

*Cahier de résultats*

# AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Données au 31 décembre 2024

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et  
ancienneté



42,5 ans

Age moyen

Ancienneté



moyenne



42,2 ans

Age moyen

Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



Nouveaux  
Entrants

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**20 200**

au 31/12/2024

NOMBRE D'EMBAUCHES  
**1 400**

au 31/12/2024

Alternants



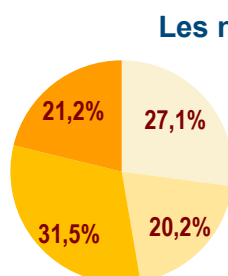
7 500 salariés en alternance  
dont 4 900 alternants recrutés

400 salariés en alternance  
dont 300 alternants recrutés

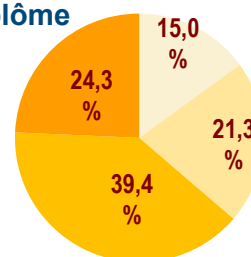


Autres

Temps  
partiel  
10,2%



BAC  
+5  
+3  
+2  
≤



Temps  
partiel  
13,5%

## Répartition



La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Auvergne-Rhône-Alpes : 63,7% de femmes et 36,3% d'hommes  
 ROMA : 60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

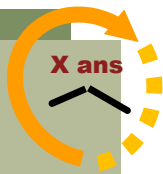
## Age

L'âge moyen (42,2 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes : 42,1 ans, 42,3 ans dans le ROMA  
 Hommes : 42,3 ans, 42,8 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans (16,3%) est globalement équivalent à celui du ROMA

## Ancienneté



L'ancienneté moyenne est de 12,4 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (12,1 ans)

Femmes : 12,6 ans, 12,4 ans dans le ROMA  
 Hommes : 12 ans, 11,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2024 est de 13,6%, proche de celui du ROMA (12,5%)

## Répartition Cadres\* / Non-cadres

Les cadres (35,7%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est équivalente au ROMA (53%)  
 Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (47,9% ont un diplôme ≥Bac+3 contre 61,7%)  
 Les embauches cadres de l'année (13,6%) sont plus importantes que dans le ROMA (12,5%)

## Profil des nouveaux entrants



Les nouveaux entrants sont plus féminisés (59,3% de femmes, 57,8% dans le ROMA)  
 Leur âge moyen (31,9 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (32,1 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
 L'âge moyen des hommes (31,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
 Ils sont moins nombreux à avoir un niveau ≥ au Bac +2 (74,4% contre 80,5%)  
 29,6% sont en CDD et 17,6% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)  
 Le taux d'embauche en cadre\* (16,9%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

## Profil des 45 ans et +

25,4% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

65,1% sont des femmes et 45,8% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

18% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,8% sont des femmes et 50,3% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

## Autres

%

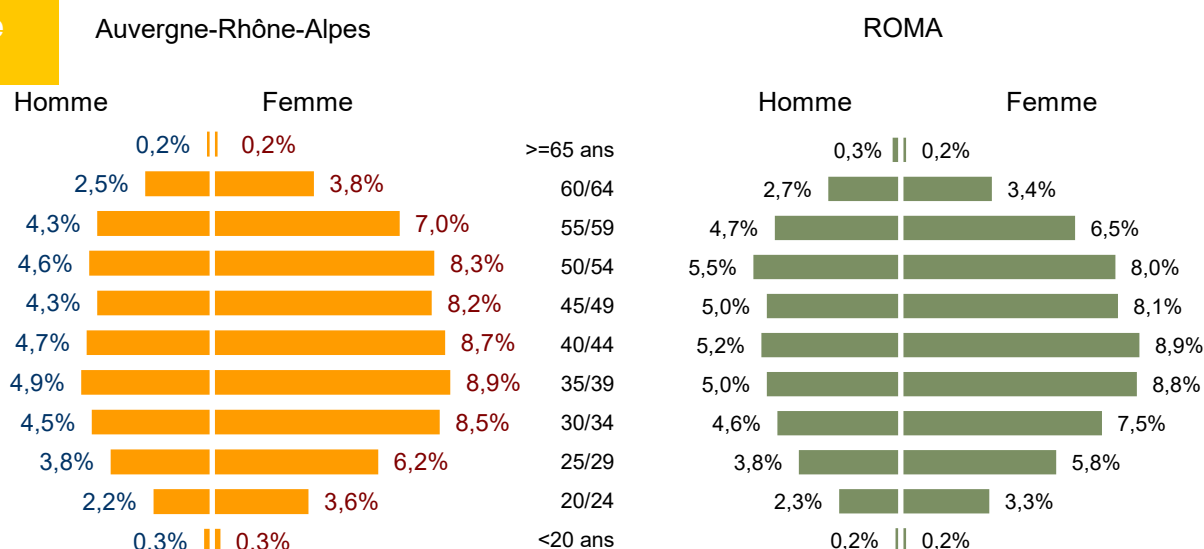
Le travail à temps partiel\*\* (13,5% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)

Le taux de diplômés ≥ Bac +2 (75,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

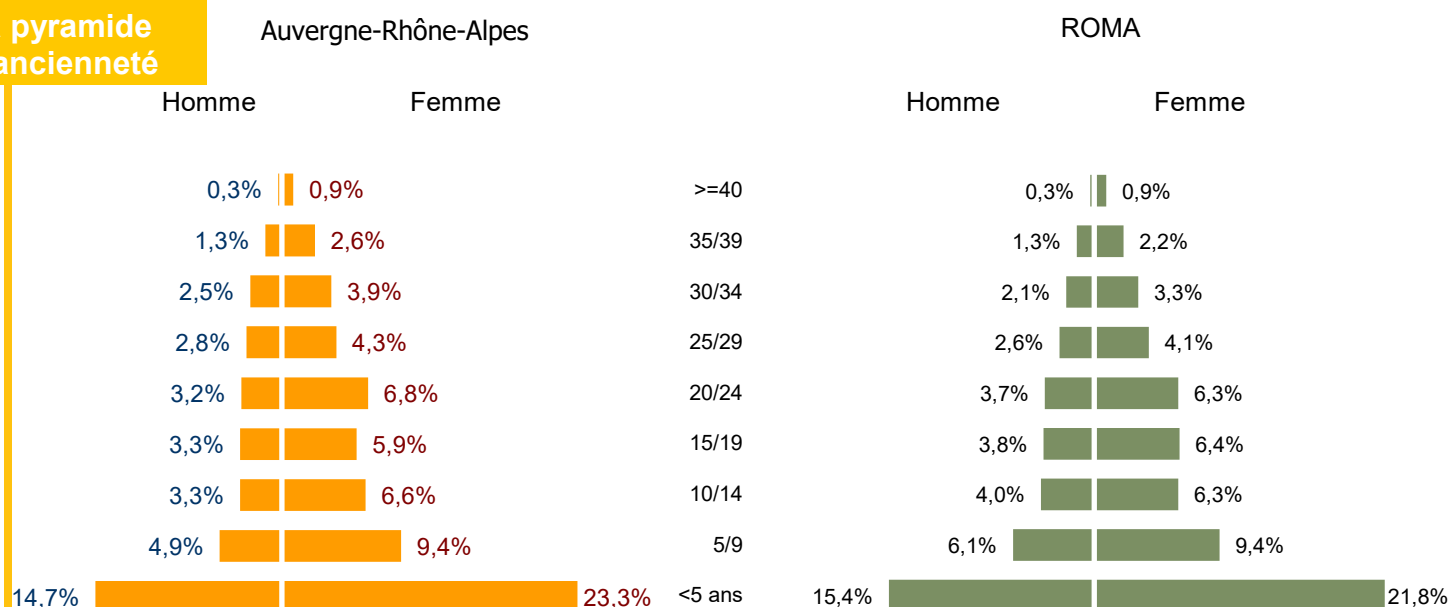
## L'âge et l'ancienneté

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,2 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	42,1 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,3 ans	42,8 ans
<b>ANCIENNETÉ MOYENNE</b>	12,4 ans	12,1 ans
Pour les Femmes	12,6 ans	12,4 ans
Pour les Hommes	12 ans	11,5 ans

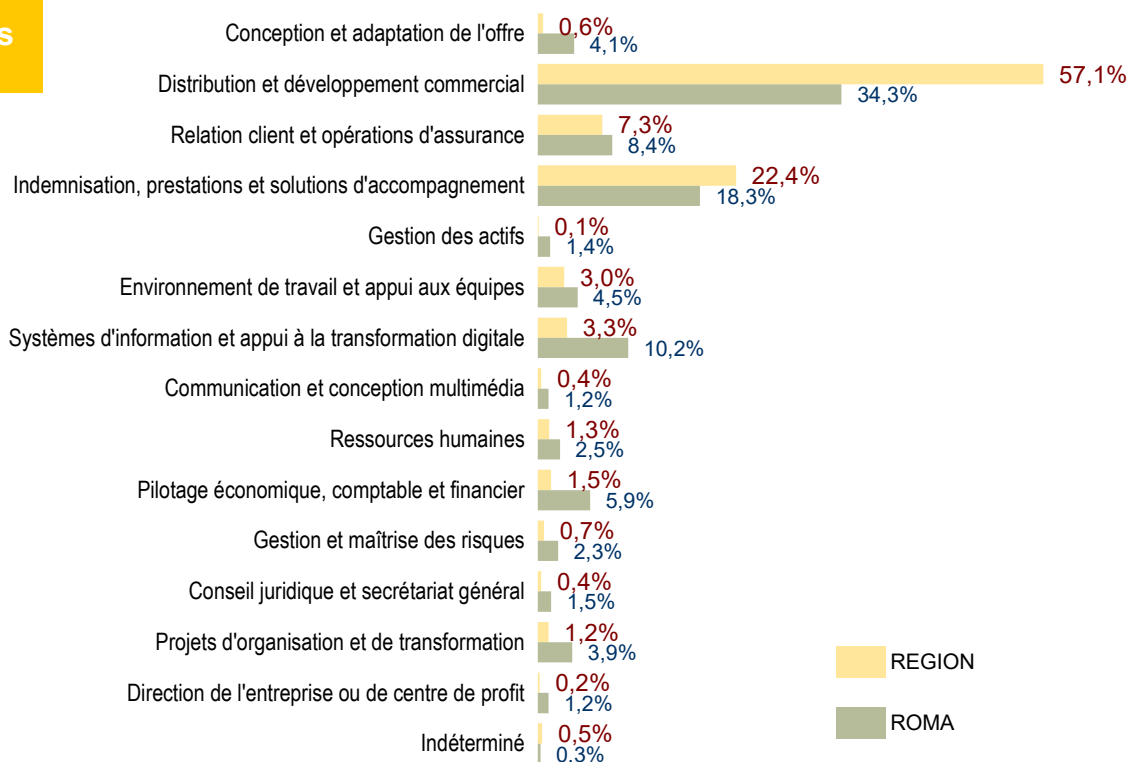
## La pyramide des âges



## La pyramide d'ancienneté



## Les domaines de métiers



## Les branches d'activités

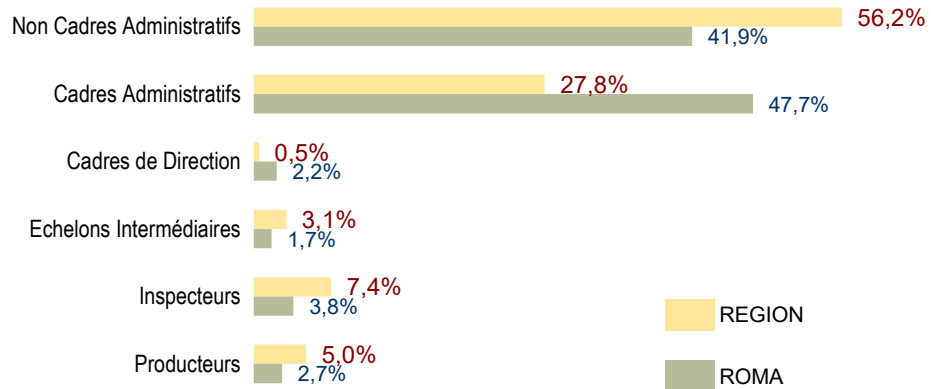
	Auvergne-Rhône-Alpes*	ROMA*
Dommages	31,2%	27,7%
Multi-branches assurances	20,1%	12,5%
Vie capitalisation	4,1%	8,3%
Assurance Collective	0,3%	1,4%
Santé	2,1%	1,7%
Assurance Crédit	0,6%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	1,0%	2,3%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

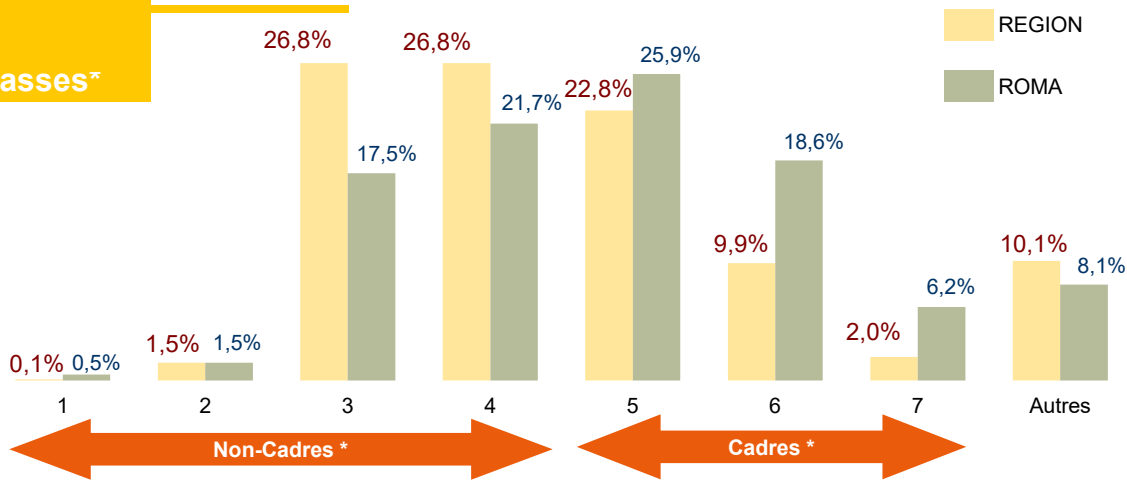
## Les types de contrats

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
CDI	94,5%	93,3%
CDD	5,5%	6,7%
Dont professionnalisation	0,3%	0,4%
Dont apprentissage	0,3%	4,3%

## Les statuts par convention collective

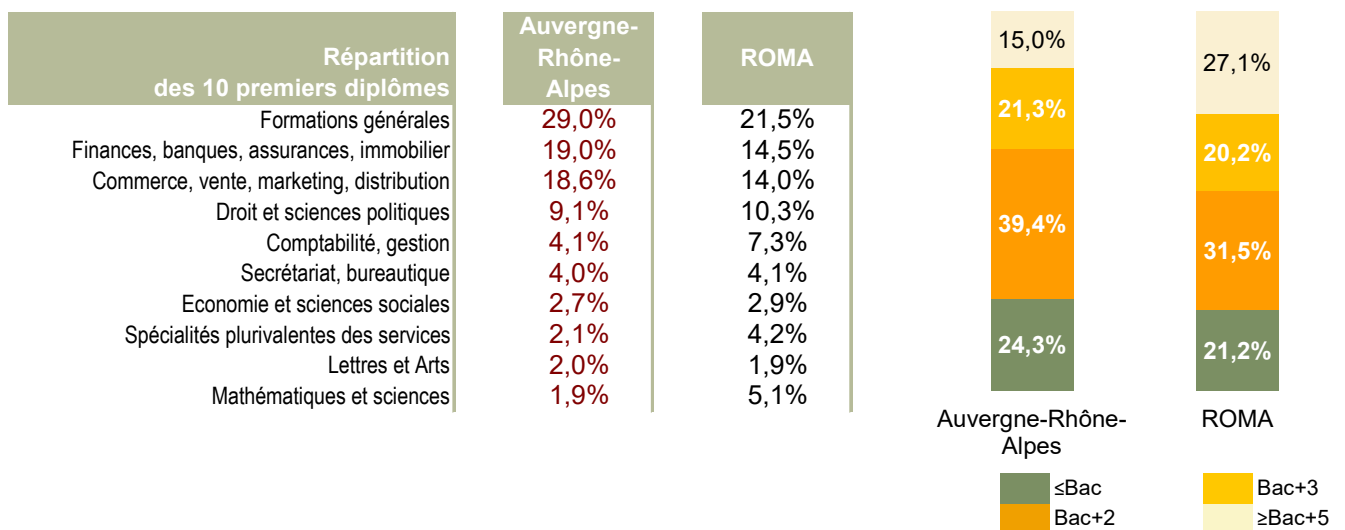


## Les classes\*



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

## Les niveaux d'études



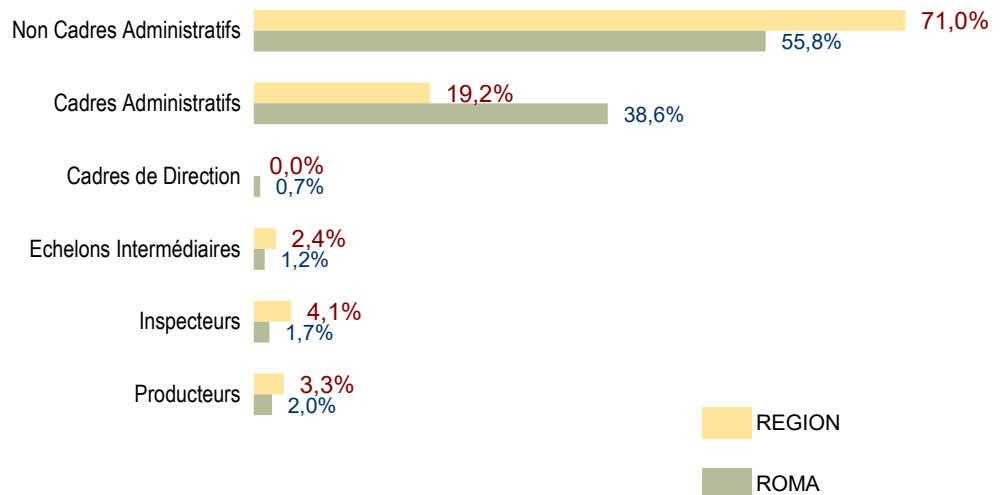
**1 400 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 13,5% (ROMA : 10,2%)**

## L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

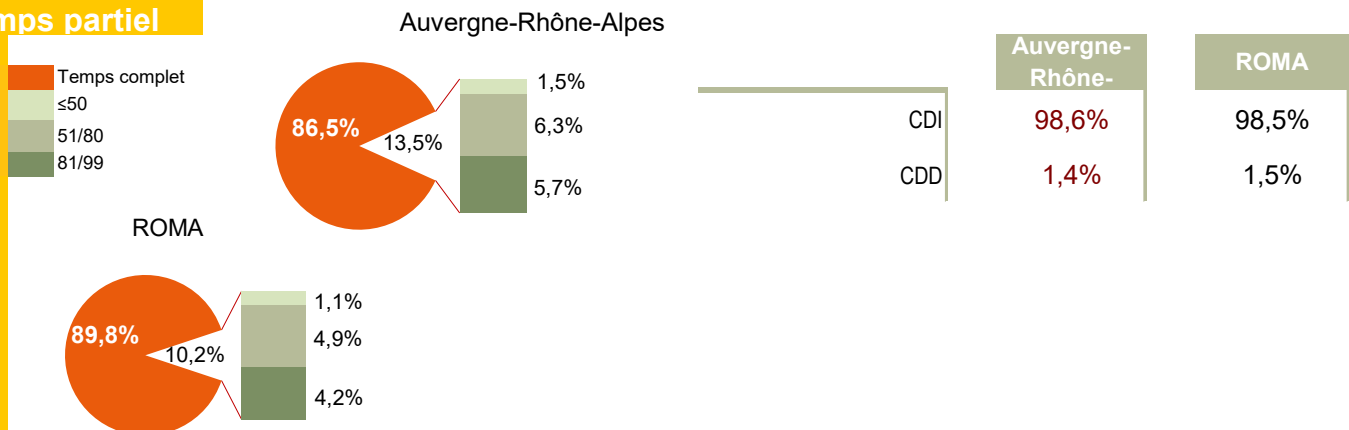
	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
<b>% FEMMES</b>	86,5%	86,3%
<b>AGE MOYEN</b>	45,7 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	45,6 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	46,6 ans	48,7 ans
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	18,4 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	18,4 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	18,3 ans	18,2 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

## Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



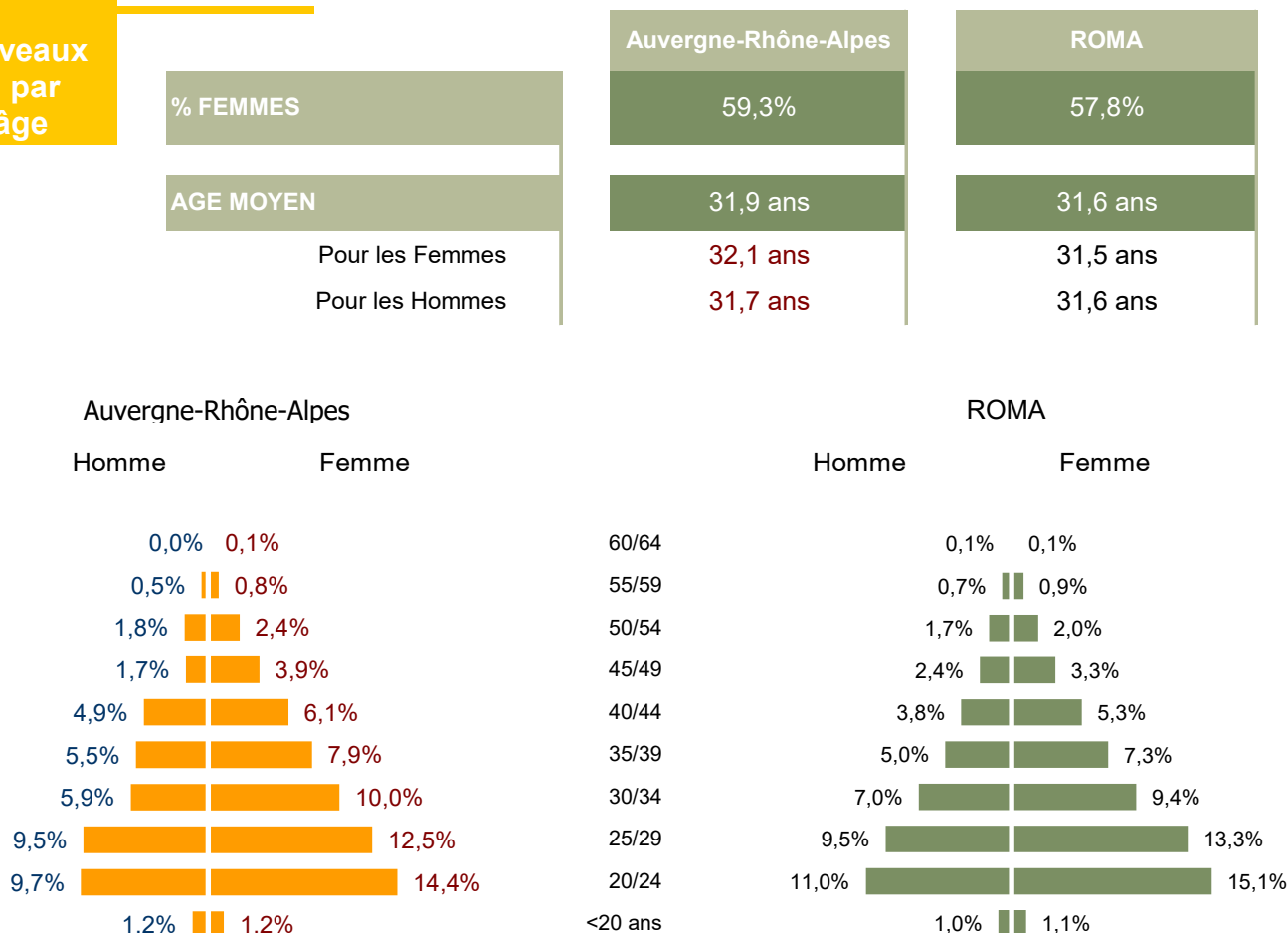
## Les types de contrats des salariés à temps partiel



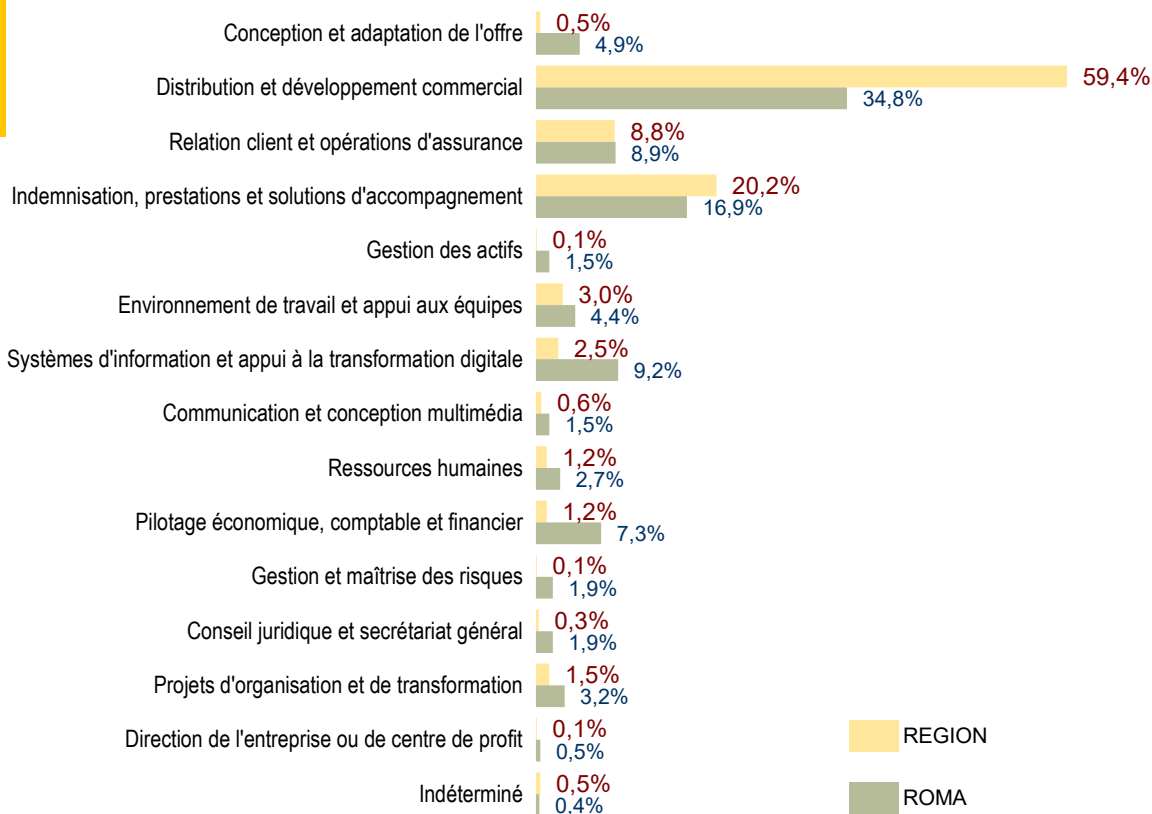
# Auvergne-Rhône-Alpes : Les nouveaux entrants en 2024

**1 400 personnes ont été embauchées soit 13,6% (ROMA : 12,5%)**

## Les nouveaux entrants par sexe et âge



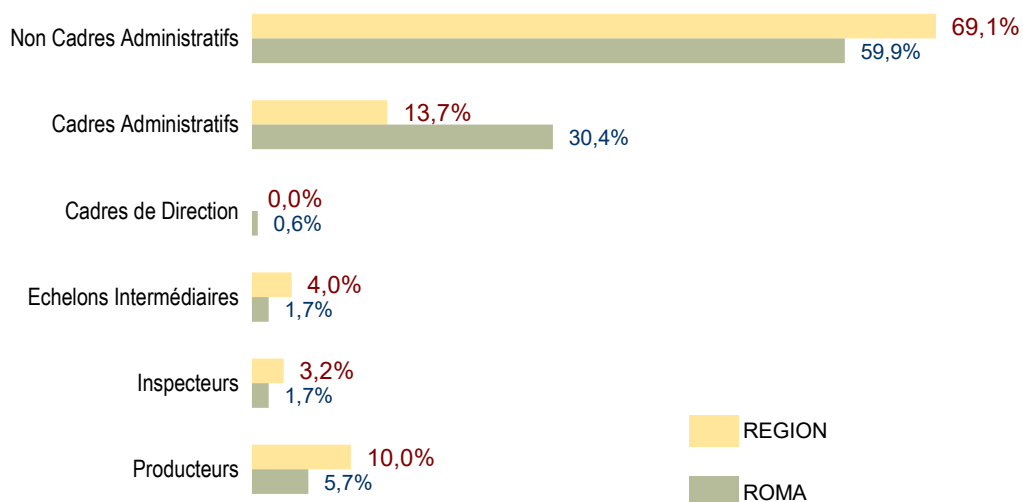
## Les nouveaux entrants par domaine de métiers



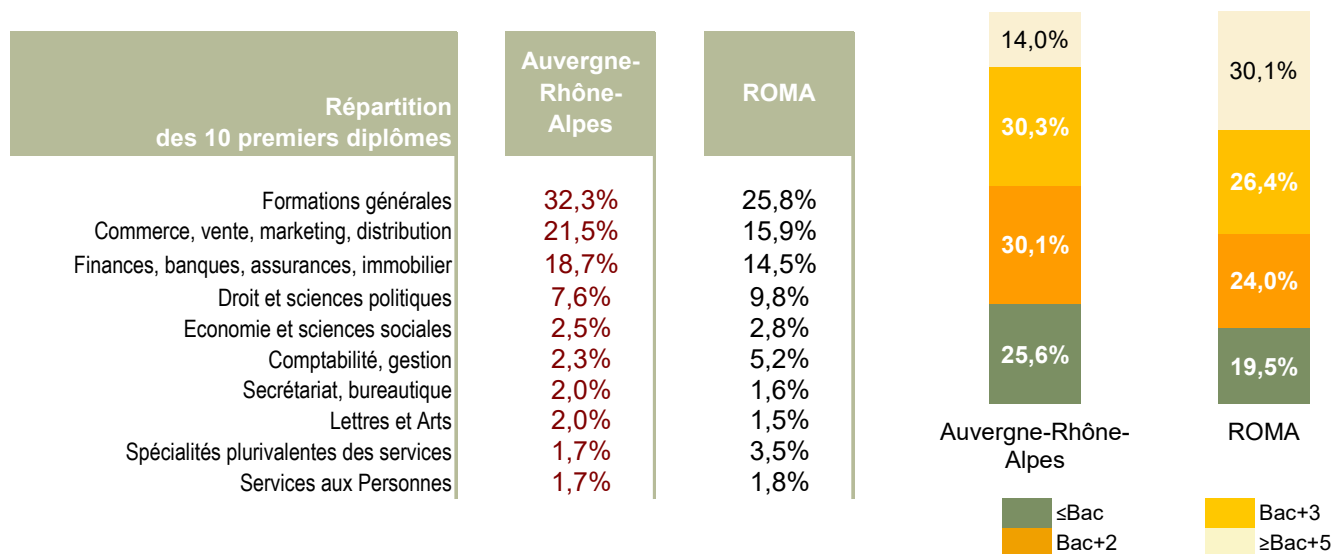
## Les nouveaux entrants par type de contrats

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
CDI	70,4%	62,5%
CDD	29,6%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	2,1%	2,8%
Dont apprentissage	15,5%	21,7%

## Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



## Les nouveaux entrants par niveau d'étude



**1 900 personnes ont 55 ans ou plus soit 18% (ROMA : 17,8%)**

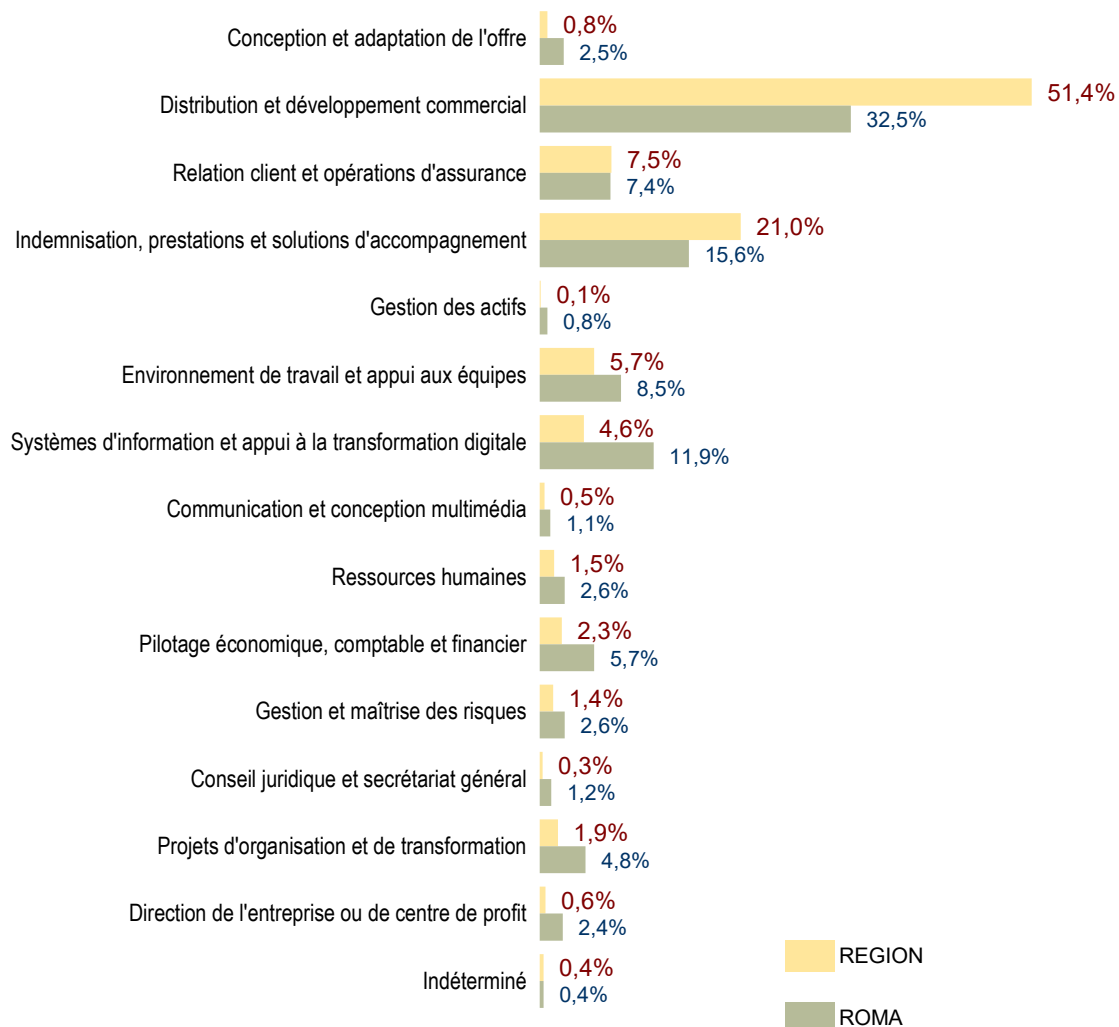
## Les 55 ans et plus par sexe

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
% HOMMES	39,2%	42,9%
% FEMMES	60,8%	57,1%

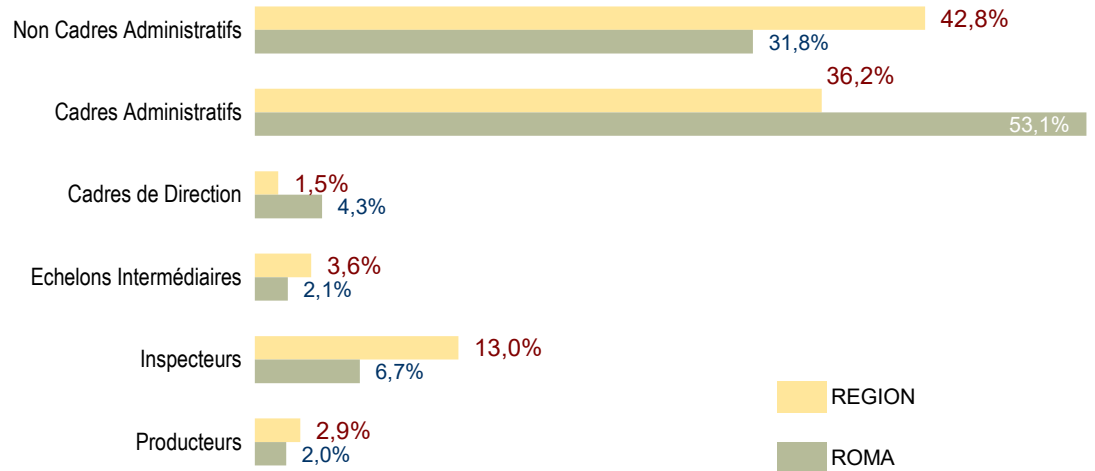
## Les 55 ans et plus par ancienneté

	Auvergne-Rhône-Alpes	ROMA
ANCIENNETÉ MOYENNE	27,8 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	28,1 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	27,4 ans	25,4 ans

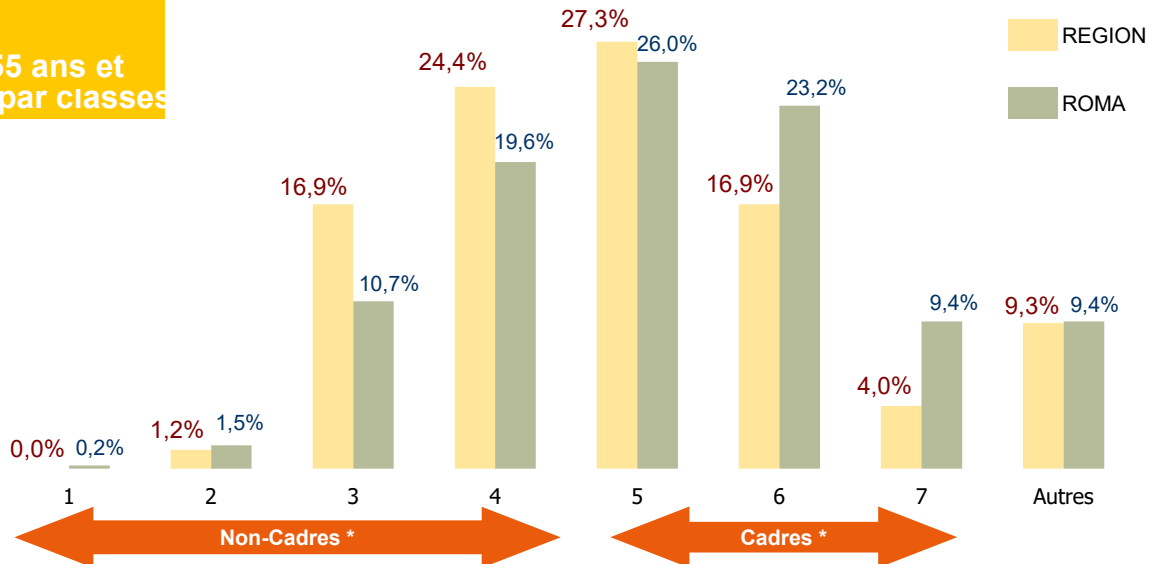
## Les 55 ans et plus par domaine de métiers



## Les 55 ans et plus par statut et convention

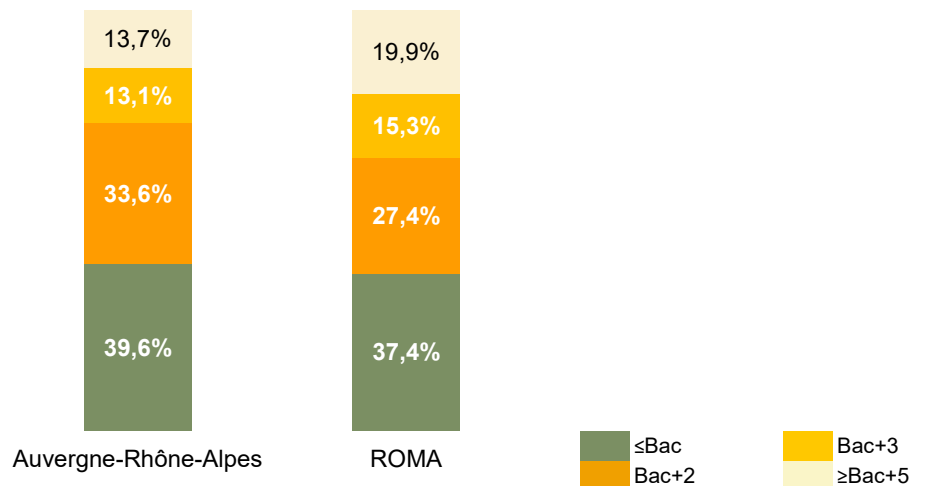


## Les 55 ans et plus par classes



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

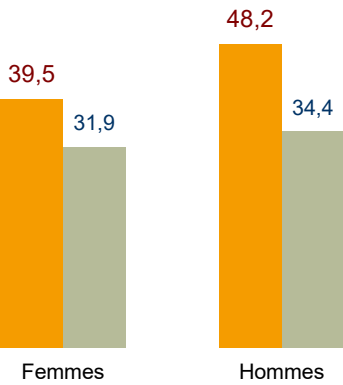
## Les 55 ans et plus par niveau d'études



9 100 salariés formés soit un taux d'accès de 86,4% (ROFA : 89,8%)  
389 000 heures de formation soit une durée moyenne de 42,5 h (ROFA : 32,8 h)

Selon le sexe

Durée moyenne  
(en heures)



Taux d'accès

Femmes  
Hommes

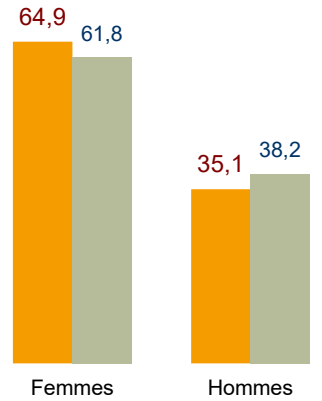
AURA

ROFA

86,7%  
86,0%

89,4%  
90,5%

Population formée (%)



Selon le statut

Taux d'accès

Cadres  
Non cadres

AURA

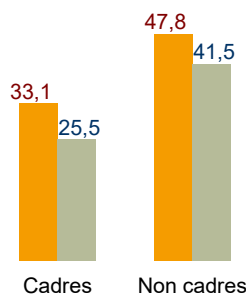
ROFA

89,3%  
84,9%

92,6%  
86,8%

AURA  
ROFA

Durée moyenne  
(en heures)



Principaux domaines de formation  
% des heures

Cadres

Assurance et réassurance  
Management  
Informatique

AURA

ROFA

33,3%  
11,5%  
5,3%

25,1%  
10,2%  
9,6%

Non cadres

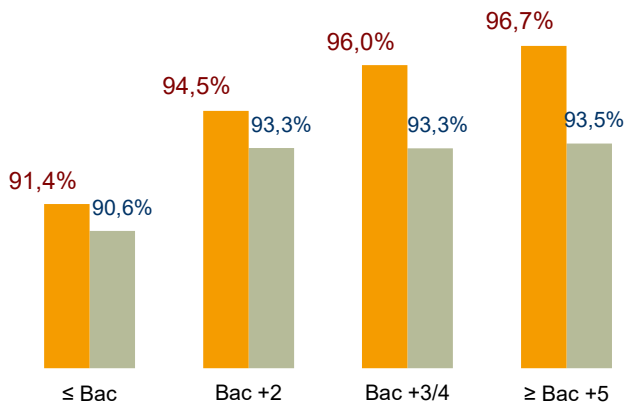
Assurance et réassurance  
Commercial et marketing  
on de la relation client, assistance

45,4%  
35,9%  
3,7%

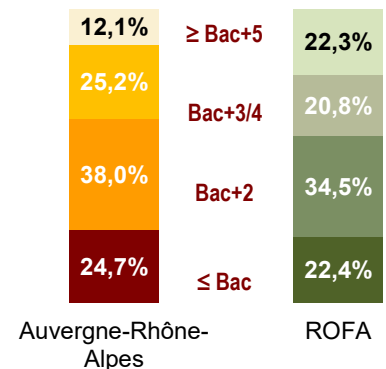
46,2%  
27,4%  
4,8%

Selon le niveau  
de diplôme

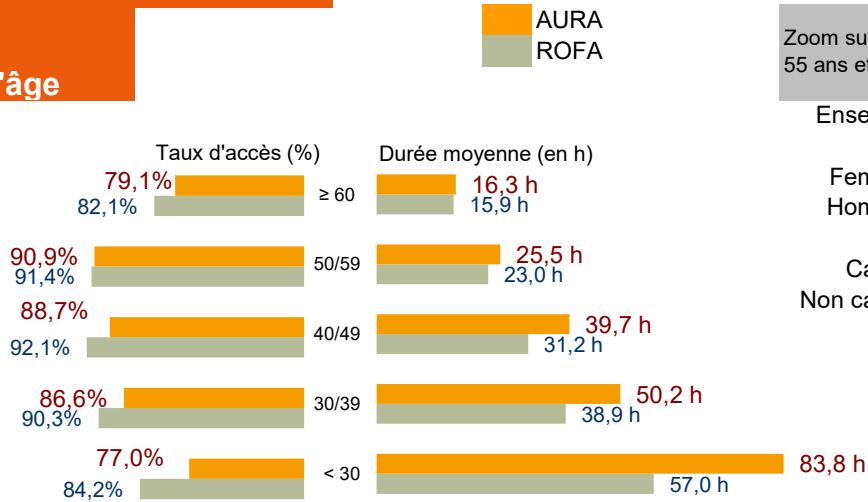
Taux d'accès



% des heures de formation

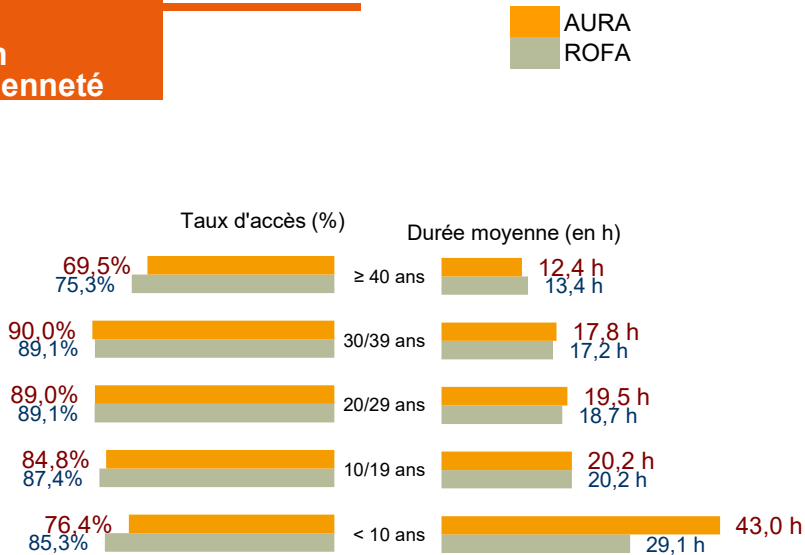


### Selon l'âge



Zoom sur les 55 ans et +	AURA		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	86,9%	19,7 h	87,5%	18,9 h
Femmes	88,0%	17,6 h	87,4%	18,1 h
Hommes	85,1%	23,4 h	87,7%	20,2 h
Cadres	88,7%	20,8 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	85,2%	18,7 h	84,7%	19,0 h

### Selon l'ancienneté

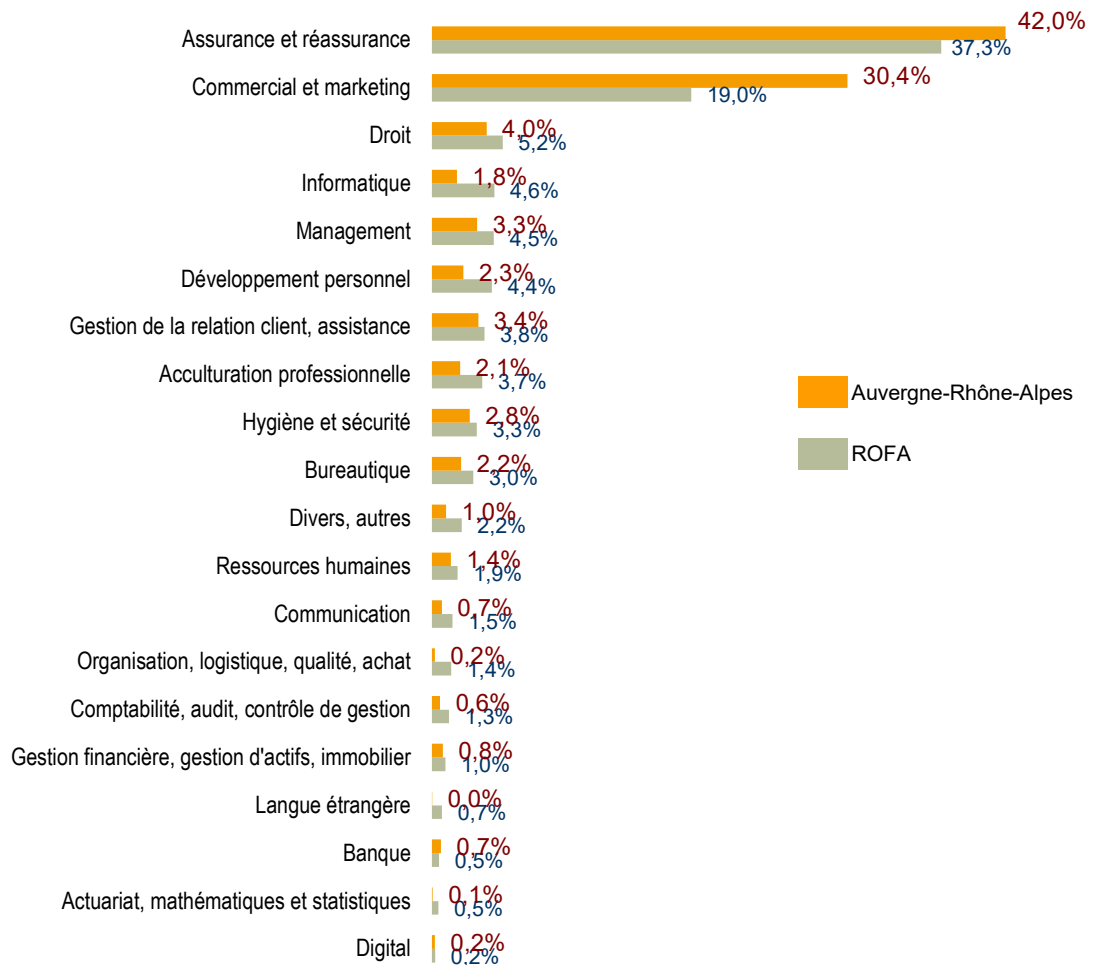


Zoom sur les nouveaux entrants	AURA		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	69,5%	166,0 h	81,5%	99,8 h
Femmes	70,1%	158,6 h	80,3%	98,4 h
Hommes	68,4%	177,2 h	83,3%	101,6 h
Cadres	64,2%	76,0 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	70,7%	185,5 h	78,2%	146,1 h

### Selon le dispositif de formation

	AURA	ROFA
<b>PLAN</b>		
Nombre d'heures	364 000	4 451 000
Nombre de personnes	9 000	144 300
Durée moyenne (en h)	40,0	30,9
<b>CPF</b>		
Nombre d'heures	1 900	43 600
Nombre de personnes	20	310
Durée moyenne (en h)	119,9	138,3

Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation



Selon le domaine de métiers

	Auvergne-Rhône-Alpes		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	87,0%	21,6 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	85,6%	53,9 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	83,9%	38,2 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	94,2%	28,3 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	40,0%	21,5 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	80,2%	11,3 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	81,9%	25,6 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	61,5%	16,3 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	84,1%	21,9 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	81,9%	15,9 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	82,0%	16,3 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	75,0%	22,2 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	81,9%	22,1 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	99,9%	23,8 h	93,7%	20,5 h