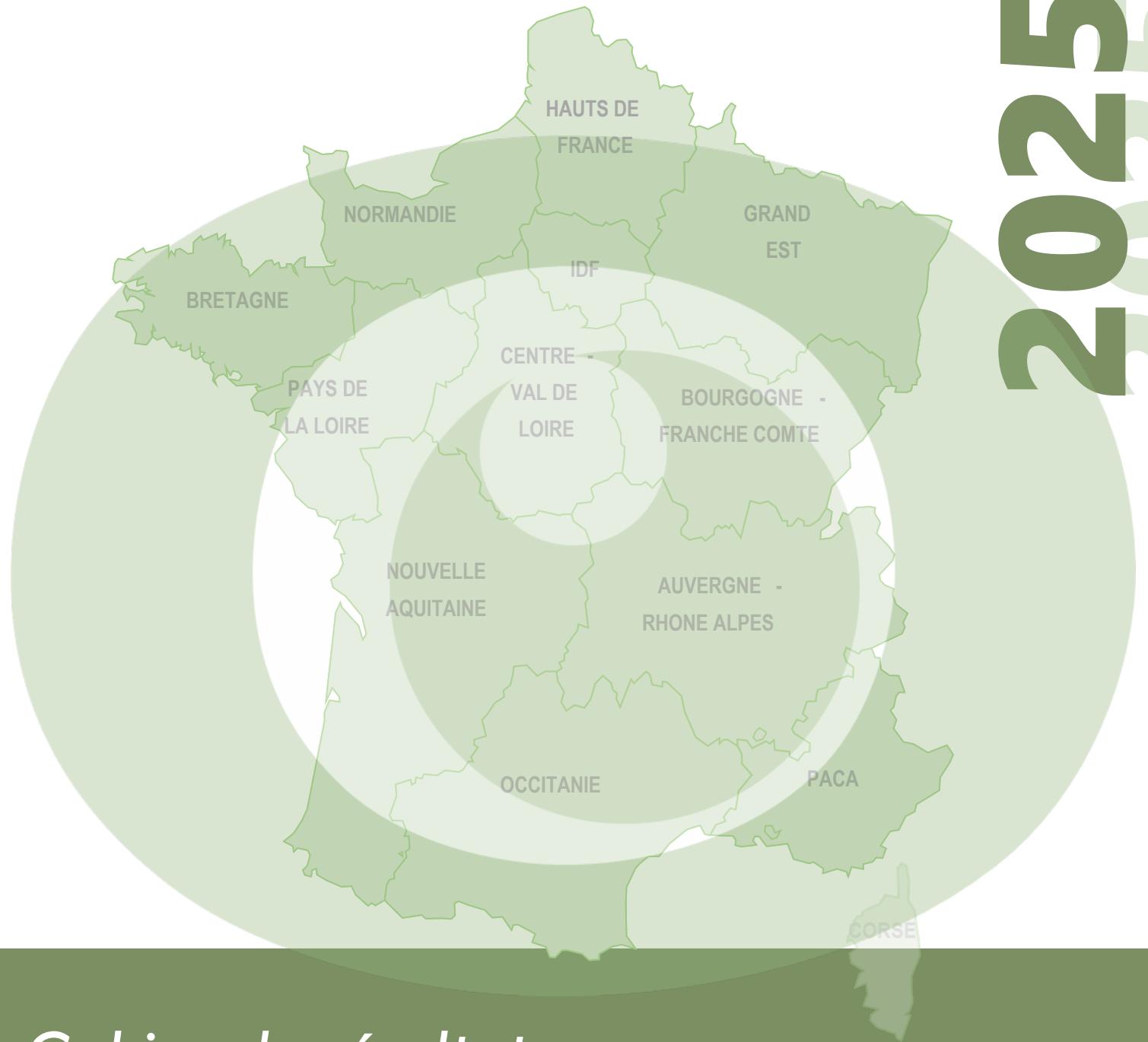


2025



Cahier de résultats OCCITANIE

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

ROMA

TOTAL REGION

Répartition
Hommes / Femmes

♂ 39,3%

♀ 60,7%

♀ 59,2%

♂ 40,8%

Age et
ancienneté

42,5 ans

Age moyen

Ancienneté

12,1 ans

moyenne

13,2 ans

Répartition
Cadres* /
Non-cadres



53,6%



46,4%



62,3%



37,6%

Nouveaux
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES

20 200

au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES

1 000

au 31/12/2025

Alternants



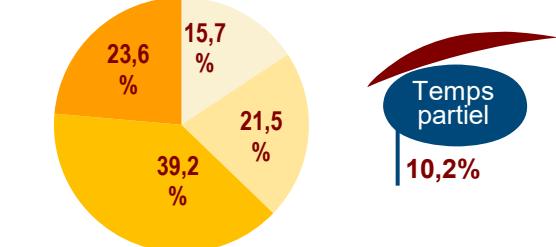
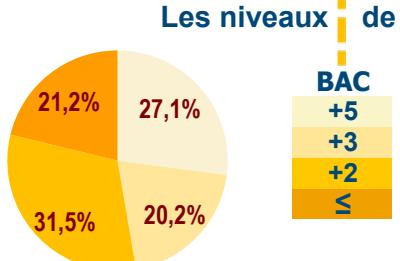
7 500 salariés en alternance
dont 4 900 alternants recrutés



300 salariés en alternance
dont 200 alternants recrutés

Autres

Temps
partiel
10,2%



Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Occitanie : 59,2% de femmes et 40,8% d'hommes
ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 43,5 ans, soit 1 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 43 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 44,2 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (14,3% contre 15,6%)

L'ancienneté moyenne est de 13,2 ans, soit 1,1 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes : 13 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,5 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 12,1%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Ancienneté

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (37,6%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (46,2% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (49,4% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 61,7%)

Les embauches cadres de l'année (12,1%) sont dans les mêmes proportions que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants

Le taux de féminisation des nouveaux entrants (58,7%) est similaire à celui du ROMA (57,8%) Leur âge moyen (32,3 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA
L'âge moyen des hommes (32,6 ans) est de 1 an supérieur au ROMA
Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (75,1% contre 80,5%)
36,2% sont en CDD et 18,2% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (13,7%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans +

26,9% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

60,2% sont des femmes et 46,4% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

21,5% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

52,7% sont des femmes et 50,8% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

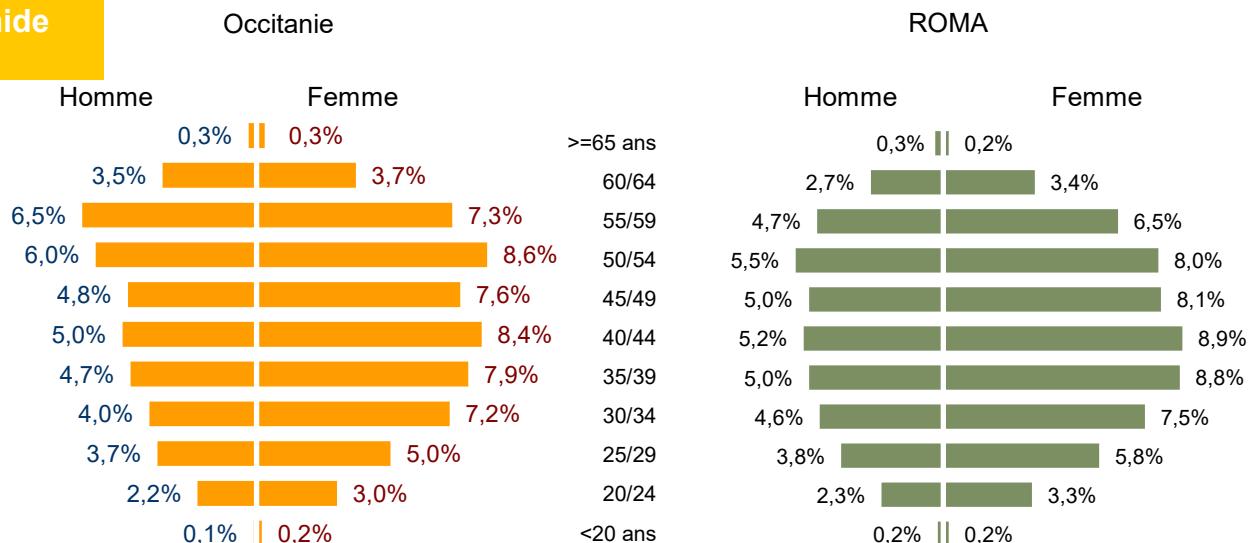
Le travail à temps partiel** (10,2% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (10,2%)

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (76,4%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

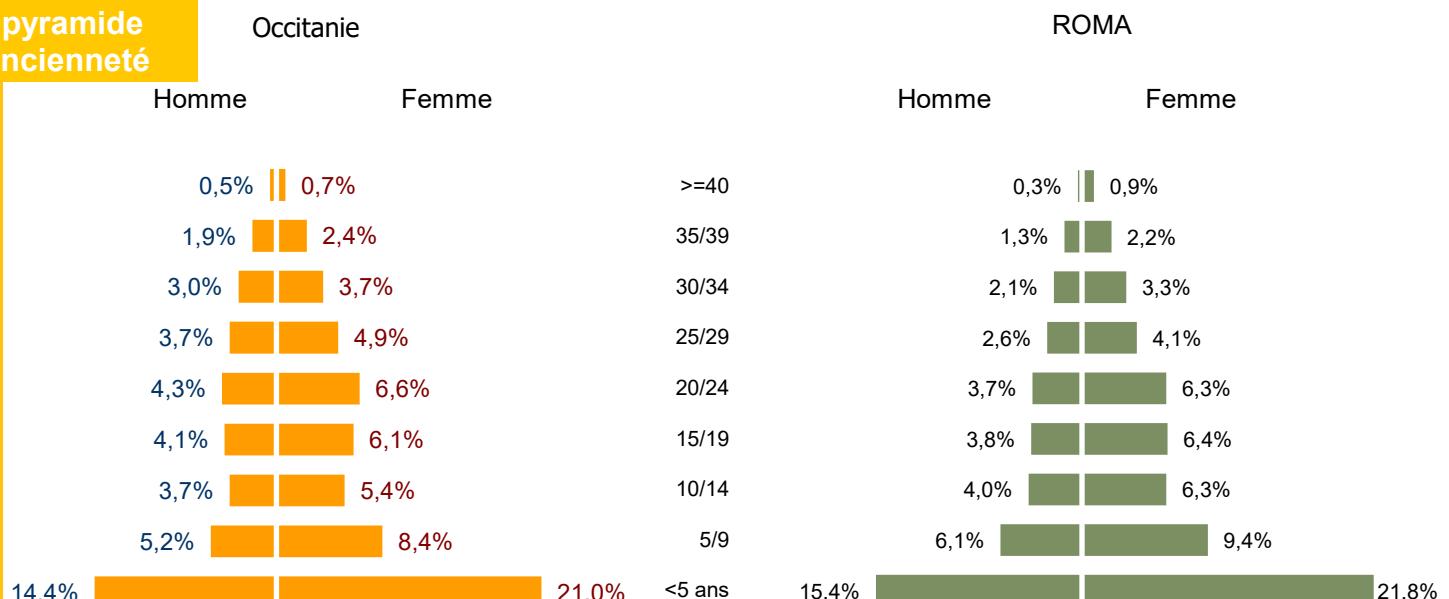
L'âge et
l'ancienneté

AGE MOYEN		Occitanie	ROMA
Pour les Femmes		43,5 ans	42,5 ans
Pour les Hommes		43 ans	42,3 ans
ANCIENNETE MOYENNE		Occitanie	ROMA
Pour les Femmes		13,2 ans	12,1 ans
Pour les Hommes		13 ans	12,4 ans
		13,5 ans	11,5 ans

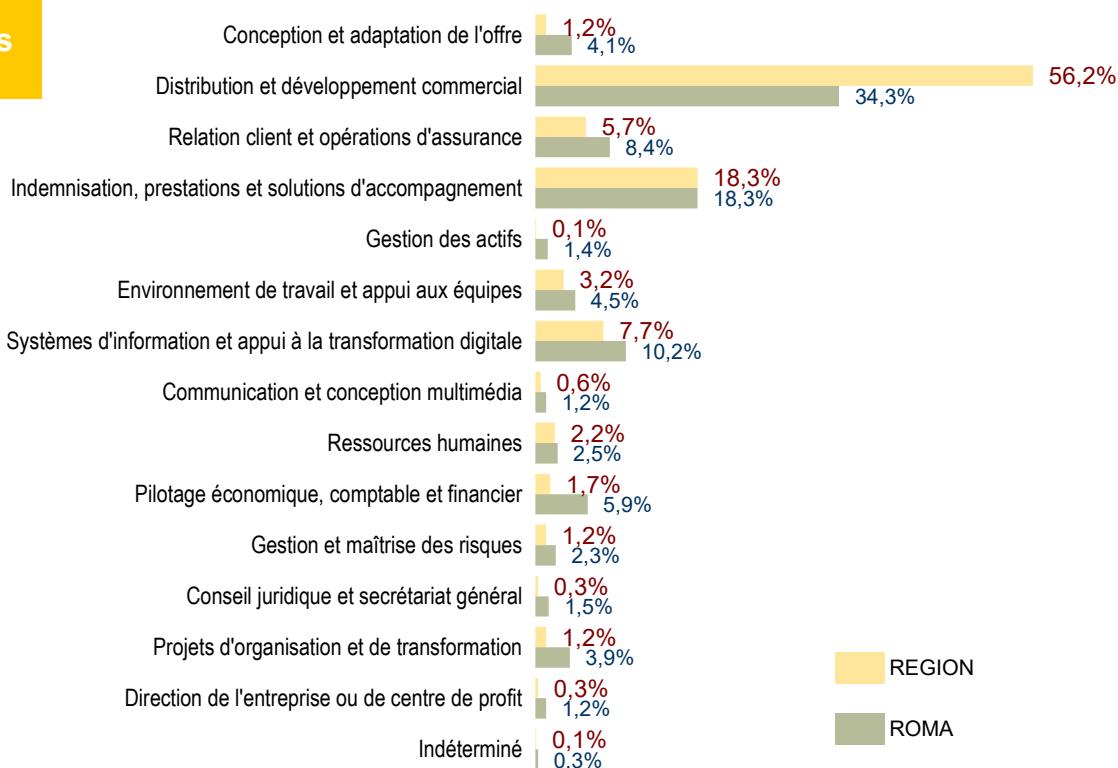
La pyramide
des âges



La pyramide
d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

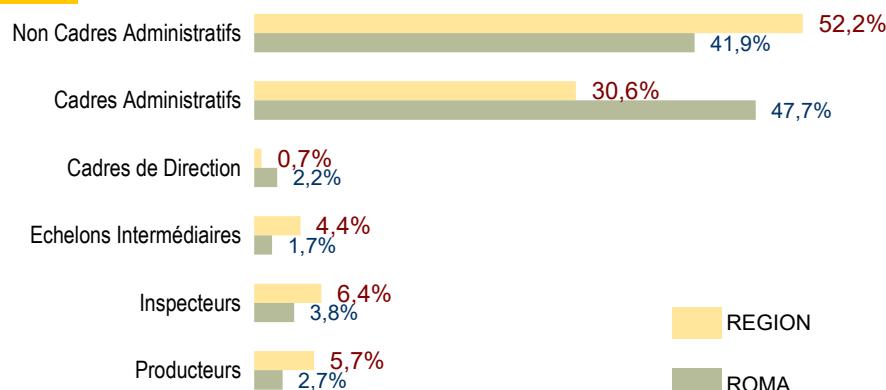
	Occitanie*	ROMA*
Dommages	28,5%	27,7%
Multi-branches assurances	17,7%	12,5%
Vie capitalisation	5,0%	8,3%
Assurance Collective	0,4%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,1%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

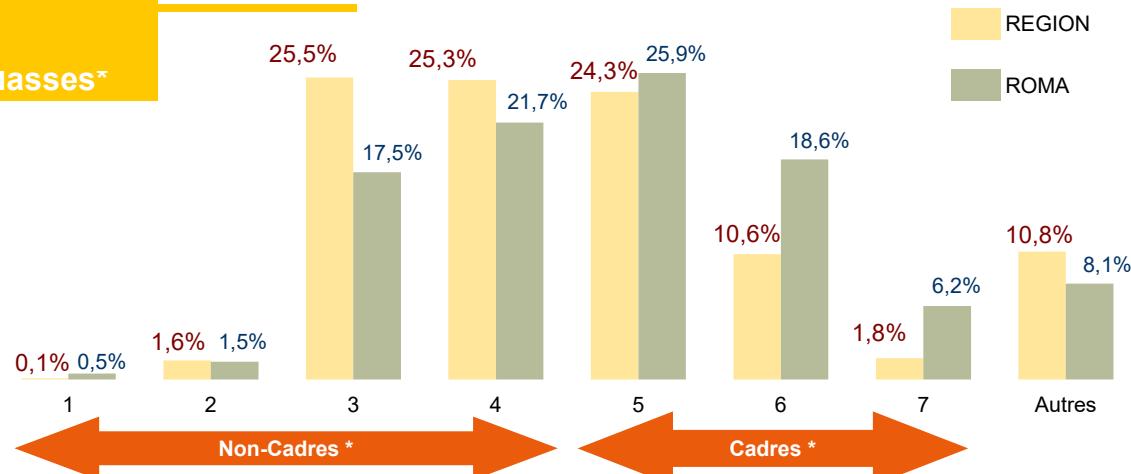
Les types de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	93,7%	93,3%
CDD	6,3%	6,7%
Dont professionnalisation	0,2%	0,4%
Dont apprentissage	0,2%	4,3%

Les statuts par convention collective

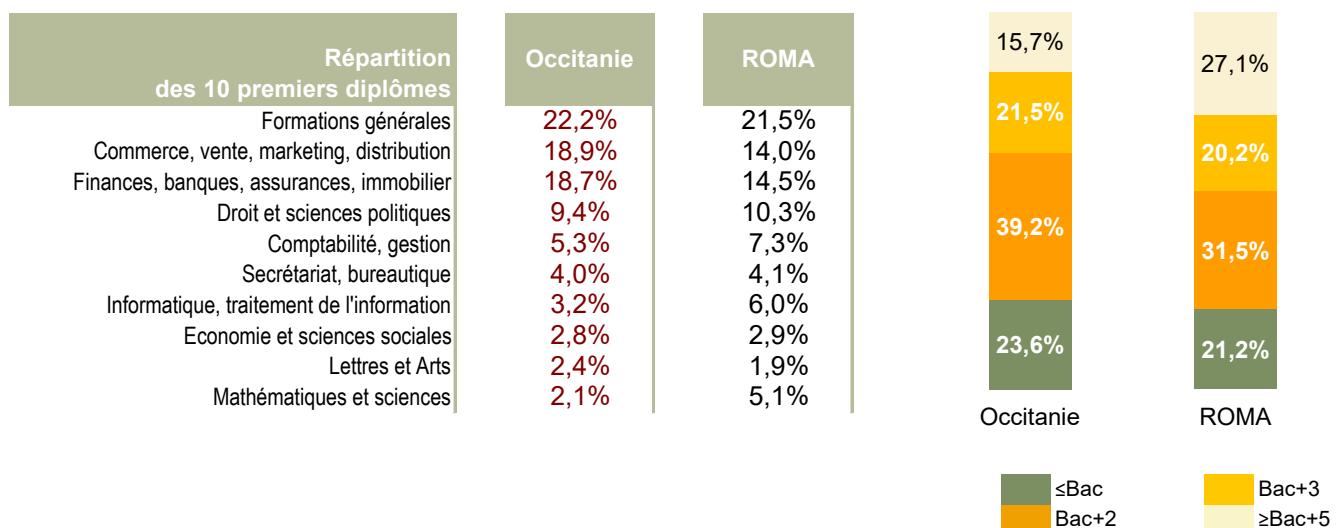


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



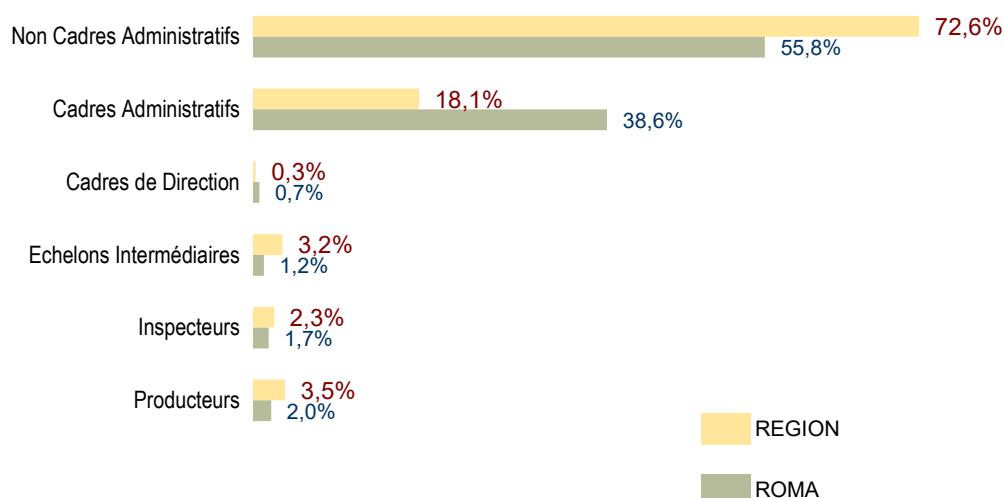
800 personnes travaillent à temps partiel** soit 10,2% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES	Occitanie	ROMA
	83,7%	86,3%
AGE MOYEN	47,6 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	47,1 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,9 ans	48,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	18,8 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	18,7 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	19,8 ans	18,2 ans

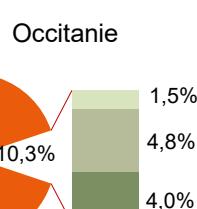
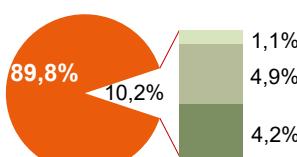
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



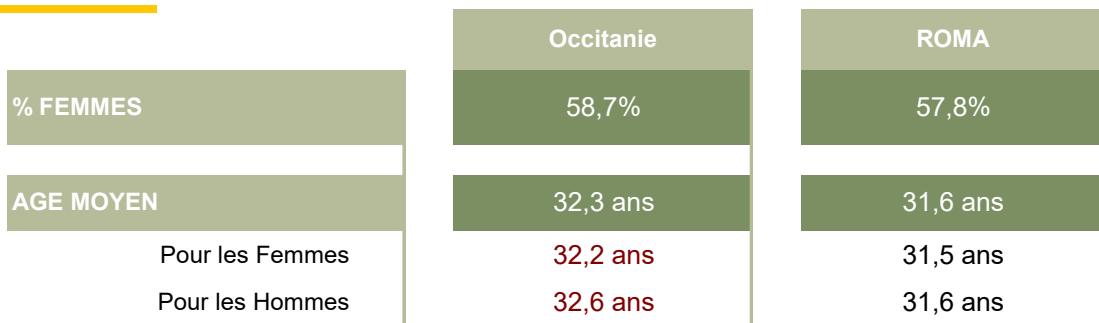
Les types de contrats des salariés à temps partiel

ROMA



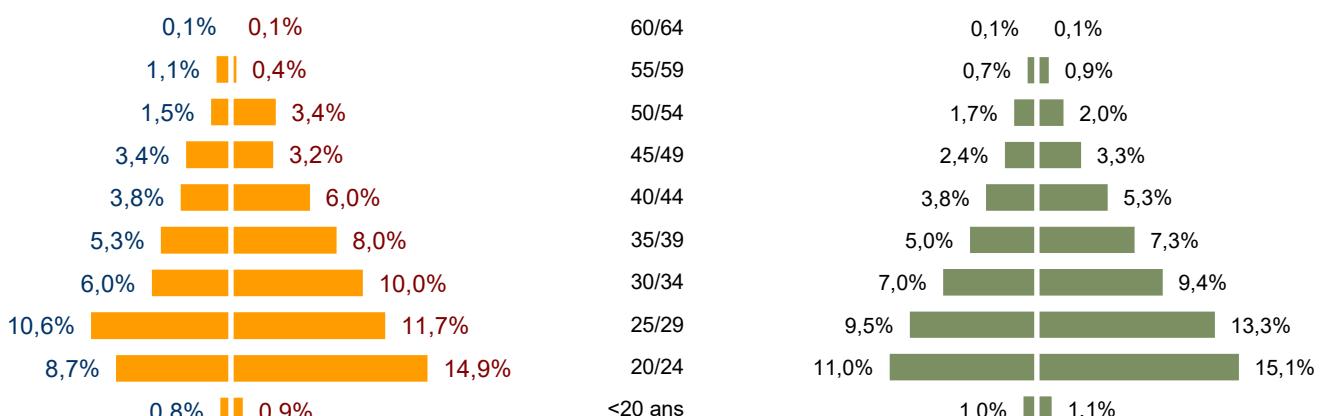
1 000 personnes ont été embauchées soit 12,1% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



Occitanie

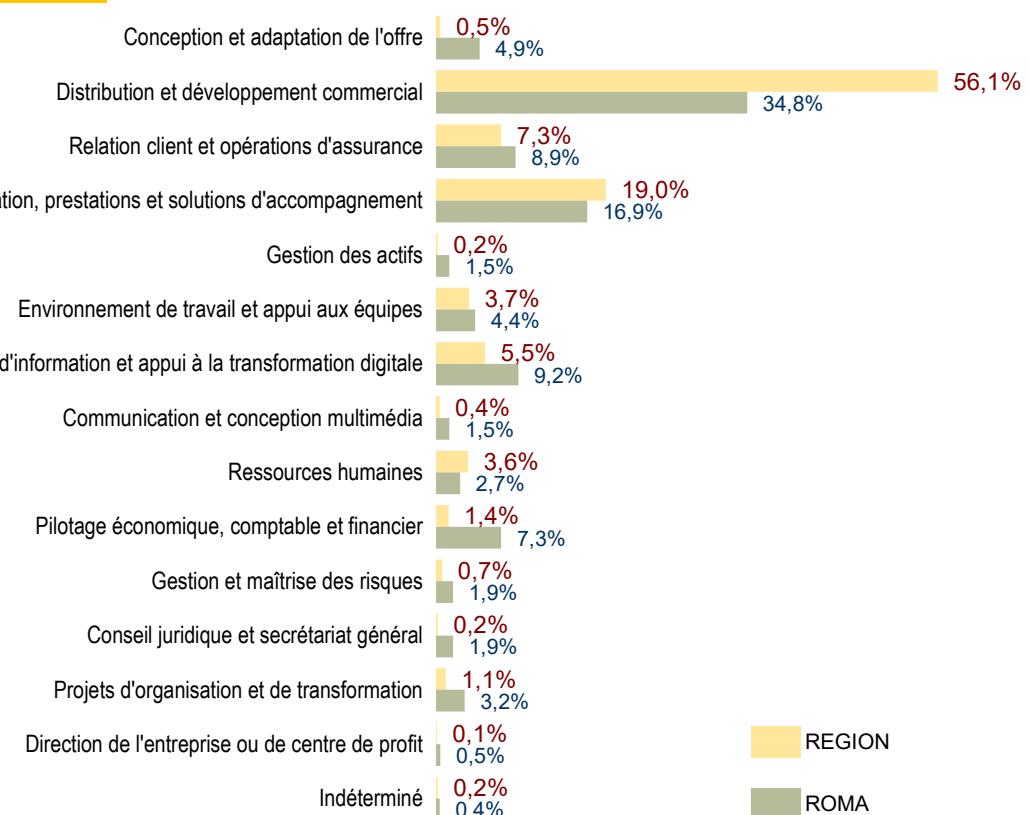
Homme Femme



ROMA

Homme Femme

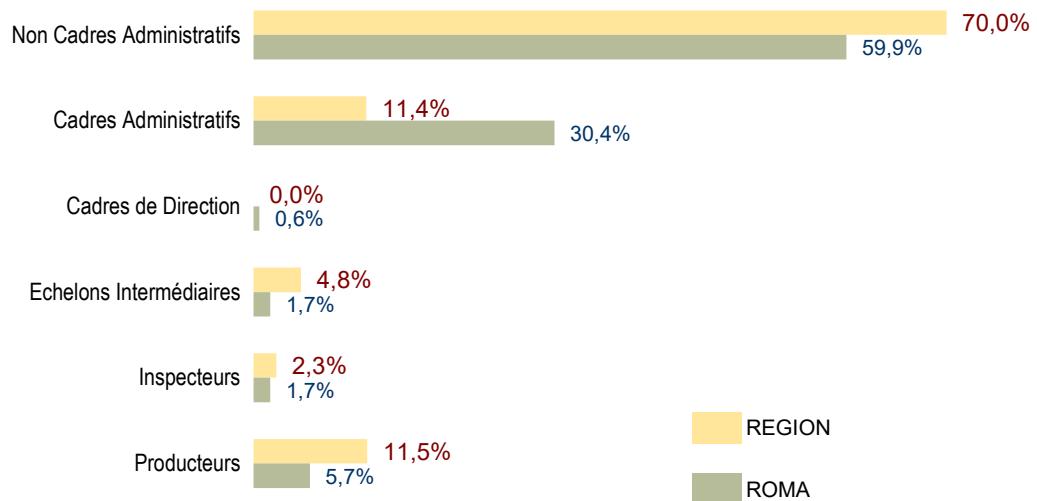
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



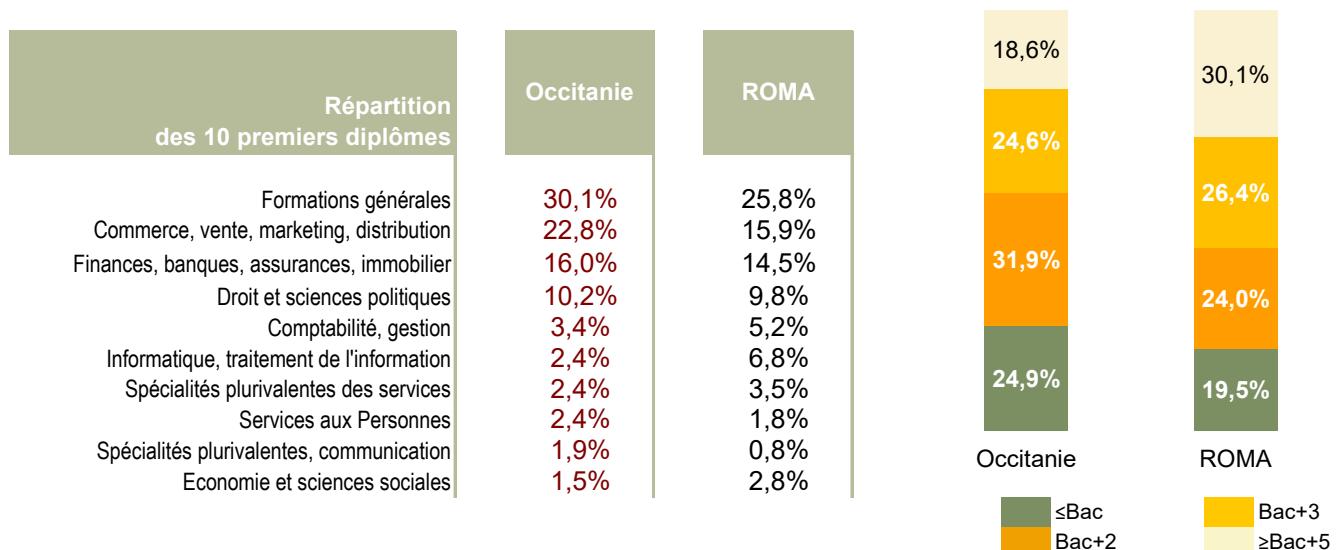
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Occitanie	ROMA
CDI	63,7%	62,5%
CDD	36,2%	37,4%
Autres	0,1%	0,1%
Dont professionnalisation	1,4%	2,8%
Dont apprentissage	16,8%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 700 personnes ont 55 ans ou plus soit 21,5% (ROMA : 17,8%)

Les 55 ans et plus par sexe

% HOMMES
% FEMMES

Occitanie
47,9%
52,1%

ROMA
42,9%
57,1%

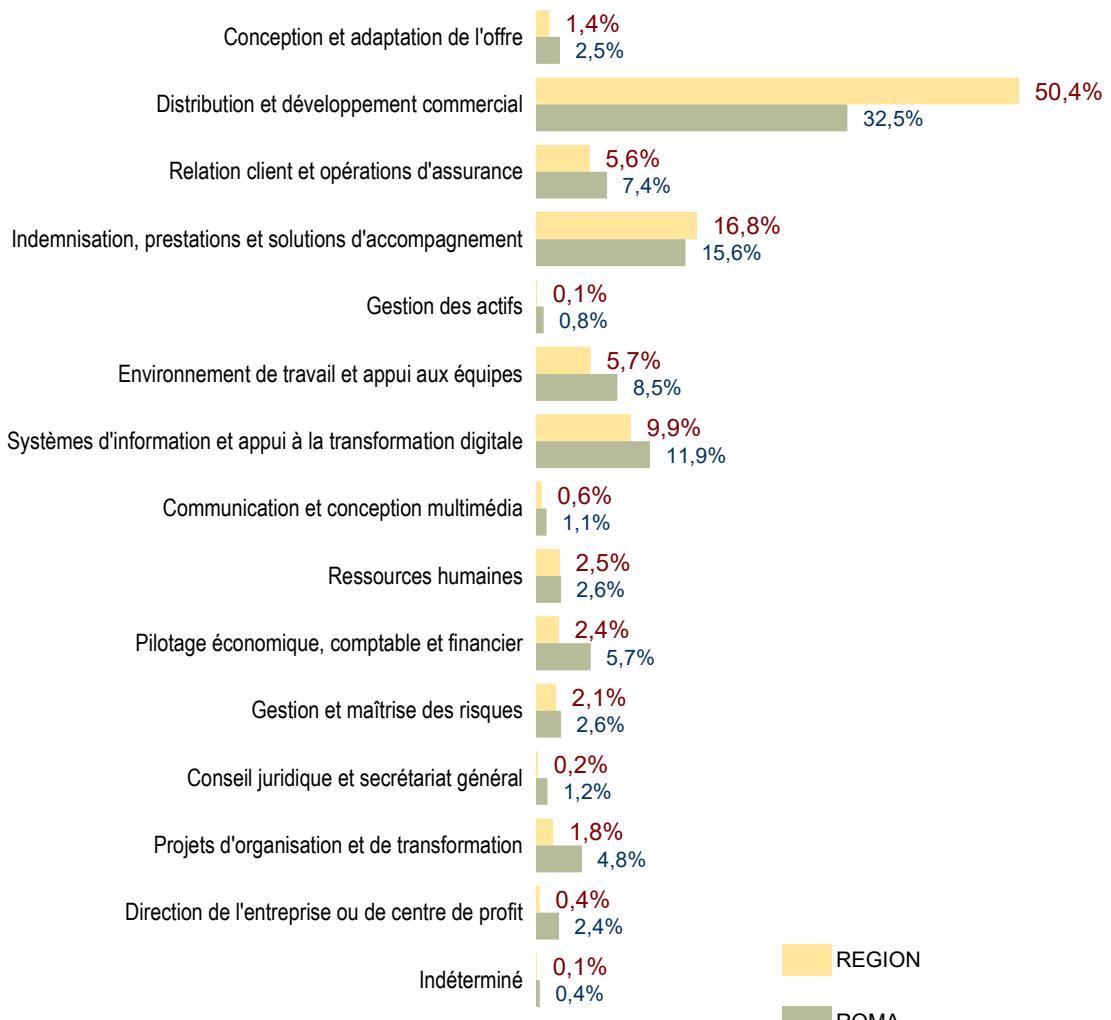
Les 55 ans et plus par ancienneté

ANCIENNETE MOYENNE
Pour les Femmes
Pour les Hommes

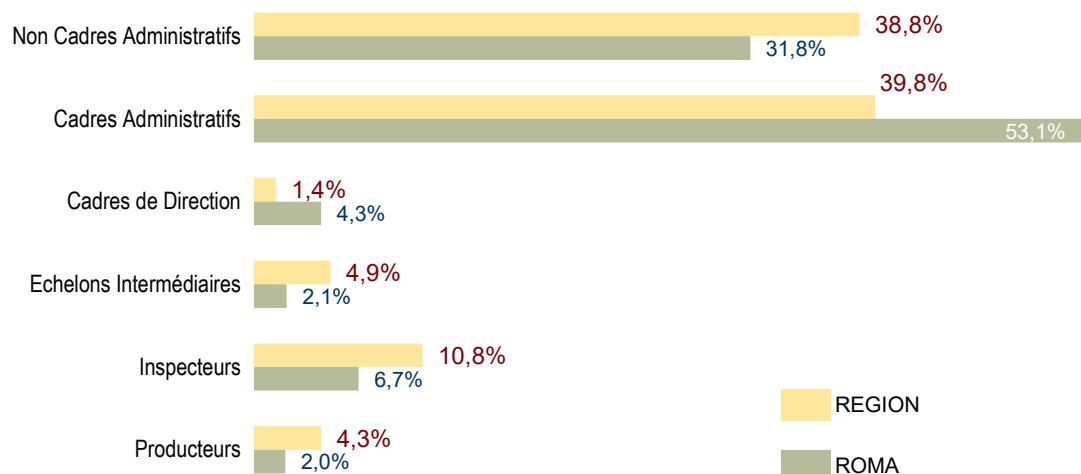
Occitanie
27,1 ans
27,4 ans
26,7 ans

ROMA
26,5 ans
27,4 ans
25,4 ans

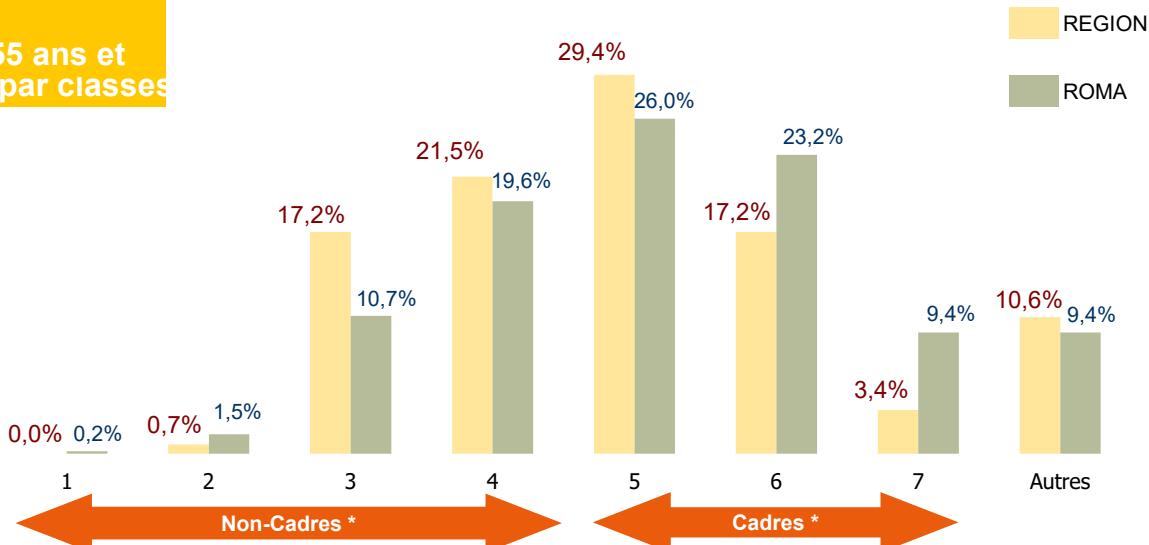
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

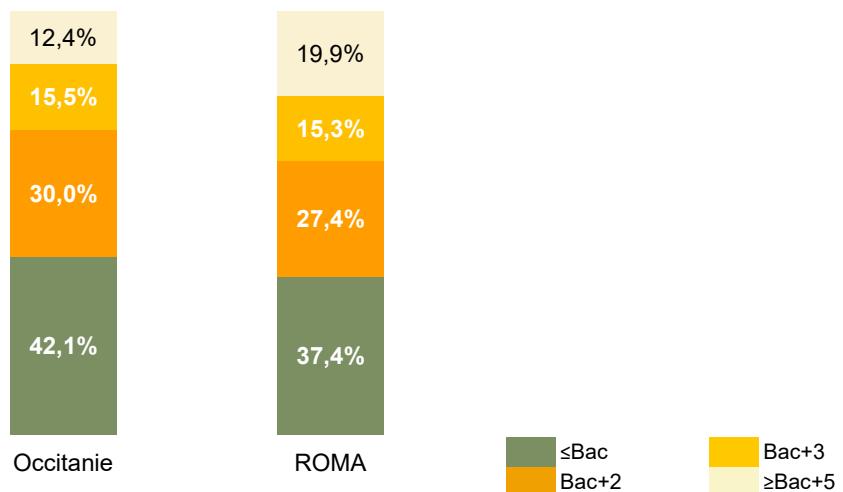


Les 55 ans et plus par classes



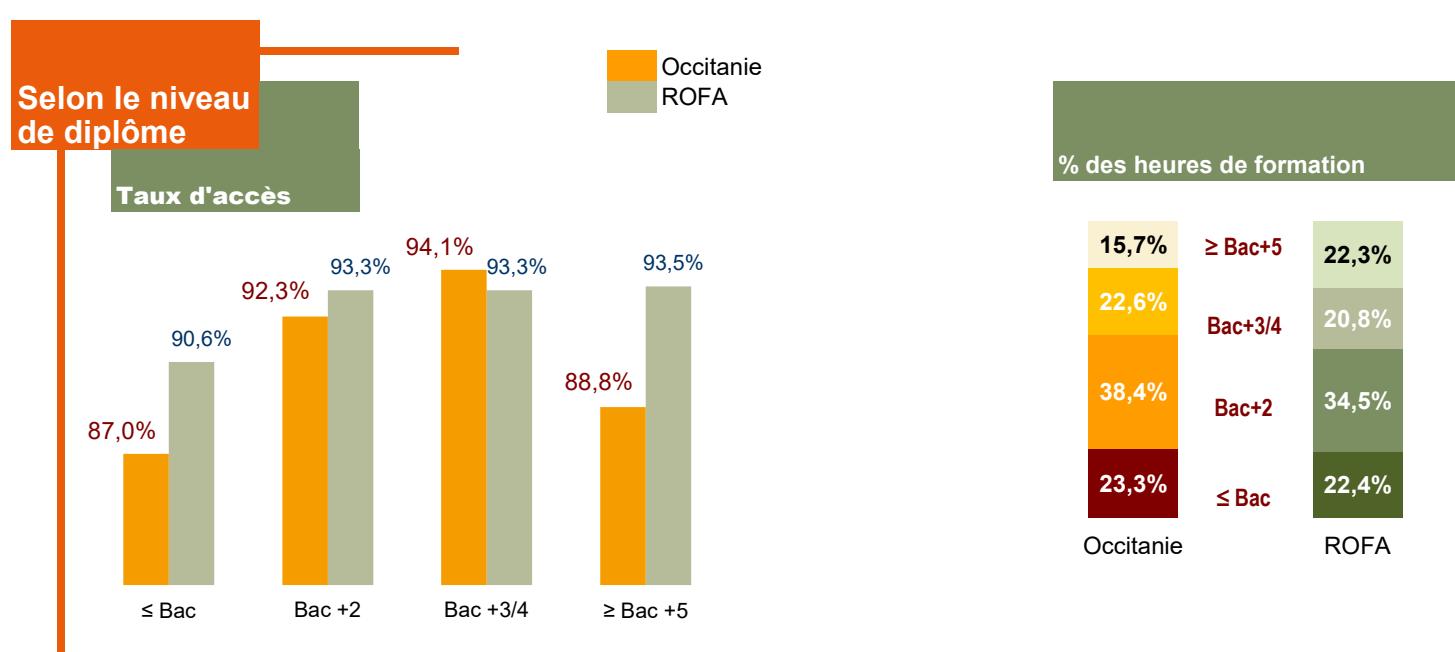
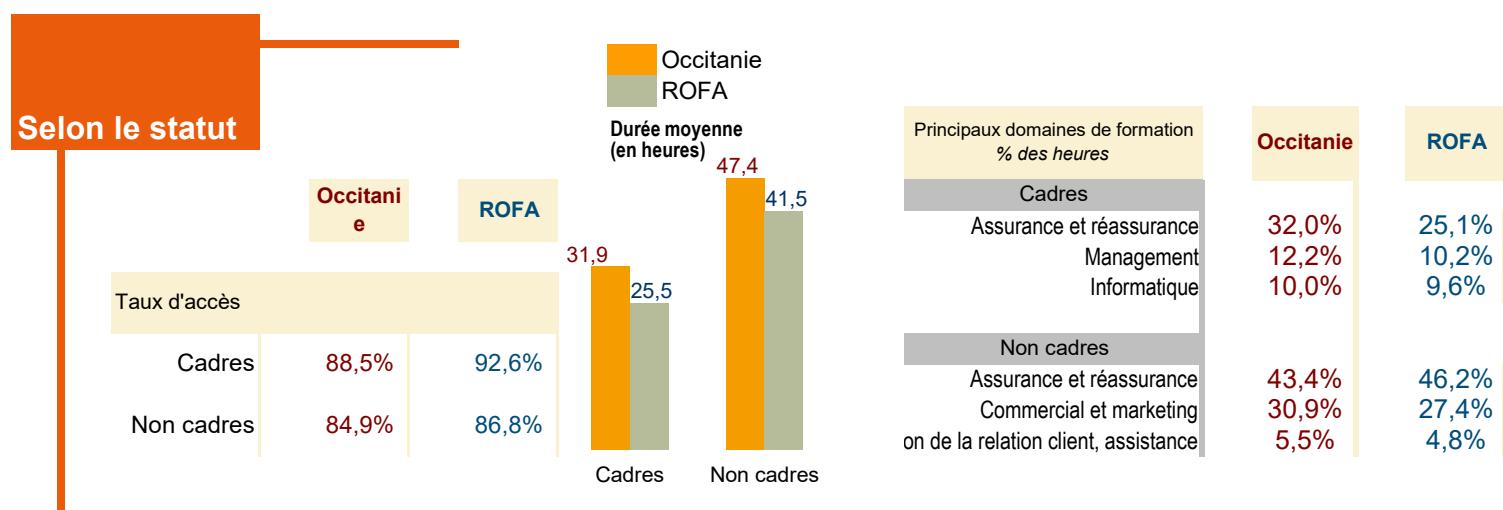
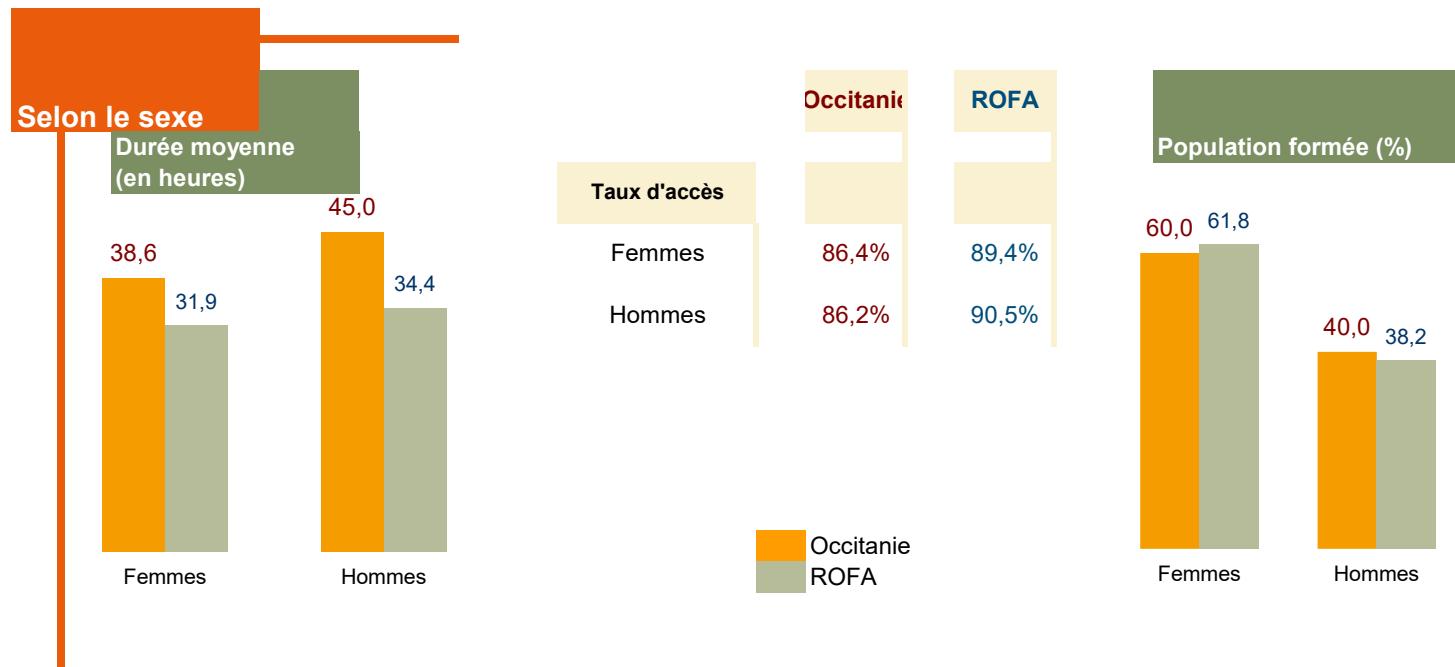
* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

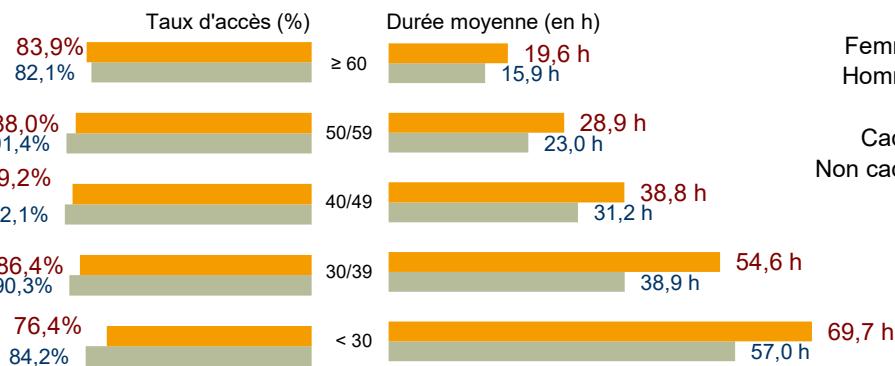


Occitanie : DONNEES FORMATION

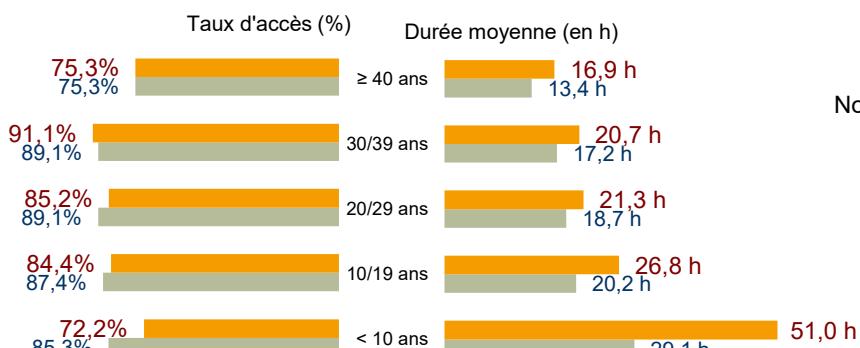
7 000 salariés formés soit un taux d'accès de 86,3% (ROFA : 89,8%)
286 000 heures de formation soit une durée moyenne de 41,2 h (ROFA : 32,8 h)



Selon l'âge



Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

PLAN		
	Nombre d'heures	Nombre de personnes
	Durée moyenne (en h)	
CPF		
	Nombre d'heures	
	Nombre de personnes	
	Durée moyenne (en h)	

Zoom sur les 55 ans et +	Occitanie	
	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,2%	23,4 h
Femmes	87,6%	20,9 h
Hommes	84,6%	26,3 h
Cadres	88,6%	23,1 h
Non cadres	83,6%	23,6 h

Zoom sur les 55 ans et +	ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,5%	18,9 h
Femmes	87,4%	18,1 h
Hommes	87,7%	20,2 h
Cadres	89,3%	18,9 h
Non cadres	84,7%	19,0 h

Zoom sur les nouveaux entrants	Occitanie	
	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	68,5%	143,8 h
Femmes	64,3%	138,3 h
Hommes	74,9%	150,9 h
Cadres	66,4%	66,6 h
Non cadres	69,0%	159,2 h

Zoom sur les nouveaux entrants	ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	81,5%	99,8 h
Femmes	80,3%	98,4 h
Hommes	83,3%	101,6 h
Cadres	86,8%	32,6 h
Non cadres	78,2%	146,1 h

Occitanie

265 000
6 900
38,4

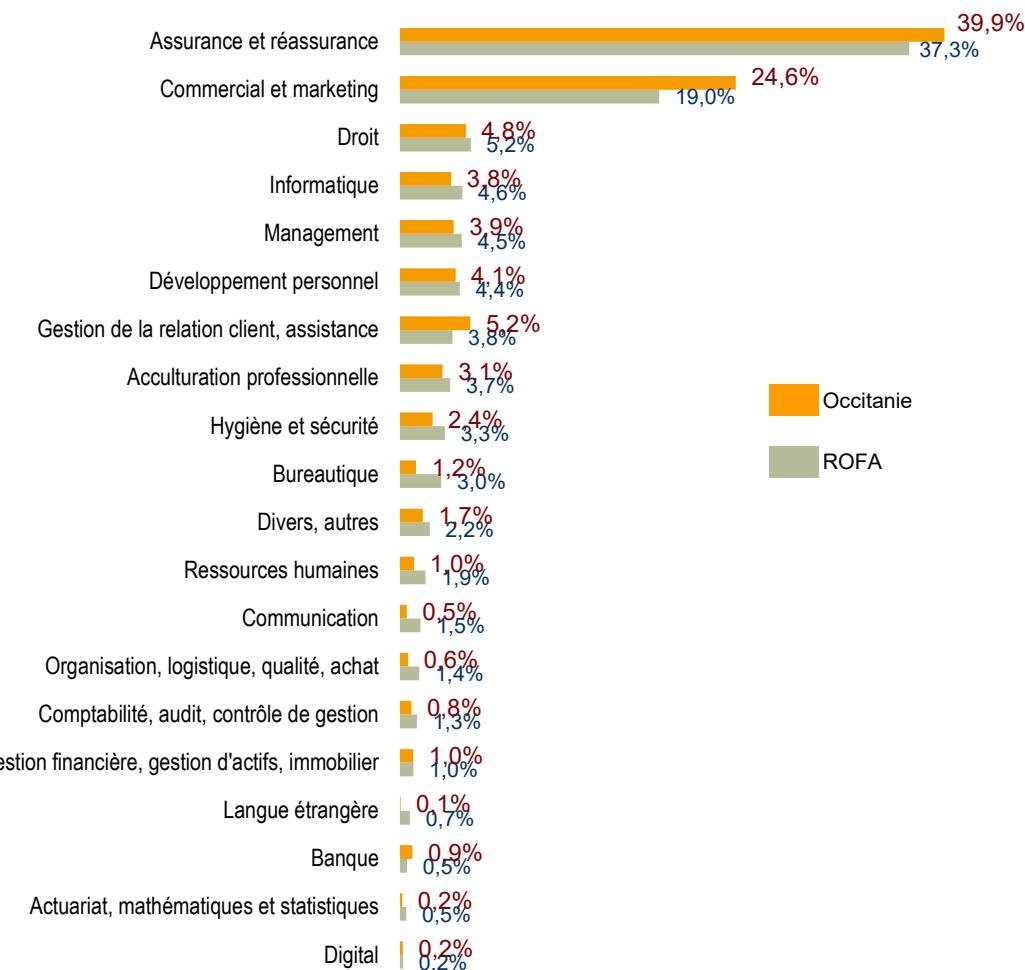
ROFA

4 451 000
144 300
30,9

1 800
Moins de 10
250,0

43 600
310
138,3

Selon le
domaine de
formation :
répartition des
heures de
formation



Selon le
domaine de
métiers

- Conception et adaptation de l'offre
- Distribution et développement commercial
- Relation client et opérations d'assurances
- Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement
- Gestion des actifs
- Environnement de travail et appui aux équipes
- Systèmes d'information et appui à la transformation digitale
- Communication et conception multimédia
- Ressources humaines
- Pilotage économique, comptable et financier
- Gestion et maîtrise des risques
- Conseil juridique et secrétariat général
- Projets d'organisation et de transformation
- Direction de l'entreprise ou de centre de profit

	Occitanie		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	83,0%	15,9 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	88,1%	54,3 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	83,0%	25,7 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	89,9%	26,4 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	N.S.*	N.S.*	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	78,1%	11,9 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	77,6%	24,5 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	73,8%	22,2 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	82,7%	16,7 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	84,3%	18,7 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	87,9%	20,2 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	75,0%	29,8 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	81,2%	19,6 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	45,0%	36,9 h	93,7%	20,5 h

*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins