

2025

*Cahier de résultats*

**BRETAGNE**

Données régionales au 31 décembre 2024

## Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation ROMA, celles correspondant à l'ensemble des **161 300** salariés, présents au 31/12/2024 et travaillant au sein des entreprises adhérentes à France Assureurs.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 55 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

**Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle aux enquêtes sur les données sociales et de formation.**

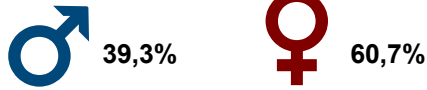
## Sommaire

Synthèse des principaux indicateurs	<b>3</b>
Données complémentaires	<b>5</b>
Le temps partiel	<b>8</b>
Les nouveaux entrants	<b>9</b>
Les 55 ans et plus	<b>11</b>
Données formation	<b>13</b>

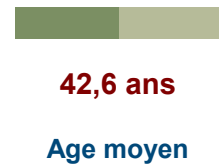
ROMA

TOTAL REGION

Répartition  
Hommes /  
Femmes



Age et ancienneté



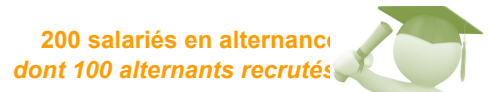
Répartition  
Cadres\* /  
Non-cadres



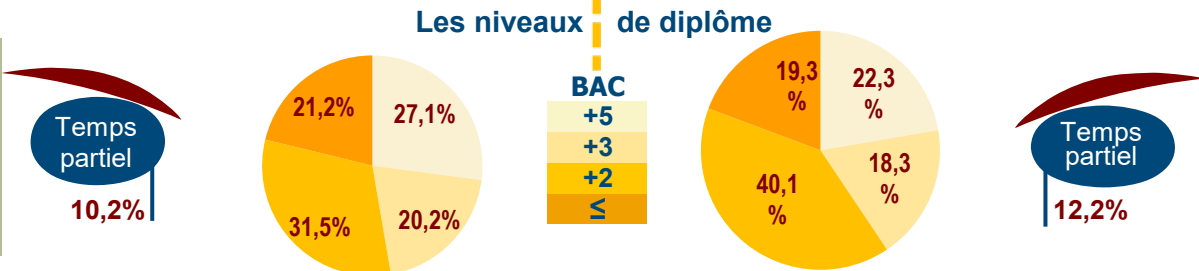
Nouveaux  
Entrants



Alternants



Autres



### Répartition



#### La répartition hommes / femmes est proche de celle du ROMA

Bretagne :	65,9% de femmes et 34,1% d'hommes
ROMA :	60,7% de femmes et 39,3% d'hommes

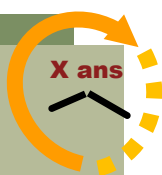
### Age

#### L'âge moyen (42,6 ans) est proche de celui de la branche (42,5 ans)

Femmes :	42,5 ans, 42,3 ans dans le ROMA
Hommes :	42,9 ans, 42,8 ans dans le ROMA

#### Le taux de salariés de moins de 30 ans est inférieur à celui du roma (14% contre 15,6%)

### Ancienneté



#### L'ancienneté moyenne est de 13,5 ans, soit 1,4 année de plus que la branche (12,1 ans)

Femmes :	13,6 ans, 12,4 ans dans le ROMA
Hommes :	13,2 ans, 11,5 ans dans le ROMA

#### Le taux d'embauche en 2024 est de 11%, inférieur à celui du ROMA (12,5%)

### Répartition Cadres\* / Non-cadres

#### Les cadres (36,4%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (53,6%)

La proportion des femmes parmi les cadres est plus importante (54,4% au lieu de 53%)  
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (54% ont un diplôme  $\geq$ Bac+3 contre 61,7%)  
Les embauches cadres de l'année (11%) sont moins importantes que dans le ROMA (12,5%)

### Profil des nouveaux entrants



#### Les nouveaux entrants sont plus féminisés (62,9% de femmes, 57,8% dans le ROMA) Leur âge moyen (31,2 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (31,6 ans)

L'âge moyen des femmes (31,4 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
L'âge moyen des hommes (30,8 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA  
La proportion des niveaux  $\geq$  au Bac +2 (79,3%) est équivalente au ROMA (80,5%)  
36% sont en CDD et 22,7% sont en professionnalisation/apprentissage (37,4% et 24,5% dans le ROMA)  
Le taux d'embauche en cadre\* (15,4%) est inférieur à la moyenne du ROMA (32,8%)

### Profil des 45 ans et +

#### 28,1% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 26,6% dans le ROMA

67,9% sont des femmes et 46,8% sont des cadres (respectivement 60,7% et 63,2% dans le ROMA)

#### 16,5% des salariés ont 55 ans et + contre 17,8% dans le ROMA

61,6% sont des femmes et 48,4% sont des cadres (respectivement 58,3% et 64% dans le ROMA)

### Autres

%

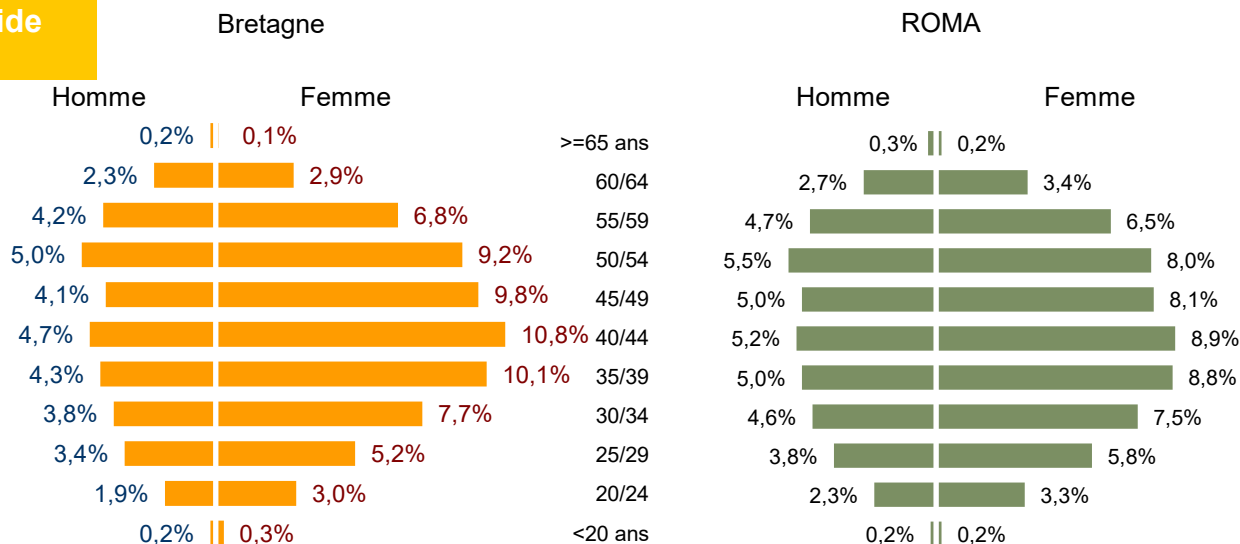
#### Le travail à temps partiel\*\* (12,2% des salariés) est plus fréquent que dans la branche (10,2%)

#### Le taux de diplômés $\geq$ Bac +2 (80,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (78,8%)

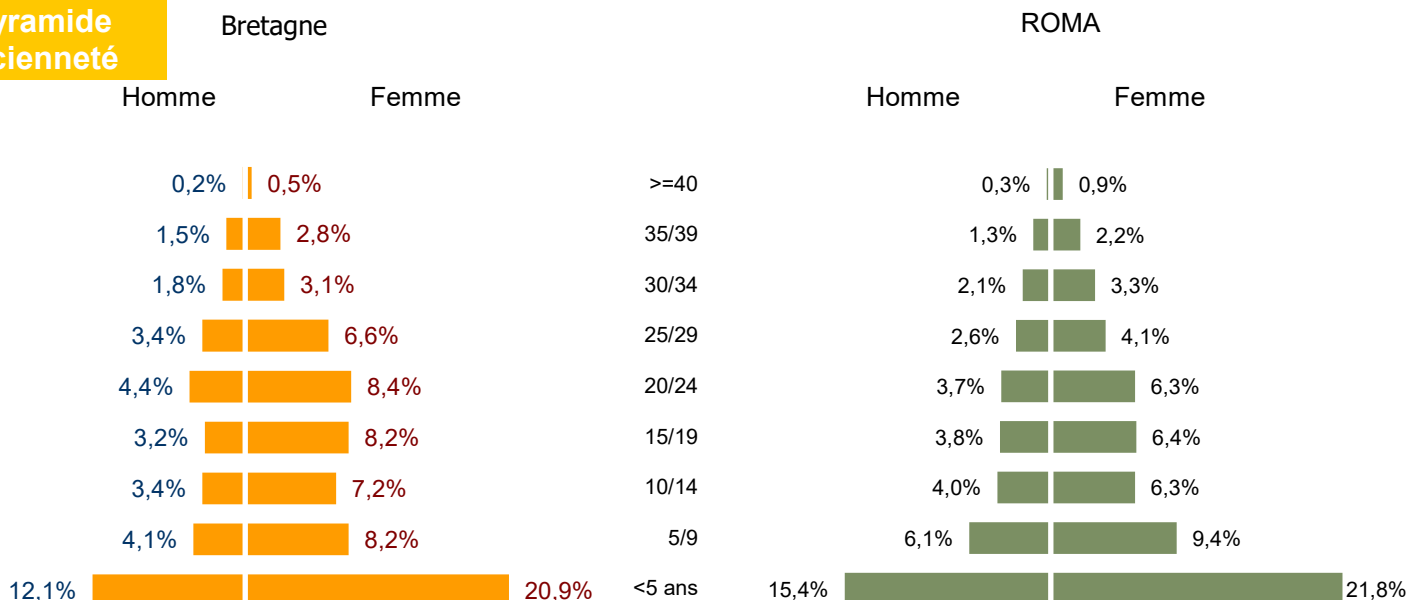
L'âge et l'ancienneté

	Bretagne	ROMA
<b>AGE MOYEN</b>	42,6 ans	42,5 ans
Pour les Femmes	42,5 ans	42,3 ans
Pour les Hommes	42,9 ans	42,8 ans
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	13,5 ans	12,1 ans
Pour les Femmes	13,6 ans	12,4 ans
Pour les Hommes	13,2 ans	11,5 ans

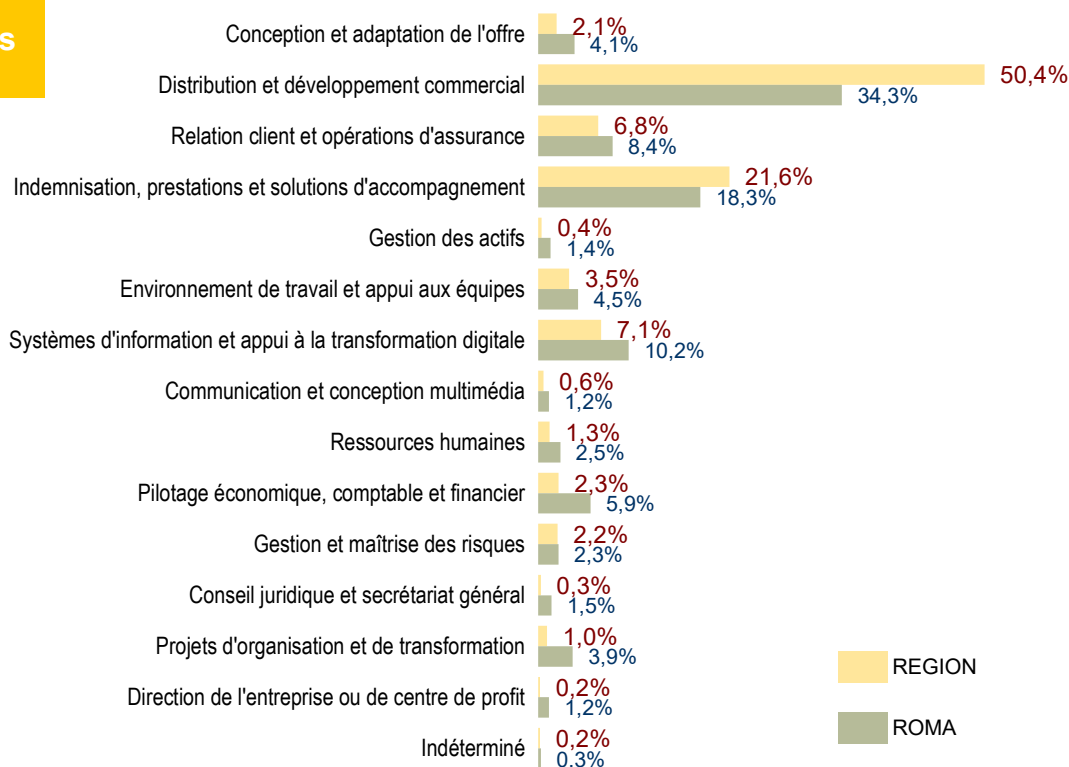
La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



**Les domaines de métiers**



**Les branches d'activités**

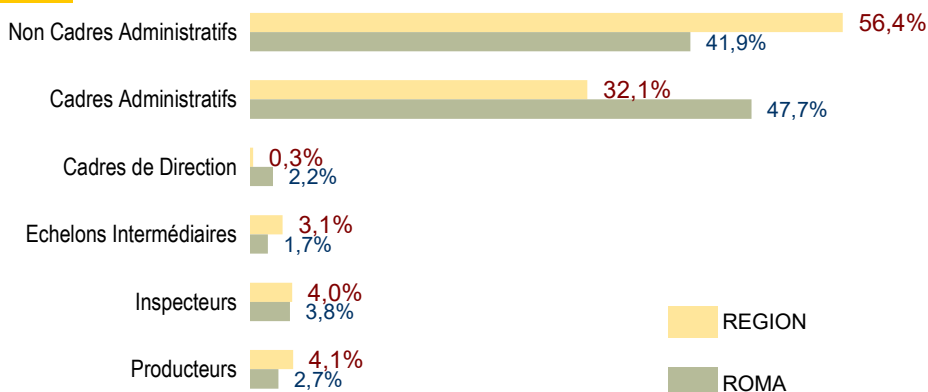
	Bretagne*	ROMA*
Domages	22,1%	27,7%
Multi-branches assurances	13,9%	12,5%
Vie capitalisation	5,3%	8,3%
Assurance Collective	0,1%	1,4%
Santé	0,0%	1,7%
Assurance Crédit	0,9%	0,5%
Réassurance	0,0%	0,6%
Protection Juridique	0,0%	2,3%

\*ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles

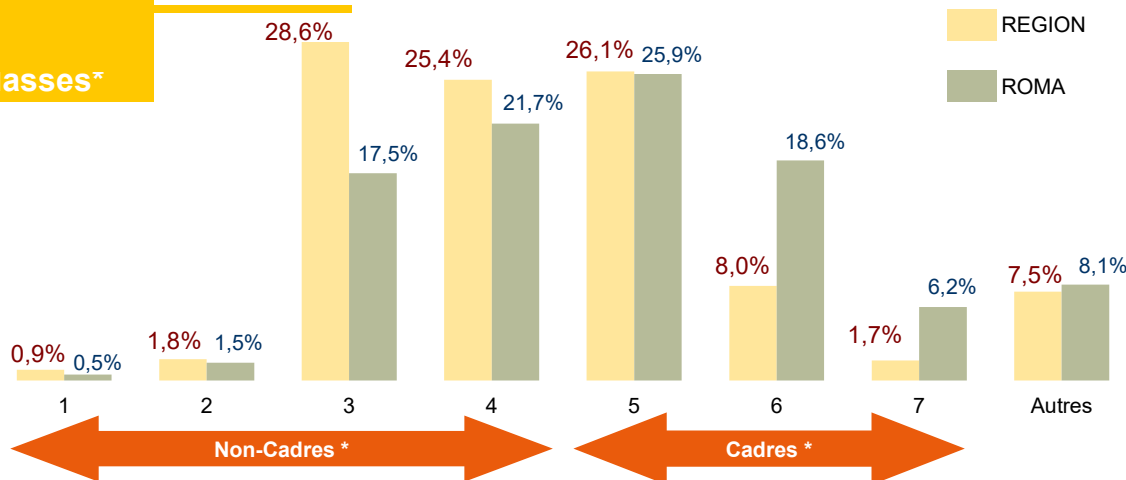
**Les types de contrats**

	Bretagne	ROMA
CDI	94,0%	93,3%
CDD	6,0%	6,7%
Dont professionnalisation	0,9%	0,4%
Dont apprentissage	0,9%	4,3%

Les statuts par convention collective

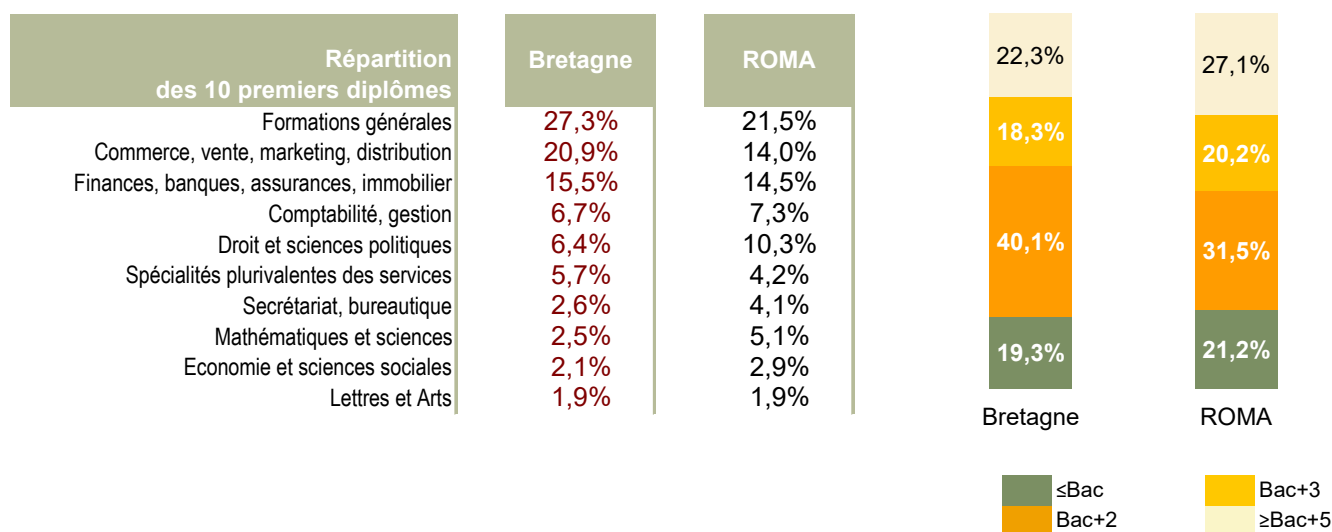


Les classes\*



\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégorie "Autres"

Les niveaux d'études



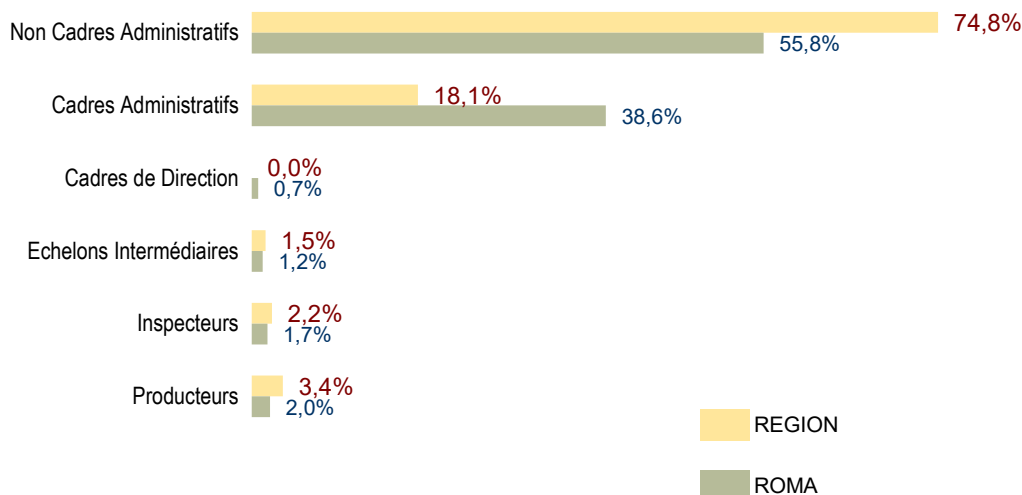
600 personnes travaillent à temps partiel\*\* soit 12,2% (ROMA : 10,2%)

## L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

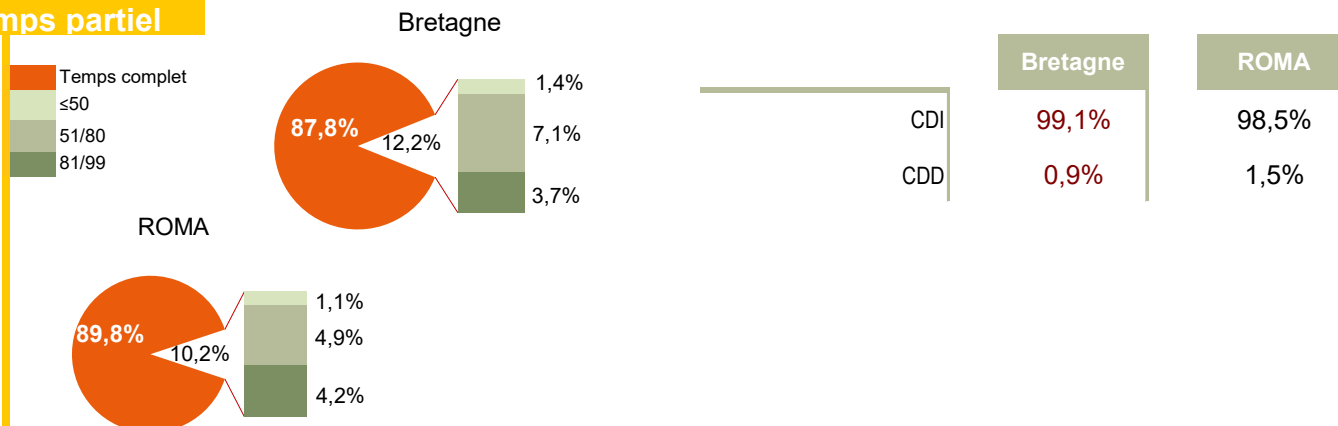
	Bretagne	ROMA
<b>% FEMMES</b>	88,7%	86,3%
<b>AGE MOYEN</b>	47 ans	46,5 ans
Pour les Femmes	46,6 ans	46,1 ans
Pour les Hommes	49,7 ans	48,7 ans
<b>ANCIENNETE MOYENNE</b>	19,6 ans	18,3 ans
Pour les Femmes	19,6 ans	18,3 ans
Pour les Hommes	19,6 ans	18,2 ans

\*\*taux d'activité annuel inférieur à 100%

## Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



## Les types de contrats des salariés à temps partiel

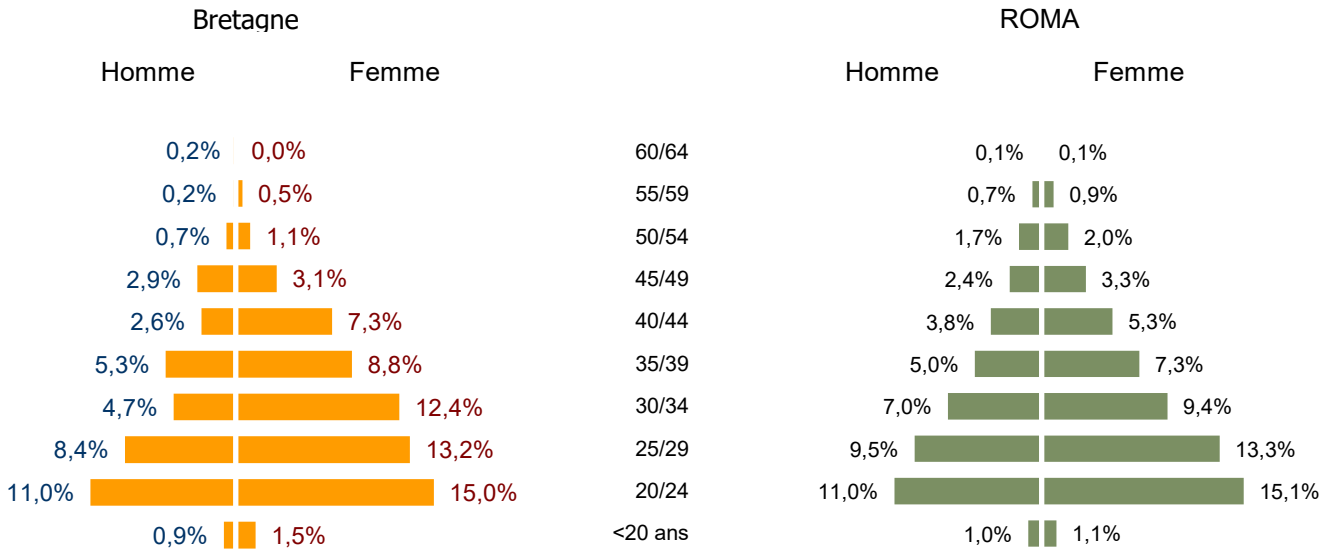


# Bretagne : Les nouveaux entrants en 2024

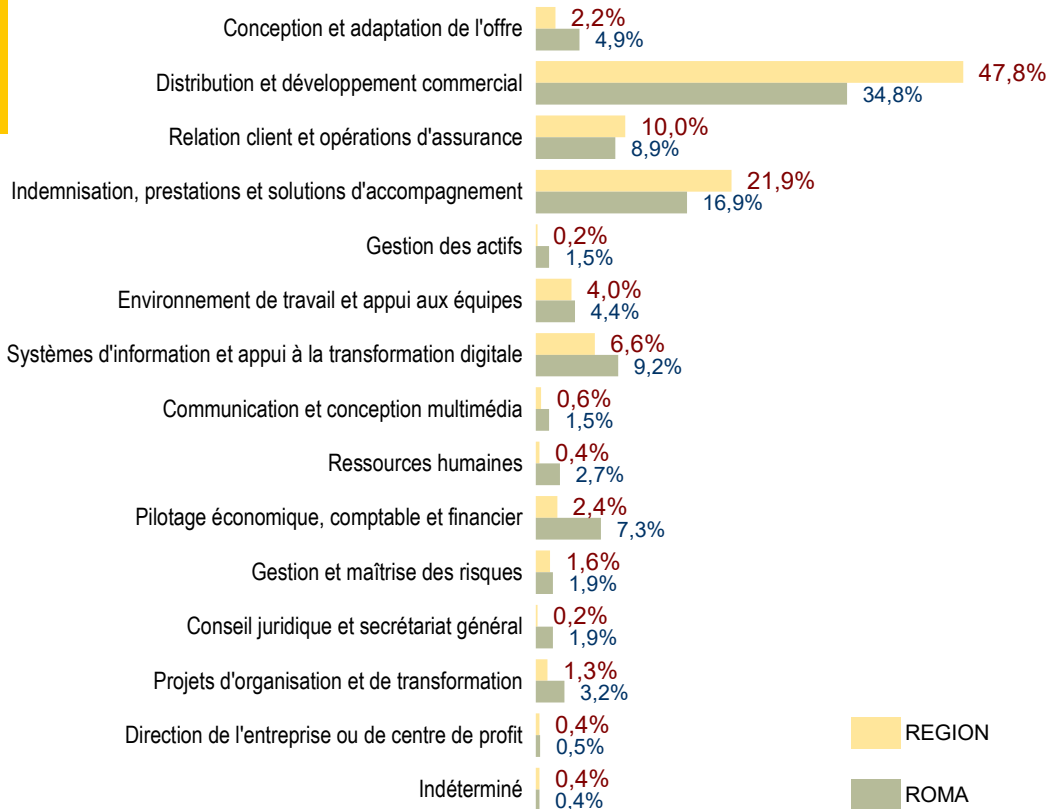
**600 personnes ont été embauchées soit 11% (ROMA : 12,5%)**

## Les nouveaux entrants par sexe et âge

	Bretagne	ROMA
% FEMMES	62,9%	57,8%
AGE MOYEN	31,2 ans	31,6 ans
Pour les Femmes	31,4 ans	31,5 ans
Pour les Hommes	30,8 ans	31,6 ans



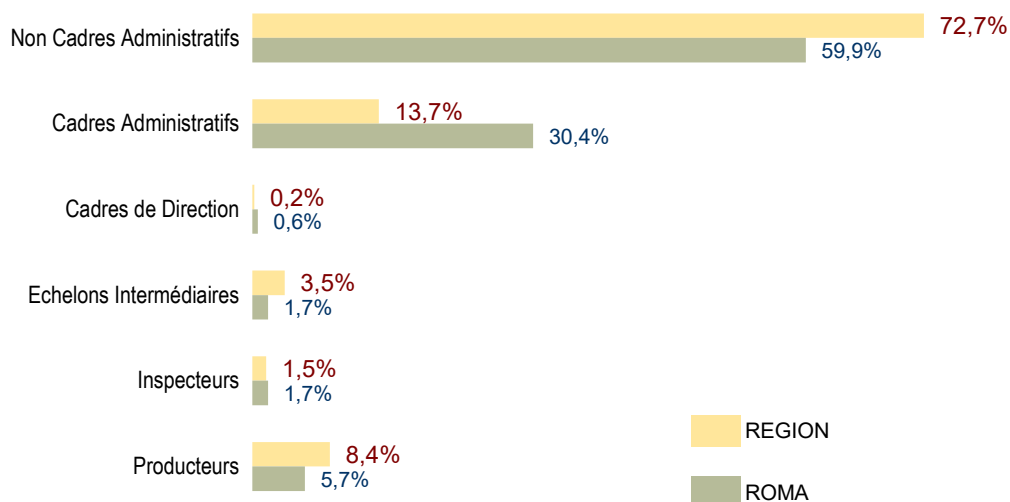
## Les nouveaux entrants par domaine de métiers



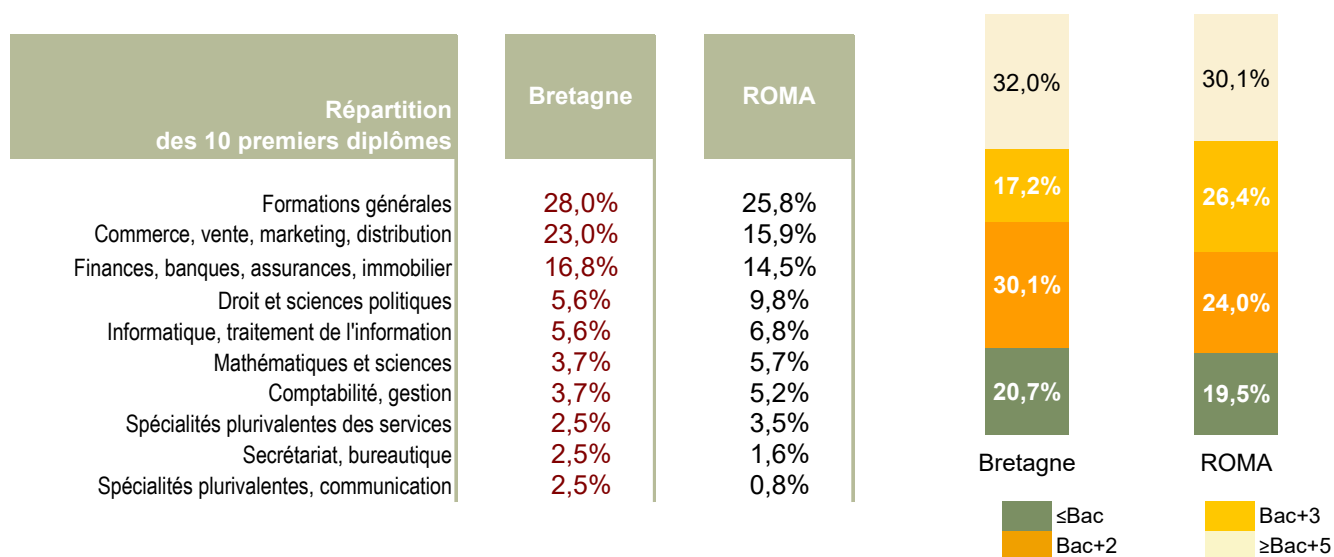
## Les nouveaux entrants par type de contrats

	Bretagne	ROMA
CDI	64,0%	62,5%
CDD	36,0%	37,4%
Autres	0,0%	0,1%
Dont professionnalisation	6,8%	2,8%
Dont apprentissage	15,9%	21,7%

## Les nouveaux entrants par statuts et convention coll.



## Les nouveaux entrants par niveau d'étude



900 personnes ont 55 ans ou plus soit 16,5% (ROMA : 17,8%)

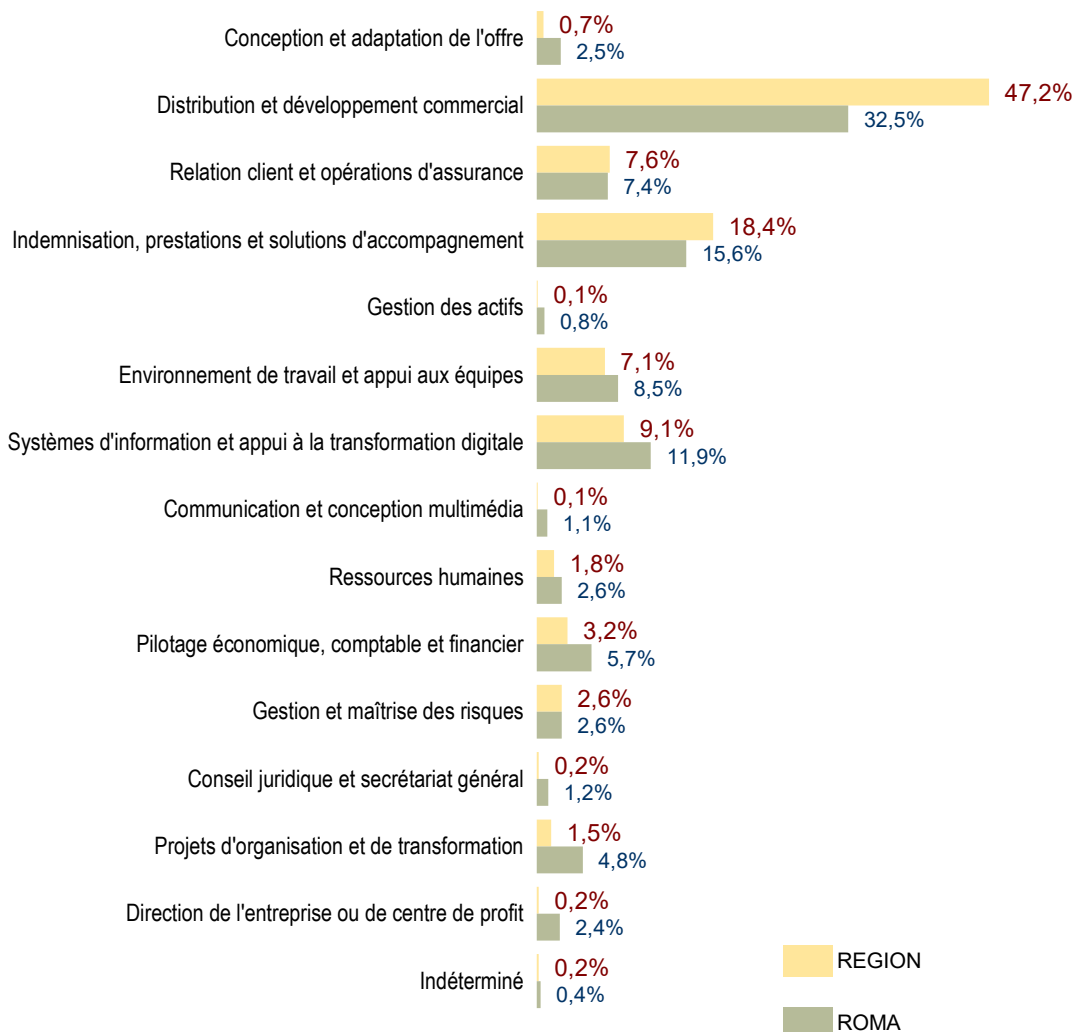
Les 55 ans et plus par sexe

	Bretagne	ROMA
% HOMMES	40,6%	42,9%
% FEMMES	59,4%	57,1%

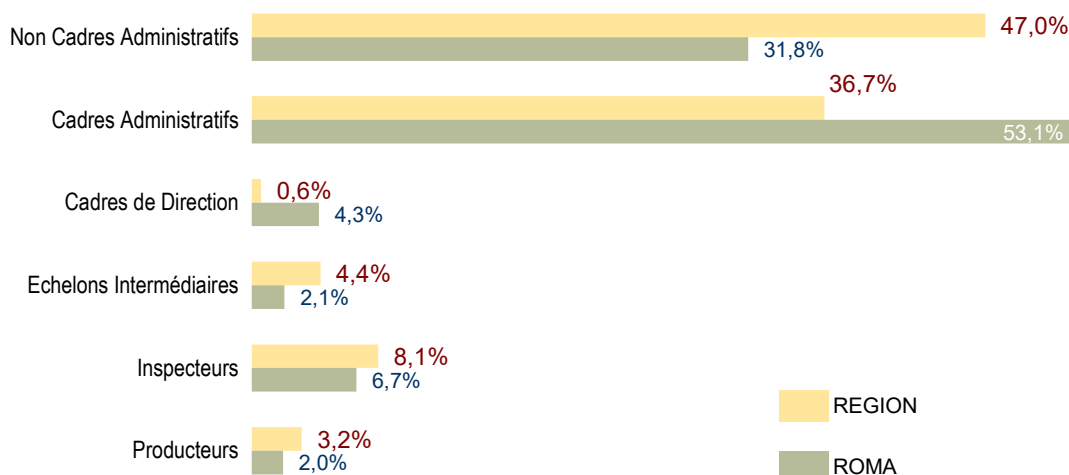
Les 55 ans et plus par ancienneté

	Bretagne	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	28,1 ans	26,5 ans
Pour les Femmes	28,9 ans	27,4 ans
Pour les Hommes	26,9 ans	25,4 ans

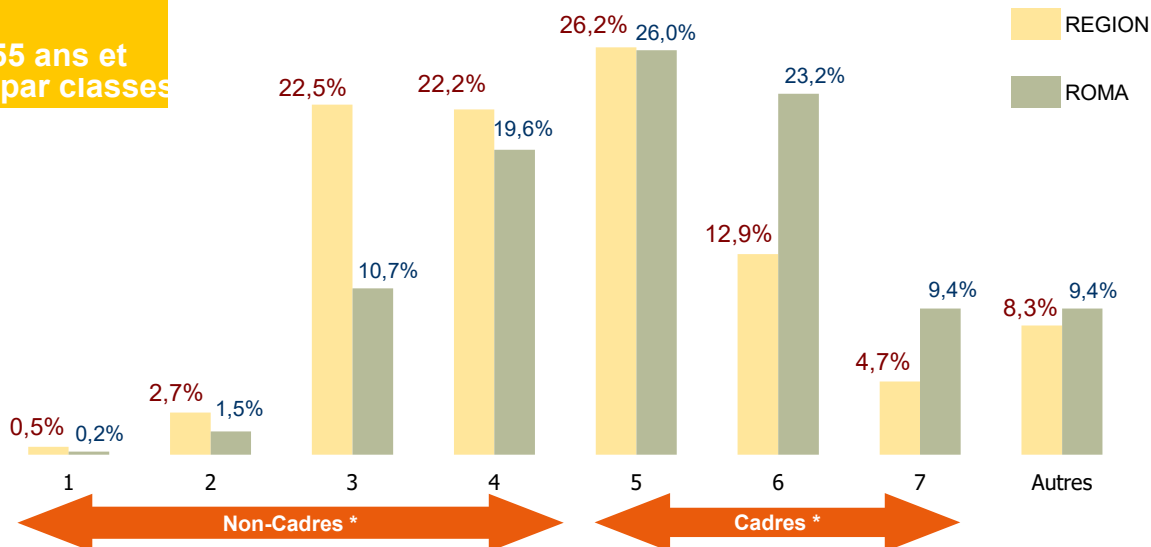
Les 55 ans et plus par domaine de métiers



Les 55 ans et plus par statut et convention

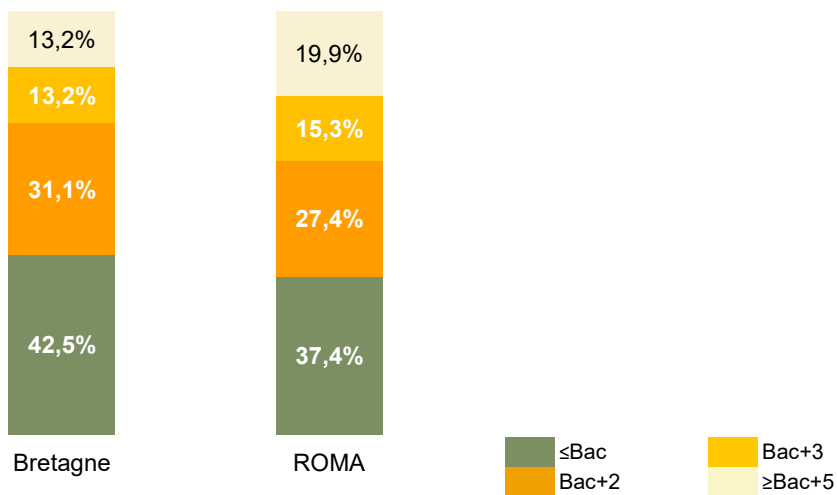


Les 55 ans et plus par classes



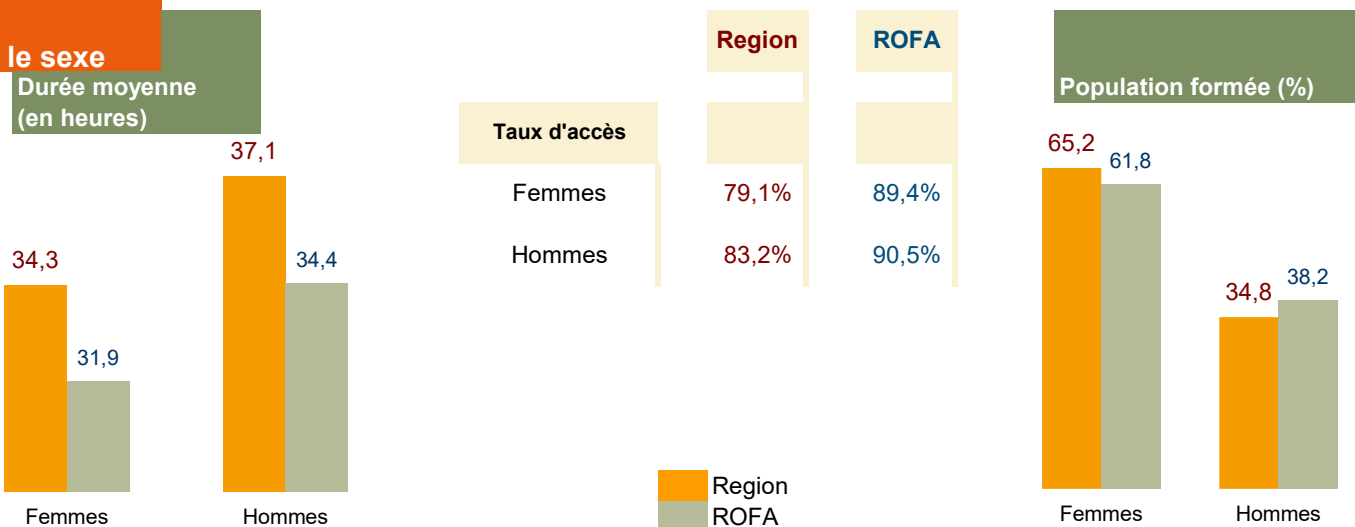
\* salariés relevant des conventions collectives du 27 mai 1992 et du 27 juillet 1992. Les salariés sous des conventions collectives non-soumises aux principes des classes et les salariés hors-classes sont rangés dans la catégories "Autres"

Les 55 ans et plus par niveau d'études

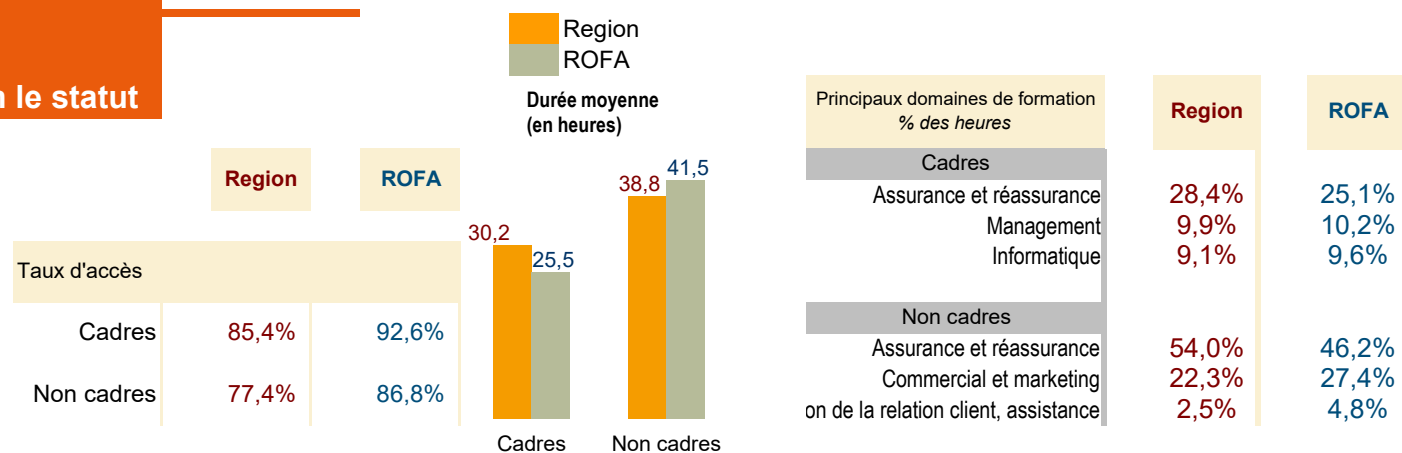


4 300 salariés formés soit un taux d'accès de 80,5% (ROFA : 89,8%)  
150 000 heures de formation soit une durée moyenne de 35,3 h (ROFA : 32,8 h)

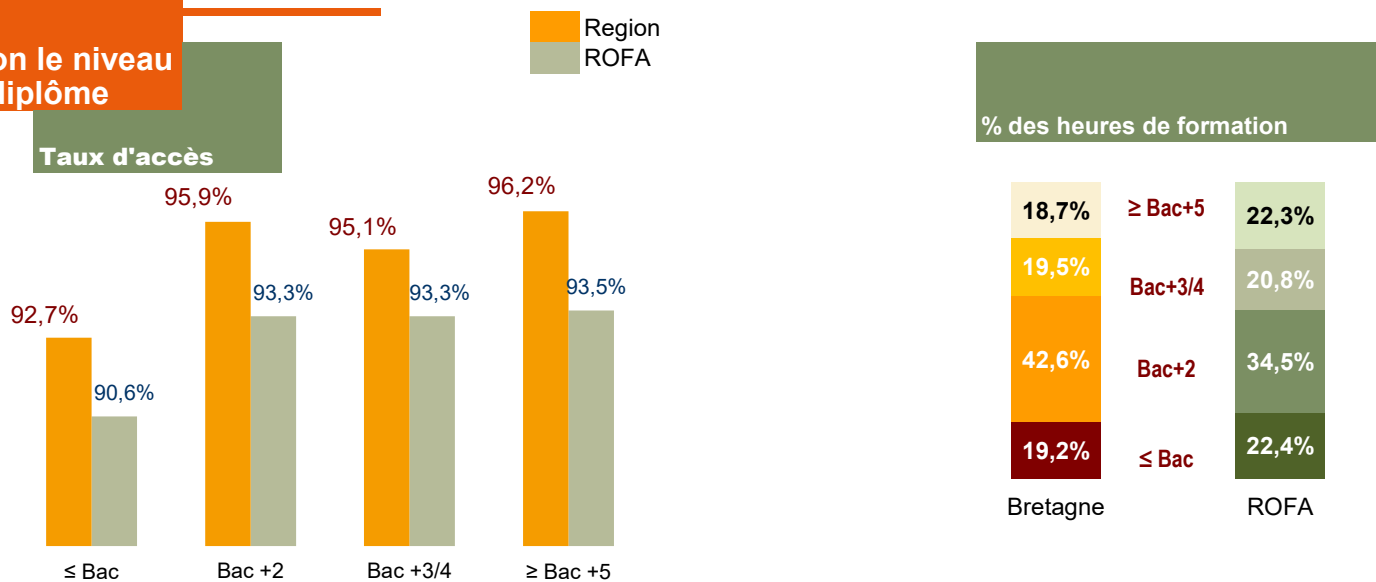
Selon le sexe



Selon le statut

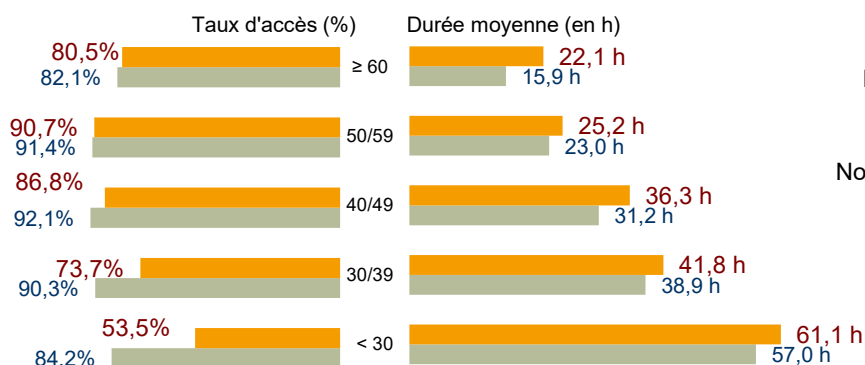


Selon le niveau de diplôme



## Selon l'âge

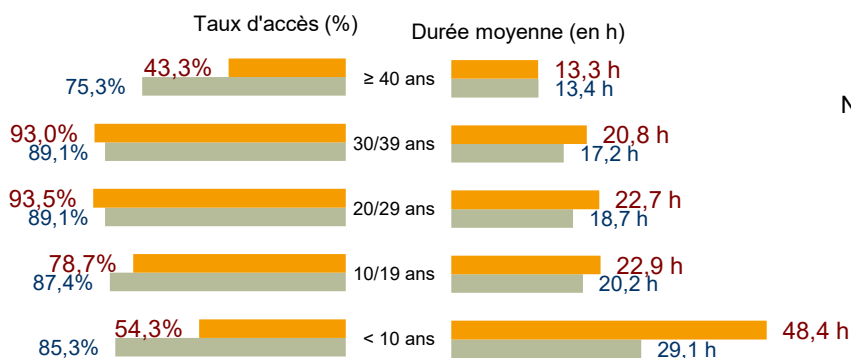
Region  
ROFA



Zoom sur les 55 ans et +	Region		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	87,4%	22,2 h	87,5%	18,9 h
Femmes	87,0%	21,0 h	87,4%	18,1 h
Hommes	87,8%	24,0 h	87,7%	20,2 h
Cadres	90,3%	21,5 h	89,3%	18,9 h
Non cadres	85,2%	22,8 h	84,7%	19,0 h

## Selon l'ancienneté

Region  
ROFA



Zoom sur les nouveaux entrants	Region		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Ensemble	57,9%	130,1 h	81,5%	99,8 h
Femmes	53,4%	131,0 h	80,3%	98,4 h
Hommes	66,4%	128,8 h	83,3%	101,6 h
Cadres	64,9%	69,1 h	86,8%	32,6 h
Non cadres	55,8%	151,8 h	78,2%	146,1 h

## Selon le dispositif de formation

Region

ROFA

### PLAN

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne (en h)

138 000  
4 300  
32,7

4 451 000  
144 300  
30,9

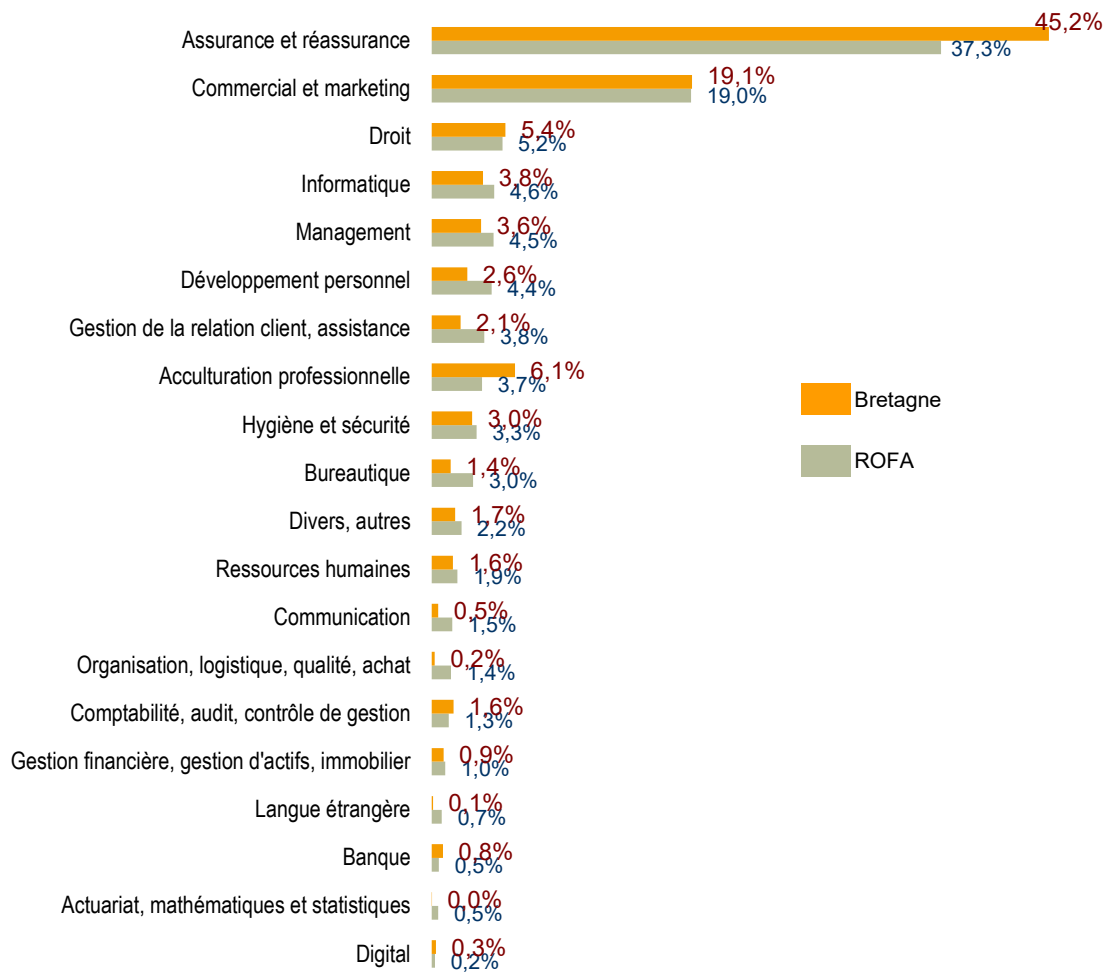
### CPF

Nombre d'heures  
Nombre de personnes  
Durée moyenne (en h)

700  
Moins de 10  
260,0

43 600  
310  
138,3

**Selon le domaine de formation : répartition des heures de formation**



**Selon le domaine de métiers**

	Bretagne		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Conception et adaptation de l'offre	77,2%	18,5 h	92,7%	21,7 h
Distribution et développement commercial	81,9%	46,5 h	88,2%	49,3 h
Relation client et opérations d'assurances	59,1%	30,8 h	87,6%	30,0 h
Indemnisation, prestations et solutions d'accompagnement	89,7%	24,3 h	92,6%	27,1 h
Gestion des actifs	99,9%	11,5 h	89,8%	18,9 h
Environnement de travail et appui aux équipes	68,1%	11,8 h	85,4%	13,3 h
Systèmes d'information et appui à la transformation digitale	81,2%	22,0 h	91,9%	22,2 h
Communication et conception multimédia	57,7%	25,0 h	87,5%	20,0 h
Ressources humaines	88,5%	19,9 h	90,8%	20,9 h
Pilotage économique, comptable et financier	73,9%	18,3 h	90,4%	19,2 h
Gestion et maîtrise des risques	88,7%	20,8 h	92,8%	24,8 h
Conseil juridique et secrétariat général	99,9%	14,2 h	89,6%	19,3 h
Projets d'organisation et de transformation	74,2%	30,8 h	91,2%	19,5 h
Direction de l'entreprise ou de centre de profit	N.S.*	N.S.*	93,7%	20,5 h

\*N.S. = Non significatif car concerne 5 individus ou moins