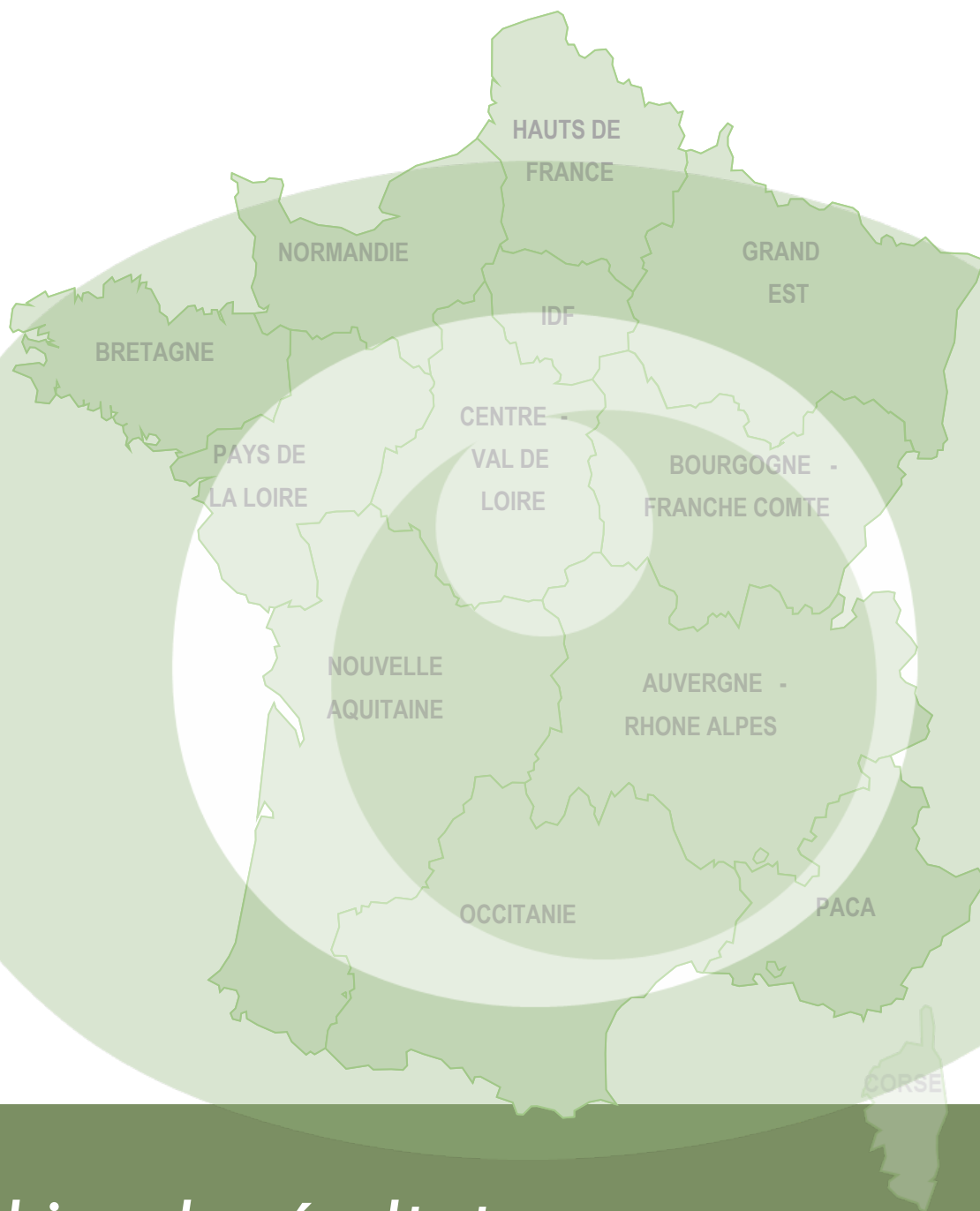


2025



# Cahier de résultats

## OCCITANIE

Données régionales au 31 décembre 2024

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

---

**Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance**

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



42,5 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



43,5 ans

Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



53,6%

Non cadres



46,4%

Non cadres



62,3%

Cadres



37,6%

Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

20 200

au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES

1 000

au 31/12/2025

Alternants



7 500 salariés en alternance  
dont 4 900 alternants recrutés

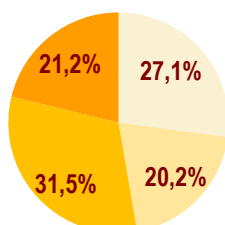
300 salariés en alternance  
dont 200 alternants recrutés



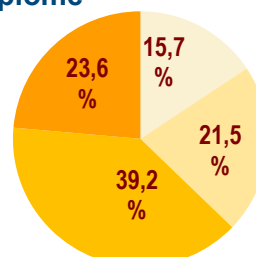
Autres

Temps  
partiel  
10,2%

Les niveaux de diplôme



BAC  
+5  
+3  
+2  
≤



Temps  
partiel  
10,2%

### Répartition



#### La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Occitanie : 59,2% de femmes et 40,8% d'hommes  
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

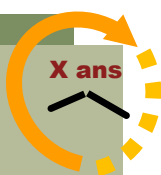
### Age

#### L'âge moyen est de 43,5 ans, soit 1 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 43 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
Hommes : 44,2 ans, 42,8 ans dans le ROMA

#### Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14,3% contre 15,6%)

### Ancienneté



#### L'ancienneté moyenne est de 13,2 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes : 13 ans, 12,4 ans dans le ROMA  
Hommes : 13,5 ans, 11,5 ans dans le ROMA

#### Le taux d'embauche en 2024 est de 12,1%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

### Répartition Cadres\* / Non-cadres

#### Les cadres (37,6%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (46,2% au lieu de 53%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (49,4% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)  
Les embauches cadres de l'année (12,1%) sont dans les mêmes proportions que dans le ROMA (12,5%)

### Profil des nouveaux entrants



#### Le taux de féminisation des nouveaux entrants (58,7%) est similaire à celui du ROMA (57,8%) Leur âge moyen (32,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (32,6 ans) est de 1 an supérieur au ROMA  
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau  $\geq$  au Bac +2 (75,1% contre 80,5%)  
36,2% sont en CDD et 18,2% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (13,7%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

### Profil des 45 ans et +

#### 26,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

60,2% sont des femmes et 46,4% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

#### 21,5% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

52,7% sont des femmes et 50,8% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

### Autres

%

#### Le travail à temps partiel\*\* (10,2% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (10,2%)

#### Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (76,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

## L'âge et l'ancienneté

### AGE MOYEN

Pour les Femmes

Pour les Hommes

### ANCIENNETÉ MOYENNE

Pour les Femmes

Pour les Hommes

### Occitanie

43,5 ans

43 ans

44,2 ans

13,2 ans

13 ans

13,5 ans

### ROMA

42,5 ans

42,3 ans

42,8 ans

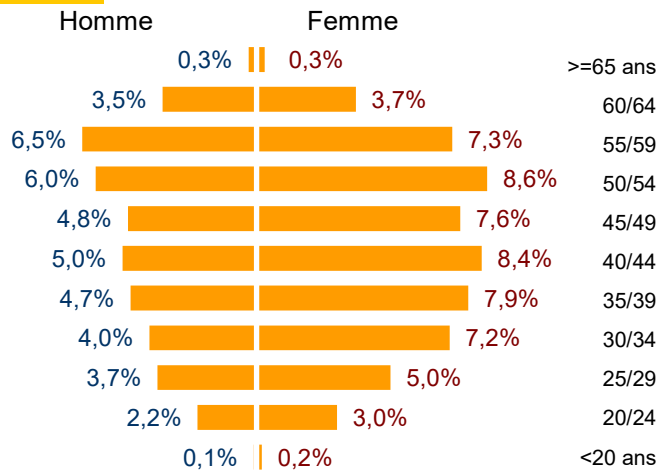
12,1 ans

12,4 ans

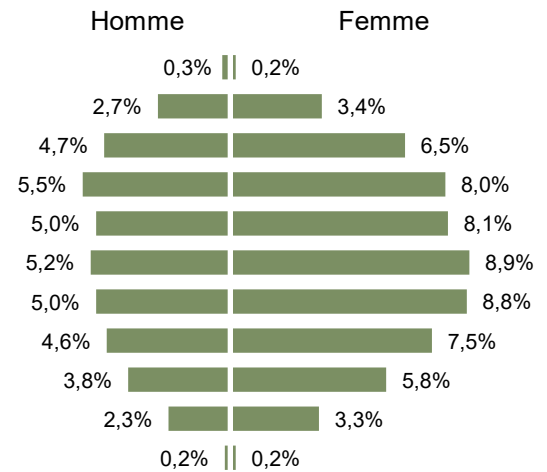
11,5 ans

## La pyramide des âges

### Occitanie

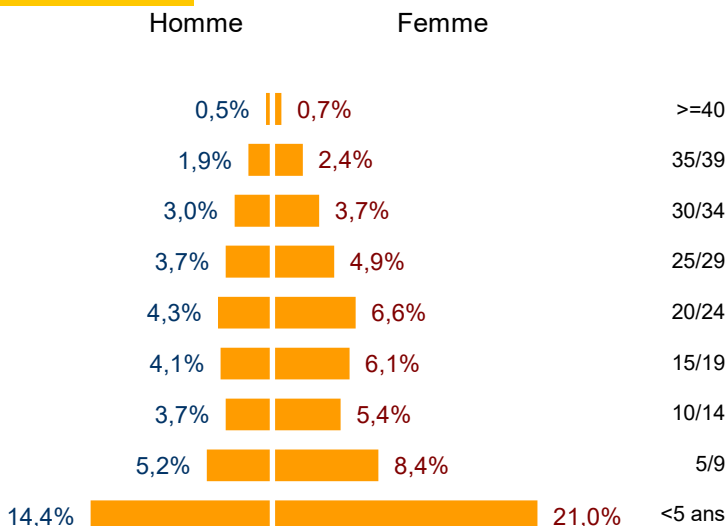


### ROMA

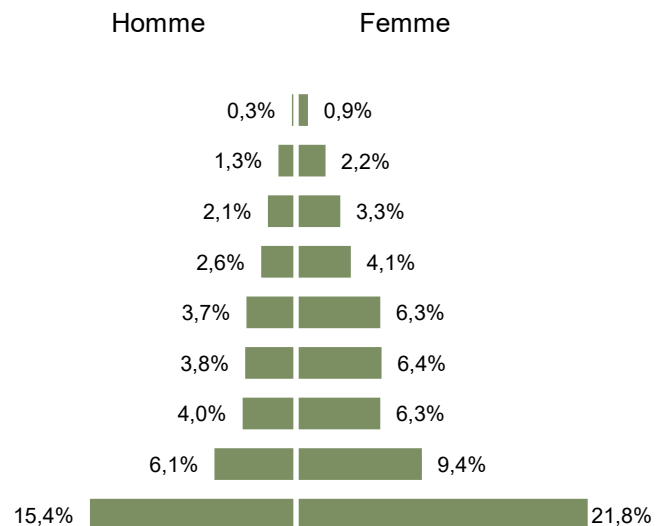


## La pyramide d'ancienneté

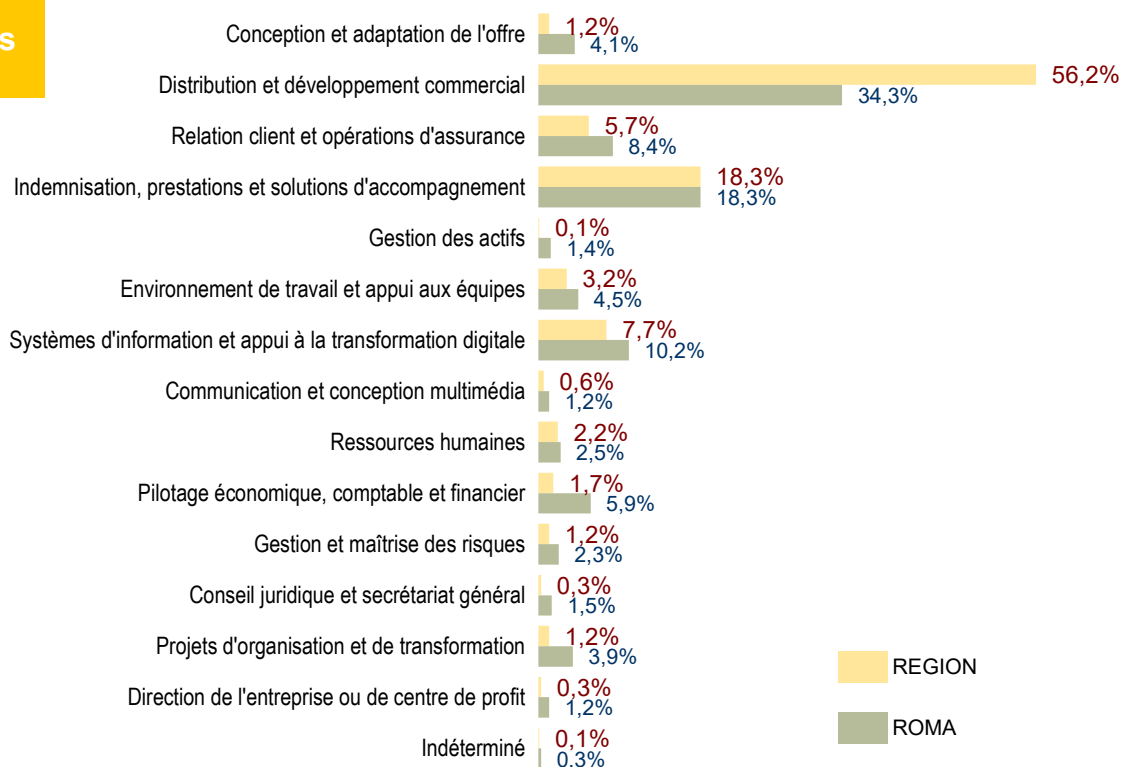
### Occitanie



### ROMA



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

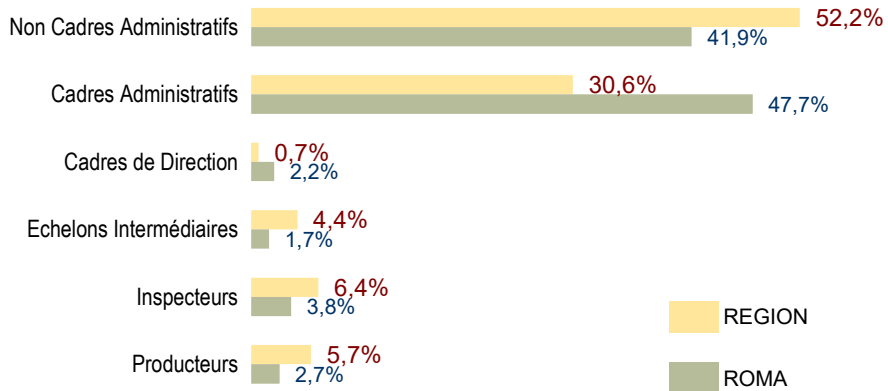
	Occitanie*	ROMA*
Dommages	28,5%	27,7%
Multi-branches assurances	17,7%	12,5%
Vie capitalisation	5,0%	8,3%
Assurance Collective	0,4%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,1%	2,3%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

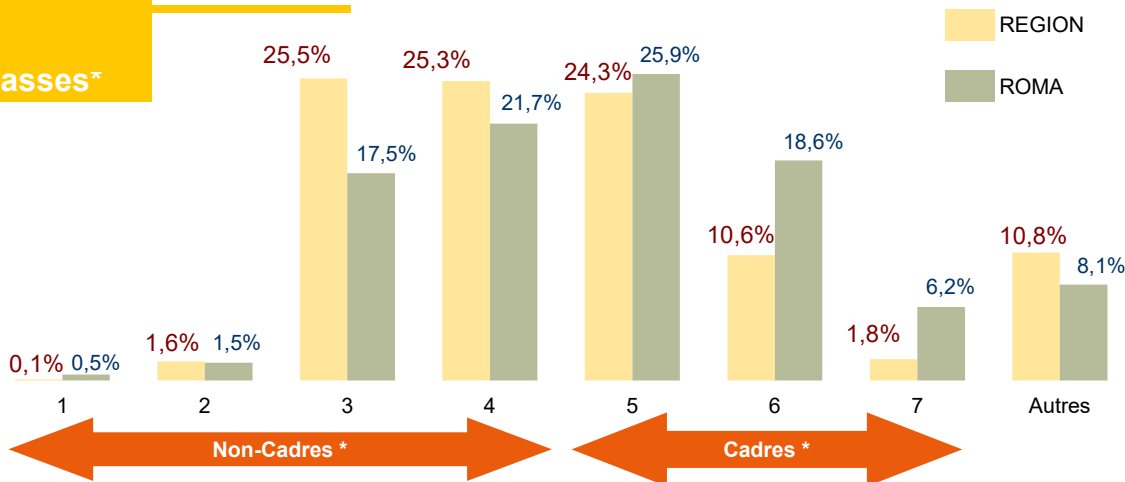
## Les types de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	93,7%	93,3%
CDD	6,3%	6,7%
Dont professionnalisation	0,2%	0,4%
Dont apprentissage	0,2%	4,3%

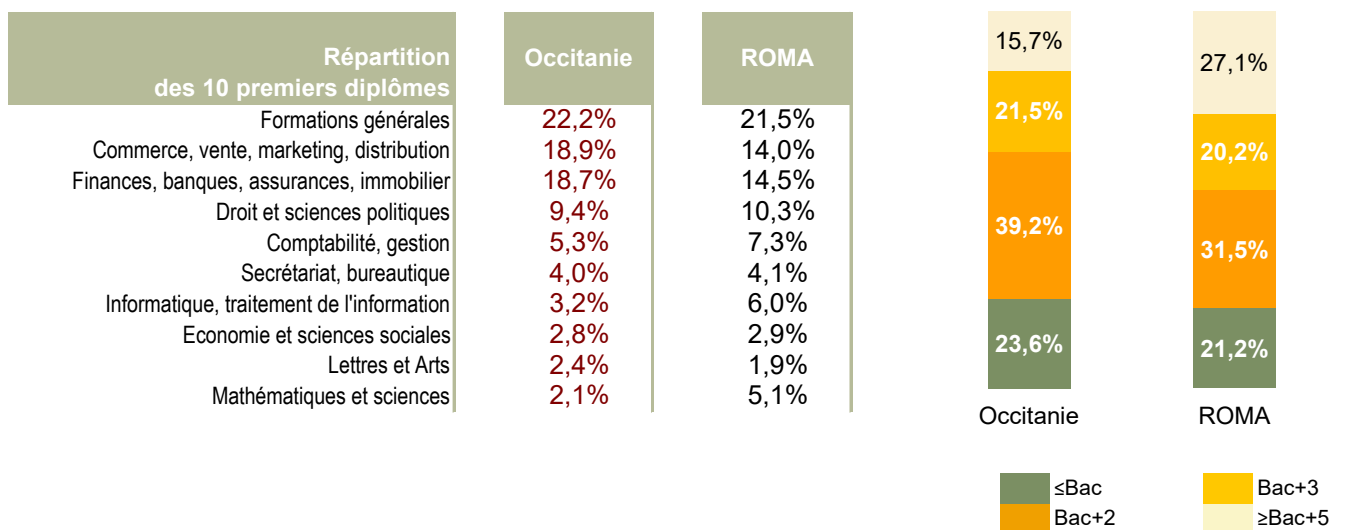
## Les statuts par convention collective



## Les classes\*



## Les niveaux d'études



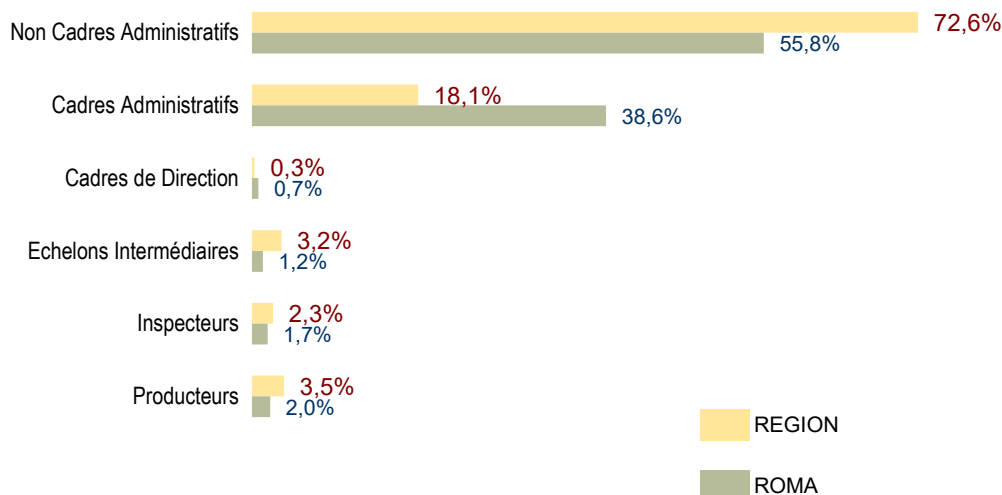
**800 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 10,2% (ROMA : 10,2%)**

## L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

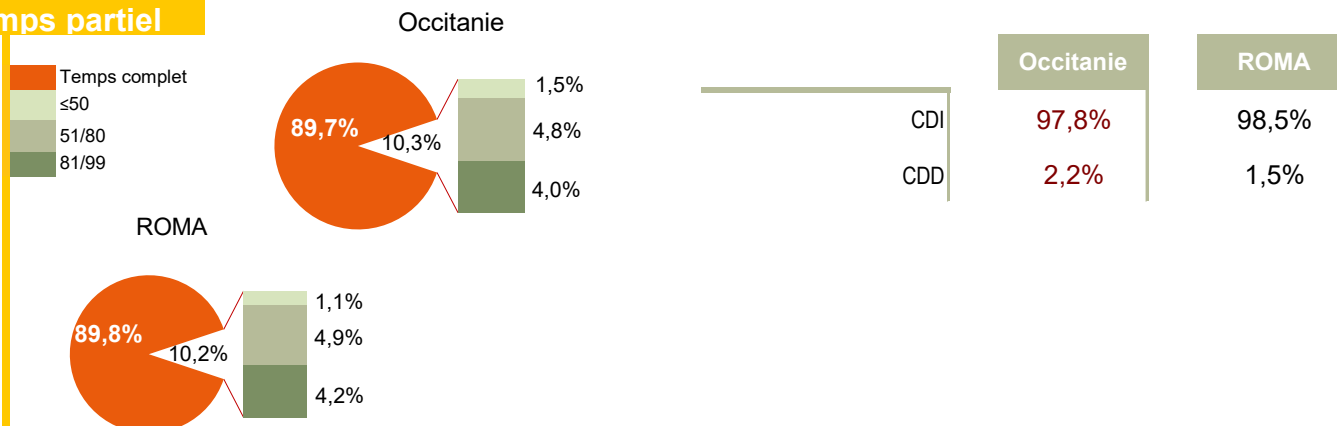
	Occitanie	ROMA
<b>% FEMMES</b>	83,7%	86,3%
<b>AGE MOYEN</b>	47,6 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	47,1 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,9 ans	48,7 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	18,8 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	18,7 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	19,8 ans	18,2 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

## Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



## Les types de contrats des salariés à temps partiel

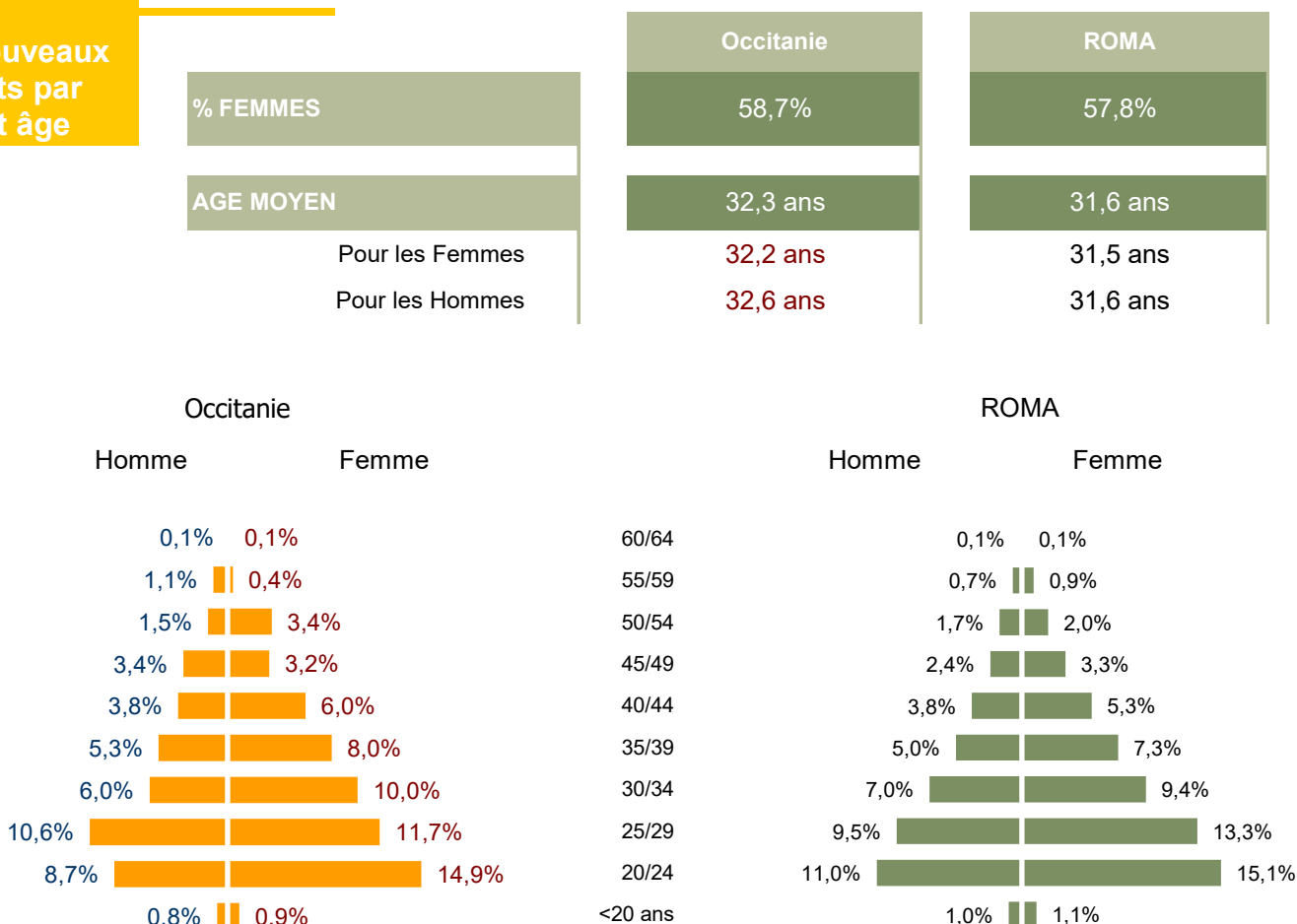




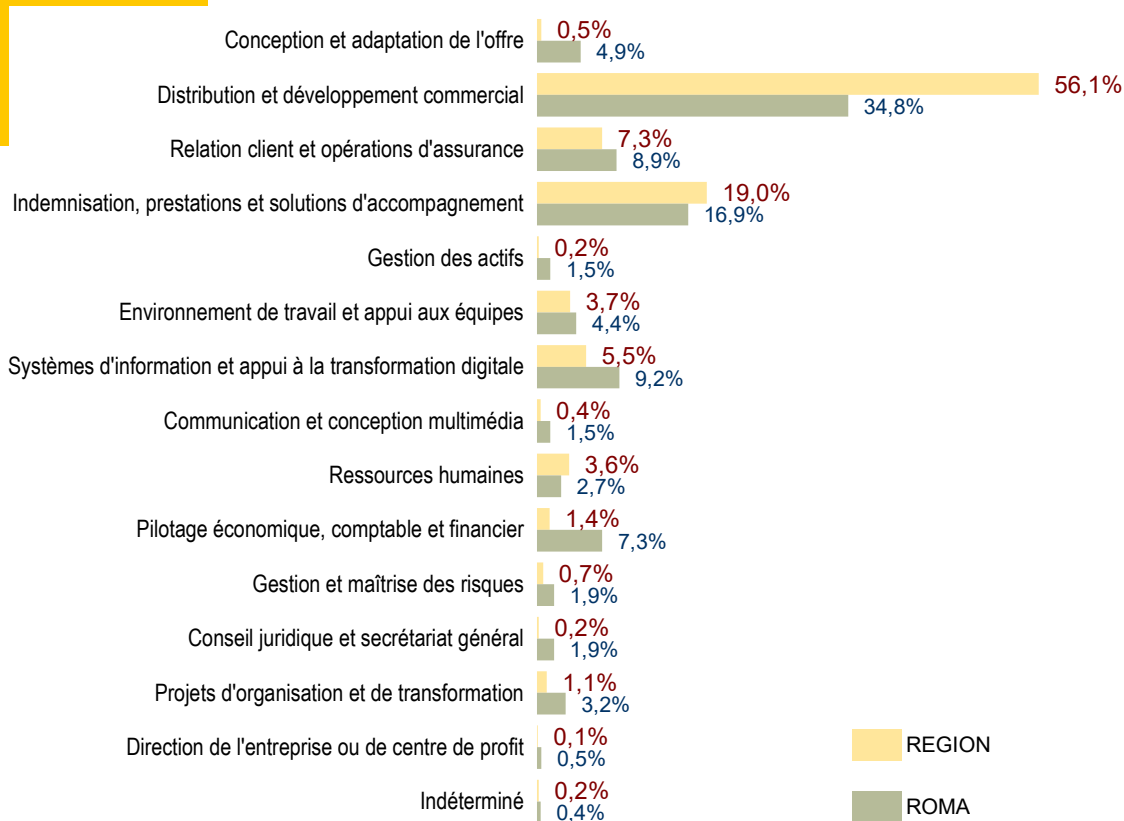
## Occitanie : Les nouveaux entrants en 2024

**1 000 personnes ont été embauchées soit 12,1% (ROMA : 12,5%)**

### Les nouveaux entrants par sexe et âge



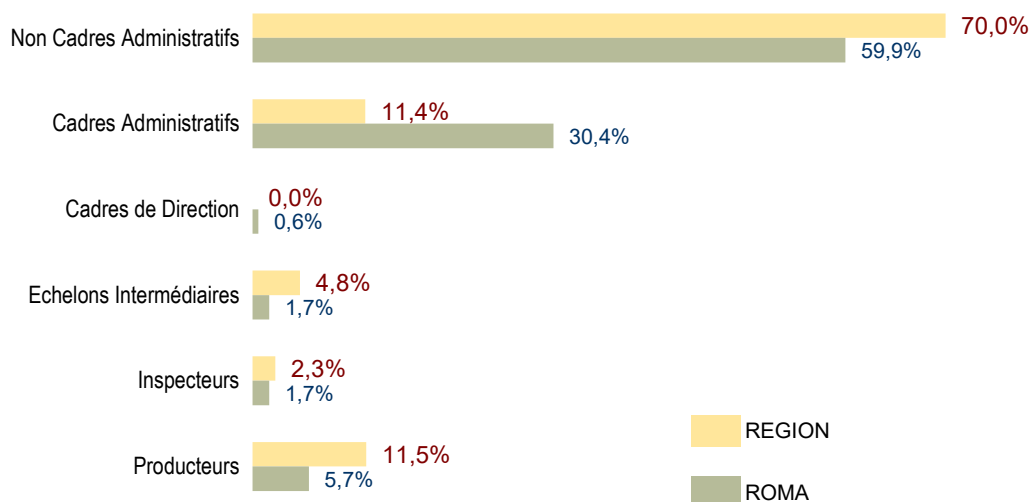
### Les nouveaux entrants par domaine de métiers



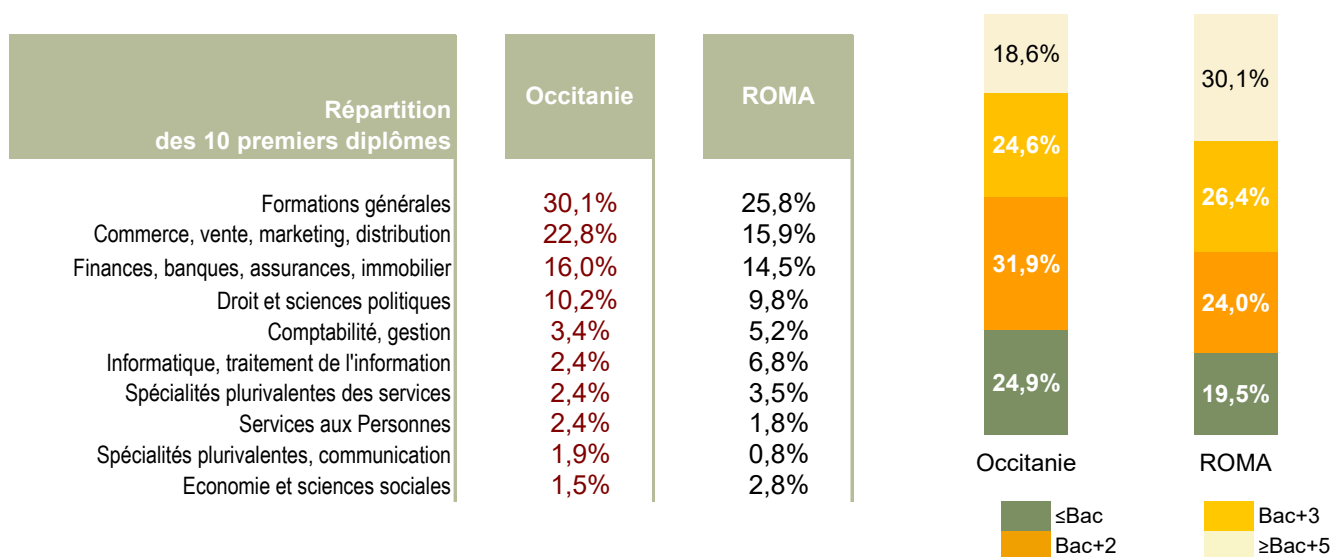
## Les nouveaux entrants par type de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	63,7%	62,5%
CDD	36,2%	37,4%
Autres	0,1%	0,1%
Dont professionnalisation	1,4%	2,8%
Dont apprentissage	16,8%	21,7%

## Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



## Les nouveaux entrants par niveau d'étude



**1 700 personnes ont 55 ans ou plus soit 21,5% (ROMA : 17,8%)**

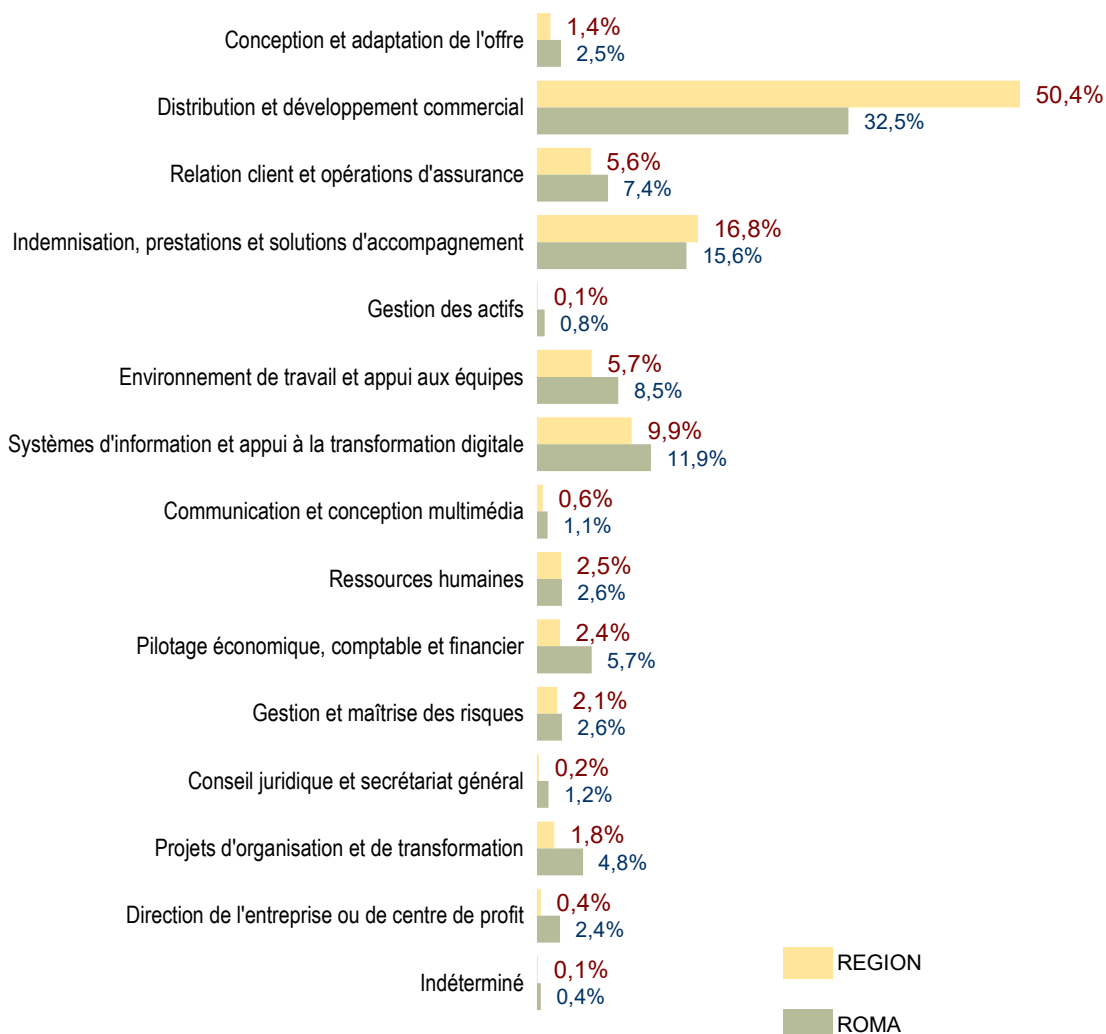
## Les 55 ans et plus par sexe

	Occitanie	ROMA
% HOMMES	47,9%	42,9%
% FEMMES	52,1%	57,1%

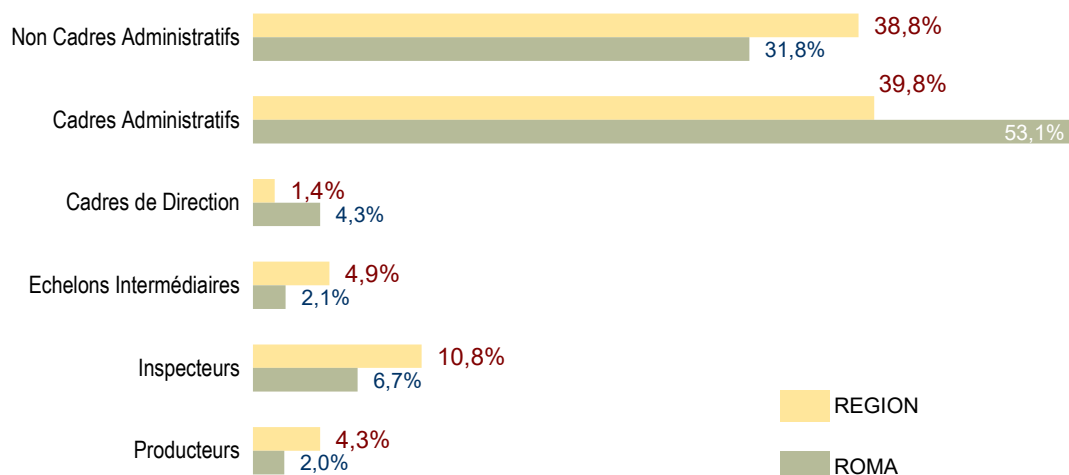
## Les 55 ans et plus par ancienneté

	Occitanie	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,1 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	27,4 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	26,7 ans	25,4 ans

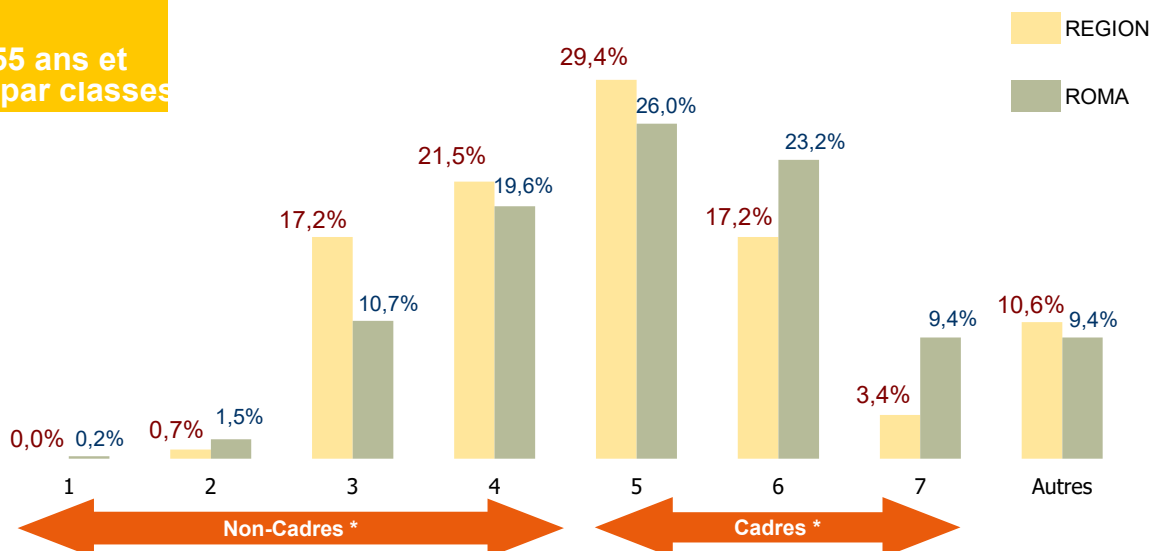
## Les 55 ans et plus par domaine de métiers



### Les 55 ans et plus par statut et convention

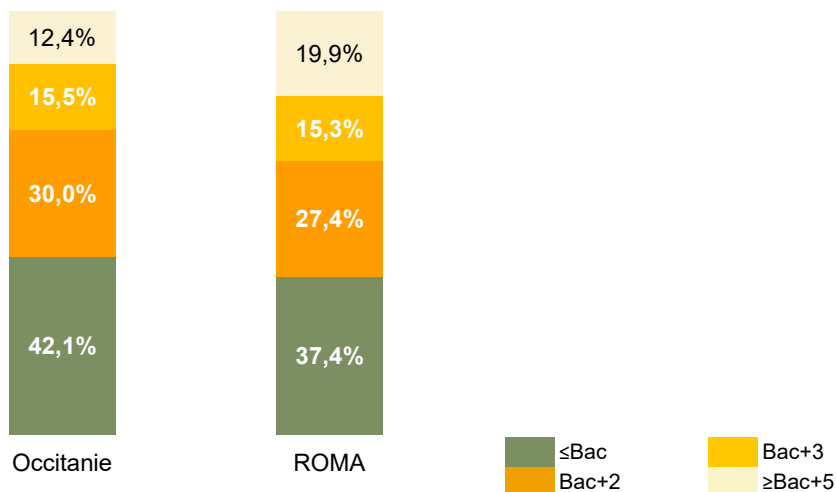


### Les 55 ans et plus par classes



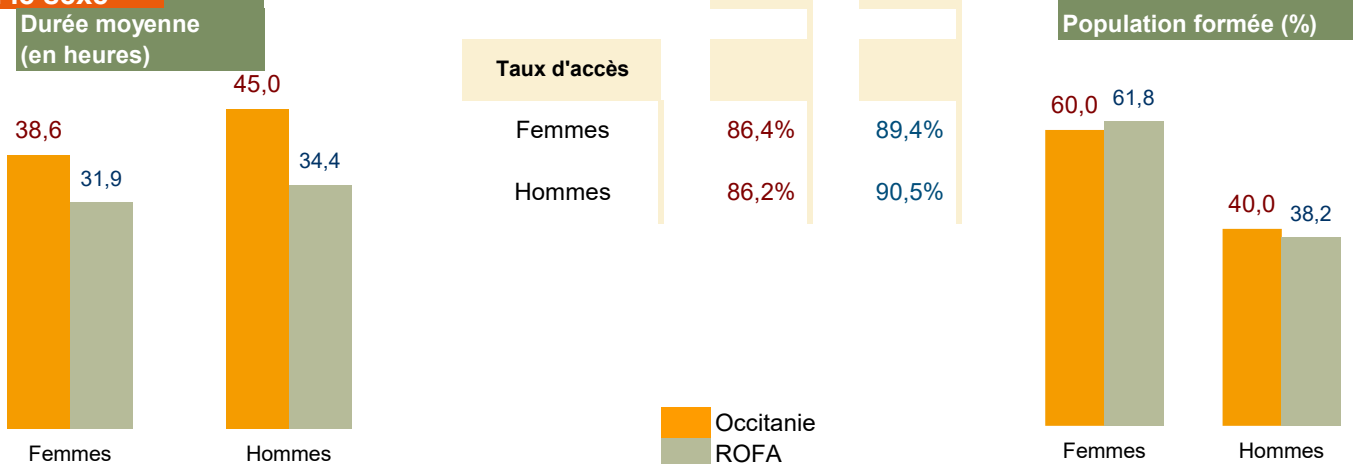
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

### Les 55 ans et plus par niveau d'études

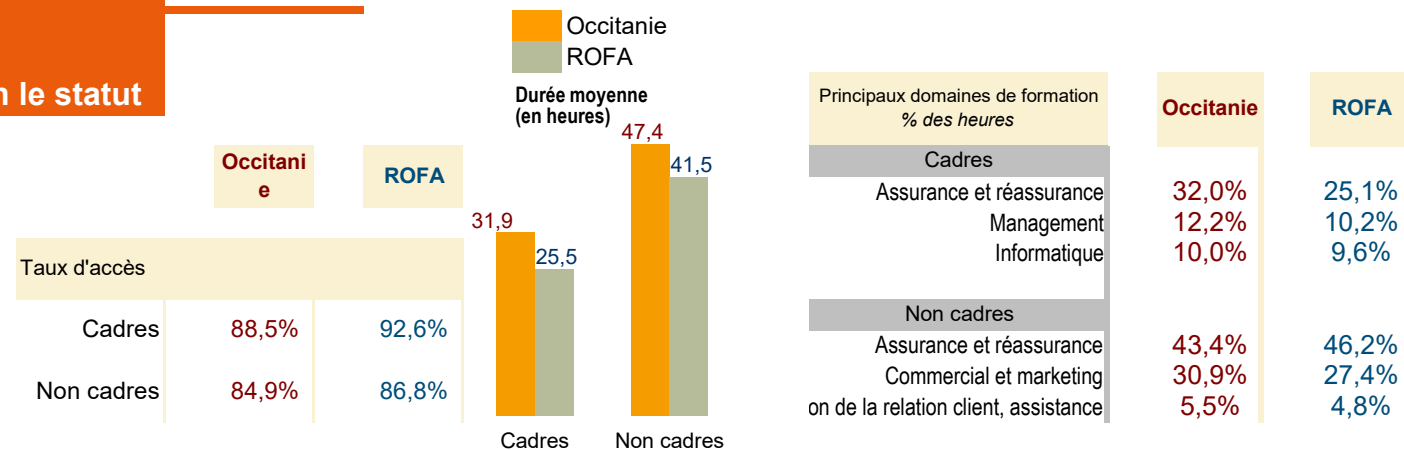


7 000 salariés formés soit un taux d'accès de 86,3% (ROFA : 89,8%)  
286 000 heures de formation soit une durée moyenne de 41,2 h (ROFA : 32,8 h)

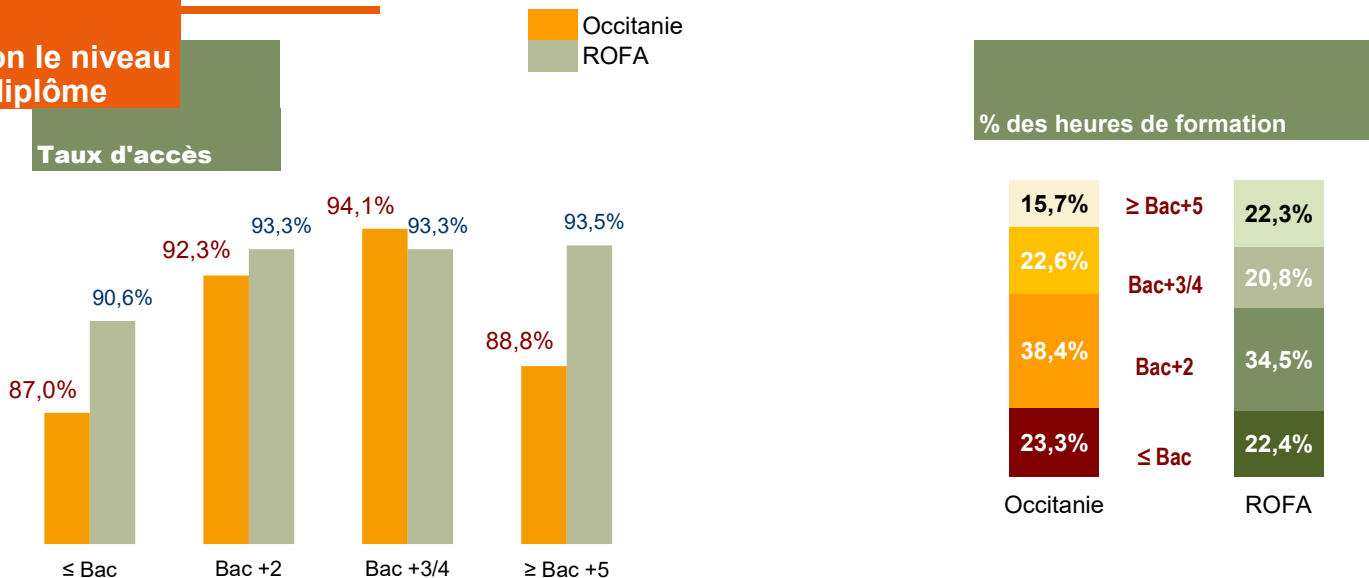
### Selon le sexe



### Selon le statut

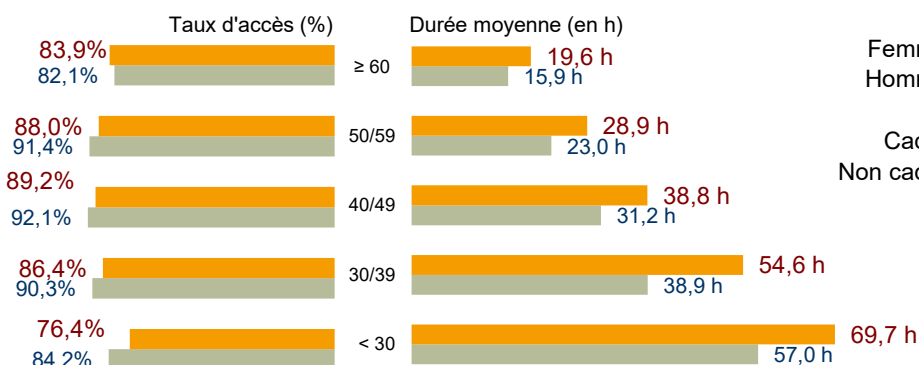


### Selon le niveau de diplôme



## Selon l'âge

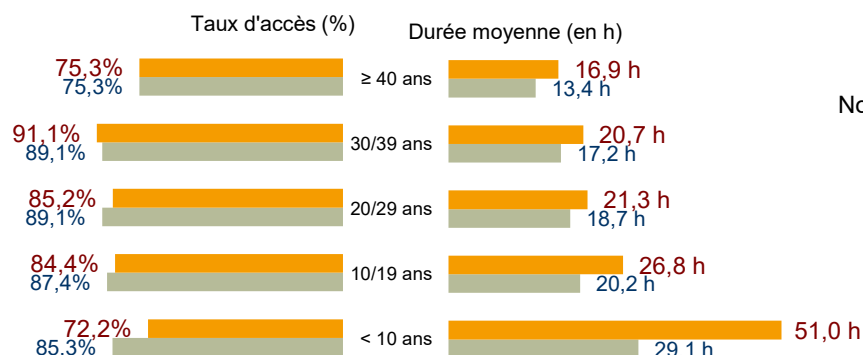
Occitanie  
ROFA



Zoom sur les 55 ans et +	Occitanie		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,2%	23,4 h	87,5%	18,9 h
Femmes	87,6%	20,9 h	87,4%	18,1 h
Hommes	84,6%	26,3 h	87,7%	20,2 h
Cadres	88,6%	23,1 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	83,6%	23,6 h	84,7%	19,0 h

## Selon l'ancienneté

Occitanie  
ROFA



Zoom sur les nouveaux entrants	Occitanie		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	68,5%	143,8 h	81,5%	99,8 h
Femmes	64,3%	138,3 h	80,3%	98,4 h
Hommes	74,9%	150,9 h	83,3%	101,6 h
Cadres	66,4%	66,6 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	69,0%	159,2 h	78,2%	146,1 h

## Selon le dispositif de formation

Occitanie

ROFA

### PLAN

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne (en h)

265 000  
6 900  
38,4

4 451 000  
144 300  
30,9

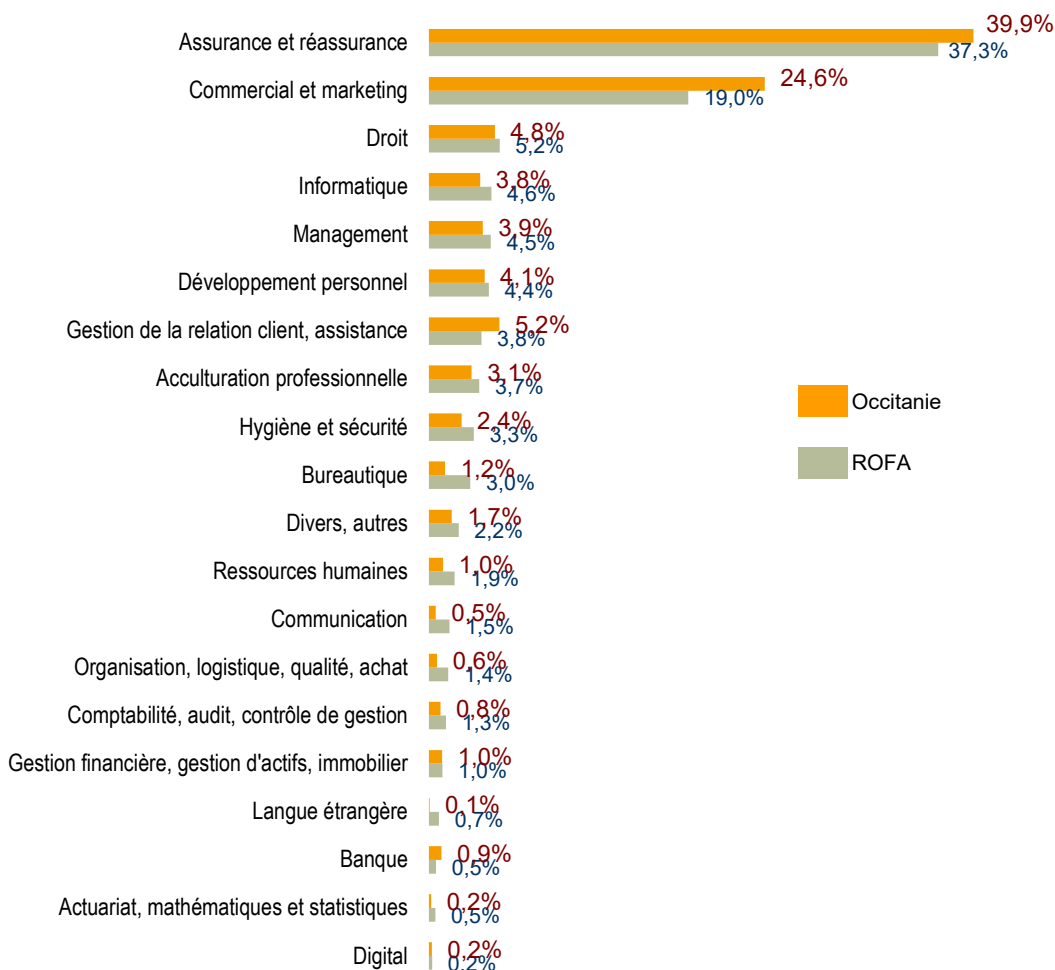
### CPF

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne (en h)

1 800  
Moins de 10  
250,0

43 600  
310  
138,3

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	Occitanie		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	83,0%	15,9 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	88,1%	54,3 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	83,0%	25,7 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	89,9%	26,4 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	N.S.*	N.S.*	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	78,1%	11,9 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	77,6%	24,5 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	73,8%	22,2 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	82,7%	16,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	84,3%	18,7 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	87,9%	20,2 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	75,0%	29,8 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	81,2%	19,6 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	45,0%	36,9 h	93,7%	20,5 h

\*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins