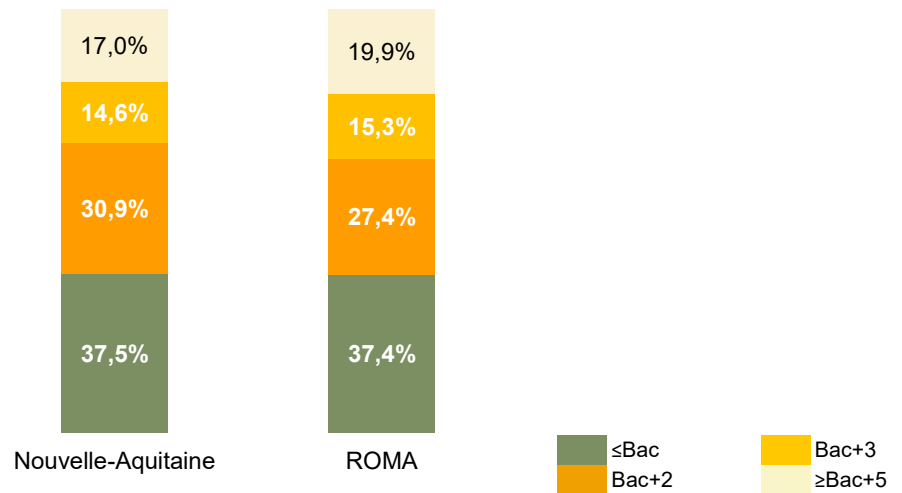


Les 55 ans et plus par classes



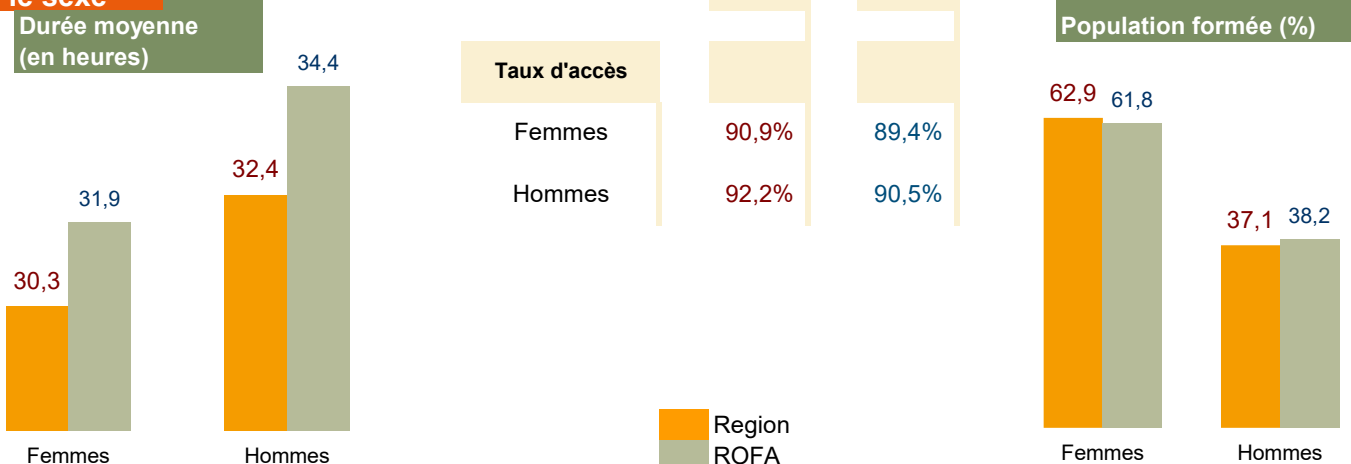
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

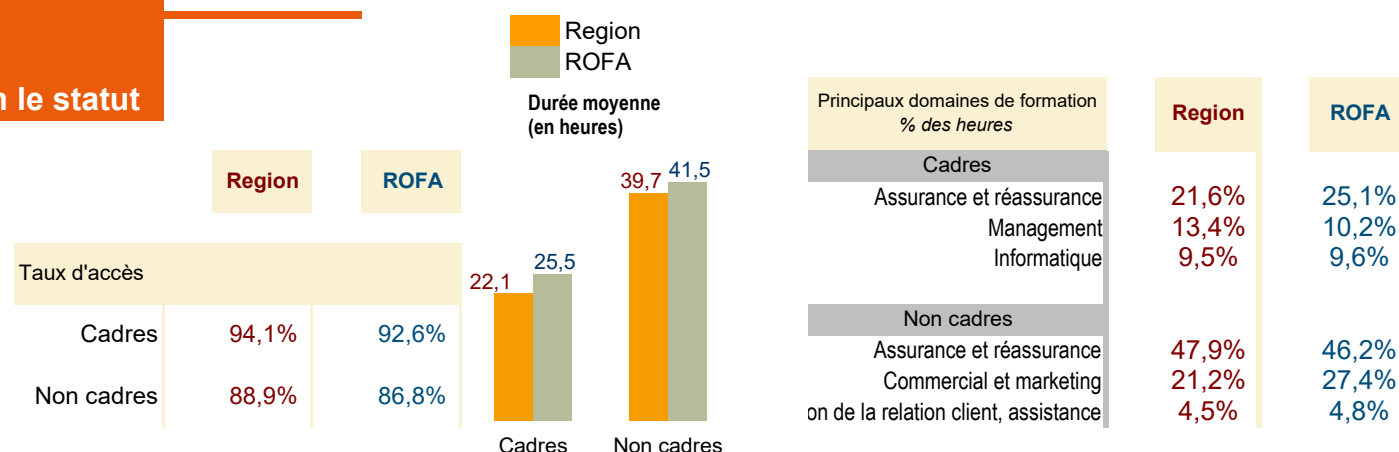


21 000 salariés formés soit un taux d'accès de 91,4% (ROFA : 89,8%)
653 000 heures de formation soit une durée moyenne de 31,1 h (ROFA : 32,8 h)

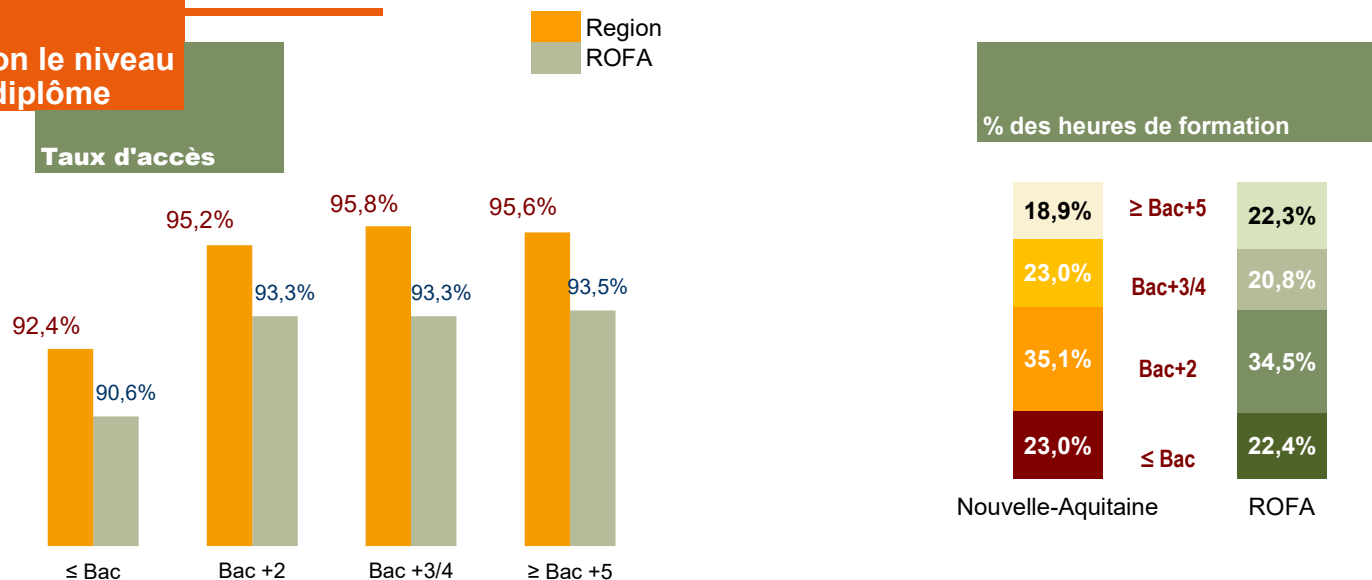
Selon le sexe



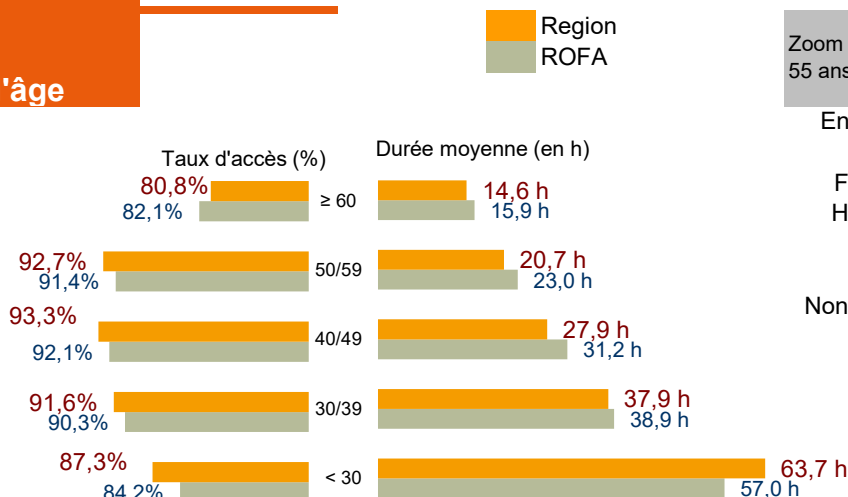
Selon le statut



Selon le niveau de diplôme

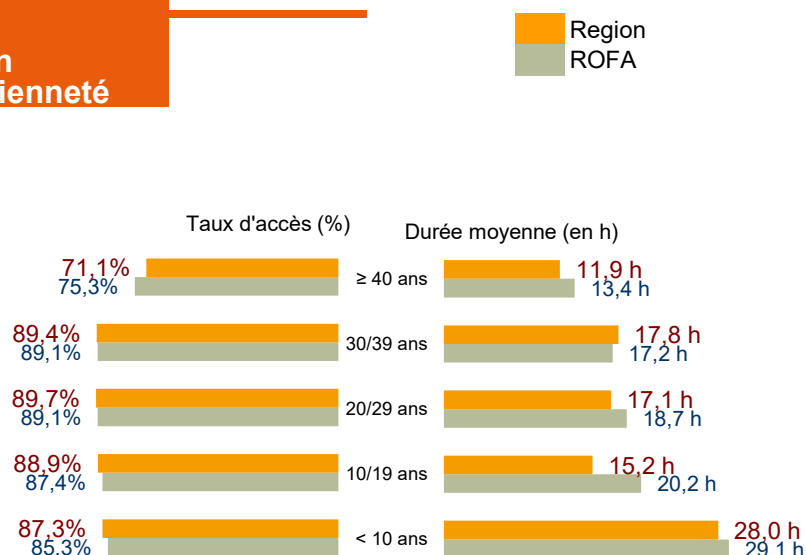


Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	Region		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	88,2%	18,1 h	87,5%	18,9 h
Femmes	88,0%	18,0 h	87,4%	18,1 h
Hommes	88,4%	18,4 h	87,7%	20,2 h
Cadres	90,1%	17,2 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	85,5%	19,5 h	84,7%	19,0 h

Selon l'ancienneté

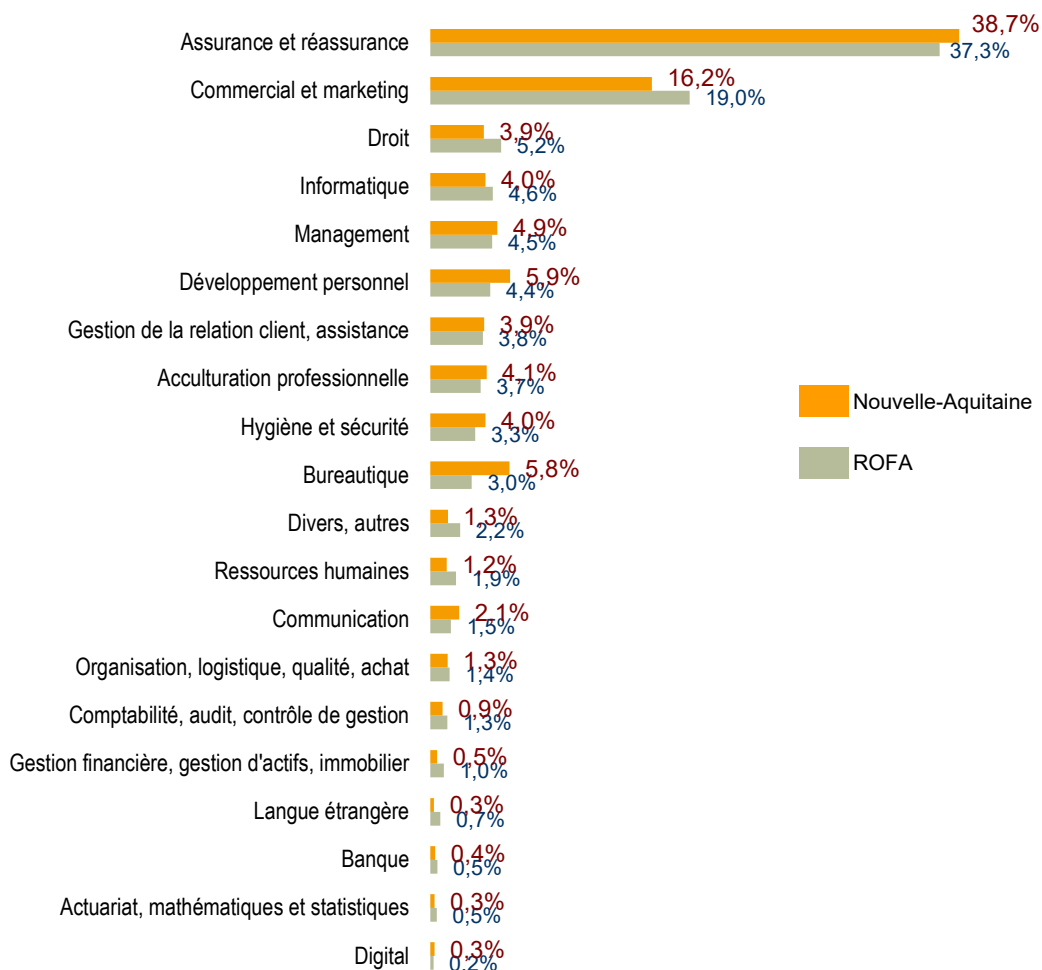


Zoom sur les nouveaux entrants	Region		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	82,9%	109,9 h	81,5%	99,8 h
Femmes	82,1%	102,6 h	80,3%	98,4 h
Hommes	84,1%	121,1 h	83,3%	101,6 h
Cadres	85,5%	28,9 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	81,9%	139,7 h	78,2%	146,1 h

Selon le dispositif de formation

	Region	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	613 000	4 451 000
Nombre de personnes	20 900	144 300
Durée moyenne (en h)	29,3	30,9
CPF		
Nombre d'heures	7 900	43 600
Nombre de personnes	40	310
Durée moyenne (en h)	204,7	138,3

**Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation**



**Selon le
domaine de
métiers**

	Nouvelle-Aquitaine		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	94,7%	19,4 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	87,6%	49,6 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	91,0%	44,2 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	93,7%	29,0 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	90,9%	19,6 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	88,5%	13,3 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	93,1%	16,3 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	89,3%	14,6 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	94,0%	18,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	94,0%	16,9 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	93,6%	21,3 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	91,1%	16,1 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	95,0%	15,7 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	94,5%	15,3 h	93,7%	20,5 h