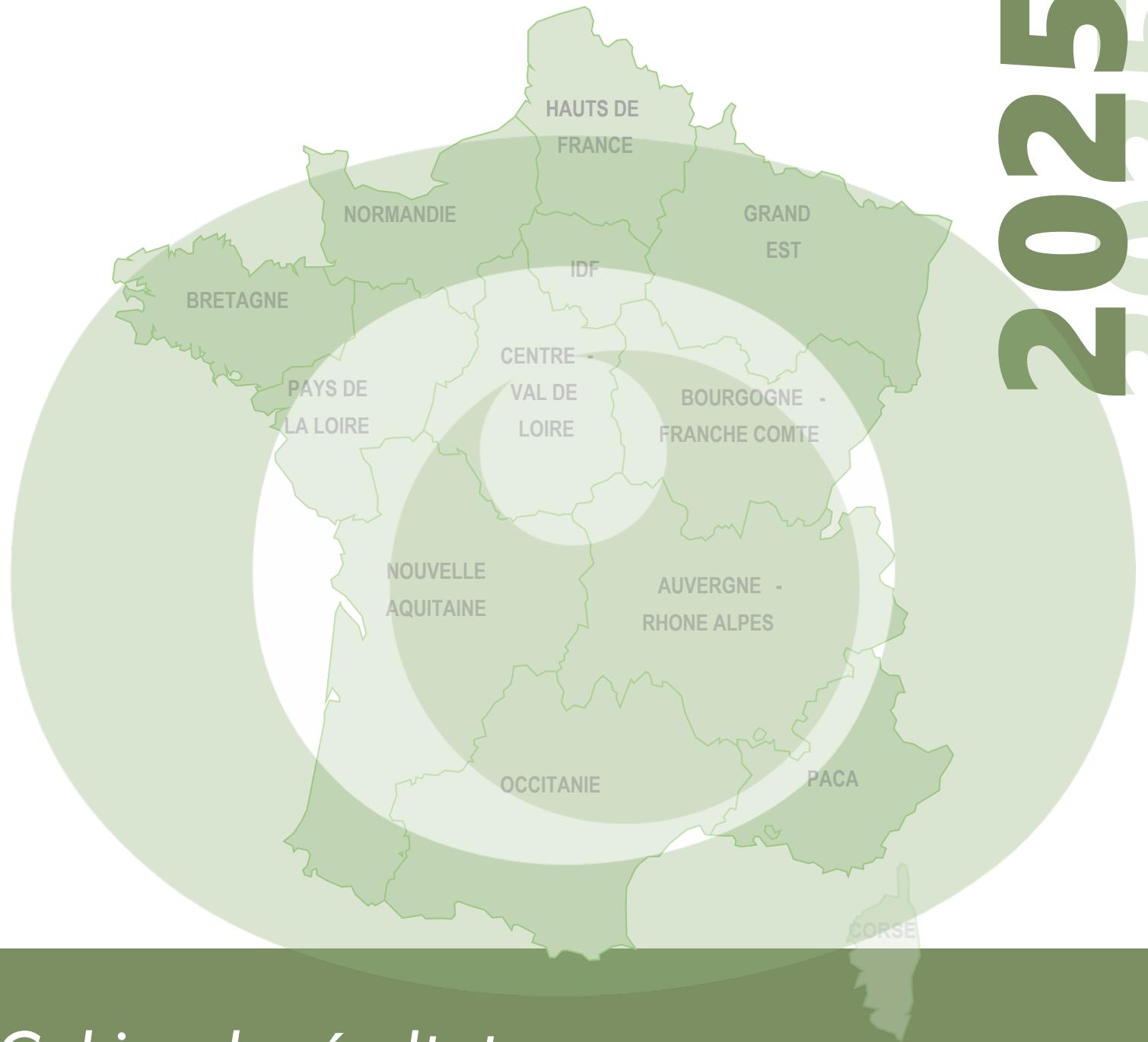


2025



Cahier de résultats

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Données régionales au 31 décembre 2024

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.

Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	3
Données complémentaires	5
Le temps partiel	8
Les nouveaux entrants	9
Les 55 ans et plus	11
Données formation	13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

26 Bd Haussmann – 75 009 Paris

observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition Hommes / Femmes



Age et ancienneté



Répartition Cadres* / Non-cadres



Nouveaux Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES
20 200
au 31/12/2025

NOMBRE D'EMBAUCHES
800
au 31/12/2025

Alternants

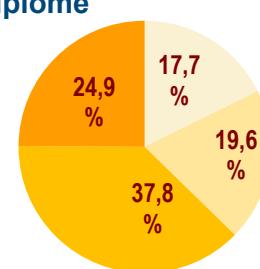
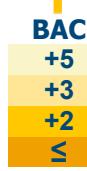
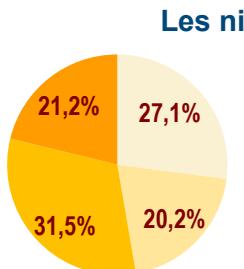


7 500 salariés en alternance
dont 4 900 alternants recrutés



200 salariés en alternance
dont 100 alternants recrutés

Autres



Répartition



Provence-Alpes-Côte d'Azur :
ROMA :

67% de femmes et 33% d'hommes
60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 43,4 ans, soit 0,9 année de plus que la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,9 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes : 44,5 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du ROMA (13,1% contre 15,6%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 13 ans, soit 0,9 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,9 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes : 13,2 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 11,8%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (38,1%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (56,8% au lieu de 53%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (49,1% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 61,7%)

Les embauches cadres de l'année (11,8%) sont dans les mêmes proportions que dans le ROMA (12,5%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont plus féminisés (65,8% de femmes, 57,8% dans le ROMA)
Leur âge moyen (32,8 ans) est plus élevé que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,9 ans) est de 1,4 an supérieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (32,6 ans) est de 1 an supérieur au ROMA

Ils sont moins nombreux à avoir un niveau \geq au Bac +2 (70,4% contre 80,5%)
33,8% sont en CDD et 18,9% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (14,5%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

Profil des 45 ans et +

28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

65,6% sont des femmes et 48,1% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

19,7% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,4% sont des femmes et 50,2% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

Autres

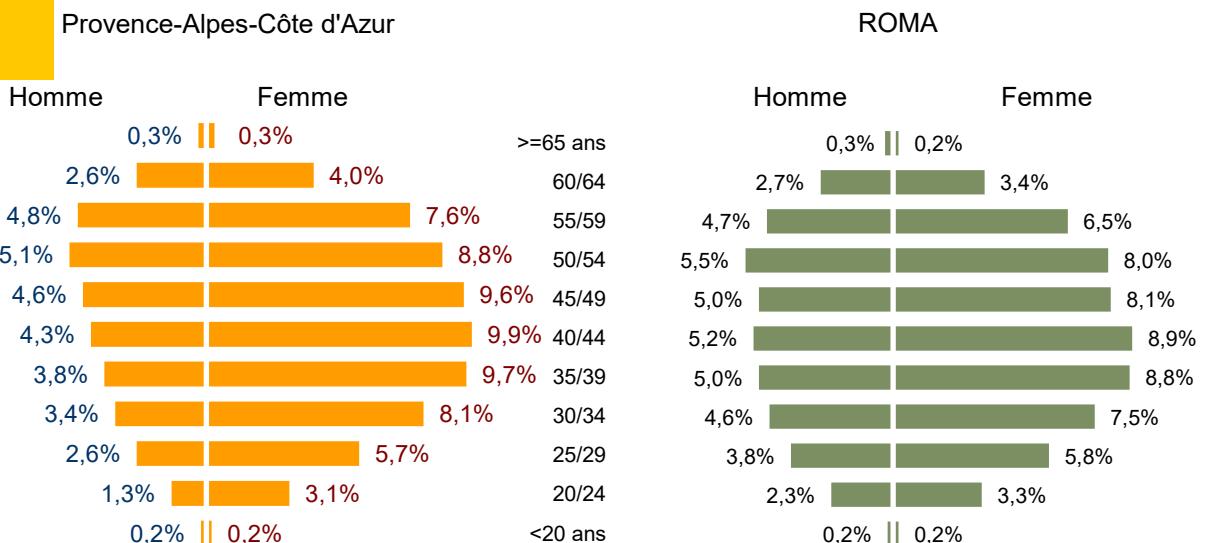
Le travail à temps partiel** (12,6% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés \geq Bac +2 (75,1%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

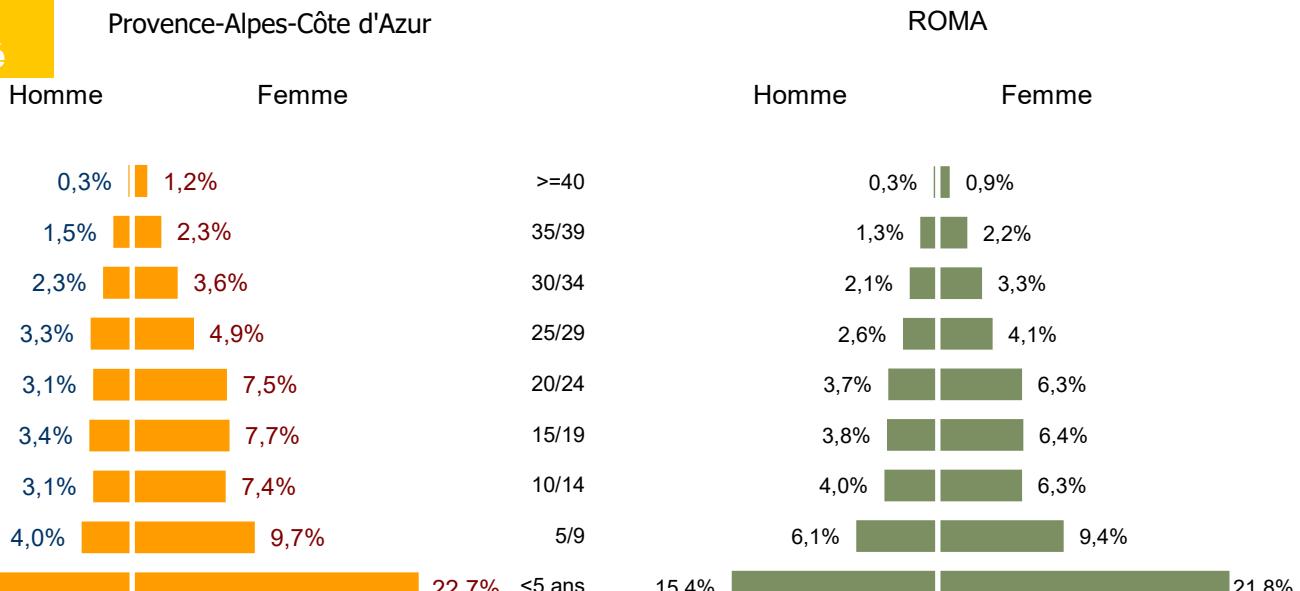
L'âge et l'ancienneté

AGE MOYEN		Provence-Alpes-Côte d'Azur	ROMA
		43,4 ans	42,5 ans
Pour les Femmes		42,9 ans	42,3 ans
Pour les Hommes		44,5 ans	42,8 ans
ANCIENNETE MOYENNE		13 ans	12,1 ans
Pour les Femmes		12,9 ans	12,4 ans
Pour les Hommes		13,2 ans	11,5 ans

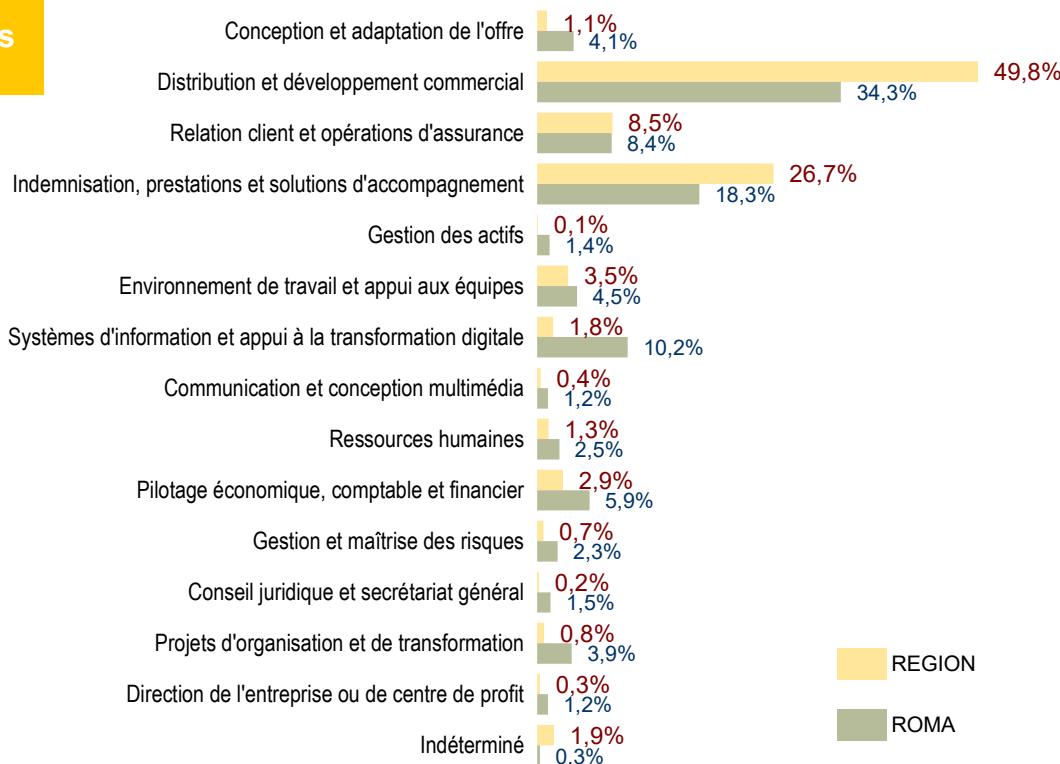
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les domaines de métiers



Les branches d'activités

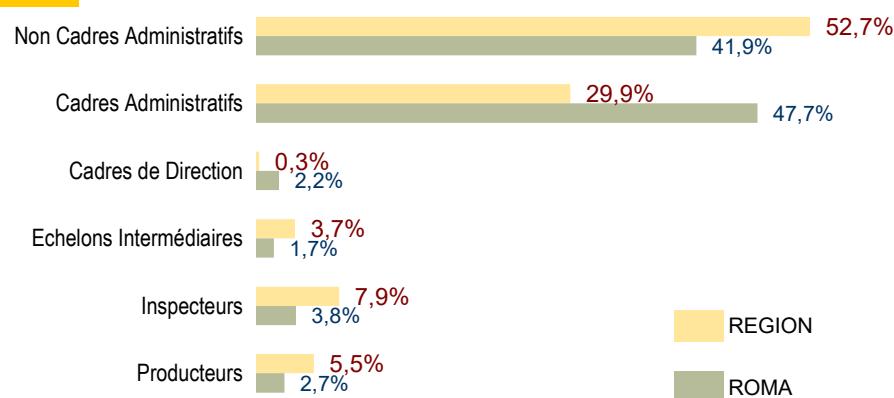
	Provence-Alpes-Côte d'Azur*	ROMA*
Dommages	32,7%	27,7%
Multi-branches assurances	19,6%	12,5%
Vie capitalisation	7,5%	8,3%
Assurance Collective	0,3%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,1%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,7%	2,3%

*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

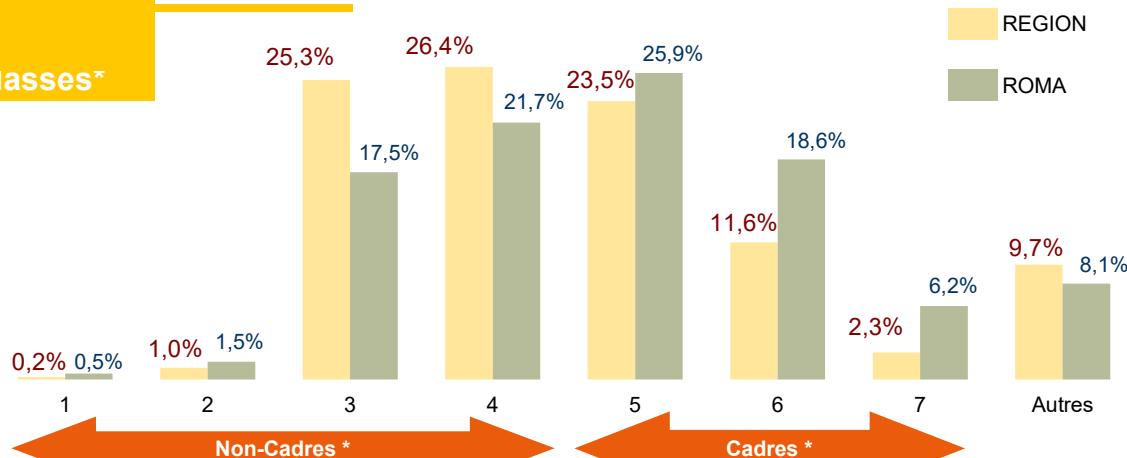
Les types de contrats

	Provence-Alpes-Côte d'Azur	ROMA
CDI	94,8%	93,3%
CDD	5,2%	6,7%
Dont professionnalisation	0,6%	0,4%
Dont apprentissage	0,6%	4,3%

Les statuts par convention collective

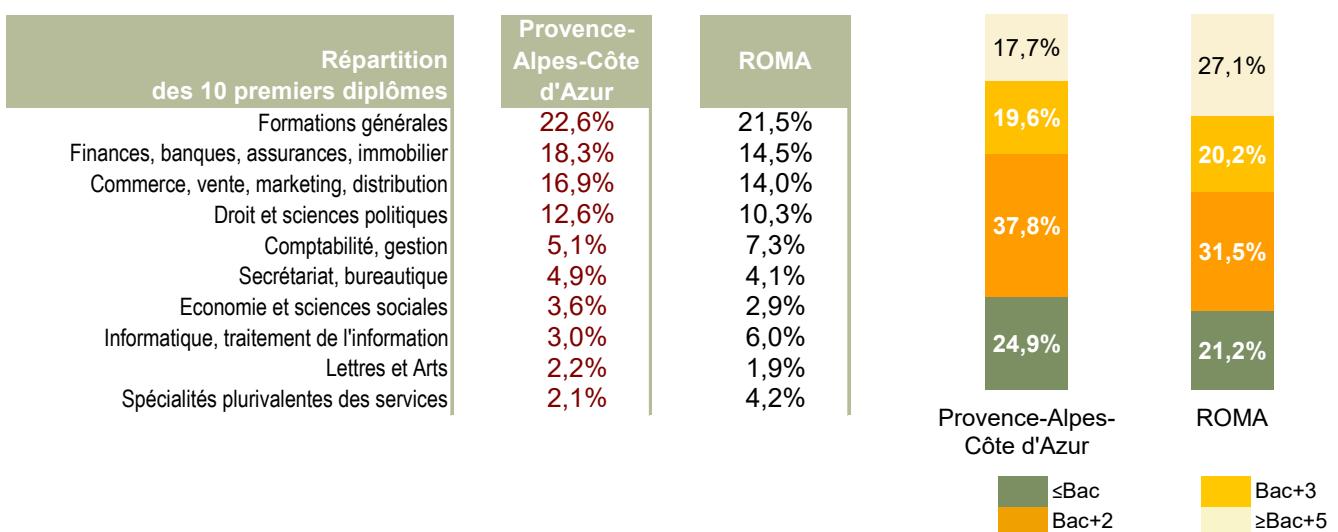


Les classes*



* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les niveaux d'études



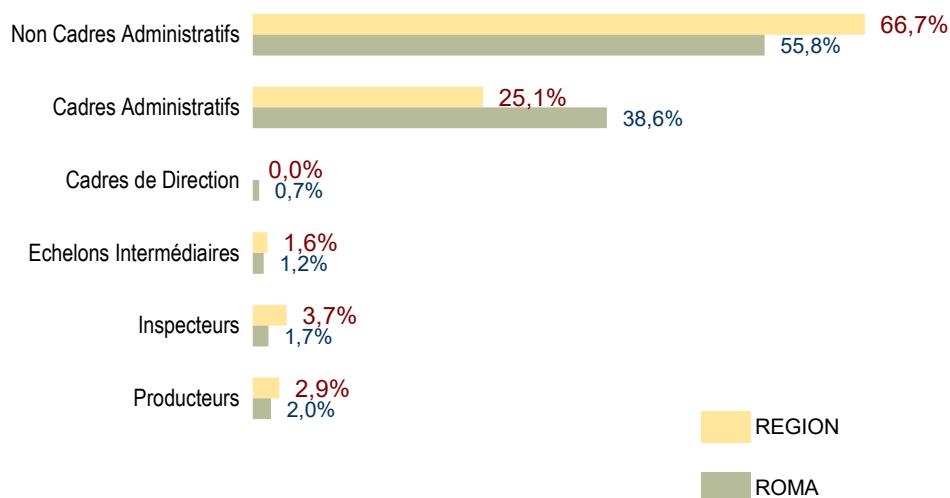
800 personnes travaillent à temps partiel** soit 12,6% (ROMA : 10,2%)

L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

% FEMMES	Provence-Alpes-Côte d'Azur	ROMA
	87,6%	86,3%
AGE MOYEN	45,6 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	45,3 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	47,8 ans	48,7 ans
ANCIENNETE MOYENNE	18,1 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	18,1 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,7 ans	18,2 ans

**taux d'activité annuel inférieur à 100%

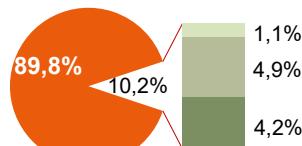
Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



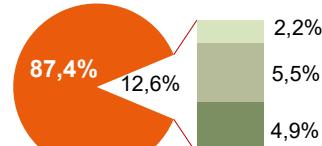
Les types de contrats des salariés à temps partiel

Temps complet
≤50
51/80
81/99

ROMA



Provence-Alpes-Côte d'Azur

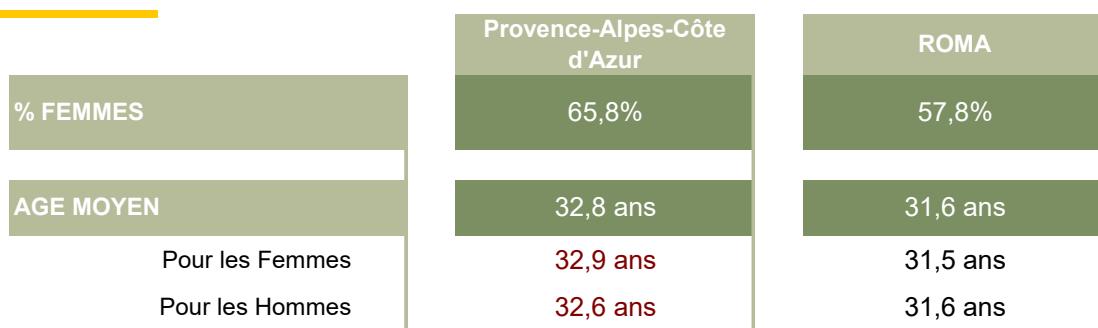


Provence-Alpes-Côte	ROMA
98,0%	98,5%
2,0%	1,5%

Provence-Alpes-Côte d'Azur : Les nouveaux entrants en 2024

800 personnes ont été embauchées soit 11,8% (ROMA : 12,5%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



Provence-Alpes-Côte d'Azur

Homme Femme

0,0%	0,1%
0,4%	1,4%
1,6%	3,5%
3,0%	5,3%
3,8%	6,8%
3,8%	7,7%
5,9%	10,9%
7,2%	14,0%
7,2%	15,3%
1,3%	0,8%

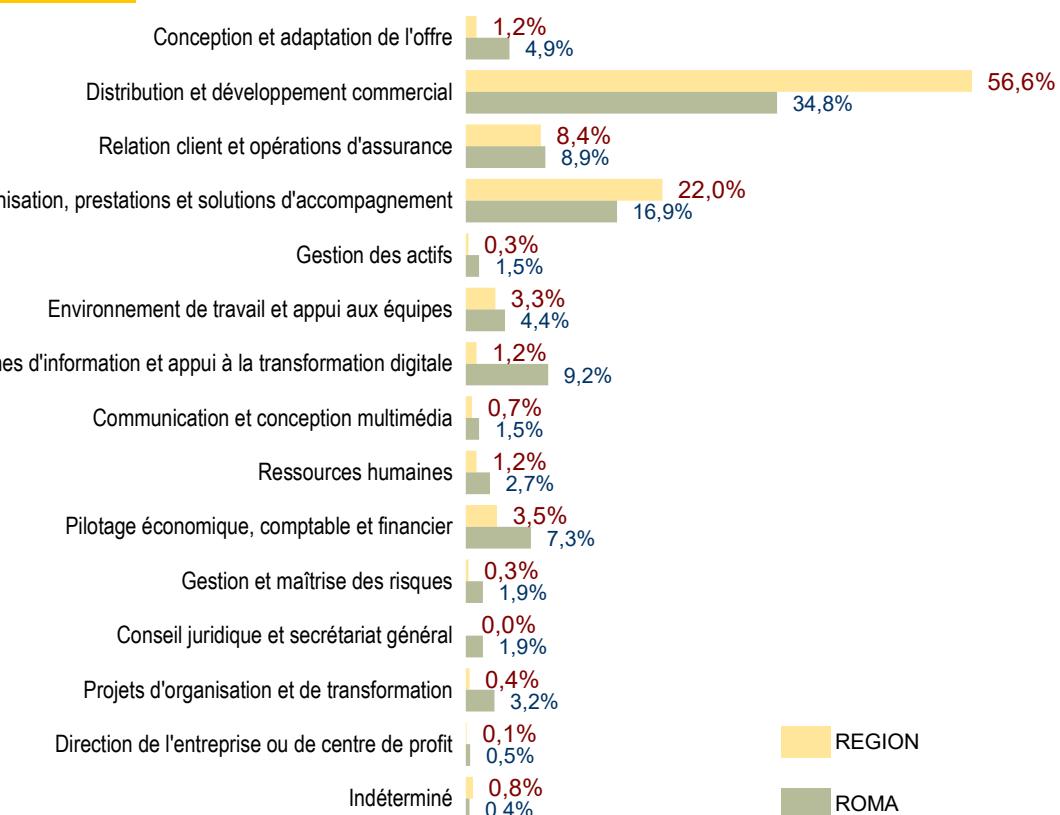
60/64
55/59
50/54
45/49
40/44
35/39
30/34
25/29
20/24
<20 ans

ROMA

Homme Femme

0,1%	0,1%
0,7%	0,9%
1,7%	2,0%
2,4%	3,3%
3,8%	5,3%
5,0%	7,3%
7,0%	9,4%
9,5%	13,3%
11,0%	15,1%
1,0%	1,1%

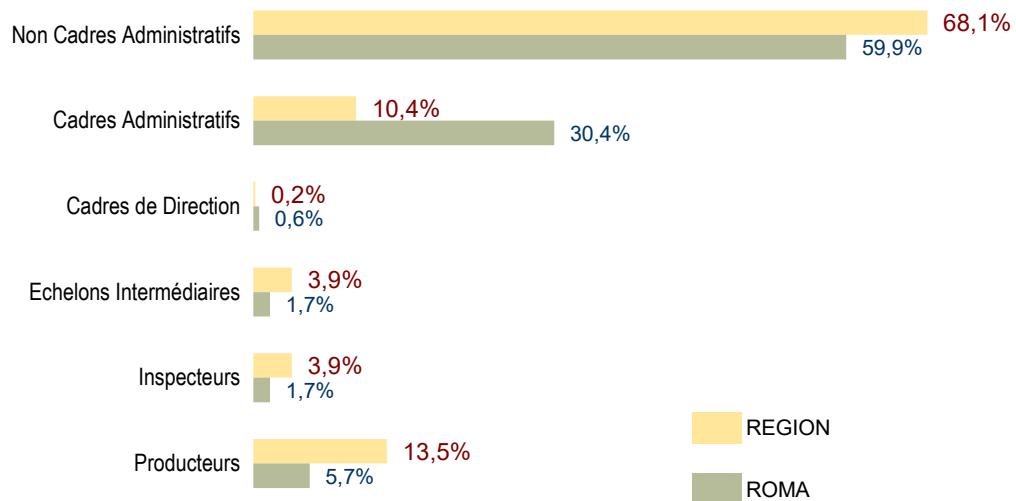
Les nouveaux entrants par domaine de métiers



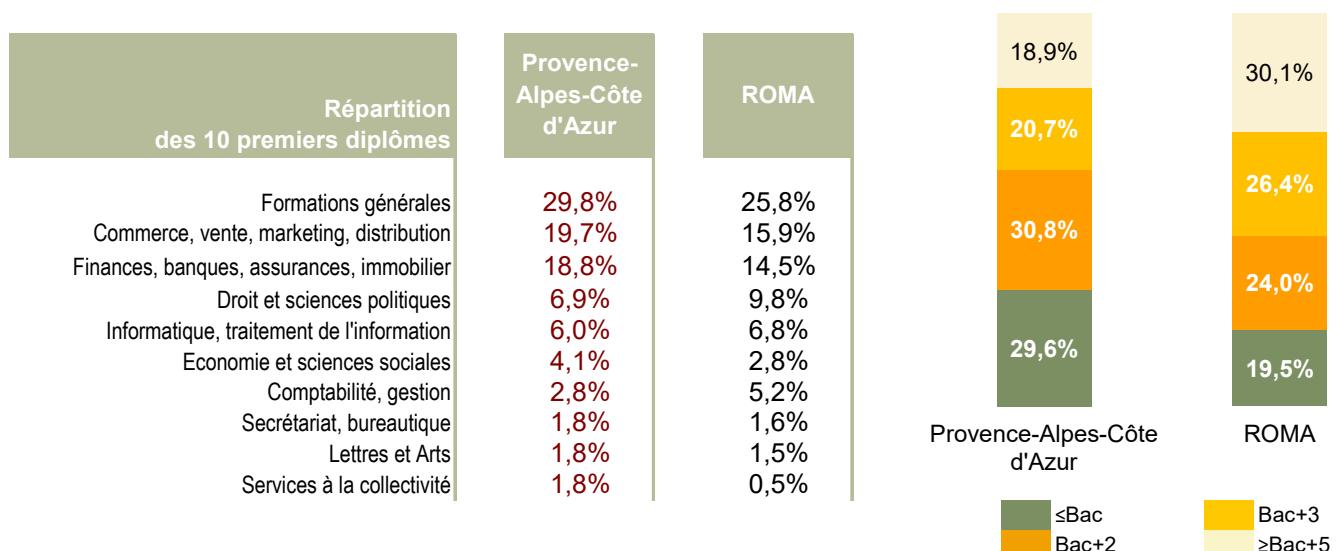
Les nouveaux entrants par type de contrats

	Provence-Alpes-Côte d'Azur	ROMA
CDI	66,2%	62,5%
CDD	33,8%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	4,6%	2,8%
Dont apprentissage	14,3%	21,7%

Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'étude



1 300 personnes ont 55 ans ou plus soit 19,7% (ROMA : 17,8%)

Les 55 ans et plus par sexe

% HOMMES

Provence-Alpes-Côte d'Azur

39,3%

ROMA

42,9%

% FEMMES

60,7%

57,1%

Les 55 ans et plus par ancienneté

ANCIENNÉTÉ MOYENNE

Provence-Alpes-Côte d'Azur

26,9 ans

ROMA

26,5 ans

Pour les Femmes

26,9 ans

27,4 ans

Pour les Hommes

26,8 ans

25,4 ans

Les 55 ans et plus par domaine de métiers

Conception et adaptation de l'offre

0,8%

2,5%

49,6%

Distribution et développement commercial

32,5%

Relation client et opérations d'assurance

6,6%

7,4%

Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement

23,8%

15,6%

Gestion des actifs

0,0%

0,8%

Environnement de travail et appui aux équipes

6,6%

8,5%

Systèmes d'information et appui à la transformation digitale

2,7%

11,9%

Communication et conception multimédia

0,5%

1,1%

Ressources humaines

1,4%

2,6%

Pilotage économique, comptable et financier

2,5%

5,7%

Gestion et maîtrise des risques

1,0%

2,6%

Conseil juridique et secrétariat général

0,2%

1,2%

Projets d'organisation et de transformation

1,2%

4,8%

Direction de l'entreprise ou de centre de profit

1,0%

2,4%

Indéterminé

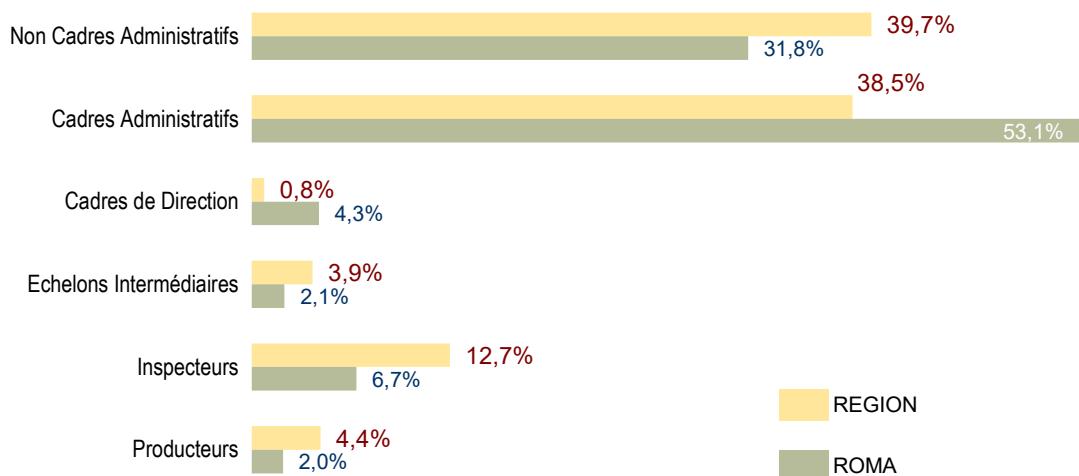
2,1%

0,4%

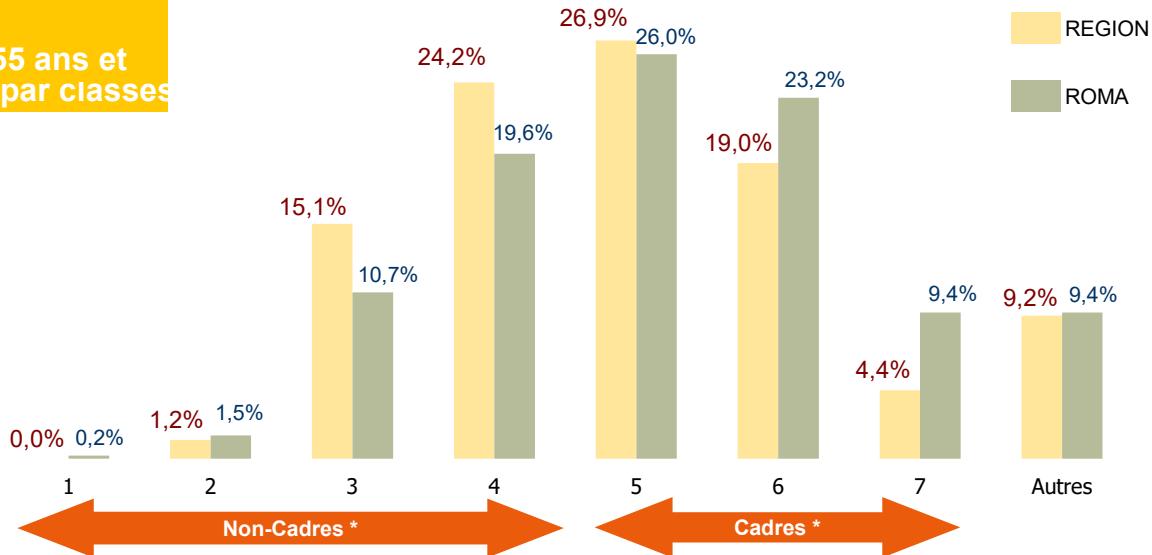
REGION

ROMA

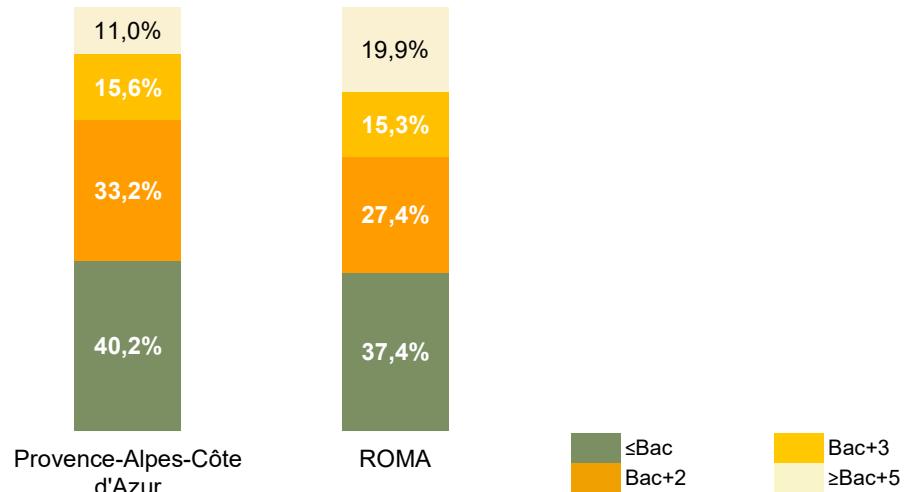
Les 55 ans et plus par statut et convention



Les 55 ans et plus par classes

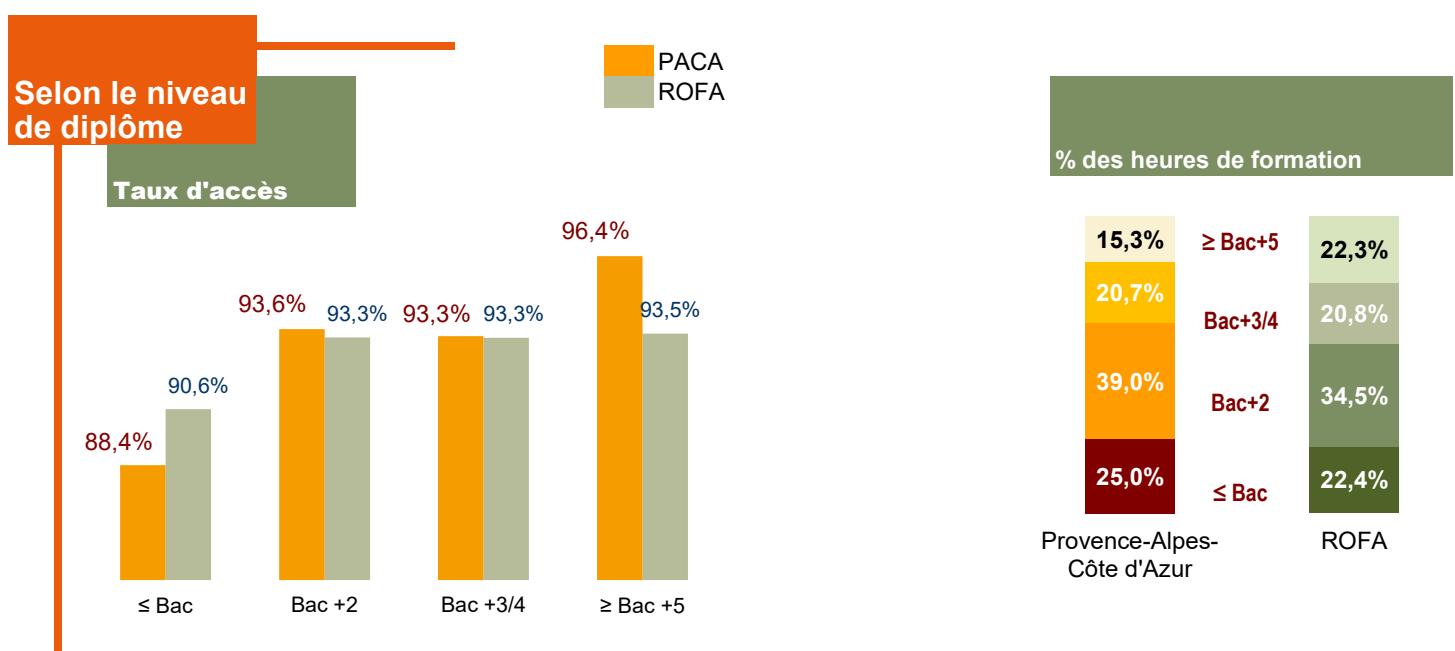
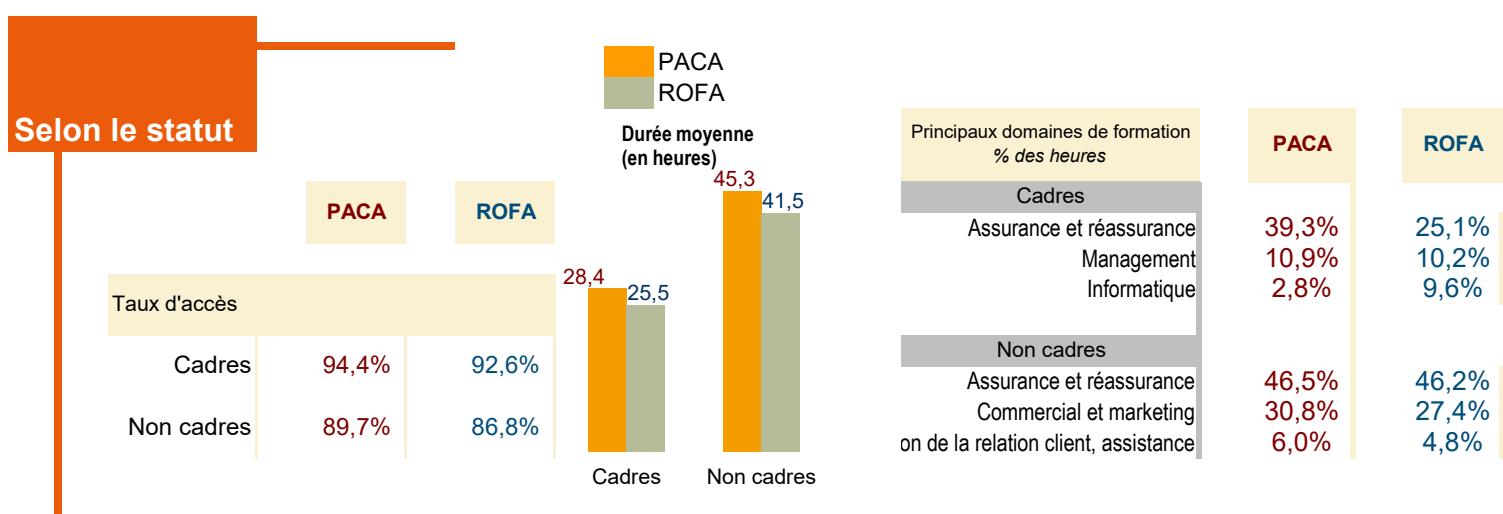
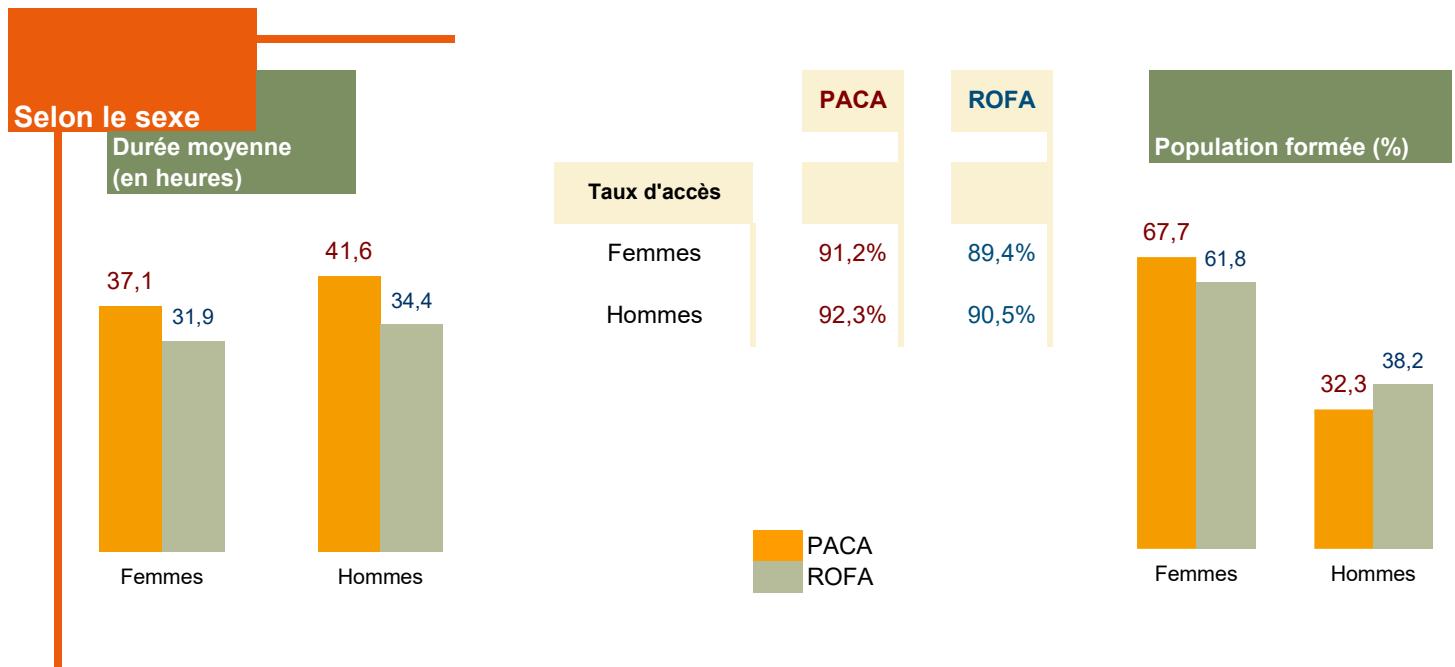


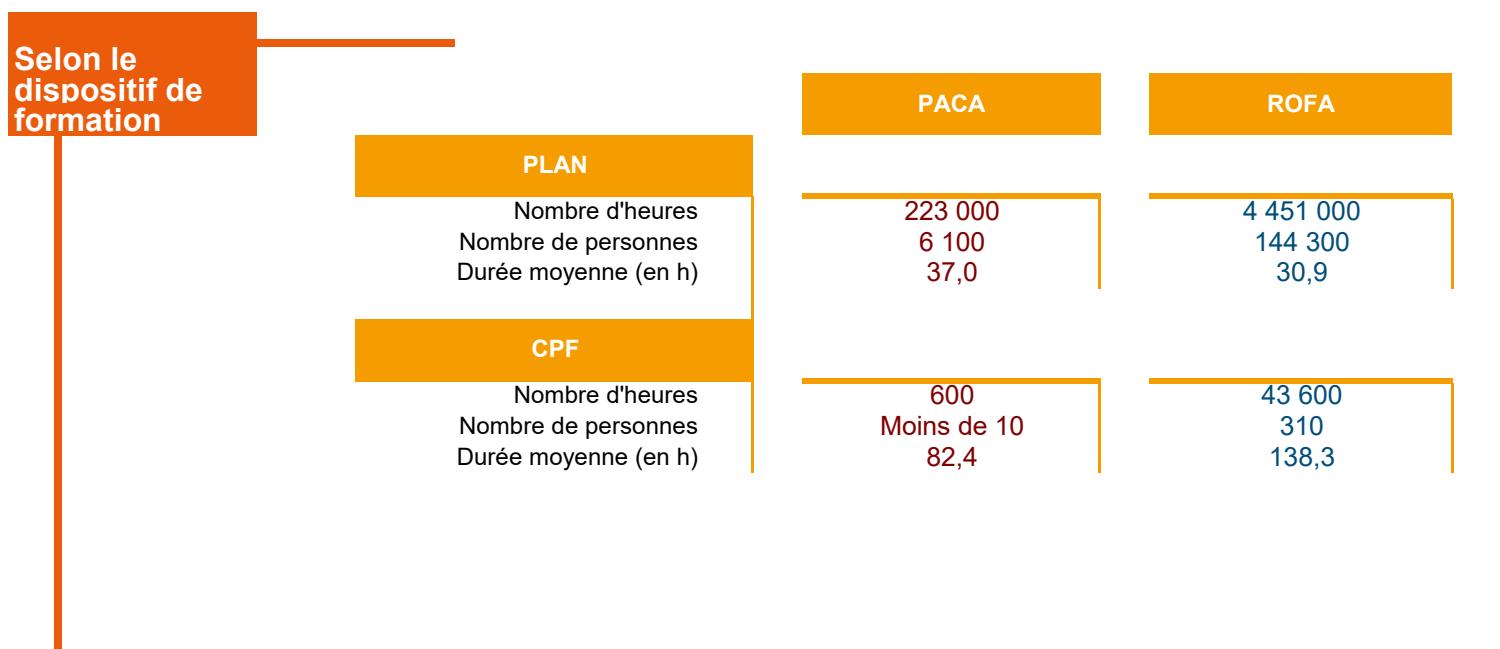
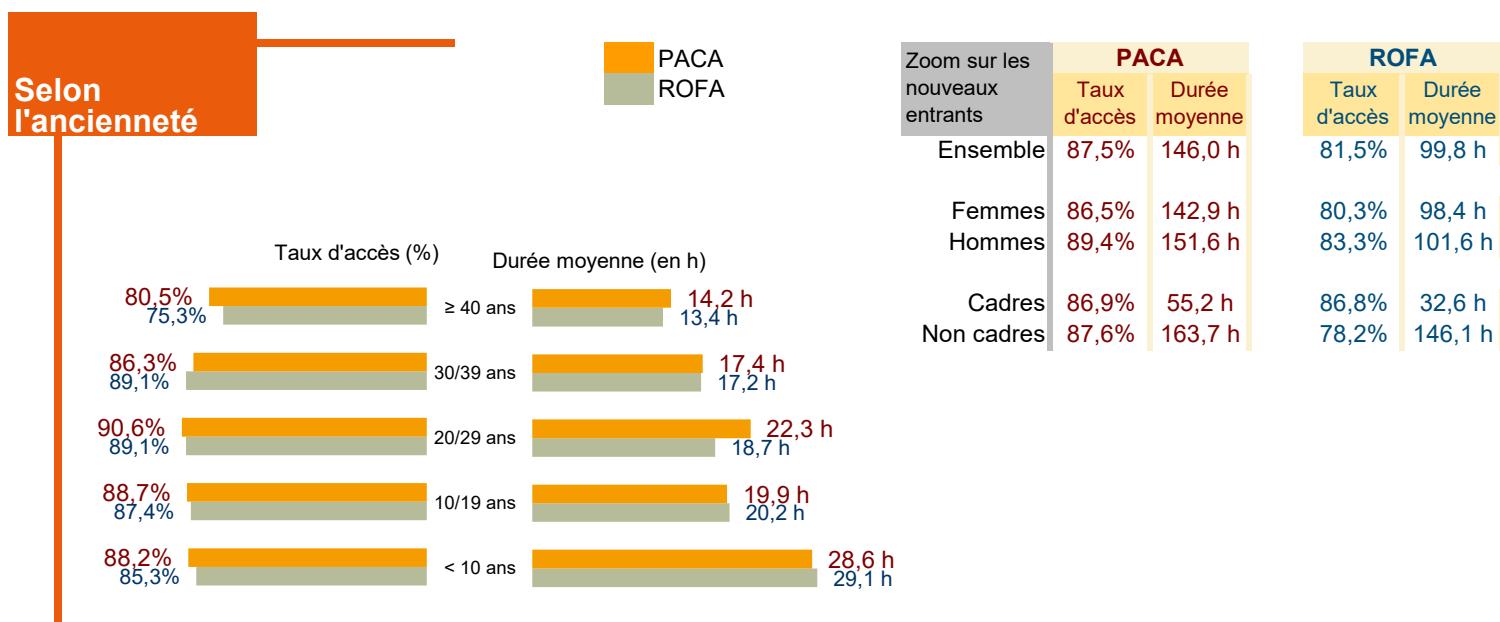
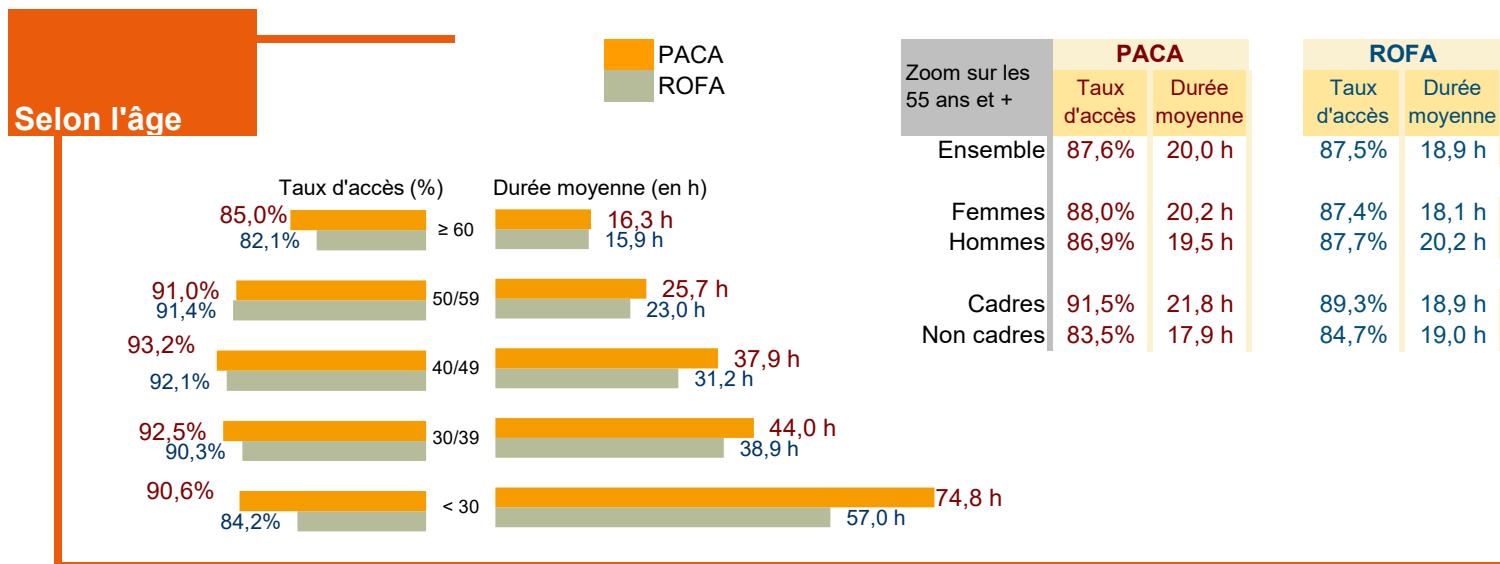
Les 55 ans et plus par niveau d'études



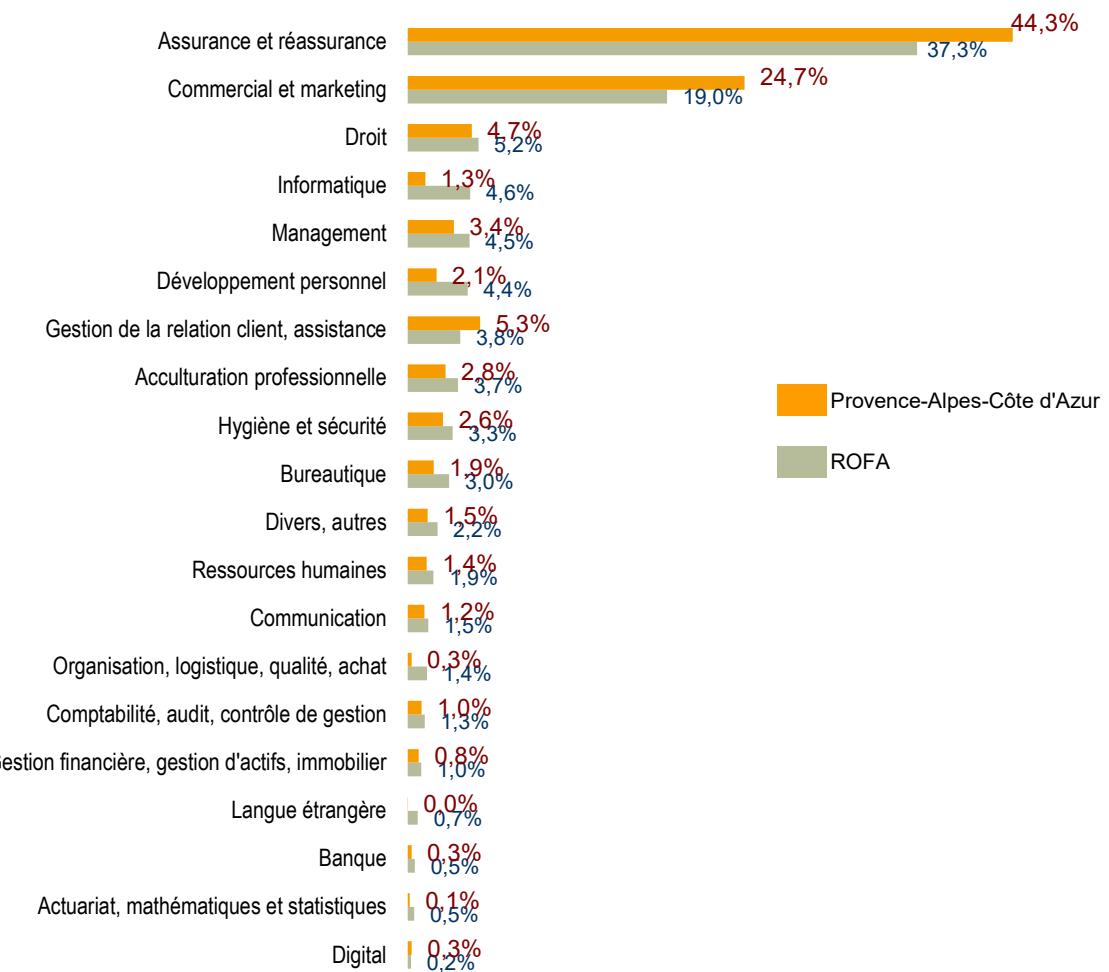
Provence-Alpes-Côte d'Azur : DONNEES FORMATION

6 100 salariés formés soit un taux d'accès de 91,5% (ROFA : 89,8%)
234 000 heures de formation soit une durée moyenne de 38,6 h (ROFA : 32,8 h)





Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

- Conception et adaptation de l'offre
- Distribution et développement commercial
- Relation client et opérations d'assurances
- Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement
- Gestion des actifs
- Environnement de travail et appui aux équipes
- Systèmes d'information et appui à la transformation digitale
- Communication et conception multimédia
- Ressources humaines
- Pilotage économique, comptable et financier
- Gestion et maîtrise des risques
- Conseil juridique et secrétariat général
- Projets d'organisation et de transformation
- Direction de l'entreprise ou de centre de profit

Provence-Alpes-Côte d'Azur		ROFA	
Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
94,9%	17,2 h	92,7%	21,7 h
90,1%	51,4 h	88,2%	49,3 h
95,3%	35,9 h	87,6%	30,0 h
91,9%	26,5 h	92,6%	27,1 h
99,9%	17,4 h	89,8%	18,9 h
86,2%	9,8 h	85,4%	13,3 h
94,4%	14,9 h	91,9%	22,2 h
95,2%	30,3 h	87,5%	20,0 h
97,3%	19,2 h	90,8%	20,9 h
98,1%	23,5 h	90,4%	19,2 h
86,5%	19,2 h	92,8%	24,8 h
84,6%	14,5 h	89,6%	19,3 h
99,9%	15,7 h	91,2%	19,5 h
77,8%	13,3 h	93,7%	20,5 h